

Copie du Chat du webinaire TEAVP du 18 février 2022 9h-13h

Moi à Tout le monde (09:26)

Bonjour et bienvenue à tous ! Je suis à votre disposition pour toutes les questions que vous auriez...

Servanne Jourdy à Tout le monde (09:29)

Bonjour, pourrait on disposer des rapports de jurys depuis plusieurs années svp?

Moi à Tout le monde (09:29)

Ils seront sur notre plateforme pédagogique

Elsa à Tout le monde (09:44)

Bonjour, les épreuves orales sont-elles ouvertes au public ? peut-on venir écouter les candidats auditionnés ?

Moi à Tout le monde (09:44)

A Elsa, non les auditions ne sont pas publiques

Elsa à Tout le monde (09:44)

merci !

Moi à Tout le monde (09:55)

<http://www.managerformation.org/teavp/>

Mot de passe : EMC3@teaVP36

Julien Wolikow à Tout le monde (09:57)

Un cadre territorial trop brillant et visionnaire... ne risquerait il pas de faire de l'ombre aux élus territoriaux, qui sont ses chefs ?

Moi à Tout le monde (09:58)

A Julien, ce sujet va au-delà des élus territoriaux et se pose pour tout agent brillant et son chef. Et si vous êtes arrivés aux responsabilités qui sont les vôtres aujourd'hui, c'est la preuve que vous savez faire...

Julien Wolikow à moi (Message direct) (10:02)

merci du compliment Florence. La relation hiérarchique est effectivement très ambiguë 😊

Moi à Julien Wolikow (Message direct) (10:03)

😞

Anita.Rossi à Tout le monde (10:04)

une réalisation de combien de page ?

Moi à Tout le monde (10:05)

A Anita, c'est vous qui choisissez. Nous vous inviterons à ne pas dépasser 3 pages et peut-être même à tenir sur 2 pages (car synthèse est attendue)

Anita.Rossi à Tout le monde (10:05)

ok

Cathy Nowak à Tout le monde (10:12)

On suppose qu'une carrière peut se dérouler en combien de temps ? autre manière de demander s'il y a un âge qui ne favorise plus la candidature.

Moi à Tout le monde (10:12)

A Cathy, 8 ans -10 ans minimum

Elodie Cuenca à Tout le monde (10:20)

Est il possible d'écrire à la main sur ces tableaux ?

Pour justement ajuster les critères en fonction du poste occupé

Moi à Tout le monde (10:21)

A Elodie, oui, tout est possible, mais il est préféré le remplissage tapuscrit...

Elodie Cuenca à Tout le monde (10:22)

Merci

Moi à Tout le monde (10:22)

Didier dit la même chose. Mais pour être plus précise : vous pouvez ajouter (de façon dactylographiée) des autres critères et ajouter des lignes où vous mettrez 4 comme niveau

Sans retirer les critères existants pour ne pas dévoyer le dossier

Elodie Cuenca à Tout le monde (10:23)

Très clair, merci beaucoup

Servanne Jourdy à Tout le monde (10:25)
Ce dossier complété sera t il porté à notre connaissance en amont ou pas?

Moi à Tout le monde (10:26)
A Servanne, c'est le choix de votre Direction qui peut avoir cette transparence ou pas. Cela dépend aussi de votre proximité avec votre ligne hiérarchique. Mais ce n'est pas une obligation

Servanne Jourdy à Tout le monde (10:26)
ok merci !

Julien Wolikow à Tout le monde (10:54)
c'est parfois plus difficile d'encadrer des cat C ou B que des cat A ! Entre cadres, on s'arrange toujours !

Moi à Tout le monde (10:54)
A Julien, oui, comme vient de l'exprimer Didier...

Iecourti à Tout le monde (10:55)
tout à fait

Anita.Rossi à Tout le monde (11:01)
merci

Servanne Jourdy à Tout le monde (11:13)
merci pour vos derniers éléments éclairants :)

Moi à Tout le monde (11:13)
😊

Jeanne à Tout le monde (11:16)
Lorsqu'on assure des formations comme formateur, dans quelle partie faut-il le mettre dans le CV?

Moi à Tout le monde (11:16)
A Jeanne, nous allons l'aborder, c'est dans la 4ème rubrique "centres d'intérêt"

Jeanne à Tout le monde (11:16)
merci!

Moi à Tout le monde (11:17)
Rubrique qui a vocation à partager au comité de sélection les activités que vous avez choisies d'avoir, qu'elles soient extra professionnelles (formateur, enseignant, membre de jury) ou associatives ou du domaine des loisirs

Servanne Jourdy à Tout le monde (11:40)
Dans un cadre classique, il y a dans le souhait d'évoluer à CT sur des fonctions d'administrateur. Comment formuler sa motivation, se projeter de manière cohérente si le poste occupé actuellement a un format administrateur? en restant par ailleurs "modeste" et sans tomber dans ce que vous avez justement appelé "bâton de maréchal".

Moi à Tout le monde (11:42)
Rester modeste : être en offre de service, en proposition et pas en jugement de l'existant. Et sur votre remarque sur le "bâton de maréchal" je ne la comprends pas : est-ce parce que vous êtes déjà sur un poste AVP ?

Servanne Jourdy à Tout le monde (11:43)
Je suis adjointe sous directrice

Moi à Tout le monde (11:45)
effectivement ! Mais avoir aussi à l'esprit que candidater pour intégrer ce corps est aussi implicitement considéré comme un choix de démarrer une nouvelle carrière et donc naturellement de "recommencer plus bas" donc peut-être l'écrire sur non pas des natures de postes mais des thématiques ou des missions que vous aimeriez ...

Servanne Jourdy à Tout le monde (11:46)
très bien merci bcp je vois...

Servanne Jourdy à Tout le monde (11:57)
je suis désolée j'ai du manquer d'attention à un moment donné. Quelle est la longueur préconisée? autre question suggérez vous une police/taille? Merci bcp

Moi à Tout le monde (11:58)
A Servanne, ne pas dépasser 3 pages, nous semble-t-il même s'il n'y a pas de cadre contraignant. Police et taille à votre main mais lisible : un peu comme du Arial 11 (préconisé à l'état)

À l'Etat

Servanne Jourdy à Tout le monde (11:59)
Merci Florence !

Servanne Jourdy à Tout le monde (12:06)
autre question ;) / Peut il s'agir d'une réalisation bien avancée mais qui n'est pas encore terminée car le sujet lui même reste d'actualité?

Moi à Tout le monde (12:07)
Oui, vous pouvez choisir un sujet fini, un sujet qui commence ou un sujet qui est en cours. Seule la méthode rédactionnelle variera

Cathy Nowak à Tout le monde (12:07)
Les réalisations d'ordre managérial sont-elles à privilégier par rapport aux réalisations plus techniques mais de plus haut niveau ou très en relation avec la mise en place d'une décision politique Ville ?

Servanne Jourdy à Tout le monde (12:07)
merci :)

Moi à Tout le monde (12:08)
Non, Cathy, pas forcément et je pense même l'inverse. Mais attention la technicité devra ne pas nuire à la compréhension du lecteur. Et tout sujet inclue une dimension interactionnelle

Cathy Nowak à Tout le monde (12:09)
Merci !

Moi à Tout le monde (12:09)
Car l'encadrement s'entend autant au sens hiérarchique que fonctionnelle

wolfferb à Tout le monde (12:36)
Grand merci à vous !

AC Moussa à Tout le monde (12:36)
merci pour cette formation de grande qualité

Servanne Jourdy à Tout le monde (12:37)
Merci beaucoup de cette séquence très intéressante et utile !!!

Julien Wolikow à Tout le monde (12:37)
Nous avons pris le savoir à sa source

Elodie Cuenca à Tout le monde (12:37)
Merci !

Jeanne à Tout le monde (12:37)
Merci beaucoup!

Julien Wolikow à Tout le monde (12:37)
Didier, la voix de la vérité

Sébastien LEPARLIER à Tout le monde (12:37)
Merci!

Anita.Rossi à Tout le monde (12:37)
un grand merci

Marianne Boulc'h à Tout le monde (12:37)
Merci !

Géraldine Auzanneau à Tout le monde (12:38)
Merci beaucoup !

Agnès Chazelas à Tout le monde (12:38)
Merci beaucoup !

Stéphane BPEB DCPA à moi (Message direct) (12:38)
beaucoup de conviction et de dynamisme ! Merci encore

Isabel VERDOU à Tout le monde (12:38)
Un bon moment de formation, utile et précieuse, merci à tous!

Anita.Rossi à Tout le monde (12:39)
je dois vous laisser... bien à vous tous. Anita

Moi à Tout le monde (12:39)
Bonne journée à tous ceux qui nous quittent et à bientôt !

Cathy Nowak à Tout le monde (12:41)
Merci pour ces quelques heures très intéressantes !!

Randjini Rattinavelou à Tout le monde (12:44)
Merci!

Iecourti à Tout le monde (12:44)
MERCI

Agnès Chazelas à Tout le monde (12:44)
Merci Didier