

## OBJECTIFS

- Clarifier ce qui est acceptable, non acceptable et ce qui ressort d'un management négocié,
- Faire un rappel des règles de manière affirmée.

## PUBLIC

Managers opérationnels.

## PRE-REQUIS

Avoir la position de l'entreprise sur le sujet  
A défaut, organiser un séminaire avec le comité de direction afin de permettre à l'entreprise de :

- Formaliser sa position sur ce risque,
- Rédiger une courte note qui donne le cadre.

## DUREE

1/2 jour à 1 jour.

## PROGRAMME

- Rappel du cadre légal :
  - Qualifier les comportements : dérive sectaire, discrimination, incivilité, abandon de poste ...
  - définir les notions clés : la laïcité, la discrimination, le prosélytisme.
- Présentation de la note spécifique de l'entreprise,
- Analyse de cas réels,
- Intervenir dans un rappel à la règle,
- Entraînement à rappeler les règles,
- Savoir passer le relais au RH.

## METHODES

- Exposé,
- Témoignage,
- Étude de cas,
- Travaux en sous-groupes,
- Mise en situation.

## EVALUATION

Avec l'accord du commanditaire, nous proposons une double évaluation :

- Une évaluation à chaud de la satisfaction à l'issue du stage.
- Un bilan sur l'impact de la formation à 3 mois auprès des participants