

# Grille d'auto-analyse de ma prestation orale



	OBSERVATIONS
<p><b>Evaluez vos connaissances administratives</b> (identifiez les points forts et ceux à retravailler)</p> <p>Connaissances des structures administratives et attributions des services centraux et déconcentrés et des établissements relevant de votre ministère Statut général des fonctionnaires et évolutions en cours Nouvelle constitution budgétaire et évolutions en cours Règles applicables à la fonction publique d'Etat ...</p>	
<p><b>Evaluez vos motivations professionnelles</b></p> <p>Sont-elles clairement exprimées et avec maturité ? Sont-elles convaincantes aux yeux du jury ? Sont-elles concrètement exprimées ? Sont-elles réalistes ? ...</p>	
<p><b>Evaluez votre expression orale et votre communication</b></p> <p><b>Votre posture porte-t-elle votre candidature :</b> Elocution, articulation Clarté d'expression Rythme dynamique Contact visuel présent Gestuelle appropriée</p> <p><b>Votre exposé comporte-t-il bien :</b> Une introduction, un plan, un équilibre entre chaque partie, une conclusion Des arguments, des exemples concrets Un timing respecté</p> <p><b>Lors de la conversation qui suit, êtes-vous bien dans une logique de :</b> Structuration des idées Répartie Concision Réflexion Hauteur de vue Esprit d'analyse et de synthèse Ouverture Problématisation / mise en exergue des enjeux Prise de position personnelle et argumentée</p>	
<p><b>Personnalité</b></p> <p><b>Aisance relationnelle :</b> crée la relation avec le jury, donne envie de communiquer <b>Adaptabilité :</b> souplesse d'esprit, mobilité mentale et comportementale, aptitude au changement <b>Authenticité :</b> candidat qui est lui-même, vrai, sincère dans des choix réalistes ; comportement adulte <b>Ouverture d'esprit :</b> diversité des intérêts, goût pour la nouveauté, tolérance <b>Disponibilité :</b> écoute des questions, capacité à maîtriser trac et stress, justesse des réponses <b>Réflexion :</b> problématisation, mise en perspective, capacité d'englobant, d'analyse et de synthèse <b>Esprit d'initiative :</b> se situe toujours dans l'axe de son objectif, force de proposition et d'impulsion <b>Décision :</b> prend position, démontre son point de vue, légitime son opinion ; capacité à oser <b>Sens des responsabilités :</b> assume ses actes et ses paroles, ses forces et ses faiblesses <b>Encadrement et animation d'équipes :</b> autorité, charisme, capacités managériales, aptitude à fédérer</p>	