

PfPI – Inventaire de Personnalité au Travail

Le PfPI, conçu par J.P. Rolland et F. de Fruyt, permet d'identifier le profil de personnalité en ciblant les conduites professionnelles de l'individu sous l'angle de ses points forts et de ses zones de fragilité.

Quels bénéfices vous offre le PfPI ?

Le PfPI évalue vingt traits de personnalité pertinents pour apprécier et prédire les conduites et l'efficacité professionnelle en utilisant uniquement des items relatifs aux conduites de travail, garantissant ainsi le respect des dispositions légales notamment en matière de sélection.

Il s'appuie sur le modèle dit des "Big Five", objet d'un large consensus auprès des psychologues internationaux, pour décrire la personnalité sous 5 facteurs principaux :

- Stabilité émotionnelle : c'est la capacité à résister aux difficultés rencontrées d'un point de vue émotionnel.
- Extraversion : c'est l'orientation de l'attention et de l'énergie dans les situations sociales.
- Ouverture : concerne votre attrait pour comprendre, apprendre et innover.
- Agréabilité : désigne la qualité de la présence aux autres
- Caractère consciencieux : relatif aux comportements d'anticipation et de contrôle des situations, ce facteur indique la capacité d'organisation.

Vous pouvez ainsi connaître vos points forts et vos zones de fragilité

Le PfPI peut être utilisé en contexte de :

- Sélection, recrutement
- Développement personnel, coaching
- Orientation, bilan de compétences, transition professionnelle.

Comment ça marche ?

Un premier entretien téléphonique est réalisé avec le consultant pour analyser votre demande et vous faire connaître les consignes de passation du test en ligne.

Vous passez le questionnaire en ligne.

Un second entretien avec le consultant, soit en présentiel dans nos bureaux, soit à distance, consiste en une restitution des résultats avec une découverte de votre profil, une présentation du modèle et un échange autour des points forts et des axes de progression. Le questionnaire et les résultats servent donc de base de dialogue pour mieux comprendre votre fonctionnement et clarifier vos objectifs dans votre situation présente.

Le rapport du profil vous est remis ou bien transmis.

Durée du 1er entretien = environ 30 mn

Durée de la passation = environ 30 mn

Durée du second entretien = deux heures

Notre tarif est de 1100 € HT. Il comprend l'achat du questionnaire et le rapport de passation.