

Compétences liées à la CONCEPTION

1	Impulser une réflexion stratégique	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Démontre sa capacité à prendre de la hauteur, à projeter son action dans le long terme et à anticiper, à partir d'une compréhension pertinente de la commande politique et de l'ensemble des enjeux relatifs à son organisation ▶ Co-construit sa vision en tirant parti de l'intelligence collective de son organisation, y compris dans des environnements qu'il ne maîtrise pas complètement
2	Faire preuve d'ouverture d'esprit	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Manifeste de la curiosité d'esprit et une diversité de centres d'intérêts ▶ Reste ouvert à la contradiction et à d'autres perceptions et raisonnements que les siens ▶ Accepte de remettre en cause ses pratiques pour progresser
3	Innover	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Accueille positivement le changement et les initiatives des autres ▶ Fait preuve d'agilité intellectuelle en se montrant capable de sortir du cadre et de gérer la complexité

Compétences liées à l'ACTION

4	Piloter la performance	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Traduit la vision de manière opérationnelle en définissant les objectifs stratégiques, les plans d'action et les moyens ▶ Prend les décisions adéquates et suit la mise en œuvre en évaluant la performance sur les axes financier, client, process, RH ▶ Démontre un sens du client et met le citoyen ou l'utilisateur au centre des préoccupations
5	S'adapter	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Est capable de réorienter l'action et de prendre des actions correctives dans tous les domaines en faisant preuve de pragmatisme ▶ Gère l'imprévu et les urgences notamment liées à la commande politique ▶ Fait preuve d'audace et accepte de prendre un certain niveau de risque
6	Transformer	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Mobilise autour d'un projet, impulse une dynamique et avance malgré la complexité et l'incertitude ▶ Assure la concertation et le dialogue social ▶ Absorbe les changements rapides et multiples, identifie ses marges de manœuvre et en donne à ses équipes afin de permettre à tous d'être acteur du changement

Compétences liées à la RELATION

7	Écouter	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Fait preuve d'écoute active et d'humilité, considère les idées des autres sans a priori tout en gardant un certain recul ▶ Perçoit les enjeux relationnels d'une situation et prend en compte les dimensions implicites des relations ▶ Fait preuve d'empathie
8	Incarner	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Rayonne, fédère et donne envie d'oser, notamment en capitalisant sur le registre émotionnel ▶ Fait preuve d'alignement en matière d'engagement personnel, de comportement et de prise de décision ▶ Partage l'information, collabore en interne comme en externe, entretient des réseaux de partenariat
9	Responsabiliser ses collaborateurs	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Délègue à ses collaborateurs en adaptant son registre managérial au contexte ▶ Reconnaît le droit à l'erreur ▶ Fait grandir ses équipes, tant sur le plan individuel que collectif, notamment en pratiquant le feedback
10	Faire preuve de connaissance et maîtrise de soi	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Fait preuve de sérénité et de maîtrise de soi, contrôle ses émotions et ses impulsions en situation de pression, conserve ses moyens dans la durée ▶ Connaît ses ressources, ses propres leviers et ses points de progrès, cherche à se développer personnellement