

OBJECTIFS

Réaliser un accompagnement sur mesure en individuel ou en collectif sur nos 5 champs d'accompagnement :

- Dépasser une difficulté
- Formaliser des pratiques
- Se connaître
- Promouvoir sa mobilité
- Prévenir et gérer le risque incivilité , violence agression

PUBLIC

Toute personne souhaitant bénéficier d'accompagnement pour dépasser une difficulté, formaliser une pratique, mieux se connaître, pour mieux gérer sa mobilité, gérer le risque violence agression.

PRE-REQUIS

Valider la demande.

DUREE

De 1h à 8h

Si la formation est une solution pour développer des compétences opérationnelles, il arrive que certaines situations présentent des difficultés particulières qui posent problème. Il importe alors de pouvoir bénéficier d'un accompagnement sur mesure.

Pour apporter le soutien le plus adapté, nous proposons cinq types d'accompagnement :

UN ACCOMPAGNEMENT PERSONNALISE A DISTANCE

Pour résoudre un problème, préparer une action ou effectuer un retour d'expérience, vous avez besoin d'un accompagnement bref et ciblé, voici trois formules : l'entretien unique, le forfait de 3 séances, la formule « stop ou encore » (la poursuite avec un nouveau RDV se fait en fonction des besoins à l'issue de chaque RDV).

UN COACHING

Le coaching est un compagnonnage qui associe action et développement des ressources du bénéficiaire. Nous réalisons des coachings individuels et des coachings d'équipe à raison de plusieurs séances (au moins six séances de 1 h 30 à 3 heures selon les circonstances) à un rythme régulier (toutes les deux, trois ou quatre semaines).

LES ATELIERS DE CODEVELOPPEMENT

Un atelier de codéveloppement réunit un petit groupe de bénéficiaires volontaires aux situations professionnelles similaires en vue de résoudre des problèmes de travail concrets. Chaque membre du groupe contribue à la résolution d'un problème sélectionné. Les réunions, avec facilitateur, ont lieu à échéances régulières sur une durée définie de 90 min à trois heures.

LA CONNAISSANCE DE SOI

Nos consultants sont formés à différents outils de connaissance de soi qui vous permettent, généralement en deux séances, de mieux comprendre votre mode de fonctionnement.

Nos 7 outils disponibles sont :

- **MBTI** : développement personnel, communication interpersonnelle, mode d'organisation, orientation de carrière.
- **TKI** : identifier les cinq tendances comportementales dans les situations tendues pour mieux gérer les conflits.
- **PFPI** – vingt traits de personnalité pour connaître ou anticiper les conduites au travail.
- **360° ou 180°** : impact des pratiques managériales évalué par votre entourage professionnel.
- **FIRO B** : comprendre les besoins qui agissent dans les interactions relationnelles et les collectifs de travail pour mieux les gérer.
- **Sociostyles** : pouvoir décoder les situations relationnelles problématiques passées et actuelles.
- **Foursight** : connaître son style de pensée créatrice et développer les coopérations au profit de l'innovation.

L'ACCOMPAGNEMENT AUX TRANSITIONS PROFESSIONNELLES

Parce que notre vie professionnelle est rythmée de changements et parce que ces changements sont parfois des virages délicats à négocier, nous avons défini trois accompagnements spécifiques :

- La préparation individuelle aux examens et concours de la fonction publique,
- Le bilan et projet professionnels,
- Le soutien à la prise de poste.

Retrouvez toutes les informations concernant ces accompagnements sur notre site internet :

<http://www.managerformation.org/site-mf/accompagnement-a-la-carte/>

L'ACCOMPAGNEMENT AUX RISQUES INCIVILITÉ - VIOLENCE - AGRESSION

Nos consultants experts sont présents pour vous accompagner dans votre propre démarche d'accompagnement :

- Des collaborateurs ayant vécu une agression ,
- Des équipes à mettre en place une prévention primaire face à des risques récurrents...