

# Grille d'auto-analyse

## Ma prestation



	OBSERVATIONS
<p>Connaissances administratives et institutionnelles</p> <p>Juridique – Budgétaire – Gestion financière – Statutaire Communication – GRH – Secteurs techniques ...</p> <p>Intérêt du parcours</p> <p>Progression et cohérence – Qualité des expériences menées – Mobilité Management – Résultats obtenus – Méthodes mises en œuvre - ...</p>	
<p>Motivations professionnelles</p> <p>Clairement exprimées – précises – argumentées – En cohérence avec le parcours et le contexte interministériel Conviction et enthousiasme dans leur présentation</p>	
<p>Expression orale – communication</p> <p><b>Structuration</b> des réponses et organisation des idées – capacité d’englobant</p> <p><b>Argumentation</b> : capacité de démonstration et capacité à rendre concret son discours</p> <p><b>Répartie</b> : capacité à rebondir sur les questions et à saisir les opportunités</p> <p><b>Comportemental</b> : contact visuel avec tous les membres du jury – éloquence – position – gestuelle</p>	
<p>Personnalité</p> <p><b>Aisance relationnelle</b> : crée la relation avec le jury, donne envie de communiquer</p> <p><b>Adaptabilité</b> : souplesse d’esprit, mobilité mentale et comportementale, aptitude au changement</p> <p><b>Authenticité</b> : candidat qui est lui-même, vrai, sincère dans des choix réalistes ; comportement adulte</p> <p><b>Ouverture d’esprit</b> : diversité des intérêts, goût pour la nouveauté, tolérance</p> <p><b>Disponibilité</b> : écoute des questions, capacité à maîtriser trac et stress, justesse des réponses</p> <p><b>Réflexion</b> : problématisation, mise en perspective, capacité d’englobant, d’analyse et de synthèse</p> <p><b>Esprit d’initiative</b> : se situe toujours dans l’axe de son objectif, force de proposition et d’impulsion</p> <p><b>Innovation</b> : fait preuve d’agilité intellectuelle (capable de sortir du cadre et de gérer la complexité)</p> <p><b>Décision</b> : prend position, démontre son point de vue, légitime son opinion ; capacité à oser</p> <p><b>Sens des responsabilités</b> : assume ses actes et ses paroles, ses forces et ses faiblesses</p> <p><b>Encadrement et animation d’équipes</b> : autorité, charisme, capacités managériales, aptitude à fédérer</p> <p><b>Ecoute</b> : disponibilité, observation des éléments non verbaux des interlocuteurs</p>	
<p>Autres commentaires : Mes principales forces et faiblesses</p>	