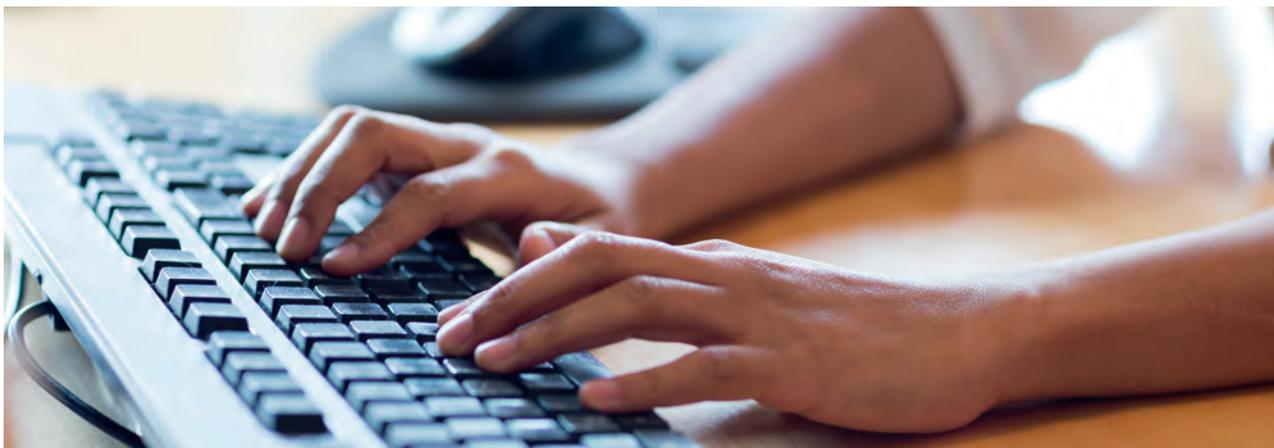


BILAN SOCIAL 2019



ORGANIGRAMME

**ADJOINTS
À LA MAIRE**

MAIRE

**CONSEILLERS
DE PARIS**

**CABINET DE LA
MAIRE**

**SECRÉTARIAT
GÉNÉRAL DE LA
VILLE DE PARIS**

**INSPECTION
GÉNÉRALE**

DIRECTIONS

Affaires culturelles
DAC

Affaires juridiques
DAJ

Affaires scolaires
DASCO

Action sociale
enfance et santé
DASES

Attractivité et emploi
DAE

Espaces verts
et environnement
DEVE

Familles
et petite enfance
DFPE

Finances et achats
DFA

Information
et communication
DICOM

Jeunesse et sports
DJS

Logement et habitat
DLH

Constructions publiques
et architecture
DCPA

Propreté et eau
DPE

Ressources humaines
DRH

Systèmes information
et numérique
DSIN

Urbanisme
DU

Démocratie, citoyen·nes
et territoires
DDCT

Immobilier, logistique
et transports
DILT

Prévention, sécurité
et protection
DPSP

Voirie
et déplacements
DVD

BILAN SOCIAL 2019

PRÉSENTATION	07	6 FORMATION	
DONNÉES DE SYNTHÈSE	09	Chiffres clés et présentation	295
1 EMPLOIS ET CARRIÈRES		Sommaire	299
Chiffres clés et présentation	43	Données de synthèse	301
Sommaire	48	6.1 Coût de la formation	305
Données effectifs	52	6.2 Données par direction	306
1.1 Effectifs fonctionnaires	55	6.3 Temps de formation	308
1.2 Effectifs contractuels sur emploi permanent	81	6.4 Le développement des compétences des managers	325
1.3 Collaborateurs de cabinet	99	7 RELATIONS PROFESSIONNELLES	
1.4 Effectifs contractuels sur emploi non permanent	100	Chiffres clés et présentation	327
1.5 Personnels de droit privé et dispositifs de formation professionnelle	102	Sommaire	331
1.6 Positions statutaires particulières	105	7.1 Réunions statutaires	332
1.7 Mouvements de personnels	109	7.2 Sanctions disciplinaires	335
1.8 Recrutements, titularisations, promotions, résorption	130	7.3 Conflits du travail	338
1.9 Entretiens de carrière	150	8 RAPPORT DE SITUATION COMPARÉE FEMME HOMME	
2 RÉMUNÉRATIONS ET COTISATIONS SOCIALES		Présentation	339
Chiffres clés et présentation	151	Sommaire	343
Sommaire	153	8.1 Effectifs	346
2.1 Budget de fonctionnement de la collectivité parisienne et dépenses de personnel	154	8.2 Durée et organisation du travail	358
2.2 Rémunérations annuelles brutes	158	8.3 Comptes épargne temps	363
2.3 Autres informations relatives à la paie	180	8.4 Embauches et départs	364
2.4 Informations relatives aux assurances chômage	185	8.5 Positionnement	373
3 HYGIÈNE ET SÉCURITÉ		8.6 Promotion	382
Chiffres clés et présentation	187	8.7 Rémunérations	392
Sommaire	191	8.8 Formation	403
3.1 Accidents de travail / service et de trajet, maladies professionnelles, allocations temporaires d'invalidité	192	8.9 Conditions de travail	406
3.2 Démarches et documents de prévention	203	8.10 Congés	411
3.3 Mesures en matière de sécurité	204	8.11 Chartes du temps	414
3.4 Violence aux agents	207	8.12 Temps partiel	415
4 CONDITIONS DE TRAVAIL		8.13 Service de proximité	416
Chiffres clés et présentation	209	9 INCLUSION	
Sommaire	214	Chiffres clés et présentation	417
4.1 Temps de travail	216	Sommaire	421
4.2 Domiciliation des agents	265	9.1 Ressenti discriminatoire	423
4.3 Handicap et inaptitude	272	9.2 Handicap	437
5 ACTION SOCIALE		9.3 Données accord âges et générations	444
Chiffres clés et présentation	281	9.4 Qualité de vie au travail	451
Sommaire	286	9.5 Formation à la lutte contre les discriminations	453
5.1 Prestations d'action sociale	287	9.6 Achats responsables	454
5.2 Informations sur les agents reçus en 2019 par le service social du personnel	290	GLOSSAIRE	455
5.3 Informations sur l'action sociale pour la garde d'enfants	293		

PRÉSENTATION

Le bilan social de la collectivité parisienne récapitule en un document unique les principales données chiffrées permettant d'apprécier la situation de l'administration dans le domaine social, d'enregistrer les progrès effectués et de mesurer les changements intervenus au cours de l'année écoulée.

Les modifications et compléments apportés au bilan social 2018 afin d'en améliorer la présentation et le contenu ont été repris, et parfois complétés dans l'édition 2019 (historique et nouveaux indicateurs).

Par ailleurs, l'arrêté du 9 août 2019 pris en application de l'article 33 de la loi n°84-53 du 26 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale, qui fixe en dernier lieu la liste des indicateurs devant figurer dans le « rapport sur l'état de la collectivité », a été l'occasion d'insérer de nouvelles informations.

Le bilan social 2019 a ainsi été complété avec des données concernant le nombre de vacataires, le nombre de jours de carence et les montants des sommes brutes retenues, une présentation plus détaillée de la ventilation des rémunérations annuelles brutes ou encore des éléments relatifs au nombre de signalements relatifs à des actes de violences sexuelles, des agissements sexistes, ou des situations de harcèlement.

Comme en 2018, les données du bilan social sont présentées en 9 chapitres qui recouvrent le périmètre habituel des ressources humaines et correspondent aux grands thèmes qui doivent figurer dans le document : effectifs et emplois, rémunérations, hygiène et sécurité, conditions de travail, action sociale, formation, relations sociales.

Il comprend, pour la cinquième année consécutive un rapport relatif à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes que chaque collectivité doit établir en application de l'article 51 de la loi du 12 mars 2012, du protocole du 8 mars 2013 sur l'égalité professionnelle et de la circulaire du ministre de l'intérieur et de la ministre de la fonction publique du 28 décembre 2015.

Enfin, le chapitre consacré à l'inclusion, initié en 2018, a été développé pour le bilan social 2019. Ce chapitre regroupe l'ensemble des données sur le handicap, l'inaptitude et la qualité de vie au travail, ainsi que les informations relatives au ressenti discriminatoire, au dispositif de lutte contre le harcèlement et les discriminations et à l'inclusion des personnes LGBT+ au sein de la collectivité parisienne et sur la formation à la lutte contre les discriminations.

Pour l'année 2019, les données relatives à l'inclusion ont été complétées par la présentation de la démarche de labellisation engagée par la Ville qui a obtenu en août 2019 le double label « égalité femmes-hommes » et « lutte contre les discriminations ». Cette distinction salue une démarche globale, entamée en 2004, pour parvenir à une égalité réelle entre les agent-es, quels que soient leur genre, leur âge, leurs origines, leurs convictions religieuses, leurs activités syndicales ou leur état de santé. Elle constitue le socle du plan parisien « égalité femmes-hommes, lutte contre les discriminations et handicap », élaboré avec les directions, dont les objectifs et les actions concrètes sont également présentés dans ce chapitre dédié à l'inclusion. Ce plan d'actions permettra notamment de réviser certains processus RH liés par exemple au recrutement, à la mobilité et aux rémunérations afin de les rendre plus inclusifs.

Enfin, ce chapitre présente les résultats de l'enquête réalisée avec l'IFOP à la fin de l'année 2019 sur le ressenti discriminatoire au sein de la collectivité parisienne. Les premiers enseignements présentés permettront de définir des axes prioritaires pour remédier à certains constats et progresser.

DONNÉES DE SYNTHÈSE

DONNÉES DE SYNTHÈSE**1 - EMPLOIS ET CARRIÈRES****Effectifs de fonctionnaires au 31 décembre**

2019 : 46 685 agents
 2018 : 46 984 agents
 2017 : 45 505 agents
 2016 : 45 670 agents

Périmètre de mesure : fonctionnaires, comptabilisés en personnes physiques, en position d'activité au 31 décembre de chaque année

Effectifs contractuels sur emploi permanent en contrat à durée indéterminée (CDI), à temps complet et non complet, au 31 décembre

2019 : 2 173 agents
 2018 : 2 082 agents
 2017 : 2 063 agents
 2016 : 2 005 agents

Périmètre de mesure : contractuels sur emploi permanent à temps complet et non complet, comptabilisés en personnes physiques, en position d'activité au 31 décembre de chaque année, hors collaborateurs de cabinet et contractuels saisonniers et occasionnels

Effectifs contractuels sur emploi permanent en contrat à durée déterminée (CDD), à temps complet et non complet, au 31 décembre

2019 : 3 330 agents
 2018 : 2 949 agents
 2017 : 2 978 agents
 2016 : 2 535 agents

Périmètre de mesure : contractuels sur emploi permanent à temps complet et non complet, comptabilisés en personnes physiques, en position d'activité au 31 décembre de chaque année, hors collaborateurs de cabinet et contractuels saisonniers et occasionnels

Age moyen des fonctionnaires au 31 décembre

2019 : 46 ans et 11 mois
 2018 : 46 ans et 7 mois
 2017 : 46 ans et 4 mois
 2016 : 46 ans et 0 mois

Périmètre de mesure : fonctionnaires en position d'activité au 31 décembre de chaque année

**Répartition femmes/hommes des agents sur emploi permanent
hors assistants maternels et assistants familiaux au 31 décembre**

2019 : 56,0 % de femmes
2018 : 55,9 % de femmes
2017 : 55,9 % de femmes
2016 : 55,9 % de femmes

Périmètre de mesure: fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent à temps complet
et non complet en position d'activité au 31 décembre de chaque année

Départs en retraite des fonctionnaires parisiens au 31 décembre

2019 : 1 336 agents
2018 : 1 252 agents
2017 : 1 220 agents
2016 : 1 120 agents

Périmètre de mesure: fonctionnaires de la Ville de Paris faisant valoir leur droit à retraite
quelle que soit leur position administrative avant leur départ en retraite

Nombre de fonctionnaires arrivés dans la collectivité au cours de l'année

2019 : 2 582 agents
2018 : 4 268 agents
2017 : 2 421 agents
2016 : 2 910 agents

Périmètre de mesure : dénombrement du nombre de fonctionnaires ayant au cours de chacune des années prises en compte
intégré ou réintégré l'administration parisienne quel que soit le motif de l'arrivée (recrutement par concours, détachement,
réintégration à l'issue de disponibilités, de détachement, etc.)

Nombre de fonctionnaires parisiens détachés à l'extérieur de la collectivité parisienne au 31 décembre

2019 : 1 976 agents
2018 : 1 992 agents
2017 : 1 853 agents
2016 : 1 834 agents

Périmètre de mesure : nombre de fonctionnaires de la Ville de Paris détachés dans une autre administration
au 31 décembre de chaque année

Nombre de fonctionnaires accueillis en détachement à la ville de Paris au 31 décembre

2019 : 1 226 agents
2018 : 1 199 agents
2017 : 1 133 agents
2016 : 1 060 agents

Périmètre de mesure : nombre de fonctionnaires issus d'autres collectivités publiques accueillis en position
de détachement au sein des services de la ville de Paris au 31 décembre de chaque année

Nombre de fonctionnaires parisiens en position de disponibilité au 31 décembre

2019 : 3 561 agents
 2018 : 3 483 agents
 2017 : 3 092 agents
 2016 : 2 948 agents

Périmètre de mesure : nombre de fonctionnaires parisiens placés en position de disponibilité au 31 décembre de chaque année

Nombre de fonctionnaires parisiens en congé parental au 31 décembre

2019 : 366 agents
 2018 : 378 agents
 2017 : 387 agents
 2016 : 430 agents

Périmètre de mesure : nombre de fonctionnaires parisiens placés en position de congé parental au 31 décembre de chaque année

Nombre de promotions de grade au choix ou par examen professionnel au 31 décembre (fonctionnaires)

2019 : 6 286 promotions
 2018 : 4 343 promotions
 2017 : 4 892 promotions
 2016 : 4 410 promotions

Périmètre de mesure : Le périmètre est différent de celui des ratios promus promouvables : sont incluses aussi les promotions à la hors classe, aux échelons exceptionnels (notamment à l'échelon exceptionnel d'ICSAP général, à l'échelon spécial d'administrateur général, à l'échelon exceptionnel de chef de service administratif et de chef d'arrondissement)

Pourcentage de fonctionnaires et de contractuels sur emploi permanent, hors assistants maternels et assistants familiaux, répartis par catégorie au 31 décembre

2019 : 68,6 % en C ; 14,8 % en B ; 16,6 % en A
 2018 : 68,9 % en C ; 18,3 % en B ; 12,8 % en A
 2017 : 67,9 % en C ; 18,4 % en B ; 13,7 % en A
 2016 : 68,2 % en C ; 18,3 % en B ; 13,4 % en A

Périmètre de mesure : fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent en activité au 31 décembre de chaque année

**Pourcentage de fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent
(y inclus les collaborateurs de cabinet, le titre IV
et hors assistants familiaux et maternels) en activité au 31 décembre
Données en personnes physiques réparties par filière**

Filières	2019		2018		2017		2016	
	Nombre d'agents	Pourcentage	Nombre d'agents	Pourcentage	Nombre d'agents	Pourcentage	Nombre d'agents	Pourcentage
FILIERE ADMINISTRATIVE	7 942	15,0 %	7 941	15,1%	7 635	15,0%	7 716	15,1%
FILIERE ANIMATION	3 982	7,5 %	3 989	7,6%	4 142	8,1%	4 145	8,1%
FILIERE CULTURELLE	2 411	4,6 %	2 348	4,5%	2 307	4,5%	2 280	4,5%
FILIERE HORS FILIERE	1 371	2,6 %	1 398	2,7%	1 417	2,8%	1 420	2,8%
FILIERE MEDICO-SOCIALE	6 664	12,6 %	6 591	12,5%	6 705	13,1%	6 705	13,1%
FILIERE MEDICO-TECHNIQUE	2	0,0 %	2	0,0%	13	0,0%	17	0,0%
FILIERE SECURITE	3 362	6,4 %	3 386	6,4%	1 928	3,8%	1 919	3,8%
FILIERE SOCIALE	4 218	8,0 %	4 195	8,0%	4 249	8,3%	4 270	8,3%
FILIERE SPORTIVE	465	0,9 %	463	0,9%	451	0,9%	457	0,9%
FILIERE TECHNIQUE	22 359	42,4 %	22 240	42,3%	22 173	43,5%	22 216	43,4%
Total général	52 776	100,0 %	52 553	100,0%	51 020	100,0%	51 145	100,0%

**Nombre de fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent
(y inclus les collaborateurs de cabinet, le titre IV et hors assistants familiaux et maternels)
en activité au 31 décembre de chaque année
Données en personnes physiques réparties par directions**

Direction	2019	Direction	2018	Direction	2017	Direction	2016
DAC	2 910	DAC	2 827	DAC	2 779	DAC	2 767
DAE	281	DAE	270	DAE	214	DAE	215
DAJ	77	DAJ	79	DAJ	74	DAJ	73
DASCO	11 179	DASCO	11 196	DASCO	11 432	DASCO	11 445
DASES	3 410	DASES	3 384	DASES	3 384	DASES	3 392
DCPA	1 471	DCPA	1 489	DCPA	1 497	DPA	1 510
DDCT	2 402	DDCT	2 364	DDCT	2 124	DDCT	2 064
DEVE	2 989	DEVE	3 097	DEVE	3 107	DEVE	3 166
DFA	556	DFA	549	DFA	553	DFA	572
DFPE	8 541	DFPE	8 462	DFPE	8 553	DFPE	8 554
DICOM	199	DICOM	192	DICOM	199	DICOM	273
DILT	1 315	DILT	1 343	DILT	1 367	DILT	1 401
DJS	2 671	DJS	2 665	DJS	2 662	DJS	2 669
DLH	392	DLH	375	DLH	357	DLH	346
DPE	7 492	DPE	7 393	DPE	7 429	DPE	7 441
DPSP	3 157	DPSP	3 167	DPSP	1 876	DPSP	1 784
DRH	690	DRH	679	DRH	635	DRH	610
DSIN	499	DSIN	486	DSTI	483	DSTI	474
DU	407	DU	403	DU	420	DU	417
DVD	1 459	DVD	1 423	DVD	1 183	DVD	1 221
IG	45	IG	48	IG	48	IG	49
SGVP	158	SGVP	162	SGVP	155	SGVP	156
CABINET MAIRE	109	CABINET MAIRE	105	CABINET MAIRE	114	CABINET MAIRE	130
AUTRES PERSONNELS	367	AUTRES PERSONNELS	395	AUTRES PERSONNELS	375	AUTRES PERSONNELS	416
Total 2019	52 776	Total 2018	52 553	Total 2017	51 020	Total 2016	51 145

**Nombre de fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent
(y inclus les collaborateurs de cabinet, le titre IV et hors assistants familiaux et maternels)
en activité au 31 décembre de chaque année
Données en équivalent temps plein réparties par directions**

Direction	2019	Direction	2018	Direction	2017	Direction	2016
DAC	2 658,3	DAC	2 586,6	DAC	2 546,0	DAC	2 559,9
DAE	273,5	DAE	262,1	DAE	204,8	DAE	207,0
DAJ	76,5	DAJ	77,8	DAJ	72,7	DAJ	71,7
DASCO	10 010,5	DASCO	10 012,1	DASCO	10 159,9	DASCO	10 122,8
DASES	3 276,1	DASES	3 250,2	DASES	3 244,1	DASES	3 258,7
DCPA	1 463,7	DCPA	1 482,0	DCPA	1 489,3	DPA	1 501,9
DDCT	2 362,3	DDCT	2 327,9	DDCT	2 091,2	DDCT	2 029,5
DEVE	2 966,1	DEVE	3 072,1	DEVE	3 081,8	DEVE	3 144,0
DFA	550,7	DFA	543,1	DFA	546,5	DFA	563,4
DFPE	8 230,1	DFPE	8 149,9	DFPE	8 210,5	DFPE	8 212,4
DICOM	197,0	DICOM	190,0	DICOM	197,2	DICOM	267,8
DILT	1 304,3	DILT	1 331,7	DILT	1 340,1	DILT	1 332,3
DJS	2 651,9	DJS	2 645,7	DJS	2 641,2	DJS	2 648,0
DLH	386,4	DLH	369,4	DLH	351,8	DLH	340,7
DPE	7 481,8	DPE	7 380,8	DPE	7 417,1	DPE	7 429,6
DPSP	3 136,9	DPSP	3 145,1	DPSP	1 870,9	DPSP	1 779,9
DRH	674,4	DRH	664,3	DRH	621,9	DRH	595,0
DSIN	493,4	DSIN	480,6	DSTI	477,7	DSTI	468,4
DU	400,7	DU	396,9	DU	413,2	DU	408,4
DVD	1 448,7	DVD	1 409,9	DVD	1 171,9	DVD	1 210,1
IG	45,0	IG	47,3	IG	47,3	IG	48,3
SGVP	156,7	SGVP	160,8	SGVP	154,1	SG	155,5
CABINET DE LA MAIRE	107,7	CABINET DE LA MAIRE	103,7	CABINET DE LA MAIRE	112,8	CABINET DU MAIRE	128,8
AUTRES PERSONNELS	360,2	AUTRES PERSONNELS	386,6	AUTRES PERSONNELS	368,0	AUTRES PERSONNELS	407,9
Total 2019	50 713,0	Total 2018	50 476,6	Total 2017	48 832,0	Total 2016	48 891,9

DONNÉES DE SYNTHÈSE

2 - RÉMUNÉRATIONS ET COTISATIONS SOCIALES

Budget de fonctionnement des budgets généraux et annexes (en millions d'euros)
Dépenses réelles constatées au compte administratif de chaque année.

2019 : 8 083,50 millions d'euros
 2018 : 7 984,24 millions d'euros
 2017 : 7 918,625 millions d'euros
 2016 : 7 838,465 millions d'euros

Source : compte administratif de la collectivité parisienne, intégrant les budgets principaux
 et annexes : dépenses réelles constatées

Masse salariale totale (en millions d'euros)
Dépenses constatées au compte administratif de la collectivité parisienne

2019 : 2 513,961 millions d'euros
 2018 : 2 490,056 millions d'euros
 2017 : 2 418,576 millions d'euros
 2016 : 2 345,987 millions d'euros

Masse salariale des budgets généraux

2019 : 2 423,540 millions d'euros
 2018 : 2 397,132 millions d'euros
 2017 : 2 324,195 millions d'euros
 2016 : 2 252,206 millions d'euros

Masse salariale des budgets annexes

2019 : 90,421 millions d'euros
 2018 : 92,924 millions d'euros
 2017 : 94,381 millions d'euros
 2016 : 93,781 millions d'euros

Source : compte administratif de la collectivité parisienne, intégrant les budgets principaux et annexes :
 dépenses réelles constatées

Poids de la masse salariale sur les dépenses réelles de fonctionnement
(budgets généraux et budgets annexes) de la collectivité parisienne

2019 : 31,10 %
 2018 : 31,19 %
 2017 : 30,54 %
 2016 : 29,93 %

Source : compte administratif de la collectivité parisienne, intégrant les budgets principaux et annexes :
 ratios établis à partir des dépenses réelles constatées

Salaires et traitements (en millions d'euros): dépenses constatées

2019 : 1 855,708 millions d'euros
 2018 : 1 818,252 millions d'euros
 2017 : 1 746,829 millions d'euros
 2016 : 1 691,473 millions d'euros

Source : données drh:il s'agit de la rémunération principale des personnels permanents, les primes et indemnités, les rémunérations des agents de droit privé, les vacances, les indemnisations du chômage, les remboursements divers de frais et les prestations sociales.

Rémunération brute annuelle moyenne des agents permanents à temps plein

2019 : 33 748 euros
 2018 : 33 184 euros
 2017 : 32 679 euros
 2016 : 31 902 euros

Périmètre de mesure : Agents permanents à temps plein présents tout au long de l'année considérée

Rémunération brute annuelle médiane des agents permanents à temps plein:

2019 : 29 638 euros
 2018 : 29 633 euros
 2017 : 29 047 euros
 2016 : 28 199 euros

Périmètre de mesure : Agents permanents à temps plein présents tout au long de l'année considérée

Rémunération nette mensuelle moyenne (salaire moyen contractuel)

2019 : 2 250 euros
 2018 : 2 033 euros
 2017 : 2 029 euros
 2016 : 1 972 euros

Périmètre de mesure :

- regroupant les agents contractuels permanents
- présents et rémunérés tout au long de l'exercice
- recouvrant toutes les quotités de temps de travail

DONNÉES DE SYNTHÈSE

3 - HYGIÈNE ET SÉCURITÉ

Médecine préventive : nombre de visites et nombre d'agents reçus

Nombre global	2019		
	SMP*	CMIE**	TOTAL
- de visites médicales de prévention	13 261	1 484	14 745
- d'agents concernés par les visites médicales de prévention	11 085	1 484	12 569

* service de médecine préventive de la Ville de Paris

** centre médical inter entreprise

Nombre global	2018		
	SMP*	CMIE**	TOTAL
- de visites médicales de prévention	12 561	1 425	13 986
- d'agents concernés par les visites médicales de prévention	10 692	1 425	12 117

Nombre global	2017		
	SMP*	CMIE**	TOTAL
- de visites médicales de prévention	16 325	2 127	18 452
- d'agents concernés par les visites médicales de prévention	14 553	2 127	16 680

Nombre global	2016		
	SMP*	CMIE**	TOTAL
- de visites médicales de prévention	15 835	2 089	17 924
- d'agents concernés par les visites médicales de prévention	14 028	2 089	16 117

Nombre global d'agents reçus par le PAMA (médecine statutaire)

Le nombre correspond au nombre global d'agents reçus au titre de l'ensemble des compétences du PAMA (embauches, maladies professionnelles, maladies contractées en service, aptitude, accidents de service et du travail).

Nombre global d'agents reçus au PAMA	2016	2017	2018	2019
	6 648	7 053	7 669	7 992

Nombre global de dossiers soumis au Comité médical pour avis

Nombre global de dossiers soumis au Comité médical	2016	2017	2018	2019
	3 401	3 524	3 643	3 427

Nombre global de dossiers soumis à la Commission de réforme

Nombre global de dossiers soumis à la Commission de réforme	2016	2017	2018	2019
	432	467	461	447

Nombre d'accidents de travail / service, accidents de trajet avec ou sans arrêt

2019 : 4 563
 2018 : 4 819
 2017 : 4 379
 2016 : 4 081

Maladies professionnelles recensées

2019 : 122
 2018 : 134
 2017 : 144

Nombre de jours d'absences ouvrés, nombre d'agents

2019 : 1 402 740 jours ouvrés ; 37 342 agents ;
 2018 : 1 324 379 jours ouvrés ; 33 589 agents ;
 2017 : 1 315 262 jours ouvrés ; 35 764 agents ;
 2016 : 1 248 377 jours ouvrés ; 36 361 agents ;

Périmètre de mesure : On retient, pour le décompte du nombre de jours d'absence, le périmètre des seuls agents " permanents " ou assimilés, dont la durée de présence au sein des effectifs de la collectivité parisienne est significative. En sont exclus les vacataires, les occasionnels et saisonniers, les contrats aidés et contrats d'apprentissage, ainsi que les volontaires en service civique. Ne sont également pas comptabilisées pour des raisons techniques les assistantes maternelles de la commune ainsi que les assistantes familiales du département. Sont prises en compte les absences suivantes: absences injustifiées, pour grève, accidents du travail, congés bonifiés, congés de formation, congés de longue durée, congés de longue maladie, congés liés à la parentalité, maladie ordinaire, divers, maladies professionnelles, etc.

DONNÉES DE SYNTHÈSE

4 - CONDITIONS DE TRAVAIL

Temps de travail : nombre d'agents à temps partiel

2019 : 3 724 agents
 2018 : 3 816 agents
 2017 : 3 867 agents
 2016 : 3 838 agents

Périmètre de mesure : fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent à temps complet
 en position d'activité au 31 décembre de chaque année

Temps de travail : nombre de 1ères demandes satisfaites,
nombre de changements de quotité, nombre de retour à taux plein

2019 : 646 1eres demandes satisfaites, 231 changements de quotité, 1 203 retour à taux plein
 2018 : 633 1eres demandes satisfaites, 233 changements de quotité, 1 242 retour à taux plein
 2017 : 669 1eres demandes satisfaites, 241 changements de quotité, 1 074 retour à taux plein
 2016 : 645 1eres demandes satisfaites, 305 changement de quotité, 968 retours à taux plein

Périmètre de mesure : fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent à temps complet
 en position d'activité au 31 décembre de chaque année

Répartition par quotités de temps partiel des fonctionnaires de la collectivité parisienne

Quotité de temps de travail	2019	2018	2017	2016
	Nombre d'agents	Nombre d'agents	Nombre d'agents	Nombre d'agents
50%	192	198	227	234
53%	10	8	5	10
60%	98	96	90	92
69%	15	18	17	25
70%	67	68	61	58
80%	2 417	2 513	2 566	2 523
90%	846	838	806	790
95%	22	17	35	33
Total	3 667	3 756	3 807	3 765

Domiciliation des agents au global

Pourcentage	Paris	Petite couronne	Grande couronne	Province	Outremer
2019	36,8%	31,3%	25,9%	5,9%	0,02%
2018	36,7%	31,5%	25,8%	6,0%	0,01%
2017	37,1%	31,6%	25,4%	5,9%	0,01%
2016	37,3%	31,7%	25,2%	5,8%	

Périmètre de mesure: fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent
 en position d'activité au 31 décembre de chaque année

Logement social: nombre de demandes de logement, nombre d'agents relogés

2019 : 8 323 demandes de logements / 652 logements attribués / 659 agents relogés
 2018 : 8 432 demandes de logement / 720 logements attribués / 746 agents relogés
 2017 : 8 477 demandes de logement / 741 agents relogés

Bénéficiaires de l'obligation d'emploi (agents en situation de handicap): taux d'emploi

2019 : 6,33%
 2018 : 6,33%
 2017 : 6,02%
 2016 : 6,03%

Congés de paternité effectivement pris

2019 : 653 agents et 7 323 jours
 2018 : 713 agents et 8 000 jours
 2017 : 735 agents et 8 213 jours
 2016 : 709 agents et 8 000 jours

Périmètre de mesure: fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent en activité au 31 décembre de chaque année

Information sur le télétravail: nombre total de bénéficiaires, répartition par sexe, par catégorie
Nombre d'agents en télétravail par sexe et par catégorie hiérarchique
(au 31 décembre 2019)

	2019			
	A	B	C	Total
Femme	308	347	433	1088
Homme	141	161	109	411
Total général	449	508	542	1499

	2018			
	A	B	C	Total
Femme	247	289	390	926
Homme	124	134	89	347
Total général	371	423	479	1273

	2017			
	A	B	C	Total
Femme	137	145	178	460
Homme	67	62	46	175
Total général	204	207	224	635

	2016			
	A	B	C	Total
	55	36	32	123

DONNÉES DE SYNTHÈSE

5 - ACTION SOCIALE

Budget total consacré à la politique d'action sociale en direction des personnels

2019 : 48, 4 millions d'euros
 2018 : 47 millions d'euros
 2017 : 49,1 millions d'euros
 2016 : 48,1 millions d'euros

Périmètre de mesure : prestations versées aux agents, subventions de fonctionnement et d'investissement à l'ASPP et à l'AGOSPAP, congés bonifiés, hébergement d'urgence, aides financières aux agents

Aides financières versées aux agents

2019 : 135 000 euros
 2018 : 148 197 euros
 2017 : 148 744 euros
 2016 : 179 824 euros

Nombre d'agents suivis au titre de l'accompagnement social

2019 : 3 040 agents
 2018 : 3 027 agents
 2017 : 3 314 agents
 2016 : 3 610 agents

Périmètre de mesure : nombre d'agents reçus par le service social du bureau de l'action sociale de la direction des ressources humaines

Allocation prévoyance santé (APS) annuelle, montant, nombre d'agents

2019 : 47 483 bénéficiaires et 14 712 665 euros
 2018 : 44 452 bénéficiaires et 13 570 937 euros
 2017 : 48 739 bénéficiaires et 14 632 620 euros
 2016 : 45 890 bénéficiaires et 13 743 917 euros

Périmètre de mesure : versement aux agents ayant adhéré à une complémentaire santé.
 Le montant varie en fonction de l'indice de l'agent.

Allocation prévoyance santé (APS) mensuelle, montant, nombre d'agents

2019 : 5 265 bénéficiaires et 1 254 715 euros
 2018 : 4 903 bénéficiaires et 1 248 994 euros
 2017 : 4 751 bénéficiaires et 1 193 019 euros
 2016 : 4 770 bénéficiaires et 1 106 869 euros

Périmètre de mesure : Pour les agents dont l'IB est inférieur ou égal à 388, ayant souscrit un contrat de protection complémentaire santé remplissant certaines conditions de remboursement santé et prévoyant un maintien du salaire brut à hauteur de 40% minimum en cas de maladie à demi-traitement; Elle est cumulable avec le forfait annuel.

Allocation prévoyance santé (APS) montant total APS annuelle et APS mensuelle:

2019 : 15 967 380 euros
 2018 : 14 819 931 euros
 2017 : 15 825 639 euros
 2016 : 14 850 786 euros

Chèque emploi service universel (CESU), montant et nombre d'agents

2019 : 834 agents et 871 380 euros
 2018 : 1 346 agents et 922 224 euros
 2017 : 1 849 agents et 938 820 euros
 2016 : 1 922 agents et 885 364 euros

Hebergement d'urgence: nombre d'agents concernés et dépenses liées

2019 : 56 agents et 568 099 euros
 2018 : 75 agents et 762 258 euros
 2017 : 132 agents et 1 154 478 euros
 2016 : 201 agents et 1 582 394 euros

Périmètre de mesure : tout agent se retrouvant sans domicile à la suite de la perte de son logement ou de son hébergement peut contacter le service social du personnel.

AGOSPAP : subventions

2019 : 6 742 586 euros
 2018 : 6 742 586 euros
 2017 : 9 518 142 euros
 2016 : 8 467 642 euros

ASPP: subventions de fonctionnement versées par la ville de Paris

2019 : 12 129 000 euros
 2018 : 12 851 450 euros
 2017 : 11 651 947 euros
 2016 : 11 457 178 euros

ASPP: repas servis, croq pouce, nbre d'agents ayant mangé au moins une fois dans un restaurant ASPP

	2019	2018	2017	2016
Nombre de repas servis dans les restaurants ASPP	1 342 000	1 367 286	1 397 660	1 441 587
Nombre de repas servis dans les croc' pouce	145 800	132 763	122 227	171 143
Nombre de repas servis dans les restaurants inter entreprises	203 700	210 463	212 101	222 094

DONNÉES DE SYNTHÈSE

6 - FORMATION

Coût total formation à la ville de Paris

2019* : 91 402 098 euros
 2018* : 89 877 348 euros
 2017 : 84 241 594 euros
 2016 : 81 345 119 euros

* les montants 2019 et 2018 intègrent la subvention de l'école du breuil à hauteur de 4 650 000 euros

Périmètre de mesure: ce montant, qui concerne la ville de Paris y inclus le titre IV, intègre le maintien des rémunérations, les coûts pédagogiques directs, les coûts de fonctionnement et d'investissement.

**Part des dépenses de formation relevant des coûts pédagogiques directs
 et des coûts de fonctionnement et d'investissement
 rapportées au périmètre de la masse salariale du compte administratif de chaque année mesurée**

Année	2019	2018*	2017	2016
Dépenses globales de formation	91 402 098 €	89 877 348 €	84 241 594 €	81 345 119 €
Maintien rémunérations	39 842 232 €	39 558 257 €	38 923 235 €	35 360 958 €
Dépenses nettes formations (coûts pédagogiques directs et coûts de fonctionnement et d'investissement)	51 559 866 €	50 319 091 €	45 318 359 €	45 984 161 €
% de ces dépenses sur la masse salariale périmètre CA	2,1%	2,02%	1,87%	1,96%

*les montants 2018 ont été changé avec l'ajout de la subvention à l'école du breuil

% des dépenses globales de formation par rapport à la masse salariale au compte administratif

2019 : 3,6%
 2018 : 3,4%
 2017 : 3,5%
 2016 : 3,5%

Périmètre de mesure : Ville de Paris y inclus le titre IV

Coût maintien des rémunérations

2019 : 39 842 232 euros
 2018 : 39 558 257 euros
 2017 : 38 923 235 euros
 2016 : 35 360 938 euros

Périmètre de mesure : Ville de Paris y inclus le titre IV

Coût pédagogique direct

2019 : 25 402 993 euros
2018 : 25 983 840 euros
2017 : 24 641 179 euros
2016 : 23 551 081 euros

Périmètre de mesure : Ville de Paris y inclus le titre IV

Nombre total d'agents concernés Ville de Paris hors titre IV

2019 : 35 857 agents
2018 : 37 154 agents
2017 : 35 913 agents
2016 : 36 414 agents

Périmètre de mesure : Ville de Paris hors titre IV

Nombre de jours de formation au total pour les agents Ville de Paris

2019 : 161 910 jours
2018 : 170 625 jours
2017 : 181 240 jours
2016 : 188 755 jours

Périmètre de mesure : Ville de Paris hors titre IV

Taux de présence en formation Ville de Paris hors titre IV

2019 : 82,8%
2018 : 82,2%
2017 : 82,7%
2016 : 84,2%

Périmètre de mesure : Le taux de présence est calculé de la manière suivante :

- total des heures de formation prévues
- total des heures de formation suivies
- conversion en jours sur la base 7h=1 jour

Nombre de jours moyens de formation par catégorie
Périmètre mesure : Ville de Paris hors titre IV

année 2019	Nombre d'agents formés	Nombre de jours de formation	nombre de jours moyens
Catégorie	Total	Total	Total
A	6 401	36 506	5,7
B	5 768	26 946	4,7
C	23 689	98 457	4,2
TOTAL 2019	35 858	161 910	4,5

année 2018	Nombre d'agents formés	Nombre de jours de formation	nombre de jours moyens
Catégorie	Total	Total	Total
A	4 649	29 381	6,3
B	7 306	33 742	4,6
C	25 199	107 502	4,3
TOTAL 2018	37 154	170 625	4,6

année 2017	Nombre d'agents formés	Nombre de jours de formation	nombre de jours moyens
Catégorie	Total	Total	Total
A	4 717	32 009	6,8
B	7 168	42 339	5,9
C	24 028	106 892	4,4
TOTAL 2017	35 913	181 240	5,0

année 2016	Nombre d'agents formés	Nombre de jours de formation	nombre de jours moyens
Catégorie	Total	Total	Total
A	4 981	33 167	6,7
B	7 382	51 841	7,0
C	24 051	103 747	4,3
TOTAL 2016	36 414	188 755	5,2

Nombre d'agents formés en 2019 par directions, pourcentage d'agents formés par directions sur les effectifs totaux de la direction, nombre de jours moyen de formation par rapport aux effectifs globaux (périmètre mesure : Ville de Paris hors titre IV)

Directions	Jours réalisés	Nombre d'agents formés	Effectif total par direction hors titre IV	% en effectif	Nombre de jours moyens de formation par agent (jours/effectif total directions)
CAB	71	20	109	18%	1
DAC	3 848	1 365	2 910	47%	1
DAE	366	153	281	54%	1
DAJ	313	64	77	83%	4
DASCO	31 449	7 390	11 179	66%	3
DASES	7 329	1 790	2 326	77%	3
D CPA	5 554	973	1 471	66%	4
DDCT	5 649	1 716	2 402	71%	2
DEVE	8 284	2 090	2 989	70%	3
DFA	2 285	504	556	91%	4
DFPE	38 583	7 812	8 541	91%	5
DICOM	186	76	199	38%	1
DILT	1 980	607	1 315	46%	2
DJS	4 644	1 035	2 671	39%	2
DLH	1 164	336	392	86%	3
DPE	20 472	4 309	7 492	58%	3
DPSP	8 542	2 467	3 157	78%	3
DRH	1 934	479	690	69%	3
DSIN	1 361	357	499	72%	3
DU	1 056	264	407	65%	3
DVD	3 531	769	1 459	53%	2
INSPECT GENERALE DIR	75	30	45	67%	2
SGVP	290	90	158	57%	2
AUTRES	12 944	1 161	367		
Total général	161 910	35 857	51 692	69%	3

Nombre d'agents formés en 2018 par directions, pourcentage d'agents formés par directions sur les effectifs totaux de la direction, nombre de jours moyen de formation par rapport aux effectifs globaux (périmètre mesure : Ville de Paris hors titre IV)

Directions	Jours réalisés	Nombre d'agents formés	Effectif total par direction hors titre IV	% en effectif	Nombre de jours moyens de formation par agent (jours/effectif total directions)
CAB	71	28	105	27%	1
DAC	4 477	1 403	2 827	50%	2
DAE	375	135	270	50%	1
DAJ	280	67	79	85%	4
DASCO	28 953	7 150	11 196	64%	3
DASES	5 973	1 513	2 289	66%	3
D CPA	5 197	974	1 489	65%	3
DDCT	5 204	1 472	2 364	62%	2
DEVE	8 480	2 198	3 097	71%	3
DFA	2 274	473	549	86%	4
DFPE	31 413	7 112	8 462	84%	4
DICOM	304	97	192	51%	2
DILT	1 604	655	1 343	49%	1
DJS	4 038	1 174	2 665	44%	2
DLH	998	315	375	84%	3
DPE	16 415	3 848	7 393	52%	2
DPSP	11 014	2 339	3 167	74%	3
DRH	2 232	488	679	72%	3
DSIN	1 604	422	486	87%	3
DU	1 308	315	403	78%	3
DVD	4 356	955	1 423	67%	3
INSPECT GENERALE DIR	60	25	48	52%	1
SGVP	269	98	162	60%	2
AUTRES	19 177	629	-		
Total général	158 040	34 482	51 063	68%	3

DONNÉES DE SYNTHÈSE

7 - RELATIONS PROFESSIONNELLES

Nombre de commissions administratives paritaires (CAP)

2019 : 165
 2018 : 145
 2017 : 170
 2016 : 169

Périmètre de mesure : ville de Paris y inclus le titre IV

Nombre de comités d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail (CHSCT) centraux et de directions

2019 : 75
 2018 : 77
 2017 : 67
 2016 : 73

Périmètre de mesure : ville de Paris y inclus le titre IV

Nombre de Comités techniques Centraux (CTC) et de directions

2019 : 60
 2018 : 71
 2017 : 67
 2016 : 66

Périmètre de mesure : Ville de Paris y inclus le titre IV

Nombre d'audiences accordées aux organisations syndicales par la direction des ressources humaines (niveau central)

2019 : 151
 2018 : 146
 2017 : 293
 2016 : 229

Nombre de journées de grève répondant à un mot d'ordre local ou national

2019 : 60 144 jours
 2018 : 32 753 jours
 2017 : 37 858 jours
 2016 : 46 243 jours

Périmètre de mesure: Ville de Paris y inclus le titre IV

Répartition des sanctions disciplinaires par groupes

	Nombre de sanctions prononcées concernant les fonctionnaires titulaires (art. 89 de la loi du 26 janvier 1984)			
	2019	2018	2017	2016
Sanctions du 1er groupe :	256	254	383	416
Sanctions du 2ème groupe :	13	12	18	17
Sanctions du 3ème groupe :	28	24	37	15
Sanctions du 4ème groupe :	13	24	11	19

	Nombre de sanctions prononcées concernant les fonctionnaires stagiaires (art. 6 du décret n° 92-1194 du 4 novembre 1992)			
	2019	2018	2017	2016
Sanctions du 4ème groupe :	0	2		

	Nombre de sanctions prononcées concernant les agents contractuels (art. 36-1 du décret n° 88-145 du 15 février 1988)			
	2019	2018	2017	2016
Sanctions du 4ème groupe :	2		1	

DONNÉES DE SYNTHÈSE

8 - RAPPORT DE SITUATION COMPARÉE FEMME HOMME

Part des femmes au sein des effectifs des fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent au 31 décembre : au total, par catégorie, par filière

Au total

2019			
Femmes	Hommes	Total général	%
29 538	23 238	52 776	56,0%
2018			
Femmes	Hommes	Total général	%
29 391	23 162	52 553	55,9%
2017			
Femmes	Hommes	Total général	%
28 505	22 515	51 020	55,9%
2016			
Femmes	Hommes	Total général	%
28 579	22 567	51 145	55,9%

Par catégories

2019				
	Femmes	Hommes	Total général	%
A	5 959	2 784	8 743	68,2%
B	3 630	4 201	7 831	46,4%
C	19 949	16 253	36 202	55,1%
Total général	29 538	23 238	52 776	56,0%
2018				
	Femmes	Hommes	Total général	%
A	4 113	2 602	6 715	61,3%
B	5 325	4 318	9 643	55,2%
C	19 953	16 242	36 195	55,1%
Total général	29 391	23 162	52 553	55,9%
2017				
	Femmes	Hommes	Total général	%
A	4 146	2 819	6 965	59,5%
B	5 311	4 087	9 398	56,5%
C	19 048	15 609	34 657	55,0%
Total général	28 505	22 515	51 020	55,9%
2016				
	Femmes	Hommes	Total général	%
A	4 119	2 756	6 875	59,9%
B	5 279	4 101	9 380	56,3%
C	19 181	15 709	34 890	55,0%
Total général	28 579	22 567	51 146	55,9%

Par filières				
	2019			
	Femmes	Hommes	Total général	%
FILIERE ADMINISTRATIVE	5 684	2 258	7 942	71,6%
FILIERE ANIMATION	2 738	1 244	3 982	68,8%
FILIERE CULTURELLE	1 448	963	2 411	60,1%
FILIERE HORS FILIERE	767	604	1 371	55,9%
FILIERE MEDICO-SOCIALE	6 520	144	6 664	97,8%
FILIERE MEDICO-TECHNIQUE		2	2	0,0%
FILIERE SECURITE	1 158	2 204	3 362	34,4%
FILIERE SOCIALE	3 956	262	4 218	93,8%
FILIERE SPORTIVE	106	359	465	22,8%
FILIERE TECHNIQUE	7 161	15 198	22 359	32,0%
Total général	29 538	23 238	52 776	56,0%
	2018			
	Femmes	Hommes	Total général	%
FILIERE ADMINISTRATIVE	5 630	2 311	7 941	70,9%
FILIERE ANIMATION	2 739	1 250	3 989	68,7%
FILIERE CULTURELLE	1 423	925	2 348	60,6%
FILIERE HORS FILIERE	769	629	1 398	55,0%
FILIERE MEDICO-SOCIALE	6 460	131	6 591	98,0%
FILIERE MEDICO-TECHNIQUE		2	2	0,0%
FILIERE SECURITE	1 179	2 207	3 386	34,8%
FILIERE SOCIALE	3 941	254	4 195	93,9%
FILIERE SPORTIVE	112	351	463	24,2%
FILIERE TECHNIQUE	7 138	15 102	22 240	32,1%
Total général	29 391	23 162	52 553	55,9%
	2017			
	Femmes	Hommes	Total général	%
FILIERE ADMINISTRATIVE	5 329	2 306	7 635	69,8%
FILIERE ANIMATION	2 855	1 287	4 142	68,9%
FILIERE CULTURELLE	1 395	912	2 307	60,5%
FILIERE HORS FILIERE	795	622	1 417	56,1%
FILIERE MEDICO-SOCIALE	6 580	125	6 705	98,1%
FILIERE MEDICO-TECHNIQUE	10	3	13	76,9%
FILIERE SECURITE	378	1 550	1 928	19,6%
FILIERE SOCIALE	3 989	260	4 249	93,9%
FILIERE SPORTIVE	108	343	451	23,9%
FILIERE TECHNIQUE	7 066	15 107	22 173	31,9%
Total général	28 505	22 515	51 020	55,9%
	2016			
	Femmes	Hommes	Total général	%
FILIERE ADMINISTRATIVE	5 389	2 326	7 715	69,9%
FILIERE ANIMATION	2 873	1 272	4 145	69,3%
FILIERE CULTURELLE	1 404	877	2 281	61,6%
FILIERE HORS FILIERE	796	624	1 420	56,1%
FILIERE MEDICO-SOCIALE	6 582	123	6 705	98,2%
FILIERE MEDICO-TECHNIQUE	13	4	17	76,5%
FILIERE SECURITE	390	1 529	1 919	20,3%
FILIERE SOCIALE	4 010	260	4 270	93,9%
FILIERE SPORTIVE	107	350	457	23,4%
FILIERE TECHNIQUE	7 015	15 201	22 216	31,6%
Total général	28 579	22 566	51 145	55,9%

**Part des femmes dans les recrutements au sein des effectifs des fonctionnaires
et contractuels sur emploi permanent:**

	Femmes	Hommes	Total	part des femmes
Total général 2019	3 179	1 414	4 593	69,2%
	Femmes	Hommes	Total	part des femmes
Total général 2018	3 709	1 947	5 656	65,6%
Total général 2017	2 691	1 166	3 857	69,8%
Total général 2016	2 255	1 157	3 412	66,1%

**Rémunération nette mensuelle moyenne en 2019 toutes quotités de temps de travail
confondues par catégorie, par filière, par statut**

Statut	Catégorie	Filière	Femmes		Hommes		Ensemble	
			Net à payer moyen mensuel	Nombre d'agents	Net à payer moyen mensuel	Nombre d'agents	Net à payer moyen mensuel	Nombre d'agents
Titulaires	A+	FILIERE ADMINISTRATIVE	8 210	66	7 959	80	8 072	146
		FILIERE CULTURELLE	3 945	44	3 583	20	3 831	64
		FILIERE MEDICO-SOCIALE	4 628	107	4 991	9	4 656	116
		FILIERE TECHNIQUE	6 147	94	6 382	116	6 277	210
	Total A+		5 750	311	6 638	225	6 123	536
	A	FILIERE ADMINISTRATIVE	4 037	603	4 132	389	4 075	992
		FILIERE CULTURELLE	2 787	253	2 834	227	2 809	480
		FILIERE HORS FILIERE	2 532	364	2 658	277	2 587	641
		FILIERE MEDICO-SOCIALE	2 649	688	2 827	16	2 653	704
		FILIERE SOCIALE	2 363	966	2 635	115	2 392	1 081
		FILIERE SPORTIVE	3 603	6	3 279	45	3 317	51
		FILIERE TECHNIQUE	3 737	306	3 700	648	3 712	954
	Total A		2 929	3 186	3 425	1 717	3 103	4 903
	B	FILIERE ADMINISTRATIVE	2 616	1 059	2 647	505	2 626	1 564
		FILIERE ANIMATION	2 057	346	2 075	218	2 064	564
		FILIERE CULTURELLE	2 085	500	2 107	223	2 092	723
		FILIERE MEDICO-SOCIALE	2 329	270	2 337	14	2 330	284
		FILIERE MEDICO-TECHNIQUE			2 329	2	2 329	2
		FILIERE SECURITE	2 685	72	2 952	169	2 872	241
		FILIERE SOCIALE	2 412	417	2 319	58	2 401	475
		FILIERE SPORTIVE	2 434	82	2 460	241	2 453	323
		FILIERE TECHNIQUE	2 477	381	2 715	1 923	2 675	2 304
	Total B		2 397	3 127	2 607	3 353	2 506	6 480
	C	FILIERE ADMINISTRATIVE	2 012	2 502	1 960	705	2 001	3 207
		FILIERE ANIMATION	1 677	905	1 658	551	1 670	1 456
		FILIERE CULTURELLE	1 669	123	1 702	127	1 686	250
		FILIERE MEDICO-SOCIALE	1 819	3 250	1 780	27	1 819	3 277
		FILIERE SECURITE	2 201	887	2 284	1 818	2 257	2 705
		FILIERE SOCIALE	1 773	1 388	1 721	12	1 772	1 400
		FILIERE TECHNIQUE	1 739	3 620	2 010	9 840	1 937	13 460
Total C		1 844	12 675	2 027	13 080	1 937	25 755	
Total Titulaires			2 176	19 299	2 320	18 375	2 246	37 674

Statut	Catégorie	Filière	Femmes		Hommes		Ensemble	
			Net à payer moyen mensuel	Nombre d'agents	Net à payer moyen mensuel	Nombre d'agents	Net à payer moyen mensuel	Nombre d'agents
Non titulaires	A+	FILIERE ADMINISTRATIVE	8 949	6	6 870	10	7 649	16
		FILIERE CULTURELLE	4 022	1	2 196	1	3 109	2
		FILIERE MEDICO-SOCIALE	5 459	13	6 046	4	5 597	17
		FILIERE TECHNIQUE	4 934	2	6 716	4	6 122	6
	Total A+		6 298	22	6 418	19	6 353	41
	A	FILIERE ADMINISTRATIVE	3 188	265	3 559	162	3 329	427
		FILIERE CULTURELLE	1 580	44	1 633	64	1 611	108
		FILIERE HORS FILIERE	2 485	193	3 064	199	2 779	392
		FILIERE MEDICO-SOCIALE	2 009	60	2 119	16	2 032	76
		FILIERE SOCIALE	1 962	11	2 327	3	2 040	14
		FILIERE TECHNIQUE	3 287	80	3 674	86	3 487	166
	Total A		2 755	653	3 109	530	2 913	1 183
	B	FILIERE ADMINISTRATIVE	1 925	31	1 967	35	1 947	66
		FILIERE ANIMATION			1 637	2	1 637	2
		FILIERE CULTURELLE	1 445	38	1 462	11	1 449	49
		FILIERE MEDICO-SOCIALE	1 406	5	1 134	3	1 304	8
		FILIERE SOCIALE	1 556	9	1 883	5	1 673	14
		FILIERE SPORTIVE	1 415	3	1 547	16	1 526	19
		FILIERE TECHNIQUE	1 867	18	2 080	33	2 005	51
	Total B		1 668	104	1 852	105	1 760	209
	C	FILIERE ADMINISTRATIVE	1 344	37	1 195	28	1 280	65
		FILIERE ANIMATION	787	110	936	32	820	142
		FILIERE CULTURELLE	980	3	1 237	7	1 160	10
		FILIERE MEDICO-SOCIALE	1 677	14	1 722	2	1 683	16
		FILIERE SECURITE	1 752	3	1 329	6	1 470	9
		FILIERE SOCIALE	1 505	158	1 730	11	1 520	169
		FILIERE TECHNIQUE	1 249	333	1 559	145	1 343	478
Total C		1 249	658	1 422	231	1 294	889	
Total Non titulaires			2 041	1 437	2 590	885	2 250	2 322
Total général			2 167	20 736	2 332	19 260	2 246	39 996

**Rémunération nette mensuelle moyenne en 2018 toutes quotités de temps de travail
confondues par catégorie, par filière, par statut**

Statut	Catégorie	Filière	Femmes		Hommes		Ensemble	
			Net à payer moyen mensuel	Nombre d'agents	Net à payer moyen mensuel	Nombre d'agents	Net à payer moyen mensuel	Nombre d'agents
Titulaires	A+		5 540	338	6 544	241	5 958	579
	A	FILIERE ADMINISTRATIVE	4 038	609	4 080	403	4 054	1 012
		FILIERE CULTURELLE	2 724	245	2 872	217	2 793	462
		FILIERE HORS FILIERE	2 547	366	2 694	301	2 614	667
		FILIERE MEDICO-SOCIALE	2 624	702	2 767	17	2 627	719
		FILIERE SOCIALE	3 478	76	3 494	20	3 481	96
		FILIERE SPORTIVE	3 483	7	3 269	37	3 303	44
		FILIERE TECHNIQUE	3 654	297	3 648	604	3 650	901
	Total A		3 160	2 302	3 452	1 599	3 280	3 901
	B	FILIERE ADMINISTRATIVE	2 594	1 069	2 598	542	2 596	1 611
		FILIERE ANIMATION	2 050	314	2 066	199	2 056	513
		FILIERE CULTURELLE	2 007	555	2 040	225	2 017	780
		FILIERE MEDICO-SOCIALE	2 281	334	2 323	14	2 283	348
		FILIERE MEDICO-SOCIALE						moins de 5 agents
		FILIERE SECURITE	2 516	75	2 892	180	2 782	255
		FILIERE SOCIALE	2 257	1 387	2 354	163	2 267	1 550
		FILIERE SPORTIVE	2 395	79	2 408	240	2 405	319
		FILIERE TECHNIQUE	2 418	426	2 687	2 023	2 641	2 449
	Total B		2 319	4 239	2 574	3 588	2 436	7 827
	C	FILIERE ADMINISTRATIVE	1 978	2 637	1 929	738	1 967	3 375
		FILIERE ANIMATION	1 663	974	1 661	589	1 662	1 563
		FILIERE CULTURELLE	1 637	129	1 686	134	1 662	263
		FILIERE MEDICO-SOCIALE	1 788	3 493	1 736	23	1 788	3 516
		FILIERE SECURITE	2 034	971	2 186	1 789	2 133	2 760
		FILIERE SOCIALE	1 741	1 536	1 726	10	1 741	1 546
		FILIERE TECHNIQUE	1 719	3 782	1 995	10 125	1 920	13 907
	Total C		1 808	13 522	1 999	13 408	1 903	26 930
Total Titulaires			2 128	20 401	2 290	18 836	2 206	39 237

Statut	Catégorie	Filière	Femmes		Hommes		Ensemble	
			Net à payer moyen mensuel	Nombre d'agents	Net à payer moyen mensuel	Nombre d'agents	Net à payer moyen mensuel	Nombre d'agents
Non titulaires	A+		6 698	11	6 434	10	6 572	21
	A	FILIERE ADMINISTRATIVE	3 372	183	3 621	174	3 494	357
		FILIERE CULTURELLE	1 572	53	1 566	106	1 568	159
		FILIERE HORS FILIERE	2 181	199	2 730	187	2 447	386
		FILIERE MEDICO-SOCIALE	1 792	34	2 070	7	1 839	41
		FILIERE TECHNIQUE	3 361	43	3 618	52	3 502	95
	Total A		2 617	512	2 869	526	2 745	1 038
	B	FILIERE ADMINISTRATIVE	1 982	22	1 908	28	1 941	50
		FILIERE ANIMATION						moins de 5 agents
		FILIERE CULTURELLE	1 472	38	1 210	27	1 363	65
		FILIERE MEDICO-SOCIALE	1 040	7	973	3	1 020	10
		FILIERE SOCIALE	1 685	11	1 857	4	1 731	15
		FILIERE SPORTIVE	1 232	5	1 434	22	1 397	27
		FILIERE TECHNIQUE	1 656	10	2 128	26	1 997	36
	Total B		1 592	93	1 665	112	1 632	205
	C	FILIERE ADMINISTRATIVE	1 316	12	1 138	16	1 214	28
		FILIERE ANIMATION	829	259	937	100	859	359
		FILIERE CULTURELLE	1 193	3	776	5	932	8
		FILIERE MEDICO-SOCIALE	1 681	7	1 632	1	1 675	8
		FILIERE SECURITE						moins de 5 agents
		FILIERE SOCIALE	1 492	86	1 648	8	1 505	94
FILIERE TECHNIQUE		1 211	246	1 554	91	1 304	337	
Total C		1 097	613	1 233	223	1 133	836	
Total Non titulaires			1 818	1 229	2 336	871	2 033	2 100
Total général			2 111	21 630	2 292	19 707	2 197	41 337

Méthodologie

Les rémunérations nettes mensuelles moyennes par statut, par catégorie hiérarchique (A+, A, B, C) et par filières:

l'indicateur présente le net à payer mensuel moyen des agents toutes quotités de temps de travail confondues (par genre, par statut, par catégorie A+,A,B,C, par filière):

- regroupant les agents permanents par profils, catégories hiérarchiques (A+ ,A ,B ,C) et filières,
- présents et rémunérés tout au long de l'exercice
- recouvrant toutes les quotités de temps de travail
- avec une limitation à 90 jours des absences (impactant la rémunération) pour les titulaires et à 3 jours pour les contractuels

**Part des primes et des indemnités dans la rémunération brute globale toutes quotités de travail
confondues en 2019: par catégorie, par statut**

Statut	Catégorie	Femmes	Hommes	Ensemble
Titulaires	A+	31,1%	38,1%	34,1%
	A	19,3%	24,5%	21,1%
	B	22,5%	25,9%	24,3%
	C	18,3%	22,1%	20,3%
Total Titulaires		19,4%	23,2%	21,3%
Non titulaires	A+	30,3%	33,5%	31,8%
	A	2,7%	1,3%	2,1%
	B	8,2%	8,0%	8,1%
	C	13,2%	15,5%	13,8%
Total Non titulaires		8,3%	6,5%	7,6%
Ensemble		18,6%	22,5%	20,5%

**Part des primes et des indemnités dans la rémunération brute globale toutes quotités de travail
confondues en 2018: par catégorie, par statut**

Statut	Catégorie	Femmes	Hommes	Ensemble
Titulaires	A+	30,7%	37,7%	33,6%
	A	20,0%	23,9%	21,6%
	B	20,6%	25,3%	22,7%
	C	17,9%	21,6%	19,8%
Total Titulaires		18,9%	22,7%	20,7%
Non titulaires	A+	27,9%	27,5%	27,7%
	A	1,5%	1,1%	1,3%
	B	6,4%	5,7%	6,0%
	C	13,0%	15,4%	13,6%
Total Non titulaires		7,8%	5,6%	2%
Ensemble		18,3%	22,0%	20,0%

Méthodologie

La part des primes et indemnités dans la rémunération globale par catégorie hiérarchique (A+, A, B, C) ;
S'agissant d'un ratio, il est convenu que l'indicateur sera présenté par le rapport entre les primes et indemnités brutes et la rémunération brute toutes quotités de temps de travail confondues (par genre et catégorie)

- regroupant les agents permanents par profils, catégories hiérarchiques (A+ ,A ,B ,C) et filières,
- présents et rémunérés tout au long de l'exercice
- recouvrant toutes les quotités de temps de travail
- avec une limitation à 90 jours des absences (impactant la rémunération) pour les titulaires et à 3 jours pour les contractuels

Part des femmes parmi les agents à temps non complet

2019			
Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	part des femmes
2311	662	2973	77,7%

2018			
Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	part des femmes
2209	652	2861	77,2%

2017			
Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	part des femmes
2354	671	3025	77,8%

2016			
Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	part des femmes
2471	653	3124	79,1%

Périmètre de mesure: fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent en activité au 31 décembre

Part des femmes et des hommes à temps non complet parmi les femmes et les hommes contractuels

2019			
Nombre de femmes contractuelles à temps non complet	Nombre de femmes contractuelles		part des femmes à TNC sur total des femmes contractuelles
2311	3841		60,2%

2019			
Nombre d'hommes contractuels à temps non complet	Nombre d'hommes contractuels		part des hommes à TNC sur total des hommes contractuels
662	1662		39,8%

Périmètre de mesure: contractuels sur emploi permanent en activité au 31 décembre

Part des femmes parmi les agents à temps partiel

2019			
Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	part des femmes
3259	465	3 724	87,5%

2018			
Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	part des femmes
3378	438	3 816	88,5%

2017			
Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	part des femmes
3425	442	3 867	88,6%

2016			
Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	part des femmes
3436	402	3 838	89,5%

Périmètre de mesure: fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent en activité au 31 décembre

Part des femmes et des hommes à temps partiel parmi les femmes et les hommes

2019			
Nombre de femmes à temps partiel	Nombre total de femmes		part des femmes à temps partiel
3259	26905		12,1%

2019			
Nombre d'hommes à temps partiel	Nombre total d'hommes		part des hommes à temps partiel
465	22310		2,1%

Périmètre de mesure: fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent en activité au 31 décembre

Nombre et taux de promotion. Rapport ratio femmes promus/ femmes promouvables

Promotions de grade ou d'échelon exceptionnel au titre de l'année 2019 (hors titre IV)

Catégorie	Promouvables ou inscrit(e)s aux examens professionnels				Promu(e)s				Rapport nb de F promues / nb de F promouvables
	Femmes	Hommes	Total	Part des F / Total	Femmes	Hommes	Total	Part des F / Total	
A	3 556	1 223	4 779	74%	554	136	690	80%	1,08
dont A+	193	174	367	53%	45	19	64	70%	1,34
B	1 564	1 643	3 207	49%	392	419	811	48%	0,99
C	8 880	6 647	15 527	57%	2 822	1 963	4 785	59%	1,03
TOTAL	14 000	9 513	23 513	60%	3 768	2 518	6 286	60%	1,01

L'indicateur de représentation des femmes dans les promotions de grade au choix ou par examen professionnel, mesure le rapport entre le taux de femmes promues et le taux de femmes promouvables ou inscrites aux examens professionnels concernés. Le taux d'équilibre se situe à 1 ; au-dessus, la situation est plus favorable aux femmes. Le taux global de l'année 2019 est de 1,01 (0,94 en 2018, 0,95 en 2017, 0,98 en 2015 et 2016, 0,97 en 2014, 1,07 en 2013, 1,01 en 2012).

NB : Le périmètre est différent de celui des RPP (dont le total de promotions de l'année est de 6 208) : sont incluses les promotions à la hors classe, aux échelons exceptionnels (notamment à l'échelon exceptionnel d'ICSAP général, à l'échelon spécial d'administrateur général, à l'échelon exceptionnel de chef de service administratif et de chef d'arrondissement) . Pour les examens professionnels, ce sont les inscrits par sexe qui sont retenus et non pas les promouvables.

Promotions de grade ou d'échelon exceptionnel au titre de l'année 2018 (hors titre IV)

Catégorie	Promouvables ou inscrit(e)s aux examens professionnels				Promu(e)s				Rapport nb de F promues / nb de F promouvables
	Femmes	Hommes	Total	Part des F / Total	Femmes	Hommes	Total	Part des F / Total	
A	1 917	1 268	3 185	60%	211	109	320	66%	1,1
dont A+	181	175	356	51%	41	27	68	60%	1,19
B	2 292	1 917	4 209	54%	458	367	825	56%	1,02
C	9 490	7 443	16 933	56%	1 633	1 565	3 198	51%	0,91
Total	13 699	10 628	24 327	56%	2 302	2 041	4 343	53%	0,94

L'indicateur de représentation des femmes dans les promotions de grade au choix ou par examen professionnel, mesure le rapport entre le taux de femmes promues et le taux de femmes promouvables ou inscrites aux examens professionnels concernés. Le taux d'équilibre se situe à 1 ; au-dessus, la situation est plus favorable aux femmes. Le taux global de l'année 2018 est de 0,94 (0,95 en 2017, 0,98 en 2015 et 2016, 0,97 en 2014, 1,07 en 2013, 1,01 en 2012).

NB : Le périmètre est différent de celui des RPP : sont incluses les promotions à la hors classe, aux échelons exceptionnels (notamment à l'échelon exceptionnel d'ICSAP général, à l'échelon spécial d'administrateur général, à l'échelon exceptionnel de chef de service administratif et de chef d'arrondissement). Pour les examens professionnels, ce sont les inscrits par sexe qui sont retenus et non pas les promouvables.

Rapport nombre de jours de formation femme / homme au total et par catégorie

Catégorie	2019								
	Jours de formation								
	Jours de formation Femmes	Effectifs femmes au 31 décembre	Nombre moyen de jours de formation femmes	Jours de formation hommes	Effectifs hommes au 31 décembre	Nombre moyen de jours de formation hommes	Total	Effectifs globaux au 31 décembre	Nombre moyen de jours de formation
A+	2381	493	4,8	863	307	2,8	3 244	800	4,1
A	23483	5 462	4,3	9761	2 477	3,9	33 244	7 939	4,2
B	12977	3 630	3,6	13969	4 201	3,3	26 946	7 831	3,4
C	55003	19 952	2,8	32264	16 254	2,0	87 267	36 206	2,4
Total	93 844	29 537	3,2	56 857	23 239	2,4	150 702	52 776	2,9

Rapport nombre de jours de formation femme / homme au total et par catégorie

Catégorie	2018								
	Jours de formation								
	Jours de formation Femmes	Effectifs femmes au 31 décembre	Nombre moyen de jours de formation femmes	Jours de formation hommes	Effectifs hommes au 31 décembre	Nombre moyen de jours de formation hommes	Total	Effectifs globaux au 31 décembre	Nombre moyen de jours de formation
A+	3861	499	7,7	2968	305	9,7	6 829	804	8,5
A	14751	3 614	4,1	7784	2 297	3,4	22 535	5 911	3,8
B	21357	5 325	4,0	12385	4 318	2,9	33 742	9 643	3,5
C	58010	19 953	2,9	36925	16 242	2,3	94 935	36 195	2,6
Total	97 979	29 391	3,3	60 061	23 162	2,6	158 040	52 553	3,0

Fonctionnaires et contractuels sur emplois permanents

Catégorie	2017								
	Jours de formation								
	Jours de formation Femmes	Effectifs femmes au 31 décembre	Nombre moyen de jours de formation femmes	Jours de formation hommes	Effectifs hommes au 31 décembre	Nombre moyen de jours de formation hommes	Total	Effectifs globaux au 31 décembre	Nombre moyen de jours de formation
A+	2402	505	4,8	1106	308	3,6	3 508	813	4,3
A	18181	3 641	5,0	10312	2 511	4,1	28 493	6 152	4,6
B	26933	5 311	5,1	15404	4 087	3,8	42 337	9 398	4,5
C	56178	19 048	2,9	35205	15 609	2,3	91 383	34 657	2,6
Total	103 694	28 010	3,7	62 027	22 209	2,8	165 721	50 219	3,3

Titulaires et agents non titulaires sur emplois permanents

Catégorie	2016								
	Jours de formation								
	Jours de formation Femmes	Effectifs femmes au 31 décembre	Nombre moyen de jours de formation femmes	Jours de formation hommes	Effectifs hommes au 31 décembre	Nombre moyen de jours de formation hommes	Total	Effectifs globaux au 31 décembre	Nombre moyen de jours de formation
A+	1757	419	4,2	642	288	2,2	2 400	707	3,4
A	13515	3 590	3,8	5084	2 405	2,1	18 599	5 995	3,1
B	24040	4 980	4,8	14639	3 989	3,7	38 679	8 969	4,3
C	48677	18 946	2,6	36376	15 584	2,3	85 053	34 530	2,5
Total	87 988	27 935	3,1	56 742	22 266	2,5	144 730	50 201	2,9

Accidents de travail et accidents de trajet : nombre et taux

2019				
	Femmes	Hommes	2019*	Part des femmes
Accidents de travail / service	1 562	1 736	3 298	47,4%
Accidents de trajet	894	371	1 265	70,7%
Total général	2 456	2 107	4 563	53,8%

2018				
	Femmes	Hommes	2018*	Part des femmes
Accidents de travail / service	1 623	1 810	3 433	47,3%
Accidents de trajet	893	367	1 260	70,9%
Total général	2 516	2 177	4 693	53,6%

2017				
	Femmes	Hommes	2017*	Part des femmes
Accidents de travail / service	1 389	1 778	3 167	43,9%
Accidents de trajet	644	300	944	68,2%
Total général	2 033	2 078	4 111	49,5%

2016				
	Femmes	Hommes	2016	Part des femmes
Accidents de travail / service	1 299	1 761	3 060	42,5%
Accidents de trajet	593	274	867	68,4%
Total général	1 892	2 035	3 927	48,2%

* chiffres non consolidés

DONNÉES DE SYNTHÈSE

9 - INCLUSION

Ressenti discriminatoire : résultats enquête IFOP 2019**% d'agents se déclarant victimes en 2019 d'inégalités de traitement, de moqueries et d'agressions à caractère discriminatoire :**

28% des personnes interrogées déclarent avoir été victimes d'inégalités de traitement
 19% des personnes interrogées déclarent avoir été victimes de moqueries désobligeantes ou d'injures
 7% des personnes interrogées déclarent avoir été victimes d'une menace d'agression et/ou d'un acte de violence

Périmètre de mesure : 3 798 personnes ont répondu à l'Ifop soit 7,2% de l'effectif interrogé (52 800 agents)

**Handicap :
bénéficiaires de l'obligation d'emploi par catégories hiérarchiques**

2019 : 189 A ; 329 B ; 2 914 C
 2018 : 132 A ; 392 B ; 2 902 C
 2017 : 147 A ; 361 B ; 2 647 C
 2016 : 135 A ; 343 B ; 2 515 C

**Age et génération :
part des moins de 30 ans; part des 50 ans et plus**

2019 : part des moins de 30 ans : 8,1% ; part des 50 ans et plus : 43,9%
 2018 : part des moins de 30 ans : 7,9% ; part des 50 ans et plus : 43,4%
 2017 : part des moins de 30 ans : 8,4% ; part des 50 ans et plus : 42,4%
 2016 : part des moins de 30 ans : 8,8% ; part des 50 ans et plus : 41,5%

Périmètre de mesure: fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent à temps complet et non complet en position d'activité au 31 décembre de chaque année

**Qualité de vie au travail :
nombre d'appels reçus par la cellule d'écoute**

2019 : 2 445 appels dont 1 408 écoutes réalisées
 2018 : 2 757 appels dont 1 400 écoutes réalisées
 2017 : 2 722 appels dont 1 406 écoutes réalisées

**Achats responsables :
clauses d'insertion professionnelle****Nombre d'heures d'insertion et leur traduction en équivalent temps plein générés par les marchés
comportant une clause d'insertion professionnelle :**

2019 : 482 398 heures d'insertion soit 300 ETP
 2018 : 486 559 heures d'insertion soit 302 ETP
 2017 : 389 873 heures d'insertion soit 243 ETP

Périmètre: Exécution des clauses d'insertion professionnelle des marchés en comprenant (Ville de Paris + CASVP)

1. EMPLOIS ET CARRIÈRES

VILLE DE PARIS

CHIFFRES CLÉS 2019

6 286 : nombre de promotions prononcées en 2019 (+ 45% par rapport à 2018)

50 713 : effectif en équivalent temps plein d'agents occupant un emploi permanent, hors assistants maternels et familiaux

1 336 : nombre de fonctionnaires parisiens partis à la retraite

2 717 : nombre de lauréats recrutés par concours ou par recrutement direct et autres dispositifs

1. EMPLOIS ET CARRIÈRES

Des effectifs déployés au service des Parisiens

Les agents de la collectivité parisienne interviennent principalement sur sept domaines : les affaires scolaires, l'accueil de la petite enfance, la propreté, l'aide aux

populations les plus fragiles, la sécurité, les espaces verts et la culture. Sept directions représentent 75% des effectifs :

	Nombre d'agents	En % des effectifs globaux*
Direction des Affaires Scolaires	11 179	21,2%
Direction des Familles et de la Petite Enfance	8 541	16,2%
Direction de la Propreté et de l'Eau	7 492	14,2%
Direction de l'Action Sociale, Enfance et Santé	3 410	6,5%
Direction de la prévention, de la sécurité et de la protection	3 157	6,0%
Direction des Espaces Verts et de l'Environnement	2 989	5,7%
Direction des Affaires Culturelles	2 910	5,5%

*Nombre d'agents fonctionnaires, contractuels sur emploi permanent et collaborateurs de cabinet au 31 décembre 2019

Les agents de catégorie C sont très largement majoritaires, à 68,6%, contre 68,9% en 2018. Les agents de catégorie B représentent 14,8% des effectifs, contre 18,3% en 2018, et les agents de catégorie A 16,6%, contre 12,8% en 2018. Cette progression de la catégorie A et la diminution de la proportion d'agents de catégorie B s'explique principalement par le passage en catégorie A des éducateurs de jeunes enfants et assistants sociaux éducatifs.

En 2019, les personnels techniques représentent 42,4% des effectifs, la filière administrative 15,1% et la filière médico-sociale 12,6%, soit des valeurs stables par rapport à 2018.

Sur le périmètre des agents occupant un emploi permanent (hors assistants maternels et familiaux), les femmes représentent 56% des effectifs : 68,2% des agents relevant de la catégorie A, 46,4% des agents de catégorie B et 55,1% des agents de catégorie C.

Hors réforme du statut de Paris, des effectifs quasiment stables entre 2015 et 2019

Le tableau ci-dessous retrace l'évolution des emplois budgétaires et des effectifs réels de fin 2015 à fin 2019 sur le périmètre des agents sur emploi permanent, hors assistants maternels et familiaux.

Entre 2015 et 2016, on note une inflexion des effectifs budgétaires du fait notamment de la réforme Nouveau Paris Solidaire qui a conduit au transfert 490 postes de la DASES au CASVP.

La très légère progression des emplois budgétaires (EB) entre décembre 2016 et décembre 2017, de +74 postes, est pour l'essentiel liée à la première étape de la réforme du statut de Paris, qui a conduit au transfert au 1^{er} juillet 2017 de 62 postes de la préfecture de police (lutte contre les

nuisances sonores et olfactives d'origine professionnelle, lutte contre l'habitat indigne, police des funérailles et des lieux de sépulture).

La très forte progression des emplois budgétaires entre décembre 2017 et décembre 2018 est liée à la deuxième étape de la réforme du statut de Paris qui a conduit au transfert au 1^{er} janvier 2018 de 1 898 postes de la Préfecture de Police vers la Ville de Paris.

La hausse des emplois budgétaires entre décembre 2018 et décembre 2019 est la conséquence de créations d'emplois qui ont permis notamment l'ouverture de nouveaux équipements publics et le renforcement de secteurs prioritaires tels que la cohésion sociale ou la propreté de l'espace public.

Évolution des effectifs budgétaires et réels (fonctionnaires, contractuels sur emploi permanent et collaborateurs de cabinet) de la collectivité parisienne 2015-2019 hors assistants maternels et familiaux

ANNEE	Au 31/12/2015	Au 31/12/2016	Au 31/12/2017	Au 31/12/2018 hors statut de Paris	Au 31/12/2018 statut de Paris	Au 31/12/2018 au global	Au 31/12/2019 au global
Effectifs budgétaires de la collectivité parisienne	50 689,1	50 453,1	50 527,1	50 516	1 898	52 414	52 634,5
Effectifs réels en ETP	48 677,8	48 891,9	48 832,0	48 818, 4	1 658, 2	50 476,6	50 713,0
Effectifs réels en personnes physiques	51 038	51 145	51 020			52 553	52 776

Les effectifs réels mesurés au 31 décembre de chaque année montrent une légère progression entre 2015 et 2016 (+ 214 ETP ; + 0,4%), suivie d'une diminution entre 2016 et 2017 (-60 ETP ; - 0,1%). Entre décembre 2015 et décembre 2017, ils progressent de + 154 ETP, soit + 0,3%. Entre décembre 2017 et décembre 2018, ils progressent de 1 644,6 ETP, soit + 3,4%.

Entre décembre 2018 et décembre 2019, ils progressent de 236,4 ETP, soit + 0,47%.

Si l'on considère les ETP moyens mesurés sur l'année, ils progressent légèrement chaque année, passant de 48 520 ETP en moyenne sur l'année 2015, à 48 635 en 2016, 48 860 en 2017, 50 541 en 2018 (48 883 hors Statut de Paris) et 50 550 en 2019 (48 892 hors Statut de Paris).

Un âge moyen en hausse et une ancienneté en léger recul

Le vieillissement de l'effectif parisien se poursuit en 2019, du fait de l'allongement de l'âge de départ à la retraite. Ce phénomène est légèrement contrebalancé par les nombreux recrutements effectués ces dernières années. L'âge moyen des agents fonctionnaires de la collectivité s'établit à 46 ans et 11 mois en 2019, contre 46 ans et 7 mois en 2018, 46 ans et 4 mois en 2017 et 46 ans en 2016.

Cette augmentation de l'âge moyen se conjugue cette année avec une légère hausse de l'ancienneté moyenne pour les fonctionnaires, avec une ancienneté moyenne qui s'établit à 16 ans et 7 mois pour les hommes en 2019, contre 16 ans et 4 mois en 2018, et pour les femmes à 15 ans et 6 mois, contre 15 ans et 2 mois en 2018.

Les mouvements de personnels

- **Le nombre de départs à la retraite de titulaires poursuit sa hausse avec 1 336 départs en 2019 contre 1 252 départs en 2018, 1 220 départs en 2017, 1 120 départs en 2016**

Le nombre de départs à la retraite de titulaires continue de progresser avec 1 336 départs recensés en 2019 contre 995 en 2015. On remarque par ailleurs une progression constante de l'âge moyen de départ à la retraite qui s'établit en 2019 à 62 ans et 7 mois, contre 62 ans et 6 mois en 2018, 62 et 4 mois en 2017, 62 ans et 1 mois en 2015. Il était de 56 ans et 11 mois en 2002.

- **Les flux de détachements en 2019**

Le flux de départs en détachement des fonctionnaires parisiens s'établit à 444 (avec les départs vers le titre IV, 438 sans) en 2019, contre 414 en 2018, 364 en 2017 et 321 en 2016. En dépit d'un contexte budgétaire contraint, les recrutements effectués par les autres employeurs publics se maintiennent donc.

Le nombre de retours de détachement est lui-même en hausse (124 en 2019 (ou 122 sans TIV), 103 en 2018, 128 en 2017 et 110 en 2016). Au total, au 31 décembre 2019, 1 976 fonctionnaires parisiens étaient détachés dans une autre administration, contre 1 992 en 2018, 1 853 en 2017 et 1 834 en 2016.

L'attractivité de la collectivité parisienne se maintient : le nombre de fonctionnaires externes actuellement en poste à la Ville s'élevait à 1 226 fin 2019, contre 1 199 fin 2018, 1 133 fin 2017 et 1 060 fin 2016.

Les promotions : +33% de promotions, sous l'effet des ratios promus promouvables adoptés en 2019

Le Conseil de Paris avait fixé en 2015 de nouveaux ratios promus promouvables pour la période 2016-2018. Sur la période 2016-2018, 13 476 promotions avaient été prononcées au bénéfice des agents, soit 3 300 de plus que sur la période précédente (2013-2015).

Le Conseil de Paris a voté début 2019 de nouveaux taux pour les années 2019 et 2020. Au total, les taux proposés pour la période 2019 et 2020 devraient se traduire par une progression globale de l'ordre de 3 000 promotions supplémentaires (+ 33%) par rapport aux années 2017 et 2018, soit un nombre total de promotions supérieur à 12 000.

Les propositions de ratios promus promouvables ont été guidées par les principes suivants :

- une amélioration générale des déroulements de carrière, avec une hausse des taux de promotion aux derniers grades à 30% minimum pour les personnels de catégorie B et C (contre respectivement 19% et 17% sur la période précédente) ;
- une attention particulière portée aux corps très féminisés (agents techniques des écoles, agents techniques de la petite enfance, auxiliaires de puériculture et agents spécialisés des écoles maternelles), avec un taux d'accès au dernier grade qui

passé de 17% pour la période antérieure à 40% en 2019, puis 50% en 2020 ;

- une prise en compte toujours plus forte de la pénibilité du travail avec la hausse des taux de promotion pour les éboueurs, les égoutiers, les conducteurs et les fossoyeurs.
- un déroulement de carrière plus fluide pour les corps de catégorie A avec l'accent mis sur les filières culturelle et médico-sociale, avec des hausses de taux ciblées sur les corps pour lesquels les conditions de promouvabilité ont été durcies par des évolutions statutaires nationales et les corps à effectifs très faibles, et une progression pour les corps numériquement les plus importants que sont les attachés d'administrations parisiennes et les ingénieurs et architectes d'administrations parisiennes.

En 2019, ce sont 6 286 promotions* qui ont été prononcées, soit une progression de près de 45% par rapport à 2018 (4 343 promotions). 4 785 promotions ont bénéficié aux agents de catégorie C, 811 aux agents de catégorie B et 690 aux agents de catégorie A. La répartition par sexe des promus est la suivante : les femmes représentent 60 % des promus et les hommes 40%.

Par ailleurs, 18 156 agents ont bénéficié d'un avancement d'échelon.

*Sont incluses les promotions à la hors classe, aux échelons exceptionnels (notamment à l'échelon exceptionnel d'ICSAP général, à l'échelon spécial d'administrateur général, à l'échelon exceptionnel de chef de service administratif et de chef d'arrondissement).

1 EMPLOIS ET CARRIÈRES

COMMUNE ET DÉPARTEMENT DE PARIS

DONNÉES EFFECTIFS

Ville de Paris

- Répartition des effectifs par direction, par catégorie et par sexe
 - En nombre d'agents
 - Agents fonctionnaires, contractuels sur emploi permanent et collaborateurs

- Répartition des effectifs par direction, par catégorie et par sexe
 - En équivalent temps plein (ETP)
 - Agents fonctionnaires, contractuels sur emploi permanent et collaborateurs

- Pyramide des âges
 - Effectifs fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent
 - En activité

- Ancienneté moyenne dans la collectivité en nombre d'années
 - Effectifs fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent

1.1 EFFECTIFS FONCTIONNAIRES

- Effectifs en personnes physiques et en équivalent temps plein

Ville de Paris

- Effectifs en personnes physiques et en équivalent temps plein
- Répartition par tranche d'âge
- Pyramide des âges par sexe
- Ancienneté moyenne dans la collectivité en nombre d'années
- Répartition par sexe et par filière
- Nombre de fonctionnaires par sexe et par filières en équivalent temps plein rémunéré sur l'année 2019
- Répartition des effectifs par filière / corps et emplois / grade / spécialité

1.2 EFFECTIFS CONTRACTUELS SUR EMPLOI PERMANENT

Ville de Paris

- Effectifs à temps complet en personnes physiques et en équivalent temps plein
- Répartition par tranche d'âge
- Pyramide des âges par sexe
- Ancienneté moyenne dans la collectivité en nombre d'années
- Ancienneté dans la fonction publique par classe d'ancienneté
- Assistant(e)s maternel(le)s et assistants familiaux

- Répartition des effectifs contractuels par filière
 - Agents contractuels à temps complet
 - Agents contractuels à temps non complet
 - Répartition des contractuels sur emploi permanent par type de contrat et par sexe
 - Nombre de contractuels à temps complet et non complet par sexe et par filières en équivalent temps plein rémunéré sur l'année 2019
 - Répartition des contractuels par type de contrat et par nature de contrat
 - Répartition des contractuels par filière
 - Répartition des contractuels par filière
 - Répartition des contractuels à temps complet et non complet par classe d'ancienneté dans la collectivité, par filières, par corps/emplois, par type de contrat
- Répartition des effectifs contractuels à temps complet par filière, par emploi et spécialité
 - Effectifs contractuels sur emploi permanent

1.3 COLLABORATEURS DE CABINET

Ville de Paris

Répartition des effectifs par sexe

1.4 EFFECTIFS CONTRACTUELS SUR EMPLOI NON PERMANENT

Ville de Paris

- Emplois saisonniers et occasionnels par sexe
 - du 1er janvier au 31 décembre 2019
 - au 31 décembre 2019
- Informations sur les vacances et le nombre de vacataires

1.5 PERSONNELS DE DROIT PRIVÉ ET DISPOSITIFS DE FORMATION PROFESSIONNELLE

Ville de Paris

- Personnels de droit privé
 - Agents de ménage
 - Emplois aidés par sexe
- Dispositifs de formation professionnelle
 - Stagiaires indemnisés
 - Apprentis par sexe

1.6 POSITIONS STATUTAIRES PARTICULIÈRES

Ville de Paris

- détachement
- autres positions

Ville de Paris

- Répartition femmes/hommes des agents occupant un emploi d'encadrement supérieur

- par type d'emploi, par sexe et par statut d'origine
- Répartition femmes/hommes des agents arrivés dans la collectivité sur des emplois fonctionnels
 - par type d'emploi, par sexe et par statut d'origine

1.7 MOUVEMENTS DE PERSONNELS

Ville de Paris

- Nombre de nouveaux agents contractuels arrivés dans la collectivité en 2019 sur emploi permanent
 - A temps complet et non complet - Par filière, par corps et par sexe
- Nombre de fonctionnaires arrivés dans la collectivité en 2019 sur emploi permanent
 - A temps complet * - Par filière, par corps et par sexe
- Nombre de fonctionnaires arrivés dans la collectivité parisienne
 - Année 2019
 - Par corps, par filière et par motif d'arrivée

Ville de Paris

- Nombre d'agents fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent ayant quitté la collectivité pendant l'année 2019
 - Recensement des départs par motif, par catégorie hiérarchique et par sexe

Ville de Paris

- Ancienneté moyenne au sein du dernier service/équipement agents fonctionnaires
 - Données par catégorie
 - Données par corps
- Nombre d'agents ayant changé de service ou d'équipement en 2019 fonctionnaires et contractuels
 - Calcul d'un taux de mobilité rapportant le nombre de mouvements en 2019 aux effectifs de référence au 31 décembre 2018
 - Données par corps
 - Données par catégorie hiérarchique

1.8 RECRUTEMENTS, TITULARISATIONS, PROMOTIONS, RÉSORPTION

Ville de Paris

- Recrutement de travailleurs handicapés en 2019
 - Par corps et par sexe

Ville de Paris

- Recrutements par voie de détachement en 2019
 - Par corps, par catégorie hiérarchique et par sexe
- Recrutements par voie de promotion interne
 - changement de corps au choix par catégorie hiérarchique
- Nombre de titularisations suite à stage en 2019
 - Par catégorie hiérarchique
 - Nombre de prorogations de stage
 - Nombre de fins de stage
 - Agents contractuels sur emploi permanent titularisés (sans stage) sur un emploi permanent, dont travailleurs handicapés (article 38 de la loi N 84-53 du 26janvier 1984 modifiée)
 - Agents contractuels nommés stagiaires
 - Agents contractuels nommés stagiaires au titre de la loi N 2012-347 du 12/03/2012 modifiée

Ville de Paris

- Promotions de grade
 - nombre d'agents bénéficiaires d'un avancement de grade au choix au titre de 2019
 - nombre d'agents bénéficiaires d'un avancement de grade par examen professionnel en 2019
- Nature des promotions
 - Informations sur les examens professionnels en 2019

Ville de Paris

- Promotions de grade en 2019
 - nombre d'agents bénéficiaires d'un avancement d'échelon
 - nombre d'agents bénéficiaires d'un avancement d'échelon par sexe

1.9 ENTRETIENS DE CARRIERE

- Fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent ayant bénéficié d'un accompagnement par un conseiller en évolution professionnelle au cours de l'année 2019
- Entretiens avant et après des congés de 6 mois ou plus (agents permanents)

EFFECTIFS PAR DIRECTIONS

Répartition des effectifs par direction, par catégorie et par sexe

En nombre d'agents

Au 31 décembre 2019

Ville de Paris

Agents fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent
(y inclus les collaborateurs de cabinet, les occasionnels et saisonniers, le titre IV
et hors assistants familiaux et maternels)

Direction	Total direction	A			B			C		
		Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
DAC	2 910	530	462	992	798	372	1 170	403	345	748
DAJ	77	31	15	46	15	4	19	12		12
DASCO	11 179	628	439	1 067	606	349	955	7 549	1 608	9 157
DASES	3 410	1 329	290	1 619	575	156	731	768	292	1 060
DEVE	2 989	103	79	182	131	328	459	452	1 896	2 348
DFPE	8 541	1 897	69	1 966	116	26	142	6 306	127	6 433
DICOM	199	47	38	85	35	20	55	35	24	59
DJS	2 671	36	92	128	160	457	617	273	1 653	1 926
DLH	392	58	36	94	82	63	145	115	38	153
DPE	7 492	68	91	159	122	942	1 064	388	5 881	6 269
DRH	690	145	67	212	122	29	151	270	57	327
DU	407	77	84	161	86	76	162	66	18	84
DVD	1 459	116	130	246	131	368	499	240	474	714
INSPECTION GENERALE	45	19	19	38	3	1	4	3		3
SG	158	56	58	114	13	4	17	23	4	27
DILT	1 315	24	33	57	47	112	159	480	619	1 099
CABINET DE LA MAIRE	109	18	22	40	15	9	24	34	11	45
DFA	556	119	99	218	75	51	126	147	65	212
DDCT(*)	2 402	333	296	629	196	100	296	1 039	438	1 477
DAE	281	49	35	84	35	16	51	80	66	146
DPSP	3 157	49	25	74	104	205	309	1 007	1 767	2 774
DCPA	1 471	87	100	187	94	328	422	117	745	862
DSIN	499	58	140	198	44	166	210	27	64	91
AUTRES PERSONNELS(**)	367	82	65	147	25	19	44	115	61	176
Total 2019	52 776	5 959	2 784	8 743	3 630	4 201	7 831	19 949	16 253	36 202

* dont 235 agents recrutés en qualité de collaborateur de maire d'arrondissement.

**Autres personnels = agents affectés dans les non répartis : scolarité, agents en attente d'affectation...

Total 2018	52 553	4 113	2 602	6 715	5 325	4 318	9 643	19 953	16 242	36 195
------------	--------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	--------	--------	--------

Total 2017	51 020	4 146	2 819	6 965	5 311	4 087	9 398	19 048	15 609	34 657
------------	--------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	--------	--------	--------

Total 2016	51 145	4 119	2 757	6 876	5 278	4 101	9 379	19 181	15 709	34 890
------------	--------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	--------	--------	--------

EFFECTIFS PAR DIRECTIONS

Répartition des effectifs par direction, par catégorie et par sexe

En équivalent temps plein (ETP)

Au 31 décembre 2019

Ville de Paris

Agents fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent
(y inclus les collaborateurs de cabinet, les occasionnels et saisonniers, le titre IV
et hors assistants familiaux et maternels)

Direction	Total direction	A			B			C		
		Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
DAC	2 658,3	505,7	424,7	930,4	752,8	353,1	1 106,0	329,0	293,0	622,0
DAJ	76,5	30,7	15,0	45,7	14,8	4,0	18,8	12,0		12,0
DASCO	10 010,5	557,4	393,7	951,1	593,6	345,3	938,9	6 625,4	1 495,1	8 120,6
DASES	3 276,1	1 250,7	270,6	1 521,3	557,0	150,9	707,9	756,3	290,7	1 047,0
DEVE	2 966,1	101,1	78,6	179,7	129,9	326,8	456,7	443,8	1 885,9	2 329,7
DFPE	8 230,1	1 813,9	66,6	1 880,5	111,8	26,0	137,8	6 086,7	125,1	6 211,8
DICOM	197,0	46,7	38,0	84,7	33,9	19,9	53,8	34,5	24,0	58,5
DJS	2 651,9	36,0	92,0	128,0	156,9	447,5	604,3	269,9	1 649,7	1 919,6
DLH	386,4	57,2	36,0	93,2	79,5	62,8	142,3	112,9	38,0	150,9
DPE	7 481,8	67,5	91,0	158,5	121,5	940,8	1 062,3	385,0	5 876,0	6 261,0
DRH	674,4	140,6	65,3	205,9	119,9	29,0	148,9	262,9	56,7	319,6
DU	400,7	76,1	83,3	159,4	83,2	75,5	158,7	64,6	18,0	82,6
DVD	1 448,7	114,4	129,6	244,0	128,3	367,4	495,7	235,3	473,7	709,0
INSPECTION GENERALE	45,0	19,0	19,0	38,0	3,0	1,0	4,0	3,0		3,0
SGVP	156,7	55,9	57,7	113,6	13,0	4,0	17,0	22,1	4,0	26,1
DILT	1 304,3	24,0	33,0	57,0	46,5	111,9	158,4	473,2	615,8	1 088,9
CABINET DE LA MAIRE	107,7	18,0	22,0	40,0	14,5	8,8	23,3	33,4	11,0	44,4
DFA	550,7	117,5	99,0	216,5	74,0	50,8	124,8	144,5	64,9	209,4
DDCT(*)	2 362,3	327,5	288,9	616,4	194,1	99,4	293,5	1 016,4	436,0	1 452,4
DAE	273,5	48,3	32,0	80,3	34,1	15,8	49,9	78,0	65,4	143,3
DPSP	3 136,9	48,7	25,0	73,7	103,6	205,0	308,6	990,8	1 763,8	2 754,6
DCPA	1 463,7	86,5	100,0	186,5	91,8	327,0	418,8	114,9	743,5	858,4
DSIN	493,4	57,0	138,8	195,8	42,5	165,2	207,7	26,4	63,5	89,9
AUTRES PERSONNELS (**)	360,2	78,7	63,3	142,0	24,3	18,8	43,1	114,3	60,8	175,1
Total 2019	50 713,0	5 679,0	2 663,0	8 342,1	3 524,5	4 156,7	7 681,2	18 635,2	16 054,5	34 689,7

* dont 226 ETP recrutés en qualité de collaborateur de maire d'arrondissement.

** Autres personnels = agents affectés dans les non répartis : scolarité, agents en attente d'affectation,...

Total 2018	50 476,6	3 894,8	2 485,4	6 380,2	5 152,4	4 272,0	9 424,4	18 631,4	16 040,6	34 672,0
Total 2017	48 832,0	3 904,6	2 694,7	6 599,3	5 126,9	4 042,5	9 169,4	17 662,8	15 400,5	33 063,3
Total 2016	48 891,9	3 876,2	2 633,9	6 510,1	5 086,6	4 059,8	9 146,4	17 728,2	15 507,2	33 235,5

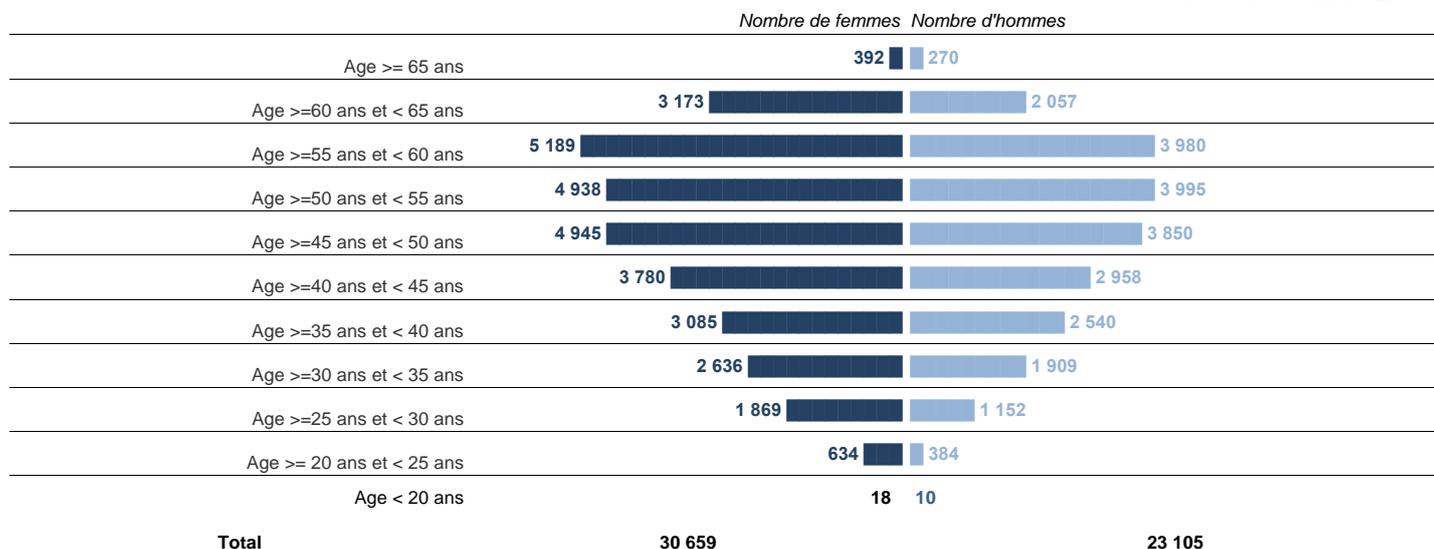
PYRAMIDES EFFECTIFS GLOBAUX

Pyramide des âges

Effectifs fonctionnaires, contractuels sur emploi permanent et assistants maternels et familiaux*

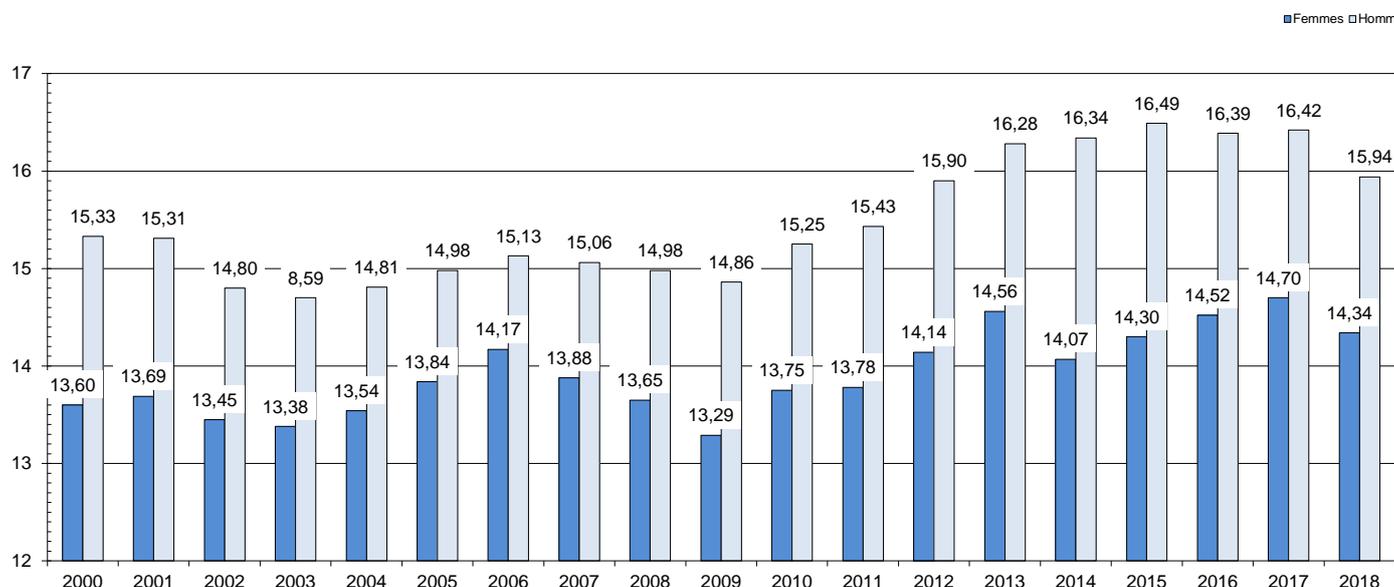
En activité

Ville de Paris
Au 31 décembre 2019



* agents en activité: fonctionnaires, contractuels sur emploi permanent, collaborateurs de cabinet, assistants maternels, assistants familiaux

Evolution de l'ancienneté moyenne dans la collectivité en nombre d'années fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent - Ville de Paris



1.1 EFFECTIFS FONCTIONNAIRES

Effectifs en personnes physiques, en équivalent temps plein et en équivalent temps plein rémunéré

Ville de Paris

Au 31 décembre 2019

Effectifs en personnes physiques et en équivalent temps plein

2019		2018		2017		2016	
Nombre d'agents	Effectifs en équivalent temps plein*	Nombre d'agents	Effectifs en équivalent temps plein*	Nombre d'agents	Effectifs en équivalent temps plein*	Nombre d'agents	Effectifs en équivalent temps plein*
46 685	45 951,2	46 984	46 229,5	45 505	44 733,9	45 670	44 901,0

* L'équivalent temps plein dénombre les agents en rapprochant leur temps de travail à la durée qui correspond au temps de travail au temps plein pour leur grade et emploi.

Exemple : un agent qui travaille à 60% représente 0,6 ETP.

Répartition par tranche d'âge

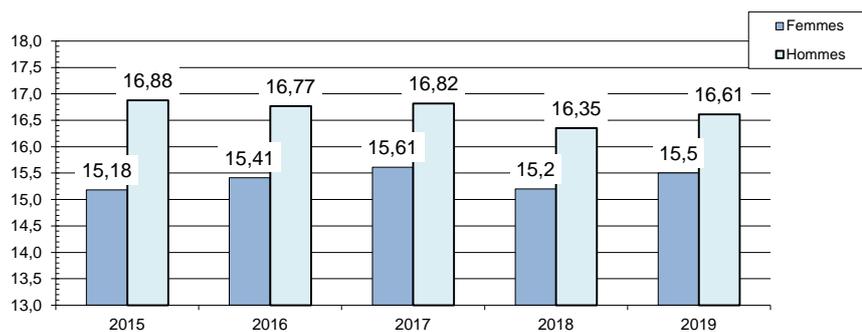
	2019				2018		2017		2016	
	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Part de la tranche d'âge dans les effectifs (en %)	Nombre d'agents	Part de la tranche d'âge dans les effectifs (en %)	Nombre d'agents	Part de la tranche d'âge dans les effectifs (en %)	Nombre d'agents	Part de la tranche d'âge dans les effectifs (en %)
Age >= 65 ans	270	225	495	1,06%	438	0,9%	300	0,7%	214	0,5%
Age >=60 ans et < 65 ans	2625	1903	4528	9,70%	4 256	9,1%	3 980	8,7%	3 742	8,2%
Age >=55 ans et < 60 ans	4144	3779	7923	16,97%	8 159	17,4%	7 879	17,3%	7 540	16,5%
Age >=50 ans et < 55 ans	4414	3772	8186	17,53%	8 008	17,0%	7 553	16,6%	7 820	17,1%
Age >=45 ans et < 50 ans	4088	3615	7703	16,50%	7 720	16,4%	7 238	15,9%	7 184	15,7%
Age >=40 ans et < 45 ans	3116	2773	5889	12,61%	6 004	12,8%	6 055	13,3%	6 308	13,8%
Age >=35 ans et < 40 ans	2596	2348	4944	10,59%	5 130	10,9%	5 011	11,0%	5 033	11,0%
Age >=30 ans et < 35 ans	2206	1700	3906	8,37%	3 957	8,4%	4 007	8,8%	4 121	9,0%
Age >=25 ans et < 30 ans	1463	924	2387	5,11%	2 608	5,6%	2 775	6,1%	2 921	6,4%
Age >= 20 ans et < 25 ans	446	268	714	1,53%	689	1,5%	699	1,5%	783	1,7%
Age < 20 ans	7	3	10	0,02%	15	0,03%	8	0,02%	4	0,01%
Total	25 375	21 310	46 685	100,00%	46 984	100,0%	45 505	100,0%	45 670	100,0%

Pyramide des âges par sexe au 31 décembre 2019

	Nombre de femmes	Nombre d'hommes
Age >= 65 ans	270	225
Age >=60 ans et < 65 ans	2 625	1 903
Age >=55 ans et < 60 ans	4 144	3 779
Age >=50 ans et < 55 ans	4 414	3 772
Age >=45 ans et < 50 ans	4 088	3 615
Age >=40 ans et < 45 ans	3 116	2 773
Age >=35 ans et < 40 ans	2 596	2 348
Age >=30 ans et < 35 ans	2 206	1 700
Age >=25 ans et < 30 ans	1 463	924
Age >= 20 ans et < 25 ans	446	268
Age < 20 ans	7	3
Total	25375	21310

Ville de Paris
Au 31 décembre 2019

Ancienneté moyenne dans la collectivité
En nombre d'années



Ville de Paris

Nombre de fonctionnaires , en équivalent temps plein rémunéré, par sexe, par filière, par catégorie hiérarchique ayant travaillé au moins un jour dans l'année 2019

Filières	Femmes	Hommes	Total
FILIERE ADMINISTRATIVE	5 189,2	1 940,9	7 130,0
FILIERE ANIMATION	1 797,2	988,6	2 785,8
FILIERE CULTURELLE	1 140,6	696,6	1 837,2
FILIERE HORS FILIERE	440,4	318,8	759,2
FILIERE MEDICO-SOCIALE	6 115,1	86,7	6 201,8
FILIERE MEDICO-TECHNIQUE		2,0	2,0
FILIERE SECURITE	1 156,4	2 201,5	3 357,9
FILIERE SOCIALE	3 520,6	220,6	3 741,2
FILIERE SPORTIVE	101,2	325,6	426,8
FILIERE TECHNIQUE	5 630,3	14 567,8	20 198,1
(vide)	175,6	192,5	368,1
Total général	25 266,7	21 541,5	46 808,2

Catégories	Femmes	Hommes	Total
A	4 778,2	1 956,7	6 735,0
B	3 382,9	4 012,7	7 395,7
C	16 929,9	15 379,6	32 309,5
**	175,6	192,5	368,1
Total général	25 266,7	21 541,5	46 808,2

**agents partis en cours d'année sans possibilité de récupérer dans le système d'information la catégorie hiérarchique à laquelle l'agent appartenait

1.1 EFFECTIFS FONCTIONNAIRES

Répartition des effectifs fonctionnaires par filière / corps et emplois / grade / spécialité

Ville de Paris

FILIÈRE ADMINISTRATIVE

Corps et emplois	Grade	Spécialité	2019			2018	Evolution en % de 2018 à 2019
			Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
ADJOINTS ADMINISTRATIFS TIV	ADJOINT ADMINISTRATIF TIV		12	0	12	14	-14,3%
		total grade	12	0	12	14	-14,29%
	ADJOINT ADMINISTRATIF PRINCIPAL 2EME CL.TIV		23	2	25	24	4,2%
		total grade	23	2	25	24	4,17%
	total corps		38	4	42	43	-2,33%
ADJOINTS ADMINISTRATIFS	ADJOINT ADMINISTRATIF DE 1ERE CLASSE		222	86	308	333	-7,5%
		total grade	222	86	308	333	-7,51%
	ADJOINT ADMINISTRATIF PRINCIPAL DE 2E CLASSE		1422	420	1842	2351	-21,7%
		total grade	1422	420	1842	2351	-21,65%
	ADJOINT ADMINISTRATIF PRINCIPAL DE 1E CLASSE		1433	322	1755	1255	39,8%
	total grade	1433	322	1755	1255	39,84%	
total corps		3077	828	3905	3939	-0,86%	
ADJOINTS CADRES HOSPITALIERS T.IV	ADJT CADRES HOSP.CL NORM.TIV		7	0	7	5	40,0%
		total grade	7	0	7	5	40,00%
	ADJT CADRES HOSP.CL.SUP.TIV		0	1	1	1	0,0%
		total grade	0	1	1	1	0,00%
	ADJ.CADRES HOS. CL. EXC. T.IV		2	1	3	3	0,0%
	total grade	2	1	3	3	0,00%	
total corps		9	2	11	9	22,22%	
ADMINISTRATEURS	ADMINISTRATEUR V.P.		11	16	27	23	17,4%
		total grade	11	16	27	23	17,39%
	ADMINIST.VILLE DE PARIS H.CL		18	22	40	51	-21,6%
		total grade	18	22	40	51	-21,57%
	ADMINISTRATEUR GENERAL VILLE DE PARIS		0	1	1	2	-50,0%
	total grade	0	1	1	2	-50,00%	
total corps		29	39	68	76	-10,53%	
ATTACHES D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	ATTACHE D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES		292	168	460	493	-6,7%
		total grade	292	168	460	493	-6,69%
	ATTACHE PRINCIPAL ADMINISTR. PARISIENNES		301	177	478	474	0,8%
		total grade	301	177	478	474	0,84%
	ATTACHE HORS CLASSE ADMINISTR. PARISIENNES		56	24	80	56	42,9%
	total grade	56	24	80	56	42,86%	
total corps		649	369	1018	1023	-0,49%	
ATTACHES D'ADMINISTRATION T IV	ATTACHE ADMINIST. HOSPIT. TIV		0	1	1	1	0,0%
		total grade	0	1	1	1	0,00%
	total corps		0	1	1	1	0,00%

Corps et emplois	Grade	Spécialité	2019			2018	Evolution en % de 2018 à 2019
			Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
CHEF SERVICES ADMINISTRATIFS ADMIN.PARIS.	CSA D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES		40	20	60	49	22,4%
		total grade	40	20	60	49	22,45%
	CSA D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES HEA		10	8	18	16	12,5%
		total grade	10	8	18	16	12,50%
	total corps		50	28	78	65	20,00%
DIRECTEURS DE PROJET	DIRECTEUR DE PROJET		1	3	4	5	-20,0%
		total grade	1	3	4	5	-20,00%
	total corps		1	3	4	5	-20,00%
DIRECTEURS, DIRECTEURS GÉNÉRAUX	DIRECTEUR COMMUNE DE PARIS		17	12	29	27	7,4%
		total grade	17	12	29	27	7,41%
	DIRECTEUR GAL COMMUNE PARIS		1	4	5	5	0,0%
		total grade	1	4	5	5	0,00%
	total corps		18	16	34	32	6,25%
DIRECTEURS ÉTABLISSEMENT SSS TIV	DIRECTEUR ÉTABL 3S CLN T4		6	1	7	8	-12,5%
		total grade	6	1	7	8	-12,50%
	DIRECTEUR ÉTABL 3S HCL T4		4	3	7	6	16,7%
		total grade	4	3	7	6	16,67%
	total corps		10	4	14	14	0,00%
EMPLOI DIRECTEUR GÉNÉRAL DES SERVICES	DIRECTEUR GAL ADJ DES SERVICES 40 INF 80K HAB	pop 40 000 à 79 999 habitants	1	1	2	3	-33,3%
			0	1	1		
		total grade	1	2	3	3	0,00%
	DIRECTEUR GAL ADJ DES SERVICES SUP 80K HAB	pop sup à 80 000 à habitants	6	8	14	16	-12,5%
			0	2	2	2	0,0%
		total grade	6	10	16	18	-11,11%
	DIRECTEUR GÉNÉRAL DES SERVICES INF A 40K HAB	pop inf à 40 000 habitants	2	3	5	4	25,0%
		total grade	2	3	5	4	25,00%
	DIRECTEUR GÉNÉRAL DES SERVICES 40 INF 80K HAB	pop 40 000 à 79 999 habitants	0	1	1	3	-66,7%
			1	1	2	1	100,0%
		total grade	1	2	3	4	-25,00%
	DIRECTEUR GÉNÉRAL DES SERVICES 80 A 170K HAB	pop 80 000 à 170 000 habitants	1	3	4	4	0,0%
		total grade	1	3	4	4	0,00%
	DIRECTEUR GÉNÉRAL DES SERVICES SUP 170K HAB	pop sup à 170 000 habitants	4	2	6	6	0,0%
		total grade	4	2	6	6	0,00%
total corps		15	22	37	39	-5,13%	
EXPERT DE HAUT NIVEAU	EXPERT DE HAUT NIVEAU G.1		2	3	5	3	66,7%
		total grade	2	3	5	3	66,67%
	EXPERT DE HAUT NIVEAU G.2					1	-100,0%
		total grade				1	-100,00%
	EXPERT DE HAUT NIVEAU G.3		0	1	1	1	0,0%
		total grade	0	1	1	1	0,00%
total corps		2	4	6	5	20,00%	
INSPECTEURS	INSPECTEUR V.P.		2	3	5	8	-37,5%
		total grade	2	3	5	8	-37,50%
	total corps		2	3	5	8	-37,50%
INSPECTEURS GÉNÉRAUX	INSPECTEUR GÉNÉRAL		5	5	10	9	11,1%
		total grade	5	5	10	9	11,11%
	total corps		5	5	10	9	11,11%
SECRÉTAIRE GÉNÉRAL	SECRÉTAIRE GÉNÉRAL V.P.		1	0	1	1	0,0%
		total grade	1	0	1	1	0,00%
	total corps		1	0	1	1	0,00%

Corps et emplois	Grade	Spécialité	2019			2018	Evolution en % de 2018 à 2019
			Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
SECRETAIRES ADMINISTRATIFS D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	SECRETAIRE ADM CL NORMALE ADM PARIS	action éducative	5	4	9	13	-30,8%
		administration générale	340	115	455	451	0,9%
			1	0	1		
		total grade	346	119	465	464	0,22%
	SECRETAIRE ADM CL SUP ADM PARIS	action éducative	8	9	17	19	-10,5%
		administration générale	290	153	443	477	-7,1%
		total grade	298	162	460	496	-7,26%
	SECRETAIRE ADM CL EXC ADM PARIS	action éducative	17	7	24	25	-4,0%
		administration générale	589	278	867	798	8,6%
			2	0	2		
		total grade	608	285	893	823	8,51%
	total corps			1252	566	1818	1783
SECRETAIRES GENERAUX ADJOINTS	SECRETAIRE GAL ADJT V.P.		1	1	2	2	0,0%
		total grade	1	1	2	2	0,00%
	total corps		1	1	2	2	0,00%
SOUS DIRECTEURS	SOUS DIRECTEUR ADMINISTRATIONS PARISIENNES		17	21	38	1	3 700,0%
		total grade	17	21	38	1	3 700,00%
	SOUS DIRECTEUR ADMINISTRATIONS PARISIENNES G1					4	-100,0%
		total grade				4	-100,00%
	SOUS DIRECTEUR ADMINISTRATIONS PARISIENNES G2					31	-100,0%
		total grade				31	-100,00%
total corps			17	21	38	36	5,56%
Total			5176	1916	7092	7090	0,03%

FILIERE ANIMATION

Corps et emplois	Grade	Spécialité	2019			2018	Evolution en % de 2018 à 2019	
			Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents		
ADJOINTS D'ANIMATION ET D'ACTION SPORTIVE	ADJOINT ANIMATION ET ACTION SPORTIVE 1ERE CL	activités périscolaires	532	362	894	909	-1,7%	
		total grade	532	362	894	909	-1,65%	
	ADJOINT ANIMATION ET ACTION SPORTIVE PPAL 2C	activités périscolaires	609	278	887	1086	-18,3%	
		total grade	609	278	887	1086	-18,32%	
	ADJOINT ANIMATION ET ACTION SPORTIVE PPAL 1C	activités périscolaires	260	121	381	264	44,3%	
			1	0	1			
		total grade	261	121	382	264	44,70%	
	total corps		1402	761	2163	2259	-4,25%	
	ANIMATEURS ANIMATRICES D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	ANIMATEUR ADM.PARIS. DE CLASSE NORMALE	activités périscolaires	298	173	471	460	2,4%
total grade			298	173	471	460	2,39%	
ANIMATEUR ADM.PARIS. PRINCIPAL DE 2EME CLASSE		activités périscolaires	102	57	159	139	14,4%	
		total grade	103	57	160	139	15,11%	
ANIMATEUR ADM.PARIS.PRINCIPAL DE 1ERE CLASSE		activités périscolaires	38	21	59	29	103,4%	
		total grade	38	21	59	29	103,45%	
total corps			439	251	690	628	9,87%	
ANIMATEURS TITRE IV		ANIMATEUR TIV		2	0	2	2	0,0%
			total grade	2	0	2	2	0,00%
	ANIMATEUR PRINCIPAL DE 2EME CLASSE TIV		0	3	3	3	0,0%	
		total grade	0	3	3	3	0,00%	
	ANIMATEUR PRINCIPAL DE 1ERE CLASSE TIV		0	1	1	1	0,0%	
		total grade	0	1	1	1	0,00%	
total corps		2	4	6	6	0,00%		
Total			1843	1016	2859	2893	-1,18%	

FILIERE CULTURELLE

Corps et emplois	Grade	Spécialité	2019			2018	Evolution en % de 2018 à 2019
			Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
ADJOINTS ACCUEIL SURVEILLANCE ET MAGASINAGE	ADJOINT ACCUEIL SURVEILL. MAGASINAGE 1ERE CL	accueil et surveillance des musées	3	3	6	7	-14,3%
		magasinier des bibliothèques	71	44	115	119	-3,4%
			1	0	1		
		total grade	75	47	122	126	-3,17%
	ADJOINT ACCUEIL SURVEILL. MAGASINAGE PPAL 2C	accueil et surveillance des musées	1	7	8	7	14,3%
		magasinier des bibliothèques	76	76	152	160	-5,0%
		total grade	77	83	160	167	-4,19%
	ADJOINT ACCUEIL SURVEILL. MAGASINAGE PPAL 1C	accueil et surveillance des musées	2	1	3		
		magasinier des bibliothèques	13	20	33	17	94,1%
		total grade	15	21	36	17	111,76%
	total corps		167	151	318	310	2,58%
	ADJOINTS ADMINISTRATIFS BIBLIOTHEQUES	ADJOINT ADM. BIBLIO. PAL 2C		1	2	3	6
total grade			1	2	3	6	-50,00%
ADJOINT ADM. BIBLIO. PAL 1C			3	7	10	10	0,0%
		total grade	3	7	10	10	0,00%
total corps			4	9	13	16	-18,75%

Corps et emplois	Grade	Spécialité	2019			2018	Evolution en % de 2018 à 2019
			Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
ASSISTANTS SPECIALISES D'ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE DE LA COMMUNE DE PARIS	ASSISTANT SPEC ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE CS	art dramatique	1	2	3	3	0,0%
		danse	8	3	11	12	-8,3%
		musique	29	19	48	52	-7,7%
		total grade	38	24	62	67	-7,46%
	ASSISTANT SPEC ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE CE	danse	12	6	18	18	0,0%
		musique	55	33	88	91	-3,3%
		total grade	67	39	106	109	-2,75%
total corps		105	63	168	176	-4,55%	
ASSISTANTS SPECIALISES BIBLIOTHEQUES MUSEES D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	ASSISTANT SP BIBLIO ET MUSEES CL N ADM PARIS	bibliothèques	156	67	223	224	-0,4%
		gestion du patrimoine culturel	1	1	2	2	0,0%
						2	-100,0%
		total grade	157	68	225	228	-1,32%
	ASSISTANT SP BIBLIO ET MUSEES CL S ADM PARIS	bibliothèques	135	61	196	223	-12,1%
		gestion du patrimoine culturel	3	1	4	6	-33,3%
		total grade	138	62	200	229	-12,66%
	ASSISTANT SP BIBLIO ET MUSEES CL E ADM PARIS	bibliothèques	221	57	278	253	9,9%
		gestion du patrimoine culturel	5	1	6	5	20,0%
		total grade	226	58	284	258	10,08%
	total corps		521	188	709	715	-0,84%
	BIBLIOTHECAIRES D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	BIBLIOTHECAIRE STAGIAIRE		3	1	4	5
total grade			3	1	4	5	-20,00%
BIBLIOTHECAIRE			42	16	58	62	-6,5%
		total grade	42	16	58	62	-6,45%
BIBLIOTHECAIRE HORS CLASSE			20	0	20	9	122,2%
		total grade	20	0	20	9	122,22%
total corps		65	17	82	76	7,89%	
CHARGES ETUDES DOCUMENTAIRES D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	CHARGE D'ETUDES DOCUMENTAIRES		8	3	11	11	0,0%
		total grade	8	3	11	11	0,00%
	CHARGE D'ETUDES DOCUMENTAIRES PPAL		2	3	5	4	25,0%
		total grade	2	3	5	4	25,00%
	CHARGE D'ETUDES DOCUMENTAIRES HORS CLASSE		1	0	1		
		total grade	1	0	1		
total corps		11	6	17	15	13,33%	
CONSERVATEURS DES BIBLIOTHEQUES	CONSERVATEUR DE BIBLIOTHEQUES		16	11	27	25	8,0%
		total grade	16	11	27	25	8,00%
	CONS.BIBLIO. CHEF		22	9	31	30	3,3%
		total grade	22	9	31	30	3,33%
total corps		38	20	58	55	5,45%	
CONSERVATEURS GENERAUX DES BIBLIOTHEQUES	CONS.GENERAL BIBLI		9	2	11	11	0,0%
		total grade	9	2	11	11	0,00%
	total corps		9	2	11	11	0,00%

Corps et emplois	Grade	Spécialité	2019			2018	Evolution en % de 2018 à 2019
			Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
CONSERVATEURS DU PATRIMOINE	CONSERVATEUR DU PATRIMOINE	monuments historiques et inventaire	1	0	1		
		musées	2	1	3	3	0,0%
		total grade	3	1	4	5	-20,00%
	CONSERVATEUR DU PATRIMOINE EN CHEF	archéologie	1	0	1	1	0,0%
		archives	0	2	2	2	0,0%
		musées	1	0	1	1	0,0%
		total grade	2	2	4	4	0,00%
	CONSERVATEUR GENERAL DU PATRIMOINE	musées	2	0	2	2	0,0%
		total grade	2	0	2	2	0,00%
	total corps		7	3	10	11	-9,09%
	DELEGUES ENSEIGNEMENT SUPERIEUR MUSIQUE ET DANSE	DELEGUE ENS. SUP. MUSIQUE & DANSE		0	1	1	1
total grade			0	1	1	1	0,00%
total corps			0	1	1	1	0,00%
DIRECTEURS DES CONSERVATOIRES DE PARIS	DIRECTEUR CONSERVATOIRES DE PARIS 2 CAT	conservat.munic.arrdt	2	1	3	3	0,0%
			0	2	2	1	100,0%
		total grade	2	3	5	4	25,00%
	DIRECTEUR CONSERVATOIRES DE PARIS 1 CAT	conservat.munic.arrdt	3	11	14	16	-12,5%
			0	2	2	2	0,0%
		total grade	3	13	16	18	-11,11%
total corps		5	16	21	22	-4,55%	
PROFESSEURS DE CONSERVATOIRE	PROF.CONSERV CL.N	art dramatique	10	6	16	14	14,3%
		danse	21	3	24	27	-11,1%
		musique	89	132	221	222	-0,5%
		total grade	120	141	261	263	-0,76%
	PROF.CONSERV H.CL	art dramatique	1	4	5	5	0,0%
		danse	12	1	13	13	0,0%
		musique	76	74	150	134	11,9%
		total grade	89	79	168	152	10,53%
	total corps		209	220	429	415	3,37%
	Total			1141	696	1837	1823

HORS FILIERE

Corps et emplois	Grade	Spécialité	2019			2018	Evolution en % de 2018 à 2019
			Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
COLLABORATEUR D ELUS	COLLABORATEUR D ELUS					1	-100,0%
		total grade				1	-100,00%
	total corps					1	-100,00%
PROFESSEURS CERTIFIES ECOLE DU BREUIL	PROF CER DU B CL.N					5	-100,0%
		total grade				5	-100,00%
	PROF.CER.DU B.H.CL					9	-100,0%
		total grade				9	-100,00%
	total corps					14	-100,00%
PROFESSEURS DE LA VILLE DE PARIS	PROFESSEUR VILLE DE PARIS (CL.N.)	arts plastiques	118	33	151	144	4,9%
		éducation musicale	101	32	133	129	3,1%
		éducation physique et sportive	85	156	241	245	-1,6%
						1	-100,0%
		total grade	304	221	525	519	1,16%
	PROFESSEUR VILLE DE PARIS (H.CL.)	arts plastiques	39	19	58	63	-7,9%
		éducation musicale	48	15	63	63	0,0%
		éducation physique et sportive	50	55	105	104	1,0%
		total grade	137	89	226	230	-1,74%
	PROFESSEUR VILLE DE PARIS (CL.EX.)	arts plastiques	2	4	6	5	20,0%
		éducation musicale	4	1	5	4	25,0%
		éducation physique et sportive	3	5	8	4	100,0%
		total grade	9	10	19	13	46,15%
	total corps		450	320	770	762	1,05%
	Total			450	320	770	777

FILIERE MEDICO-SOCIALE

Corps et emplois	Grade	Spécialité	2019			2018	Evolution en % de 2018 à 2019
			Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
AGENT DES SERVICES HOSPITALIERS QUALIFIE TIV			0	1	1	1	0,0%
		total grade	0	1	1	1	0,00%
AGENT DES SERV HOSP QUALIFIE CL SUP TIV			1	0	1	1	0,0%
		total grade	1	0	1	1	0,00%
AIDE SOIGNANT AGENT DE SERVICE HOSPITALIER QUALIFIE T.IV	AIDE SOIGNANT TIV	aide médico psychologique titre 4	11	1	12	12	0,0%
		auxiliaire de puériculture titre 4	111	2	113	128	-11,7%
		puériculture				1	-100,0%
			17	0	17	12	41,7%
		total grade	139	3	142	153	-7,19%
AIDE SOIGNANT PRINCIPAL TIV		auxiliaire de puériculture titre 4	28	1	29	23	26,1%
			6	0	6	5	20,0%
		total grade	34	1	35	28	25,00%
total corps		174	5	179	183	-2,19%	

Corps et emplois	Grade	Spécialité	2019			2018	Evolution en % de 2018 à 2019	
			Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents		
AUXILIAIRES DE PUERICULTURE ET DE SOINS	AUXILIAIRE PUERICULTURE ET SOINS 1ERE CLASSE	puériculture	1	0	1	2	-50,0%	
		total grade	1	0	1	2	-50,00%	
	AUXILIAIRE PUERICULTURE ET SOINS PPAL 2EME CL	puériculture	3058	22	3080	3673	-16,1%	
			3	0	3	1	200,0%	
		total grade	3061	22	3083	3674	-16,09%	
	AUXILIAIRE PUERICULTURE ET SOINS PPAL 1ERE CL	puériculture	1612	8	1620	944	71,6%	
		total grade	1613	8	1621	944	71,72%	
	APS REFERENT PREVENTION ET COM ETAB PE		39	0	39	47	-17,0%	
		total grade	39	0	39	47	-17,02%	
	total corps		4714	30	4744	4667	1,65%	
CADRES DE SANTE PARAMEDICAUX D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	CADRE DE SANTE PARAMEDICAL ADM.PARIS	infirmiers	2	1	3	3	0,0%	
		manipulateur électro-radiologie médicale	2	0	2	2	0,0%	
		puéricultrice	127	2	129	132	-2,3%	
		rééducateur	1	0	1	1	0,0%	
		total grade	132	3	135	138	-2,17%	
	CADRE SUPERIEUR DE SANTE PARAMEDICAL AD.PARIS	infirmiers	1	2	3	3	0,0%	
		manipulateur électro-radiologie médicale	1	0	1	1	0,0%	
		puéricultrice	45	0	45	45	0,0%	
			1	0	1	2	-50,0%	
		total grade	48	2	50	51	-1,96%	
	total corps		180	5	185	189	-2,12%	
	CADRES DE SANTE PARAMEDICAUX T.IV	CADRE DE SANTE PARAMEDICAL T4		2	0	2	3	-33,3%
			total grade	2	0	2	3	-33,33%
CADRE SUPERIEUR DE SANTE PARAMEDICAL T4			2	0	2	2	0,0%	
		total grade	2	0	2	2	0,00%	
total corps		4	0	4	5	-20,00%		
INFIRMIER(E)S VILLE DE PARIS CAT A	INFIRMIER(E) VILLE DE PARIS CAT A GRADE 1	puériculture	1	0	1	1	0,0%	
			98	2	100	98	2,0%	
		total grade	99	2	101	99	2,02%	
	INFIRMIER(E) VILLE DE PARIS CAT A GRADE 2		61	1	62	58	6,9%	
		total grade	61	1	62	58	6,90%	
total corps		160	3	163	157	3,82%		
INFIRMIERS EN SOINS GENERAUX TITRE IV	INFIRMIER(E) SOINS GENERAUX 1ER GRADE TIV		3	0	3	7	-57,1%	
		total grade	3	0	3	7	-57,14%	
	INFIRMIER(E) SOINS GENERAUX 2EME GRADE TIV	INFIRMIERE T4	2	0	2	2	0,0%	
		PUERICULTRICE T4	10	0	10	4	150,0%	
			8	0	8	10	-20,0%	
		total grade	20	0	20	16	25,00%	
	INFIRMIER(E) SOINS GENERAUX 3EME GRADE TIV	INFIRMIERE T4	1	0	1	1	0,0%	
			4	0	4	6	-33,3%	
		total grade	5	0	5	7	-28,57%	
	total corps		28	0	28	30	-6,67%	
INFIRMIERS/ERES D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	ELEVE INFIRMIERE ADM PARIS				1	-100,0%		
		total grade			1	-100,00%		
	INFIRMIER(E) ADM PARISIENNES CL SUP	reclassement 01/12/2010 infirmier(es) cat.b	6	0	6	6	0,0%	
			4	3	7	6	16,7%	
		total grade	10	3	13	12	8,33%	
total corps		10	3	13	13	0,00%		

Corps et emplois	Grade	Spécialité	2019			2018	Evolution en % de 2018 à 2019	
			Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents		
INFIRMIERS T.IV	INFIRMIER(E) DE CLASSE NORMALE TIV		1	0	1	1	0,0%	
		total grade	1	0	1	1	0,00%	
	INFIRMIER(E) DE CLASSE SUPERIEURE TIV		1	0	1	1	0,0%	
		total grade	1	0	1	1	0,00%	
	total corps		2	0	2	2	0,00%	
MEDECIN D'ENCADREMENT TERRITORIAL	MEDECIN D'ENCADREMENT TERRITORIAL GROUPE I		5	1	6	7	-14,3%	
		total grade	5	1	6	7	-14,29%	
	MEDECIN D'ENCADREMENT TERRITORIAL GROUPE II		3	0	3	3	0,0%	
		total grade	3	0	3	3	0,00%	
	MEDECIN D'ENCADREMENT TERRITORIAL GROUPE 3		7	0	7	8	-12,5%	
		total grade	7	0	7	8	-12,50%	
	RESPONSABLE DE PROJET SANTE GROUPE 3		1	0	1	1	0,0%	
		total grade	1	0	1	1	0,00%	
total corps		16	1	17	19	-10,53%		
MEDECINS DE LA VILLE DE PARIS	MEDECIN DE 2EME CLASSE	généraliste	2	1	3	3	0,0%	
		protection maternelle et infantile	2	0	2	3	-33,3%	
			9	1	10	16	-37,5%	
		total grade	13	2	15	22	-31,82%	
	MEDECIN DE 1ERE CLASSE	généraliste	9	0	9	13	-30,8%	
		pédiatre	1	0	1	1	0,0%	
		protection maternelle et infantile	3	0	3	2	50,0%	
			22	2	24	23	4,3%	
		total grade	35	2	37	39	-5,13%	
	MEDECIN HORS CLASSE	généraliste	9	0	9	6	50,0%	
		pédiatre	2	0	2	2	0,0%	
			68	6	74	72	2,8%	
		total grade	79	6	85	80	6,25%	
	total corps		127	10	137	141	-2,84%	
	PERSONNEL PARAMEDICAL ET MEDICO-TECHNIQUE D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	PERSONNELS PARAMEDICAUX CL NOR ADM. PARIS.	orthophoniste				9	-100,0%
			psychomotricien				21	-100,0%
			total grade				30	-100,00%
		PERSONNELS PARAMEDICAUX CL SUP ADM. PARIS.	manipulateur électro-radiologie médicale	0	3	3	5	-40,0%
			orthophoniste				8	-100,0%
psychomotricien			1	0	1	7	-85,7%	
total grade			1	3	4	20	-80,00%	
total corps			1	3	4	50	-92,00%	
PERSONNEL PARAMEDICAL ET MEDICO-TECHNIQUE VILLE DE PARIS		PERS.PARAM.MEDICO.TECH. CL NOR VILLE DE PARIS	orthophoniste	7	0	7		
			psychomotricien	19	0	19		
	total grade		26	0	26			
	PERS.PARAM.MEDICO.TECH. CL SUP VILLE DE PARIS	manipulateur électro-radiologie médicale	1	0	1			
		orthophoniste	10	0	10			
		psychomotricien	9	1	10			
		total grade	20	1	21			
total corps		46	1	47				
PSYCHOLOGUES	PSYCHOLOGUE CL NORMALE		31	3	34	43	-20,9%	
		total grade	31	3	34	43	-20,93%	
	PSYCHOLOGUE H.CLASSE		67	4	71	64	10,9%	
		total grade	67	4	71	64	10,94%	
	total corps		98	7	105	107	-1,87%	

Corps et emplois	Grade	Spécialité	2019			2018	Evolution en % de 2018 à 2019
			Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
PSYCHOLOGUES T.IV	PSYCHOLOGUE CL.N. T.IV		4	1	5	5	0,0%
		total grade	4	1	5	5	0,00%
	PSYCHOLOGUE H.CL. T.IV		4	0	4	3	33,3%
		total grade	4	0	4	3	33,33%
total corps		8	1	9	8	12,50%	
PUERICULTRICES D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	PUERICULTRICE CLASSE NORMALE		180	3	183	200	-8,5%
		total grade	180	3	183	200	-8,50%
	PUERICULTRICE CLASSE SUPERIEURE		108	1	109	118	-7,6%
		total grade	108	1	109	118	-7,63%
	PUERICULTRICE HORS CLASSE	activités périscolaires	1	0	1		
			58	0	58	50	16,0%
		total grade	59	0	59	50	18,00%
total corps		347	4	351	368	-4,62%	
PUERICULTRICES T.IV	PUERICULTRICE CL. NORMALE TIV		1	0	1		
		total grade	1	0	1		
	PUERICULTRICE CL. SUP. TIV		2	0	2	3	-33,3%
		total grade	2	0	2	3	-33,33%
total corps		3	0	3	3	0,00%	
SAGES FEMMES	SAGE FEMME CLASSE NORMALE		11	0	11	12	-8,3%
		total grade	11	0	11	12	-8,33%
	SAGE FEMME HORS CLASSE		22	0	22	20	10,0%
		total grade	22	0	22	20	10,00%
total corps		33	0	33	32	3,13%	
SECRETAIRES MEDICALES ET SOCIALES D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	SECRETAIRE MEDICAL ET SOCIAL C.NOR.ADM.PARIS.	assistant dentaire	19	0	19	13	46,2%
		médico-sociale	72	7	79	86	-8,1%
			1	0	1	1	0,0%
		total grade	92	7	99	100	-1,00%
	SECRETAIRE MEDICAL ET SOCIAL C.SUP.ADM.PARIS.	assistant dentaire	5	0	5	10	-50,0%
		médico-sociale	68	3	71	82	-13,4%
		total grade	73	3	76	92	-17,39%
	SECRETAIRE MEDICAL ET SOCIAL C.EXC.ADM.PARIS.	assistant dentaire	5	0	5	1	400,0%
		médico-sociale	172	7	179	175	2,3%
		total grade	177	7	184	176	4,55%
total corps		342	17	359	368	-2,45%	
Total			6293	90	6383	6342	0,65%

FILIERE MEDICO-TECHNIQUE

Corps et emplois	Grade	Spécialité	2019			2018	Evolution en % de 2018 à 2019
			Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
MECANICIENS PROTHESISTES DENTAIRE	MECAN. PROT. DENT.		0	2	2	2	0,0%
		total grade	0	2	2	2	0,00%
	total corps		0	2	2	2	0,00%
Total			0	2	2	2	0,00%

FILIERE SECURITE

Corps et emplois	Grade	Spécialité	2019			2018	Evolution en % de 2018 à 2019	
			Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents		
AGENT DE SURVEILLANCE DE PARIS	AGENT DE SURVEILLANCE		214	159	373	665	-43,9%	
		total grade	214	159	373	665	-43,91%	
	AGENT DE SURVEILLANCE PRINCIPAL		395	280	675	434	55,5%	
		total grade	395	280	675	434	55,53%	
total corps		609	439	1048	1099	-4,64%		
AGENTS D'ACCUEIL ET DE SURVEILLANCE	AGENT D ACCUEIL ET DE SURVEILLANCE DE 1ERE CL	accueil et surveillance	27	55	82	91	-9,9%	
		médiation sociale	21	45	66	53	24,5%	
			0	1	1			
		total grade	48	101	149	144	3,47%	
	AGENT D ACCUEIL ET DE SURVEILLANCE PPAL 2C	accueil et surveillance	151	338	489	575	-15,0%	
		médiation sociale	5	42	47	48	-2,1%	
		sécurité incendie	0	8	8	11	-27,3%	
						7	-100,0%	
	total grade	156	388	544	641	-15,13%		
	AGENT D ACCUEIL ET DE SURVEILLANCE PPAL 1C	accueil et surveillance	67	152	219	110	99,1%	
		médiation sociale	2	5	7	4	75,0%	
		sécurité incendie	0	7	7	6	16,7%	
						1	-100,0%	
	total grade	69	164	233	121	92,56%		
	total corps		273	653	926	906	2,21%	
	CONTROLEURS	CONTROLEUR	Préfourières et fourrières				12	-100,0%
			Voie publique	32	18	50	60	-16,7%
			total grade	32	18	50	72	-30,56%
		CONTROLEUR PRINCIPAL	Préfourières et fourrières				3	-100,0%
Voie publique			9	2	11	7	57,1%	
total grade			9	2	11	10	10,00%	
CONTROLEUR EN CHEF		Préfourières et fourrières				1	-100,0%	
		Voie publique	4	0	4	2	100,0%	
		total grade	4	0	4	3	33,33%	
total corps			45	20	65	85	-23,53%	
INSPECTEURS DU SERVICE DE SECURITE	INSPECTEUR CH. SECURITE 2CL		80	456	536	609	-12,0%	
		total grade	80	456	536	609	-11,99%	
	INSPECTEUR CH. SECURITE 1CL		42	377	419	323	29,7%	
		total grade	42	377	419	323	29,72%	
total corps		122	833	955	932	2,47%		
PREPOSES	PREPOSE PRINCIPAL DE 2EME CLASSE	Préfourières et fourrières	1	0	1			
			38	45	83	116	-28,4%	
		total grade	39	45	84	116	-27,59%	
	PREPOSE PRINCIPAL DE 1ERE CLASSE		36	41	77	51	51,0%	
		total grade	36	41	77	51	50,98%	
total corps		75	86	161	167	-3,59%		
TECHNICIENS DE LA TRANQUILITE PUBLIQUE ET DE LA SURVEILLANCE DE LA VILLE DE PARIS	TECHNICIEN	sécurité et protection	12	63	75	59	27,1%	
		surveillance accueil et médiation	13	19	32	45	-28,9%	
		total grade	25	82	107	104	2,88%	
	TECHNICIEN PRINCIPAL DE 2EME CLASSE	sécurité et protection	3	22	25	20	25,0%	
		surveillance accueil et médiation	0	4	4	8	-50,0%	
		total grade	3	26	29	28	3,57%	
	TECHNICIEN PRINCIPAL DE 1ERE CLASSE	sécurité et protection	1	49	50	43	16,3%	
		surveillance accueil et médiation	1	3	4	11	-63,6%	
		total grade	2	52	54	54	0,00%	
	total corps		30	160	190	186	2,15%	
	Total			1154	2191	3345	3375	-0,89%

FILIERE SOCIALE

Corps et emplois	Grade	Spécialité	2019			2018	Evolution en % de 2018 à 2019	
			Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents		
AGENTS SPECIALISES DES ECOLES MATERNELLES	AGENT SPECIALISE ECOLES MATERNELLES PPAL 2C	activités périscolaires				1	-100,0%	
			1088	7	1095	1460	-25,0%	
		total grade	1088	7	1095	1461	-25,05%	
	AGENT SPECIALISE ECOLES MATERNELLES PPAL 1C	gardien(ne) d'école				1	-100,0%	
			625	4	629	334	88,3%	
		total grade	625	4	629	335	87,76%	
total corps		1713	11	1724	1796	-4,01%		
ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIFS D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	ASSISTANT SOCIO-EDUCATIF ADM.PARIS.	assistance de service social				74	-100,0%	
		conseil en économie sociale et familiale				5	-100,0%	
		éducation spécialisée				66	-100,0%	
		total grade				145	-100,00%	
	ASSISTANT SOCIO-EDUCATIF PPAL ADM.PARIS.	assistance de service social				279	-100,0%	
		conseil en économie sociale et familiale				36	-100,0%	
		éducation spécialisée				113	-100,0%	
		total grade				428	-100,00%	
	ASSISTANT SOCIO-EDUCATIF 2èmeCL ADM.PARIS	assistance de service social	70	11	81			
		conseil en économie sociale et familiale	3	0	3			
		éducation spécialisée	67	14	81			
		total grade	140	25	165			
	ASSISTANT SOCIO-EDUCATIF 1èreCL ADM.PARIS	assistance de service social	220	11	231			
		conseil en économie sociale et familiale	37	3	40			
		éducation spécialisée	78	20	98			
		total grade	335	34	369			
	ASSISTANT SOCIO-EDUCATIF CL EXCEP ADM.PARIS	assistance de service social	47	1	48			
		conseil en économie sociale et familiale	2	0	2			
		éducation spécialisée	18	1	19			
		total grade	67	2	69			
	total corps		542	61	603	573	5,24%	
	ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIFS T.IV	ASSISTANT SOCIO-EDUCATIFS T IV					80	-100,0%
			total grade				80	-100,00%
		ASSISTANT SOCIO-EDUCATIFS PRINCIPAL T IV					99	-100,0%
total grade						99	-100,00%	
MONITEUR EDUCATEURS PRINCIPAUX T IV						2	-100,0%	
		total grade				2	-100,00%	
total corps					181	-100,00%		
ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIFS T.IV	ASSISTANT SOCIO EDUCATIF TIV GRADE 1 CLN		53	30	83			
		total grade	53	30	83			
	ASSISTANT SOCIO EDUCATIF TIV GRADE 1 CLS		63	38	101			
		total grade	63	38	101			
total corps		116	68	184				
CADRES SOCIO-EDUCATIFS T.IV	CADRE SOCIO-EDUCATIF .T.IV		14	8	22	31	-29,0%	
		total grade	14	8	22	31	-29,03%	
	CADRE SUPERIEUR SOCIO-EDUCATIF TIV		3	5	8	4	100,0%	
		total grade	3	5	8	4	100,00%	
	total corps		17	13	30	35	-14,29%	

Corps et emplois	Grade	Spécialité	2019			2018	Evolution en % de 2018 à 2019
			Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
CONSEILLERS EN ECONOMIE SOCIALE ET FAMILIALE T.IV	CONSEILLER ECO SOC FAM CL NORM TIV					2	-100,0%
		total grade				2	-100,00%
	CONSEILLER ECO SOC FAM CL SUP TIV					4	-100,0%
		total grade				4	-100,00%
total corps					6	-100,00%	
CONSEILLERS EN ECONOMIE SOCIALE ET FAMILIALE T.IV	CONSEILLER ECO SOC FAMILIALE TIV GRADE 1 CLN		1	0	1		
		total grade	1	0	1		
	CONSEILLER ECO SOC FAMILIALE TIV GRADE 1 CLS		2	0	2		
		total grade	2	0	2		
total corps		3	0	3			
CONSEILLERS SOCIO-EDUCATIFS D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	CONSEILLER SOCIO EDUCATIF		35	8	43	44	-2,3%
		total grade	35	8	43	44	-2,27%
	CONSEILLER SUPERIEUR SOCIO EDUCATIF		31	3	34	37	-8,1%
		total grade	31	3	34	37	-8,11%
	CONSEILLER HORS CLASSE SOCIO EDUCATIF		4	0	4		
		total grade	4	0	4		
total corps		70	11	81	81	0,00%	
EDUCATEURS DE JEUNES ENFANTS VILLE DE PARIS	EDUCATEURS DE JEUNES ENFANTS 2èmeCL VIL PAR		381	5	386		
		total grade	381	5	386		
	EDUCATEURS DE JEUNES ENFANTS 1èreCL VIL PAR		529	16	545		
		total grade	529	16	545		
	EDUCATEURS DE JEUNES ENFANTS CL EXCEP VIL PAR		94	3	97		
	total grade	94	3	97			
total corps		1004	24	1028			
EDUCATRICES EDUCATEURS DE JEUNES ENFANTS	EDUCATEUR DE JEUNES ENFANTS DE CLASSE NORMALE		2	0	2	374	-99,5%
		total grade	2	0	2	374	-99,47%
	EDUCATEUR DE JEUNES ENFANTS DE CL. SUPERIEURE					643	-100,0%
		total grade				643	-100,00%
total corps		2	0	2	1017	-99,80%	
EDUCATEURS JEUNES ENFANTS T.IV	EDUCATEUR DE JEUNES ENFANTS CL.NORMALE TIV					24	-100,0%
		total grade				24	-100,00%
	EDUCATEUR DE JEUNES ENFANTS CL.SUP.TIV					32	-100,0%
	total grade				32	-100,00%	
total corps					56	-100,00%	
EDUCATEURS JEUNES ENFANTS TIV	EDUCATEUR DE JEUNES ENFANTS TIV GRADE 1 CLN		16	2	18		
		total grade	16	2	18		
	EDUCATEUR DE JEUNES ENFANTS TIV GRADE 1 CLS		32	1	33		
	total grade	32	1	33			
total corps		48	3	51			
EDUCATEURS TECHNIQUES SPECIALISES TIV	EDUCATEUR TECHNIQUE SPE TIV GRADE 1 CLN		1	8	9		
		total grade	1	8	9		
	EDUCATEUR TECHNIQUE SPE TIV GRADE 1 CLS		3	10	13		
		total grade	3	10	13		
total corps		4	18	22			

Corps et emplois	Grade	Spécialité	2019			2018	Evolution en % de 2018 à 2019
			Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
EDUCATEURS TECHNIQUES SPÉCIALISÉS T.IV	EDUCATEUR TECHNIQUE SPECIALISE CL.NORM.TIV					9	-100,0%
		total grade				9	-100,00%
	EDUCATEUR TECHNIQUE SPECIALISE CL. SUP.TIV					15	-100,0%
		total grade				15	-100,00%
total corps					24	-100,00%	
MONITEURS D'ATELIER T.IV	MONITEUR D'ATELIERS T.IV		0	2	2	2	0,0%
		total grade	0	2	2	2	0,00%
	total corps		0	2	2	2	0,00%
MONITEURS EDUCATEURS T.IV (NOUVEAU-CADRE)	MONITEUR EDUCATEUR TITRE IV		25	12	37	48	-22,9%
		total grade	25	12	37	48	-22,92%
	MONITEUR EDUCATEURS PRINCIPAUX T IV		5	2	7	3	133,3%
		total grade	5	2	7	3	133,33%
total corps		30	14	44	51	-13,73%	
Total			3549	225	3774	3822	-1,26%

FILIERE SPORTIVE

Corps et emplois	Grade	Spécialité	2019			2018	Evolution en % de 2018 à 2019	
			Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents		
CONSEILLERS DES ACTIVITES PHYSIQUES ET SPORTIVES ET DE L'ANIMATION	CONSEILLER A.P.S. ET DE L'ANIMATION	activités aquatiques et de la natation				8	-100,0%	
		activités physiques et sportives	0	9	9	1	800,0%	
		animation périscolaire	2	5	7	7	0,0%	
		gestion des équipements sportifs	3	31	34	26	30,8%	
			1	2	3			
		total grade	6	47	53	42	26,19%	
	CONSEILLER PRINCIPAL A.P.S. ET DE L'ANIMATION	activités aquatiques et de la natation				7	-100,0%	
		activités physiques et sportives	1	4	5			
		gestion des équipements sportifs	0	1	1	1	0,0%	
						1	-100,0%	
		total grade	1	5	6	9	-33,33%	
	total corps		7	52	59	51	15,69%	
EDUCATEURS DES ACTIVITES PHYSIQUES ET SPORTIVES	EDUCATEUR A.P.S. CN.	activités aquatiques et de la natation	32	62	94	96	-2,1%	
		sports & activité physique pour tous	3	26	29	37	-21,6%	
		total grade	35	88	123	133	-7,52%	
	EDUCATEUR A.P.S. PP. 2.CL.	activités aquatiques et de la natation	20	51	71	78	-9,0%	
		sports & activité physique pour tous	1	23	24	22	9,1%	
		total grade	21	74	95	100	-5,00%	
	EDUCATEUR A.P.S. PP. 1.CL.	activités aquatiques et de la natation	34	98	132	127	3,9%	
		sports & activité physique pour tous	4	15	19	13	46,2%	
		total grade	38	113	151	140	7,86%	
	total corps		94	275	369	373	-1,07%	
	Total			101	327	428	424	0,94%

FILIERE TECHNIQUE

Corps et emplois	Grade	Spécialité	2019			2018	Evolution en % de 2018 à 2019	
			Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents		
ADJOINTS TECHNIQUES	ADJOINT TECHNIQUE DE 2EME CLASSE	entretien d'espaces				1	-100,0%	
		total grade				1	-100,00%	
	ADJOINT TECHNIQUE DE 1ERE CLASSE	bucheron-élagueur	0	1	1	1	0,0%	
		chaudronnier	0	1	1	1	0,0%	
		couturière				2	-100,0%	
		électrotechnicien	0	5	5	7	-28,6%	
		entretien d'espaces	13	242	255	271	-5,9%	
		frigoriste	0	1	1	1	0,0%	
		horloger	1	0	1	1	0,0%	
		informatique	1	11	12	4	200,0%	
		installations sportives	60	393	453	501	-9,6%	
		jardinier	4	7	11	8	37,5%	
		logistique générale	5	10	15	19	-21,1%	
		magasinier cariste	1	3	4	5	-20,0%	
		maintenance de la voie publique	1	3	4	2	100,0%	
		maintenance des bâtiments	0	2	2	4	-50,0%	
		manipulateur des laboratoires				1	-100,0%	
		mécanicien spécialiste en automobile				1	-100,0%	
		menuisier	0	1	1	1	0,0%	
		métallier	0	1	1	2	-50,0%	
		monteur en chauffage	0	1	1	1	0,0%	
		peintre	0	1	1	1	0,0%	
		plombier				1	-100,0%	
		prévention des risques professionnels	1	0	1	1	0,0%	
		relieur	1	0	1	1	0,0%	
		scaphandrier	0	2	2	2	0,0%	
						2	-100,0%	
		total grade	88	685	773	841	-8,09%	
		ADJOINT TECHNIQUE PRINCIPAL DE 2EME CLASSE	atelier des canaux	0	1	1	1	0,0%
			bucheron-élagueur	0	51	51	68	-25,0%
			carrossier réparateur automobile	0	13	13	14	-7,1%
			charpentier	0	1	1	1	0,0%
			chaudronnier	0	1	1	2	-50,0%
			chauffeur basse pression				1	-100,0%
			couturière	11	0	11	11	0,0%
			couvreur	0	1	1	1	0,0%
			cultivateur	0	5	5	9	-44,4%
			électricien spécialiste en automobile	1	15	16	11	45,5%
			électromécanicien	0	1	1	1	0,0%
			électronicien	0	3	3	4	-25,0%
	électrotechnicien		2	119	121	129	-6,2%	
	entretien d'espaces		2	219	221	327	-32,4%	
frigoriste	0		1	1	1	0,0%		
horloger	1		1	2	3	-33,3%		
informatique	4		18	22	24	-8,3%		
installations sportives	83		682	765	944	-19,0%		
jardinier	124		400	524	665	-21,2%		
L.G. motocycliste	0		4	4	7	-42,9%		

Corps et emplois	Grade	Spécialité	2019			2018	Evolution en % de 2018 à 2019
			Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
ADJOINTS TECHNIQUES	ADJOINT TECHNIQUE PRINCIPAL DE 2EME CLASSE	livreur garnisseur de cercueil				1	-100,0%
		logistique générale	37	29	66	78	-15,4%
		maçon	0	10	10	14	-28,6%
		magasinier cariste	7	69	76	75	1,3%
		maintenance de la voie publique	3	43	46	37	24,3%
		maintenance des bâtiments	3	86	89	98	-9,2%
		maintenance industrielle	1	0	1	1	0,0%
		manipulateur des laboratoires	4	5	9	11	-18,2%
		mécanicien	0	3	3	4	-25,0%
		mécanicien spécialiste en automobile	0	53	53	69	-23,2%
		menuisier	0	41	41	45	-8,9%
		métallier	2	41	43	47	-8,5%
		monteur en chauffage	0	28	28	32	-12,5%
		opérateur projectionniste				1	-100,0%
		paveur-granitier	0	4	4	7	-42,9%
		peintre	1	34	35	41	-14,6%
		peintre spécialiste en automobile	0	3	3	4	-25,0%
		photographe	0	1	1	1	0,0%
		plombier	0	67	67	58	15,5%
		plombier couvreur	0	3	3	5	-40,0%
		porteur-cycl.				4	-100,0%
		prévention des risques professionnels	9	4	13	15	-13,3%
		puisatier	0	2	2	2	0,0%
		puisatier-mineur	0	2	2	2	0,0%
		relieur	0	4	4	8	-50,0%
		scaphandrier				1	-100,0%
		tapissier	0	1	1	2	-50,0%
		trieur de pavés				1	-100,0%
		1	7	8	5	60,0%	
		total grade	296	2076	2372	2893	-18,01%
	ADJOINT TECHNIQUE PRINCIPAL DE 1ERE CLASSE	bucheron-élagueur	0	107	107	109	-1,8%
		carrossier réparateur automobile	0	5	5	3	66,7%
		chaudronnier	0	2	2	1	100,0%
		chauffeur basse pression	2	0	2	1	100,0%
		couturière	2	0	2		
		couvreur	0	6	6	7	-14,3%
		cultivateur	0	7	7	4	75,0%
		électricien spécialiste en automobile	0	4	4	4	0,0%
		électronicien	0	10	10	12	-16,7%
		électrotechnicien	0	95	95	90	5,6%
		encadreur	1	0	1	1	0,0%
		entretien d'espaces	11	140	151	68	122,1%
		frigoriste	0	2	2	2	0,0%
		fumiste	0	1	1	1	0,0%
		horloger	0	5	5	5	0,0%
		informatique	1	9	10	7	42,9%
installations sportives		28	396	424	229	85,2%	
jardinier		89	429	518	427	21,3%	
L.G. motocycliste		0	4	4	1	300,0%	

Corps et emplois	Grade	Spécialité	2019			2018	Evolution en % de 2018 à 2019
			Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
ADJOINTS TECHNIQUES	ADJOINT TECHNIQUE PRINCIPAL DE 1ERE CLASSE	livreur garnisseur de cercueil	0	1	1		
		logistique générale	5	16	21	11	90,9%
		maçon	0	17	17	13	30,8%
		magasinier cariste	1	47	48	33	45,5%
		maintenance de la voie publique	0	30	30	24	25,0%
		maintenance des bâtiments	1	73	74	68	8,8%
		maintenance industrielle	0	12	12	11	9,1%
		manipulateur des laboratoires	2	5	7	7	0,0%
		mécanicien	0	9	9	10	-10,0%
		mécanicien spécialiste en automobile	1	38	39	27	44,4%
		menuisier	1	35	36	32	12,5%
		métallier	0	43	43	39	10,3%
		monteur en chauffage	0	21	21	21	0,0%
		opérateur projectionniste				2	-100,0%
		paveur-granitier	0	11	11	9	22,2%
		peintre	1	26	27	23	17,4%
		peintre spécialiste en automobile	0	3	3	3	0,0%
		plombier	0	32	32	29	10,3%
		plombier couvreur	0	8	8	7	14,3%
		porteur-cycl.	0	5	5	1	400,0%
		prévention des risques professionnels	3	2	5	3	66,7%
		puisatier	0	1	1	1	0,0%
		puisatier-mineur	0	2	2	2	0,0%
		relieur	3	5	8	6	33,3%
		scaphandrier	0	1	1		
		tapissier	1	4	5	4	25,0%
		trieur de pavés	0	1	1		
	1	1	2	1	100,0%		
	total grade	154	1671	1825	1359	34,29%	
	total corps	538	4432	4970	5094	-2,43%	
ADJOINTS TECHNIQUES DES COLLEGES	ADJOINT TECHNIQUE DES COLLEGES 1ERE CLASSE	entretien et accueil				167	-100,0%
		restauration				2	-100,0%
		total grade				169	-100,00%
	ADJOINT TECHNIQUE DES COLLEGES PPAL 2C	agencement intérieur				4	-100,0%
		entretien et accueil				361	-100,0%
		équipements bureautiques et audiovisuel				1	-100,0%
		installations électriques				15	-100,0%
		installations sanitaires et thermiques				5	-100,0%
		maintenance des bâtiments				23	-100,0%
		restauration				26	-100,0%
		revêtements et finitions				3	-100,0%
						1	-100,0%
		total grade				439	-100,00%
	ADJOINT TECHNIQUE DES COLLEGES PPAL 1ERE CL	agencement intérieur				9	-100,0%
		entretien et accueil				20	-100,0%
		frigoriste				1	-100,0%
		installations électriques				14	-100,0%
		installations électriques, sanitaires, therm.				2	-100,0%
		installations sanitaires et thermiques				7	-100,0%

Corps et emplois	Grade	Spécialité	2019			2018	Evolution en % de 2018 à 2019	
			Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents		
ADJOINTS TECHNIQUES DES COLLEGES	ADJOINT TECHNIQUE DES COLLEGES PPAL 1ERE CL	lingerie				2	-100,0%	
		magasinage des ateliers				3	-100,0%	
		restauration				29	-100,0%	
		revêtements et finitions				21	-100,0%	
		total grade				108	-100,00%	
	total corps					716	-100,00%	
ADJOINTS TECHNIQUES DES ETABLISSEMENTS D'ENSEIGNEMENT	ADJOINT TECHNIQ DES ETAB ENSEIG 1ERE CL	entretien et accueil	124	60	184			
		restauration	1	3	4			
		total grade	125	63	188			
	ADJOINT TECHNIQ DES ETAB ENSEIG PPAL 2EME CL	entretien et accueil	240	72	312			
		installations électriques	0	6	6			
		installations sanitaires et thermiques	0	4	4			
		maintenance des bâtiments	0	19	19			
		restauration	7	11	18			
		revêtements et finitions	0	1	1			
			0	1	1			
		total grade	247	114	361			
	ADJOINT TECHNIQ DES ETAB ENSEIG PPAL 1ERE CL	agencement intérieur	0	10	10			
		entretien et accueil	49	17	66			
		frigoriste	0	1	1			
		installations électriques	0	22	22			
		installations électriques, sanitaires, therm.	0	2	2			
		installations sanitaires et thermiques	0	7	7			
		lingerie	2	0	2			
		magasinage des ateliers	1	2	3			
		maintenance des bâtiments	0	2	2			
		restauration	9	24	33			
		revêtements et finitions	1	18	19			
		total grade	62	105	167			
	total corps		434	282	716			
	ADJOINTS TECHNIQUES EAU ET ASSAINISSEMENT	ADJOINT TECHNIQUE EAU ASSAINISSEMENT 1ERE CL	désinfection	0	12	12	8	50,0%
			entretien d'espaces fluviaux	0	4	4	3	33,3%
			glutineur filtreur distribution des eaux	0	1	1	1	0,0%
			total grade	0	17	17	12	41,67%
		ADJOINT TECHNIQUE EAU ASSAINISSEMENT PPAL 2C	conducteur de machines	0	6	6	6	0,0%
			désinfection	2	20	22	29	-24,1%
			éclusier	3	11	14	6	133,3%
			entretien d'espaces fluviaux	1	28	29	37	-21,6%
			glutineur filtreur distribution des eaux	0	4	4	9	-55,6%
ouvrier de la voirie			0	1	1	4	-75,0%	
						1	-100,0%	
total grade		6	70	76	92	-17,39%		
ADJOINT TECHNIQUE EAU ASSAINISSEMENT PPAL 1C		conducteur de machines	0	1	1	2	-50,0%	
		désinfection	0	13	13	17	-23,5%	
		éclusier	0	37	37	40	-7,5%	
		entretien d'espaces fluviaux	0	17	17	7	142,9%	
		glutineur filtreur distribution des eaux	0	13	13	8	62,5%	
		ouvrier de la voirie	1	2	3	2	50,0%	
			0	1	1			
total grade		1	84	85	76	11,84%		
total corps			7	171	178	180	-1,11%	

Corps et emplois	Grade	Spécialité	2019			2018	Evolution en % de 2018 à 2019	
			Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents		
AGENTS DE LOGISTIQUE GENERALE	AGENT DE LOGISTIQUE GENERALE DE 1ERE CLASSE	aide laboratoire ets enseignement	1	0	1			
		concierge	1	0	1	1	0,0%	
		entretien et accueil				1	-100,0%	
		service intérieur	1	0	1	1	0,0%	
			146	60	206	268	-23,1%	
		total grade	149	60	209	271	-22,88%	
	AGENT DE LOGISTIQUE GENERALE PPAL 2EME CL	aide laboratoire ets enseignement	0	1	1	2	-50,0%	
		atelier mécanique - circ.approv-dépôts				1	-100,0%	
		concierge	6	8	14	16	-12,5%	
			278	311	589	618	-4,7%	
		total grade	284	320	604	637	-5,18%	
	AGENT DE LOGISTIQUE GENERALE PPAL 1ERE CL	concierge	0	3	3	2	50,0%	
			50	97	147	88	67,0%	
		total grade	50	100	150	90	66,67%	
	total corps		483	480	963	998	-3,51%	
AGENTS TECHNIQUES DE LA PETITE ENFANCE	AGENT TECHNIQUE DE LA PETITE ENFANCE 1ERE CL	puériculture	6	1	7	2	250,0%	
			599	65	664	683	-2,8%	
		total grade	605	66	671	685	-2,04%	
	AGENT TECHNIQUE DE LA PETITE ENFANCE PPAL 2C	activités périscolaires	1	0	1	1	0,0%	
		agent placé auprès enfants	19	0	19	39	-51,3%	
			624	20	644	800	-19,5%	
		total grade	644	20	664	840	-20,95%	
	AGENT TECHNIQUE DE LA PETITE ENFANCE PPAL 1C	agent placé auprès enfants	1	0	1	1	0,0%	
			249	1	250	87	187,4%	
		total grade	250	1	251	88	185,23%	
	total corps		1499	87	1586	1613	-1,67%	
	AGENTS TECHNIQUES DES ECOLES	AGENT TECHNIQUE DES ECOLES DE 2EME CLASSE				1	-100,0%	
			total grade			1	-100,00%	
		AGENT TECHNIQUE DES ECOLES DE 1ERE CLASSE	activités périscolaires	2	1	3	2	50,0%
			gardien(ne) d'école	5	6	11	14	-21,4%
gardien(ne) d'école non logée			8	7	15	13	15,4%	
			371	45	416	438	-5,0%	
total grade			386	59	445	467	-4,71%	
AGENT TECHNIQUE DES ECOLES PPAL 2EME CL		gardien(ne) d'école	146	23	169	294	-42,5%	
		gardien(ne) d'école non logée	27	19	46	64	-28,1%	
			457	42	499	580	-14,0%	
		total grade	630	84	714	938	-23,88%	
AGENT TECHNIQUE DES ECOLES PPAL 1ERE CLASSE		gardien(ne) d'école	239	10	249	127	96,1%	
		gardien(ne) d'école non logée	18	1	19	7	171,4%	
			107	8	115	33	248,5%	
		total grade	364	19	383	167	129,34%	
total corps		1380	162	1542	1573	-1,97%		
ARCHITECTES VOYERS D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	ARCHITECTE VOYER	paysagiste	2	2	4	5	-20,0%	
			6	2	8	9	-11,1%	
		total grade	8	4	12	14	-14,29%	
	ARCHITECTE VOYER EN CHEF	paysagiste	1	0	1	1	0,0%	
			26	19	45	48	-6,3%	
	total grade	27	19	46	49	-6,12%		
	ARCHITECTE VOYER GENERAL		1	3	4	3	33,3%	
		total grade	1	3	4	3	33,33%	
	total corps		36	26	62	66	-6,06%	

Corps et emplois	Grade	Spécialité	2019			2018	Evolution en % de 2018 à 2019
			Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
ASSISTANT D'EXPLOITATION	ASSISTANT D EXPLOITATION CONDUCTEUR	Logistique générale et coordination	0	1	1	1	0,0%
			2	204	206	208	-1,0%
		total grade	2	205	207	209	-0,96%
	ASSISTANT ENCADREMENT MÉTIERS AUTOMOBILE		1	106	107	109	-1,8%
		total grade	1	106	107	109	-1,83%
total corps		3	311	314	318	-1,26%	
CHEFS D'EXPLOITATION	CHEF D'EXPLOITATION	activités aquatiques et de la natation	1	4	5	5	0,0%
		constructions et bâtiment	1	3	4	1	300,0%
		génie urbain	1	1	2	1	100,0%
		laboratoires	1	0	1		
			42	274	316	266	18,8%
	total grade	46	282	328	273	20,15%	
total corps		46	282	328	273	20,15%	
CONDUCTEURS D'AUTOMOBILE	CHEF EQUIPE CONDUCTEUR AUTO.		6	205	211	290	-27,2%
		total grade	6	205	211	290	-27,24%
	CHEF D EQUIPE CONDUCT AUTO PPAL		4	451	455	397	14,6%
		total grade	4	451	455	397	14,61%
total corps		10	656	666	687	-3,06%	
EBOUEURS	EBOUEUR PRINCIPAL	nettoiemnt	0	8	8	10	-20,0%
			239	2806	3045	3342	-8,9%
		total grade	239	2814	3053	3352	-8,92%
	EBOUEUR PRINCIPAL DE CLASSE SUPERIEURE	nettoiemnt	0	1	1		
			27	1832	1859	1605	15,8%
		total grade	27	1833	1860	1605	15,89%
total corps		266	4647	4913	4957	-0,89%	
EGOUTIERS ET PERSONNELS RESEAUX SOUTERRAINS	EGOUTIER PERSONNEL RESEAU SOUT. PRINCIPAL	égoutier	3	34	37	47	-21,3%
		électrotechnicien	0	4	4	7	-42,9%
		métallier	0	2	2	3	-33,3%
			2	27	29	11	163,6%
		total grade	5	67	72	68	5,88%
	EGOUTIER PERSONNEL RESEAU SOUT. PPAL CL SUP	égoutier	2	92	94	91	3,3%
		électrotechnicien	0	9	9	6	50,0%
		mécanicien	0	6	6	7	-14,3%
		métallier	0	4	4	4	0,0%
			1	26	27	23	17,4%
		total grade	3	137	140	131	6,87%
	total corps		8	204	212	199	6,53%
	FOSSOYEURS	FOSSOYEUR PRINCIPAL		0	21	21	30
total grade			0	21	21	30	-30,00%
FOSSOYEUR PRINCIPAL DE CLASSE SUPERIEURE			0	33	33	34	-2,9%
		total grade	0	33	33	34	-2,94%
total corps		0	54	54	64	-15,63%	
INGENIEURS CADRE SUPERIEUR D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	ING. CADRE. SUP. ADM. PARIS		24	28	52	62	-16,1%
		total grade	24	28	52	62	-16,13%
	ING. CADRE. SUP. ADM. PARIS EN CHEF		31	55	86	87	-1,1%
		total grade	31	55	86	87	-1,15%
	ING. CADRE. SUP. GAL. ADM. PARIS		5	13	18	18	0,0%
		total grade	5	13	18	18	0,00%
	ING. CADRE. SUP. GAL. ADM. PARIS CL EXC		4	1	5	3	66,7%
		total grade	4	1	5	3	66,67%
total corps		64	97	161	170	-5,29%	

Corps et emplois	Grade	Spécialité	2019			2018	Evolution en % de 2018 à 2019
			Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
INGENIEUR ET ARCHITECTE D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	INGÉNIEUR ET ARCHITECTE ELEVE ADM.PARIS	génie urbain	0	1	1	12	-91,7%
		génie urbain, écologie urbaine et mobilité	6	8	14	11	27,3%
			7	8	15	5	200,0%
		total grade	13	17	30	28	7,14%
	INGÉNIEUR ET ARCHITECTE ADM.PARIS	architecte et urbanisme	3	2	5	4	25,0%
		génie urbain	1	7	8	5	60,0%
		génie urbain, écologie urbaine et mobilité	108	152	260	258	0,8%
		santé et sécurité au travail	18	10	28	23	21,7%
		santé publique et environnement	12	2	14	18	-22,2%
		systèmes d'information et du numérique	10	44	54	43	25,6%
			1	8	9	18	-50,0%
		total grade	153	225	378	369	2,44%
	INGÉNIEUR ET ARCHITECTE DIVISIONN. ADM.PARIS	architecte et urbanisme	3	0	3	5	-40,0%
		génie urbain, écologie urbaine et mobilité	76	105	181	180	0,6%
		santé et sécurité au travail	9	5	14	10	40,0%
		santé publique et environnement	16	4	20	21	-4,8%
		systèmes d'information et du numérique	6	24	30	31	-3,2%
			0	1	1	3	-66,7%
		total grade	110	139	249	250	-0,40%
	INGÉNIEUR ET ARCHITECTE HORS CLASSE ADM.PARIS	architecte et urbanisme	0	1	1	1	0,0%
		génie urbain, écologie urbaine et mobilité	14	12	26	15	73,3%
		santé et sécurité au travail				1	-100,0%
		santé publique et environnement	2	2	4	2	100,0%
		systèmes d'information et du numérique	0	4	4	2	100,0%
		total grade	16	19	35	21	66,67%
	CHEF D'ARRONDISSEMENT	génie urbain, écologie urbaine et mobilité	1	1	2		
			21	35	56	62	-9,7%
		total grade	22	36	58	62	-6,45%
	CHEF ARRONDISSEMENT CAT ECHELON EXCEPTIONNEL		4	5	9	9	0,0%
		total grade	4	5	9	9	0,00%
total corps		318	441	759	739	2,71%	
MAITRISE OUVRIERE T.IV	AGENT DE MAITRISE PRINCIPAL TIV		0	2	2	2	0,0%
	total grade		0	2	2	2	0,00%
	total corps		0	2	2	2	0,00%
PERSONNELS DE MAITRISE D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	AGENT DE MAITRISE	aménagement paysager (b.d'act.:espaces certs)	6	26	32	33	-3,0%
		bâtiments	6	59	65	74	-12,2%
		bâtiments et équipements sportifs	0	3	3	4	-25,0%
		électrotechnicien	0	14	14	10	40,0%
		électrotechnique	0	45	45	51	-11,8%
		environnement- propreté-assainissement	5	56	61		
		environnement- propreté-assainissement				55	-100,0%
		équipements sportifs	3	13	16	28	-42,9%
		exploit. transport (b. d'act.:logist&transp)	0	21	21	23	-8,7%
		génie urbain, écologie urbaine et mobilité	0	1	1		
		gest.logistique(b.d'act.:logist&transport)	0	17	17	17	0,0%

Corps et emplois	Grade	Spécialité	2019			2018	Evolution en % de 2018 à 2019		
			Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents			
PERSONNELS DE MAITRISE D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	AGENT DE MAITRISE	horticole	0	1	1	3	-66,7%		
		hygiène et salubrité				1	-100,0%		
		installations sportives				1	-100,0%		
		logistique générale				1	-100,0%		
		magasinier cariste				1	-100,0%		
		maintenance automobile	0	20	20	17	17,6%		
		maintenance industrielle	0	3	3	7	-57,1%		
		nettoieement	0	2	2	3	-33,3%		
		restauration	1	5	6	6	0,0%		
		restauration personnels de maîtrise	0	1	1				
		syviculteur (b. d'act.: espaces verts)	0	6	6	8	-25,0%		
		travaux publics	8	52	60	56	7,1%		
			2	16	18	21	-14,3%		
		total grade	31	361	392	420	-6,67%		
	AGENT SUP. EXPLOITATION	aménagement paysager (b.d'act.:espaces certs)	0	2	2	2	0,0%		
		bâtiments	0	12	12	12	0,0%		
		bâtiments et équipements sportifs	0	2	2	2	0,0%		
		électrotechnique	0	2	2	2	0,0%		
		environnement- propreté-assainissement	1	8	9				
		environnement- propreté-assainissement				10	-100,0%		
		équipements sportifs	1	2	3	4	-25,0%		
		exploit. transport (b. d'act.: logist&transp)	0	2	2	2	0,0%		
		gest.logistique(b.d'act.:logist&transport)	0	1	1	1	0,0%		
		horticole	0	1	1	1	0,0%		
		maintenance automobile	0	2	2	2	0,0%		
		maintenance industrielle	0	3	3	3	0,0%		
		travaux publics	0	11	11	11	0,0%		
			47	486	533	538	-0,9%		
		total grade	49	534	583	590	-1,19%		
		total corps		80	895	975	1010	-3,47%	
		PERSONNELS OUVRIERS T.IV	AGENT D'ENTRETIEN QUALIFIE T.IV	activités multimédia	1	0	1		
				cuisine	1	0	1		
					79	24	103	87	18,4%
total grade	81			24	105	87	20,69%		
OUVRIER PRINCIPAL DE 2EME CLASSE T.IV	cuisine		1	2	3	3	0,0%		
	cuisinier		1	10	11	11	0,0%		
	électricien		0	1	1	1	0,0%		
	entretien		0	4	4	4	0,0%		
	entretien des bâtiments		0	1	1	3	-66,7%		
	lingère-repasseuse					1	-100,0%		
	maçon					1	-100,0%		
	maintenance bâtiments et matériels tech		0	1	1	1	0,0%		
			29	17	46	53	-13,2%		
total grade	31		36	67	78	-14,10%			
OUVRIER PRINCIPAL DE 1ERE CLASSE T.IV	cuisinier					2	-100,0%		
	électricien					1	-100,0%		
	entretien		0	1	1	1	0,0%		
			3	4	7	5	40,0%		
	total grade		3	5	8	9	-11,11%		
total corps			115	65	180	174	3,45%		

Corps et emplois	Grade	Spécialité	2019			2018	Evolution en % de 2018 à 2019
			Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
TECHNICIENS DES SERVICES OPERATIONNELS	TECHNICIEN DES SERVICES OPERATIONNELS CN	assainissement	1	28	29	34	-14,7%
		espaces verts	1	19	20	22	-9,1%
		fossoyage	0	10	10	5	100,0%
		installations sportives	1	26	27	31	-12,9%
		Logistique générale et coordination	59	42	101	108	-6,5%
		nettoiemnt	12	124	136	170	-20,0%
			2	2	4		
		total grade	76	251	327	370	-11,62%
	TECHNICIEN DES SERVICES OPERATIONNELS CS	assainissement	0	25	25	21	19,0%
		espaces verts	1	3	4		
		fossoyage	0	2	2	4	-50,0%
		Logistique générale et coordination	1	1	2	1	100,0%
		nettoiemnt	11	129	140	145	-3,4%
						1	-100,0%
	total grade	13	160	173	172	0,58%	
	TECHNICIEN DES SERVICES OPERATIONNELS EN CHEF	assainissement	0	18	18	18	0,0%
		fossoyage	0	3	3	3	0,0%
		Logistique générale et coordination	0	1	1	1	0,0%
		nettoiemnt	3	182	185	153	20,9%
		total grade	3	204	207	175	18,29%
	total corps		92	615	707	717	-1,39%
TECHNICIENS SUPERIEURS D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	TECHNICIEN SUPERIEUR	activités multimédia	2	3	5	2	150,0%
		constructions et bâtiment	2	35	37	31	19,4%
		déplacements	2	5	7		
		désinfection				1	-100,0%
		environnement	1	0	1	3	-66,7%
		etudes paysagères	0	1	1	1	0,0%
		génie urbain	4	20	24	25	-4,0%
		génie urbain, écologie urbaine et mobilité	0	1	1	1	0,0%
		informatique	6	36	42	46	-8,7%
		laboratoires	4	7	11	2	450,0%
		prévention des risques professionnels	3	2	5	5	0,0%
			0	6	6	5	20,0%
		total grade	24	116	140	122	14,75%
	TECHNICIEN SUPERIEUR PRINCIPAL	activités multimédia	8	20	28	33	-15,2%
		constructions et bâtiment	30	72	102	100	2,0%
		déplacements	1	5	6		
		électrotechnicien				1	-100,0%
		environnement	6	7	13	18	-27,8%
		génie urbain	26	57	83	83	0,0%
		génie urbain, écologie urbaine et mobilité	0	1	1	1	0,0%
		informatique	25	65	90	69	30,4%
		laboratoires	17	8	25	25	0,0%
		manipulateur des laboratoires				1	-100,0%
		prévention des risques professionnels	14	11	25	20	25,0%
			2	1	3	4	-25,0%
		total grade	129	247	376	355	5,92%

Corps et emplois	Grade	Spécialité	2019			2018	Evolution en % de 2018 à 2019
			Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
TECHNICIENS SUPERIEURS D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	TECHNICIEN SUPERIEUR EN CHEF	activités multimédia	8	9	17	13	30,8%
		constructions et bâtiment	30	60	90	96	-6,3%
		environnement	10	6	16	13	23,1%
		études paysagères	1	1	2	3	-33,3%
		génie urbain	43	124	167	180	-7,2%
		informatique	12	33	45	46	-2,2%
		laboratoires	23	14	37	41	-9,8%
		prévention des risques professionnels	9	5	14	11	27,3%
			0	2	2	5	-60,0%
		total grade	136	254	390	408	-4,41%
total corps		289	617	906	885	2,37%	
TECHNICIENS SUPERIEURS HOSPITALIERS T.IV	TECHNICIEN SUPERIEUR HOSP 1ERE CLASSE T4		0	1	1	1	0,0%
		total grade	0	1	1	1	0,00%
	total corps		0	1	1	1	0,00%
Total			5668	14527	20195	20436	-1,18%
TOTAL GENERAL			25 375	21 310	46 685	46 984	-0,6%

1.2 EFFECTIFS CONTRACTUELS SUR EMPLOI PERMANENT

Ville de Paris

Au 31 décembre 2019

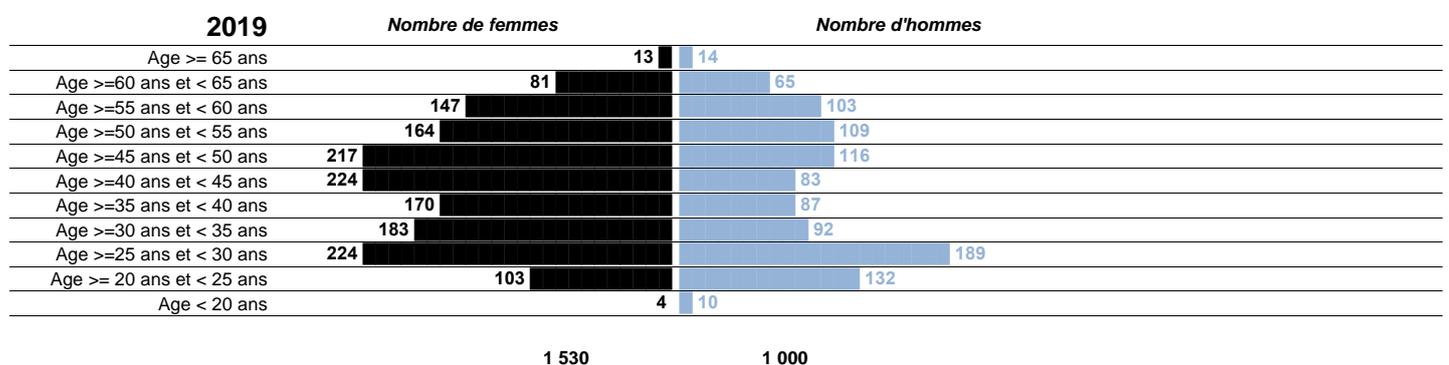
Effectifs à temps complet en personnes physiques et en équivalent temps plein

2019		2018		2017		2016	
Nombre d'agents	Effectifs en équivalent temps plein	Nombre d'agents	Effectifs en équivalent temps plein	Nombre d'agents	Effectifs en équivalent temps plein	Nombre d'agents	Effectifs en équivalent temps plein
2 530	2 515,2	2 170	2 155,0	2 014	1 997,3	1 877	1 857,5

Répartition par tranche d'âge des effectifs contractuels à temps complet

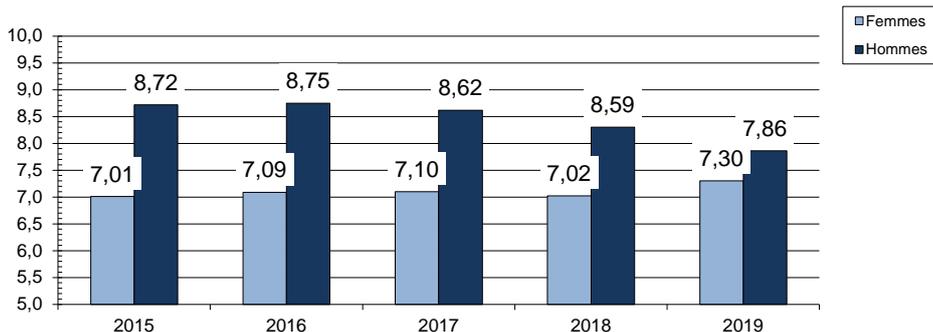
	2019				2018		2017		2016	
	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Part de la tranche d'âge dans les effectifs (en %)	Nombre d'agents	Part de la tranche d'âge dans les effectifs (en %)	Nombre d'agents	Part de la tranche d'âge dans les effectifs (en %)	Nombre d'agents	Part de la tranche d'âge dans les effectifs (en %)
Age >= 65 ans	13	14	27	1,1%	26	1,2%	22	1,1%	13	0,7%
Age >=60 ans et < 65 ans	81	65	146	5,8%	134	6,2%	143	7,1%	141	7,5%
Age >=55 ans et < 60 ans	147	103	250	9,9%	235	10,8%	206	10,2%	183	9,7%
Age >=50 ans et < 55 ans	164	109	273	10,8%	268	12,4%	259	12,9%	248	13,2%
Age >=45 ans et < 50 ans	217	116	333	13,2%	286	13,2%	258	12,8%	225	12,0%
Age >=40 ans et < 45 ans	224	83	307	12,1%	284	13,1%	279	13,9%	261	13,9%
Age >=35 ans et < 40 ans	170	87	257	10,2%	254	11,7%	247	12,3%	225	12,0%
Age >=30 ans et < 35 ans	183	92	275	10,9%	256	11,8%	230	11,4%	238	12,7%
Age >=25 ans et < 30 ans	224	189	413	16,3%	295	13,6%	259	12,9%	239	12,7%
Age >= 20 ans et < 25 ans	103	132	235	9,3%	127	5,9%	103	5,1%	100	5,3%
Age < 20 ans	4	10	14	0,6%	5	0,2%	8	0,4%	4	0,2%
Total	1 530	1 000	2 530	100,0%	2 170	100,0%	2 014	100,0%	1 877	100,0%

Pyramide des âges par sexe



Ville de Paris
Au 31 décembre 2019

Ancienneté moyenne dans la collectivité en nombre d'années
(effectifs contractuels à temps complet)



Année 2019
Assistant(e)s maternel(le)s

Au cours de l'année 2019, en ETPR		
Femmes	Hommes	Nombre d'agents
NC	NC	NC

Au 31 décembre 2019		
Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents
521	0	521

Au cours de l'année 2018, en ETPR		
Femmes	Hommes	Nombre d'agents
NC	NC	NC

Au 31 décembre 2018		
Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents
546	0	546

Au 31 décembre 2017		
Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents
564	0	564

Au 31 décembre 2016		
Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents
567	0	567

Année 2019
Assistant(e)s familiaux(les)

Au cours de l'année 2019, en ETPR		
Femmes	Hommes	Nombre d'agents
NC	NC	NC

Au 31 décembre 2019		
Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents
613	65	678

Au cours de l'année 2018, en ETPR		
Femmes	Hommes	Nombre d'agents
NC	NC	NC

Au 31 décembre 2018		
Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents
645	70	715

Au 31 décembre 2017		
Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents
687	77	764

Au 31 décembre 2016		
Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents
736	80	816

1.2 EFFECTIFS CONTRACTUELS SUR EMPLOI PERMANENT

Au 31 décembre 2019

Répartition des effectifs par filière Agents contractuels à temps complet

FILIERES	2019			2018	Evolution en % de 2018 à 2019	2017	Evolution en % de 2017 à 2018	2016
	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents		Nombre d'agents		Nombre d'agents
FILIERE ADMINISTRATIVE	448	286	734	764	-3,9%	810	-5,7%	844
FILIERE ANIMATION	3	2	5	9	-44,4%	8	12,5%	6
FILIERE CULTURELLE	22	21	43	50	-14,0%	34	47,1%	45
HORS FILIERE	9	6	15	24	-37,5%	17	41,2%	20
FILIERE MEDICO-SOCIALE	110	14	124	104	19,2%	106	-1,9%	96
FILIERE SECURITE	4	13	17	11	54,5%	8	37,5%	3
FILIERE SOCIALE	378	38	416	355	17,2%	317	12,0%	277
FILIERE SPORTIVE	0	1	1	1	0,0%	4	-75,0%	
FILIERE TECHNIQUE	556	619	1175	852	37,9%	710	20,0%	586
Total	1 530	1 000	2 530	2 170	16,6%	2 014	7,7%	1 877

Agents contractuels à temps non complet

Total	2 311	662	2 973	2 861	3,9%	3 025	-5,4%	3 124
--------------	--------------	------------	--------------	--------------	-------------	--------------	--------------	--------------

Total général

Total général	3 841	1 662	5 503	5 031	9,4%	5 039	-0,2%	5 001
----------------------	--------------	--------------	--------------	--------------	-------------	--------------	--------------	--------------

Nombre de contractuels à temps complet et non complet, en équivalent temps plein rémunéré, par sexe, par filière, par catégorie hiérarchique ayant travaillé au moins un jour dans l'année 2019

Filières	Femmes	Hommes	Total
FILIERE ADMINISTRATIVE	464,2	309,5	773,7
FILIERE ANIMATION	473,3	139,3	612,6
FILIERE CULTURELLE	175,1	159,0	334,1
FILIERE HORS FILIERE	236,0	225,3	461,3
FILIERE MEDICO-SOCIALE	138,7	27,7	166,4
FILIERE SECURITE	3,2	10,5	13,7
FILIERE SOCIALE	313,1	33,0	346,1
FILIERE SPORTIVE	3,3	26,1	29,4
FILIERE TECHNIQUE	939,5	518,2	1457,7
non spécifié	146,5	60,5	207,0
Total général	2 893,0	1 508,9	4 401,8

Catégories	Femmes	Hommes	Total
A	871,9	676,4	1 548,3
B	173,3	178,2	351,5
C	1 701,2	593,8	2 295,0
non spécifié	146,5	60,5	207,0
Total général	2 893,0	1 508,9	4 401,8

Au 31 décembre 2019

Répartition des contractuels sur emploi permanent par type de contrat et par sexe

Type de contrat	2019			2018	2017	2016
	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	Nombre d'agents	Nombre d'agents
CDD Public	2 357	973	3 330	2 949	2 976	2 535
CDI public	1 484	689	2 173	2 082	2 063	2 005
Total	3 841	1 662	5 503	5 031	5 039	4 540

Répartition des contractuels par type de contrat et par nature de contrat (2019)

Type/nature de contrat	CDD Public	CDI public	Total
Abs CO Art9 al1 T4	3	2	5
Art 3-3-1 ex 3 al4	65	68	133
Art 3-3-2 ex 3 al5	470	300	770
C.dp.a.20 l.07/05		47	47
CDI loi 2012-347		184	184
COTOREP / CDAPH	61	1	62
Contr. berkani		39	39
P.vacant art.3-2T3	243	1	244
Pacte	211		211
Remp. Art3 al1 T3	662	7	669
Remp. Art9 al2 T4	217	14	231
Remp.art 9-1al1 T4	30		30
Temps incompl.Ar55	1 330	1 491	2 821
Vacance Art3al1 T3	26		26
autres	12	19	31
Total général	3 330	2 173	5 503

Au 31 décembre 2019

Répartition des contractuels à temps complet et non complet par classe d'ancienneté dans la collectivité, par filières, par corps/emplois, par sexe
En nombre d'agents

Ancienneté dans la collectivité	Filières	Corps	Femmes	Hommes	Nombre d'agents
Moins de 3 ans					
Moins de 3 ans	FILIERE ADMINISTRATIVE	FILIERE ADMINISTRATIVE	204	109	313
		ADJOINT ADMINISTRATIF TIV	9	3	12
		ADJOINTS ADMINISTRATIFS	45	29	74
		ADMINISTRATEURS	1	6	7
		ANIMATEURS CONSEILS D'ARRONDT DE LA JEUNESSE	7	3	10
		ATTACHES D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	122	52	174
		CHARGES DE MISSION CADRES MOYENS		1	1
		CHARGES DE MISSION CADRES SUPERIEURS	3	4	7
		COORDINATEUR DES CONSEILS DE QUARTIER	8	6	14
		COORDONNATEUR-TRICE CONTRATS DE SECURITE	4	1	5
		DIRECTEURS ETABLTS SSS TIV	1		1
		DIRECTEURS, DIRECTEURS GENERAUX	1		1
		SECRETAIRES ADMINISTRATIFS ADMIST.PARIS.	3	4	7
		FILIERE ANIMATION	17	4	21
	ADJOINT D'ANIMATION CONTRACTUEL	16	2	18	
	ANIMATEURS ANIMATRICES ADMINISTRATIONS PAR	1	1	2	
	ANIMATEURS TITRE IV		1	1	
	FILIERE CULTURELLE	FILIERE CULTURELLE	99	58	157
		ADJOINTS ACCUEIL SURVEILLANCE ET MAGASINAGE	1	4	5
		AGENTS CONTRACTUELS DES BIBLIOTHEQUES	78	47	125
		ASSIST. SP. BIBLIOTHÈQUES MUSÉES ADM. PARIS.	3		3
		ASSISTANTS SPEC ENSEIGNEMENT ART COM DE PARIS	5	3	8
		ASSISTANTS SPEC ENSEIGNEMENT MUSICAL CONTRAC	1	2	3
		CHARGES ETUDES DOCUMENTAIRES ADM.PARIS.	2	1	3
		CONSERVATEURS BIBLIOTHEQUES	1		1
		PROFESSEURS ATELIERS DES BEAUX ARTS VDP	4	1	5
		PROFESSEURS DE CONSERVATOIRE	2		2
		RESTAURATEUR	2		2
	FILIERE HORS FILIERE	FILIERE HORS FILIERE	1	3	4
		FORMATEUR CONTRACTUEL DE LA VILLE DE PARIS	1	2	3
		PROFESSEURS DES ECOLES T4		1	1
	FILIERE MEDICO-SOCIALE	FILIERE MEDICO-SOCIALE	133	24	157
		AIDE SOIGNANT AGT SERVICE HOSP.QUALIFIE TIV	43	2	45
		AUXILIAIRES DE PUERICULTURE ET DE SOINS	2		2
		INFIRMIERS EN SOINS GENERAUX TITRE IV	9		9
		MEDECINS CONTRACTUELS	40	13	53
		MEDECINS DE LA VILLE DE PARIS	1		1
		MEDECINS DU SERVICE MEDICAL CONTRACTUELS	5	4	9
		PERS. PARAM. MEDICO. TECH. ADMIN. PARISIENNES	7	3	10
		PERS. PARAM. MEDICO. TECH. VILLE DE PARIS	1		1
		PSYCHOLOGUES	13		13
PSYCHOLOGUES T.IV		10	2	12	
SAGES FEMMES		1		1	
SECRETAIRES MEDICAL ET SOCIAL ADM.PARIS.		1		1	
FILIERE SECURITE		FILIERE SECURITE	3	9	12
	AGENTS D'ACCUEIL ET DE SURVEILLANCE		4	4	
	PREPOSES	3	5	8	
FILIERE SOCIALE	FILIERE SOCIALE	267	30	297	
	AGENT EDUCATIF TIV	7	15	22	
	AGENTS SPECIALISE DES ECOLES MATERNELLES	212		212	
	ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIFS.TIV	20	5	25	
	CADRES SOCIO-EDUCATIFS.T.IV		1	1	
	CONSEILLER CONJUGAL FAMILIAL TEMPS INCOMPLET	1		1	
	CONSEILLERS ECO.SOC.FAMILIALES TIV	1		1	
	CONSEILLERS SOCIO-EDUCATIFS ADM. PARISIENNES	1	1	2	
	EDUCATEURS JEUNES ENFANTS TIV	11		11	
	EDUCATEURS TECHNIQUES SPECIALISES TIV	1	1	2	
MONITEURS EDUCATEURS T.IV (NOUVEAU-CADRE)	13	7	20		
FILIERE SPORTIVE	FILIERE SPORTIVE		1	1	
	EDUCATEURS DES A.P.S.		1	1	

Ancienneté dans la collectivité	Filières	Corps	Femmes	Hommes	Nombre d'agents
Moins de 3 ans					
Moins de 3 ans	FILIERE TECHNIQUE	FILIERE TECHNIQUE	543	237	780
		ADJOINTS TECHNIQUES	9	55	64
		ADJOINTS TECHNIQUES DES ETABLIS D'ENSEIGN	9	12	21
		ADJOINTS TECHNIQUES EAU ET ASSAINISSEMENT		2	2
		AGENT DE LOGISTIQUE GENERALE	7	14	21
		AGENTS DE MENAGE CONTRACTUELS	1		1
		AGENTS TECHNIQUES DE LA PETITE ENFANCE	9	3	12
		AGENTS TECHNIQUES DES ECOLES	405	28	433
		CONDUCTEURS D'AUTOMOBILE		7	7
		EBOUEURS		5	5
		ING. CADRE. SUP .ADM. PARIS	2		2
		INGENIEUR ET ARCHITECTE ADMINISTRATIONS PAR.	32	43	75
		MAITRISE OUVRIERE TIV		1	1
		PERSONNELS DE MAITRISE ADM. PARISIENNES	2	2	4
		PERSONNELS OUVRIERS	21	30	51
		TECHNICIENS DES SERVICES OPERATIONNELS	1		1
		TECHNICIENS SUPERIEURS	1		1
		TECHNICIENS SUPERIEURS ADMINIS. PARISIENNES	44	34	78
		TECHNICIENS TECHN SUPERIEURS HOSPITALIERS T4		1	1
Total moins de 3 ans			1180	475	1655

Ancienneté dans la collectivité	Filières	Corps	Femmes	Hommes	Nombre d'agents	
Entre 3 et 6 ans						
Entre 3 et 6 ans	FILIERE ADMINISTRATIVE	FILIERE ADMINISTRATIVE	93	69	162	
		ADJOINTS ADMINISTRATIFS	15	12	27	
		ADMINISTRATEURS		2	2	
		ANIMATEURS CONSEILS D'ARRONDT DE LA JEUNESSE	1	1	2	
		ATTACHES D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	65	45	110	
		CHARGES DE MISSION CADRES SUPERIEURS	4	2	6	
		COORDINATEUR DES CONSEILS DE QUARTIER	3	5	8	
		COORDONNATEUR-TRICE CONTRATS DE SECURITE	3	1	4	
		DIRECTEURS, DIRECTEURS GENERAUX		1	1	
		SECRETAIRES ADMINISTRATIFS ADMIST.PARIS.	1		1	
		SECRETAIRES GENERAUX ADJOINTS	1		1	
		FILIERE ANIMATION	FILIERE ANIMATION	202	62	264
			ADJOINT D'ANIMATION CONTRACTUEL	202	60	262
	ANIMATEURS ANIMATRICES ADMINISTRATIONS PAR			1	1	
	ANIMATEURS TITRE IV			1	1	
	FILIERE CULTURELLE	FILIERE CULTURELLE	47	40	87	
		AGENTS CONTRACTUELS DES BIBLIOTHEQUES	8	2	10	
		ASSISTANTS SPEC ENSEIGNEMENT ART COM DE PARIS	1	2	3	
		ASSISTANTS SPEC ENSEIGNEMENT MUSICAL CONTRAC	17	10	27	
		CHARGES ETUDES DOCUMENTAIRES ADM.PARIS.	1	2	3	
		COORDINATEURS CMA	1		1	
		PROFESSEURS ATELIERS DES BEAUX ARTS VDP	4	5	9	
		PROFESSEURS DE CONSERVATOIRE CONTRACTUEL	15	19	34	
	FILIERE HORS FILIERE	FILIERE HORS FILIERE	3	2	5	
		FORMATEUR CONTRACTUEL DE LA VILLE DE PARIS	1	1	2	
		PROFESSEURS DES ECOLES T4	2	1	3	
	FILIERE MEDICO-SOCIALE	FILIERE MEDICO-SOCIALE	38	9	47	
		AIDES SOIGNANTS AUXIL.PUERICULTURE T.IV		1	1	
		AUXILIAIRES DE PUERICULTURE ET DE SOINS	1		1	
		INFIRMIERS EN SOINS GENERAUX TITRE IV	2		2	
		MEDECIN CHEF DU SERVICE MEDICAL CENTRAL	1		1	
		MEDECINS CONTRACTUELS	17	5	22	
		MEDECINS DU SERVICE MEDICAL CONTRACTUELS	7	1	8	
		PERS. PARAM. MEDICO. TECH. ADMIN. PARISIENNES	3		3	
		PERS. PARAM. MEDICO. TECH. VILLE DE PARIS		1	1	
		PSYCHOLOGUES	2	1	3	
		PSYCHOLOGUES T.IV	5		5	
	FILIERE SECURITE	FILIERE SECURITE	1	2	3	
		AGENTS D'ACCUEIL ET DE SURVEILLANCE		2	2	
		PREPOSES	1		1	
	FILIERE SOCIALE	FILIERE SOCIALE	88	4	92	
AGENT EDUCATIF TIV		3	3	6		
AGENTS SPECIALISE DES ECOLES MATERNELLES		79		79		
ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIFS.TIV		2		2		
EDUCATEURS JEUNES ENFANTS TIV		2		2		
MONITEURS EDUCATEURS T.IV (NOUVEAU-CADRE)		2	1	3		

Ancienneté dans la collectivité	Filières	Corps	Femmes	Hommes	Nombre d'agents
Entre 3 et 6 ans					
Entre 3 et 6 ans	FILIERE TECHNIQUE	FILIERE TECHNIQUE	461	87	548
		ADJOINTS TECHNIQUES	1	7	8
		ADJOINTS TECHNIQUES DES ETABLIS D'ENSEIGN	18	6	24
		AGENT DE LOGISTIQUE GENERALE	1	8	9
		AGENTS DE MENAGE CONTRACTUELS	1		1
		AGENTS TECHNIQUES DE LA PETITE ENFANCE	2		2
		AGENTS TECHNIQUES DES ECOLES	408	25	433
		EBOUEURS		15	15
		ING. CADRE. SUP. ADM. PARIS		1	1
		INGENIEUR ET ARCHITECTE ADMINISTRATIONS PAR.	24	17	41
		INGENIEURS DES S.TECHNIQUES		1	1
		PERSONNELS DE MAITRISE ADM. PARISIENNES		2	2
		PERSONNELS OUVRIERS	3	2	5
TECHNICIENS SUPERIEURS ADMINIS. PARISIENNES	3	3	6		
Total entre 3 et 6 ans			933	275	1208

Ancienneté dans la collectivité	Filières	Corps	Femmes	Hommes	Nombre d'agents	
Plus de 6 ans						
Plus de 6 ans	FILIERE ADMINISTRATIVE	FILIERE ADMINISTRATIVE	166	133	299	
		ADJOINTS ADMINISTRATIFS	4	4	8	
		ADMINISTRATEURS	1	3	4	
		AGENTS ADMINISTRATIFS CONTRACTUELS	1		1	
		ANIMATEURS CONSEILS D'ARRONDT DE LA JEUNESSE		1	1	
		ATTACHES D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	90	56	146	
		CHARGES DE MISSION AGENTS D'EXECUTION	1	4	5	
		CHARGES DE MISSION CADRES MOYENS	18	24	42	
		CHARGES DE MISSION CADRES SUPERIEURS	48	39	87	
		COORDINATEUR DES CONSEILS DE QUARTIER	1	1	2	
		DELEGUES AU CINEMA		1	1	
		DIRECTEURS, DIRECTEURS GENERAUX	2		2	
		FILIERE ANIMATION	FILIERE ANIMATION	675	163	838
			ADJOINT D'ANIMATION CONTRACTUEL	675	163	838
	FILIERE CULTURELLE	FILIERE CULTURELLE	150	166	316	
		ACCOMPAGNATEUR DE MUSIQUE DES CONSERVATOIRES	2	1	3	
		AGENTS CONTRACTUELS DES BIBLIOTHEQUES	4	1	5	
		ASSISTANTS SPEC ENSEIGNEMENT ART COM DE PARIS	1	1	2	
		ASSISTANTS SPEC ENSEIGNEMENT MUSICAL CONTRAC	62	45	107	
		CONSERVATEURS BIBLIOTHEQUES		1	1	
		COORDINATEURS CMA	2	7	9	
		PROFESSEURS ATELIERS DES BEAUX ARTS VDP	23	32	55	
		PROFESSEURS DE CONSERVATOIRE CONTRACTUEL	56	78	134	
			96	73	169	
	FILIERE HORS FILIERE	FILIERE HORS FILIERE	96	73	169	
		FORMATEUR CONTRACTUEL DE LA VILLE DE PARIS	7	10	17	
		PROFESSEURS DES COURS MUNICIPAUX D'ADULTES	85	63	148	
		PROFESSEURS DES ECOLES T4	4		4	
	FILIERE MEDICO-SOCIALE	FILIERE MEDICO-SOCIALE	55	21	76	
		AIDES SOIGNANTS AUXIL.PUERICULTURE T.IV	1		1	
		MEDECINS CHEF & ADJOINTS AU SERVICE MEDICAL		1	1	
		MEDECINS CONTRACTUELS	32	14	46	
		MEDECINS DU SERVICE MEDICAL CONTRACTUELS	6	1	7	
		PERS. PARAM. MEDICO. TECH. ADMIN. PARISIENNES	4	2	6	
		PSYCHOLOGUES	8	1	9	
		PSYCHOLOGUES T.IV	3	2	5	
		SECRETAIRES MEDICAL ET SOCIAL ADM.PARIS.	1		1	
	FILIERE SECURITE	FILIERE SECURITE		2	2	
		AGENTS D'ACCUEIL ET DE SURVEILLANCE		2	2	
	FILIERE SOCIALE	FILIERE SOCIALE	36	4	40	
		AGENT EDUCATIF TIV	1	3	4	
		AGENTS SPECIALISE DES ECOLES MATERNELLES	33		33	
		CONSEILLER CONJUGAL FAMILIAL TEMPS INCOMPLET	1		1	
		EDUCATEURS JEUNES ENFANTS TIV	1		1	
	MONITEURS EDUCATEURS T.IV (NOUVEAU-CADRE)		1	1		
	FILIERE SPORTIVE	FILIERE SPORTIVE	5	31	36	
		EDUCATEURS DES A.P.S.	5	31	36	

Ancienneté dans la collectivité	Filières	Corps	Femmes	Hommes	Nombre d'agents
Plus de 6 ans					
Plus de 6 ans	FILIERE TECHNIQUE	FILIERE TECHNIQUE	462	128	590
		ADJOINTS TECHNIQUES		5	5
		ADJOINTS TECHNIQUES DES ETABLIS D'ENSEIGN	11	5	16
		ADJOINTS TECHNIQUES EAU ET ASSAINISSEMENT		1	1
		AGENT DE LOGISTIQUE GENERALE	9	2	11
		AGENTS DE MENAGE CONTRACTUELS	55	18	73
		AGENTS DE SERVICE DES ECOLES CTL (TP et TNC)	9		9
		AGENTS INFORMATIQUES CADRES MOYENS		10	10
		AGENTS TECHN. CONTRACTUELS CATEG IV A, IV B	1	5	6
		AGENTS TECHNIQUES CONTRACTUELS CATEGORIE I	1		1
		AGENTS TECHNIQUES CONTRACTUELS CATEGORIE II	2	1	3
		AGENTS TECHNIQUES CONTRACTUELS CATEGORIE III	2	1	3
		AGENTS TECHNIQUES CONTRACTUELS CATEGORIE IV C	1		1
		AGENTS TECHNIQUES CONTRACTUELS CATEGORIE V		1	1
		AGENTS TECHNIQUES DE LA PETITE ENFANCE	4	1	5
		AGENTS TECHNIQUES DES ECOLES	320	16	340
		CONDUCTEURS D'AUTOMOBILE		1	1
		EBOUEURS		3	3
		ING. CADRE. SUP .ADM. PARIS	1	2	3
		INGENIEUR ET ARCHITECTE ADMINISTRATIONS PAR.	37	49	86
PERSONNELS OUVRIERS	5	1	6		
RESP SERV SECUR INCENDIE ASSIST PERSONNES HDV		6	6		
Total plus de 6 ans			1641	721	2366
	FILIERE ET ANCIENNETE INCONNUS			191	191
Total général			3841	1662	5503

1.2 EFFECTIFS CONTRACTUELS SUR EMPLOI PERMANENT

Au 31 décembre 2019

Ville de Paris

Répartition des effectifs contractuels à temps complet par filière, par emploi et spécialité

Effectifs contractuels sur emploi permanent

FILIERE ADMINISTRATIVE

Emplois	Niveau	spécialité	2019			2018	Evolution en %
			Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
ADJOINT ADMINISTRATIF T.IV	ADJOINT ADMINISTRATIF T.IV		9	3	12	12	0,0%
	total niveau		9	3	12	12	0,00%
	Total corps		9	3	12	12	0,00%
ADJOINTS ADMINISTRATIFS	ADJ ADM CONTRACTUEL		33	18	51	60	-15,0%
	total niveau		33	18	51	60	-15,00%
	ADJOINT ADMINISTRATIF DE 2EME CLASSE		0	1	1	1	0,0%
	total niveau		0	1	1	1	0,00%
	ADJOINT ADMINISTRATIF DE 1ERE CLASSE		1	0	1	3	-66,7%
	total niveau		1	0	1	3	-66,67%
	Total corps		19	5	24	1	2 300,0%
ADJOINTS CADRES HOSPITALIERS T.IV	ADJ ADM DE 2E CLASSE		19	5	24	1	2 300,0%
	total niveau		19	5	24	1	2 300,00%
	Total corps		53	24	77	65	18,46%
ADJOINTS CADRES HOSPITALIERS T.IV	ADJT CADRES HOSP.CL NORM.TIV					1	-100,0%
	total niveau					1	-100,00%
	ADJT CADRES HOSP.CL.SUP.TIV					1	-100,0%
total niveau					1	-100,00%	
Total corps					2	-100,00%	
ADMINISTRATEURS	AGT CONTRACTUEL CAT. A		2	11	13	10	30,0%
	total niveau		2	11	13	10	30,00%
	Total corps		2	11	13	10	30,00%
AGENTS ADMINISTRATIFS CONTRACTUELS	AGENT ADMI.H.EFFECTIF S		1	0	1	3	-66,7%
	total niveau		1	0	1	3	-66,67%
	Total corps		1	0	1	3	-66,67%
ANIMATEURS CONSEILS D'ARRONDISSEMENT DE LA JEUNESSE	ANIMATEUR CONSEILS J. A.		2	0	2	2	0,0%
	total niveau		2	0	2	2	0,00%
	REFERENT JEUNESSE DES TERRITOIRES		6	5	11	11	0,0%
	total niveau		6	5	11	11	0,00%
Total corps		8	5	13	13	0,00%	
ATTACHES D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	AGT CONTRACTUEL CAT. A		275	153	428	297	44,1%
	total niveau		275	153	428	297	44,11%
	ATTACHE D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES		2	0	2	7	-71,4%
	total niveau		2	0	2	7	-71,43%
Total corps		277	153	430	304	41,45%	
CHARGES DE MISSION AGENTS D'EXECUTION	CHARGE DE MISSION AGT D'EXEC.		0	3	3	3	0,0%
	total niveau		0	3	3	3	0,00%
	Total corps		0	3	3	3	0,00%
CHARGES DE MISSION CADRES MOYENS	CHARGE DE MISSION CADRE MOYEN		15	23	38	41	-7,3%
	total niveau		15	23	38	41	-7,32%
	Total corps		15	23	38	41	-7,32%
CHARGES DE MISSION CADRES SUPERIEURS	CHARGE DE MISSION CADRE SUP.		55	44	99	267	-62,9%
	total niveau		55	44	99	267	-62,92%
	Total corps		55	44	99	267	-62,92%
COORDINATEURS DES CONSEILS DE QUARTIER	COORDINATEUR DES CONSEILS DE QUARTIER		12	12	24	25	-4,0%
	total niveau		12	12	24	25	-4,00%
	Total corps		12	12	24	25	-4,00%
COORDONNATEUR-TRICE S CONTRATS DE SECURITE	COORDONATEUR-TRICE CONT SECUR ARROND E-PARTEN		7	2	9	8	12,5%
	total niveau		7	2	9	8	12,50%
	Total corps		7	2	9	8	12,50%
DELEGUES AU CINEMA	DELEGUE AU CINEMA DE LA VILLE DE PARIS		0	1	1	1	0,0%
	total niveau		0	1	1	1	0,00%
	Total corps		0	1	1	1	0,00%
DIRECTEURS, DIRECTEURS GENERAUX	DIRECTEUR COMMUNE DE PARIS		3	1	4	4	0,0%
	total niveau		3	1	4	4	0,00%
	Total corps		3	1	4	4	0,00%
DIRECTEURS D'ETABLISSEMENTS SSS TIV	DIRECTEUR ETABL 3S CLN T4		1	0	1	1	0,0%
	total niveau		1	0	1	1	0,00%
	Total corps		1	0	1	1	0,00%
SECRETAIRES ADMINISTRATIFS D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	SECRETAIRE ADM CL NORMALE ADM PARIS	administration générale	2	4	6	4	50,0%
	total niveau		2	0	2		
	Total corps		4	4	8	4	100,00%
SECRETAIRES GENERAUX ADJOINTS	SECRETAIRE GAL ADJT V.P.		1	0	1	1	0,0%
	total niveau		1	0	1	1	0,00%
	Total corps		1	0	1	1	0,00%
Total			448	286	734	764	-3,93%

FILIERE ANIMATION

Emplois	Niveau	spécialité	2019			2018	Evolution en %
			Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
ADJOINT D'ANIMATION CONTRACTUEL	ADJOINT ANIMATION CONTRACTUEL	activités périscolaires	1	0	1		
		total niveau	1	0	1		
	ADJOINT D'ANIMATION CONTR. TEMPS INCOMPLET	activités périscolaires	2	0	2	2	0,0%
		total niveau	2	0	2	2	0,00%
Total corps			3	0	3	2	50,00%
ADJOINTS D'ANIMATION ET D'ACTION SPORTIVE	ADJOINT ANIMATION ET ACTION SPORTIVE 1ERE CL	activités périscolaires				2	-100,0%
		total niveau				2	-100,00%
	ADJOINT ANIMATION ET ACTION SPORTIVE PPAL 2C	activités périscolaires				3	-100,0%
		total niveau				3	-100,00%
Total corps					5	-100,00%	
ANIMATEURS TITRE IV	ANIMATEUR TIV		0	2	2	2	0,0%
		total niveau	0	2	2	2	0,00%
	Total corps			0	2	2	2
Total			3	2	5	9	-44,44%

FILIERE CULTURELLE

Emplois	Niveau	spécialité	2019			2018	Evolution en %
			Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
ADJOINTS ACCUEIL SURVEILL. SURVEILLANCE ET MAGASINAGE	ADJOINT ACCUEIL SURVEILL. MAGASINAGE 1ERE CL	magasinier des bibliothèques	1	4	5	10	-50,0%
		total niveau	1	4	5	10	-50,00%
	Total corps			1	4	5	10
AGENTS CONTRACTUELS DES BIBLIOTHEQUES	AGENT CONTRACTUEL DES BIBLIOTHEQUES		1	0	1	14	-92,9%
		total niveau	1	0	1	14	-92,86%
	Total corps			1	0	1	14
ASSISTANTS SPECIALISES D'ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE DE LA VILLE DE PARIS	ASSISTANT SPEC ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE CS	art dramatique	2	0	2		
		danse	1	0	1	1	0,0%
		musique	3	6	9	7	28,6%
		total niveau	6	6	12	8	50,00%
Total corps			6	6	12	8	50,00%
ASSISTANTS SPECIALISES DES BIBLIOTHEQUES ET DES MUSÉES D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	ASSISTANT SP BIBLIO ET MUSEES CL N ADM PARIS	bibliothèques	3	0	3	2	50,0%
		total niveau	3	0	3	2	50,00%
	Total corps			3	0	3	2
CHARGES ETUDES DOCUMENTAIRES D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	AGT CONTRACTUEL CAT. A		2	3	5	2	150,0%
		total niveau	2	3	5	2	150,00%
	CHARGE D'ETUDES DOCUMENTAIRES		1	0	1		
		total niveau	1	0	1		
Total corps			3	3	6	2	200,00%
CONSERVATEURS DES BIBLIOTHEQUES	CONSERVATEUR DE BIBLIOTHEQUES		1	1	2	2	0,0%
		total niveau	1	1	2	2	0,00%
	Total corps			1	1	2	2
COORDINATEURS COURS MUNICIPAUX D'ADULTES	COORDINATEUR DES COURS MUNICIPAUX D'ADULTES		3	7	10	8	25,0%
		total niveau	3	7	10	8	25,00%
	Total corps			3	7	10	8
PROFESSEURS ATELIERS DES BEAUX ARTS VILLE DE PARIS	PROF. ATELIERS BEAUX ARTS VILLE DE PARIS		1	0	1	2	-50,0%
		total niveau	1	0	1	2	-50,00%
	Total corps			1	0	1	2
PROFESSEURS DE CONSERVATOIRE	PROF. CONSERV CL.N	art dramatique	1	0	1		
		total niveau	1	0	1		
	Total corps			1	0	1	
RESTAURATEUR	RESTAURATEUR		2	0	2	2	0,0%
		total niveau	2	0	2	2	0,00%
	Total corps			2	0	2	2
Total			22	21	43	50	-14,00%

HORS FILIERE

Emplois	Niveau	spécialité	2019			2018	Evolution en %
			Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
COLLABORATEUR D ELUS	COLLABORATEUR D ELUS		0	2	2	1	100,0%
		total niveau	0	2	2	1	100,00%
		Total corps	0	2	2	1	100,00%
FORMATEUR CONTRACTUEL DE LA VILLE DE PARIS	FORMATEUR CONTRACTUEL DE LA VILLE DE PARIS		2	2	4	4	0,0%
		total niveau	2	2	4	4	0,00%
		Total corps	2	2	4	4	0,00%
PROFESSEURS CERTIFIES ECOLE DU BREUIL	PROF CER DU B CL.N					9	-100,0%
		total niveau				9	-100,00%
		Total corps				9	-100,00%
PROFESSEURS DE LA VILLE DE PARIS	PROFESSEUR VILLE DE PARIS (CL.N.)	éducation physique et sportive				2	-100,0%
		total niveau				2	-100,00%
		Total corps				2	-100,00%
PROFESSEURS DES COURS MUNICIPAUX D'ADULTES	PROFESSEUR DES COURS MUNICIPAUX D'ADULTES		1	0	1		
		total niveau	1	0	1		
		Total corps	1	0	1		
PROFESSEURS DES ECOLES T.IV	PROFESSEUR DES ECOLES CL N T4		6	2	8	8	0,0%
		total niveau	6	2	8	8	0,00%
		Total corps	6	2	8	8	0,00%
Total			9	6	15	24	-37,50%

FILIERE MEDICO-SOCIALE

Emplois	Niveau	spécialité	2019			2018	Evolution en %	
			Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents		
AIDE SOIGNANT AGENT SERVICE HOSPITALIER QUALIFIE TIV	AIDE SOIGNANT TIV	aide médico psychologique titre 4	10	2	12	4	200,0%	
		auxiliaire de puériculture titre 4	30	0	30	20	50,0%	
			2	0	2	8	-75,0%	
			total niveau	42	2	44	32	37,50%
			Total corps	42	2	44	32	37,50%
AIDES SOIGNANTS AUXILIAIRES PUERICULTURE T.IV	AGENT MATERNEL TIV -ECH2		1	1	2	3	-33,3%	
			total niveau	1	1	2	3	-33,33%
			Total corps	1	1	2	3	-33,33%
AUXILIAIRES DE PUERICULTURE ET DE SOINS	AUXILIAIRE PUERICULTURE ET SOINS 1ERE CLASSE	puériculture	2	0	2			
			total niveau	2	0	2		
	AUXILIAIRE PUERICULTURE ET SOINS PPAL 2EME CL		1	0	1			
			total niveau	1	0	1		
		Total corps	3	0	3			
INFIRMIERS EN SOINS GENERAUX T.IV	INFIRMIER(E) SOINS GENERAUX 1ER GRADE TIV		6	0	6	4	50,0%	
			total niveau	6	0	6	4	50,00%
	INFIRMIER(E) SOINS GENERAUX 2EME GRADE TIV	auxiliaire de puériculture titre 4	1	0	1			
		puéricultrice				1	-100,0%	
		PUERICULTRICE T4	4	0	4	5	-20,0%	
			total niveau	5	0	5	8	-37,50%
	Total corps	11	0	11	12	-8,33%		
MEDECIN CHEF DU SERVICE MEDICAL CENTRAL	MED.CH.SERV.MEDICAL CENTRAL		1	0	1			
			total niveau	1	0	1		
			Total corps	1	0	1		
MEDECINS CHEF & ADJOINTS AU SERVICE MEDICAL	MEDECIN CHEF ADJT DU SERV MED. CONTRAC.		0	1	1	1	0,0%	
			total niveau	0	1	1	1	0,00%
			Total corps	0	1	1	1	0,00%
MEDECINS CONTRACTUELS	MEDECIN CONTRACTUEL	chirurgien- dentiste	1	0	1	1	0,0%	
			4	3	7	7	0,0%	
		total niveau	5	3	8	8	0,00%	
		Total corps	5	3	8	8	0,00%	
MEDECINS DE LA VILLE DE PARIS	MEDECIN HORS CLASSE		1	0	1			
			total niveau	1	0	1		
			Total corps	1	0	1		
MEDECINS DU SERVICE MEDICAL CONTRACTUELS	MEDECIN DU SERVICE MEDICAL CONTRACTUEL		18	3	21	21	0,0%	
			total niveau	18	3	21	21	0,00%
			Total corps	18	3	21	21	0,00%
PERSONNELS PARAMEDICAUX ET MEDICO-TECHNIQUES D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	PERSONNELS PARAMEDICAUX CL NOR ADM. PARIS.	diététicien	1	0	1			
		manipulateur électro-radiologie n	1	0	1	1	0,0%	
		psychomotricien				3	-100,0%	
						1	-100,0%	
			total niveau	2	0	2	5	-60,00%
	Total corps	2	0	2	5	-60,00%		

Emplois	Niveau	spécialité	2019			2018	Evolution en %
			Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
PERSONNELS PARAMEDICAUX ET MEDICO-TECHNIQUES VILLE DE PARIS	PERS.PARAM.MEDICO.TECH. CL NOR VILLE DE PARIS	psychomotricien	2	1	3		
		total niveau	2	1	3		
	Total corps		2	1	3		
PSYCHOLOGUES	PSYCHOLOGUE CL NORMALE		7	0	7	4	75,0%
		total niveau	7	0	7	4	75,00%
	Total corps		7	0	7	4	75,00%
PSYCHOLOGUES T.IV	PSYCHOLOGUE CL.N. T.IV		14	3	17	14	21,4%
		total niveau	14	3	17	14	21,43%
	Total corps		14	3	17	14	21,43%
SAGES FEMMES	SAGE FEMME CLASSE NORMALE		1	0	1		
		total niveau	1	0	1		
	Total corps		1	0	1		
SECRETAIRES MEDICALES ET SOCIALES D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	SECRETAIRE MEDICAL ET SOCIAL C.NOR.ADM.PARIS.	assistant dentaire				3	-100,0%
		médico-sociale				1	-100,0%
		total niveau	2	0	2	4	-50,00%
		Total corps	2	0	2	4	-50,00%
Total			110	14	124	104	19,23%

FILIERE SECURITE

Emplois	Niveau	spécialité	2019			2018	Evolution en %
			Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
AGENTS D'ACCUEIL ET DE SURVEILLANCE	AGENT D ACCUEIL ET DE SURVEILLANCE DE 1ERE CL	accueil et surveillance	0	4	4		
		médiation sociale	0	2	2	1	100,0%
		total niveau	0	6	6	1	500,00%
	AGENT D ACCUEIL ET DE SURVEILLANCE DE 2EME CL		0	1	1	1	0,0%
		total niveau	0	1	1	1	0,00%
	AGENT D ACCUEIL ET DE SURVEILLANCE PPAL 2C	accueil et surveillance	0	1	1		
total niveau		0	1	1			
total corps		0	8	8	2	300,00%	
CONTROLEURS	CONTROLEUR	Voie publique				1	-100,0%
		total niveau				1	-100,00%
	total corps					1	-100,00%
INSPECTEURS DU SERVICE DE SECURITE	INSPECTEUR CH. SECURITE 2CL					1	-100,0%
		total niveau				1	-100,00%
	total corps					1	-100,00%
PREPOSES	PREPOSE PRINCIPAL DE 2EME CLASSE		4	5	9	7	28,6%
		total niveau	4	5	9	7	28,57%
	total corps		4	5	9	7	28,57%
Total			4	13	17	11	54,55%

FILIERE SOCIALE

Emplois	Niveau	spécialité	2019			2018	Evolution en %
			Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
AGENT EDUCATIF TIV	AGENT EDUCATIF TIV	canaux				1	-100,0%
			11	21	32	28	14,3%
		total niveau	11	21	32	29	10,34%
total corps		11	21	32	29	10,34%	
AGENTS SPECIALISES DES ECOLES MATERNELLES	AGENT SPECIALISE ECOLES MATERNELLES 1ERE CL	activités périscolaires	2	0	2		
		maternel	19	0	19	32	-40,6%
		total niveau	290	0	290	225	28,9%
	AGENT SPECIALISE ECOLES MATERNELLES PPAL 2C		2	0	2		
		total niveau	2	0	2		
total corps		313	0	313	257	21,79%	
ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIFS D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	ASSISTANT SOCIO-EDUCATIF ADM.PARIS.	assistance de service social				1	-100,0%
		éducation spécialisée				1	-100,0%
		total niveau				2	-100,00%
total corps					2	-100,00%	
ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIFS.T.IV	ASSISTANT SOCIO-EDUCATIFS T.IV					36	-100,0%
		total niveau				36	-100,00%
	total corps					36	-100,00%
ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIFS.TIV	ASSISTANT SOCIO EDUCATIF TIV GRADE 1 CLN		22	5	27		
		total niveau	22	5	27		
	total corps		22	5	27		
CADRES SOCIO-EDUCATIFS.T.IV	CADRE SOCIO-EDUCATIF .T.IV		0	1	1		
		total niveau	0	1	1		
	total corps		0	1	1		

Emplois	Niveau	spécialité	2019			2018	Evolution en %
			Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
CONSEILLERS EN ECONOMIE SOCIALE ET FAMILIALE T.IV	CONSEILLER ECO SOC FAMILIALE TIV GRADE 1 CLN		1	0	1		
		total niveau	1	0	1		
		total corps	1	0	1		
CONSEILLERS SOCIO-EDUCATIFS D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	CONSEILLER SOCIO EDUCATIF		1	1	2	2	0,0%
		total niveau	1	1	2	2	0,00%
		total corps	1	1	2	2	0,00%
EDUCATEURS JEUNES ENFANTS T.IV	EDUCATEUR DE JEUNES ENFANTS CL.NORMALE TIV					9	-100,0%
		total niveau				9	-100,00%
		total corps				9	-100,00%
EDUCATEURS JEUNES ENFANTS T.IV	EDUCATEUR DE JEUNES ENFANTS TIV GRADE 1 CLN		14	0	14		
		total niveau	14	0	14		
		total corps	14	0	14		
EDUCATEURS TECHNIQUES SPECIALISES TIV	EDUCATEUR TECHNIQUE SPE TIV GRADE 1 CLN		1	1	2		
		total niveau	1	1	2		
		total corps	1	1	2		
EDUCATEURS TECHNIQUES SPECIALISES T.IV	EDUCATEUR TECHNIQUE SPECIALISE CL.NORM.TIV					1	-100,0%
		total niveau				1	-100,00%
		total corps				1	-100,00%
MONITEURS EDUCATEURS T.IV (NOUVEAU-CADRE)	MONITEUR EDUCATEUR TITRE IV		15	9	24	19	26,3%
		total niveau	15	9	24	19	26,32%
		total corps	15	9	24	19	26,32%
Total			378	38	416	355	17,18%

FILIERE SPORTIVE

Emplois	Niveau	spécialité	2019			2018	Evolution en %
			Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
EDUCATEURS DES ACTIVITES PHYSIQUES ET SPORTIVES	EDUCATEUR A.P.S. CN.	activités aquatiques et de la nat	0	1	1	1	0,0%
		total niveau	0	1	1	1	0,00%
		total corps	0	1	1	1	0,00%
Total			0	1	1	1	0,00%

FILIERE TECHNIQUE

Emplois	Niveau	spécialité	2019			2018	Evolution en %	
			Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents		
ADJOINTS TECHNIQUES	ADJOINT TECHNIQUE DE 1ERE CLASSE	bucheron-élagueur	0	6	6	1	500,0%	
		électricien spécialiste en autom	0	1	1			
		électrotechnicien	1	5	6	8	-25,0%	
		entretien d'espaces	1	7	8	8	0,0%	
		horloger	0	1	1			
		informatique				1	-100,0%	
		installations sportives	5	57	62	11	463,6%	
		jardinier	4	38	42	6	600,0%	
		logistique générale	0	2	2	2	0,0%	
		maçon	0	1	1	1	0,0%	
		magasinier cariste	0	1	1	2	-50,0%	
		maintenance de la voie publique	0	1	1			
		maintenance des bâtiments	0	3	3	3	0,0%	
		manipulateur des laboratoires	4	4	8	5	60,0%	
		mécanicien spécialiste en autom	0	5	5	6	-16,7%	
		ménager	0	7	7	6	16,7%	
		puisatier	0	1	1	2	-50,0%	
		restauration	1	0	1			
		tapissier	1	0	1			
			total niveau	17	140	157	62	153,23%
		ADJOINT TECHNIQUE DE 2EME CLASSE		0	3	3	3	0,0%
		total niveau	0	3	3	3	0,00%	
		ADJOINT TECHNIQUE PRINCIPAL DE 2EME CLASSE	électrotechnicien				2	-100,0%
			magasinier cariste	0	1	1	1	0,0%
			maintenance des bâtiments	0	1	1	2	-50,0%
			peintre				2	-100,0%
		total niveau	0	2	2	7	-71,43%	
		total corps	17	145	162	72	125,00%	

Emplois	Niveau	spécialité	2019			2018	Evolution en %
			Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
ADJOINTS TECHNIQUES DES COLLEGES	ADJOINT TECHNIQUE DES COLLEGES 1ERE CLASSE	entretien et accueil				2	-100,0%
		total niveau				2	-100,00%
	ADJOINT TECHNIQUE DES COLLEGES 2EME CLASSE	entretien et accueil				55	-100,0%
		maintenance des bâtiments				6	-100,0%
		restauration				1	-100,0%
total niveau				63	-100,00%		
total corps					65	-100,00%	
ADJOINTS TECHNIQUES DES ETABLISSEMENTS D'ENSEIGNEMENT	ADJ TECH ETAB ENS AGT CONTRACT CAT. C	entretien et accueil	37	14	51		
		maintenance des bâtiments	0	7	7		
		restauration	0	1	1		
		total niveau	1	1	2		
	total niveau	38	23	61			
total corps		38	23	61			
ADJOINTS TECHNIQUES EAU ET ASSAINISSEMENT	ADJOINT TECHNIQUE EAU ASSAINISSEMENT 1ERE CL	désinfection	0	2	2	2	0,0%
		éclusier				1	-100,0%
		total niveau	0	2	2	3	-33,33%
	ADJOINT TECHNIQUE EAU ASSAINISSEMENT PPAL 1C	désinfection	0	1	1	1	0,0%
		total niveau	0	1	1	1	0,00%
total corps		0	3	3	4	-25,00%	
AGENT DE LOGISTIQUE GENERALE	AGENT DE LOGISTIQUE GENERALE DE 1ERE CLASSE		11	20	31	11	181,8%
		total niveau	11	20	31	11	181,82%
	AGENT DE LOGISTIQUE GENERALE DE 2EME CLASSE	service intérieur	1	0	1	1	0,0%
		total niveau	1	0	1	1	0,0%
		total niveau	2	0	2	2	0,00%
total corps		13	20	33	13	153,85%	
AGENTS DE MENAGE CONTRACTUELS	AGENT DE MENAGE		38	4	42	39	7,7%
		total niveau	38	4	42	39	7,69%
	AGENT DE MENAGE SPECIALISE		3	10	13	14	-7,1%
		total niveau	3	10	13	14	-7,14%
total corps		41	14	55	53	3,77%	
AGENTS DE SERVICE DES ECOLES CONTRACTUELS (TP et TNC)	AGENT DE SERVICE DES ECOLES		2	0	2	2	0,0%
		total niveau	2	0	2	2	0,00%
total corps		2	0	2	2	0,00%	
AGENTS INFORMATIQUES CADRES MOYENS	AGENT CONTR.INFORMAT.CA.MOY.		0	10	10	11	-9,1%
		total niveau	0	10	10	11	-9,09%
	total corps		0	10	10	11	-9,09%
AGENTS TECHN. CONTRACTUELS CATEG IV A, IV B	AGENT TECHNIQUE CAT IVA C.		0	3	3	4	-25,0%
		total niveau	0	3	3	4	-25,00%
	AGENT TECHNIQUE CAT IVB C.		1	2	3	4	-25,0%
		total niveau	1	2	3	4	-25,00%
total corps		1	5	6	8	-25,00%	
AGENTS TECHNIQUES CONTRACTUELS CATEGORIE I	AGENT TECHNIQUE CAT 1 C		1	0	1	1	0,0%
		total niveau	1	0	1	1	0,00%
	total corps		1	0	1	1	0,00%
AGENTS TECHNIQUES CONTRACTUELS CATEGORIE II	AGENT TECHNIQUE CAT II C.		2	1	3	3	0,0%
		total niveau	2	1	3	3	0,00%
	total corps		2	1	3	3	0,00%
AGENTS TECHNIQUES CONTRACTUELS CATEGORIE III	AGENT TECHNIQUE CAT 3 C.		2	1	3	3	0,0%
		total niveau	2	1	3	3	0,00%
	total corps		2	1	3	3	0,00%
AGENTS TECHNIQUES CONTRACTUELS CATEGORIE IV C	AGENT TECHNIQUE CAT IVC C.		1	0	1	1	0,0%
		total niveau	1	0	1	1	0,00%
	total corps		1	0	1	1	0,00%
AGENTS TECHNIQUES CONTRACTUELS CATEGORIE V	AGENT TECHNIQUE CAT V CONTR.		0	1	1	1	0,0%
		total niveau	0	1	1	1	0,00%
	total corps		0	1	1	1	0,00%
AGENTS TECHNIQUES DE LA PETITE ENFANCE	AGENT TECHNIQUE DE LA PETITE ENFANCE 2EME CL	service intérieur	0	1	1	1	0,0%
			2	0	2	3	-33,3%
		total niveau	2	1	3	4	-25,00%
	AGENT TECHNIQUE DE LA PETITE ENFANCE 1ERE CL		10	3	13		
		total niveau	10	3	13		
total corps		12	4	16	4	300,00%	
AGENTS TECHNIQUES DES ECOLES	AGENT TECHNIQUE DES ECOLES DE 1ERE CLASSE		0	1	1	4	-75,0%
		total niveau	0	1	1	4	-75,00%
	AGENT TECHNIQUE DES ECOLES DE 2EME CLASSE	maternel	8	1	9	15	-40,0%
			235	49	284	279	1,8%
		total niveau	243	50	293	294	-0,34%
total corps		243	51	294	298	-1,34%	
CONDUCTEURS D'AUTOMOBILE	CHEF EQUIPE CONDUCTEUR AUTO.		0	8	8	2	300,0%
		total niveau	0	8	8	2	300,00%
	CONDUCT.AUTO.TRANSP.COMMUN					1	-100,0%
		total niveau				1	-100,00%
total corps		0	8	8	3	166,67%	

Emplois	Niveau	spécialité	2019			2018	Evolution en %	
			Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents		
EBOUEURS	EBOUEUR					1	-100,0%	
		total niveau				1	-100,00%	
	EBOUEUR NON TITULAIRE		0	16	16	16	0,0%	
		total niveau	0	16	16	16	0,00%	
	EBOUEUR PRINCIPAL		7	123	130	5	2 500,0%	
		total niveau	7	123	130	5	2 500,00%	
	EBOUEUR PRINCIPAL DE CLASSE SUPERIEURE		0	1	1			
		total niveau	0	1	1			
	total corps		7	140	147	22	568,18%	
INGENIEURS CADRES SUPERIEURS D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	AGT CONTRACTUEL CAT. A		3	3	6	5	20,0%	
		total niveau	3	3	6	5	20,00%	
	total corps		3	3	6	5	20,00%	
INGENIEURS ET ARCHITECTES D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	AGT CONTRACTUEL CAT. A	architecte et urbanisme				3	-100,0%	
		génie urbain, écologie urbaine et	5	3	8	19	-57,9%	
		santé et sécurité au travail	0	2	2	5	-60,0%	
		systèmes d'information et du numérique	6	16	22	46	-52,2%	
		total niveau	80	87	167	69	142,0%	
		total niveau	91	108	199	142	40,14%	
	INGÉNIEUR ET ARCHITECTE ADM.PARIS		génie urbain, écologie urbaine et mobilité				2	-100,0%
			santé et sécurité au travail				4	-100,0%
			santé publique et environnement	1	0	1	1	0,0%
			total niveau	0	1	1	1	0,0%
	total niveau	1	1	2	8	-75,00%		
total corps		92	109	201	150	34,00%		
INGENIEURS DES SERVICES TECHNIQUES	AGT CONTRACTUEL CAT. A		0	1	1			
		total niveau	0	1	1			
	total corps		0	1	1			
MAITRISE OUVRIERE TIV	AGENT DE MAITRISE TIV		0	1	1	1	0,0%	
		total niveau	0	1	1	1	0,00%	
	total corps		0	1	1	1	0,00%	
PERSONNELS DE MAITRISE D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	AGENT DE MAITRISE	bâtiments				1	-100,0%	
		électrotechnicien				1	-100,0%	
		électrotechnique	0	1	1			
		environnement- propreté- assain	0	1	1			
		environnement- propreté- assainissement				2	-100,0%	
		gest.logistique(b.d'act.:logist& tra	1	0	1			
		travaux publics	1	2	3	3	0,0%	
	total niveau	2	4	6	9	-33,33%		
total corps		2	4	6	9	-33,33%		
PERSONNELS OUVRIERS T. IV	AGENT D'ENTRETIEN QUALIFIE TIV	activités multimédia	1	0	1			
		restauration	1	0	1			
		total niveau	24	20	44	60	-26,7%	
	OUVRIER PRINCIPAL DE 2EME CLASSE TIV		activités multimédia	1	0	1		
			cuisinier	0	1	1	1	0,0%
			total niveau	2	11	13	11	18,2%
			total niveau	3	12	15	12	25,00%
total corps		29	32	61	72	-15,28%		
RESPONSABLES DES SERVICES DE SECURITE INCENDIE ET ASSISTANCE AUX PERSONNES DE L'HOTEL DE VILLE	RESP SERV SECURITE INCENDIE PERSONNES HDV		0	6	6	6	0,0%	
		total niveau	0	6	6	6	0,00%	
	total corps		0	6	6	6	0,00%	
TECHNICIENS DES SERVICES OPERATIONNELS	TECHNICIEN DES SERVICES OPERATIONNELS CN	Logistique générale et coordina	1	0	1			
		total niveau	1	0	1			
	total corps		1	0	1			
TECHNICIENS SUPERIEURS	TECHNICIEN SUPERIEUR		1	0	1			
		total niveau	1	0	1			
	total corps		1	0	1			
TECHNICIENS SUPERIEURS D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	TECHNICIEN SUPERIEUR	environnement	1	0	1	2	-50,0%	
		génie climatique	0	1	1			
			0	1	1			
		total niveau	1	2	3	2	50,00%	
	TECHNICIEN SUPERIEUR PRINCIPAL		activités multimédia	6	4	10	5	100,0%
			constructions et bâtiment	9	7	16	11	45,5%
			environnement	8	1	9	4	125,0%
			etudes paysagères	3	1	4	2	100,0%
			génie urbain	9	7	16	7	128,6%
			informatique	2	3	5	2	150,0%
			laboratoires	4	2	6	1	500,0%
			prévention des risques professio	1	1	2	2	0,0%
				5	8	13	9	44,4%
			total niveau	47	34	81	43	88,37%
			total corps		48	36	84	45
TECHNICIENS SUPERIEURS HOSPITALIERS T.IV	TECHNICIEN HOSPITALIER T4		0	1	1			
		total niveau	0	1	1			
	total corps		0	1	1			
Total			556	619	1175	852	37,91%	
Total général			1 530	1 000	2 530	2 170	16,59%	

1.2 EFFECTIFS CONTRACTUELS SUR EMPLOI PERMANENT

Au 31 décembre 2019
Ville de Paris

Effectifs contractuels sur emploi permanent (au 31 décembre 2019)

Répartition des effectifs contractuels à temps non complet par filière, par emploi et spécialité au 31 décembre 2019

FILIERE ADMINISTRATIVE

Emplois	Niveau	2019			2018	Evolution en %
		Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
ADJOINTS ADMINISTRATIFS	ADJ.ADM CONTRACTUEL	8	18	26	8	225,0%
		8	18	26	8	225,00%
	ADJOINT ADMINISTRATIF CONTRACT TPS N-COMPLET	2	3	5	14	-64,3%
	total niveau	10	21	31	22	40,91%
CHARGES DE MISSION AGENTS D'EXECUTION	CHARGE DE MISSION AGT D'EXEC.	1	1	2	2	0,0%
	total niveau	1	1	2	2	0,00%
CHARGES DE MISSION CADRES MOYENS	CHARGE DE MISSION CADRE MOYEN	3	2	5	5	0,0%
	total niveau	3	2	5	5	0,00%
CHARGES DE MISSION CADRES SUPERIEURS	CHARGE DE MISSION CADRE SUP.	0	1	1	2	-50,0%
	total niveau	0	1	1	2	-50,00%
Total		14	25	39	31	25,81%

FILIERE ANIMATION

Emplois	Niveau	2019			2018	Evolution en %
		Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
ADJOINT D'ANIMATION CONTRACTUEL	ADJOINT ANIMATION CONTRACTUEL	837	206	1043	1006	3,7%
		837	206	1043	1006	3,68%
	ADJOINT D'ANIMATION CONTR. TEMPS INCOMPLET	44	15	59	66	-10,6%
	total niveau	881	221	1102	1072	2,80%
ANIMATEURS ANIMATRICES ADMINISTRATIONS PAR	ANIMATEUR ADM.PARIS. DE CLASSE NORMALE	1	2	3	3	0,0%
	total niveau	1	2	3	3	0,00%
Total		882	223	1105	1075	2,79%

FILIERE CULTURELLE

Emplois	Niveau	2019			2018	Evolution en %
		Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
ACCOMPAGNATEUR DE MUSIQUE DES CONSERVATOIRES	ACCOMPAGNATEUR MUSICAL CONT CONSERVATOIRES	2	1	3	3	0,0%
	total niveau	2	1	3	3	0,00%
AGENTS CONTRACTUELS DES BIBLIOTHEQUES	AGENT CONTRACTUEL DES BIBLIOTHEQUES	89	50	139	135	3,0%
	total niveau	89	50	139	135	2,96%
ASSISTANTS SPECIALISES D'ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE DE LA COMMUNE DE PARIS	ASSISTANT SPEC ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE CS	1	0	1	1	0,0%
	total niveau	1	0	1	1	0,00%
ASSISTANTS SPECIALISES D'ENSEIGNEMENT MUSICAL CONTRACTUELS	ASSISTANT CONTRACTUEL SPEC.ENS.ART	81	56	137	111	23,4%
	total niveau	81	56	137	111	23,42%
PROFESSEURS ATELIERS DES BEAUX ARTS VILLE DE PARIS	PROF. ATELIERS BEAUX ARTS VILLE DE PARIS	30	38	68	67	1,5%
	total niveau	30	38	68	67	1,49%
PROFESSEURS DE CONSERVATOIRE	PROF.CONSERV CL.N	1	0	1		
	total niveau	1	0	1		
PROFESSEURS DE CONSERVATOIRE CONTRACTUEL	PROF. CONTR. CONSERVATOIRES VILLE DE PARIS	71	97	168	154	9,1%
	total niveau	71	97	168	154	9,09%
Total		275	242	517	471	9,77%

HORS FILIERE

Emplois	Niveau	2019			2018	Evolution en %
		Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
FORMATEUR CONTRACTUEL DE LA VILLE DE PARIS	FORMATEUR CONTRACTUEL DE LA VILLE DE PARIS	7	11	18	21	-14,3%
		7	11	18	21	-14,29%
	total niveau	7	11	18	21	-14,29%
PROFESSEURS CERTIFIES ECOLE DU BREUIL	PROF CER DU B CL.N				3	-100,0%
					3	-100,00%
	total niveau				3	-100,00%
PROFESSEURS DES COURS MUNICIPAUX D'ADULTES	PROFESSEUR DES COURS MUNICIPAUX D'ADULTES	82	63	145	159	-8,8%
		82	63	145	159	-8,81%
	total niveau	82	63	145	159	-8,81%
Total		89	74	163	183	-10,93%

FILIERE MEDICO-SOCIALE

Emplois	Niveau	2019			2018	Evolution en %
		Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
MEDECINS CONTRACTUELS	MEDECIN CONTRACTUEL	84	29	113	101	11,9%
		84	29	113	101	11,88%
	total niveau	84	29	113	101	11,88%
MEDECINS DU SERVICE MEDICAL CONTRACTUELS	MEDECIN DU SERVICE MEDICAL CONTRACTUEL	0	3	3	3	0,0%
		0	3	3	3	0,00%
	total niveau	0	3	3	3	0,00%
PERSONNELS PARAMEDICAUX ET MEDICO-TECHNIQUES D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	PERSONNELS PARAMEDICAUX CL NOR ADM. PARIS.	11	5	16	16	0,0%
		11	5	16	16	0,00%
	total niveau	11	5	16	16	0,00%
PSYCHOLOGUES	PSYCHOLOGUE CL NORMALE	16	2	18	15	20,0%
		16	2	18	15	20,00%
	total niveau	16	2	18	15	20,00%
PSYCHOLOGUES T.IV	PSYCHOLOGUE CL.N. T.IV	3	1	4	6	-33,3%
		3	1	4	6	-33,33%
	total niveau	3	1	4	6	-33,33%
Total		114	40	154	141	9,22%

FILIERE SOCIALE

Emplois	Niveau	2019			2018	Evolution en %
		Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
AGENTS SPECIALISES DES ECOLES MATERNELLES	AGENT SPECIALISE ECOLES MATERNELLES 1ERE CL	11	0	11	8	37,5%
		11	0	11	8	37,50%
	total niveau	11	0	11	8	37,50%
CONSEILLER CONJUGAL FAMILIAL TEMPS INCOMPLET	CONSEILLER CONJUGAL FAMILIAL TEMPS INCOMPLET	2	0	2	1	100,0%
		2	0	2	1	100,00%
	total niveau	2	0	2	1	100,00%
Total		13	0	13	9	44,44%

FILIERE SPORTIVE

Emplois	Niveau	2019			2018	Evolution en %
		Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
EDUCATEURS DES ACTIVITES PHYSIQUES ET SPORTIVES	EAPS CONTRACTUEL TEMPS NON-COMPLET	5	31	36	38	-5,3%
		5	31	36	38	-5,26%
	total niveau	5	31	36	38	-5,26%
Total		5	31	36	38	-5,26%

FILIERE TECHNIQUE

Emplois	Niveau	2019			2018	Evolution en %
		Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
ADJOINTS TECHNIQUES	ADJOINT TECHNIQUE DE 2EME CLASSE	0	2	2	2	0,0%
		0	2	2	2	0,00%
	total niveau	0	2	2	2	0,00%
AGENTS DE LOGISTIQUE GENERALE	AGENT DE LOGISTIQUE GENERALE DE 2EME CLASSE	4	4	8	9	-11,1%
		4	4	8	9	-11,11%
	total niveau	4	4	8	9	-11,11%
AGENTS DE MENAGE CONTRACTUELS	AGENT DE MENAGE	13	2	15	19	-21,1%
		13	2	15	19	-21,05%
	AGENT DE MENAGE CONTRACT.CDD				1	-100,0%
					1	-100,00%
	AGENT DE MENAGE SPECIALISE	1	1	2	1	100,0%
		1	1	2	1	100,00%
total niveau	14	3	17	21	-19,05%	
AGENTS DE SERVICE DES ECOLES CONTRACTUELS (TP et TNC)	AGENT DE SERVICE DES ECOLES	7	0	7	7	0,0%
		7	0	7	7	0,00%
	total niveau	7	0	7	7	0,00%
AGENTS TECHNIQUES DE LA PETITE ENFANCE	AGENT TECHNIQUE DE LA PETITE ENFANCE 2EME CL	3	0	3	3	0,0%
		3	0	3	3	0,00%
	total niveau	3	0	3	3	0,00%
AGENTS TECHNIQUES DES ECOLES	AGENT TECHNIQUE DES ECOLES DE 2EME CLASSE	889	18	907	869	4,4%
		889	18	907	869	4,37%
	total niveau	889	18	907	869	4,37%
INGENIEUR ET ARCHITECTE D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	AGT CONTRACTUEL CAT. A	1	0	1	1	0,0%
		1	0	1	1	0,00%
	total niveau	1	0	1	1	0,00%
PERSONNELS OUVRIERS	AGENT D'ENTRETIEN QUALIFIE TIV	1	0	1	1	0,0%
		1	0	1	1	0,00%
	total niveau	1	0	1	1	0,00%
Total		919	27	946	913	3,61%
Total général		2 311	662	2 973	2 861	3,91%

1.3 EFFECTIFS CONTRACTUELS SUR EMPLOI PERMANENT : COLLABORATEURS DE CABINET

Ville de Paris
Au 31 décembre 2019

Collaborateurs de cabinet

Répartition des effectifs par sexe

	Au cours de l'année 2019 en équivalent temps plein rémunéré			Au 31 décembre 2019		
	Femmes	Hommes	Agents	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents
COLLABORATEURS DE CABINET	57,5	67,3	124,8	72	71	143
COLLABORATEURS DE MAIRE D'ARRONDISSEMENT	112	95,2	207,2	126	109	235
Total	169,5	162,5	332	198	180	378

Ce tableau présente le nombre d'agents qui ont bénéficié au cours de l'année 2019 d'un contrat de collaborateur de cabinet de la Maire de Paris et de ses adjoints (collaborateur de cabinet) et d'un contrat de collaborateur de aire d'arrondissement, ainsi que le nombre de collaborateurs au 31 décembre 2019.

	Au cours de l'année 2019 en équivalent temps plein rémunéré			Au 31 décembre 2019		
	Femmes	Hommes	Agents	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents
COLLABORATEURS DE CABINET	56,7	69,1	125,8	61	81	142
COLLABORATEURS DE MAIRE D'ARRONDISSEMENT	107,3	87,4	194,7	127	101	228
Total	164	156,5	320,5	188	182	370

Ce tableau présente le nombre d'agents qui ont bénéficié au cours de l'année 2018 d'un contrat de collaborateur de cabinet de la Maire de Paris et de ses adjoints (collaborateur de cabinet) et d'un contrat de collaborateur de aire d'arrondissement, ainsi que le nombre de collaborateurs au 31 décembre 2018.

	Au cours de l'année 2019 en équivalent temps plein rémunéré			Au 31 décembre 2019		
	Femmes	Hommes	Agents	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents
COLLABORATEURS DE CABINET	58,5	68,3	126,8	62	73	135
COLLABORATEURS DE MAIRE D'ARRONDISSEMENT	126,6	76,6	203,2	133	88	221
Total	185,1	144,9	330	195	161	356

Ce tableau présente le nombre d'agents qui ont bénéficié au cours de l'année 2017 d'un contrat de collaborateur de cabinet de la Maire de Paris et de ses adjoints (collaborateur de cabinet) et d'un contrat de collaborateur de aire d'arrondissement, ainsi que le nombre de collaborateurs au 31 décembre 2017.

Nombre de collaborateurs de cabinet, en équivalent temps plein rémunéré, par sexe, ayant travaillé au moins un jour dans l'année 2019

Emplois	Femmes	Hommes	Total
COLLABORATEUR DE CABINET	57,5	67,3	124,8
COLLABORATEUR DE MAIRE D'ARRONDISSEMENT	112	95,2	207,2
Total général	169,5	162,5	332

Nombre de collaborateurs de cabinet, en équivalent temps plein rémunéré, par sexe, ayant travaillé au moins un jour dans l'année 2018

Emplois	Femmes	Hommes	Total
COLLABORATEUR DE CABINET	56,7	69,1	125,8
COLLABORATEUR DE MAIRE D'ARRONDISSEMENT	107,3	87,4	194,7
Total général	164	156,5	320,5

1.4 EFFECTIFS CONTRACTUELS EMPLOIS SAISONNIERS ET OCCASIONNELS

Ville de Paris

Emplois saisonniers et occasionnels par sexe
du 1er janvier au 31 décembre 2019

2019			2018	2017	2016
Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	Nombre d'agents	Nombre d'agents
448	266	714	546	512	759

Ville de Paris

Emplois saisonniers et occasionnels par sexe
au 31 décembre 2019

2019			2018	2017	2016
Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	Nombre d'agents	Nombre d'agents
85	59	144	95	43	63

1.4 EFFECTIFS NON TITULAIRES SUR EMPLOI NON PERMANENT

Ville de Paris

Informations sur les vacations (rémunérations brutes)

	Année 2016	Année 2017	Année 2018	Année 2019
Direction	Montant des vacations	Montant des vacations	Montant des vacations	Montant des vacations
DAC	8 459 974 €	8 716 806 €	9 185 528 €	9 248 704 €
DAE	209 043 €	228 214 €	289 905 €	327 389 €
DAJ	4 074 €	- €	- €	- €
DFA	5 560 €	12 284 €	10 293 €	14 557 €
DJS	4 031 137 €	4 118 208 €	3 762 254 €	3 715 055 €
DLH	- €	9 584 €	2 665 €	8 778 €
DPA/D CPA	108 017 €	86 092 €	78 265 €	47 221 €
DPE	8 782 €	20 785 €	44 839 €	26 998 €
DRH	513 491 €	550 370 €	672 364 €	761 503 €
DU	71 199 €	34 693 €	120 858 €	120 603 €
DASCO	57 303 453 €	56 993 993 €	58 664 799 €	60 184 589 €
DASES	2 664 042 €	3 031 201 €	3 151 071 €	3 138 412 €
DDCT	1 952 042 €	4 899 308 €	1 267 409 €	1 334 456 €
DEVE	604 698 €	733 952 €	754 626 €	483 645 €
DFPE	243 623 €	257 632 €	250 848 €	211 438 €
DICOM	1 278 €	4 976 €	- €	17 098 €
DILT	219 609 €	225 860 €	192 824 €	170 426 €
DPSP	1 730 584 €	2 038 562 €	2 262 458 €	2 588 677 €
DSTI	26 626 €	29 098 €	30 208 €	24 326 €
DVD	1 854 €	5 868 €	1 858 €	17 773 €
GESTION R.H.	1 858 982 €	2 256 029 €	1 886 481 €	1 616 505 €
CABINET DE LA MAIRE	579 €	683 €	806 €	1 905 €
S.G.	60 061 €	72 136 €	250 418 €	300 219 €
IG	714 €	- €	1 068 €	532 €
Total général	80 079 422 €	84 326 334 €	82 881 845 €	84 360 810 €

Informations sur les vacataires

Effectifs rémunérés au 31 décembre 2019

	Hommes	Femmes	Total
Vacataires uniquement (hors titulaires et contractuels ayant perçu des vacations)	3 361	5 091	8 452

Effectifs en personnes physiques ayant été rémunérés au moins un jour entre le 1er janvier 2019 et le 31 décembre 2019

	Hommes	Femmes	Total
Vacataires uniquement (hors titulaires et contractuels ayant perçu des vacations)	6 627	10 012	16 639

1.5 PERSONNELS DE DROIT PRIVÉ ET DISPOSITIFS DE FORMATION PROFESSIONNELLE

Ville de Paris

Personnels de droit privé

Agents de ménage

	au cours de l'année 2019, en ETPR			au 31 décembre 2019		
	femmes	hommes	agents	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents
Agent de ménage	13,4	9,4	22,8	18	10	28

	au cours de l'année 2018, en ETPR			au 31 décembre 2018		
	femmes	hommes	agents	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents
Agent de ménage	13,9	9,9	23,8	18	10	28

	au cours de l'année 2017, en ETPR			au 31 décembre 2017		
	femmes	hommes	agents	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents
Agent de ménage	5,5	1,3	6,8	9	3	12

au 31 décembre 2016		
Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents
9	1	10

Dispositifs de formation professionnelle

Stagiaires indemnisés

	au cours de l'année 2019			au 31 décembre 2019		
	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents
Stagiaires conventionnés	368	129	497	99	19	118

	au cours de l'année 2018			au 31 décembre 2018		
	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents
Stagiaires conventionnés	720	245	965	124	26	150

	au cours de l'année 2017			au 31 décembre 2017		
	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents
Stagiaires conventionnés	349	118	467	109	15	124

au 31 décembre 2016		
Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents
89	17	106

Sont recensées toutes les personnes ayant effectué des stages conventionnés d'une durée supérieure ou égale à 2 mois dans les services de la collectivité parisienne

Apprentis par sexe

	au cours de l'année 2019			au 31 décembre 2019		
	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents
Apprentis	979	525	1504	591	302	893

	au cours de l'année 2018			au 31 décembre 2018		
	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents
Apprentis	1027	533	1560	676	346	1022

	au cours de l'année 2017			au 31 décembre 2017		
	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents
Apprentis	848	486	1334	594	332	926

au 31 décembre 2016		
Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents
538	293	831

1.5 PERSONNELS DE DROIT PRIVÉ ET DISPOSITIFS DE FORMATION PROFESSIONNELLE

Ville de Paris

Personnels de droit privé

Emplois aidés par sexe

	Effectifs ayant été rémunérés au moins un jour entre le 1er janvier 2019 et le 31 décembre 2019			Effectifs rémunérés au 31 décembre 2019		
	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents
Contrats uniques d'insertion- contrats d'accompagnement dans l'emploi	173	230	403	99	155	254
Emplois d'avenir	73	79	152	37	28	65
Autres emplois aidés	néant	néant	néant	néant	néant	néant
Total	246	309	555	136	183	319

	Effectifs ayant été rémunérés au moins un jour entre le 1er janvier 2018 et le 31 décembre 2018			Effectifs rémunérés au 31 décembre 2018		
	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents
Contrats uniques d'insertion- contrats d'accompagnement dans l'emploi	566	449	1015	161	170	331
Emplois d'avenir	135	211	346	90	124	214
Autres emplois aidés	néant	néant		néant	néant	néant
Total	701	660	1 361	251	294	545

	au cours de l'année 2017			au 31 décembre 2017		
	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents
Contrats uniques d'insertion- contrats d'accompagnement dans l'emploi	842	641	1483	561	447	1008
Emplois d'avenir	178	311	489	141	217	358
Total	1020	952	1 972	702	664	1366

	au cours de l'année 2016			au 31 décembre 2016		
				Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents
Contrats uniques d'insertion- contrats d'accompagnement dans l'emploi				606	495	1101
Emplois d'avenir				107	216	323
Total				713	711	1424

1.6 POSITIONS STATUTAIRES PARTICULIÈRES

Au 31 décembre 2019
Ville de Paris

1 976 agents (VDP) détachés

1 226 agents accueillis en
détachement

Agents détachés	2019			2018	2017	2016	% d'évolution de 2018 à 2019
	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
Détachement auprès d'entreprise privée	26	8	34	35	38	46	-2,9%
Détachement auprès d'entreprise publique	21	24	45	46	37	36	-2,2%
Détachement auprès d'un organisme privé	22	6	28	29	21	23	-3,4%
Détachement auprès d'un parlementaire	2		2	4	4	4	-50,0%
Détachement au Titre IV	26		26	16	6	3	62,5%
Détachement collectivité territoriale	1011	341	1352	1364	1269	1254	-0,9%
Détachement Etat	199	134	333	332	290	271	0,3%
Détachement groupement d'intérêt public				2	1	1	-100,0%
Détachement mission intérêt pub étranger	2		2	2			0,0%
Détachement organisme de formation				1			-100,0%
Détachement organisme lien MDP	15	70	85	92	112	131	-7,6%
Détachement stage	44	25	69	69	75	65	0,0%
Total	1 368	608	1 976	1 992	1 853	1 834	-0,8%

Le motif " détachement stage " correspond aux agents qui accomplissent un stage ou une scolarité préalable à la titularisation ou suivent un cycle de préparation à un concours d'accès à un corps ou cadre d'emploi sans rompre les liens avec leur corps d'origine.

Agents Ville de Paris détachés au sein de leur propre structure	2019			2018	2017	2016	% d'évolution de 2018 à 2019
	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
Détachement sur un emploi de direction	21	30	51	50	48	48	4,2%
Détachement sur un emploi fonctionnel	199	710	909	869	691	652	25,8%
Détachement dans un autre corps/filière	830	576	1 406	1 532	1 263	1 108	21,3%
Total	1 050	1 316	2 366	2 451	2 002	1 808	22,4%

Agents accueillis en détachement à la Ville de Paris	2019			2018	2017	2016	% d'évolution de 2018 à 2019
	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
Titulaires détachés de la fonction publique territoriale	636	257	893	877	825	764	1,8%
dont sur un emploi de direction	9	4	13	8	7	5	62,5%
dont sur un emploi fonctionnel	4	3	7	7	1	1	0,0%
dont sur un emploi non fonctionnel	623	250	873	862	817	758	1,3%
Titulaires détachés de la fonction publique hospitalière	47	5	52	60	59	43	-13,3%
dont sur un emploi fonctionnel	0	0	0				
dont sur un emploi non fonctionnel	47	5	52	60	59	43	-13,3%
Titulaires détachés de la fonction publique d'Etat	175	106	281	262	249	253	7,3%
dont sur un emploi de direction	9	10	19	15	17	18	26,7%
dont sur un emploi fonctionnel	2	3	5	8	6	4	-37,5%
dont sur un emploi non fonctionnel	164	93	257	239	226	231	7,5%
Total	858	368	1 226	1 199	1 133	1 060	2,3%

Autres positions particulières	2019			2018	2017	2016	% d'évolution de 2018 à 2019
	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
Agents en congé parental	357	9	366	378	387	430	-3,2%
Agents en disponibilité	2590	971	3561	3483	3092	2948	2,2%
Agents en position hors cadre	0	0	0	0	0	0	
Agents mis à disposition par la collectivité	35	74	109	101	98	31	7,9%
Agents mis à disposition de la collectivité	6	2	8	6	8	9	33,3%
Agents en congé spécial	0	0	0	0	0	0	
Total	2 988	1 056	4 044	3 968	3 492	3 328	1,9%

Agents mis à disposition des organisations syndicales avec décharges totales d'activités de service	2019			2018	2017	2016	% d'évolution de 2018 à 2019
	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
	44	47	91	92	93	90	-1,1%
Total	44	47	91	92	93	90	-1,1%

Agents en disponibilité d'office pour raison de santé	2019			2018	2017	2016	% d'évolution de 2018 à 2019
	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
	168	124	292	276	244	282	5,8%
Total	168	124	292	276	244	282	5,8%

Agents en position hors cadres	2019			2018	2017	2016	% d'évolution de 2018 à 2019
	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
	neant	néant	néant	neant	néant	néant	
Total							

1.7 POSITIONS STATUTAIRES PARTICULIÈRES

Ville de Paris

Au 31 décembre 2019

Répartition femmes/hommes des agents occupant un emploi fonctionnel de direction

par sexe, par statut d'origine, par corps de détachement et par type d'emploi fonctionnel

Emplois	Femmes	Hommes	Total agents	Contractuels	Titulaires	Titulaires et corps d'origine
Secrétaire générale	1	0	1	0	1	Maitre de requête au Conseil d'Etat
Secrétaire général adjoint	2	1	3	1	2	1 administrateur Ville de Paris + 1 maître de requête au Conseil d'Etat
Directeur général	2	2	4	0	4	2 administrateurs Ville de Paris + 1 inspecteur général de l'Education National + 1 magistrat
Directeur	13	9	22	3	19	7 administrateurs de la Ville de Paris 4 contractuels 2 ICSAP généraux 2 IPEF 2 Administrateurs territoriaux 2 Administrateurs civils 1 Inspecteur général de l'Education Nationale 1 Magistrat 1er grade Ministère de la Justice 1 Inspecteur général civil
Inspecteur	3	2	5	0	5	3 administrateurs de la Ville de Paris 1 ministère de la justice 1 ministère des armées
Inspecteur général	5	5	10	0	10	7 administrateurs de la Ville de Paris 1 ICSAP 1 Ministère de l'éducation nationale et de la jeun 1 conseil d'Etat
Directeur de projet	1	3	4	0	4	3 administrateurs de la Ville de Paris 1 Ministère de l'économie et des finances
Expert de Haut Niveau	2	4	6	0	6	5 administrateurs de la Ville de Paris 1 ICSAP
Sous-directeur d'administrations parisiennes	18	24	42	0	42	23 administrateurs de la Ville de Paris 8 Administrateurs territoriaux 5 Administrateurs civils 3 ICSAP 1 D3S Fonction publique hospital. 1 Conseiller CA TAA 1 SYCTOM
TOTAL GENERAL 2019*	47	50	97	4	93	
* En 2019, les directeurs de projet, les experts de haut niveau, les inspecteurs et inspecteurs généraux ont été ajoutés à la liste des agents comptabilisés						
TOTAL GENERAL 2018	35	34	69	5	64	
TOTAL GENERAL 2017	31	43	74	6	68	
TOTAL GENERAL 2016	33	47	80	8	72	

Répartition femmes/hommes des agents (fonctionnaires ou contractuels) arrivés dans la collectivité sur des emplois fonctionnels au cours de l'année 2019

par type d'emploi, par sexe et par statut d'origine

COLLECTIVITE	SEXE	EMPLOI	STATUT D'ORIGINE
VILLE	H	Inspecteur	Administrateur civil
VILLE	H	Directeur (DPSP)	Commissaire de police
VILLE	F	Sous-directrice (DASCO)	Ingénieure territoriale
VILLE	H	Sous-directeur (DEVE)	Administrateur territorial
VILLE	F	Sous-directrice (DLH)	Architecte et urbaniste de l'État
VILLE	H	Directeur (DFPE)	Contractuel

1.7 MOUVEMENTS DE PERSONNELS

Ville de Paris

Nombre d'agents contractuels arrivés dans la collectivité en 2019
sur emploi permanent

A temps complet et non complet - Par filière, par corps et par sexe

Filières / emplois / temps de travail	Temps complet			Temps non complet			Total général
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	
FILIERE ADMINISTRATIVE	131	63	194	7	3	10	204
ADJOINT ADMINISTRATIF TIV	10	1	11				11
ADJOINTS ADMINISTRATIFS	54	23	77	5	3	8	85
ADMINISTRATEURS		2	2				2
AGENTS ADMINISTRATIFS CONTRACTUELS	2	2	4				4
ANIMATEURS CONSEILS D'ARRONDT DE LA JEUNESSE	4	3	7				7
ATTACHES D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	51	23	74				74
CHARGES DE MISSION CADRES MOYENS				2		2	2
CHARGES DE MISSION CADRES SUPERIEURS	3	1	4				4
COORDINATEUR DES CONSEILS DE QUARTIER	3	3	6				6
COORDONNATEUR-TRICE CONTRATS DE SECURITE		1	1				1
SECRETAIRES ADMINISTRATIFS ADMIST.PARIS.	4	4	8				8
FILIERE ANIMATION	1		1	156	36	192	193
ADJOINT D'ANIMATION CONTRACTUEL	1		1	155	34	189	190
ANIMATEURS ANIMATRICES ADMINISTRATIONS PAR				1	2	3	3
FILIERE CULTURELLE	14	8	22	129	84	213	235
ADJOINTS ACCUEIL SURVEILLANCE ET MAGASINAGE	1	2	3				3
AGENTS CONTRACTUELS DES BIBLIOTHEQUES	2	1	3	88	50	138	141
ASSIST. SP. BIBLIOTHÈQUES MUSÉES ADM. PARIS.		1	1				1
ASSISTANTS SPEC ENSEIGNEMENT ART COM DE PARIS	5	3	8	1		1	9
ASSISTANTS SPEC ENSEIGNEMENT MUSICAL CONTRAC				20	12	32	32
CHARGES ETUDES DOCUMENTAIRES ADM.PARIS.	1	1	2				2
COORDINATEURS CMA	2		2				2
PROFESSEURS ATELIERS DES BEAUX ARTS VDP				1	1	2	2
PROFESSEURS DE CONSERVATOIRE	2		2	1		1	3
PROFESSEURS DE CONSERVATOIRE CONTRACTUEL				18	21	39	39
RESTAURATEUR	1		1				1
FILIERE HORS FILIERE	47	29	76	4	11	15	91
COLLABORATEUR D ELUS	3	5	8		1	1	9
COLLABORATEUR DE CABINET	20	4	24				24
COLLABORATEUR DE MAIRE D ARRONDISSEMENT	24	20	44	3	8	11	55
FORMATEUR CONTRACTUEL DE LA VILLE DE PARIS					1	1	1
PROFESSEURS DES COURS MUNICIPAUX D'ADULTES				1	1	2	2
FILIERE MEDICO-SOCIALE	68	6	74	27	7	34	108
AIDE SOIGNANT AGT SERVICE HOSP.QUALIFIE TIV	41	2	43				43
AUXILIAIRES DE PUERICULTURE ET DE SOINS	1		1				1
INFIRMIERS EN SOINS GENERAUX TITRE IV	10		10				10
MEDECINS CONTRACTUELS	1	2	3	20	6	26	29
MEDECINS DE LA VILLE DE PARIS	1		1				1
MEDECINS DU SERVICE MEDICAL CONTRACTUELS	2		2		1	1	3
PERS. PARAM. MEDICO. TECH. ADMIN. PARISIENNES	2		2	4		4	6
PSYCHOLOGUES	2		2	3		3	5
PSYCHOLOGUES T.IV	5	2	7				7
SAGES FEMMES	2		2				2
SECRETAIRES MEDICAL ET SOCIAL ADM.PARIS.	1		1				1

Filières / emplois / temps de travail	Temps complet			Temps non complet			Total général
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	
FILIERE SECURITE	1	8	9				9
AGENTS D'ACCUEIL ET DE SURVEILLANCE		6	6				6
PREPOSES	1	2	3				3
FILIERE SOCIALE	214	19	233	22		22	255
AGENT EDUCATIF TIV	15	11	26				26
AGENTS SPECIALISE DES ECOLES MATERNELLES	159		159	21		21	180
ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIF ADM.PARIS	2		2				2
ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIFS.T.IV	2	1	3				3
ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIFS.TIV	16	2	18				18
CADRES SOCIO-EDUCATIFS.T.IV		1	1				1
CONSEILLER CONJUGAL FAMILIAL TEMPS INCOMPLET				1		1	1
CONSEILLERS ECO.SOC.FAMILIALES TIV	1		1				1
EDUCATEURS JEUNES ENFANTS TIV	13	1	14				14
EDUCATEURS TECHNIQUES SPECIALISES TIV		1	1				1
MONITEURS EDUCATEURS T.IV (NOUVEAU-CADRE)	6	2	8				8
FILIERE SPORTIVE		7	7				7
EDUCATEURS DES A.P.S.		7	7				7
FILIERE TECHNIQUE	438	230	668	657	20	677	1 345
ADJOINTS TECHNIQUES	7	54	61				61
ADJOINTS TECHNIQUES DES ETABLIS D'ENSEIGN	20	28	48				48
ADJOINTS TECHNIQUES EAU ET ASSAINISSEMENT		1	1				1
AGENT DE LOGISTIQUE GENERALE	8	16	24	1	1	2	26
AGENTS DE MENAGE CONTRACTUELS	1		1	24	8	32	33
AGENTS TECHNIQUES DE LA PETITE ENFANCE	11	3	14				14
AGENTS TECHNIQUES DES ECOLES	328	38	366	631	11	642	1 008
CONDUCTEURS D'AUTOMOBILE		5	5				5
EBOUEURS		6	6				6
ING. CADRE. SUP .ADM. PARIS	1		1				1
INGENIEUR ET ARCHITECTE ADMINISTRATIONS PAR.	10	24	34	1		1	35
PERSONNELS DE MAITRISE ADM. PARISIENNES	1	2	3				3
PERSONNELS OUVRIERS	17	23	40				40
TECHNICIENS DES SERVICES OPERATIONNELS	1		1				1
TECHNICIENS SUPERIEURS	1		1				1
TECHNICIENS SUPERIEURS ADMINIS. PARISIENNES	32	29	61				61
TECHNICIENS TECHN SUPERIEURS HOSPITALIERS T4		1	1				1
SANS FILIERE PRECISEE	4		4	2	1	3	7
SANS FILIERE PRECISEE	4		4	2	1	3	7
Total général 2019	918	370	1 288	1 004	162	1 166	2 454

Total général 2018	870	382	1 252	918	127	1 045	2 297
---------------------------	------------	------------	--------------	------------	------------	--------------	--------------

Total général 2017	673	233	906	1 015	152	1 167	2 073
---------------------------	------------	------------	------------	--------------	------------	--------------	--------------

Nombre de fonctionnaires arrivés dans la collectivité en 2019 sur emploi permanent

A temps complet * - Par filière, par corps et par sexe

Filières / corps / temps de travail	Temps complet		
	Femmes	Hommes	total
FILIERE ADMINISTRATIVE	231	75	306
ADJOINT ADMINISTRATIF TIV	5		5
ADJOINTS ADMINISTRATIFS	77	23	100
ADJT CADRES HOSPITALIERS T.IV	2		2
ADMINISTRATEURS	4	9	13
ATTACHES D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	61	24	85
DIRECTEURS ETABLTS SSS TIV	2		2
DIRECTEURS, DIRECTEURS GENERAUX		1	1
EMPLOI DIRECTEUR GENERAL DES SERVICES		2	2
INSPECTEURS		1	1
SECRETAIRES ADMINISTRATIFS ADMIST.PARIS.	79	14	93
SOUS DIRECTEURS	1	1	2
FILIERE ANIMATION	89	51	140
ADJOINTS D'ANIMATION ET D'ACTION SPORTIVE	77	46	123
ANIMATEURS ANIMATRICES ADMINISTRATIONS PAR	12	5	17
FILIERE CULTURELLE	57	26	83
ADJOINTS ACCUEIL SURVEILLANCE ET MAGASINAGE	12	5	17
ASSIST. SP. BIBLIOTHÈQUES MUSÉES ADM. PARIS.	22	5	27
ASSISTANTS SPEC ENSEIGNEMENT ART COM DE PARIS	2		2
BIBLIOTHECAIRES D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	11	3	14
CHARGES ETUDES DOCUMENTAIRES ADM.PARIS.	3		3
CONSERVATEURS BIBLIOTHEQUES	3	3	6
CONSERVATEURS DU PATRIMOINE	1	1	2
DIRECTEURS DES CONSERVATOIRES DE PARIS		2	2
PROFESSEURS DE CONSERVATOIRE	3	7	10
FILIERE HORS FILIERE	39	17	56
PROFESSEURS DE LA VILLE DE PARIS	39	17	56
FILIERE MEDICO-SOCIALE	670	14	684
AIDE SOIGNANT AGT SERVICE HOSP.QUALIFIE TIV	10	1	11
AUXILIAIRES DE PUERICULTURE ET DE SOINS	559	4	563
CADRE DE SANTE PARAMEDICAUX ADM. PARISIENNES	3		3
INFIRMIER(E)S VILLE DE PARIS CAT A	15	1	16
INFIRMIERS EN SOINS GENERAUX TITRE IV	4	1	5
INFIRMIERS/ERES ADMINIST.PARIS.		1	1
MEDECINS DE LA VILLE DE PARIS	7	2	9
PERS. PARAM. MEDICO. TECH. ADMIN. PARISIENNES	1		1
PERS. PARAM. MEDICO. TECH. VILLE DE PARIS	4		4
PSYCHOLOGUES	9	2	11
PSYCHOLOGUES T.IV	3		3
PUERICULTRICES ADMINISTRATIONS PARISIENNES	31	1	32
SAGES FEMMES	3		3
SECRETAIRES MEDICAL ET SOCIAL ADM.PARIS.	21	1	22
FILIERE SECURITE	40	65	105
AGENT DE SURVEILLANCE DE PARIS	16	8	24
AGENTS D'ACCUEIL ET DE SURVEILLANCE	15	25	40
INSPECTEURS DU SERVICE DE SECURITE	6	30	36
PREPOSES	2	2	4
TECHN TRANQ PUBLIQUE ET SURV COMMUNE DE PARIS	1		1
FILIERE SOCIALE	197	17	214
AGENTS SPECIALISE DES ECOLES MATERNELLES	24		24
ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIF ADM.PARIS	70	9	79
ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIFS.T.IV	3	1	4
ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIFS.TIV	10	2	12
CADRES SOCIO-EDUCATIFS.T.IV	1	1	2
CONSEILLERS SOCIO-EDUCATIFS ADM. PARISIENNES	8	2	10
EDUCATEURS DE JEUNES ENFANTS VILLE DE PARIS	72	1	73
EDUCATRICES EDUCATEURS DE JEUNES ENFANTS	7		7
MONITEURS EDUCATEURS T.IV (NOUVEAU-CADRE)	2	1	3

Filières / corps / temps de travail	Temps complet		
	Femmes	Hommes	total
FILIERE SPORTIVE	2	16	18
CONSEILLERS DES A.P.S. ET DE L'ANIMATION		1	1
EDUCATEURS DES A.P.S.	2	15	17
FILIERE TECHNIQUE	326	650	976
ADJOINTS TECHNIQUES	34	180	214
ADJOINTS TECHNIQUES DES COLLEGES	1		1
ADJOINTS TECHNIQUES DES ETABLIS D'ENSEIGN	21	13	34
ADJOINTS TECHNIQUES EAU ET ASSAINISSEMENT		10	10
AGENT DE LOGISTIQUE GENERALE	6	8	14
AGENTS TECHNIQUES DE LA PETITE ENFANCE	163	10	173
AGENTS TECHNIQUES DES ECOLES	14		14
ARCHITECTES VOYERS ADMINISTRAT.PARISIENNES	1		1
CONDUCTEURS D'AUTOMOBILE		9	9
EBOUEURS	20	302	322
EGOUTIERS ET PERSONNELS RESEAUX SOUTERRAINS	2	21	23
ING. CADRE. SUP .ADM. PARIS	5	2	7
INGENIEUR ET ARCHITECTE ADMINISTRATIONS PAR.	27	27	54
PERSONNELS DE MAITRISE ADM. PARISIENNES	3	10	13
PERSONNELS OUVRIERS	8	5	13
TECHNICIENS DES SERVICES OPERATIONNELS	2	5	7
TECHNICIENS SUPERIEURS ADMINIS. PARISIENNES	19	48	67
Total général 2019	1 651	931	2 582
Total général 2018	2 588	1 680	4 268
Total général 2017	1 505	916	2 421
Total général 2016	1 652	1 258	2 910

1.7 MOUVEMENTS DE PERSONNELS

Ville de Paris

Nombre de fonctionnaires arrivés dans la collectivité parisienne en 2019

Par corps, par sexe, par filière et par motif d'arrivée

Arrivées dans la collectivité de fonctionnaires par filière et corps par : – recrutement direct (sans concours) ; – voie de concours (externe, interne, troisième concours, concours réservé) ; – intégration directe (art. 13 bis, alinéa 1 et 14 de la loi no 83-364 du 13 juillet 1983, et art. 68-1 de la loi no 84-53 du 26 janvier 1984 modifiés par la loi 2009-972 du 3 août 2009) ; – voie de mutation ; – voie de détachement (dont fonction publique de l'Etat, FPH, autres) ; – réintégration ; – transfert de compétences.

Filières / corps / motifs d'arrivée	F	H	Total général
FILIERE ADMINISTRATIVE	231	75	306
ADJOINT ADMINISTRATIF TIV	5		5
RECRUTEMENT EN QUALITE DE STAGIAIRE	3		3
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE	1		1
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE CNRACL	1		1
ADJOINTS ADMINISTRATIFS	77	23	100
RECRUTEMENT EN QUALITE DE STAGIAIRE	13	3	16
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE CNRACL	14	7	21
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	1	1	2
RETOUR DE AFFECTATION AUTRE ADMINISTRATION PARISIENNE	2		2
RETOUR DE CONGE LONGUE DUREE	13	2	15
RETOUR DE CONGE PARENTAL 1ERE ANNEE	3	1	4
RETOUR DE CONGE PARENTAL AU-DELA DE UN AN	3		3
RETOUR DE CONGE SANS TRAITEMENT CONVENANCE PERSO.	1		1
RETOUR DE DETACHEMENT AUPRES D'ENTREPRISE PRIVEE		1	1
RETOUR DE DETACHEMENT AUPRES D'UN PARLEMENTAIRE	1		1
RETOUR DE DETACHEMENT COLLECTIVITE TERRITORIALE	6	2	8
RETOUR DE DETACHEMENT ETAT		2	2
RETOUR DE DETACHEMENT STAGE		1	1
RETOUR DE DISPO OFFICE RAISON DE SANTE AVEC PRESTATIONS	6	2	8
RETOUR DE DISPONIBILITE CONVENANCES PERSONNELLES	12	1	13
RETOUR DE DISPONIBILITE ELEVER UN ENFANT -8 ANS	2		2
ADJOINTS CADRES HOSPITALIERS T.IV	2		2
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE	1		1
RETOUR DE DETACHEMENT COLLECTIVITE TERRITORIALE	1		1
ADMINISTRATEURS	4	9	13
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE	1	2	3
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE CNRACL		1	1
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	2	2	4
RETOUR DE CONGE LONGUE DUREE		1	1
RETOUR DE DETACHEMENT AUPRES D'ENTREPRISE PRIVEE		1	1
RETOUR DE DETACHEMENT COLLECTIVITE TERRITORIALE		2	2
RETOUR DE DETACHEMENT ETAT	1		1

Filières / corps / motifs d'arrivée	F	H	Total général
ATTACHES D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	61	24	85
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE	1	1	2
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE CNRACL	27	4	31
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	12	5	17
RETOUR DE AFFECTATION AUTRE ADMINISTRATION PARISIENNE	9	2	11
RETOUR DE CONGE LONGUE DUREE	1	2	3
RETOUR DE CONGE PARENTAL AU-DELA DE UN AN	1		1
RETOUR DE DETACHEMENT AUPRES D'ENTREPRISE PRIVEE	1		1
RETOUR DE DETACHEMENT COLLECTIVITE TERRITORIALE	1	5	6
RETOUR DE DETACHEMENT ETAT	3	1	4
RETOUR DE DISPONIBILITE CONVENANCES PERSONNELLES	2	3	5
RETOUR DE DISPONIBILITE POUR SUIVRE SON CONJOINT	2		2
RETOUR DE MISE A DISPOSITION REMBOURSE	1	1	2
DIRECTEUR ETABLISSEMENT SANITAIRE, SOCIAL ET MEDICO-SOCIAL TIV	2		2
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE	2		2
DIRECTEURS, DIRECTEURS GENERAUX		1	1
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE		1	1
EMPLOI DIRECTEUR GENERAL DES SERVICES		2	2
RETOUR DE DISPONIBILITE CONVENANCES PERSONNELLES		1	1
RETOUR DE MISE A DISPOSITION REMBOURSE		1	1
INSPECTEURS		1	1
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE		1	1
SECRETAIRES ADMINISTRATIFS D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	79	14	93
RECRUTEMENT EN QUALITE DE STAGIAIRE	28	6	34
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE CNRACL	21	5	26
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	5		5
RETOUR DE AFFECTATION AUTRE ADMINISTRATION PARISIENNE	5	1	6
RETOUR DE CONGE LONGUE DUREE	5		5
RETOUR DE CONGE PARENTAL AU-DELA DE UN AN	1		1
RETOUR DE DETACHEMENT COLLECTIVITE TERRITORIALE	4	1	5
RETOUR DE DETACHEMENT ETAT	1		1
RETOUR DE DETACHEMENT STAGE	1		1
RETOUR DE DISPONIBILITE CONVENANCES PERSONNELLES	6	1	7
RETOUR DE DISPONIBILITE DONNER DES SOINS CONJOINT	2		2
SOUS DIRECTEURS	1	1	2
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE CNRACL	1		1
RETOUR DE DETACHEMENT ETAT		1	1
FILIERE ANIMATION	89	51	140
ADJOINTS D'ANIMATION ET D'ACTION SPORTIVE	77	46	123
RECRUTEMENT EN QUALITE DE STAGIAIRE	29	27	56
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE CNRACL	1	2	3
RETOUR DE CONGE LONGUE DUREE	7	2	9
RETOUR DE CONGE PARENTAL 1ERE ANNEE	17	3	20
RETOUR DE CONGE PARENTAL AU-DELA DE UN AN	6		6
RETOUR DE CONGE SANS REMU POUR CONVENANCE PERSO	1		1
RETOUR DE CONGE SANS TRAITEMENT RAISONS DE SANTE	1		1
RETOUR DE DETACHEMENT COLLECTIVITE TERRITORIALE		1	1
RETOUR DE DISPO OFFICE RAISON DE SANTE AVEC PRESTATIONS	2		2
RETOUR DE DISPONIBILITE CONVENANCES PERSONNELLES	5	7	12
RETOUR DE DISPONIBILITE DONNER DES SOINS CONJOINT	2		2
RETOUR DE DISPONIBILITE ELEVER UN ENFANT -8 ANS	3	4	7
RETOUR DE DISPONIBILITE POUR SUIVRE SON CONJOINT	3		3

Filières / corps / motifs d'arrivée	F	H	Total général
ANIMATEURS ANIMATRICES ADMINISTRATIONS PARISIENNES	12	5	17
RECRUTEMENT EN QUALITE DE STAGIAIRE	2	2	4
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE CNRACL	2		2
RETOUR DE CONGE LONGUE DUREE	3	2	5
RETOUR DE CONGE PARENTAL 1ERE ANNEE	2		2
RETOUR DE DISPONIBILITE CONVENANCES PERSONNELLES		1	1
RETOUR DE DISPONIBILITE ELEVER UN ENFANT -8 ANS	1		1
RETOUR DE DISPONIBILITE POUR CREER UNE ENTREPRISE	1		1
RETOUR DE DISPONIBILITE POUR DONNER SOIN HANDICAPE	1		1
FILIERE CULTURELLE	57	26	83
ADJOINTS ACCUEIL SURVEILLANCE ET MAGASINAGE	12	5	17
RECRUTEMENT EN QUALITE DE STAGIAIRE	8	2	10
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE CNRACL		1	1
RETOUR DE CONGE LONGUE DUREE	1	1	2
RETOUR DE CONGE PARENTAL 1ERE ANNEE	1		1
RETOUR DE DISPO OFFICE RAISON DE SANTE AVEC PRESTATIONS		1	1
RETOUR DE DISPONIBILITE CONVENANCES PERSONNELLES	1		1
RETOUR DE DISPONIBILITE ELEVER UN ENFANT -8 ANS	1		1
ASSISTANTS SPECIALISES DES BIBLIOTHÈQUES ET DES MUSÉES D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	22	5	27
RECRUTEMENT EN QUALITE DE STAGIAIRE	11	1	12
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE		1	1
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE CNRACL	6		6
RETOUR DE CONGE PARENTAL 1ERE ANNEE	4	1	5
RETOUR DE DETACHEMENT COLLECTIVITE TERRITORIALE		1	1
RETOUR DE DISPONIBILITE CONVENANCES PERSONNELLES	1	1	2
ASSISTANTS SPECIALISES D'ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE DE LA VILLE DE PARIS	2		2
RECRUTEMENT EN QUALITE DE STAGIAIRE	1		1
RETOUR DE DISPONIBILITE POUR SUIVRE SON CONJOINT	1		1
BIBLIOTHECAIRES D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	11	3	14
RECRUTEMENT EN QUALITE DE STAGIAIRE	3	1	4
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE CNRACL	6	2	8
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	1		1
RETOUR DE CONGE PARENTAL 1ERE ANNEE	1		1
CHARGES ETUDES DOCUMENTAIRES D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	3		3
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	2		2
RETOUR DE AFFECTATION AUTRE ADMINISTRATION PARISIENNE	1		1
CONSERVATEURS DES BIBLIOTHEQUES	3	3	6
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE	1	1	2
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE CNRACL	1		1
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE		2	2
RETOUR DE DETACHEMENT ETAT	1		1
CONSERVATEURS DU PATRIMOINE	1	1	2
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	1	1	2
DIRECTEURS DES CONSERVATOIRES DE PARIS		2	2
RECRUTEMENT EN QUALITE DE STAGIAIRE		1	1
RETOUR DE CONGE SANS REMU POUR CONVENANCE PERSO		1	1
PROFESSEURS DE CONSERVATOIRE	3	7	10
RECRUTEMENT EN QUALITE DE STAGIAIRE	1	1	2
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE CNRACL		3	3
RETOUR DE CONGE PARENTAL 1ERE ANNEE	1		1
RETOUR DE DISPONIBILITE CONVENANCES PERSONNELLES	1	2	3
RETOUR DE DISPONIBILITE POUR EFFECTUER DES ETUDES		1	1
FILIERE HORS FILIERE	39	17	56
PROFESSEURS DE LA VILLE DE PARIS	39	17	56
RECRUTEMENT EN QUALITE DE STAGIAIRE	35	15	50
RETOUR DE CONGE LONGUE DUREE	1	1	2
RETOUR DE DISPONIBILITE CONVENANCES PERSONNELLES	2	1	3
RETOUR DE DISPONIBILITE POUR SUIVRE SON CONJOINT	1		1

Filières / corps / motifs d'arrivée	F	H	Total général
FILIERE MEDICO-SOCIALE	670	14	684
AIDE SOIGNANT AGENT DES SERVICES HOSPITALIERS QUALIFIES T.IV	10	1	11
RECRUTEMENT EN QUALITE DE STAGIAIRE	1		1
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE	1	1	2
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE CNRACL	3		3
RETOUR DE CONGE PARENTAL 1ERE ANNEE	3		3
RETOUR DE DETACHEMENT COLLECTIVITE TERRITORIALE	1		1
RETOUR DE DISPONIBILITE CONVENANCES PERSONNELLES	1		1
AUXILIAIRES DE PUERICULTURE ET DE SOINS	559	4	563
RECRUTEMENT EN QUALITE DE STAGIAIRE	338	3	341
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE CNRACL	32		32
RETOUR DE CONGE LONGUE DUREE	17	1	18
RETOUR DE CONGE PARENTAL 1ERE ANNEE	42		42
RETOUR DE CONGE PARENTAL AU-DELA DE UN AN	36		36
RETOUR DE DETACHEMENT AUPRES D'ENTREPRISE PRIVEE	1		1
RETOUR DE DETACHEMENT COLLECTIVITE TERRITORIALE	24		24
RETOUR DE DISPO OFFICE RAISON DE SANTE AVEC PRESTATIONS	5		5
RETOUR DE DISPONIBILITE CONVENANCES PERSONNELLES	45		45
RETOUR DE DISPONIBILITE ELEVER UN ENFANT -8 ANS	14		14
RETOUR DE DISPONIBILITE POUR EFFECTUER DES ETUDES	2		2
RETOUR DE DISPONIBILITE POUR SUIVRE SON CONJOINT	3		3
CADRE DE SANTE PARAMEDICAUX D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	3		3
RECRUTEMENT EN QUALITE DE STAGIAIRE	1		1
RETOUR DE DETACHEMENT COLLECTIVITE TERRITORIALE	1		1
RETOUR DE DISPONIBILITE CONVENANCES PERSONNELLES	1		1
INFIRMIER(E)S VILLE DE PARIS CAT A	15	1	16
RECRUTEMENT EN QUALITE DE STAGIAIRE	5		5
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE CNRACL	6		6
RETOUR DE CONGE PARENTAL 1ERE ANNEE	2		2
RETOUR DE DISPONIBILITE CONVENANCES PERSONNELLES	2	1	3
INFIRMIERS EN SOINS GENERAUX TITRE IV	4	1	5
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE	1		1
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE CNRACL	1	1	2
RETOUR DE CONGE PARENTAL 1ERE ANNEE	2		2
INFIRMIERS/ERES D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES		1	1
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE CNRACL		1	1
MEDECINS DE LA VILLE DE PARIS	7	2	9
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE CNRACL	3	1	4
RETOUR DE CONGE PARENTAL 1ERE ANNEE	2		2
RETOUR DE DETACHEMENT COLLECTIVITE TERRITORIALE	1		1
RETOUR DE DETACHEMENT ETAT		1	1
RETOUR DE DISPONIBILITE CONVENANCES PERSONNELLES	1		1
PERSONNEL PARAMEDICAL ET MEDICO-TECHNIQUE D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	1		1
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE CNRACL	1		1
PERSONNEL PARAMEDICAL ET MEDICO-TECHNIQUE DE LA VILLE DE PARIS	4		4
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE CNRACL	3		3
RETOUR DE CONGE PARENTAL 1ERE ANNEE	1		1
PSYCHOLOGUES	9	2	11
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE CNRACL	7	2	9
RETOUR DE CONGE LONGUE DUREE	2		2
PSYCHOLOGUES T.IV	3		3
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE	1		1
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE CNRACL	1		1
RETOUR DE DISPONIBILITE POUR SUIVRE SON CONJOINT	1		1

Filières / corps / motifs d'arrivée	F	H	Total général
PUERICULTRICES D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	31	1	32
RECRUTEMENT EN QUALITE DE STAGIAIRE	7		7
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE CNRACL	5		5
RETOUR DE CONGE LONGUE DUREE	3		3
RETOUR DE CONGE PARENTAL 1ERE ANNEE	5		5
RETOUR DE CONGE PARENTAL AU-DELA DE UN AN	1		1
RETOUR DE CONGE SANS TRAITEMENT CONVENANCE PERSO.	1		1
RETOUR DE DETACHEMENT COLLECTIVITE TERRITORIALE	4		4
RETOUR DE DISPONIBILITE CONVENANCES PERSONNELLES	3	1	4
RETOUR DE DISPONIBILITE ELEVER UN ENFANT -8 ANS	1		1
RETOUR DE DISPONIBILITE POUR SUIVRE SON CONJOINT	1		1
SAGES FEMMES	3		3
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE CNRACL	3		3
SECRETAIRE MEDICAL ET SOCIAL D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	21	1	22
RECRUTEMENT EN QUALITE DE STAGIAIRE	6	1	7
RETOUR DE AFFECTATION AUTRE ADMINISTRATION PARISIENNE	12		12
RETOUR DE CONGE PARENTAL 1ERE ANNEE	1		1
RETOUR DE DISPONIBILITE CONVENANCES PERSONNELLES	1		1
RETOUR DE DISPONIBILITE POUR SUIVRE SON CONJOINT	1		1
FILIERE SECURITE	40	65	105
AGENT DE SURVEILLANCE DE PARIS	16	8	24
RETOUR DE CONGE LONGUE DUREE	2	1	3
RETOUR DE CONGE PARENTAL 1ERE ANNEE	4		4
RETOUR DE DETACHEMENT COLLECTIVITE TERRITORIALE	4	3	7
RETOUR DE DISPO OFFICE RAISON DE SANTE AVEC PRESTATIONS		1	1
RETOUR DE DISPONIBILITE CONVENANCES PERSONNELLES	6	3	9
AGENTS D'ACCUEIL ET DE SURVEILLANCE	15	25	40
RECRUTEMENT EN QUALITE DE STAGIAIRE	7	21	28
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE CNRACL	2		2
RETOUR DE AFFECTATION AUTRE ADMINISTRATION PARISIENNE	1		1
RETOUR DE CONGE PARENTAL AU-DELA DE UN AN	2		2
RETOUR DE DETACHEMENT ETAT		1	1
RETOUR DE DISPO OFFICE RAISON DE SANTE AVEC PRESTATIONS	1	1	2
RETOUR DE DISPONIBILITE CONVENANCES PERSONNELLES	2	2	4
INSPECTEURS DU SERVICE DE SECURITE	6	30	36
RECRUTEMENT EN QUALITE DE STAGIAIRE	4	24	28
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE		2	2
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE CNRACL		2	2
RETOUR DE CONGE LONGUE DUREE	1		1
RETOUR DE CONGE PARENTAL AU-DELA DE UN AN	1		1
RETOUR DE DISPO OFFICE RAISON DE SANTE AVEC PRESTATIONS		1	1
RETOUR DE DISPONIBILITE CONVENANCES PERSONNELLES		1	1
PREPOSES	2	2	4
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE CNRACL	1		1
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	1		1
RETOUR DE DETACHEMENT ETAT		1	1
RETOUR DE DISPO OFFICE RAISON DE SANTE AVEC PRESTATIONS		1	1
TECHNICIEN DE LA TRANQUILITE PUBLIQUE ET DE LA SURVEILLANCE DE LA VILLE DE PARIS	1		1
RETOUR DE CONGE PARENTAL AU-DELA DE UN AN	1		1

Filières / corps / motifs d'arrivée	F	H	Total général
FILIERE SOCIALE	197	17	214
AGENTS SPECIALISES DES ECOLES MATERNELLES	24		24
RETOUR DE CONGE LONGUE DUREE	4		4
RETOUR DE CONGE PARENTAL 1ERE ANNEE	4		4
RETOUR DE CONGE PARENTAL AU-DELA DE UN AN	5		5
RETOUR DE DETACHEMENT COLLECTIVITE TERRITORIALE	1		1
RETOUR DE DISPO OFFICE RAISON DE SANTE AVEC PRESTATIONS	2		2
RETOUR DE DISPONIBILITE CONVENANCES PERSONNELLES	4		4
RETOUR DE DISPONIBILITE DONNER DES SOINS CONJOINT	1		1
RETOUR DE DISPONIBILITE ELEVER UN ENFANT -8 ANS	1		1
RETOUR DE DISPONIBILITE POUR SUIVRE SON CONJOINT	2		2
ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIFS D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	70	9	79
RECRUTEMENT EN QUALITE DE STAGIAIRE	14	1	15
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE	1		1
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE CNRACL	12	3	15
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE		1	1
RETOUR DE AFFECTATION ADMIN.PARISIENNE-SANS AVCT	2		2
RETOUR DE AFFECTATION AUTRE ADMINISTRATION PARISIENNE	27	1	28
RETOUR DE CONGE LONGUE DUREE	1	1	2
RETOUR DE CONGE PARENTAL 1ERE ANNEE	5		5
RETOUR DE DETACHEMENT AU TITRE IV	1		1
RETOUR DE DETACHEMENT COLLECTIVITE TERRITORIALE	5	2	7
RETOUR DE DISPONIBILITE CONVENANCES PERSONNELLES	2		2
ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIFS T.IV	3	1	4
RECRUTEMENT EN QUALITE DE STAGIAIRE	1		1
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE CNRACL	1		1
RETOUR DE DETACHEMENT COLLECTIVITE TERRITORIALE		1	1
RETOUR DE DISPONIBILITE CONVENANCES PERSONNELLES	1		1
ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIFS T.IV	10	2	12
RECRUTEMENT EN QUALITE DE STAGIAIRE	1		1
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE		1	1
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE CNRACL	3		3
RETOUR DE AFFECTATION AUTRE ADMINISTRATION PARISIENNE	1		1
RETOUR DE CONGE LONGUE DUREE	1		1
RETOUR DE DETACHEMENT COLLECTIVITE TERRITORIALE	1		1
RETOUR DE DISPONIBILITE CONVENANCES PERSONNELLES	2	1	3
RETOUR DE DISPONIBILITE POUR SUIVRE SON CONJOINT	1		1
CADRES SOCIO-EDUCATIFS T.IV	1	1	2
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE CNRACL		1	1
RETOUR DE AFFECTATION AUTRE ADMINISTRATION PARISIENNE	1		1
CONSEILLERS SOCIO-EDUCATIFS D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	8	2	10
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE CNRACL	1		1
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	1		1
RETOUR DE AFFECTATION AUTRE ADMINISTRATION PARISIENNE	4	2	6
RETOUR DE DETACHEMENT AU TITRE IV	1		1
RETOUR DE DETACHEMENT AUPRES D'ENTREPRISE PRIVEE	1		1
EDUCATEURS DE JEUNES ENFANTS VILLE DE PARIS	72	1	73
RECRUTEMENT EN QUALITE DE STAGIAIRE	41	1	42
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE CNRACL	7		7
RETOUR DE CONGE PARENTAL 1ERE ANNEE	6		6
RETOUR DE CONGE PARENTAL AU-DELA DE UN AN	5		5
RETOUR DE DETACHEMENT AUPRES D'UN ORGANISME PRIVE	1		1
RETOUR DE DETACHEMENT COLLECTIVITE TERRITORIALE	5		5
RETOUR DE DISPO OFFICE RAISON DE SANTE AVEC PRESTATIONS	1		1
RETOUR DE DISPONIBILITE CONVENANCES PERSONNELLES	6		6

Filières / corps / motifs d'arrivée	F	H	Total général
EDUCATRICES EDUCATEURS DE JEUNES ENFANTS	7		7
RECRUTEMENT EN QUALITE DE STAGIAIRE	5		5
RETOUR DE CONGE PARENTAL 1ERE ANNEE	1		1
RETOUR DE DISPONIBILITE CONVENANCES PERSONNELLES	1		1
MONITEURS EDUCATEURS T.IV (NOUVEAU-CADRE)	2	1	3
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE		1	1
RETOUR DE CONGE PARENTAL 1ERE ANNEE	2		2
FILIERE SPORTIVE	2	16	18
CONSEILLERS DES ACTIVITES PHYSIQUES ET SPORTIVES ET DE L'ANIMATION		1	1
RECRUTEMENT EN QUALITE DE STAGIAIRE		1	1
EDUCATEURS DES ACTIVITES PHYSIQUES ET SPORTIVES	2	15	17
RECRUTEMENT EN QUALITE DE STAGIAIRE	2	8	10
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE CNRACL		2	2
RETOUR DE CONGE SANS TRAITEMENT CONVENANCE PERSO.		1	1
RETOUR DE DISPONIBILITE CONVENANCES PERSONNELLES		2	2
RETOUR DE DISPONIBILITE DONNER DES SOINS CONJOINT		1	1
RETOUR DE DISPONIBILITE POUR SUIVRE SON CONJOINT		1	1
FILIERE TECHNIQUE	326	650	976
ADJOINTS TECHNIQUES	34	180	214
RECRUTEMENT EN QUALITE DE STAGIAIRE	22	114	136
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE	2	7	9
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE CNRACL	2	16	18
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE		3	3
RETOUR DE AFFECTATION AUTRE ADMINISTRATION PARISIENNE		3	3
RETOUR DE CONGE LONGUE DUREE	1	8	9
RETOUR DE CONGE PARENTAL 1ERE ANNEE	2	1	3
RETOUR DE CONGE PARENTAL AU-DELA DE UN AN	2		2
RETOUR DE CONGE SANS TRAITEMENT CONVENANCE PERSO.	1	1	2
RETOUR DE DETACHEMENT COLLECTIVITE TERRITORIALE		4	4
RETOUR DE DETACHEMENT ETAT		1	1
RETOUR DE DISPO OFFICE RAISON DE SANTE AVEC PRESTATIONS	2	4	6
RETOUR DE DISPONIBILITE CONVENANCES PERSONNELLES		16	16
RETOUR DE DISPONIBILITE POUR SUIVRE SON CONJOINT		2	2
ADJOINTS TECHNIQUES DES COLLEGES	1		1
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE CNRACL	1		1
ADJOINTS TECHNIQUES DES ETABLISSEMENTS D'ENSEIGNEMENT	21	13	34
RECRUTEMENT EN QUALITE DE STAGIAIRE	16	10	26
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE CNRACL	2		2
RETOUR DE DETACHEMENT COLLECTIVITE TERRITORIALE	3		3
RETOUR DE DISPO OFFICE RAISON DE SANTE AVEC PRESTATIONS		1	1
RETOUR DE DISPONIBILITE CONVENANCES PERSONNELLES		2	2
ADJOINTS TECHNIQUES EAU ET ASSAINISSEMENT		10	10
RECRUTEMENT EN QUALITE DE STAGIAIRE		8	8
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE CNRACL		1	1
RETOUR DE DISPONIBILITE CONVENANCES PERSONNELLES		1	1
AGENT DE LOGISTIQUE GENERALE	6	8	14
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE CNRACL	1	2	3
RETOUR DE AFFECTATION AUTRE ADMINISTRATION PARISIENNE		2	2
RETOUR DE CONGE LONGUE DUREE		2	2
RETOUR DE CONGE PARENTAL 1ERE ANNEE	1		1
RETOUR DE CONGE PARENTAL AU-DELA DE UN AN	1		1
RETOUR DE DETACHEMENT AUPRES D'ENTREPRISE PUBLIQUE	1		1
RETOUR DE DISPO OFFICE RAISON DE SANTE AVEC PRESTATIONS	2	1	3
RETOUR DE DISPONIBILITE ELEVER UN ENFANT -8 ANS		1	1

Filières / corps / motifs d'arrivée	F	H	Total général
AGENTS TECHNIQUES DE LA PETITE ENFANCE	163	10	173
RECRUTEMENT EN QUALITE DE STAGIAIRE	116	10	126
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE CNRACL	1		1
RETOUR DE CONGE LONGUE DUREE	4		4
RETOUR DE CONGE PARENTAL 1ERE ANNEE	17		17
RETOUR DE CONGE PARENTAL AU-DELA DE UN AN	12		12
RETOUR DE CONGE SANS TRAITEMENT RAISONS DE SANTE	1		1
RETOUR DE DISPO OFFICE RAISON DE SANTE AVEC PRESTATIONS	3		3
RETOUR DE DISPONIBILITE CONVENANCES PERSONNELLES	6		6
RETOUR DE DISPONIBILITE ELEVER UN ENFANT -8 ANS	2		2
RETOUR DE DISPONIBILITE POUR SUIVRE SON CONJOINT	1		1
AGENTS TECHNIQUES DES ECOLES	14		14
RECRUTEMENT EN QUALITE DE STAGIAIRE	1		1
RETOUR DE CONGE LONGUE DUREE	3		3
RETOUR DE CONGE PARENTAL 1ERE ANNEE	2		2
RETOUR DE CONGE PARENTAL AU-DELA DE UN AN	2		2
RETOUR DE DISPO OFFICE RAISON DE SANTE AVEC PRESTATIONS	1		1
RETOUR DE DISPONIBILITE CONVENANCES PERSONNELLES	4		4
RETOUR DE DISPONIBILITE POUR SUIVRE SON CONJOINT	1		1
ARCHITECTES VOYERS D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	1		1
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	1		1
CONDUCTEURS D'AUTOMOBILE		9	9
RECRUTEMENT EN QUALITE DE STAGIAIRE		6	6
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE CNRACL		1	1
RETOUR DE DETACHEMENT COLLECTIVITE TERRITORIALE		1	1
RETOUR DE DISPONIBILITE CONVENANCES PERSONNELLES		1	1
EBOUEURS	20	302	322
RECRUTEMENT EN QUALITE DE STAGIAIRE	15	250	265
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE	1	1	2
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE CNRACL		18	18
RETOUR DE CONGE LONGUE DUREE	1	11	12
RETOUR DE CONGE PARENTAL AU-DELA DE UN AN	2		2
RETOUR DE CONGE SANS TRAITEMENT RAISONS DE SANTE		1	1
RETOUR DE DETACHEMENT ETAT		1	1
RETOUR DE DISPO OFFICE RAISON DE SANTE AVEC PRESTATIONS	1	1	2
RETOUR DE DISPONIBILITE CONVENANCES PERSONNELLES		17	17
RETOUR DE DISPONIBILITE ELEVER UN ENFANT -8 ANS		2	2
EGOUTIERS ET PERSONNELS RESEAUX SOUTERRAINS	2	21	23
RECRUTEMENT EN QUALITE DE STAGIAIRE	2	20	22
RETOUR DE CONGE LONGUE DUREE		1	1
INGENIEURS CADRES SUPERIEURS D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	5	2	7
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE CNRACL	1		1
RETOUR DE CONGE PARENTAL 1ERE ANNEE	1		1
RETOUR DE DETACHEMENT COLLECTIVITE TERRITORIALE	1	1	2
RETOUR DE DISPONIBILITE CONVENANCES PERSONNELLES	1	1	2
RETOUR DE DISPONIBILITE POUR SUIVRE SON CONJOINT	1		1
INGENIEUR ET ARCHITECTE D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	27	27	54
RECRUTEMENT EN QUALITE DE ELEVE	7	5	12
RECRUTEMENT EN QUALITE DE STAGIAIRE	4	9	13
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE CNRACL	3	5	8
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	4	1	5
RETOUR DE AFFECTATION AUTRE ADMINISTRATION PARISIENNE	1	1	2
RETOUR DE CONGE LONGUE DUREE	2		2
RETOUR DE CONGE NON REMUNERE		1	1
RETOUR DE CONGE PARENTAL 1ERE ANNEE	1		1
RETOUR DE DETACHEMENT COLLECTIVITE TERRITORIALE	3	3	6
RETOUR DE DETACHEMENT ETAT		1	1
RETOUR DE DISPONIBILITE CONVENANCES PERSONNELLES	2	1	3

Filières / corps / motifs d'arrivée	F	H	Total général
PERSONNELS DE MAITRISE D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	3	10	13
RECRUTEMENT EN QUALITE DE STAGIAIRE	3	4	7
RETOUR DE AFFECTATION AUTRE ADMINISTRATION PARISIENNE		1	1
RETOUR DE CONGE LONGUE DUREE		1	1
RETOUR DE DETACHEMENT COLLECTIVITE TERRITORIALE		1	1
RETOUR DE DETACHEMENT ETAT		1	1
RETOUR DE DISPONIBILITE CONVENANCES PERSONNELLES		2	2
PERSONNELS OUVRIERS	8	5	13
RECRUTEMENT EN QUALITE DE STAGIAIRE	5	3	8
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE CNRACL		1	1
RETOUR DE CONGE LONGUE DUREE	1	1	2
RETOUR DE CONGE PARENTAL AU-DELA DE UN AN	1		1
RETOUR DE DISPO OFFICE RAISON DE SANTE AVEC PRESTATIONS	1		1
TECHNICIENS DES SERVICES OPERATIONNELS	2	5	7
RECRUTEMENT EN QUALITE DE STAGIAIRE		5	5
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE CNRACL	2		2
TECHNICIENS SUPERIEURS D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	19	48	67
RECRUTEMENT EN QUALITE DE STAGIAIRE	9	27	36
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE CNRACL	1	13	14
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	3	2	5
RETOUR DE AFFECTATION AUTRE ADMINISTRATION PARISIENNE	2	2	4
RETOUR DE CONGE LONGUE DUREE	2	2	4
RETOUR DE CONGE PARENTAL 1ERE ANNEE		1	1
RETOUR DE CONGE PARENTAL AU-DELA DE UN AN	1		1
RETOUR DE DETACHEMENT COLLECTIVITE TERRITORIALE	1		1
RETOUR DE DISPONIBILITE CONVENANCES PERSONNELLES		1	1
Total général 2019	1 651	931	2 582
Total général 2018	2 588	1 680	4 268
Total général 2017	1 505	916	2 421
Total général 2016	1 652	1 258	2 910

1.7 MOUVEMENTS DE PERSONNELS

Ville de Paris

Nombre d'agents fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent
ayant quitté la collectivité pendant l'année 2019

Recensement des départs par motif, par catégorie hiérarchique et par sexe

Statut / motif de départ / catégorie / sexe	A			B			C			Total général
	F	H	Total A	F	H	Total B	F	H	Total C	
AGENTS NON TITULAIRES	154	112	266	43	29	72	1 307	228	1 535	1 873
AUTRE EMPLOYEUR	1	2	3							3
CONGE DE MOBILITE (NON TITULAIRE)	1	1	2					1	1	3
CONGE NON REMUNERE		2	2				1		1	3
CONGE PARENTAL 1ERE ANNEE	2		2	2		2	21	1	22	26
CONGE SANS REMU CREATION ENTREPRISE PROF		2	2							2
CONGE SANS REMU POUR CONVENANCE PERSO	10	7	17	2		2	31	11	42	61
CONGE SANS REMU POUR RAISONS DE SANTE							5	2	7	7
CONGE SANS REMUN POUR ELEVER ENF -8 ANS							6	1	7	7
CONGE SANS TRAITEMENT CONVENANCE PERSO.	1	2	3		1	1	2		2	6
CONGE SANS TRAITEMENT ELEVER ENF. -8 ANS							2		2	2
DECES		3	3				3	1	4	7
DEMISSION	52	43	95	13	5	18	56	25	81	194
DISPONIBILITE CONVENANCES PERSONNELLES	2		2							2
FIN D'ACTIVITE NON QUALIFIEE	1	1	2				2		2	4
FIN DE CONTRAT	48	27	75	22	17	39	1 139	167	1 306	1 420
FIN DE FONCTION D'OFFICE							1	1	2	2
FIN DE PERIODE D'ESSAI	1	1	2				2	1	3	5
LICENCIEMENT	10	9	19		1	1	1		1	21
LICENCIEMENT PDT PERIODE D'ESSAI SANS PREAVIS		2	2		1	1				3
LICENCIEMENT POUR INAPTITUDE PHYSIQUE							1		1	1
MISE A LA RETRAITE POUR LIMITE D'AGE	7	2	9	1		1	4	2	6	16
MISE A LA RETRAITE SUR DEMANDE AGENT	17	8	25	2	3	5	23	7	30	60
RADIATION DES CADRES								1	1	1
RADIATION POUR ABANDON DE POSTE				1	1	2	5	6	11	13
REVOCACTION								1	1	1
RUPTURE ANTICIPEE CONTRAT INITIATIVE AGENT							2		2	2
RUPTURE ANTICIPEE CONTRAT INITIATIVE C.T.	1		1							1
AGENTS TITULAIRES	434	148	582	270	223	493	1 215	764	1 979	3 054
CONGE DE PRESENCE PARENTALE				2		2	1		1	3
CONGE LONGUE DUREE	16	3	19	14	10	24	81	56	137	180
CONGE PARENTAL 1ERE ANNEE	48		48	19	1	20	224	7	231	299
CONGE PARENTAL AU-DELA DE UN AN							1		1	1
CONGE SANS REMU POUR CONVENANCE PERSO		1	1	1		1	1		1	3
CONGE SANS TRAITEMENT ADMISSION CONCOURS	3	3	6	2	1	3				9
CONGE SANS TRAITEMENT CONVENANCE PERSO.	3		3		1	1	1	1	2	6
CONGE SANS TRAITEMENT ELEVER ENF. -8 ANS	1		1							1
CONGE SANS TRAITEMENT RAISONS DE SANTE							1		1	1
DECES	4	2	6	3	9	12	16	31	47	65
DEMISSION	7	2	9	1	2	3	39	19	58	70
DETACHEMENT AU TITRE IV	6		6							6
DETACHEMENT AUPRES D'ENTREPRISE PRIVEE	3	2	5				1		1	6
DETACHEMENT AUPRES D'ENTREPRISE PUBLIQUE	2	2	4	1		1				5
DETACHEMENT AUPRES D'UN ORGANISME PRIVE	1	1	2	1		1				3
DETACHEMENT COLLECTIVITE TERRITORIALE	63	17	80	31	24	55	121	53	174	309
DETACHEMENT ETAT	15	15	30	11	7	18	16	19	35	83
DETACHEMENT ORGANISME LIEN MDP							1		1	1
DETACHEMENT STAGE	4	2	6	5	2	7	12	6	18	31

Statut / motif de départ / catégorie / sexe	A			B			C			Total général
	F	H	Total A	F	H	Total B	F	H	Total C	
AGENTS TITULAIRES	434	148	582	270	223	493	1 215	764	1 979	3 054
DISPO OFFICE RAISON DE SANTE AVEC PRESTATIONS	2	2	4	1	2	3	45	34	79	86
DISPONIBILITE CONVENANCES PERSONNELLES	58	17	75	34	19	53	196	126	322	450
DISPONIBILITE DONNER DES SOINS CONJOINT	1		1	1	2	3	7		7	11
DISPONIBILITE ELEVER UN ENFANT -8 ANS	5		5	3	1	4	14	4	18	27
DISPONIBILITE POUR CREER UNE ENTREPRISE	2		2				3	1	4	6
DISPONIBILITE POUR DONNER SOIN HANDICAPE				1		1	1		1	2
DISPONIBILITE POUR EFFECTUER DES ETUDES				1		1	6		6	7
DISPONIBILITE POUR SUIVRE SON CONJOINT	13		13	1	2	3	21	9	30	46
FIN D'ACTIVITE NON QUALIFIEE	4	3	7	3	7	10	25	18	43	60
INTEGRATION ADM. DETACHEMENT							3	1	4	4
LICENCIEMENT INSUFFISANCE PROFESSIONNELLE		1	1							1
LICENCIEMENT POUR INAPTITUDE PHYSIQUE							1		1	1
MISE A DISPOSITION REMBOURSE	1	1	2				1	1	2	4
MISE A LA RETRAITE D'OFFICE							2		2	2
MISE A LA RETRAITE JOUISSANCE DIFFEREE	1		1				1		1	2
MISE A LA RETRAITE POUR INVALIDITE	1		1				6	8	14	15
MISE A LA RETRAITE POUR LIMITE D'AGE	19	13	32	6	19	25	41	69	110	167
MISE A LA RETRAITE SUR DEMANDE AGENT	119	45	164	119	108	227	305	251	556	947
MUTATION - DEMISSION	3		3							3
RADIATION DES CADRES		1	1	1		1	5	10	15	17
RADIATION POUR ABANDON DE POSTE							3	20	23	23
REINTEGRATION APRES DETACHEMENT	24	9	33	4	4	8	11	10	21	62
RETOUR ADMINISTRATION ORIGINE	5	5	10	4	1	5	2	1	3	18
REVOICATION		1	1		1	1		9	9	11
Total général 2019	588	260	848	313	252	565	2 522	992	3 514	4 927
Total général 2018	423	233	656	473	308	781	2 590	983	3 573	5 010
Total général 2017	402	259	661	477	254	731	2 526	893	3 419	4 811
Total général 2016	373	221	594	787	270	1 057	2 453	861	3 314	4 965

1.7 MOUVEMENTS DE PERSONNELS

Ville de Paris
Au 31 décembre 2019

Ancienneté moyenne au sein du dernier service/équipement

Fonctionnaires
Données par catégorie

CATEGORIE/ SEXE	NOMBRE D'AGENTS	ANCIENNETE MOYENNE AU SEIN DU DERNIER SERVICE/EQUIPEMENT (années)
A	6 353	6,6
Femmes	4 558	6,1
Hommes	1 795	7,9
B	7 184	6,3
Femmes	3 281	5,9
Hommes	3 903	6,7
C	31 478	6,2
Femmes	16 437	5,2
Hommes	15 041	7,3
Total général 2019	45 015	6,3
Total général 2018	45 363	6,2
Total général 2017	43 976	7,0
Total général 2016	44 291	7,0

1.7 MOUVEMENTS DE PERSONNELS

Ville de Paris
Au 31 décembre 2019

Ancienneté moyenne au sein du dernier service
ou équipement agents fonctionnaires

Données par corps

Corps	Nombre d'agents	Ancienneté moyenne au sein du dernier service/équipement (années)
ADJOINTS ACCUEIL SURVEILLANCE ET MAGASINAGE	313	5,6
ADJOINTS ADMINISTRATIFS	3 813	6,0
ADJOINTS ADMINISTRATIFS BIBLIOTHEQUES	13	13,4
ADJOINTS D'ANIMATION ET D'ACTION SPORTIVE	2 118	4,6
ADJOINTS TECHNIQUES	4 889	7,8
ADJOINTS TECHNIQUES DES ETABLISSEMENTS D'ENSEIGNEMENT	697	3,1
ADJOINTS TECHNIQUES EAU ET ASSAINISSEMENT	177	14,8
ADMINISTRATEURS	67	2,3
AGENT DE LOGISTIQUE GENERALE	930	9,5
AGENT DE SURVEILLANCE DE PARIS	1 031	1,5
AGENTS D'ACCUEIL ET DE SURVEILLANCE	911	8,4
AGENTS SPECIALISES DES ECOLES MATERNELLES	1 694	6,8
AGENTS TECHNIQUES DE LA PETITE ENFANCE	1 556	3,6
AGENTS TECHNIQUES DES ECOLES	1 509	7,9
ANIMATEURS ANIMATRICES D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	676	5,1
ARCHITECTES VOYERS D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	62	6,9
ASSISTANTS SPECIALISES DES BIBLIOTHÈQUES ET DES MUSÉES	700	7,6
ASSISTANT D'EXPLOITATION	308	13,8
ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIFS D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	595	5,6
ASSISTANTS SPECIALISES ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE DE LA VILLE DE PARIS	161	12,5
ATTACHES D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	1 000	4,4
AUXILIAIRES DE PUERICULTURE ET DE SOINS	4 672	4,0
BIBLIOTHECAIRES D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	80	4,3
CADRE DE SANTE PARAMEDICAUX D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	183	6,4
CHARGES ETUDES DOCUMENTAIRES D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	17	7,9
CHEF SERVICES ADMINISTRATIFS D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	78	4,8
CHEFS D'EXPLOITATION	325	9,1
COLLABORATEUR DE CABINET	11	2,6
COLLABORATEUR DE MAIRE D'ARRONDISSEMENT	10	10,0
CONDUCTEURS D'AUTOMOBILE	654	7,9
CONSEILLERS DES ACTIVITES PHYSIQUES ET SPORTIVES ET DE L'ANIMATION	59	3,5
CONSEILLERS SOCIO-EDUCATIFS D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	77	3,1
CONSERVATEURS GENERAUX DES BIBLIOTHEQUES	11	8,1
CONSERVATEURS DES BIBLIOTHEQUES	58	5,5
CONSERVATEURS DU PATRIMOINE	10	5,9
CONTROLEURS	65	1,7
DELEGUES ENSEIGNEMENT SUPERIEUR MUSIQUE ET DANSE	1	14,5
DIRECTEURS DE PROJET	4	5,2
DIRECTEURS DES CONSERVATOIRES DE PARIS	21	7,0
DIRECTEURS, DIRECTEURS GENERAUX	34	2,9
EBOUEURS	4 824	7,3
EDUCATEURS DE JEUNES ENFANTS VILLE DE PARIS	1 005	3,7
EDUCATEURS DES ACTIVITES PHYSIQUES ET SPORTIVES	365	4,7
EDUCATRICES EDUCATEURS DE JEUNES ENFANTS	2	0,9
EGOUTIERS ET PERSONNELS RESEAUX SOUTERRAINS	210	8,2
EMPLOI DIRECTEUR GENERAL DES SERVICES	37	5,6
EXPERT DE HAUT NIVEAU	6	3,1

Corps	Nombre d'agents	Ancienneté moyenne au sein du dernier service/équipement (années)
FOSSOYEURS	53	7,6
INFIRMIER(E)S VILLE DE PARIS CAT A	160	3,6
INFIRMIERS/ERES D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	13	6,2
INGENIEURS CADRES SUPERIEURS D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	161	4,4
INGENIEUR ET ARCHITECTE D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	729	5,0
INSPECTEURS	5	3,4
INSPECTEURS DU SERVICE DE SECURITE	949	4,3
INSPECTEURS GENERAUX	10	7,2
MECANICIEN PROTHESISTE DENTAIRE	2	24,3
MEDECIN D'ENCADREMENT TERRITORIAL	17	2,2
MEDECINS DE LA VILLE DE PARIS	136	4,9
PERSONNEL PARAMEDICAL ET MEDICO-TECHNIQUES D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	4	13,3
PERSONNEL PARAMEDICAL ET MEDICO-TECHNIQUES VILLE DE PARIS	47	9,2
PERSONNELS DE MAITRISE D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	965	6,8
PREPOSES	157	1,7
PROFESSEURS DE CONSERVATOIRE	378	13,6
PROFESSEURS DE LA VILLE DE PARIS	757	16,9
PSYCHOLOGUES	105	5,2
PUERICULTRICES ADMINISTRATIONS PARISIENNES	348	3,8
SAGES FEMMES	33	1,4
SECRETAIRE GENERAL	1	2,2
SECRETAIRES ADMINISTRATIFS D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	1 783	5,7
SECRETAIRES GENERAUX ADJOINTS	2	2,4
SECRETAIRES MEDICAL ET SOCIAL ADM.PARIS.	346	6,4
SOUS DIRECTEURS	38	2,3
TECHNICIENS DE LA TRANQUILITE PUBLIQUE ET DE LA SURVEILLANCE	188	4,1
TECHNICIENS DES SERVICES OPERATIONNELS	696	5,8
TECHNICIENS SUPERIEURS D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	893	6,7
Total général	45 015	6,3
Total général 2018	45 363	6,2
Total général 2017	43 976	7,0
Total général 2016	44 291	7,0

1.7 MOUVEMENTS DE PERSONNELS

Ville de Paris
Au 31 décembre 2019

Nombre d'agents ayant changé de service ou d'équipement en 2019
fonctionnaires et contractuels hors assistants maternels et familiaux

Calcul d'un taux de mobilité rapportant le nombre de mouvements en 2019
aux effectifs de référence au 31 décembre 2018

Données par corps

Corps d'origine	Nombre d'agents ayant changé en 2019 de service/équipement (au sens changement d'uo d'affectation administrative dans RH 21) quel qu'en soit le motif hors restructuration. Cette mobilité peut être aussi bien intra qu'interdirectionnelle	Effectifs de référence pour les corps mobiles en 2019 - au 31 décembre 2018 - en activité	Taux de mobilité
ADJOINT ADMINISTRATIF TIV	2	55	3,6%
ADJOINT D'ANIMATION CONTRACTUEL	117	1086	10,8%
ADJOINTS ACCUEIL SURVEILLANCE ET MAGASINAGE	54	320	16,9%
ADJOINTS ADMINISTRATIFS	545	4059	13,4%
ADJOINTS ADMINISTRATIFS BIBLIOTHEQUES	2	16	12,5%
ADJOINTS D'ANIMATION ET D'ACTION SPORTIVE	390	2264	17,2%
ADJOINTS TECHNIQUES	737	5163	14,3%
ADJOINTS TECHNIQUES DES COLLEGES	315	795	39,6%
ADJOINTS TECHNIQUES DES ETABLISSEMENT D'ENSEIGN	120		
ADJOINTS TECHNIQUES EAU ET ASSAINISSEMENT	2	184	1,1%
ADJOINTS CADRES HOSPITALIERS T.IV	1	11	9,1%
ADMINISTRATEURS	23	86	26,7%
AGENT DE LOGISTIQUE GENERALE	58	1022	5,7%
AGENT DE SURVEILLANCE DE PARIS	276	1099	25,1%
AGENTS ADMINISTRATIFS CONTRACTUELS	2	6	33,3%
AGENTS CONTRACTUELS DES BIBLIOTHEQUES	13	150	8,7%
AGENTS D'ACCUEIL ET DE SURVEILLANCE	105	908	11,6%
AGENTS DE MENAGE CONTRACTUELS	6	79	7,6%
AGENTS DE SERVICE DES ECOLES CTL (TP et TNC)	2	9	22,2%
AGENTS SPECIALISES DES ECOLES MATERNELLES	363	2066	17,6%
AGENTS TECHNIQUES DE LA PETITE ENFANCE	475	1621	29,3%
AGENTS TECHNIQUES DES ECOLES	499	2754	18,1%
AIDE SOIGNANT AGENT SERVICE HOSP.QUALIFIE TIV	2	215	0,9%
ANIMATEURS ANIMATRICES ADMINISTRATIONS PARISIENN	92	631	14,6%
ARCHITECTES VOYERS ADMINISTRAT.PARISIENNES	2	66	3,0%
ASSIST. SP. BIBLIOTHÈQUES MUSÉES ADM. PARIS.	63	717	8,8%
ASSISTANT D'EXPLOITATION	10	318	3,1%
ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIF ADM.PARIS	60	580	10,3%
ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIFS.TIV	8	217	3,7%
ASSISTANTS SPEC ENSEIGNEMENT ART COM DE PARIS	6	185	3,2%
ASSISTANTS SPEC ENSEIGNEMENT MUSICAL CONTRAC	3	111	2,7%
ATTACHES D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	179	1328	13,5%
AUXILIAIRES DE PUERICULTURE ET DE SOINS	1077	4669	23,1%
BIBLIOTHECAIRES D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	12	76	15,8%
CADRE DE SANTE PARAMEDICAUX ADM. PARISIENNES	26	189	13,8%
CADRES DE SANTE PARAMEDICAUX T4	1	5	20,0%
CADRES SOCIO-EDUCATIFS.T.IV	3	35	8,6%
CHARGES DE MISSION CADRES MOYENS	2	46	4,3%
CHARGES DE MISSION CADRES SUPERIEURS	19	284	6,7%
CHEF SERVICES ADMINISTRATIFS ADMIN.PARIS.	8	65	12,3%

Corps d'origine	Nombre d'agents ayant changé en 2019 de service/équipement (au sens changement d'uo d'affectation administrative dans RH 21) quel qu'en soit le motif hors restructuration. Cette mobilité peut être aussi bien intra qu'interdirectionnelle	Effectifs de référence pour les corps mobiles en 2019 - au 31 décembre 2018- en activité	Taux de mobilité
CHEFS D'EXPLOITATION	24	273	8,8%
COLLABORATEUR D ELUS	6	45	13,3%
COLLABORATEUR DE CABINET	18	142	12,7%
COLLABORATEUR DE MAIRE D ARRONDISSEMENT	7	228	3,1%
CONDUCTEURS D'AUTOMOBILE	56	690	8,1%
CONSEILLERS DES A.P.S. ET DE L'ANIMATION	10	51	19,6%
CONSEILLERS SOCIO-EDUCATIFS ADM. PARISIENNES	8	81	9,9%
CONSERVATEURS BIBLIOTHEQUES	3	57	5,3%
CONTROLEURS	14	86	16,3%
COORDINATEUR DES CONSEILS DE QUARTIER	7	26	26,9%
COORDONNATEUR-TRICE CONTRATS DE SECURITE	2	8	25,0%
DIRECTEURS DE PROJET	1	5	20,0%
DIRECTEURS DES CONSERVATOIRES DE PARIS	1	22	4,5%
DIRECTEURS, DIRECTEURS GENERAUX	5	36	13,9%
EBOUEURS	647	4979	13,0%
EDUCATEURS DES A.P.S.	95	412	23,1%
EDUCATRICES EDUCATEURS DE JEUNES ENFANTS	13	1017	1,3%
EGOUTIERS ET PERSONNELS RESEAUX SOUTERRAINS	37	251	14,7%
EMPLOI DIRECTEUR GENERAL DES SERVICES	3	39	7,7%
EXPERT DE HAUT NIVEAU	2	5	40,0%
FOSSOYEURS	16	64	25,0%
INFIRMIER(E)S VILLE DE PARIS CAT A	48	157	30,6%
INFIRMIERS EN SOINS GENERAUX TITRE IV	1	42	2,4%
INFIRMIERS/ERES ADMINIST.PARIS.	3	13	23,1%
INGENIEURS CADRES SUPERIEURS D'ADMINISTRATIONS P	26	175	14,9%
INGENIEUR ET ARCHITECTE ADMINISTRATIONS PAR.	110	890	12,4%
INSPECTEURS DU SERVICE DE SECURITE	182	933	19,5%
INSPECTEURS GENERAUX	1	9	11,1%
MEDECIN D'ENCADREMENT TERRITORIAL	1	19	5,3%
MEDECINS CONTRACTUELS	13	133	9,8%
MEDECINS DE LA VILLE DE PARIS	3	142	2,1%
MONITEURS EDUCATEURS T.IV (NOUVEAU-CADRE)	1	70	1,4%
PERS. PARAM. MEDICO. TECH. ADMIN. PARISIENNES	1	71	1,4%
PERSONNELS DE MAITRISE ADM. PARISIENNES	201	1019	19,7%
PERSONNELS OUVRIERS	11	247	4,5%
PREPOSES	39	174	22,4%
PROFESSEURS DE CONSERVATOIRE	5	418	1,2%
PROFESSEURS DE CONSERVATOIRE CONTRACTUEL	1	154	0,6%
PROFESSEURS DE LA VILLE DE PARIS	3	764	0,4%
PSYCHOLOGUES	3	127	2,4%
PSYCHOLOGUES T.IV	1	28	3,6%
PUERICULTRICES ADMINISTRATIONS PARISIENNES	79	368	21,5%
SECRETAIRES ADMINISTRATIFS ADMIST.PARIS.	252	1790	14,1%
SECRETAIRES MEDICAL ET SOCIAL ADM.PARIS.	43	372	11,6%
SOUS DIRECTEURS	4	36	11,1%
TECHN TRANQ PUBLIQUE ET SURV COMMUNE DE PARIS	19	186	10,2%
TECHNICIENS DES SERVICES OPERATIONNELS	140	717	19,5%
TECHNICIENS SUPERIEURS ADMINIS. PARISIENNES	143	930	15,4%
CORPS SANS MOBILITE INTERNE ET AUTRES SITUATIONS	239	562	42,5%
Total général 2019	8228	52 553	15,7%
Total général 2018	8209	52 379	15,7%
Total général 2017	7 424	49 912	14,9%
Total général 2016	7 671	49 868	15,4%

1.7 MOUVEMENTS DE PERSONNELS

Ville de Paris

Au 31 décembre 2019

Nombre d'agents ayant changé de service ou d'équipement en 2019
fonctionnaires et contractuels

Calcul d'un taux de mobilité rapportant le nombre de mouvements en 2019
aux effectifs de référence au 31 décembre 2018

Données par catégorie hiérarchique

Données 2019

Catégorie d'origine	Nombre de femmes ayant changé en 2019 d'affectation *	Nombre d'hommes ayant changé en 2019 d'affectation *	Nombre d'agents ayant changé en 2019 d'affectation *	Effectifs de référence au 31 décembre 2018 en activité	Taux de mobilité
A	687	250	937	6 715	14,0%
B	499	631	1 130	9 642	11,7%
C	3 857	2 304	6 161	36 196	17,0%
Total général	5 043	3 185	8 228	52 553	15,7%

* au sens changement d'uo d'affectation administrative quel qu'en soit le motif hors restructuration. Cette mobilité peut être aussi bien intra qu'interdirectionnelle

Rappel données 2018

Catégorie d'origine	Nombre de femmes ayant changé en 2018 d'affectation *	Nombre d'hommes ayant changé en 2018 d'affectation *	Nombre d'agents ayant changé en 2018 d'affectation *	Effectifs de référence au 31 décembre 2017 en activité	Taux de mobilité
A	703	248	951	6 965	13,7%
B	862	551	1 413	9 398	15,0%
C	3 747	2 098	5 845	36 016	16,2%
Total général	5 312	2 897	8 209	52 379	15,7%

* au sens changement d'uo d'affectation administrative quel qu'en soit le motif hors restructuration. Cette mobilité peut être aussi bien intra qu'interdirectionnelle

Rappel données 2017

Catégorie d'origine	Nombre d'agents ayant changé en 2017 d'affectation *	Effectifs de référence au 31 décembre 2016 en activité	Taux de mobilité
A	653	6 664	9,8%
B	1 252	8 938	14,0%
C	5 519	34 310	16,1%
Total général	7 424	49 912	14,9%

* au sens changement d'uo d'affectation administrative quel qu'en soit le motif hors restructuration. Cette mobilité peut être aussi bien intra qu'interdirectionnelle

Rappel données 2016

Catégorie d'origine	Nombre d'agents ayant changé en 2017 d'affectation *	Effectifs de référence au 31 décembre 2016 en activité	Taux de mobilité
A	747	6 603	11,3%
B	1 279	9 423	13,6%
C	5 645	33 842	16,7%
Total général	7 671	49 868	15,4%

1.8 RECRUTEMENTS, TITULARISATIONS, PROMOTIONS, RÉSORPTION

Recrutement au titre de l'article 38 de travailleurs handicapés en 2019
Par catégorie, filière, corps et par sexe

Ville de Paris

Catégorie	Filières	Corps	Sexe		Total
			Hommes	Femmes	
A		Attaché		1	1
	Technique	Ingénieur hydrologue, hygiéniste, santé publique			
	hors filière	Professeur VDP EPS			
Total A				1	1
B	administrative	Secrétaire administratif	1		1
	technique	Agent de maîtrise électrotechnique	1		1
		Agents Spécialisés des Bibliothèques et des Musées (ASBM)		1	1
		Technicien supérieur Bâtiment	2		2
		Technicien supérieur informatique	1		1
Total B			5	1	6
C	administrative	Adjoint administratif	5	22	27
	culturelle	Adjoint d'Accueil, de Surveillance et de Magasinage (AASM)	2	1	3
	technique	Adjoint technique	1		1
		Adjoint technique entretien espace (ATEE)	1	1	2
		Adjoint technique Magasinier Cariste	1		1
		Adjoint technique Maintenance des bâtiments	1		1
		Agent Accueil et Surveillance des musées	2		2
		Agent Accueil et Surveillance médiation sociale	2		2
		Agent de Maitrise Espace public	1		1
		Agent spécialisé des écoles maternelles (ASEM)		2	2
		Agent Technique de la Petite Enfance (ATEPE)	2	5	7
		Agent Technique Etablissement Enseignement	2	1	3
	Eboueur	5		5	
Total C			25	32	57
Total général 2019			30	34	64
Total général 2018			45	36	81
Total général 2017			40	37	77
Total général 2016			35	50	85

Titularisation au titre de l'article 38 de travailleurs handicapés en 2019 Par catégorie, filière, corps et par sexe

Ville de Paris

Catégorie	Filières	Corps	Sexe		Total
			Hommes	Femmes	
A	administrative	attaché d'administrations parisiennes	1	3	4
	technique	Ingénieur et architecte d'administrations parisiennes		1	1
	hors filière	Professeur de la ville de Paris	1	1	2
Total A			2	5	7
B	technique	technicien supérieur principal	1		1
	sportive	éducateur des activités physiques et sportives CN		1	1
Total B			1	1	2
C	animation	Adjoint accueil, surveillance, magasinage 1ère classe	4	2	6
	animation	Adjoint animation et action sportive 1ère classe	1	1	2
	animation	Adjoint animation et action sportive principal 2ème classe		1	1
	technique	Adjoint technique de 1ère classe	5	3	8
	technique	Adjoint technique principal de 2ème classe	5		5
	technique	Agent de logistique générale 1ème classe	1		1
	technique	Agent de logistique générale principal 1ème classe	2		2
	technique	Agent de logistique générale principal 2ème classe	1		1
	technique	Agent technique de la petite enfance 1ère classe	1		1
	technique	agent technique des écoles de 1ère classe	2	1	3
	médico sociale	auxiliaire puériculture et soins principal 1ère classe		1	1
	technique	eboueur principal	3		3
	sécurité	inspecteur chef sécurité 2ème classe	1		1
Total C			26	9	35
Total général 2019			29	15	44

Titularisation au titre de l'article 38 de travailleurs handicapés en 2018 Par catégorie, filière, corps et par sexe

Total A	2		2
Total B	2	3	5
Total C	6	9	15
Total général 2018	10	12	22

1.8 RECRUTEMENTS, TITULARISATIONS, PROMOTIONS, RÉSORPTION

Ville de Paris

Au 31 décembre 2019

Recrutements par voie de détachement en 2019
Par corps, par catégorie hiérarchique et par sexe

Catégorie A

Corps	2019			2018	2017	2016	% d'évolution de 2018 à 2019
	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
ADMINISTRATEURS	2	3	5	4	9	4	25,0%
ARCHITECTES VOYERS	1		1	1			0,0%
ATTACHES D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	39	9	48	32	29	23	50,0%
BIBLIOTHECAIRES D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	7	2	9	2	2	4	350,0%
CADRES DE SANTE					0	0	#DIV/0!
CADRES DE SANTE PARAMEDICAUX				2	3	2	-100,0%
CHARGES D'ETUDES DOCUMENTAIRES	2	0	2		2	1	#DIV/0!
CONSEILLERS SOCIO-EDUCATIFS ADM. PARISIENNES	2	0	2		0	0	#DIV/0!
CONSERVATEURS BIBLIOTHEQUES	1	2	3	9	1	3	-66,7%
CONSERVATEURS GENERAUX DES BIBLIOTHEQUES					1		#DIV/0!
CONSERVATEURS DU PATRIMOINE	1	1	1		2	1	#DIV/0!
DIRECTEURS DE PROJET					0	1	#DIV/0!
DIRECTEURS DES CONSERVATOIRES DE PARIS					0	1	#DIV/0!
DIRECTEURS, DIRECTEURS GENERAUX	0	1	1	5	2	0	-80,0%
EMPLOI DIRECTEUR GENERAL DES SERVICES				1	0	1	-100,0%
EXPERT DE HAUT NIVEAU					1	0	#DIV/0!
INFIRMIER(E)S VILLE DE PARIS CAT A				3	0	1	-100,0%
INGENIEUR ET ARCHITECTE D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	7	6	13				
ING. ECONOM. CONSTRUCT. COMMUNE PARIS					1	0	#DIV/0!
INGENIEURS DES S.TECHNIQUES (ICSAP)	1		1	2	2	2	-50,0%
INGENIEURS DES TRAVAUX				18	17	10	-100,0%
INGENIEURS HYDRO. HYGIEN.					3	1	#DIV/0!
INSPECTEURS	0	1	1	1	1	0	0,0%
INSPECTEURS GENERAUX					0	0	#DIV/0!
MEDECINS DE LA VILLE DE PARIS	3	1	4	4	0	1	0,0%
MEDECIN D'ENCADREMENT TERRITORIAL				1	1		-100,0%
PROFESSEURS DE L'ESPCI					0	0	#DIV/0!
PROFESSEURS DE CONSERVATOIRE	0	3	3	11	1	1	-72,7%
PROFESSEURS DE LA VILLE DE PARIS				1			-100,0%
PUERICULTRICES ADMINISTRATIONS PARISIENNES	5	0	5	6	3	1	-16,7%
SECRETAIRES GENERAUX ADJOINTS					0	0	#DIV/0!
SOUS DIRECTEURS	1	0	1	1	2	3	0,0%
CADRE DE SANTE PARAMEDICAUX T IV					2	0	#DIV/0!
CADRE SANTE T IV						0	#DIV/0!
CADRE SOCIO-EDUCATIF T.IV	0	1	1	1	1	0	0,0%
CONSEILLER SOCIO-EDUCATIF ADMINISTRATIONS PARISIENNES				2	3	1	-100,0%
DIRECTEURS DES ÉTABLISSEMENTS SSSTIV				1			-100,0%
INFIRMIER(E) VILLE DE PARIS CAT A	6	1	7		2	0	#DIV/0!
INFIRMIER EN SOINS GENERAUX TITRE IV	1	1	2	5	9	4	-60,0%
ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIFS ADMINISTRATIONS PARISIENNES	12	4	16	7		1	128,6%
EDUCATRICES EDUCATEURS DE JEUNES ENFANTS	7	0	7	2	4	9	250,0%
ASSISTANT SOCIO-EDUCATIF T.IV	4	0	4	1	7	1	300,0%
PERS. PARAM. MEDICO. TECH. ADMIN. PARISIENNES	4	0	4	1	2		300,0%
MEDECIN D'ENCADREMENT TERRITORIAL					0	2	#DIV/0!
MEDECIN DE LA VILLE DE PARIS					5	5	#DIV/0!
PSYCHOLOGUE	7	2	9	3	3	0	200,0%
PSYCHOLOGUE TIV	1	0	1	1			0,0%
PUERICULTRICE T.IV				1	0	1	-100,0%
SAGE-FEMME	3	0	3	3	1	1	0,0%
Total	117	38	155	132	121	86	17,4%

Catégorie B

Corps	2019			2018	2017	2016	% d'évolution de 2018 à 2019
	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
ANIMATEURS ANIMATRICES ADMINISTRATIONS PARISIENNES	2	0	2	1		0	100,0%
ASSISTANTS SPEC ENSEIGNEMENT ART COM DE PARIS				4	3	7	-100,0%
ASSIST. SP. BIBLIOTHÈQUES MUSÉES ADM. PARIS.	6	0	6		5	0	#DIV/0!
CONTROLEURS				75			-100,0%
EDUCATEURS DES A.P.S.	0	2	2	2		0	0,0%
INFIRMIER(E)S VILLE DE PARIS CAT A						0	#DIV/0!
PERSONNELS DE MAITRISE ADM. PARISIENNES					5	2	#DIV/0!
PUERICULTRICES						0	#DIV/0!
SECRETAIRES ADMINISTRATIFS ADMIST.PARIS.	26	5	31	41	22	17	-24,4%
TECHNICIENS SUPERIEURS ADMINIS. PARISIENNES	4	15	19	10	17	11	90,0%
ASSISTANT SOCIO-EDUCATIF					7	17	#DIV/0!
ADJT CADRES HOSPITALIERS T.IV					2		#DIV/0!
EDUCATEUR JEUNES ENFANTS T.IV				1	1	1	-100,0%
INFIRMIER T.IV				1		1	-100,0%
MONITEURS EDUCATEURS T IV (NOUVEAU CADRE)				1	1		-100,0%
SECRETAIRE MEDICALE ET SOCIALE					1	6	#DIV/0!
TECHNICIENS DES SERVICES OPERATIONNELS	2	0	2				
Total	40	22	62	136	64	62	-54,4%

Catégorie C

Corps	2019			2018	2017	2016	% d'évolution de 2018 à 2019
	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
ADJOINTS ADMINISTRATIFS	15	8	23	156	50	34	-85,3%
ADJOINTS D'ANIMATION ET D'ACTION SPORTIVE	1	2	3	2		0	50,0%
ADJOINTS D'ACCUEIL DE SURVEILLANCE ET DE MAGASINAGE	0	1	1			0	#DIV/0!
ADJOINTS TECHNIQUES	2	19	21	9	14	9	133,3%
ADJOINTS TECHNIQUES EAU ET ASSAINISSEMENT	0	1	1			1	#DIV/0!
ADJOINTS TECHNIQUES DES ETABLISSEMENTS D'ENSEIGNEMENT	2	0	2				
AGENTS SPECIALISES DES ECOLES MATERNELLES					1	1	#DIV/0!
AGENTS DE LOGISTIQUE GENERALE	1	2	3	1	3	0	200,0%
AGENTS D'ACCUEIL ET DE SURVEILLANCE	2	0	2			0	#DIV/0!
AGENTS TECHNIQUES DE LA PETITE ENFANCE	1	0	1	4	2	11	-75,0%
AGENTS TECHNIQUES DES ECOLES				1	1		-100,0%
ADJOINTS TECHNIQUES DES COLLEGES	1	0	1				
ASP				1			-100,0%
AUXILIAIRES DE PUERICULTURE ET DE SOINS	32	0	32	7	5	13	357,1%
CONDUCTEURS D'AUTOMOBILE	0	1	1		2	2	#DIV/0!
EBOUEURS	0	18	18	22	4	13	-18,2%
INSPECTEURS DU SERVICE DE SECURITE	0	2	2	6	39	101	-66,7%
PERSONNEL OUVRIER	0	1	1	3			-66,7%
PREPOSES	2	0	2				
ADJOINT TECHNIQUE DES COLLEGES				1	7	3	-100,0%
ADJOINT ADMINISTRATIF T.IV	1	0	1	1		3	0,0%
AGENT DE LOGISTIQUE GENERALE					13	0	#DIV/0!
AIDE SOIGNANT AGT SERVICE HOSP.QUALIFIE TIV	3	0	3	6	5	4	-50,0%
PERSONNEL OUVRIER TIV						0	#DIV/0!
Total	63	55	118	220	146	195	-46,4%

Total général	220	115	335	488	331	343	
----------------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	--

1.8 RECRUTEMENTS, TITULARISATIONS, PROMOTIONS, RÉSORPTION

Ville de Paris

Recrutements par voie de promotion interne

Changement de corps au choix par catégorie hiérarchique

Catégorie A

Corps	2019			2018			2017	2016	Evolution en % de 2018 à 2019
	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
ATTACHES D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	14	3	17	11	3	14	14	13	21,4%
ADMINISTRATEURS	2	2	4	2	2	4			0,0%
ARCHITECTES VOYERS							2		
BIBLIOTHECAIRES D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	3		3	1	1	2	2	2	50,0%
CONSERVATEURS GENERAUX DES BIBLIOTHEQUES				3	0	3	2	1	-100,0%
CONSERVATEURS DES BIBLIOTHEQUES	1		1	1	0	1	1		0,0%
CONSERVATEURS DU PATRIMOINE							1	1	
CADRES DE SANTE									
CONSEILLERS DES ACTIVITES PHYSIQUES ET SPORTIVES		2	2	0	2	2			0,0%
CONSEILLERS SOCIO-EDUCATIFS ADM. PARISIENNES	7		7	2	0	2	5	0	250,0%
INFIRMIER(E)S VILLE DE PARIS CAT A									
INGENIEURS DES SERVICES TECHNIQUES / ICSAP				1	1	2			-100,0%
INGENIEURS DES TRAVAUX							1	0	
INGENIEURS ET ARCHITECTES D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	1	6	7	3	5	8			-12,5%
INGENIEURS HYDROLOGUE HYGIENISTE							2	1	
PUERICULTRICES ADMINISTRATIONS PARISIENNES									
PUERICULTRICES CADRE DE SANTE ADMINISTRATIONS PARISIENNES									
Total général	28	13	41	24	14	38	30	18	7,9%

Catégorie B

Corps	2019			2018			2017	2016	Evolution en % de 2018 à 2019
	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
ANIMATEURS ANIMATRICES ADMINISTRATIONS PARISIENNES	18	5	23	19	18	37	10	20	-37,8%
ASSISTANTS SPECIALISES DES BIBLIOTHEQUES ET DES MUSEES D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	7	10	17	10	6	16	18	16	6,3%
CONTROLEURS	2		2	3	1	4			-50,0%
EDUCATEURS DES A.P.S.							0	0	
PERSONNELS DE MAITRISE ADMINISTRATIONS PARISIENNES	2	15	17	1	19	20	1	13	-15,0%
SECRETAIRES ADMINISTRATIFS ADMIST.PARIS.	33	5	38	33	5	38	33	38	0,0%
SECRETAIRES MEDICALES ET SOCIALES D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	10	-	10	13	0	13	14		-23,1%
TECHNICIENS DES SERVICES OPERATIONNELS	1	10	11	2	25	27	2	8	-59,3%
TECHNICIENS SUPERIEURS ADMINIS. PARISIENNES	4	13	17	4	21	25	34	19	-32,0%
TECHNICIEN TRANQUILLITE PUBLIQUE ET SURVEILLANCE COMMUNE DE PARIS	2	3	5	6	9	15	10	7	-66,7%
Total général	79	61	140	91	104	195	132	121	-28,2%

Ces tableaux présentent le nombre d'agents promus dans un corps par nomination au choix

1.8 RECRUTEMENTS, TITULARISATIONS, PROMOTIONS, RÉSORPTION

Ville de Paris

Nombre de titularisations suite à stage en 2019

Catégorie A

Corps	2019			2018			2017	2016
	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	Nombre d'agents
ASSISTANTS SOCIO EDUCATIFS	67	13	80					
ATTACHE D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	21	8	29	2	0	2	22	17
ADMINISTRATEUR				0	0	0	4	0
BIBLIOTHECAIRE D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	3	2	5	1	3	4	0	0
CADRE DE SANTE PARAMEDICAL spécialité puériculture				8	0	8	0	7
CHARGE ETUDES DOCUMENTAIRES ADMINISTRATIONS PARISIENNES	4		4				1	3
CONSEILLER DES A.P.S. ET DE L'ANIMATION							9	9
CONSEILLER SOCIO-EDUCATIF ADMINISTRATIONS PARISIENNES				9	2	11	0	1
CONSERVATEUR DU PATRIMOINE	1		1				0	0
CONSERVATEUR DES BIBLIOTHEQUES	2		2	0	1	1	0	1
DIRECTEUR DES CONSERVATOIRES DE PARIS				0	4	4	0	3
INFIRMIER(E) VILLE DE PARIS CAT A				1	0	1	8	18
INGENIEUR DES SERVICES TECHNIQUES puis ICSAP				1	2	3	3	3
INGENIEUR DES TRAVAUX puis IAAP	12	8	20	16	21	37	29	34
INGENIEUR HYDROLOGUE ET HYGIENISTE							5	4
MEDECIN							0	0
PROFESSEUR DE CONSERVATOIRE	1	2	3	3	5	8	17	3
PROFESSEUR DE LA VILLE DE PARIS	19	13	32	25	10	35	14	18
PROFESSEUR DE L'ECOLE DU BREUIL							0	0
PROFESSEUR DE L'E.S.P.C.I.	1	1	2				0	0
MAITRE DE CONFERENCE ESPCI	1	2	3	0	1	1	1	0
TECHNICIEN DE LABORATOIRE CADRES DE SANTE							0	0
PUERICULTRICE CADRES DE SANTE							8	7
PUERICULTRICE	2		2	3	0	3	13	32
CADRE SOCIO-EDUCATIF.T.IV								3
INFIRMIER SOINS GENERAUX TIV								3
CADRE DE SANTE PARAMEDICAL								0
CONSEILLER SOCIO-EDUCATIFS ADMINISTRATIONS PARISIENNES							7	5
MEDECIN							8	7
INFIRMIER DE CATEGORIE A							6	1
PSYCHOLOGUE TIV				1	0	1		0
TOTAL GENERAL	134	49	183	54	28	82	155	179

Catégorie B

Corps	2019			2018			2017	2016
	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	Nombre d'agents
ANIMATEUR D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	33	20	53	52	35	87	17	44
ASSISTANT SOCIO EDUCATIF D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES							0	54
ASSISTANT SPECIALISE BIBLIOTHÈQUES MUSÉES ADMISTRATIONS PARISIENNES	14	4	18	17	10	27	27	23
ASSISTANT SPECIALISE D'ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE DE LA COMMUNE DE PARIS	1		1	6	1	7	7	10
EDUCATEUR DES A.P.S.				5	10	15	40	16
EDUCATRICE EDUCATEUR DE JEUNES ENFANTS	13		13	61	0	61	0	55
INFIRMIERS/ERE ADMINISTRATIONS PARISIENNES							0	0
PERSONNEL DE MAITRISE ADMINISTRATIONS PARISIENNES	1	8	9	3	23	26	52	31
PERSONNEL PARAMEDICAL ET MEDICO TECHNIQUE							0	1
SECRETAIRE ADMINISTRATIF ADMISTRATIONS PARISIENNES (concours et déprécarisation)	1	0	1	27	9	36	24	39
SECRETAIRE MEDICO SOCIALE spécialité assistante dentaire	28	8	36	11	0	11	5	
TECHNICIEN DES SERVICES OPERATIONNELS	1	20	21	13	35	48	20	5
TECHNICIEN SUPERIEUR ADMINISTRATIONS PARISIENNES	4	18	22	11	11	22	58	52
TECHNICIEN TRANQUILLITE PUBLIQUE ET SURVEILLANCE	0	0	0	3	14	17	6	1
CONTROLEUR	0	4	4					
ASSISTANT SOCIO-EDUCATIF				74	8	82	68	
ADJOINT DES CADRES HOSPITALIERS TIV	1		1	4	0	4		
MONITEUR EDUCATEUR TIV	12	4	16	0	2	2		11
ASSISTANT SOCIO-EDUCATIF.T.IV	15	9	24	0	1	1	21	3
EDUCATEUR JEUNES ENFANTS T.IV				12	2	14		0
CESF TIV				1	0	1		
EDUCATEUR TECHNIQUE SPECIALISE T IV		3	3					
ANIMATEUR T IV	1		1					
SECRETAIRE MEDICALE ET SOCIALE								1
TOTAL GENERAL	125	98	223	300	158	458	345	346

Catégorie C

Corps	2019			2018			2017	2016
	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	Nombre d'agents
ADJOINT ACCUEIL SURVEILLANCE ET MAGASINAGE	14	4	18	13	11	24	15	6
ADJOINT ADMINISTRATIF ADMINISTRATIONS PARISIENNES	102	21	123	7	8	15	46	21
ADJOINT D'ANIMATION ET D'ACTION SPORTIVE	28	21	49	40	40	80	186	355
ADJOINT TECHNIQUE DES ETABLISSEMENTS D'ENSEIGNEMENT	22	12	34	2	14	16	34	36
ADJOINT TECHNIQUE	68	295	363	38	152	190	300	282
ADJOINT TECHNIQUE DE L'EAU ET DE L'ASSAINISSEMENT	0	6	6				1	4
AGENT DE LOGISTIQUE GENERALE	0	9	9	82	20	102	22	48
AGENT D'ACCUEIL ET DE SURVEILLANCE	5	10	15				22	26
AGENT SPECIALISE DES ECOLES MATERNELLES	12	0	12	38	0	38	34	112
AGENT DE SURVEILLANCE DE PARIS	0	1	1	15	17	32		
AGENT TECHNIQUE DE LA PETITE ENFANCE	93	7	100	71	14	85	78	69
AGENT TECHNIQUE DES ECOLES	62	13	75	71	5	76	68	61
AUXILIAIRE DE PUERICULTURE ET DE SOINS	291	3	294	273	0	273	312	179
CONDUCTEUR D'AUTOMOBILE				0	35	35	22	0
DIRECTEUR DE CENTRES DE LOISIRS ET RELAIS PERISCOLAIRES							0	1
INSPECTEUR DU SERVICE DE SECURITE	0	0	0	0	6	6	60	13
EBOUEUR	3	172	175	24	222	246	260	202
EGOUTIER ET PERSONNEL RESEAUX SOUTERRAINS	0	0	0	0	2	2	20	2
FOSSOYEUR	0	0	0	0	0	0	9	0
PREPOSE				2	1	3		
AIDE SOIGNANT ASHQ TIV	23	0	23	0	0	0		29
ADJOINT ADMINISTRATIF HOSPITALIER TIV				4	2	6	2	
OUVRIER PRINCIPAL CUISINE	2	2	4				2	
OUVRIER PRINCIPAL ENTRETIEN	0	3	3				7	
AEQ TIV							17	
ADJOINT TECHNIQUE DES COLLEGES				2	14	16	34	36
AGENT DE LOGISTIQUE GENERALE							1	1
Total général	725	579	1304	680	549	1229	1518	1418

1.8 RECRUTEMENTS, TITULARISATIONS, PROMOTIONS, RÉSORPTION

Ville de Paris
Au 31 décembre 2019

Nombre de prorogations de stage

Corps	2019			2018			2017	2016
	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Total agents	Total agents	Total agents
Infirmier							1	2
Professeur de la ville de Paris	4		4	2	2	4	1	0
Bibliothécaire et chargé d'études documentaires							0	1
Puéricultrice							0	3
directeurs des conservatoire	1		1					
Professeur des conservatoires							0	1
Animateur d'administrations parisiennes		1	1	1	0	1	0	0
Assistant socio-éducatif administrations parisiennes							0	1
assistant spécialisé d'enseignement artistique				1	0	1		
adjoint administratif d'administrations parisiennes	2	1	3					
adjoint d'accueil, de surveillance et de magasinage		2	2					
Adjoint d'animation et d'action sportive							0	5
Agent d'accueil et de surveillance							0	1
Agent technique de la petite enfance	10	2	12	7	1	8	6	11
Agent de logistique générale	1	1	2	1	0	1	1	0
Educateur de jeunes enfants	4		4				2	2
Auxiliaire de puériculture et de soins de 1ère classe	17	1	18	14	0	14	16	7
Agent spécialisé des écoles maternelles							0	2
Agent de surveillance de Paris				1	0	1		
Agent technique des écoles		1	1				1	0
chef d'équipe conducteur	0	0	0	0	1	1		
Eboueur	3	11	14	3	11	14	11	15
Egoutier	0	0	0	0	0	0	0	1
Adjoint technique	0	5	5	2	3	5	13	7
Adjoint technique de l'eau et de l'assainissement							0	1
conducteur d'automobile				0	2	2		
conseiller socio éducatif				1	0	1		
cadre de santé paramédical spécialité puéricultrice				2	0	2		
ingénieur et architecte d'administrations parisiennes				0	1	1		
secrétaire administratif	1	0	1	1	0	1	1	
secrétaire médical et social	0	0	0	1	0	1	1	1
Technicien des services opérationnels	0	1	1					
assistant socio éducatif							1	1
adjoint technique des collègues				2	0	2	1	0
Adjoint des cadres hospitaliers T.IV								2
Aide soignant agent des services hospitaliers qualifié T.IV								5
Adjoint administratif hospitalier T.IV					1	1		
Educateur de jeunes enfants T.IV					1	1		
Agent d'entretien qualifié T.IV							3	
Infirmier soins généraux T.IV								2
Ouvrier principal cuisine T.IV							1	
Ouvrier principal entretien T.IV							2	
Moniteur éducateur T.IV	1		1					3
Assistants socio-éducatifs T.IV							2	1
Total général	44	26	70	39	22	61	64	76

Nombre de fins de stage

Corps	2019			2018			2017	2016
	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Total agents	Total agents	Total agents
attaché d'administrations parisiennes	0	1	1	0	1	1	0	1
Eboueur	0	3	3	1	4	5	4	2
Adjoint technique	1	2	3	0	1	1	6	5
Adjoint technique des établissements d'enseignement	0	1	1					
Adjoint d'animation et d'action sportive				1	0	1	1	
Adjoint administratif	0	1	1	1	1	2		
Agents de surveillance de Paris	1	0	1					
Préposé				0	1	1		
Professeur de la ville de Paris				2	0	2	1	2
Agent technique de la petite enfance		1	1	4	0	4	4	6
Assistant spécialisé d'enseignement artistique				1	0	1		
Auxiliaire de puériculture et de soins	1	0	1	4	0	4	2	2
chef d'équipe conducteur	0	1	1	0	1	1		
Conseiller socio éducatif				0	1	1		
Agent spécialisé des écoles maternelles							1	1
Infirmier catégorie A				1	0	1		
Inspecteur du service de sécurité	0	3	3					
Technicien des services opérationnels				0	1	1		
ouvrier principal cuisine T.IV		2	2					
ouvrier principal entretien T.IV		1	1					
Agents d'entretien qualifiés T.IV	1	1	2					
Adjoint administratif hospitalier T.IV	1		1					
TOTAL GENERAL	5	17	22	15	10	25	19	19

1.8 RECRUTEMENTS, TITULARISATIONS, PROMOTIONS, RÉSORPTION

Agents contractuels sur emploi permanent titularisés (sans stage) sur un emploi permanent, dont travailleurs handicapés (article 38 de la loi N°84-53 du 26 janvier 1984 modifiée)

Corps	2019			2018			2017	2016
	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	Nombre d'agents
Adjoint d'animation et d'action sportive	2	0	2	3	1	4	5	2
Adjoint technique	3	16	19	1	16	17		
Adjoint technique des établissements d'enseignement	0	1	1					
Adjoint technique des collèges				1		1		
Agent technique des écoles	2	2	4	2	2	4		
Agent de logistique générale	0	1	1					
Animateur d'administrations parisiennes							0	0
Agent technique petite enfance (RQTH)	1		1				4	
Adjoint d'accueil, de surveillance et de magasinage	2	6	8	2	1	3	5	8
Assistant spécialisé des bibliothèques et des musées				1	1	2	2	2
Auxiliaire de puériculture (RQTH)							1	
Attaché d'administrations parisiennes	6	2	8	0	1	1	5	3
Adjoint administratif	0	1	1	6	0	6	14	2
Chef d'équipe conducteur	0	2	2					
Eboueur	0	1	1					
Ingénieur et architecte d'administrations parisiennes				4	8	12	3	7
Inspecteur du service de sécurité	0	1	1					
personnel de maîtrise d'administrations parisiennes				0	0	0	8	9
Professeur des conservatoires	1	1	2					
Professeur de la ville de Paris				1	1	2		
Secrétaire administratif	0	0	0	3	1	4		
Technicien supérieur d'administrations parisiennes				2	3	5	12	21
Total général	17	34	51	26	35	61	59	54

Agents contractuels nommés stagiaires

Corps	2019			2018			2017	2016
	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	Nombre d'agents
Adjoint d'animation et d'action sportive	9	9	18	4	2	6	32	188
Adjoint technique	10	34	44	4	33	37		
Adjoint technique de l'eau et de l'assainissement	0	3	3	1	7	8		
Adjoint technique des établissements d'enseignement	12	10	22	26	10	36	27	57
Agent d'accueil et de surveillance	3	9	12	3	9	12		
Animateur d'administrations parisiennes	2	0	2				1	0
Agent spécialisé des écoles maternelles				15	0	15	22	17
Agent technique des écoles	9	3	12	26	10	36	27	57
Agent de logistique générale	0	0	0	24	12	36	69	22
Adjoint d'accueil, de surveillance et de magasinage							12	22
Assistant spécialisé des bibliothèques et des musées							3	
Adjoint administratif	3	0	3	4	1	5	4	16
auxiliaire de puériculture et de soins	50	0	50	39	0	39		
Educateur des activités physiques et sportives				1	0	1		
Ingénieur et architecte d'administrations parisiennes				1	3	4	12	2
Inspecteur du service de sécurité	1	2	3					
Personnel de maîtrise d'administrations parisiennes								8
Secrétaire administratif	2	0	2				4	
secrétaire médical et social	1	0	1					
Technicien supérieur d'administrations parisiennes					1	1	5	12
ASSIS SOC ED TIV éducateur spécialisé	9	4	13	16	12	28		24
éducateur technique spécialisé TIV				1	3	4		
Puericultrice TIV	5		5					
Moniteur éducateur TIV				13	4	17		
Aide soignant auxiliaire de puériculture TIV	9		9	23		23		
OP cuisine TIV				2	4	6		
Op entretien TIV				0	5	5		
OPQ TIV								10
AEQ TIV	20	8	28					24
Adjoint administratif hospitalier TIV	6	1	7				8	
Cadre socio-éducatif TIV							9	
Educateur jeunes enfants							16	
Adjoint des cadres hospitaliers							4	
Aide soignant aide médico-psychologique							7	
CESF TIV							1	
TOTAL GENERAL	151	83	234	153	94	247	167	380

1.8 RECRUTEMENTS, TITULARISATIONS, PROMOTIONS, RÉSORPTION

Ville de Paris hors TIV

Au 31 décembre 2019

Promotions de grade

Nombre d'agents bénéficiaires d'un avancement de grade au choix en 2019

Nombre d'agents bénéficiaires d'un avancement de grade (et d'échelon exceptionnel) au choix en 2019

Filière	Femmes			Hommes			Total
	A	B	C	A	B	C	
ADMINISTRATIF	38	86	514	36	47	151	872
ANIMATION		38	125		13	60	236
CULTUREL	62	52	34	25	10	49	232
MEDICAL ET SOCIAL	392	47	1 163	19	6	9	1 636
OUVRIERE ET TECHNIQUE	33	30	759	44	173	1 366	2 405
SPORTIF		4			26		30
SECURITE		11	227		14	328	580
Total	525	268	2 822	124	289	1 963	5 991

Nombre d'agents bénéficiaires d'un avancement de grade par examen professionnel en 2019

Nombre d'agents bénéficiaires d'un avancement de grade par examen professionnel en 2019

Filière	Femmes			Hommes			Total
	A	B	C	A	B	C	
ADMINISTRATIF	22	58		11	19		110
ANIMATION		24			20		44
CULTUREL	7	13		1	10		31
MEDICAL ET SOCIAL		14			1		15
OUVRIERE ET TECHNIQUE		13			64		77
SPORTIF	-	1		-	13		14
SECURITE		1			3		4
Total	29	124	-	12	130	-	295

Synthèse nombre d'agents bénéficiaires d'un avancement de grade au choix et par examen professionnel en 2019

CAT A	CAT B	CAT C	Total
690	811	4 785	6 286

CAT/SEXE	F	H	Total
A	554	136	690
B	392	419	811
C	2 822	1 963	4 785
Total	3 768	2 518	6 286

Nombre d'agents bénéficiaires d'un avancement de grade au choix en 2018

Nombre d'agents bénéficiaires d'un avancement de grade (et d'échelon exceptionnel) au choix en 2018

Filière	Femmes			Hommes			Total
	A	B	C	A	B	C	
ADMINISTRATIF	40	71	318	23	26	71	549
ANIMATION	0	26	106	0	14	45	191
CULTUREL	59	38	33	28	15	28	201
MEDICAL ET SOCIAL	60	158	574	4	5	3	804
OUVRIERE ET TECHNIQUE	34	16	457	43	138	1200	1888
SPORTIF		8			20		28
SECURITE		5	145		12	218	380
Total	193	322	1 633	98	230	1 565	4 041

sont incluses les promotions à la hors classe, aux échelons exceptionnels (notamment à l'échelon exceptionnel d'ICSAP général, à l'échelon spécial d'administrateur général, à l'échelon exceptionnel de chef de service administratif et de chef d'arrondissement) .

Nombre d'agents bénéficiaires d'un avancement de grade par examen professionnel en 2018

Nombre d'agents bénéficiaires d'un avancement de grade par examen professionnel en 2018

Filière	Femmes			Hommes			Total
	A	B	C	A	B	C	
ADMINISTRATIF	18	65		6	43		132
ANIMATION	0	16		5	22		43
CULTUREL		19			7		26
MEDICAL ET SOCIAL		17			0		17
OUVRIERE ET TECHNIQUE		16			49		65
SPORTIF		2			13		15
SECURITE		1			3		4
Total	18	136	-	11	137	-	302

Synthèse nombre d'agents bénéficiaires d'un avancement de grade au choix et par examen professionnel en 2018

CATEGORIES	Femmes			Hommes			Total
	A	B	C	A	B	C	
TOTAL GENERAL	211	458	1 633	109	367	1 565	4 343

sont incluses les promotions à la hors classe, aux échelons exceptionnels (notamment à l'échelon exceptionnel d'ICSAP général, à l'échelon spécial d'administrateur général, à l'échelon exceptionnel de chef de service administratif et de chef d'arrondissement) .

	F	H	Total
A	211	109	320
B	458	367	825
C	1633	1565	3198
Total	2302	2041	4343

Rappel synthèse des avancements de grade au choix et par examen professionnel en 2017

CATEGORIES	Femmes			Hommes			Total
	A	B	C	A	B	C	
TOTAL GENERAL 2017	185	502	1 875	106	395	1 829	4 892

sont incluses les promotions à la hors classe, aux échelons exceptionnels (notamment à l'échelon exceptionnel d'ICSAP général, à l'échelon spécial d'administrateur général, à l'échelon exceptionnel de chef de service administratif et de chef d'arrondissement) .

Rappel synthèse des avancements de grade au choix et par examen professionnel en 2016

CATEGORIES	Femmes			Hommes			Total
	A	B	C	A	B	C	
TOTAL GENERAL 2016	163	466	1 612	87	357	1 725	4 410

sont incluses les promotions à la hors classe, aux échelons exceptionnels (notamment à l'échelon exceptionnel d'ICSAP général, à l'échelon spécial d'administrateur général, à l'échelon exceptionnel de chef de service administratif et de chef d'arrondissement) .

1.8 RECRUTEMENTS, TITULARISATIONS, PROMOTIONS, RÉSORPTION

Titre IV
Au 31 décembre 2019

Promotions de grade

Nombre d'agents bénéficiaires d'un avancement de grade au choix en 2019

Nombre d'agents bénéficiaires d'un avancement de grade (et d'échelon exceptionnel) au choix en 2019

Secteur	Femmes			Hommes			Total
	A	B	C	A	B	C	
ADMINISTRATIF		1	2				3
ANIMATION							
CULTUREL							
MEDICAL ET SOCIAL	2	2	8		2		14
OUVRIERE ET TECHNIQUE			6			2	8
SPORTIF							
SECURITE							
Total	2	3	16		2	2	25

Nombre d'agents bénéficiaires d'un avancement de grade par examen professionnel en 2019

Nombre d'agents bénéficiaires d'un avancement de grade par examen professionnel en 2018

Catégories	Femmes			Hommes			Total
	A	B	C	A	B	C	
Total	neant						

Synthèse nombre d'agents bénéficiaires d'un avancement de grade au choix et par examen professionnel en 2019

CATEGORIES	Femmes			Hommes			Total
	A	B	C	A	B	C	
Total général	2	3	16	0	2	2	25

Titre IV
Au 31 décembre 2018

Promotions de grade

Nombre d'agents bénéficiaires d'un avancement de grade au choix en 2018

Nombre d'agents bénéficiaires d'un avancement de grade (et d'échelon exceptionnel) au choix en 2018

Secteur	Femmes			Hommes			Total
	A	B	C	A	B	C	
ADMINISTRATIF			2			1	3
ANIMATION							
CULTUREL							
MEDICAL ET SOCIAL	2	7	9				18
OUVRIERE ET TECHNIQUE			10			2	12
SPORTIF							
SECURITE							
Total	2	7	21			3	33

Nombre d'agents bénéficiaires d'un avancement de grade par examen professionnel en 2018

Nombre d'agents bénéficiaires d'un avancement de grade par examen professionnel en 2018

Secteur	Femmes			Hommes			Total
	A	B	C	A	B	C	
Total							

Synthèse nombre d'agents bénéficiaires d'un avancement de grade au choix et par examen professionnel

Catégories	Femmes			Hommes			Total
	A	B	C	A	B	C	
Total général	2	7	21	-	-	1	33

Rappel synthèse des avancements de grade au choix et par examen professionnel en 2017

Catégories	Femmes			Hommes			Total
	A	B	C	A	B	C	
Total général 2017	1	4	16	-	1	5	27

Rappel synthèse des avancements de grade au choix et par examen professionnel en 2016

Catégories	Femmes			Hommes			Total
	A	B	C	A	B	C	
Total général 2016							nc

1.8 RECRUTEMENTS, TITULARISATIONS, PROMOTIONS, RÉSORPTION

Ville de Paris

Nature des promotions en 2019

Informations sur les examens professionnels 2019

Secteurs	Cat	Mode d'accès	Avancement de grade 2019	Femmes inscrites à l'examen	Hommes inscrits à l'examen	Nombre de postes	Femmes promues	Hommes promus	Total
ADMINISTRATIF	A	examen	Attaché d'administrations parisiennes principal	61	31	33	22	11	33
CULTUREL	A	examen	Bibliothécaire hors classe	22	4	6	6	0	6
CULTUREL	A	examen	Chargé d'études documentaires principal	7	2	2	1	1	2
SPORTIF	A	examen	Conseiller principal des activités physiques et sportives et de l'animation						0
Total catégorie A				90	37	41	29	12	41
ADMINISTRATIF	B	examen	Secrétaire administratif spécialité administration générale et action éducative de classe supérieure 421 (69%)	52	23	54	28	9	37
ADMINISTRATIF	B	examen	Secrétaire administratif spécialité administration générale et action éducative de classe exceptionnelle 472 (69%)	69	38	70	30	10	40
MEDICO-SOCIAL	B	examen	Secrétaire médicale et sociale de classe supérieure 100 (95%)	20	0	5	5	0	5
MEDICO-SOCIAL	B	examen	Secrétaire médicale et sociale de classe exceptionnelle 161 (95%)	23	1	10	9	1	10
ANIMATION	B	examen	Animateur principal de 2ème classe d'administrations parisiennes	41	26	31	14	11	25
ANIMATION	B	examen	Animateur principal de 1ère classe d'administrations parisiennes	34	20	21	10	9	19
CULTUREL	B	examen	Assistant spécialisé des bibliothèques et des musées de classe supérieure	7	9	16	4	7	11
CULTUREL	B	examen	Assistant spécialisé des bibliothèques et des musées de classe exceptionnelle	15	8	20	9	3	12
SPORTIF	B	examen	Educateur des activités physiques et sportives principal 2e	10	29	7	1	6	7
SPORTIF	B	examen	Educateur des activités physiques et sportives principal 1ère	6	25	7	0	7	7
TECHNIQUE	B	examen	Technicien des services opérationnels classe supérieure	5	20	18	3	14	17
TECHNIQUE	B	examen	Technicien des services opérationnels en chef	1	24	12	0	12	12
TECHNIQUE	B	examen	Technicien supérieur en chef	7	27	17	5	12	17
TECHNIQUE	B	examen	Technicien supérieur principal	1	11	6	1	4	5
TECHNIQUE	B	examen	Personnel de maîtrise : agent supérieur d'exploitation	8	72	26	4	22	26
SECURITE	B	examen	Technicien de tranquillité publique et de surveillance principal de 2e classe	3	13	2	1	1	2
SECURITE	B	examen	Technicien de tranquillité publique et de surveillance principal de 1ère classe	1	5	2	0	2	2
Total catégorie B				303	351	324	124	130	254
Total général				393	388	365	153	142	295

Ville de Paris

Nature des promotions en 2018

Informations sur les examens professionnels 2018

Secteurs	Cat	Mode d'accès	Avancement de grade 2018	Femmes inscrites à l'examen	Hommes inscrits à l'examen	Nombre de postes	Femmes promues	Hommes promus	Total
ADMINISTRATIF	A	EXAM	Attaché d'administrations parisiennes principal (examen)	75	32	24	18	6	24
CULTURE	A	EXAM	Chargé d'études documentaires principal 2ème (examen)			4			0
SPORTIF	A	EXAM	Conseiller principal des activités physiques et sportives (examen)	0	19	5	0	5	5
Total catégorie A				75	51	33	18	11	29
ADMINISTRATIF	B	EXAM	Secrétaire administratif de classe supérieure - examen - inscrits	70	35	105	34	19	53
ADMINISTRATIF	B	EXAM	Secrétaire administratif de classe exceptionnelle - examen - inscrits	79	57		31	24	55
ANIMATION	B	EXAM	Animateur principal de 2ème classe d'administrations parisiennes - examen - inscrits	36	30	34	13	15	28
ANIMATION	B	EXAM	Animateur principal de 1ère classe d'administrations parisiennes - examen	26	19	10	3	7	10
CULTURE	B	EXAM	Assistant spécialisé des bibliothèques et des musées de classe supérieure examen - inscrits	19	9	9	7	2	9
CULTURE	B	EXAM	Assistant spécialisé des bibliothèques et des musées de classe exceptionnelle examen - inscrits	28	11	17	12	5	17
MEDICAL ET SOCIAL	B	EXAM	Secrétaire médicale et sociale de classe supérieure - examen - inscrits	31	0	8	8	0	8
MEDICAL ET SOCIAL	B	EXAM	Secrétaire médicale et sociale de classe exceptionnelle - examen - inscrits	27	2	9	9	0	9
OUVRIER ET TECHNIQUE	B	EXAM	Agent supérieur d'exploitation examen - inscrits	11	74	20	2	18	20
OUVRIER ET TECHNIQUE	B	EXAM	Technicien des services opérationnels de classe supérieure (examen)	3	33	9	0	9	9
OUVRIER ET TECHNIQUE	B	EXAM	Technicien des services opérationnels en chef (examen)	0	32	9	0	9	9
SECURITE	B	EXAM	Technicien de tranquillité publique et de surveillance principal 2ème (examen)	3	14	3	0	3	3
SECURITE	B	EXAM	Technicien de tranquillité publique et de surveillance principal 1ère (examen) - inscrits	2	2	2	1	0	1
SPORTIF	B	EXAM	Educateur des activités physiques et sportives principal 2e-examen inscrits	13	34	9	0	9	9
SPORTIF	B	EXAM	Educateur des activités physiques et sportives principal 1ère- examen inscrits	7	24	6	2	4	6
OUVRIER ET TECHNIQUE	B	EXAM	Technicien supérieur principal examen	5	8	10	1	4	5
OUVRIER ET TECHNIQUE	B	EXAM	Technicien supérieur en chef (examen)	22	27	22	13	9	22
Total catégorie B				382	411	265	136	137	273
Total général				457	462	298	154	148	302

Ville de Paris

Nature des promotions en 2017

Informations sur les examens professionnels 2017

Secteurs	Cat	Mode d'accès	Avancement de grade 2017	Femmes inscrites à l'examen	Hommes inscrits à l'examen	Nombre de postes	Femmes promues	Hommes promus	Total
Total général				388	462	332	159	131	290

Ville de Paris

Nature des promotions en 2016

Informations sur les examens professionnels 2016

Secteurs	Cat	Mode d'accès	Avancement de grade 2016	Femmes inscrites à l'examen	Hommes inscrits à l'examen	Nombre de postes	Femmes promues	Hommes promus	Total
Total général				483	452	292	161	99	260

1.8 RECRUTEMENTS, TITULARISATIONS, PROMOTIONS, RÉSORPTION

Ville de Paris

Nombre d'agents bénéficiaires d'un avancement d'échelon par sexe

2019			2018			2017	2016	Evolution en % de 2018 à 2019
Nombre total femmes	Nombre total hommes	Nombre total d'agents	Nombre total femmes	Nombre total hommes	Nombre total d'agents	Nombre total d'agents	Nombre total d'agents	
9 754	8 402	18 156	15 549	11 711	27 260	20 710	24 180	-33,4%

1.9 ENTRETIENS DE CARRIÈRE

ces tableaux seront documentés ultérieurement

Nombre d'agents fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent ayant bénéficié d'un accompagnement par un conseiller en évolution professionnelle en 2019

Champ : le tableau qui suit concerne les **fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent** ayant bénéficié d'un **accompagnement** par un **conseiller en évolution professionnelle** au cours de l'année 2019

	Hommes	Femmes
Catégorie A		
Catégorie B		
Catégorie C		

Entretiens avant et après des congés de 6 mois ou plus

Champ : les tableaux qui suivent concernent les **agents sur emploi permanent**, en 2019.

Départ en congé

Y a-t-il eu des hommes qui sont partis en congé de 6 mois ou plus au cours de l'année dans votre collectivité ?	
Si oui, y a-t-il eu un départ en congé <u>sans entretien</u> ?	

Y a-t-il eu des femmes qui sont parties en congé de 6 mois ou plus au cours de l'année dans votre collectivité ?	
Si oui, y a-t-il eu un départ en congé <u>sans entretien</u> ?	

Retour de congé

Y a-t-il eu des hommes qui sont revenus au cours de l'année d'un congé de 6 mois ou plus dans votre collectivité ?	
Si oui, y a-t-il eu un retour de congé <u>sans entretien</u> ?	

Y a-t-il eu des femmes qui sont revenues au cours de l'année d'un congé de 6 mois ou plus dans votre collectivité ?	
Si oui, y a-t-il eu un retour de congé <u>sans entretien</u> ?	

2. RÉMUNÉRATIONS ET COTISATIONS SOCIALES

VILLE DE PARIS

CHIFFRES CLÉS 2019

2 513 M€ : masse salariale en 2019 (compte administratif), dont **2 423,5 M€** pour les budgets principaux et **90,4 M€** pour les budgets annexes

33 748 € : rémunération brute moyenne annuelle des agents permanents à temps plein (33 184 € en 2018, 32 679 € en 2017 et 31 902 € en 2016)

26,4% : part des cotisations patronales dans la masse salariale

2. RÉMUNÉRATIONS ET COTISATIONS SOCIALES

Une masse salariale en très légère progression

En 2019, la masse salariale, tous budgets de la Ville de Paris, inscrite au compte administratif a progressé de 23,9 millions d'euros par rapport à 2018, soit une hausse de 0,96%.

Les principaux facteurs de hausse des dépenses sont :

- L'augmentation du nombre de promotions liée à la mise en place de nouveaux ratios promus-promouvables en 2019 (+ 2,2 M€) ;
- Le passage au régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel (RIFSSEP) de 27 corps en mai 2019 (+ 5,2 M€) et des corps de la filière technique en décembre 2019 (+ 2,1 M€) ;
- L'intégration dans le périmètre de dépenses de personnel du remboursement à la Région Ile-de-France d'une partie de la rémunération des personnels techniciens, ouvriers et de service (TOS) travaillant dans des groupes scolaires composés de collèges et de lycées (+ 2,7 M€) ;
- La régularisation et la revalorisation de la rémunération des gardiens suppléants des écoles (+ 2,9 M€) ;
- Le dynamisme du schéma d'emplois 2019, qui comprend notamment l'évolution des effectifs de la DPSP en vue de la création d'une police municipale parisienne (+ 1,8 M€) ;
- L'organisation du scrutin des élections européennes (+ 1,5 M€).

Une rémunération brute moyenne en progression

La rémunération brute moyenne des agents permanents à temps plein tout au long de l'année, est passée de 31 902 euros en 2016 à 33 748 euros en 2019, soit une progression de 5,8% pour la période.

Sur cette même période, la rémunération annuelle brute médiane des agents permanents à temps plein a, pour sa part, augmenté de 5,1%.

2 RÉMUNÉRATIONS ET COTISATIONS SOCIALES

VILLE DE PARIS

2.1 BUDGET DE FONCTIONNEMENT DE LA COLLECTIVITÉ PARISIENNE ET DÉPENSES DE PERSONNEL

- Dépenses réelles de fonctionnement
- Répartition des dépenses de personnel issues du système de paie (par collectivité)
- Répartition des dépenses de personnel issues du système de paie (par direction)
- Informations complémentaires sur les rémunérations versées aux agents de la collectivité parisienne

2.2 RÉMUNÉRATIONS ANNUELLES BRUTES

Ville de Paris

- Total des rémunérations annuelles brutes versées aux fonctionnaires par catégorie, par sexe dont primes, NBI, supplément familial, indemnité de résidence et heures supplémentaires et complémentaires
- Total des rémunérations annuelles brutes versées aux contractuels sur emploi permanent par catégorie, par sexe dont primes, supplément familial, indemnité de résidence et heures supplémentaires et complémentaires
- Total des rémunérations annuelles brutes versées aux contractuels sur emploi non permanent et aux assistants maternels et familiaux
- Rémunérations annuelles brutes versées aux fonctionnaires, par filière, par corps et par sexe
- Rémunérations annuelles brutes versées aux personnels contractuels par filière, par corps/emploi et par sexe

2.3 AUTRES INFORMATIONS RELATIVES À LA PAIE

Ville de Paris

- Heures supplémentaires et complémentaires par sexe, filière, corps et emplois

2.4 INFORMATIONS RELATIVES AUX ASSURANCES CHOMAGE

- indemnisation du chômage pour les fonctionnaires
- indemnisation du chômage pour les contractuels

2.1 BUDGET DE FONCTIONNEMENT DE LA COLLECTIVITE PARISIENNE ET DEPENSES DE PERSONNELS

Au 31 décembre 2019

VILLE DE PARIS

**2 513 M€ de masse salariale au Compte administratif 2019
(dont 2 423,5 M€ pour les budgets principaux et 90,4 M€ pour les budgets annexes)**

Dépenses réelles de fonctionnement en millions d'euros (CA 2019)*

	2019	2018	2017	2016	Evolution en % 2019/2018
Dépenses réelles de fonctionnement des budgets généraux (commune et département)	7 929,849	7 854,581	7 764,707	7 683,368	1,0%
dont commune	7 929,849	4 768,847	5 029,246	5 030,174	66,3%
dont département		3 096,118	3 165,813	3 165,055	-100,0%
dont flux croisés commune/département		10,384	-430,352	-511,861	-100,0%
Dépenses réelles de fonctionnement des budgets annexes (commune et département)	153,654	129,669	153,918	155,097	18,5%
dont Titre IV (ASE)	61,766	59,857	59,848	60,158	0,0%

	2019	2018	2017	2016	Evolution en % 2019/2018
Masse salariale des budgets généraux (commune et département)	2 423,540	2 397,132	2 324,195	2 252,206	1,1%
dont commune	2 423,540	2 212,000	2 128,449	2 056,929	9,6%
dont département		187,261	197,979	197,448	-100,0%
dont flux croisés commune/département (prime départementale)		-2,129	-2,233	-2,171	-100,0%
Masse salariale des budgets annexes (commune et département)	90,421	92,924	94,381	93,781	-2,7%
dont Titre IV (ASE)	46,789	47,604	48,090	48,134	-1,71%
Total masse salariale du budget général et budgets annexes (commune et département)	2 513,961	2 490,056	2 418,576	2 345,987	1,0%

	2019	2018	2017	2016
Poids de la masse salariale sur les dépenses réelles de fonctionnement (budgets généraux commune et département) hors contribution au FNGIR (898 M€ en 2014, 2015, 2016, 2017 et 2018)	34,47%	34,46%	33,85%	33,19%
Poids de la masse salariale sur les dépenses réelles de fonctionnement avec les budgets annexes commune et département	31,10%	31,19%	30,54%	29,93%

(*) Dépenses réelles de fonctionnement de pré-CA : il s'agit des dépenses constatées, au compte administratif de l'année considérée sur les chapitres des dépenses de fonctionnement courant, dépenses de personnel, autres charges de gestion courante, atténuations de produits, charges financières, charges exceptionnelles, hors opérations d'ordre = dotations aux provisions et autres dépenses imprévues

Répartition des dépenses de personnel issues du système de paye (en millions d'euros)

	2019	2018	Evolution en % 2019/2018	2017	2016
Salaires et traitements* du budget général et budgets annexes (commune et département)	1 855,708	1 818,252	2,06%	1 746,829	1 691,473
dont commune (**)	1 815,471	1 784,147	1,76%	1 712,341	1 657,298
dont département Titre IV	40,236	34,106	17,97%	34,488	34,175
Charges patronales du budget général et budgets annexes (commune et département)	651,585	645,859	0,89%	643,118	618,357
dont commune	639,122	633,262	0,93%	630,262	605,428
dont département Titre IV	12,462	12,596	-1,06%	12,857	12,929
Dépenses de personnel (salaires, traitements et charges patronales) du budget général et budgets annexes (commune et département)	2 507,293	2 464,111	1,75%	2 389,947	2 309,830
dont commune	2 454,593	2 417,409	1,54%	2 342,603	2 262,726
dont département Titre IV	52,698	46,702	12,84%	47,345	47,104

* Salaires et traitements : il s'agit de la rémunération principale des personnels permanents, les primes et indemnités, les rémunérations des agents de droit privé, les vacances, les indemnités du chômage, les remboursements divers de frais et les prestations sociales. **En 2019, les frais de mission, les indemnités de logement des instituteurs, les dépenses manuelles et indemnités d'élus sont intégrés dans la masse salariale.**

(**) En 2018, la commune et le département de Paris ont été fusionnés (anticipation dans l'affichage des données du bilan social 2018 de la réforme du statut de Paris qui ne compte plus qu'une seule collectivité au 1er janvier 2019).

LES COTISATIONS PATRONALES ONT REPRESENTE 26,4% DU TOTAL DE LA MASSE SALARIALE

Pour information, l'appel des cotisations des personnels titulaires détachés sur un emploi de contractuel a été intégré en 2017 dans le système de paye. Cette modification de périmètre majore la dépense 2017 de 3 253 605€ et participe pour 0,14% à l'évolution affichée au regard de la dépense 2016.

2.1 RÉPARTITION DES DÉPENSES DE PERSONNEL ISSUES DU SYSTÈME DE PAYE PAR DIRECTION DE 2016 A 2019

TOTAL DES DEPENSES DE PERSONNEL EN 2019: 2507,3M€

Direction	2019	2018	2017	2016
DAC	137 926 890 €	133 569 244 €	129 716 827 €	123 961 143 €
DAJ	5 082 287 €	4 795 639 €	4 625 347 €	4 578 416 €
DASCO	467 261 043 €	460 395 870 €	458 255 026 €	442 835 443 €
DASES	200 934 602 €	201 082 114 €	204 108 611 €	205 076 548 €
DAE	14 386 160 €	14 073 036 €	11 977 150 €	11 445 717 €
DEVE	132 904 491 €	135 954 480 €	135 430 042 €	148 581 506 €
DFA	29 583 215 €	29 087 409 €	28 901 261 €	28 465 670 €
DFPE	360 031 161 €	355 290 609 €	356 974 800 €	345 222 007 €
DICOM	11 268 566 €	10 706 036 €	13 481 511 €	13 671 181 €
DILT	58 588 810 €	58 699 632 €	56 952 043 €	56 408 304 €
DJS	121 098 250 €	119 348 165 €	119 108 415 €	115 320 517 €
DLH	21 033 260 €	19 863 058 €	19 312 034 €	18 268 974 €
DPA	0 €	0 €	13 378 209 €	71 077 576 €
DCPA ⁽¹⁾	72 296 583 €	72 260 120 €	58 906 676 €	
DPE	318 950 438 €	314 180 547 €	313 592 802 €	306 330 499 €
DPSP ⁽²⁾	146 588 045 €	140 976 106 €	83 939 643 €	55 592 909 €
DDCT	117 449 003 €	114 152 085 €	106 609 801 €	99 902 792 €
DRH	39 301 632 €	37 133 581 €	35 935 016 €	34 616 764 €
DSTI	0 €	0 €	28 065 528 €	25 264 408 €
DSIN ⁽³⁾	29 684 352 €	28 720 400 €		
DU	27 332 699 €	27 003 646 €	27 177 369 €	26 778 242 €
DVD	76 273 453 €	74 257 759 €	65 010 309 €	65 865 763 €
IG	5 749 188 €	5 654 023 €	5 637 414 €	5 756 397 €
SG	13 402 022 €	14 068 364 €	12 686 242 €	12 235 821 €
Cabinet de la Maire	7 550 301 €	7 498 883 €	8 249 494 €	8 841 372 €
Autres personnels ⁽⁴⁾	92 617 522 €	85 340 124 €	91 915 708 €	83 732 513 €
TOTAL	2 507 293 972 €	2 464 110 930 €	2 389 947 278 €	2 309 830 482 €

⁽¹⁾ En 2017, la Direction du Patrimoine et de l'Architecture (DPA) est devenue la Direction des Constructions Publiques et de l'Architecture (DCPA).

⁽²⁾ La Direction de la prévention et de la protection (DPP) dont les missions ont été élargies dans le cadre de la lutte contre les incivilités est devenue le 12 septembre 2016, la Direction de la Prévention, de la Sécurité et de la Protection (DPSP) . L'arrêté de structure correspondant a été publié au bulletin municipal du 13 septembre 2016. Pour l'exercice 2016, Les dépenses DPP et DPSP ont été cumulées et s'affichent sous le timbre DPSP. En 2018, un peu plus de 2 000 agents relevant auparavant de la compétence de la Préfecture de Police ont été transférés à la commune parisienne dans le cadre de la réforme du statut de Paris.

⁽³⁾ En 2018, la Direction des Systèmes et Technologies de l'Information (DSTI) est devenue la Direction des Systèmes d'Information et du Numérique (DSIN).

⁽⁴⁾ Cette appellation recouvre principalement la masse salariale des emplois aidés, des agents mis à disposition des organisations syndicales, des agents placés en congé de longue durée, des élèves, des professeurs d'enseignement vacataires du bureau de la formation ou d'agents de la ville dans le cadre des formations qu'ils s'assurent ainsi que les allocations pour perte d'emploi. En 2019, les frais de mission, les indemnités de logement des instituteurs, les dépenses manuelles et indemnités d'élus sont intégrés dans la masse salariale.

2.1 INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES SUR LES RÉMUNÉRATIONS VERSÉES AUX AGENTS DE LA COLLECTIVITÉ PARISIENNE

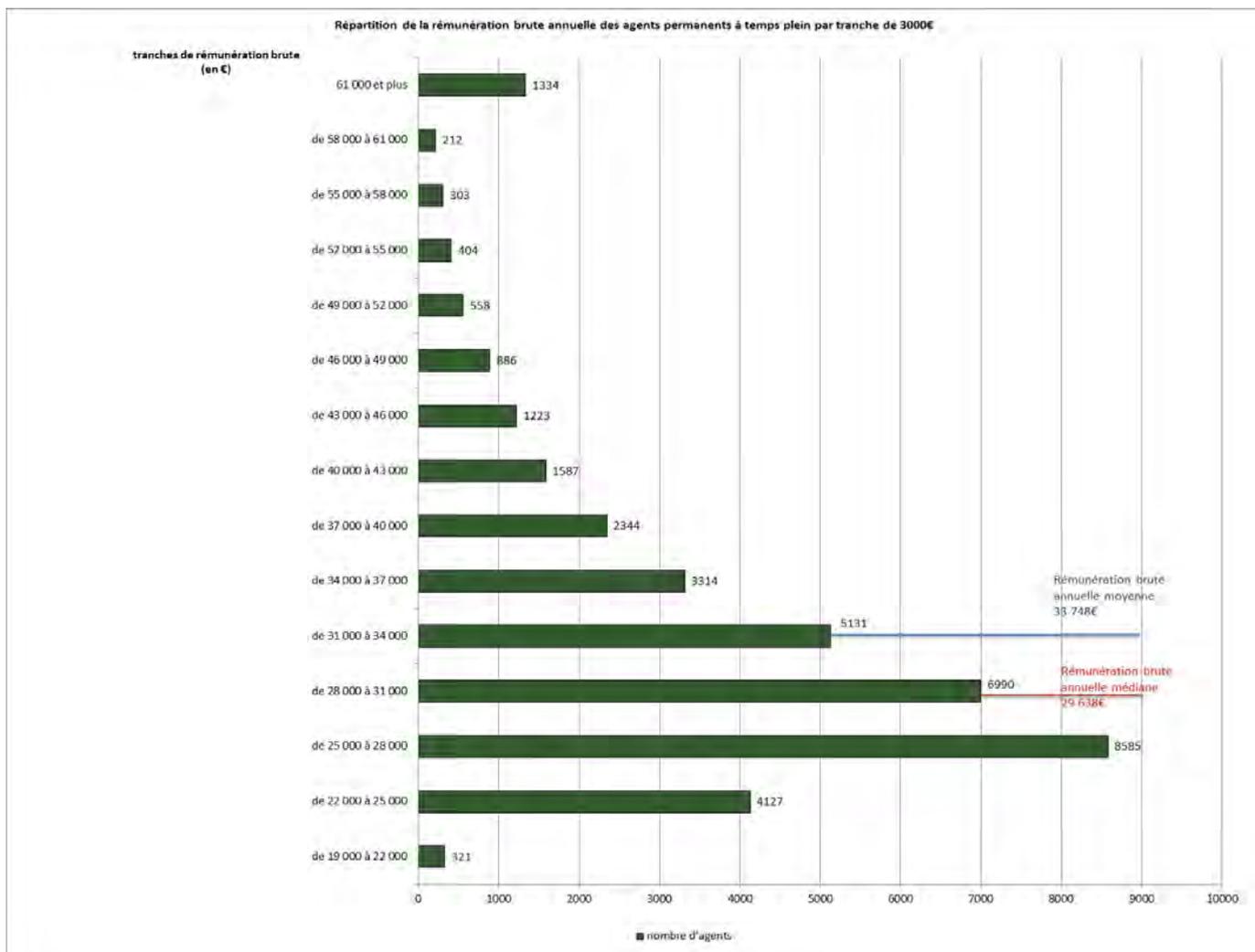
VILLE DE PARIS

Montant global des dix rémunérations les plus élevées en 2019 (nettes à payer) : **1 459 739 €**

Montant global des dix rémunérations les plus élevées en 2018 (nettes à payer) : **1 430 787 €**

Montant global des dix rémunérations les plus élevées en 2017 (nettes à payer) : **1 398 664 €**

Montant global des dix rémunérations les plus élevées en 2016 (nettes à payer) : **1 414 656 €**



Évolution de 2016 à 2019

en euros	2016	2017	2018	2019
Rémunération brute annuelle moyenne	31 902 €	32 679 €	33 184 €	33 748 €
Rémunération brute annuelle médiane	28 199 €	29 047 €	29 633 €	29 638 €

2.2 RÉMUNÉRATIONS ANNUELLES BRUTES VERSÉES AUX PERSONNELS FONCTIONNAIRES ET CONTRACTUELS

Au 31 décembre 2019

VILLE DE PARIS HORS TITRE IV

Total rémunérations annuelles brutes versées aux fonctionnaires rémunérés au 31 décembre par sexe et catégorie dont le montant des primes, de la NBI, du SFT, de l'IR et des heures supplémentaires et complémentaires

Sexe	Catégories	Total rémunérations annuelles brutes	Dont primes	Dont NBI	Dont Supplément Familial de Traitement	Dont Indemnité de Résidence	Dont heures supplémentaires et complémentaires
Femmes	A	210 204 038 €	47 617 727 €	1 679 168 €	1 532 771 €	4 491 915 €	1 268 608 €
	B	120 390 650 €	28 697 831 €	1 096 895 €	627 795 €	2 547 285 €	771 185 €
	C	457 582 770 €	88 950 411 €	2 597 262 €	5 501 610 €	10 154 593 €	1 654 693 €
	agents sortis*	226 193 €	53 239 €	389 €	1 273 €	3 037 €	- €
	Total	788 403 651 €	165 319 208 €	5 373 714 €	7 663 448 €	17 196 830 €	3 694 486 €
Hommes	A	105 416 377 €	29 836 068 €	668 057 €	611 213 €	2 054 348 €	1 386 459 €
	B	157 774 379 €	39 156 413 €	907 524 €	1 316 197 €	3 203 248 €	4 278 172 €
	C	455 586 454 €	94 341 939 €	1 980 901 €	6 272 688 €	9 661 619 €	13 668 132 €
	Agents sortis*	162 228 €	38 279 €	287 €	27 €	2 260 €	2 365 €
	Total	718 939 438 €	163 372 700 €	3 556 769 €	8 200 125 €	14 921 475 €	19 335 129 €
Ensemble	A	315 620 415 €	77 453 796 €	2 347 225 €	2 143 984 €	6 546 263 €	2 655 068 €
	B	278 165 029 €	67 854 244 €	2 004 419 €	1 943 992 €	5 750 533 €	5 049 357 €
	C	913 169 224 €	183 292 350 €	4 578 162 €	11 774 297 €	19 816 211 €	15 322 825 €
	Agents sortis*	388 421 €	91 518 €	676 €	1 300 €	5 298 €	2 365 €
	Total	1 507 343 089 €	328 691 908 €	8 930 483 €	15 863 573 €	32 118 305 €	23 029 615 €

Total des rémunérations annuelles brutes versées aux personnels contractuels sur emploi permanent rémunérés au 31 décembre par sexe et catégorie dont le montant des primes, des heures supplémentaires et complémentaires

Sexe	catégories	total rémunérations annuelles brutes	dont primes	dont Supplément Familial de Traitement	dont Indemnité de Résidence	dont heures supplémentaires et complémentaires
Femmes	A	37 596 426 €	1 708 598 €	224 800 €	909 136 €	11 598 €
	B	4 984 189 €	423 444 €	15 309 €	124 052 €	26 791 €
	C	38 522 493 €	5 296 821 €	907 846 €	853 876 €	256 779 €
	Agents sortis*	305 246 €	25 923 €	2 430 €	6 770 €	3 157 €
	Total	81 408 355 €	7 454 786 €	1 150 386 €	1 893 834 €	298 325 €
Hommes	A	33 086 224 €	1 378 450 €	158 179 €	739 443 €	15 933 €
	B	5 207 126 €	450 176 €	40 820 €	118 402 €	29 549 €
	C	11 996 398 €	1 657 162 €	120 314 €	260 012 €	183 026 €
	Agents sortis*	199 134 €	10 189 €	- €	4 283 €	962 €
	Total	50 488 882 €	3 495 978 €	319 313 €	1 122 141 €	229 469 €
Ensemble	A	70 682 651 €	3 087 048 €	382 980 €	1 648 579 €	27 531 €
	B	10 191 315 €	873 620 €	56 129 €	242 455 €	56 340 €
	C	50 518 891 €	6 953 983 €	1 028 160 €	1 113 888 €	439 805 €
	Agents sortis*	504 380 €	36 112 €	2 430 €	11 053 €	4 118 €
	Total	131 897 237 €	10 950 763 €	1 469 699 €	3 015 975 €	527 794 €

Total des rémunérations annuelles brutes versées aux personnels sur emplois non permanents et aux assistants maternels et assistants familiaux

Sexe	Total rémunérations annuelles brutes	Dont emplois non permanents	Dont assistants maternels et assistants familiaux
Femmes	128 124 112 €	75 801 229 €	52 322 883 €
Hommes	58 901 011 €	55 994 037 €	2 906 974 €
Ensemble	187 025 123 €	131 795 266 €	55 229 857 €

* voir définition dans glossaire

2.2 RÉMUNÉRATIONS ANNUELLES BRUTES VERSÉES AUX PERSONNELS FONCTIONNAIRES ET CONTRACTUELS

Au 31 décembre 2019

TITRE IV

Total rémunérations annuelles brutes versées aux fonctionnaires rémunérés au 31 décembre par sexe et catégorie dont le montant des primes, de la NBI, SFT, IR et des heures supplémentaires et complémentaires

Sexe	Catégories	Total rémunérations annuelles brutes	Dont primes	Dont NBI	Dont Supplément Familial de Traitement	Dont Indemnité de Résidence	Dont heures supplémentaires et complémentaires
Femmes	A	9 373 326 €	2 120 373 €	16 887 €	59 414 €	181 654 €	384 366 €
	B	1 427 053 €	356 073 €	8 791 €	14 436 €	27 237 €	91 138 €
	C	9 396 306 €	2 071 346 €	44 €	88 908 €	196 834 €	79 228 €
	Agents sortis*	33 403 €	2 831 €	- €	1 506 €	400 €	- €
	Total	20 230 088 €	4 550 623 €	25 722 €	164 265 €	406 125 €	554 731 €
Hommes	A	4 117 442 €	1 079 839 €	9 035 €	47 200 €	68 812 €	278 341 €
	B	811 207 €	223 371 €	4 217 €	3 615 €	11 831 €	71 395 €
	C	2 276 339 €	438 439 €	731 €	31 336 €	45 714 €	24 396 €
	Agents sortis*	32 337 €	3 390 €	- €	- €	930 €	156 €
	Total	7 237 325 €	1 745 040 €	13 983 €	82 151 €	127 288 €	374 288 €
Ensemble	A	13 490 768 €	3 200 212 €	25 922 €	106 615 €	250 467 €	662 707 €
	B	2 238 260 €	579 444 €	13 008 €	18 051 €	39 068 €	162 533 €
	C	11 672 646 €	2 509 785 €	775 €	120 244 €	242 549 €	103 624 €
	Agents sortis*	65 740 €	6 221 €	- €	1 506 €	1 329 €	156 €
	Total	27 467 414 €	6 295 662 €	39 705 €	246 416 €	533 413 €	929 019 €

Total des rémunérations annuelles brutes versées aux personnels contractuels sur emploi permanent rémunérés au 31 décembre par sexe et catégorie dont le montant des primes, des heures supplémentaires et complémentaires

Sexe	Catégories	Total rémunérations annuelles brutes	Dont primes	Dont Supplément Familial de Traitement	Dont Indemnité de Résidence	Dont heures supplémentaires et complémentaires
Femmes	A	1 558 731 €	190 771 €	3 997 €	33 365 €	55 775 €
	B	431 269 €	40 335 €	296 €	9 416 €	22 156 €
	C	1 731 595 €	261 300 €	21 530 €	38 591 €	13 931 €
	Agents sortis*	307 243 €	171 799 €	1 996 €	6 934 €	36 634 €
	Total	4 028 837 €	664 205 €	27 818 €	88 306 €	128 496 €
Hommes	A	271 995 €	36 280 €	7 342 €	6 101 €	13 854 €
	B	327 775 €	44 939 €	247 €	6 934 €	28 518 €
	C	1 200 043 €	178 007 €	15 048 €	23 692 €	29 843 €
	Agents sortis*	66 385 €	51 581 €	- €	1 540 €	7 559 €
	Total	1 866 198 €	310 807 €	22 638 €	38 266 €	79 773 €
Ensemble	A	1 830 726 €	227 051 €	11 339 €	39 466 €	69 629 €
	B	759 044 €	85 274 €	543 €	16 350 €	50 674 €
	C	2 931 638 €	439 307 €	36 578 €	62 283 €	43 773 €
	Agents sortis*	373 628 €	223 379 €	1 996 €	8 473 €	44 193 €
	Total	5 895 035 €	975 012 €	50 456 €	126 572 €	208 270 €

Total des rémunérations annuelles brutes versées aux personnels sur emplois non permanents et aux assistants maternels et assistants familiaux

Sexe	Total rémunérations annuelles brutes	Dont emplois non permanents
Femmes	264 897 €	264 897 €
hommes	78 977 €	78 977 €
ensemble	343 874 €	343 874 €

* voir définition dans glossaire

2.2 RÉMUNÉRATIONS ANNUELLES BRUTES VERSÉES AUX FONCTIONNAIRES

Au 31 décembre 2019

VILLE DE PARIS HORS TITRE IV

Rémunérations annuelles brutes versées par filière,
par corps et par sexe au 31 décembre 2019

FILIERE ADMINISTRATIVE

Corps et emplois	Sexe	Rémunérations principales	Rémunérations accessoires	Total général
Adjoints administratifs	Femmes	72 606 024 €	20 487 724 €	93 093 749 €
	Hommes	19 192 112 €	5 184 860 €	24 376 972 €
Total Adjoints administratifs		91 798 136 €	25 672 584 €	117 470 720 €
Administrateurs	Femmes	1 788 683 €	1 439 712 €	3 228 396 €
	Hommes	2 240 111 €	1 595 508 €	3 835 619 €
Total Administrateurs		4 028 794 €	3 035 220 €	7 064 015 €
Attachés d'administrations parisiennes	Femmes	24 641 079 €	12 627 399 €	37 268 479 €
	Hommes	14 607 411 €	7 519 791 €	22 127 202 €
Total Attachés d'administrations parisiennes		39 248 491 €	20 147 190 €	59 395 681 €
Secrétaires administratifs des administrations parisiennes	Femmes	35 502 695 €	13 700 723 €	49 203 418 €
	Hommes	16 119 347 €	6 478 995 €	22 598 341 €
Total Secrétaires administratifs des administrations parisiennes		51 622 042 €	20 179 718 €	71 801 759 €
Emplois fonctionnels	Femmes	6 097 612 €	4 262 073 €	10 359 685 €
	Hommes	5 767 323 €	4 153 450 €	9 920 773 €
Total Emplois fonctionnels		11 864 935 €	8 415 523 €	20 280 458 €
	Femmes	140 636 094 €	52 517 632 €	193 153 726 €
	Hommes	57 926 304 €	24 932 604 €	82 858 908 €
	Total général	198 562 398 €	77 450 236 €	276 012 634 €

FILIERE ANIMATION

Corps et emplois	Sexe	Rémunérations principales	Rémunérations accessoires	Total général
Adjoints d'animation et d'action sportive	Femmes	28 894 817 €	6 356 077 €	35 250 893 €
	Hommes	15 367 098 €	3 385 645 €	18 752 744 €
Total Adjoints d'animation et d'action sportive		44 261 915 €	9 741 722 €	54 003 637 €
Animateurs, animatrices des administrations parisiennes	Femmes	10 427 479 €	2 949 042 €	13 376 521 €
	Hommes	5 985 802 €	1 741 944 €	7 727 746 €
Total Animateurs, animatrices des administrations parisiennes		16 413 281 €	4 690 986 €	21 104 267 €
	Femmes	39 322 295 €	9 305 119 €	48 627 414 €
	Hommes	21 352 900 €	5 127 589 €	26 480 490 €
	Total général	60 675 196 €	14 432 709 €	75 107 904 €

FILIERE CULTURELLE

Corps et emplois	Sexe	Rémunérations principales	Rémunérations accessoires	Total général
Adjoints administratifs des bibliothèques	Femmes	123 983 €	16 287 €	140 269 €
	Hommes	287 547 €	42 223 €	329 769 €
Total Adjoints administratifs des bibliothèques		411 530 €	58 509 €	470 039 €
Adjoints d'accueil, de surveillance et de magasinage	Femmes	3 666 651 €	773 002 €	4 439 653 €
	Hommes	3 288 790 €	718 836 €	4 007 626 €
Total Adjoints d'accueil, de surveillance et de magasinage		6 955 441 €	1 491 838 €	8 447 279 €
Assistants spécialisés d'enseignement artistique de la commune de Paris	Femmes	2 914 990 €	365 670 €	3 280 661 €
	Hommes	1 804 823 €	249 760 €	2 054 584 €
Total Assistants spécialisés d'enseignement artistique de la commune de Paris		4 719 814 €	615 431 €	5 335 245 €
Assistants spécialisés des bibliothèques et des musées d'administrations parisiennes	Femmes	13 540 604 €	3 030 809 €	16 571 413 €
	Hommes	4 864 753 €	1 085 794 €	5 950 547 €
Total Assistants spécialisés des bibliothèques et des musées d'administrations parisiennes		18 405 357 €	4 116 603 €	22 521 960 €
Bibliothécaires d'administrations parisiennes	Femmes	2 081 823 €	421 321 €	2 503 144 €
	Hommes	512 011 €	102 324 €	614 335 €
Total Bibliothécaires d'administrations parisiennes		2 593 833 €	523 645 €	3 117 479 €
Chargés d'études documentaires des administrations parisiennes.	Femmes	311 771 €	107 968 €	419 739 €
	Hommes	198 910 €	67 766 €	266 676 €
Total Chargés d'études documentaires des administrations parisiennes.		510 681 €	175 734 €	686 415 €
Conservateurs des bibliothèques	Femmes	1 701 696 €	331 153 €	2 032 850 €
	Hommes	827 711 €	167 156 €	994 867 €
Total Conservateurs des bibliothèques		2 529 407 €	498 310 €	3 027 717 €
Conservateurs du patrimoine	Femmes	363 902 €	80 561 €	444 462 €
	Hommes	141 346 €	36 802 €	178 148 €
Total Conservateurs du patrimoine		505 248 €	117 363 €	622 611 €
Conservateurs généraux des bibliothèques	Femmes	572 410 €	105 586 €	677 996 €
	Hommes	137 289 €	22 270 €	159 559 €
Total Conservateurs généraux des bibliothèques		709 699 €	127 856 €	837 554 €
Directeurs des conservatoires de Paris	Femmes	239 259 €	56 899 €	296 158 €
	Hommes	804 778 €	208 475 €	1 013 253 €
Total Directeurs des conservatoires de Paris		1 044 037 €	265 374 €	1 309 411 €
Professeurs de conservatoire	Femmes	7 460 585 €	1 146 934 €	8 607 519 €
	Hommes	7 765 155 €	1 175 957 €	8 941 112 €
Total Professeurs de conservatoire		15 225 739 €	2 322 891 €	17 548 631 €
Divers	Femmes	- €	- €	- €
	Hommes	69 324 €	18 898 €	88 222 €
Total Divers		69 324 €	18 898 €	88 222 €
	Femmes	32 977 674 €	6 436 190 €	39 413 864 €
	Hommes	20 702 435 €	3 896 262 €	24 598 697 €
	Total général	53 680 109 €	10 332 452 €	64 012 561 €

FILIERE MEDICO-SOCIALE

Corps et emplois	Sexe	Rémunérations principales	Rémunérations accessoires	Total général
Auxiliaires de puériculture et de soins	Femmes	98 979 726 €	25 047 545 €	124 027 271 €
	Hommes	581 307 €	150 356 €	731 663 €
Total Auxiliaires de puériculture et de soins		99 561 032 €	25 197 901 €	124 758 933 €
Cadres de santé paramédicaux des administrations parisiennes	Femmes	7 239 413 €	1 364 909 €	8 604 321 €
	Hommes	227 046 €	43 732 €	270 778 €
Total Cadres de santé paramédicaux des administrations parisiennes		7 466 459 €	1 408 641 €	8 875 100 €
Infirmiers/ères des administrations parisiennes	Femmes	329 825 €	76 740 €	406 565 €
	Hommes	87 379 €	21 580 €	108 959 €
Total Infirmiers/ères des administrations parisiennes		417 204 €	98 319 €	515 524 €
Infirmiers/ères ville de Paris catégorie A	Femmes	4 580 729 €	959 110 €	5 539 839 €
	Hommes	79 497 €	17 360 €	96 857 €
Total Infirmiers/ères ville de Paris catégorie A		4 660 226 €	976 469 €	5 636 696 €
Médecins	Femmes	6 433 356 €	1 752 390 €	8 185 746 €
	Hommes	553 354 €	138 330 €	691 684 €
Total Médecins		6 986 711 €	1 890 720 €	8 877 431 €
Médecins d'encadrement territorial	Femmes	1 095 484 €	316 774 €	1 412 258 €
	Hommes	99 774 €	28 667 €	128 442 €
Total Médecins d'encadrement territorial		1 195 258 €	345 441 €	1 540 699 €
Personnels paramédicaux et médico-techniques Ville de Paris	Femmes	1 268 402 €	240 679 €	1 509 081 €
	Hommes	30 180 €	7 064 €	37 244 €
Total Personnels paramédicaux et médico-techniques Ville de Paris		1 298 582 €	1 890 720 €	1 546 324 €
Personnels paramédicaux et médico-techniques d'administrations parisiennes	Femmes	55 162 €	10 713 €	65 874 €
	Hommes	129 050 €	23 051 €	152 102 €
Total Personnels paramédicaux et médico-techniques d'administrations parisiennes		184 212 €	33 764 €	217 976 €
Psychologues	Femmes	3 653 362 €	507 476 €	4 160 805 €
	Hommes	235 720 €	42 078 €	277 798 €
Total Psychologues		3 889 081 €	549 554 €	4 438 603 €
Puéricultrices des administrations parisiennes	Femmes	10 729 092 €	1 775 957 €	12 505 049 €
	Hommes	110 991 €	20 766 €	131 758 €
Total Puéricultrices des administrations parisiennes		10 840 083 €	1 796 723 €	12 636 806 €
Sages femmes	Femmes	1 253 562 €	219 020 €	1 472 583 €
	Hommes	- €	- €	- €
Total Sages femmes		1 253 562 €	219 020 €	1 472 583 €
Secrétaires médicales et sociales des administrations parisiennes	Femmes	9 575 885 €	2 314 979 €	11 890 863 €
	Hommes	426 856 €	99 681 €	526 537 €
Total Secrétaires médicales et sociales des administrations parisiennes		10 002 740 €	2 414 660 €	12 417 400 €
	Femmes	145 193 997 €	34 586 290 €	179 780 287 €
	Hommes	2 561 155 €	592 666 €	3 153 820 €
	Total général	147 755 151 €	35 178 956 €	182 934 107 €

FILIERE MEDICO-TECHNIQUE

Corps et emplois	Sexe	Rémunérations principales	Rémunérations accessoires	Total général
Mécaniciens prothésistes dentaires	Femmes	- €	- €	- €
	Hommes	55 266 €	14 197 €	69 464 €
Total Mécaniciens prothésistes dentaires		55 266 €	14 197 €	69 464 €
	Femmes	- €	- €	- €
	Hommes	55 266 €	14 197 €	69 464 €
	Total général	55 266 €	14 197 €	69 464 €

FILIERE SECURITE

Corps et emplois	Sexe	Rémunérations principales	Rémunérations accessoires	Total général
Agents d'accueil et de surveillance de Paris	Femmes	14 061 276 €	5 918 696 €	19 979 973 €
	Hommes	10 350 865 €	4 878 730 €	15 229 595 €
Total Agents d'accueil et de surveillance de Paris		24 412 141 €	10 797 426 €	35 209 568 €
Agents d'accueil et de surveillance	Femmes	6 039 239 €	2 041 417 €	8 080 656 €
	Hommes	14 551 803 €	5 060 863 €	19 612 665 €
Total Agents d'accueil et de surveillance		20 591 042 €	7 102 280 €	27 693 322 €
Contrôleurs	Femmes	1 205 242 €	577 317 €	1 782 560 €
	Hommes	546 919 €	289 817 €	836 736 €
Total Contrôleurs		1 752 161 €	867 134 €	2 619 295 €
Inspecteurs du service de sécurité	Femmes	2 659 406 €	1 329 609 €	3 989 015 €
	Hommes	19 499 522 €	9 753 341 €	29 252 863 €
Total Inspecteurs du service de sécurité		22 158 928 €	11 082 950 €	33 241 879 €
Préposés	Femmes	1 769 535 €	780 229 €	2 549 765 €
	Hommes	2 065 562 €	932 580 €	2 998 141 €
Total Préposés		3 835 097 €	1 712 809 €	5 547 906 €
Techniciens de tranquillité publique et de surveillance de la commune de Paris	Femmes	756 645 €	442 229 €	1 198 873 €
	Hommes	4 535 830 €	2 555 196 €	7 091 026 €
Total Techniciens de tranquillité publique et de surveillance de la commune de Paris		5 292 475 €	2 997 424 €	8 289 899 €
	Femmes	26 491 344 €	11 089 498 €	37 580 842 €
	Hommes	51 550 500 €	23 470 527 €	75 021 027 €
	Total général	78 041 844 €	34 560 025 €	112 601 869 €

FILIERE SOCIALE

Corps et emplois	Sexe	Rémunérations principales	Rémunérations accessoires	Total général
Agents spécialisés des écoles maternelles	Femmes	38 333 054 €	7 798 143 €	46 131 197 €
	Hommes	247 912 €	47 878 €	295 790 €
Total Agents spécialisés des écoles maternelles		38 580 966 €	7 846 021 €	46 426 987 €
Assistants socio-éducatifs des administrations parisiennes	Femmes	15 618 123 €	3 677 801 €	19 295 924 €
	Hommes	1 620 003 €	392 103 €	2 012 106 €
Total Assistants socio-éducatifs des administrations parisiennes		17 238 125 €	4 069 904 €	21 308 030 €
Conseillers socio-éducatifs des administrations parisiennes	Femmes	2 753 405 €	877 836 €	3 631 241 €
	Hommes	411 442 €	120 604 €	532 045 €
Total Conseillers socio-éducatifs des administrations parisiennes		3 164 847 €	998 440 €	4 163 287 €
Educatrices éducateurs de jeunes enfants Ville de Paris	Femmes	27 592 551 €	5 584 322 €	33 176 872 €
	Hommes	709 276 €	144 569 €	853 845 €
Total Educatrices éducateurs de jeunes enfants Ville de Paris		28 301 827 €	5 728 890 €	34 030 717 €
	Femmes	84 297 132 €	17 938 102 €	102 235 234 €
	Hommes	2 988 632 €	705 154 €	3 693 786 €
	Total général	87 285 764 €	18 643 256 €	105 929 020 €

FILIERE SPORTIVE

Corps et emplois	Sexe	Rémunérations principales	Rémunérations accessoires	Total général
Conseillers des activités physiques et sportives et de l'animation	Femmes	256 248 €	104 430 €	360 677 €
	Hommes	1 691 706 €	725 376 €	2 417 083 €
Total Conseillers des activités physiques et sportives et de l'animation		1 947 954 €	829 806 €	2 777 760 €
Educatrices des activités physiques et sportives.	Femmes	2 472 834 €	927 196 €	3 400 030 €
	Hommes	7 179 553 €	2 677 786 €	9 857 339 €
Total Educatrices des activités physiques et sportives.		9 652 387 €	3 604 982 €	13 257 369 €
	Femmes	2 729 081 €	1 031 626 €	3 760 707 €
	Hommes	8 871 260 €	3 403 162 €	12 274 422 €
	Total général	11 600 341 €	4 434 788 €	16 035 129 €

FILIERE TECHNIQUE

Corps et emplois	Sexe	Rémunérations principales	Rémunérations accessoires	Total général
Adjoints techniques	Femmes	11 795 795 €	2 936 607 €	14 732 402 €
	Hommes	101 937 694 €	28 407 942 €	130 345 636 €
Total Adjoints techniques		113 733 489 €	31 344 549 €	145 078 038 €
Adjoints techniques des collègues	Femmes	103 685 €	24 950 €	128 635 €
	Hommes	60 674 €	13 752 €	74 427 €
Total Adjoints techniques des collègues		164 359 €	38 702 €	203 062 €
Adjoints techniques des établissements d'enseignement	Femmes	9 438 356 €	1 695 239 €	11 133 595 €
	Hommes	6 521 196 €	1 115 468 €	7 636 664 €
Total Adjoints techniques des établissements d'enseignement		15 959 552 €	2 810 707 €	18 770 259 €
Adjoints techniques eau et assainissement	Femmes	151 447 €	45 248 €	196 695 €
	Hommes	4 192 029 €	1 487 895 €	5 679 924 €
Total Adjoints techniques eau et assainissement		4 343 476 €	1 533 143 €	5 876 619 €
Agents de logistique générale	Femmes	10 617 066 €	2 405 841 €	13 022 907 €
	Hommes	10 979 631 €	2 950 829 €	13 930 460 €
Total Agents de logistique générale		21 596 697 €	5 356 670 €	26 953 367 €
Agents techniques de la petite enfance	Femmes	30 901 189 €	6 012 560 €	36 913 749 €
	Hommes	1 676 168 €	336 527 €	2 012 695 €
Total Agents techniques de la petite enfance		32 577 357 €	6 349 087 €	38 926 444 €
Agents techniques des écoles	Femmes	30 844 854 €	5 285 378 €	36 130 231 €
	Hommes	3 546 911 €	598 392 €	4 145 303 €
Total Agents techniques des écoles		34 391 765 €	5 883 770 €	40 275 534 €
Architectes voyers des administrations parisiennes	Femmes	2 063 426 €	1 513 450 €	3 576 875 €
	Hommes	1 575 275 €	1 003 520 €	2 578 795 €
Total Architectes voyers des administrations parisiennes		3 638 700 €	2 516 970 €	6 155 670 €
Assistants d'exploitation	Femmes	78 366 €	38 913 €	117 278 €
	Hommes	8 667 720 €	4 418 247 €	13 085 967 €
Total Assistants d'exploitation		8 746 086 €	4 457 159 €	13 203 246 €
Chefs d'exploitation	Femmes	1 727 096 €	658 022 €	2 385 118 €
	Hommes	11 078 203 €	4 583 930 €	15 662 133 €
Total Chefs d'exploitation		12 805 299 €	5 241 952 €	18 047 251 €
Conducteurs d'automobiles	Femmes	228 688 €	112 850 €	341 539 €
	Hommes	15 235 349 €	7 415 472 €	22 650 821 €
Total Conducteurs d'automobiles		15 464 037 €	7 528 323 €	22 992 360 €
Eboueurs	Femmes	5 496 812 €	1 443 711 €	6 940 523 €
	Hommes	103 239 274 €	29 200 847 €	132 440 120 €
Total Eboueurs		108 736 086 €	30 644 557 €	139 380 643 €
Egoutiers et autres personnels des réseaux souterrains	Femmes	163 316 €	45 510 €	208 826 €
	Hommes	4 834 429 €	1 509 376 €	6 343 805 €
Total Egoutiers et autres personnels des réseaux souterrains		4 997 745 €	1 554 886 €	6 552 631 €
Fossoyeurs	Femmes	- €	- €	- €
	Hommes	1 242 471 €	399 284 €	1 641 755 €
Total Fossoyeurs		1 242 471 €	399 284 €	1 641 755 €
Ingénieurs cadres supérieurs des administrations parisiennes	Femmes	3 453 739 €	2 366 936 €	5 820 675 €
	Hommes	5 524 005 €	4 028 610 €	9 552 615 €
Total Ingénieurs cadres supérieurs des administrations parisiennes		8 977 744 €	6 395 546 €	15 373 290 €
Ingénieurs et architectes des administrations parisiennes	Femmes	11 211 208 €	6 183 669 €	17 394 877 €
	Hommes	15 756 795 €	8 748 065 €	24 504 859 €
Total Ingénieurs et architectes des administrations parisiennes		26 968 003 €	14 931 734 €	41 899 737 €
Personnels de maîtrise des administrations parisiennes	Femmes	2 361 515 €	878 014 €	3 239 529 €
	Hommes	27 575 810 €	11 413 024 €	38 988 835 €
Total Personnels de maîtrise des administrations parisiennes		29 937 325 €	12 291 038 €	42 228 364 €
Personnels ouvriers	Femmes	21 191 €	1 704 €	22 895 €
	Hommes	10 320 €	729 €	11 049 €
Total personnels ouvriers		31 511 €	2 433 €	33 944 €
Techniciens des services opérationnels	Femmes	2 268 691 €	712 032 €	2 980 723 €
	Hommes	17 226 502 €	6 170 315 €	23 396 817 €
Total Techniciens des services opérationnels		19 495 194 €	6 882 347 €	26 377 540 €
Techniciens supérieurs des administrations parisiennes	Femmes	7 918 562 €	2 954 350 €	10 872 912 €
	Hommes	16 814 818 €	6 107 568 €	22 922 386 €
Total Techniciens supérieurs des administrations parisiennes		24 733 380 €	9 061 919 €	33 795 298 €
	Femmes	130 845 002 €	35 314 983 €	166 159 985 €
	Hommes	357 695 274 €	119 909 791 €	477 605 065 €
Total général		488 540 276 €	155 224 774 €	643 765 050 €

FILIERE HORS FILIERE

Corps et emplois	Sexe	Rémunérations principales	Rémunérations accessoires	Total général
Collaborateur de Cabinet	Femmes	323 898 €	7 544 €	331 442 €
	Hommes	303 958 €	4 287 €	308 245 €
Total Collaborateur de Cabinet		627 857 €	11 831 €	639 687 €
Collaborateur de Maire d'Arrondissement	Femmes	371 386 €	4 595 €	375 981 €
	Hommes	34 120 €	377 €	34 497 €
Total Collaborateur de Maire d'Arrondissement		405 506 €	4 972 €	410 478 €
Professeurs de la ville de Paris	Femmes	16 029 100 €	728 876 €	16 757 976 €
	Hommes	12 068 220 €	610 570 €	12 678 790 €
Total Professeurs de la ville de Paris		28 097 320 €	1 339 445 €	29 436 765 €
	Femmes	16 724 384 €	741 015 €	17 465 399 €
	Hommes	12 406 299 €	615 233 €	13 021 532 €
	Total général	29 130 683 €	1 356 248 €	30 486 930 €

	Sexe	Rémunérations principales	Rémunérations accessoires	Total général
PERSONNELS SORTIS EN COURS D'ANNEE	Femmes	172 954 €	53 239 €	226 193 €
	Hommes	121 584 €	40 644 €	162 228 €
	Total général	294 538 €	93 883 €	388 421 €

TOUTES FILIERES	Femmes	619 389 957 €	169 013 694 €	788 403 651 €
	Hommes	536 231 609 €	182 707 829 €	718 939 438 €
	Total général	1 155 621 566 €	351 721 523 €	1 507 343 089 €

2.2 RÉMUNÉRATIONS ANNUELLES BRUTES VERSÉES AUX CONTRACTUELS

Au 31 décembre 2019
VILLE DE PARIS HORS TITRE IV

Rémunérations annuelles brutes versées aux personnels contractuels par filière, par corps et par sexe au 31 décembre 2019

FILIERE ADMINISTRATIVE

Corps et emplois	Sexe	Rémunérations principales	Rémunérations accessoires	Total général
Adjoint administratifs	Femmes	1 088 180 €	162 978 €	1 251 158 €
	Hommes	583 790 €	123 386 €	707 176 €
Total Adjoint administratifs		1 671 970 €	286 364 €	1 958 334 €
Administrateurs	Femmes	84 975 €	70 317 €	155 292 €
	Hommes	606 396 €	506 564 €	1 112 960 €
Total Administrateurs		691 371 €	576 881 €	1 268 252 €
Agents administratifs contractuels	Femmes	25 729 €	5 846 €	31 575 €
	Hommes	1 601 €	149 €	1 750 €
Total Agents administratifs contractuels		27 330 €	5 995 €	33 324 €
Animateurs des conseils d'arrondissement de la jeunesse	Femmes	217 250 €	659 €	217 909 €
	Hommes	108 607 €	673 €	109 280 €
Total Animateurs des conseils d'arrondissement de la jeunesse		325 856 €	1 332 €	327 188 €
Attachés d'administrations parisiennes	Femmes	11 617 177 €	330 787 €	11 947 964 €
	Hommes	7 117 225 €	196 074 €	7 313 299 €
Total Attachés d'administrations parisiennes		18 734 402 €	526 861 €	19 261 263 €
Chargés de mission agents d'exécution	Femmes	11 681 €	- €	11 681 €
	Hommes	76 587 €	699 €	77 286 €
Total Chargés de mission agents d'exécution		88 268 €	699 €	88 967 €
Chargés de mission cadres moyens	Femmes	490 965 €	9 811 €	500 776 €
	Hommes	726 939 €	20 708 €	747 646 €
Total Chargés de mission cadres moyens		1 217 904 €	30 518 €	1 248 422 €
Chargés de mission cadres supérieurs	Femmes	3 209 129 €	47 580 €	3 256 709 €
	Hommes	3 197 107 €	40 047 €	3 237 154 €
Total Chargés de mission cadres supérieurs		6 406 236 €	87 627 €	6 493 863 €
Coordinateurs des conseils de quartier	Femmes	300 451 €	12 836 €	313 287 €
	Hommes	322 513 €	13 467 €	335 980 €
Total Coordinateurs des conseils de quartier		622 964 €	26 302 €	649 266 €
Coordonnateurs-trices des contrats de sécurité	Femmes	213 762 €	1 459 €	215 221 €
	Hommes	44 568 €	2 919 €	47 487 €
Total Coordonnateurs-trices des contrats de sécurité		258 330 €	4 378 €	262 708 €
Secrétaires administratifs des administrations parisiennes	Femmes	62 682 €	18 354 €	81 037 €
	Hommes	41 452 €	13 059 €	54 511 €
Total Secrétaires administratifs des administrations parisiennes		104 134 €	31 413 €	135 548 €
Emplois fonctionnels	Femmes	284 091 €	345 251 €	629 341 €
	Hommes	173 661 €	83 512 €	257 173 €
Total Emplois fonctionnels		457 752 €	428 763 €	886 515 €
	Femmes	17 606 071 €	1 005 877 €	18 611 949 €
	Hommes	13 000 445 €	1 001 257 €	14 001 701 €
	Total général	30 606 516 €	2 007 134 €	32 613 650 €

FILIERE ANIMATION

Corps et emplois	Sexe	Rémunérations principales	Rémunérations accessoires	Total général
Adjoint d'animation contractuels	Femmes	10 176 787 €	2 222 672 €	12 399 459 €
	Hommes	2 834 773 €	621 139 €	3 455 912 €
Total Adjoint d'animation contractuels		13 011 560 €	2 843 811 €	15 855 372 €
Animateurs, animatrices des administrations parisiennes	Femmes	22 797 €	7 571 €	30 368 €
	Hommes	27 374 €	1 999 €	29 373 €
Total Animateurs, animatrices des administrations parisiennes		50 172 €	9 570 €	59 742 €
	Femmes	10 199 584 €	2 230 243 €	12 429 827 €
	Hommes	2 862 148 €	623 138 €	3 485 286 €
	Total général	13 061 732 €	2 853 381 €	15 915 113 €

FILIERE CULTURELLE

Corps et emplois	Sexe	Rémunérations principales	Rémunérations accessoires	Total général
Accompagnateurs de musique des conservatoires	Femmes	22 449 €	313 €	22 762 €
	Hommes	25 873 €	- €	25 873 €
Total Accompagnateurs de musique des conservatoires		48 323 €	313 €	48 636 €
Adjoints d'accueil, de surveillance et de magasinage	Femmes	18 863 €	5 369 €	24 232 €
	Hommes	75 659 €	16 752 €	92 411 €
Total Adjoints d'accueil, de surveillance et de magasinage		94 522 €	22 121 €	116 643 €
Agents contractuels des bibliothèques	Femmes	684 040 €	6 605 €	690 644 €
	Hommes	310 444 €	4 237 €	314 680 €
Total Agents contractuels des bibliothèques		994 483 €	10 841 €	1 005 325 €
Assistants spécialisés d'enseignement artistique de la commune de Paris	Femmes	83 905 €	447 €	84 351 €
	Hommes	130 167 €	405 €	130 573 €
Total Assistants spécialisés d'enseignement artistique de la commune de Paris		214 072 €	852 €	214 924 €
Assistants spécialisés d'enseignement musical contractuels	Femmes	1 699 813 €	29 047 €	1 728 860 €
	Hommes	1 092 964 €	21 590 €	1 114 554 €
Total Assistants spécialisés d'enseignement musical contractuels		2 792 777 €	50 637 €	2 843 414 €
Assistants spécialisés des bibliothèques et des musées d'administrations parisiennes	Femmes	75 166 €	11 643 €	86 809 €
	Hommes	- €	- €	- €
Total Assistants spécialisés des bibliothèques et des musées d'administrations parisiennes		75 166 €	11 643 €	86 809 €
Chargés d'études documentaires des administrations parisiennes.	Femmes	136 494 €	607 €	137 101 €
	Hommes	81 134 €	2 345 €	83 479 €
Total Chargés d'études documentaires des administrations parisiennes.		217 629 €	2 951 €	220 580 €
Conservateurs des bibliothèques	Femmes	53 495 €	6 309 €	59 804 €
	Hommes	25 435 €	7 761 €	33 196 €
Total Conservateurs des bibliothèques		78 930 €	14 069 €	93 000 €
Coordinateurs des cours municipaux d'adultes	Femmes	93 115 €	130 €	93 245 €
	Hommes	315 182 €	- €	315 182 €
Total Coordinateurs des cours municipaux d'adultes		408 297 €	130 €	408 427 €
Professeurs de conservatoire contractuels	Femmes	1 370 497 €	26 960 €	1 397 457 €
	Hommes	1 652 915 €	30 493 €	1 683 407 €
Total Professeurs de conservatoire contractuels		3 023 412 €	57 452 €	3 080 864 €
Professeurs des ateliers des beaux arts de la ville de Paris	Femmes	914 702 €	5 293 €	919 995 €
	Hommes	1 131 134 €	7 434 €	1 138 568 €
Total Professeurs des ateliers des beaux arts de la ville de Paris		2 045 836 €	12 727 €	2 058 563 €
Divers	Femmes	- €	- €	- €
	Hommes	109 783 €	343 €	110 126 €
Total Divers		109 783 €	343 €	110 126 €
Restaureurs	Femmes	52 360 €	73 €	52 433 €
	Hommes	- €	- €	- €
Total Restaureurs		52 360 €	73 €	52 433 €
	Femmes	5 204 899 €	92 795 €	5 297 694 €
	Hommes	4 950 691 €	91 358 €	5 042 049 €
	Total général	10 155 590 €	184 153 €	10 339 743 €

FILIERE MEDICO-SOCIALE

Corps et emplois	Sexe	Rémunérations principales	Rémunérations accessoires	Total général
Auxiliaires de puériculture et de soins	Femmes	10 793 €	1 590 €	12 382 €
	Hommes	- €	- €	- €
Total Auxiliaires de puériculture et de soins		10 793 €	1 590 €	12 382 €
Médecin chef du service médical central	Femmes	74 983 €	32 938 €	107 921 €
	Hommes	- €	- €	- €
Total Médecin chef du service médical central		74 983 €	32 938 €	107 921 €
Médecins chef & adjoints au service medical	Femmes	- €	- €	- €
	Hommes	73 985 €	21 020 €	95 005 €
Total Médecins chef & adjoints au service medical		73 985 €	21 020 €	95 005 €
Médecin de la Ville de Paris	Femmes	43 975 €	10 523 €	54 498 €
	Hommes	- €	- €	- €
Total Médecin de la Ville de Paris		43 975 €	10 523 €	54 498 €
Médecins contractuels	Femmes	2 487 498 €	248 790 €	2 736 288 €
	Hommes	969 232 €	69 120 €	1 038 352 €
Total Médecins contractuels		3 456 730 €	317 910 €	3 774 641 €
Médecins du service médical contractuels	Femmes	1 118 656 €	274 575 €	1 393 231 €
	Hommes	317 015 €	87 172 €	404 186 €
Total Médecins du service médical contractuels		1 435 670 €	361 746 €	1 797 417 €
Sage-femme	Femmes	19 559 €	2 869 €	22 428 €
	Hommes	- €	- €	- €
Total sage-femme		19 559 €	2 869 €	22 428 €
Personnels paramédicaux et médico-techniques de la Ville de Paris	Femmes	38 629 €	5 637 €	44 267 €
	Hommes	21 505 €	4 103 €	25 608 €
Total Personnels paramédicaux et médico-techniques de la Ville de Paris		60 134 €	9 741 €	69 875 €
Personnels paramédicaux et médico-techniques d'administrations parisiennes	Femmes	210 443 €	24 704 €	235 148 €
	Hommes	70 762 €	9 803 €	80 565 €
Total Personnels paramédicaux et médico-techniques d'administrations parisiennes		281 205 €	34 508 €	315 713 €
Secrétaires médicales et sociales des administrations parisiennes	Femmes	28 504 €	9 630 €	38 134 €
	Hommes	- €	- €	- €
Total Secrétaires médicales et sociales des administrations parisiennes		28 504 €	9 630 €	38 134 €
Psychologues	Femmes	432 980 €	43 639 €	476 619 €
	Hommes	34 755 €	592 €	35 347 €
Total Psychologues		467 735 €	44 231 €	511 966 €
	Femmes	4 466 020 €	654 896 €	5 120 915 €
	Hommes	1 487 253 €	191 810 €	1 679 064 €
	Total général	5 953 273 €	846 706 €	6 799 979 €

FILIERE SECURITE

Corps et emplois	Sexe	Rémunérations principales	Rémunérations accessoires	Total général
Agents d'accueil et de surveillance	Femmes	- €	- €	- €
	Hommes	90 495 €	12 922 €	103 418 €
Total Agents d'accueil et de surveillance		90 495 €	12 922 €	103 418 €
Préposés	Femmes	63 940 €	20 083 €	84 024 €
	Hommes	80 562 €	24 092 €	104 653 €
Total Préposés		144 502 €	44 175 €	188 677 €
	Femmes	63 940 €	20 083 €	84 024 €
	Hommes	171 057 €	37 014 €	208 071 €
	Total général	234 997 €	57 098 €	292 095 €

FILIERE SOCIALE

Corps et emplois	Sexe	Rémunérations principales	Rémunérations accessoires	Total général
Agents spécialisés des écoles maternelles	Femmes	5 298 669 €	798 801 €	6 097 470 €
	Hommes	- €	- €	- €
Total Agents spécialisés des écoles maternelles		5 298 669 €	798 801 €	6 097 470 €
Assistants socio-éducatifs des administrations parisiennes	Femmes	15 049 €	4 871 €	19 920 €
	Hommes	- €	- €	- €
Total Assistants socio-éducatifs des administrations parisiennes		15 049 €	4 871 €	19 920 €
Conseillers socio-éducatifs des administrations parisiennes	Femmes	21 699 €	12 447 €	34 146 €
	Hommes	24 732 €	12 900 €	37 632 €
Total Conseillers socio-éducatifs des administrations parisiennes		46 431 €	25 347 €	71 778 €
Conseillers conjugaux et familiaux à temps incomplet	Femmes	12 119 €	2 946 €	15 065 €
	Hommes	- €	- €	- €
Total Conseillers conjugaux et familiaux à temps incomplet		12 119 €	2 946 €	15 065 €
	Femmes	5 347 536 €	819 065 €	6 166 600 €
	Hommes	24 732 €	12 900 €	37 632 €
	Total général	5 372 268 €	831 965 €	6 204 232 €

FILIERE SPORTIVE

Corps et emplois	Sexe	Rémunérations principales	Rémunérations accessoires	Total général
Educateurs des activités physiques et sportives.	Femmes	83 374 €	13 902 €	97 276 €
	Hommes	739 643 €	132 937 €	872 580 €
Total Educateurs des activités physiques et sportives.		823 017 €	146 839 €	969 856 €
	Femmes	83 374 €	13 902 €	97 276 €
	Hommes	739 643 €	132 937 €	872 580 €
	Total général	823 017 €	146 839 €	969 856 €

FILIERE TECHNIQUE

Corps et emplois	Sexe	Rémunérations principales	Rémunérations accessoires	Total général
Adjointes techniques	Femmes	282 855 €	47 317 €	330 172 €
	Hommes	2 387 045 €	382 584 €	2 769 629 €
Total Adjointes techniques		2 669 900 €	429 901 €	3 099 801 €
Adjointes techniques des collèges	Femmes	40 577 €	6 533 €	47 110 €
	Hommes	34 234 €	3 873 €	38 107 €
Total Adjointes techniques des collèges		74 811 €	10 406 €	85 217 €
Adjointes techniques des établissements d'enseignement	Femmes	709 308 €	107 628 €	816 936 €
	Hommes	343 456 €	45 567 €	389 023 €
Total Adjointes techniques des établissements d'enseignement		1 052 764 €	153 195 €	1 205 958 €
Adjointes techniques eau et assainissement	Femmes	- €	- €	- €
	Hommes	64 803 €	30 517 €	95 321 €
Total Adjointes techniques eau et assainissement		64 803 €	30 517 €	95 321 €
Agents de logistique générale	Femmes	241 865 €	41 882 €	283 747 €
	Hommes	450 437 €	85 360 €	535 797 €
Total Agents de logistique générale		692 302 €	127 242 €	819 544 €
Agents de ménage contractuels	Femmes	981 613 €	210 188 €	1 191 801 €
	Hommes	333 533 €	81 881 €	415 414 €
Total Agents de ménage contractuels		1 315 146 €	292 070 €	1 607 215 €
Agents de service des écoles contractuels (tp et tnc)	Femmes	85 108 €	7 042 €	92 149 €
	Hommes	- €	- €	- €
Total Agents de service des écoles contractuels (tp et tnc)		85 108 €	7 042 €	92 149 €
Agents informatiques cadres moyens	Femmes	- €	- €	- €
	Hommes	349 512 €	9 535 €	359 047 €
Total Agents informatiques cadres moyens		349 512 €	9 535 €	359 047 €
Agents techniques contractuels catégorie IV A et IV B	Femmes	55 114 €	7 425 €	62 539 €
	Hommes	141 498 €	19 119 €	160 618 €
Total Agents techniques contractuels catégorie IV A et IV B		196 612 €	26 545 €	223 157 €

Corps et emplois	Sexe	Rémunérations principales	Rémunérations accessoires	Total général
Agents techniques contractuels catégorie II	Femmes	87 671 €	11 523 €	99 194 €
	Hommes	41 305 €	5 806 €	47 111 €
Total Agents techniques contractuels catégorie II		128 976 €	17 329 €	146 305 €
Agents techniques contractuels catégorie III	Femmes	70 606 €	9 533 €	80 139 €
	Hommes	3 578 €	2 729 €	6 307 €
Total Agents techniques contractuels catégorie III		74 184 €	12 262 €	86 446 €
Agents techniques contractuels catégorie IV C	Femmes	12 696 €	1 698 €	14 394 €
	Hommes	- €	- €	- €
Total Agents techniques contractuels catégorie IV C		12 696 €	1 698 €	14 394 €
Agents techniques contractuels catégorie V	Femmes	- €	- €	- €
	Hommes	19 315 €	3 017 €	22 332 €
Total Agents techniques contractuels catégorie V		19 315 €	3 017 €	22 332 €
Agents techniques contractuels catégorie I	Femmes	48 187 €	6 779 €	54 966 €
	Hommes	- €	- €	- €
Total Agents techniques contractuels catégorie I		48 187 €	6 779 €	54 966 €
Agents techniques de la petite enfance	Femmes	151 769 €	18 089 €	169 859 €
	Hommes	50 229 €	3 360 €	56 590 €
Total Agents techniques de la petite enfance		201 999 €	24 450 €	226 448 €
Agents techniques des écoles	Femmes	13 066 288 €	1 879 614 €	14 945 902 €
	Hommes	1 254 721 €	174 398 €	1 429 118 €
Total Agents techniques des écoles		14 321 009 €	2 054 012 €	16 375 021 €
Conducteurs d'automobiles	Femmes	- €	- €	- €
	Hommes	31 942 €	11 118 €	43 059 €
Total Conducteurs d'automobiles		31 942 €	11 118 €	43 059 €
Eboueurs	Femmes	30 830 €	5 384 €	36 213 €
	Hommes	1 132 584 €	212 136 €	1 344 720 €
Total Eboueurs		1 163 414 €	217 520 €	1 380 934 €
Ingénieurs cadres supérieurs des administrations parisiennes	Femmes	121 013 €	107 772 €	228 784 €
	Hommes	279 813 €	114 677 €	394 490 €
Total Ingénieurs cadres supérieurs des administrations parisiennes		400 826 €	222 448 €	623 275 €
Ingénieurs et architectes des administrations parisiennes	Femmes	4 348 422 €	85 984 €	4 434 406 €
	Hommes	5 345 951 €	143 423 €	5 489 374 €
Total Ingénieurs et architectes des administrations parisiennes		9 694 373 €	229 407 €	9 923 780 €
Personnels de maîtrise des administrations parisiennes	Femmes	41 935 €	19 060 €	60 995 €
	Hommes	79 801 €	28 501 €	108 302 €
Total Personnels de maîtrise des administrations parisiennes		121 736 €	47 561 €	169 297 €
Responsables des services de sécurité incendie et assistance aux personnes de l'Hôtel de Ville	Femmes	- €	- €	- €
	Hommes	171 014 €	1 957 €	172 971 €
Total Responsables des services de sécurité incendie et assistance aux personnes de l'Hôtel de Ville		171 014 €	1 957 €	172 971 €
Techniciens supérieurs	Femmes	25 898 €	6 984 €	32 882 €
	Hommes	- €	- €	- €
Total Techniciens supérieurs		25 898 €	6 984 €	32 882 €
Techniciens des services opérationnels	Femmes	17 217 €	4 902 €	22 119 €
	Hommes	- €	- €	- €
Total Techniciens des services opérationnels		17 217 €	4 902 €	22 119 €
Techniciens supérieurs des administrations parisiennes	Femmes	790 004 €	267 880 €	1 057 884 €
	Hommes	654 711 €	203 054 €	857 765 €
Total Techniciens supérieurs des administrations parisiennes		1 444 715 €	470 934 €	1 915 649 €
	Femmes	21 208 977 €	2 853 217 €	24 062 193 €
	Hommes	13 169 484 €	1 565 612 €	14 735 096 €
	Total général	34 378 461 €	4 418 828 €	38 797 289 €

FILIERE HORS FILIERE

Corps et emplois	Sexe	Rémunérations principales	Rémunérations accessoires	Total général
Collaborateurs de cabinet	Femmes	3 321 756 €	1 799 €	3 323 555 €
	Hommes	4 608 987 €	48 586 €	4 657 573 €
Total Collaborateurs de cabinet		7 930 743 €	50 385 €	7 981 128 €
Collaborateurs de Maire d'arrondissement	Femmes	4 436 439 €	21 922 €	4 458 361 €
	Hommes	4 417 266 €	8 390 €	4 425 656 €
Total Collaborateurs de Maire d'arrondissement		8 853 705 €	30 312 €	8 884 017 €
Collaborateurs d'élus	Femmes	3 018 €	- €	3 018 €
	Hommes	79 414 €	- €	79 414 €
Total Collaborateurs d'élus		82 432 €	- €	82 432 €
Formateurs contractuels de la ville de Paris	Femmes	265 836 €	2 785 €	268 621 €
	Hommes	320 704 €	606 €	321 310 €
Total Formateurs contractuels de la ville de Paris		586 539 €	3 391 €	589 930 €
Professeurs des cours municipaux d'adultes	Femmes	1 171 628 €	7 448 €	1 179 076 €
	Hommes	743 628 €	688 €	744 316 €
Total Professeurs des cours municipaux d'adultes		1 915 257 €	8 136 €	1 923 393 €
	Femmes	9 198 677 €	33 954 €	9 232 630 €
	Hommes	10 169 999 €	58 270 €	10 228 268 €
	Total général	19 368 676 €	92 223 €	19 460 899 €

	Sexe	rémunérations principales	rémunérations accessoires	Total général
PERSONNELS SORTIS EN COURS D'ANNEE	Femmes	276 167 €	29 079 €	305 246 €
	Hommes	187 983 €	11 151 €	199 134 €
	Total général	464 150 €	40 230 €	504 380 €

	Sexe	rémunérations principales	rémunérations accessoires	Total général
TOUTES FILIERES	Femmes	73 655 245 €	7 753 110 €	81 408 355 €
	Hommes	46 763 435 €	3 725 447 €	50 488 882 €
	Total général	120 418 680 €	11 478 557 €	131 897 237 €

2.2 RÉMUNÉRATIONS ANNUELLES BRUTES VERSÉES AUX PERSONNELS FONCTIONNAIRES

Au 31 décembre 2019

TITRE IV

Rémunérations annuelles brutes versées par filière, par corps et par sexe au 31 décembre 2019 Rémunérations annuelles brutes versées aux personnels fonctionnaires - Titre IV

FILIERE ADMINISTRATIVE

Corps et emplois	Sexe	Rémunérations principales	Rémunérations accessoires	Total général
Adjoints administratifs titre IV	Femmes	845 292 €	192 005 €	1 037 297 €
	Hommes	90 396 €	22 502 €	112 898 €
Total Adjoints administratifs titre IV		935 688 €	214 507 €	1 150 195 €
Adjoints des cadres hospitaliers titre IV	Femmes	191 942 €	47 652 €	239 594 €
	Hommes	62 023 €	31 594 €	93 617 €
Total Adjoints des cadres hospitaliers titre IV		253 965 €	79 247 €	333 211 €
Attachés d'administration titre IV	Femmes	- €	- €	- €
	Hommes	25 727 €	6 029 €	31 755 €
Total Attachés d'administration titre IV		25 727 €	6 029 €	31 755 €
Directeurs d'établissement sanitaire, social et médico-social titre IV	Femmes	342 158 €	172 705 €	514 863 €
	Hommes	197 052 €	116 331 €	313 383 €
Total Directeurs d'établissement sanitaire, social et médico-social titre IV		539 210 €	289 036 €	828 246 €
	Femmes	1 379 392 €	412 362 €	1 791 754 €
	Hommes	375 197 €	176 456 €	551 653 €
	Total général	1 754 589 €	588 818 €	2 343 407 €

FILIERE ANIMATION

Corps et emplois	Sexe	Rémunérations principales	Rémunérations accessoires	Total général
Animateurs titre IV	Femmes	42 310 €	16 105 €	58 415 €
	Hommes	106 076 €	25 013 €	131 088 €
Total Animateurs titre IV		148 386 €	41 118 €	189 503 €
	Femmes	42 310 €	16 105 €	58 415 €
	Hommes	106 076 €	25 013 €	131 088 €
	Total général	148 386 €	41 118 €	189 503 €

FILIERE MEDICO-SOCIALE

Corps et emplois	Sexe	Rémunérations principales	Rémunérations accessoires	Total général
Aides soignants (agents des services hospitaliers qualifiés) titre IV	Femmes	3 923 357 €	1 350 701 €	5 274 058 €
	Hommes	99 521 €	35 516 €	135 037 €
Total Aides soignants (agents des services hospitaliers qualifiés) titre IV		4 022 878 €	1 386 217 €	5 409 096 €
Auxiliaires de puériculture et de soins	Femmes	33 919 €	12 761 €	46 680 €
	Hommes	13 592 €	4 694 €	18 286 €
Total Auxiliaires de puériculture et de soins		47 511 €	17 455 €	64 966 €
Cadres de santé paramédicaux titre IV	Femmes	167 932 €	40 704 €	208 636 €
	Hommes	- €	- €	- €
Total Cadres de santé paramédicaux titre IV		167 932 €	40 704 €	208 636 €
Cadres de santé titre IV	Femmes	23 880 €	5 966 €	29 846 €
	Hommes	- €	- €	- €
Total Cadres de santé titre IV		23 880 €	5 966 €	29 846 €
Infirmiers en soins généraux titre IV	Femmes	859 392 €	195 810 €	1 055 202 €
	Hommes	- €	- €	- €
Total Infirmiers en soins généraux titre IV		859 392 €	195 810 €	1 055 202 €
Infirmiers titre IV	Femmes	54 269 €	15 953 €	70 222 €
	Hommes	- €	- €	- €
Total Infirmiers titre IV		54 269 €	15 953 €	70 222 €
Psychologues titre IV	Femmes	288 786 €	44 092 €	332 878 €
	Hommes	35 275 €	5 169 €	40 444 €
Total Psychologues titre IV		324 061 €	49 261 €	373 322 €
Puéricultrices titre IV	Femmes	108 244 €	22 578 €	130 821 €
	Hommes	- €	- €	- €
Total Puéricultrices titre IV		108 244 €	22 578 €	130 821 €
	Femmes	5 459 780 €	1 688 565 €	7 148 344 €
	Hommes	148 388 €	45 379 €	193 767 €
	Total général	5 608 168 €	1 733 944 €	7 342 111 €

FILIERE SOCIALE

Corps et emplois	Sexe	Rémunérations principales	Rémunérations accessoires	Total général
Assistants socio-éducatifs titre IV	Femmes	3 071 458 €	1 042 287 €	4 113 745 €
	Hommes	1 796 162 €	725 134 €	2 521 296 €
Total Assistants socio-éducatifs titre IV		4 867 620 €	1 767 421 €	6 635 041 €
Cadres socio-éducatifs titre IV	Femmes	680 435 €	178 984 €	859 419 €
	Hommes	412 746 €	111 217 €	523 963 €
Total Cadres socio-éducatifs titre IV		1 093 181 €	290 201 €	1 383 382 €
Conseillères socio-éducatives	Femmes	25 316 €	7 026 €	32 342 €
	Hommes	- €	- €	- €
Total Conseillères socio-éducatives		25 316 €	7 026 €	32 342 €
Conseillères en économie sociale et familiale titre IV	Femmes	139 270 €	24 139 €	163 409 €
	Hommes	- €	- €	- €
Total Conseillères en économie sociale et familiale titre IV		139 270 €	24 139 €	163 409 €
Educateurs de jeunes enfants titre IV	Femmes	1 484 082 €	384 835 €	1 868 916 €
	Hommes	74 275 €	12 742 €	87 017 €
Total Educateurs de jeunes enfants titre IV		1 558 357 €	397 577 €	1 955 933 €
Educateurs techniques spécialisés titre IV	Femmes	120 998 €	33 175 €	154 173 €
	Hommes	541 990 €	120 222 €	662 213 €
Total Educateurs techniques spécialisés titre IV		662 988 €	153 397 €	816 385 €
Moniteurs d'atelier titre IV	Femmes	- €	- €	- €
	Hommes	46 580 €	6 946 €	53 527 €
Total Moniteurs d'atelier titre IV		46 580 €	6 946 €	53 527 €
Moniteurs éducateurs titre IV (nouveau-cadre)	Femmes	718 813 €	243 883 €	962 697 €
	Hommes	341 314 €	135 373 €	476 687 €
Total Moniteurs éducateurs titre IV (nouveau-cadre)		1 060 127 €	379 257 €	1 439 383 €
	Femmes	6 240 373 €	1 914 329 €	8 154 701 €
	Hommes	3 213 067 €	1 111 635 €	4 324 702 €
	Total général	9 453 439 €	3 025 964 €	12 479 403 €

FILIERE TECHNIQUE

Corps et emplois	Sexe	Rémunérations principales	Rémunérations accessoires	Total général
Maîtrise ouvrière titre IV	Femmes	- €	- €	- €
	Hommes	52 239 €	9 751 €	61 991 €
Total Maîtrise ouvrière titre IV		52 239 €	9 751 €	61 991 €
Agent de logistique générale	Femmes	- €	- €	- €
	Hommes	9 108 €	4 959 €	14 067 €
Total Agent de logistique générale		9 108 €	4 959 €	14 067 €
Personnels ouvriers	Femmes	2 522 392 €	515 879 €	3 038 271 €
	Hommes	1 526 464 €	354 070 €	1 880 534 €
Total Personnels ouvriers		4 048 856 €	869 949 €	4 918 805 €
Techniciens supérieurs hospitaliers titre IV	Femmes	- €	- €	- €
	Hommes	37 448 €	14 938 €	52 386 €
Total Techniciens supérieurs hospitaliers titre IV		37 448 €	14 938 €	52 386 €
	Femmes	2 522 392 €	515 879 €	3 038 271 €
	Hommes	1 625 259 €	383 718 €	2 008 977 €
	Total général	4 147 651 €	899 597 €	5 047 249 €

	Sexe	rémunérations principales	rémunérations accessoires	Total général
PERSONNELS SORTIS EN COURS D'ANNEE	Femmes	30 572 €	2 831 €	33 403 €
	Hommes	28 947 €	3 390 €	32 337 €
	Total général	59 519 €	6 221 €	65 740 €

TOUTES FILIERES	Femmes	15 674 818 €	4 550 071 €	20 224 889 €
	Hommes	5 496 934 €	1 745 591 €	7 242 525 €
	Total général	21 171 751 €	6 295 662 €	27 467 414 €

2.2 RÉMUNÉRATIONS ANNUELLES BRUTES VERSÉES AUX PERSONNELS CONTRACTUELS

Au 31 décembre 2019

TITRE IV

Rémunérations annuelles brutes versées par filière, par corps et par sexe au 31 décembre 2019 Rémunérations annuelles brutes versées aux personnels contractuels - Titre IV

FILIERE ADMINISTRATIVE

Corps et emplois	Sexe	Rémunérations principales	Rémunérations accessoires	Total général
Adjoints administratifs titre IV	Femmes	152 259 €	20 593 €	172 853 €
	Hommes	62 385 €	12 186 €	74 571 €
Total Adjoints administratifs titre IV		214 644 €	32 779 €	247 423 €
Adjoints cadres hospitaliers	Femmes	- €	978 €	978 €
	Hommes	3 318 €	272 €	3 590 €
Total Adjoints cadres hospitaliers		3 318 €	1 250 €	4 568 €
Directeurs d'établissement sanitaire, social et médico-social titre IV	Femmes	52 244 €	130 €	52 374 €
	Hommes	- €	- €	- €
Total Directeurs d'établissement sanitaire, social et médico-social titre IV		52 244 €	130 €	52 374 €
	Femmes	204 503 €	21 702 €	226 205 €
	Hommes	65 703 €	12 458 €	78 161 €
Total général		270 206 €	34 160 €	304 366 €

FILIERE ANIMATION

Corps et emplois	Sexe	Rémunérations principales	Rémunérations accessoires	Total général
Animateurs titre IV	Femmes	- €	- €	- €
	Hommes	40 214 €	8 899 €	49 113 €
Total Animateurs titre IV		40 214 €	8 899 €	49 113 €
	Femmes	- €	- €	- €
	Hommes	40 214 €	8 899 €	49 113 €
Total général		40 214 €	8 899 €	49 113 €

FILIERE MEDICO-SOCIALE

Corps et emplois	Sexe	Rémunérations principales	Rémunérations accessoires	Total général
Aides soignants (agents des services hospitaliers qualifiés) titre IV	Femmes	553 642 €	163 694 €	717 336 €
	Hommes	33 905 €	12 454 €	46 360 €
Total Aides soignants (agents des services hospitaliers qualifiés) titre IV		587 547 €	176 149 €	763 696 €
Aides soignants auxiliaires de puériculture titre IV	Femmes	19 722 €	5 927 €	25 650 €
	Hommes	19 533 €	5 891 €	25 424 €
Total Aides soignants auxiliaires de puériculture titre IV		39 255 €	11 819 €	51 074 €
Infirmiers en soins généraux titre IV	Femmes	202 358 €	56 673 €	259 031 €
	Hommes	- €	- €	- €
Total Infirmiers en soins généraux titre IV		202 358 €	56 673 €	259 031 €
Psychologues titre IV	Femmes	359 801 €	56 633 €	416 434 €
	Hommes	58 291 €	8 333 €	66 624 €
Total Psychologues titre IV		418 092 €	64 966 €	483 059 €
	Femmes	1 135 523 €	282 928 €	1 418 452 €
	Hommes	111 729 €	26 679 €	138 408 €
Total général		1 247 252 €	309 607 €	1 556 859 €

FILIERE SOCIALE

Corps et emplois	Sexe	Rémunérations principales	Rémunérations accessoires	Total général
Agents éducatifs titre IV	Femmes	205 735 €	64 019 €	269 754 €
	Hommes	374 784 €	123 480 €	498 264 €
Total Agents éducatifs titre IV		580 520 €	187 499 €	768 018 €
Conseillers économiques et sociaux familiales titre IV	Femmes	1 706 €	140 €	1 846 €
	Hommes	- €	- €	- €
Total Conseillers économiques et sociaux familiales titre IV		1 706 €	140 €	1 846 €
Assistants socio-éducatifs titre IV	Femmes	415 724 €	137 863 €	553 586 €
	Hommes	108 656 €	40 287 €	148 942 €
Total Assistants socio-éducatifs titre IV		524 380 €	178 149 €	702 529 €
Educatrices de jeunes enfants titre IV	Femmes	188 473 €	39 777 €	228 250 €
	Hommes	12 530 €	3 089 €	15 619 €
Total Educatrices de jeunes enfants titre IV		201 003 €	42 866 €	243 869 €
Educatrices techniques spécialisés titre IV	Femmes	21 105 €	2 832 €	23 937 €
	Hommes	3 161 €	259 €	3 420 €
Total Educatrices techniques spécialisés titre IV		24 266 €	3 091 €	27 357 €
Cadres socio-éducatifs Titre IV	Femmes	- €	- €	- €
	Hommes	6 388 €	1 309 €	7 696 €
Total Cadres socio-éducatifs Titre IV		6 388 €	1 309 €	7 696 €
Moniteurs éducatrices titre IV (nouveau-cadre)	Femmes	213 363 €	71 435 €	284 798 €
	Hommes	174 435 €	66 637 €	241 072 €
Total Moniteurs éducatrices titre IV (nouveau-cadre)		387 798 €	138 072 €	525 870 €
	Femmes	1 046 106 €	316 066 €	1 362 172 €
	Hommes	679 954 €	235 060 €	915 013 €
	Total général	1 726 060 €	551 126 €	2 277 185 €

FILIERE TECHNIQUE

Corps et emplois	Sexe	Rémunérations principales	Rémunérations accessoires	Total général
Maîtrise ouvrière titre IV	Femmes	- €	- €	- €
	Hommes	19 186 €	3 436 €	22 622 €
Total Maîtrise ouvrière titre IV		19 186 €	3 436 €	22 622 €
Techniciens supérieurs hospitaliers Titre IV	Femmes	- €	- €	- €
	Hommes	6 636 €	544 €	7 180 €
Total Techniciens supérieurs hospitaliers Titre IV		6 636 €	544 €	7 180 €
Personnels ouvriers titre IV	Femmes	452 273 €	93 729 €	546 002 €
	Hommes	448 487 €	84 315 €	532 803 €
Total Personnels ouvriers titre IV		900 760 €	178 045 €	1 078 805 €
	Femmes	452 273 €	93 729 €	546 002 €
	Hommes	474 310 €	88 295 €	562 605 €
	Total général	926 583 €	182 024 €	1 108 607 €

FILIERE HORS FILIERE

Corps et emplois	Sexe	Rémunérations principales	Rémunérations accessoires	Total général
Professeurs des écoles titre IV	Femmes	144 891 €	23 873 €	168 764 €
	Hommes	49 449 €	7 065 €	56 513 €
Total Professeurs des écoles titre IV		194 339 €	30 938 €	225 277 €
	Femmes	144 891 €	23 873 €	168 764 €
	Hommes	49 449 €	7 065 €	56 513 €
	Total général	194 339 €	30 938 €	225 277 €

	Sexe	Rémunérations principales	Rémunérations accessoires	Total général
PERSONNELS SORTIS EN COURS D'ANNEE	Femmes	252 840 €	54 403 €	307 243 €
	Hommes	54 260 €	12 125 €	66 385 €
	Total général	307 100 €	66 528 €	373 628 €

TOUTES FILIERES	Femmes	3 236 136 €	792 701 €	4 028 837 €
	Hommes	1 475 618 €	390 580 €	1 866 198 €
	Total général	4 711 754 €	1 183 281 €	5 895 035 €

2.3 AUTRES INFORMATIONS RELATIVES À LA PAIE

Au 31 décembre 2019

VILLE DE PARIS HORS TITRE IV

Nombre d'heures supplémentaires et complémentaires par filière et sexe

Filière	Femmes	Hommes	Ensemble
Administrative	32 524	13 018	45 543
Animation	34 511	16 430	50 942
Culturelle	30 425	30 158	60 584
Médico-social	565	43	608
Sécurité	17 041	55 853	72 894
Sociale	720	30	749
Sportive	1 492	8 365	9 857
Technique	54 329	680 269	734 599
Hors filière	10 363	10 568	20 931
Personnels sortis en cours d'année	287	188	476
TOTAL	182 258	814 922	997 181

Nombre d'heures supplémentaires et complémentaires par sexe, filière, corps/emplois

FILIERE ADMINISTRATIVE

Corps et emplois	Femmes	Hommes	Ensemble
Adjoints administratifs	25 911	8 921	34 832
Chargés de mission cadres moyens	67	137	204
Coordinateurs des conseils de quartier	539	582	1 121
Secrétaires administratifs des administrations parisiennes	6 007	3 379	9 386
TOTAL	32 525	13 018	45 543

FILIERE ANIMATION

Corps et emplois	Femmes	Hommes	Ensemble
Adjoints d'animation contractuels	18 713	5 318	24 031
Adjoints d'animation et d'action sportive	8 132	6 323	14 456
Animateurs, animatrices des administrations parisiennes	7 666	4 789	12 454
TOTAL	34 511	16 430	50 942

FILIERE CULTURELLE

Corps et emplois	Femmes	Hommes	Ensemble
Adjoints administratifs des bibliothèques	17		17
Adjoints d'accueil, de surveillance et de magasinage	758	1 000	1 758
Agents contractuels des bibliothèques	230	158	389
Assistants spécialisés d'enseignement musical contractuels	313	337	650
Assistants spécialisés d'enseignement artistique de la commune de Paris	7 291	5 399	12 689
Assistants spécialisés des bibliothèques et des musées d'administrations parisiennes	1 298	567	1 865
Directeurs des conservatoires de Paris	459	2 024	2 483
Professeurs de conservatoire	19 657	20 149	39 806
Bibliothécaires d'administrations parisiennes	27	0	27
Professeurs ateliers des Beaux-Arts	0	24	24
Professeurs de conservatoire contractuels	376	500	876
TOTAL	30 426	30 158	60 584

FILIERE MEDICO-SOCIALE

Corps et emplois	Femmes	Hommes	Ensemble
Auxiliaires de puériculture et de soins	18	0	18
Personnels paramédicaux et médico-techniques d'administrations parisiennes	9	0	9
Infirmiers Ville de Paris Catégorie A	6	30	36
Infirmiers des administrations parisiennes	0	4	4
Secrétaires médicales et sociales	532	9	541
TOTAL	565	43	608

FILIERE SECURITE

Corps et emplois	Femmes	Hommes	Ensemble
Agents d'accueil et de surveillance	7 066	21 428	28 494
Agents de surveillance de Paris	3 983	2 715	6 698
Contrôleurs	188	125	313
Inspecteurs du service de sécurité	4 468	25 617	30 085
Préposés	10	20	30
Techniciens de tranquillité publique et de surveillance de la commune de Paris	1 327	5 947	7 274
TOTAL	17 041	55 853	72 894

FILIERE SOCIALE

Corps et emplois	Femmes	Hommes	Ensemble
Agents spécialisés des écoles maternelles	594	0	594
Assistants socio-éducatifs	126	30	156
TOTAL	720	30	749

FILIERE SPORTIVE

Corps et emplois	Femmes	Hommes	Ensemble
Conseillers des activités physiques et sportives et de l'animation	0	1 474	1 474
Educateurs des activités physiques et sportives	1 492	6 891	8 384
TOTAL	1 492	8 365	9 857

FILIERE TECHNIQUE

Corps et emplois	Femmes	Hommes	Ensemble
Adjoints techniques	12 895	175 744	188 638
Adjoints techniques des collègues	14	23	37
Adjoints techniques eau et assainissement	324	11 524	11 847
Adjoints techniques des établissements d'enseignement	580	343	923
Agents de logistique générale	17 385	32 557	49 942
Agents de ménage contractuels	2 356	1 392	3 748
Agents techniques de la petite enfance	26	0	26
Agents techniques des écoles	2 354	112	2 466
Agents informatique cadre moyen	0	10	10
Assistants d'exploitation	275	46 405	46 680
Chefs d'exploitation	871	17 583	18 454
Conducteurs d'automobiles	778	69 620	70 398
Eboueurs	8 419	209 662	218 081
Egoutiers et autres personnels des réseaux souterrains	84	2 849	2 933
Fossoyeurs	0,00	1 034	1 034
Personnels de maîtrise des administrations parisiennes	4 241	64 955	69 196
Techniciens des services opérationnels	2 992	42 086	45 078
Techniciens supérieurs des administrations parisiennes	738	4 369	5 107
TOTAL	54 330	680 270	734 599

HORS FILIERE

Corps et emplois	Femmes	Hommes	Ensemble
Professeurs de la ville de Paris	10 363	10 545	20 907
Collaborateurs de Maire d'arrondissement	0	23	23
TOTAL	10 363	10 568	20 930

Personnels sortis en cours d'année

Corps et emplois	Femmes	Hommes	Ensemble
	287	188	476
TOTAL	287	188	476

2.3 AUTRES INFORMATIONS RELATIVES À LA PAIE

Au 31 décembre 2019

TITRE IV

Nombre d'heures supplémentaires et complémentaires par filière et sexe

Filière	Femmes	Hommes	Ensemble
FILIERE ADMINISTRATIVE	2 349	493	2 842
FILIERE ANIMATION	336	327	663
FILIERE MEDICO-SOCIALE	3 409	239	3 648
FILIERE SOCIALE	17 625	13 255	30 880
FILIERE TECHNIQUE	1 589	1 523	3 112
FILIERE HORS FILIERE			
PERSONNELS SORTIS EN COURS D'ANNEE	480	141	620
TOTAL	25 788	15 977	41 765

Nombre d'heures supplémentaires et complémentaires par sexe, filière, corps/emplois

FILIERE ADMINISTRATIVE

Corps et emplois	Femmes	Hommes	Ensemble
Adjointes administratifs titre IV	1 997	313	2 310
Adjointes des cadres hospitaliers titre IV	352	180	532
TOTAL	2 349	493	2 842

FILIERE ANIMATION

Corps et emplois	Femmes	Hommes	Ensemble
Animateurs titre IV	336	327	663
TOTAL	336	327	663

FILIERE MEDICO-SOCIALE

Corps et emplois	Femmes	Hommes	Ensemble
Aides soignants (agents des services hospitaliers qualifiés) titre IV	2 186	210	2 396
Aides soignants (puériculture) titre IV	39	11	50
Infirmiers en soins généraux titre IV	974	0	974
Infirmiers titre IV	45	0	45
Psychologues titre IV	123		123
Puéricultrices titre IV	42	18	60
TOTAL	3 409	239	3 648

FILIERE SOCIALE

Corps et emplois	Femmes	Hommes	Ensemble
Agents éducatifs titre IV	710	1 182	1 892
Assistants socio-éducatifs	132	0	132
Assistants socio-éducatifs titre IV	10 002	8 035	18 037
Conseillères en économie sociale et familiale titre IV	20	0	20
Educateurs de jeunes enfants titre IV	3 041	46	3 087
Educateurs techniques spécialisés titre IV	252	1 087	1 339
Infirmiers en soins généraux titre IV	51	0	51
Moniteurs éducateurs titre IV (nouveau-cadre)	3 416	2 905	6 321
TOTAL	17 625	13 255	30 879

FILIERE TECHNIQUE

Corps et emplois	Femmes	Hommes	Ensemble
Agent de logistique générale	0	49	49
Personnels ouvriers titre IV	1 589	1 427	3 016
Maîtrise ouvrière titre IV	0	15	15
Techniciens supérieurs hospitaliers titre IV	0	32	32
TOTAL	1 589	1 523	3 112

Personnels sortis en cours d'année

Corps et emplois	Femmes	Hommes	Ensemble
	480	141	620
TOTAL	480	141	620

2.4 INFORMATIONS SUR LES ASSURANCES CHOMAGE

Au 31 décembre 2019

VILLE DE PARIS

Indemnisation du chômage pour les titulaires

Pour la gestion de l'indemnisation du chômage de vos anciens agents fonctionnaires, êtes-vous

en auto-assurance sans convention de gestion avec Pôle Emploi ?	non
en auto-assurance avec convention de gestion avec Pôle Emploi ?	oui

	Nombre d'allocataires dans l'année 2019 (*)
Anciens stagiaires et titulaires	214

Indemnisation du chômage pour les contractuels

Pour la gestion de l'indemnisation du chômage de vos anciens contractuels :

êtes-vous en auto-assurance sans convention de gestion avec Pôle Emploi	non
êtes-vous en auto-assurance avec convention de gestion avec Pôle Emploi	oui
avez-vous adhéré au Régime d'assurance chômage	non

	Nombre d'allocataires dans l'année 2019 (*)
Anciens contractuels et anciens vacataires	3 664

(*) Nombre d'allocataires en stock en décembre 2019

3. HYGIÈNE & SÉCURITÉ

VILLE DE PARIS

CHIFFRES CLÉS 2019

La prévention, une priorité pour la Ville : Plan de prévention de l'inaptitude, près de 70% des engagements atteints en cumul sur les deux premières années du plan triennal

Des accidents de travail moins graves et moins nombreux (taux de gravité, indice de fréquence et taux de fréquence en baisse en 2019 par rapport à 2018)

14 745 visites réalisées et **12 569** agents reçus au titre de la médecine préventive

3. HYGIÈNE ET SÉCURITÉ

L'allongement des carrières et l'augmentation de l'âge moyen des agents conduit la collectivité parisienne à poursuivre et développer sa politique en matière d'hygiène et de sécurité, de prévention de l'inaptitude et de reconversion pour raisons de santé. C'est un enjeu majeur et donc une priorité très forte de sa stratégie Ressources Humaines.

En 2019, les éléments marquants de l'année en matière d'hygiène et de sécurité auront été les suivants.

Accidentologie et indicateurs associés :

Alors que les années 2016, 2017 et 2018 ont connu une augmentation régulière du nombre d'accidents de travail-service (près de 200 chaque année), l'année 2019 enregistre une baisse de - 6,5% du nombre d'accidents de travail-service (3 298, 3 373 avec le titre IV) par rapport à l'année 2018.

Par ailleurs, après 3 années sans évolution, le taux de gravité (mesure du nombre de jours d'absence accident de travail/maladie professionnelle pour 1 000 heures travaillées), amorce une baisse en 2019 avec un taux de 0,8%.

De même, l'indice de fréquence (mesure le nombre d'accidents du travail / de service avec arrêt pour 1 000 agents) enregistre une baisse de près de 3 % en 2019 par rapport à l'année 2018. (données extraites au 6 février 2020).

	2016	2017	2018	2019
Taux de fréquence	32,5	35	35	34
Indice de fréquence	50,5	53,6	53,6	52,1
Taux de gravité	1,3	1,3	1,3	0,8

Dépenses réalisées par la collectivité en matière d'hygiène et sécurité :

Les dépenses en matière d'hygiène et sécurité regroupent les dépenses liées aux contrôles techniques et réglementaires, aux achats de matériels et équipements destinés à la prévention de l'inaptitude et aux actions de formation et de communication.

S'agissant des contrôles techniques, vérifications périodiques réglementaires et prestations de maintenance, les dépenses constatées en 2019 sont globalement en baisse de 19,7% par rapport à l'année 2018. Elles sont principalement liées à une baisse des dépenses sur le volet « maintenance et entretien », de près de 36% et sont contrebalancées par des dépenses plus conséquentes dans les contrôles et vérifications périodiques réglementaires, de près de 78%. Des renouvellements de marchés expliquent en partie la baisse de ces dépenses.

Cette baisse doit par ailleurs être relativisée dans la mesure où l'année 2018 avait connu une forte augmentation (+22%) des dépenses par rapport l'année 2017, notamment celles de maintenance qui avaient augmenté de près de 39% cette année-là.

Abstraction faite l'année 2018, les dépenses en contrôles et maintenances 2019 sont donc équivalentes à celles constatées en 2016 et 2017 (tableau ci-dessous)

2019	2018	2017	2016
15 547 745 €	19 358 290 €	15 788 505 €	14 494 569 €

Plan de prévention de l'inaptitude :

Au terme des deux premières années d'exécution, le taux d'engagement des dépenses, soit 6,8 M€, s'établit à 68,4% du prévisionnel pour ces deux premières années du plan triennal.

Les actions du plan de prévention de l'inaptitude étant calées au plus proche des besoins opérationnels des directions, le choix des équipements a dans certains cas évolué par rapport au prévisionnel initial :

Indisponibilité de certains marchés (ex : vélos ergonomiques électriques pour la DPSP), acquisitions imputées sur d'autres sources de financement et non comptabilisées dans le plan de prévention de l'inaptitude alors qu'elles concourent à la prévention des TMS, temps nécessaire aux tests sur le terrain afin de vérifier la bonne adéquation des équipements aux besoins avant déploiement dans tous les établissements (ex : écoles), etc.

Le plan couvre jusqu'à présent 175 typologies d'équipements différents et a d'ores et déjà permis d'acquérir plus 32 000 nouveaux équipements au profit des agents.

Moyens alloués à l'organisation de la prévention :

Le nombre de conseillers en prévention des risques dans les BPRP des directions passe de 49 à 54 (+ 10%). Le nombre d'assistants de prévention baisse très légèrement de 1,9% tandis que le nombre de relais de prévention connaît une hausse de 49%.

Le CHSCT central et les commissions centrales :

Le CHSCT central a poursuivi ses travaux en se réunissant à 4 reprises en 2019, la première réunion étant dédiée à l'installation de l'instance suite aux élections professionnelles de décembre 2018 et à la définition de ses règles de fonctionnement.

En matière de santé et sécurité au travail, l'année 2019 a été marquée par les conséquences

sanitaires de l'incendie de Notre-Dame et le risque d'exposition des agents qui travaillaient dans les zones impactées par les retombées de poussières de plomb.

Ce point a fait l'objet de plusieurs présentations en CHSCT central et lors de réunions de la commission « risques physiques et chimiques » qui ont mobilisé de nombreux services de la DRH (médecine préventive, politiques de prévention, inspection santé et sécurité au travail) et de la DASES (service parisien de santé environnementale) afin d'apporter toutes les informations et explications nécessaires aux membres du CHSCT ainsi qu'aux bureaux de prévention des risques professionnels (BPRP) des directions.

Outre l'incendie de Notre-Dame, les séances du CHSCT ont été consacrées à la présentation des différents bilans annuels des services intervenant dans le domaine de l'hygiène et de la sécurité au travail (médecine préventive, pôle accidents, maladies et aptitude, mission handicap, service des politiques de prévention, mission inspection santé sécurité au travail, du service d'accompagnement et de médiation), et à l'examen du rapport santé sécurité au travail de l'année 2018 et du bilan du télétravail.

Ont également été évoqués en séances du CHSCT central :

- la métrologie des polluants (valeurs limites d'exposition professionnelle),
- le contrôle de la ventilation des locaux à pollution spécifique,
- la situation des bâtiments multi-directions (121 avenue de France, rue du Pré),
- le risque d'exposition aux fumées de soudage suite à une campagne d'inspections de la MISST,
- l'avancement des études transverses sur la co-activité, le travail isolé et les conditions de travail des unités de gestion directe.

Afin de maintenir un dialogue régulier avec les membres du CHSCT, les différentes commissions du CHSCT central se sont réunies régulièrement au cours de l'année 2019.

Ces commissions ont pour objet d'organiser et de faciliter les travaux du Comité entre les réunions

plénières de l'instance et d'apporter toute précision ou élément technique nécessaire.

Elles permettent d'approfondir les sujets relatifs à la santé, à la sécurité et aux conditions de travail que le Comité aura identifiés, de lui soumettre des propositions et d'éclairer les décisions prises en instance.

Pour mémoire, la commission « handicap, inaptitude et reconversion », la commission « organisation et conditions de travail » et la commission « risques physiques et chimiques » se sont réunies chacune à 3 reprises en 2019.

Par ailleurs, à la demande des membres du CHSCT, deux nouvelles commissions ont été créées et se sont réunies en 2019 : la commission « bâtiments multi-directions » et la commission « insalubrité ».

3 HYGIÈNE ET SÉCURITÉ

VILLE DE PARIS

3.1 ACCIDENTS DE TRAVAIL / SERVICE ET DE TRAJET, MALADIES PROFESSIONNELLES, ALLOCATIONS TEMPORAIRES D'INVALIDITÉ

Ville de Paris

- Nombre d'accidents de travail / service, de trajet
- Nombre d'accidents de travail / service, de trajet par filière et par sexe
- Nombre d'accidents de travail / service, de trajet par filière, corps et par sexe
- Nombre de maladies professionnelles par filière et par sexe
- Nombre de maladies professionnelles par filière, corps et par sexe

Ville de Paris

- Indice de fréquence, taux de fréquence et taux de gravité des accidents de travail / service avec arrêt
- Par direction
- Historique de l'indice de fréquence des accidents du travail / service avec arrêt depuis 2002

3.2 DÉMARCHES ET DOCUMENTS DE PRÉVENTION

Ville de Paris

- recension des démarches et documents de prévention

3.3 MESURES EN MATIÈRE DE SÉCURITÉ

Ville de Paris

- Effectifs affectés à la prévention et à la sécurité dans l'année

Ville de Paris

- Dépenses relatives aux interventions en matière de prévention et de sécurité

3.4 VIOLENCE AUX AGENTS

Ville de Paris

- Nombre d'actes de violence physique envers le personnel au cours de l'année 2019
Bilan de la cellule d'écoute sur le nombre de "signalements" pour actes de violences sexuelles,
- agissements sexistes, harcèlement moral et harcèlement sexuel envers le personnel au cours de l'année 2019

3.1 ACCIDENTS DE TRAVAIL / SERVICE ET DE TRAJET

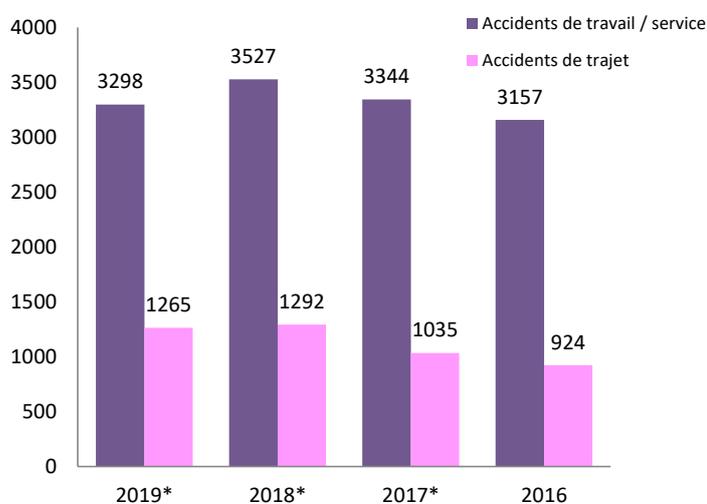
Nombre d'accidents de travail/service, de trajet

Au 31 décembre 2019

Ville de Paris

	Femmes	Hommes	2019*	2018*	2017*	2016	Evolution en % de 2018 à 2019	2019* titre IV	2018* titre IV	2017* titre IV	2016 titre IV	Evolution en % de 2018 à 2019
Accidents de travail / service	1562	1736	3298	3527	3344	3157	-6,5%	75	82	78	77	-8,5%
Accidents de trajet	894	371	1265	1292	1035	924	-2,1%	22	22	22	32	0,0%
Total général	2456	2107	4563	4819	4 379	4 081	-5,3%	97	104	100	109	-6,7%

nc : non connu.



* chiffres non consolidés

Entre 2018 et 2019, les accidents de travail-service sont en baisse d'un peu plus de 6% (à la date de début février).
Les accidents de trajet sont également en baisse de 2%.
Les accidents de travail-service pour le titre IV baissent, eux, de 8,5%. Il y a autant d'accidents de trajet pour le titre IV en 2018 et 2019

3.1 ACCIDENTS DE TRAVAIL / SERVICE ET DE TRAJET

Accidents du travail* survenus dans l'année 2019**,
concernant des titulaires ou non titulaires, par filières et par sexe
* y compris ceux qui n'ont pas donné lieu à arrêt de travail
** chiffres non consolidés

Par filière et par sexe

Ville de Paris

Champ : le tableau qui suit concerne tous les agents, titulaires et non titulaires, y compris sur un emploi non permanent

Remarque : tous les accidents doivent être comptés même s'ils ne donnent pas lieu à arrêt de travail au titre de l'accident.

FILIERES	Nombre d'accidents du travail* / **				Nombre de jours d'arrêts de travail**			
	Accident de travail / service		Accident de trajet		Accident de travail / service		Accident de trajet	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
FILIERE ADMINISTRATIVE	29	136	42	225	718	2 155	422	2 845
FILIERE TECHNIQUE	1 431	529	254	186	33 392	9 342	6 697	3 081
FILIERE CULTURELLE	7	14	1	26	74	112	0	439
FILIERE SPORTIVE	21	5	8	8	391	138	82	35
FILIERE SOCIALE	9	251	1	107	119	3 871	2	1 379
FILIERE MEDICO-SOCIALE	6	395	2	224	59	4 264	36	1 938
FILIERE MEDICO-TECHNIQUE	0	0	0	0	0	0	0	0
FILIERE SECURITE	181	101	35	59	2 844	1 679	725	1 166
FILIERE ANIMATION	66	180	20	69	1 020	2 666	182	1 144
HORS FILIERE	2	10	8	12	0	75	35	83

En 2019, comme les années précédentes, la filière technique demeure la plus touchée par les accidents de travail-service. La filière médico-sociale est la deuxième plus touchée.
Comme le montre le tableau ci-après, les métiers de la propreté (éboueurs, suivis des adjoints techniques) sont les plus touchés dans la filière technique.
En ce qui concerne la filière médico-sociale, le corps des auxiliaires de puériculture est le plus accidentogène.

3.1 ACCIDENTS DE TRAVAIL / SERVICE ET DE TRAJET

Accidents du travail* survenus dans l'année 2019**,
concernant des titulaires ou non titulaires, par filières, par corps et par sexe
* y compris ceux qui n'ont pas donné lieu à arrêt de travail
** chiffres non consolidés

Par corps, par filière et par sexe

Ville de Paris

Champ : le tableau qui suit concerne tous les agents, titulaires et non titulaires, y compris sur un emploi non permanent

Remarque : tous les accidents doivent être comptés même s'ils ne donnent pas lieu à arrêt de travail au titre de l'accident.

CORPS	Nombre d'accidents du travail* / **				Nombre de jours d'arrêts de travail**			
	Accident de travail / service		Accident de trajet		Accident de travail / service		Accident de trajet	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
ADJOINTS ADMINISTRATIFS	16	89	20	157	591	1869	284	2410
ADJOINTS ADMINISTRATIFS T.IV	0	0	0	2	0	0	0	4
ADMINISTRATEURS	0	0	1	1	0	0	0	20
ATTACHES D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	7	16	6	19	66	104	15	126
CHARGES DE MISSION CADRES MOYENS	1	1	1	1	0	17	0	0
CHARGES DE MISSION CADRES SUPERIEURS	0	1	0	3	0	0	0	5
CHEF SERVICES ADMINISTRATIFS ADMIN. PARIS.	0	2	1	1	0	21	0	51
DIRECTEURS, DIRECTEURS GÉNÉRAUX	0	1	0	1	0	0	0	0
INSPECTEURS	0	1	0	0	0	8	0	0
SECRETAIRES ADMINISTRATIFS ADMIST.PARIS.	5	24	12	40	61	136	124	229
SOUS DIRECTEURS	0	1	1	0	0	0	0	0
TOTAL FILIERE ADMINISTRATIVE	29	136	42	225	718	2 155	422	2845
ADJOINTS TECHNIQUES	394	60	85	18	7920	959	2137	428
ADJOINTS TECHNIQUES DES COLLEGES	7	14	1	4	261	173	117	46
ADJOINTS TECHNIQUES DES ETABLIS. D'ENSEIGNEMENT	24	29	2	12	345	395	58	239
ADJOINTS TECHNIQUES EAU ET ASSAINISSEMENT	22	2	5	1	477	103	155	108
AGENT DE LOGISTIQUE GÉNÉRALE	29	28	5	19	286	490	102	194
AGENTS DE MENAGE CONTRACTUELS	0	5	0	3	0	22	0	27
AGENTS TECHNIQUES DE LA PETITE ENFANCE	4	143	0	58	91	3035	0	1153
AGENTS TECHNIQUES DES ECOLES	11	154	4	40	113	2669	118	495
ASSISTANT D'EXPLOITATION	19	1	2	0	325	0	9	0
CHEFS D'EXPLOITATION	8	1	2	1	109	11	91	11
CONDUCTEURS D'AUTOMOBILE	80	1	6	1	2190	71	133	36
EBOUEURS	713	53	101	2	18430	1105	2919	95
EGOUTIERS ET PERSONNELS RESEAUX SOUTERRAINS	20	1	3	0	857	42	170	0
FOSSOYEURS ET CHEFS FOSSOYEURS	14	0	0	0	490	0	0	0
ING. CADRE. SUP. ADM. PARIS	0	0	2	2	0	0	79	1
INGENIEUR ET ARCHITECTE ADMINISTRATIONS PAR.	5	6	5	5	30	32	43	13
PERSONNELS DE MAITRISE ADM. PARISIENNES	31	3	17	3	343	4	333	88
PERSONNELS OUVRIERS	6	19	0	7	121	204	0	106
TECHNICIENS DES SERVICES OPERATIONNELS	37	3	6	3	945	2	194	8
TECHNICIENS SUPERIEURS ADM. PARISIENNES	7	6	8	7	60	24	37	33
TOTAL FILIERE TECHNIQUE	1 431	529	254	186	33 392	9 342	6697	3081
ADJOINTS ACCUEIL SURVEILLANCE ET MAGASINAGE	2	4	1	6	17	35	0	59
ASSISTANTS SPEC ENSEIGNEMENT ART COM DE PARIS	1	1	0	3	24	4	0	138
ASSIST. SP. BIBLIOTHEQUES MUSEES ADM PARIS.	3	6	0	11	34	55	0	154
BIBLIOTHECAIRES D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	0	0	0	3	0	0	0	58
CHARGES ETUDES DOCUMENTAIRES ADM.PARIS.	0	0	0	1	0	0	0	25
DIRECTEURS DES CONSERVATOIRES DE PARIS	0	1	0	1	0	0	0	5
PROFESSEURS DE CONSERVATOIRE	1	2	0	1	0	18	0	0
TOTAL FILIERE CULTURELLE	7	14	1	26	74	112	0	439

CORPS	Nombre d'accidents du travail* / **				Nombre de jours d'arrêts de travail**			
	Accident de travail / service		Accident de trajet		Accident de travail / service		Accident de trajet	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
FILIERES								
CONSEILLERS DES A.P.S. ET DE L'ANIMATION	0	0	1	1	0	0	25	0
EDUCATEURS DES A.P.S.	21	5	7	7	391	138	57	35
TOTAL FILIERE SPORTIVE	21	5	8	8	391	138	82	35
AGENT EDUCATIF T.IV	0	1	0	0	0	8	0	0
AGENTS SPECIALISE DES ECOLES MATERNELLES	0	143	0	47	0	2334	0	773
ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIF ADM.PARIS	1	15	1	18	66	415	2	298
ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIFS T.IV	5	15	0	0	46	96	0	0
CADRES SOCIO-EDUCATIFS T.IV	0	1	0	0	0	6	0	0
CONSEILLERS SOCIO-EDUCATIFS ADM. PARISIENNES	0	3	0	2	0	26	0	30
EDUCATEURS DE JEUNES ENFANTS VILLE DE PARIS	0	60	0	30	0	498	0	185
EDUCATEURS DE JEUNES ENFANTS T.IV	0	4	0	2	0	56	0	36
EDUCATEURS TECHNIQUES SPECIALISES T.IV	0	1	0	0	0	41	0	0
EDUCATRICES EDUCATEURS DE JEUNES ENFANTS	0	1	0	4	0	331	0	14
MONITEURS EDUCATEURS T.IV (NOUVEAU CADRE)	3	7	0	4	8	59	0	44
TOTAL FILIERE SOCIALE	9	251	1	107	119	3 871	2	1379
AIDE SOIGNANT AGENT SERVICE HOSP. QUALIFIE T.IV	1	9	0	4	8	60	0	14
AUXILIAIRES DE PUERICULTURE ET DE SOINS	3	338	1	183	30	3955	31	1644
CADRE DE SANTE PARAMEDICAUX ADM. PARISIENNES	1	6	0	2	0	24	0	6
INFIRMIER(E)S VILLE DE PARIS CAT A	0	7	0	9	0	11	0	102
INFIRMIERS/ERES ADMINIST.PARIS.	1	0	0	0	21	0	0	0
INFIRMIERS/ERES EN SOINS GENERAUX T.IV	0	1	0	2	0	2	0	0
MEDECINS CONTRACTUELS	0	2	0	0	0	0	0	0
MEDECINS DE LA VILLE DE PARIS	0	4	0	0	0	73	0	0
PERSONNELS PARAMEDICAUX MED-TECH. ADM. PAR.	0	1	0	0	0	4	0	0
PUERICULTRICES ADMINISTRATIONS PARISIENNES	0	15	0	6	0	82	0	17
PSYCHOLOGUES	0	0	0	1	0	0	0	19
PSYCHOLOGUES T.IV	0	1	0	1	0	0	0	0
SAGES FEMMES	0	1	0	3	0	5	0	51
SECRETAIRES MEDICAL ET SOCIAL ADM.PARIS.	0	10	1	13	0	48	5	86
TOTAL FILIERE MEDICO-SOCIALE	6	395	2	224	59	4 264	36	1938
TOTAL FILIERE MEDICO-TECHNIQUE								
AGENTS D'ACCUEIL ET DE SURVEILLANCE	27	15	4	3	794	489	53	4
AGENT DE SURVEILLANCE DE PARIS	33	60	10	45	379	726	340	858
CONTROLEURS	0	2	1	2	0	45	7	18
INSPECTEURS DU SERVICE DE SECURITE	107	23	17	6	1567	419	314	173
PREPOSES	1	0	1	3	11	0	0	113
TECHN TRANQ PUBLIQUE ET SURV COMMUNE DE PARIS	13	1	2	0	94	0	11	0
TOTAL FILIERE SECURITE	181	101	35	59	2 844	1 679	725	1166
ADJOINTS D'ANIMATION CONTRACTUELS	15	59	0	15	183	620	0	331
ADJOINTS D'ANIMATION ET D'ACTION SPORTIVE	44	110	12	44	576	1994	66	724
ANIMATEURS ANIMATRICES ADMINISTRATIONS PAR	6	11	8	10	261	52	115	89
ANIMATEURS ANIMATRICES T.IV	1	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL FILIERE ANIMATION	66	180	20	69	1 020	2 666	182	1144
COLLABORATEUR DE CABINET	0	1	4	2	0	9	12	0
COLLABORATEUR DE MAIRE D ARRONDISSEMENT	0	1	1	2	0	0	0	18
PROFESSEURS DE LA VILLE DE PARIS	2	8	3	8	0	66	23	65
HORS FILIERE	2	10	8	12	0	75	35	83

3.1 MALADIES PROFESSIONNELLES ET ALLOCATIONS TEMPORAIRES D'INVALIDITÉ

Maladies professionnelles reconnues, survenues dans l'année 2019**,
concernant des titulaires ou non titulaires, par filières et par sexe

* y compris ceux qui n'ont pas donné lieu à arrêt de travail

** chiffres non consolidés

Par filière et par sexe
Ville de Paris

Champ : le tableau qui suit concerne tous les agents, titulaires et non titulaires, y compris sur un emploi non permanent

Remarque : tous les accidents doivent être comptés même s'ils ne donnent pas lieu à arrêt de travail au titre de l'accident.

FILIERES	Nombre de maladies professionnelles reconnues imputables au service		Total
	Hommes	Femmes	
FILIERE ADMINISTRATIVE	0	4	4
FILIERE TECHNIQUE	38	42	80
FILIERE CULTURELLE	0	0	-
FILIERE SPORTIVE	0	0	-
FILIERE SOCIALE	0	7	7
FILIERE MEDICO-SOCIALE	1	22	23
FILIERE MEDICO-TECHNIQUE			-
FILIERE SECURITE	5	1	6
FILIERE ANIMATION			-
AUTRES CAS hors filières	1	2	3
Total	45	78	123

Nombre d'allocations temporaires d'invalidité (ATI) attribuées au cours de l'année 2019 par direction et par sexe

Directions	Femmes	Hommes	Total général
DASCO	10	2	12
DCPA		9	9
DDCT	1	2	3
DEVE	1	6	7
DFA	2		2
DFPE	6		6
DICOM	1		1
DJS		4	4
DLH		1	1
DPE		9	9
DPSP		2	2
DRH	2	1	3
DVD		2	2
DSIN		1	1
Total général	23	39	62

3.1 MALADIES PROFESSIONNELLES ET ALLOCATIONS TEMPORAIRES D'INVALIDITÉ

Maladies professionnelles reconnues, survenues dans l'année 2019, concernant des titulaires ou non titulaires, par filières et par sexe**
 * y compris ceux qui n'ont pas donné lieu à arrêt de travail
 ** chiffres non consolidés

**Par motif
Ville de Paris**

Champ : le tableau qui suit concerne tous les agents, titulaires et non titulaires, y compris sur un emploi non permanent

Remarque : tous les accidents doivent être comptés même s'ils ne donnent pas lieu à arrêt de travail au titre de l'accident.

CODIFICATION MALADIES PROFESSIONNELLES	
RG 4	Hémopathies provoquées par le benzène et tous les produits en renfermant
RG6	Affections provoquées par les rayonnements ionisants
RG 30 B	Affections professionnelles consécutives à l'inhalation de poussières d'amiante
RG 30 BIS	Cancer broncho-pulmonaire provoqué par l'inhalation de poussières d'amiante
RG 42	Atteinte auditive provoquée par les bruits lésionnels
RG 57	Affections péri-articulaires provoquées par certains gestes et postures de travail
	Épaule
RG 57 A	Coudes
RG 57 B	Poignet - Main et doigt
RG 57 C	Genou
RG 57 D	Cheville et pied
RG 57 E	
RG 65	Lésions eczématiformes de mécanisme allergique
RG 66	Rhinites et asthmes professionnels
RG 79	Lésions chroniques du ménisque
	Maladies liées à des agents infectieux ou parasitaires contractées en milieu d'hospitalisation et d'hospitalisation à domicile
RG 76N	

Nombre de maladies professionnelles constatées par motif et directions

DIRECTIONS	Maladie à Caractère Professionnel	Maladie Contractée en Service	RG 30 BIS	RG 42	RG 57 A	RG 57 B	RG 57 C	RG 57 E	RG 65	RG 76 N	RG 79	RG 97	RG 98	Total général
AUT.ADM.PAR IS.EPPM							1							1
D.C.P.A.		1		2	1	3		1						8
D.P.E.		1			5	7	2					1		16
D.R.H.			1											1
DASCO		2			10	3	14							29
DASES					1	1	3			1				6
DDCT							1							1
DEVE	1	1			3	2	3						2	12
DFPE					10	4	15		2				5	36
DILT		1				2	1							4
DPSP		5					1							6
DVD						1	1				1			3
TOTAL	1	11	1	2	30	23	42	1	2	1	1	1	7	123

3.1 MALADIES PROFESSIONNELLES

Maladies professionnelles reconnues, survenus dans l'année 2019,
concernant des titulaires ou non titulaires, par filières, par corps et par sexe**
** chiffres non consolidés

Par corps, par filière et par sexe

Ville de Paris

Champ : le tableau qui suit concerne tous les agents, titulaires et non titulaires, y compris sur un emploi non permanent

Remarque : tous les accidents doivent être comptés même s'ils ne donnent pas lieu à arrêt de travail au titre de l'accident.

Corps	Nombre de maladies professionnelles reconnues imputables au service		
	Filières	Hommes	Femmes
ADJOINTS ADMINISTRATIFS		0	4
ADMINISTRATEURS		0	0
ATTACHES D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES		0	0
CHARGES DE MISSION CADRES MOYENS		0	0
CHARGES DE MISSION CADRES SUPERIEURS		0	0
SECRETAIRES ADMINISTRATIFS ADMIST.PARIS.		0	0
SOUS DIRECTEURS		0	0
FILIERE ADMINISTRATIVE		0	4
ADJOINTS TECHNIQUES		19	5
ADJOINTS TECHNIQUES DES ETABLISSEMENTS ENSEIGNT		3	6
ADJOINTS TECHNIQUES EAU ET ASSAINISSEMENT		0	0
AGENT DE LOGISTIQUE GENERALE		0	3
AGENTS DE MENAGE CONTRACTUELS		0	0
AGENTS INFORMATIQUES CADRES MOYENS		0	0
AGENTS TECHN. CONTRACTUELS CATEG IV A, IV B		0	0
AGENTS TECHNIQUES CONTRACTUELS CATEGORIE III		0	0
AGENTS TECHNIQUES CONTRACTUELS CATEGORIE IV C		0	0
AGENTS TECHNIQUES DE LA PETITE ENFANCE		0	12
AGENTS TECHNIQUES DES ECOLES		0	13
ARCHITECTES VOYERS ADMINISTRAT.PARISIENNES		0	0
ASSISTANT D'EXPLOITATION		0	0
CHEFS D'EXPLOITATION		0	1
CONDUCTEURS D'AUTOMOBILE		6	0
EBOUEURS ET CHEFS D'EQUIPE DU NETTOIEMENT		8	0
EGOUTIERS ET PERSONNELS RESEAUX SOUTERRAINS		0	0
FOSSOYEURS ET CHEFS FOSSOYEURS		0	0
INGENIEURS DES S.TECHNIQUES		0	0
INGENIEURS DES TRAVAUX		0	0
PERSONNELS DE MAITRISE D'ADM PARISIENNES		1	0
PERSONNELS OUVRIERS		0	1
TECHNICIENS DES SERVICES OPERATIONNELS		1	1
FILIERE TECHNIQUE		38	42

Corps	Nombre de maladies professionnelles reconnues imputables au service		
	Filières	Hommes	Femmes
ADJOINTS ACCUEIL SURVEILLANCE ET MAGASINAGE		0	0
ADJOINTS ADMINISTRATIFS BIBLIOTHEQUES		0	0
ASSISTANTS SPEC ENSEIGNEMENT ART COM DE PARIS		0	0
ASSISTANTS SPEC ENSEIGNEMENT MUSICAL CONTRAC		0	0
Assist. Sp. bibliothèques musées adm. Paris.		0	0
BIBLIOTHECAIRES D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES		0	0
CHARGES ETUDES DOCUMENTAIRES ADM.PARIS.		0	0
DIRECTEURS DES CONSERVATOIRES DE PARIS		0	0
PROFESSEURS ATELIERS DES BEAUX ARTS VDP		0	0
PROFESSEURS DE CONSERVATOIRE		0	0
PROFESSEURS DE CONSERVATOIRE CONTRACTUEL		0	0
FILIERE CULTURELLE		0	0
CONSEILLERS DES A.P.S. ET DE L'ANIMATION		0	0
EDUCATEURS DES A.P.S.		0	0
FILIERE SPORTIVE		0	0
AGENTS SPECIALISE DES ECOLES MATERNELLES		0	5
ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIF ADM,PARIS		0	0
ASSISTANTS SOCIO EDUCATIFS TIV		0	1
CONSEILLER CONJUGAL FAMILIAL TEMPS INCOMPLET		0	0
CONSEILLERS SOCIO-EDUCATIFS ADM.PARISIENNES		0	0
EDUCATRICES EDUCATEURS DE JEUNES ENFANTS		0	1
FILIERE SOCIALE		0	7
AUXILIAIRES DE PUERICULTURE ET DE SOINS		0	19
ASSISTANTS SOCIO EDUCATIFS TIV		0	1
CADRE DE SANTE PARAMEDICAUX ADM. PARISIENNES		0	0
INFIRMIER(E)S VILLE DE PARIS CAT A		0	1
INFIRMIERS/ERES ADMINIST.PARIS.		0	0
MEDECINS DU SERVICE MEDICAL CONTRACTUELS		0	0
PUERICULTRICES ADMINISTRATIONS PARISIENNES		0	0
SECRETAIRES MEDICO-SOCIALES		0	1
TECHNICIENS DE LABO CADRES DE SANTE		1	0
FILIERE MEDICO-SOCIALE		1	22
INSPECTEUR DU SERVICE DE SECURITE		5	1
FILIERE FILIERE SECURITE		5	1
PROFESSEURS DE LA VILLE DE PARIS		0	1
PROFESSEURS DES ECOLES TIV		0	1
VIDE		1	0
HORS FILIERE		1	2
Total général		45	78

*** les données en nombre de jours d'arrêts de travail n'ont pas pu être encore communiquées

3.1 ACCIDENTS DE TRAVAIL / SERVICE ET DE TRAJET

Indice de fréquence, taux de fréquence
et taux de gravité des accidents du travail/service avec arrêt

Au 31 décembre 2019

Ville de Paris

	2019*	2018*	2017*	2016
Taux de fréquence des accidents du travail / service	34,0	35,0	35,0	32,5

Le taux de fréquence mesure le nombre d'accidents du travail / de service avec arrêt pour 1 000 000 d'heures travaillées.

	2019*	2018*	2017*	2016
Indice de fréquence des accidents du travail / service	52,1	53,6	53,6	50,5

L'indice de fréquence mesure le nombre d'accidents du travail / de service avec arrêt pour 1 000 agents.

	2019*	2018*	2017*	2016
Taux de gravité des accidents du travail / service	0,8	1,3	1,3	1,3

Le taux de gravité mesure le nombre de jours d'absence AT/MP pour 1 000 heures travaillées.

Ces indices ont été calculés sur la base, en 2019, de 50 877 ETP et d'un nombre d'heures travaillées de 77 994 543.

Compte tenu des délais imposés par les procédures de reconnaissance des accidents du travail / de service, les statistiques sont considérés comme provisoires, pour les années 2018* et 2017*.

*chiffres non consolidés

3.1 ACCIDENTS DE TRAVAIL / SERVICE ET DE TRAJET

Indice de fréquence, taux de fréquence
et taux de gravité des accidents du travail/service avec arrêtPar direction
Ville de Paris

DIRECTIONS	2019*			2018*			2017*			2016		
	Indice de fréquence	Taux de fréquence	Taux de gravité	Indice de fréquence	Taux de fréquence	Taux de gravité	Indice de fréquence	Taux de fréquence	Taux de gravité	Indice de fréquence	Taux de fréquence	Taux de gravité
CABINET DE LA MAIRE	9,3	6,2	0,0	0,0	0,0	0,0	8,2	5,4	0,0	0,0	0,0	0,0
D.A.C	6,7	4,7	0,1	7,1	5,1	0,2	7,6	5,4	0,1	8,5	5,9	0,1
DAE	25,6	17,1	0,2	11,1	7,5	0,4	9,3	6,3	0,1	6,0	4,0	0,0
D.A.J	12,7	8,4	0,4	38,9	25,8	0,1	13,6	9,0	0,9	0,0	0,0	0,0
DASCO	46,3	33,6	0,7	43,7	31,9	1,1	43,4	31,8	1,3	40,0	29,1	1,1
DASCO DPT.	/	/	/	46,2	30,3	0,3	59,8	39,2	1,4	45,5	29,5	0,8
DASES	28,3	19,2	0,3	27,2	18,5	0,3	27,9	19,0	0,3	21,9	14,7	0,4
DDCT	18,4	12,2	0,4	11,9	7,9	0,2	11,1	7,3	0,2	12,1	7,9	0,3
DDEEES	/	/	/	/	/	/	/	/	/	0,0	0,0	0,0
DEVE	77,9	51,2	1,0	85,8	56,5	1,7	69,7	45,8	1,3	61,6	39,9	1,0
D.F.A	5,5	3,6	0,2	5,4	3,6	0,1	16,3	10,8	0,3	5,4	3,5	0,0
DFPE	46,3	31,2	0,6	45,8	31,0	0,9	49,9	33,8	1,0	41,8	27,9	1,0
DICOM	15,3	10,1	0,1	0,0	0,0	0,0	7,7	5,1	0,1	22,0	14,4	0,4
DILT	30,3	19,9	0,3	40,6	26,9	1,2	39,3	26,8	0,6	30,1	20,5	1,0
D.J.S	32,2	21,1	0,6	26,4	24,0	0,8	34,6	22,7	0,6	37,2	24,1	1,1
D.L.H.	10,5	6,9	0,1	19,3	12,8	0,4	14,2	9,4	0,2	14,6	9,6	0,1
D.P.A.	/	/	/	/	/	/	60,5	39,7	1,3	59,1	38,3	1,1
D.C.P.A.	54,1	35,4	0,9	61,6	40,4	2,4	60,0	39,3	1,7	/	/	/
D.P.E.	109,5	71,6	2,1	118,7	77,6	3,5	120,4	78,6	3,9	121,8	78,5	3,7
DPP	/	/	/	/	/	/	/	/	/	53,6	34,6	0,9
DPSP	71,4	46,9	0,9	66,5	43,7	1,5	63,9	41,8	1,1	68,8	44,4	1,9
D.R.H.	8,8	5,9	0,6	9,1	6,1	0,4	9,6	6,4	0,1	8,2	5,4	0,1
DSTI	24,4	16,1	0,1	12,3	8,1	0,1	2,1	1,4	0,0	9,2	6,0	2,1
DSIN	8,8	5,8	0,0	/	/	/	/	/	/	/	/	/
D.U.	7,3	4,9	0,1	4,9	3,2	0,0	2,4	1,6	0,0	2,4	1,6	0,0
DVD	34,9	22,9	0,8	35,4	23,3	1,0	45,0	29,6	1,1	46,1	29,9	1,0
GESTION R.H.	3,8	2,5	0,0	6,4	4,3	0,0	10,1	6,8	0,0	15,9	10,5	0,1
INSPECTION GENERALE	42,1	27,7	0,2	0,0	0,0	0,0	83,5	55,3	3,6	20,4	13,3	0,1
S.G.	6,4	4,2	0,0	6,1	4,0	0,1	13,1	8,6	0,1	13,1	8,5	0,1
INDICES GLOBAUX	52,1	34,0	0,8	53,6	35,0	1,3	53,6	35,0	1,3	50,5	32,5	1,3

Le taux de fréquence mesure le nombre d'accidents du travail / de service avec arrêt pour 1 000 000 d'heures travaillées.

L'indice de fréquence mesure le nombre d'accidents du travail / de service avec arrêt pour 1 000 agents.

Le taux de gravité mesure le nombre de jours d'absence AT pour 1 000 heures travaillées.

Ces indices et taux se basent sur des chiffres non consolidés comptes tenus des délais imposés par les procédures de reconnaissance des arrêts de travail service,

* chiffres non consolidés

3.1 ACCIDENTS DE TRAVAIL / SERVICE ET DE TRAJET

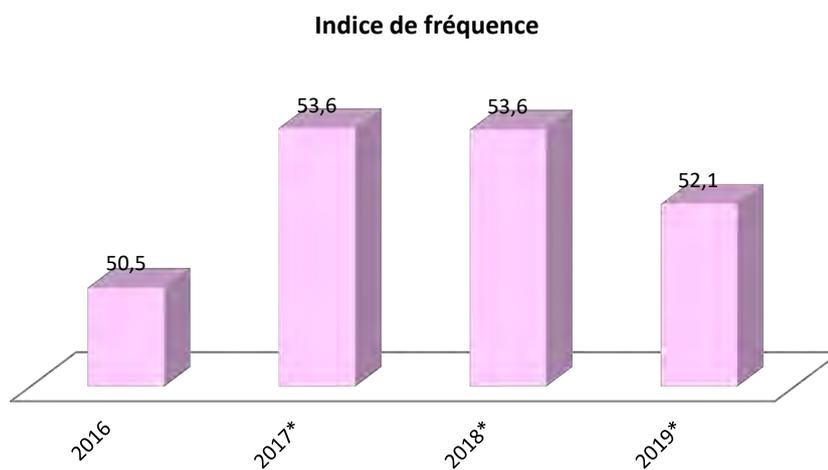
Ville de Paris

Au 31 décembre 2019

Historique de l'indice de fréquence
des accidents du travail/service avec arrêt depuis 2016

Année	Indice de fréquence
2016	50,5
2017*	53,6
2018*	53,6
2019*	52,1

* Données non consolidées



L'indice de fréquence mesure le nombre d'accidents du travail / de service avec arrêt pour 1 000 agents.

3.2 DOCUMENTS ET DÉMARCHES DE PRÉVENTION

Documents et démarches de prévention

Document unique d'évaluation des risques professionnels (DUERP)

Votre collectivité dispose-t-elle d'un document unique d'évaluation des risques professionnels au 31/12/2019 ?	Un document unique existe par direction.
Votre collectivité dispose-t-elle d'un document unique d'évaluation des risques professionnels par site ?	Selon le nombre de sites, certaines directions ont déployé le document unique par site.

Démarches de prévention des risques

Votre collectivité a-t-elle mis en place les démarches de prévention suivantes :

Démarche et plan de prévention des risques psychosociaux (RPS)	Oui
Démarche de prévention des troubles musculo-squelettiques (TMS) ?	Oui
Démarche de prévention des risques cancérigènes, mutagènes, toxiques pour la reproduction (CMR) ?	Oui
Démarches de prévention des risques travail en hauteur?	Oui

Autres démarches de prévention de risques

DUEvRP :
 A partir des DUEvRP les directions mettent en oeuvre différents plans d'action dans les différents domaines de la prévention (TMS, CMR, RPS...) auxquelles ses agents sont confrontés.
 Le logiciel de formalisation et d'harmonisation des DUEvRP est maintenant utilisé par 15 directions.

Prévention des RPS :
 Toutes les directions ont engagé des diagnostics RPS. Un bilan des actions réalisés en matière de RPS a été fin 2019. En 2019, cinq directions ont engagé une démarche de prévention des RPS en utilisant le marché passé en 2018. Le plan de prévention des RPS présente de nouvelles actions à initier.

3.3 MESURES EN MATIÈRE DE SÉCURITÉ

Ville de Paris
Au 31 décembre 2019

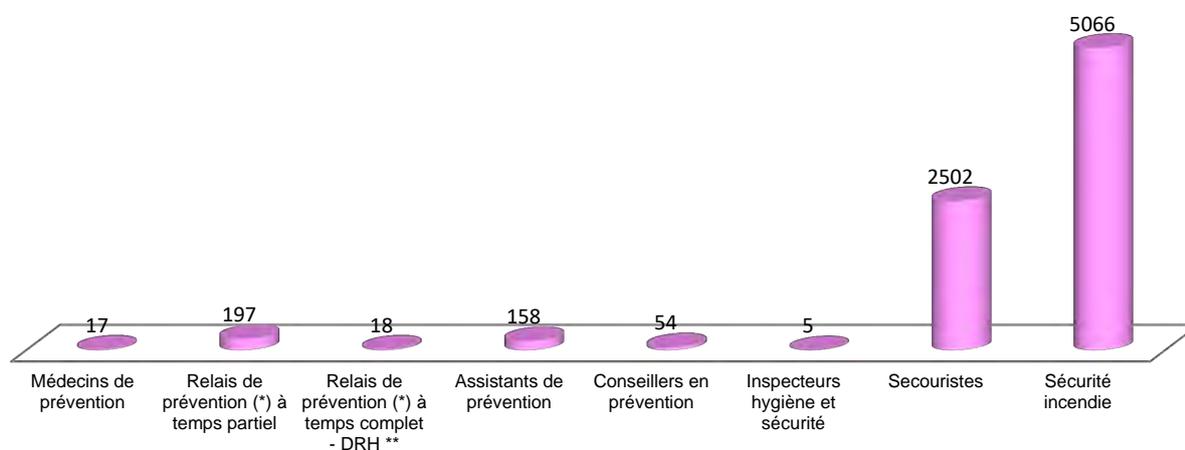
Effectifs affectés à la prévention et à la sécurité dans l'année

	HORS TITRE IV (Ville de Paris)				% d'évolution entre 2018 et 2019	TITRE IV				% d'évolution entre 2018 et 2019
	2019	2018	2017	2016		2019	2018	2017	2016	
Médecins de prévention	17	15	17	17	13,3%	non communiqué	-	-	-	
Relais de prévention (*) à temps partiel	197	132	150	303	49,2%		0	0	0	
Relais de prévention (*) à temps complet - DRH **	18	18	7	-	0,0%		-	-	-	
Assistants de prévention	158	161	118	143	-1,9%		10	14	1	
Conseillers en prévention	54	49	48	44	10,2%		-	-	1	
Inspecteurs hygiène et sécurité	5	5	6	6	0,0%		-	-	-	
Secouristes	2502	2 371	3 447	2 959	5,5%		6	15	8	
Sécurité incendie	5066	3 817	2 247	2 787	32,7%		114	69	59	
TOTAL GENERAL	8017	6 568	6 040	6 259	22,1%		130	98	69	

(*) ancienne appellation = ACMO : Agent chargé de la mise en œuvre des règles d'hygiène et de sécurité

** 11 ont été affectés en direction en septembre 2018

2019



3.3 MESURES EN MATIÈRE DE SÉCURITÉ

Dépenses relatives aux interventions en matière de prévention et de sécurité

Ville de Paris hors titre IV

	2019	2018	2017	2016	% d'évolution de 2018 à 2019
Contrôles techniques et vérifications périodiques réglementaires / Maintenance (voir suivantes)	15 547 745 €	19 358 290 €	15 788 505 €	14 494 569 €	-19,7%
Achat de matériels ou d'équipements visant à l'amélioration des conditions de travail, à la protection de la santé et à la prévention collective et/ou individuelle	8 145 203 €	16 062 729 €	15 347 969 €	14 452 966 €	-49,3%
Information, communication et formation*	1 922 408 €	1 974 531 €	2 123 714 €	2 105 646 €	-2,6%
Total général	25 615 356 €	37 395 550 €	33 260 188 €	31 053 181 €	-31,5%

* Les dépenses des formations en santé sécurité pilotées par le bureau de la formation ont été ajoutées en 2016 (1 220 168 €), en 2017 (1 246 612 €), en 2018 (1 176 744 €) et en 2019 (1 192 601 €)

Titre IV

	2019	2018	2017	2016	% d'évolution de 2018 à 2019
Contrôles techniques et vérifications périodiques réglementaires / Maintenance (voir suivantes)		41 443 €	87 029 €	56 612 €	
Achat de matériels ou d'équipements visant à l'amélioration des conditions de travail, à la protection de la santé et à la prévention collective et/ou individuelle	données non transmises par la Dases	60 063 €	429 477 €	419 097 €	-100,0%
Information, communication et formation		6 459 €	22 750 €	-	-100,0%
Total général		107 965 €	539 257 €	475 709 €	-100,0%

**Détails des dépenses engagées dans le cadre des contrôles techniques,
vérifications périodiques réglementaires et maintenance**

Ville de Paris hors titre IV

	2019	2018	2017	2016	% d'évolution de 2018 à 2019
Equipements travail	509 718 €	519 258 €	663 788 €	373 160 €	-1,8%
Incendie	1 643 901 €	535 416 €	920 228 €	1 200 114 €	207,0%
Appareils pression	452 271 €	87 087 €	197 534 €	47 827 €	419,3%
Electricité	566 768 €	280 047 €	206 337 €	329 650 €	102,4%
Ascenseurs *	192 713 €	-	-	-	
Amiante *	162 715 €	-	-	-	
Autres risques *	1 444 860 €	-	-	-	
B.T.P. *	-	843 680 €	1 022 268 €	504 811 €	
Risques particuliers *	-	525 309 €	845 799 €	1 207 823 €	
Maintenance, entretien et autres	10 574 799 €	16 567 493 €	11 932 551 €	10 831 184 €	-36,2%
Total général	15 547 745 €	19 358 290 €	15 788 505 €	14 494 569 €	-19,7%

Titre IV

	2019	2018	2017	2016	% d'évolution de 2018 à 2019
Equipements travail	Données non transmises par la Dases	2 699 €	8 997 €	12 250 €	
Incendie		14 069 €	10 445 €	13 751 €	-100,0%
Appareils pression		5 168 €	10 292 €	6 134 €	-100,0%
Electricité		6 796 €	4 816 €	5 625 €	-100,0%
B.T.P.		3 785 €	645 €	7 506 €	-100,0%
Risques particuliers		8 094 €	51 835 €	11 346 €	-100,0%
Maintenance, entretien et autres		478 469 €	260 538 €		-100,0%
Total général			519 080 €	347 567 €	56 612 €

* le découpage a été modifié cette année, avec un ensemble de données contrôles et maintenance par la DCPA ainsi que les données DILT maintenance des bâtiments administratifs. Les données T4 sont en cours de consolidation.

3.4 VIOLENCE AUX AGENTS

Nombre d'actes de violence physique envers le personnel au cours de l'année 2019

Champ : le tableau qui suit concerne tous les agents, titulaires et non titulaires, y compris sur un emploi non permanent

Nombre d'actes de violence physique envers le personnel au cours de l'année 2019 et rappel 2018, 2017 et 2016

	Nombre d'actes de violence physique envers le personnel							
	au cours de l'année 2019		au cours de l'année 2018		au cours de l'année 2017		au cours de l'année 2016	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
émanant du personnel avec arrêt de travail	1	3	0	1	1	3	4	3
émanant du personnel sans arrêt de travail	4	4	1	2	2	3	7	3
émanant des usagers avec arrêt de travail	47	20	28	29	36	14	35	15
émanant des usagers sans arrêt de travail	147	77	158	106	146	99	143	69
Total	199	104	187	138	185	119	189	90

3.4 VIOLENCE AUX AGENTS

Bilan de la cellule d'écoute de la DRH sur le nombre de "signalements" pour actes de violences sexuelles, agissements sexistes, harcèlement moral et harcèlement sexuel envers le personnel au cours de l'année 2019

La cellule d'écoute a reçu 141 appels pour les motifs de ressentis suivants :	
Harcèlement moral	133
Harcèlement sexuel	4
Agissements et propos sexistes	0
Discriminations	4

Les psychologues ont orienté 60 agents vers le dispositif. En effet, soit certains agents n'abordent pas cette thématique lors de leur appel à la cellule d'écoute mais lors de leur entretien avec un psychologue soit la libération de la parole se fait après un long accompagnement.	
Total des demandes orientées dans le dispositif	201
150 ont fait l'objet d'une évaluation.	
51% de femmes, 49% d'hommes	

Les demandes ont été « requalifiées » par la référente harcèlement et discriminations après son travail d'évaluation, présomption de :	
Harcèlement moral	66
Harcèlement sexuel, violences sexuelles	3
Agissements et propos sexistes	2
Discriminations	11

7 situations ont été évoquées en équipe pluridisciplinaire, 4 ont fait l'objet d'enquête administrative.
Pas de retour d'enquête à notre niveau.

Aucune ne relevant de harcèlement sexuel, propos ou agissements sexistes.

Aucune situation ne semble avoir fait l'objet d'une décision judiciaire.
Des plaintes ont pu par ailleurs être déposées et le défenseur des droits saisi.

4. CONDITIONS DE TRAVAIL

VILLE DE PARIS

CHIFFRES CLÉS 2019

8,13 % : taux d'absence pour raisons de santé

6,33 % : taux d'emploi des bénéficiaires de l'obligation d'emploi

446 : nombre d'agents ayant demandé à intégrer un parcours de reconversion professionnelle pour raisons de santé

68,1 % : pourcentage des agents habitant Paris et la petite couronne

4. CONDITIONS DE TRAVAIL

En 2019, Paris et la première couronne restent les premiers lieux de résidence, avec 68,1 % des agents de la collectivité parisienne y résidant

Ce chiffre marque un très léger recul par rapport à 2018, 2017 et 2016 (68,2%, en 2018, 68,7% en 2017, 69,0% en 2016).

Cependant, on constate une relative constance sur les 15 dernières années, la proportion oscillant entre 68% et 70% d'agents habitant à Paris et en proche banlieue. Plus précisément, en 2019, 36,8% des agents résident à Paris (contre 36,7% en 2018, 37,1% en 2017, 37,3% en 2016 et 36,2% en 2005), 31,3% en petite couronne (contre 31,5% en 2018, 31,6 % en 2017, 31,7% en 2016 et 33,3% en 2005), 25,9% en grande couronne (contre 25,8% en 2018, 25,4% en 2017, 25,2% en 2016 et 25% en 2005) et 5,9% hors de l'Île de France (contre 6% en 2018, 5,9% en 2017, 5,8% en 2016 et 5,5% en 2005).

Un taux d'absence inférieur à la moyenne des grandes collectivités

Phénomène complexe et multidimensionnel, l'absence au travail constitue un sujet de préoccupation pour l'ensemble des collectivités locales.

Depuis la mise en place en 2017, par l'Association des DRH des grandes collectivités locales, d'une méthodologie unifiée, il est possible de procéder à des comparaisons fiables en se concentrant exclusivement sur les absences pour raisons de santé : maladie ordinaire, maladie professionnelle, accident du travail, congé longue maladie et congé longue durée.

Pour les 187 collectivités locales inscrites dans la démarche, le taux d'absence pour raisons de santé était en moyenne de 8,17% en 2016, de 8,34% en 2017 et de 8,38% en 2018.

Les données 2019 pour l'ensemble du panel ne sont pas encore consolidées.

Avec un taux d'absence pour raisons de santé de 7,31 % en 2016, 7,62% en 2017, 7,76% en 2018, et de 8,13% en 2019 la Ville se situe en-dessous de cette moyenne.

Il convient de préciser que l'augmentation 2018/2019 est plus marquée que l'augmentation des années précédentes en raison de la réintégration dans le calcul d'un certain nombre d'agents absents en CLD qui n'étaient pas comptés par erreur en raison d'une codification spéciale dans le SIRH, codification destinée à gérer les situations transitoires. Les chiffres 2018 dans le BS 2019 ont été en conséquence également ajustés.

De nombreux chantiers de lutte contre les causes de l'absence ont été engagés par la collectivité :

- réduction de la pénibilité des métiers et développement de la reconversion ;
- accompagnement renforcé des encadrants, avec un accent mis sur le management bienveillant et la santé au travail, généralisation des entretiens de retour d'absence ;
- mise en place d'un dispositif de détection et de prise en charge des situations de souffrance au travail, avec la création d'une cellule d'écoute.

L'emploi et l'insertion des agents en situation de handicap

1. UNE ANNEE MARQUEE PAR L'OBTENTION DU LABEL DIVERSITE

Le Label Diversité a été créé par l'État en 2008. Il vise à reconnaître l'engagement effectif, volontaire et durable d'un organisme pour prévenir les discriminations et promouvoir la diversité dans le cadre de la gestion de ses ressources humaines (recrutement, intégration, gestion des carrières, etc.). Le Label Diversité s'intéresse à la diversité sous toutes ses expressions, au travers des 24 critères de discrimination définis par la loi.

Le label est piloté par l'État (ministère du travail), en lien avec la direction générale de l'administration et de la fonction publique pour les organismes publics. Il est mis en œuvre par AFNOR Certification.

Dans le cadre du label diversité, la Ville de Paris a pris des engagements qui ont été actés dans le Plan parisien égalité professionnelle femmes-hommes, lutte contre les discriminations et handicap. Un chapitre est consacré au handicap dans chacun des trois axes du Plan :

- Axe 1 : Paris diffuse la culture de l'égalité et de la lutte contre les discriminations
- Axe 2 : Paris, employeur inclusif
- Axe 3 : Paris s'engage pour un service public inclusif

L'action portée par la Mission handicap dans le cadre de l'axe 2 « Paris, employeur inclusif » poursuit trois objectifs :

- **Former, sensibiliser et accompagner les agents sur les enjeux liés au handicap**
 - ✓ Sensibiliser les agents au handicap : organisation et soutien d'événements et de campagnes de sensibilisation.
 - ✓ Former les agents et les SRH : conception et application d'un plan de formation pluriannuel.

- **Accompagner les collectifs de travail accueillant des agents en situation de handicap**

- ✓ Optimiser les procédures RH pour les agents bénéficiaires de l'obligation d'emploi (*ex : les aménagements de postes*).
- ✓ Optimiser les procédures de recrutement des agents en situation de handicap : créer une procédure spécifique de recrutement des apprentis en situation de handicap, consolider le dispositif de recrutement par voie dérogatoire.
- ✓ Améliorer les procédures d'intégration des agents BOE : organisation d'actions sur mesure (*ex : actions de sensibilisation des collectifs et des managers*).

- **Améliorer le suivi et l'accompagnement des agents en situation de handicap**

- ✓ Proposer un suivi personnalisé des parcours professionnels avec pour objectif de faciliter la mobilité par les compétences.
- ✓ Favoriser l'accès à l'information, faciliter l'échange entre pairs et lutter contre le sentiment d'isolement des agents bénéficiaires de l'obligation d'emploi (BOE) : apporter une information régulière sur les actions et les événements en lien avec le handicap aux agents en situation de handicap.
- ✓ Optimiser les conditions de travail des agents en situation de handicap : adapter les rythmes et les postes de travail.

2. UNE VOLONTE DE DEVELOPPER L'ACCUEIL EN APPRENTISSAGE

En 2019, la Ville de Paris a recruté 600 apprentis. Dans le cadre de cette campagne, la DRH s'était fixée comme objectif de recruter 30 apprentis en situation de handicap.

Pour atteindre cet objectif et passer ainsi de 13 à 30 contrats d'apprentissage, la DRH a souhaité améliorer sa recherche de candidats en faisant appel à une start-up spécialisée dans le recrutement et la diffusion des offres d'emplois

sur les réseaux sociaux, afin de mieux faire connaître les offres de la Ville auprès de ce public.

In fine, la Ville de Paris a pu signer 29 contrats d'apprentissage avec des personnes en situation de handicap.

3. LA PARTICIPATION AU FREE HANDI'SE TROPHY

Pour favoriser l'intégration des agents de la Ville de Paris en situation de handicap, lutter contre les stéréotypes et changer le regard des différents acteurs de la collectivité parisienne sur le handicap, la Ville de Paris a participé en mai 2019 à la huitième édition du « Free Handi'se Trophy », course en cyclo-tandem et canoë de 800 kilomètres, inter-entreprises, avec des équipes mixtes.

La participation à cet évènement a permis à la Ville de Paris de communiquer sur le thème de l'inclusion professionnelle des personnes en situation de handicap (en amont comme en aval et pendant la course) et de sensibiliser les agents de la ville sur les différents types de handicaps ainsi que sur les performances pouvant être réalisées par des personnes en situation de handicap.

4. LA POURSUITE DES ACTIONS PREVUES PAR LA CONVENTION AVEC LE FONDS POUR L'INSERTION DES PERSONNES HANDICAPEES DANS LA FONCTION PUBLIQUE (FIPHFP)

En 2019 :

- 155 nouveaux agents BOE ont intégré les effectifs de la Ville.
- 564 agents en reconversion pour raison médicale ont bénéficié d'un bilan d'évaluation professionnelle, de formations de reconversion ou d'un tutorat.
- 31 agents ont suivi des formations destinées à compenser une situation de handicap.
- 209 agents ont bénéficié d'aménagements techniques ou d'études ergonomiques pour leur poste de travail et 87 agents d'une prise en charge des trajets domicile/travail.

Par ailleurs, 91 agents présentant un manque d'autonomie, en cours de reclassement ou ayant besoin d'un soutien médico-psychologique, ont

bénéficié d'un accompagnement spécifique et 55 agents d'une aide particulière (ex : interprétariat en langue des signes).

La participation financière du FIPHFP au titre de ces différentes actions s'est élevée à 1 916 852 €.

La reconversion pour raisons de santé en 2019 : un dispositif qui poursuit sa montée en puissance

En 2019, 446 agents ont entamé un cursus de reconversion (294 femmes et 152 hommes), dont 370 agents reconnus inaptes à leurs fonctions d'origine et 76 agents bénéficiaires de préconisations de reconversion.

Les corps les plus représentés ont été : 81 APS (DFPE), 61 éboueurs (DPE), 44 ASEM (DASCO), 41 ASS (DPSP), 41 adjoints techniques (toutes Directions), 34 ATEPE (DFPE) et 27 AAAS (DASCO).

En fin de parcours de reconversion, 183 agents ont été reclassés par détachement dans un autre corps que leur corps d'origine. Les principaux corps et filières d'accueil de ces reclassements ont été : filière administrative : 151 détachements (dont 148 adjoints administratifs) et filière ouvrière et technique : 32 détachements (17 nouveaux métiers et 15 lauréats passerelles).

En parallèle, 119 retraites pour invalidité ont été demandées à la Caisse Nationale de Retraite des Agents des Collectivités Locales (CNRACL) et 109 ont été validées par la CNRACL.

On constate une augmentation régulière des flux liés à la reconversion. Cette croissance est la marque de la mobilisation très forte de la collectivité sur ce thème et de l'engagement et la coordination de tous les acteurs. Si la politique de reconversion a gagné en efficacité et légitimité c'est aussi grâce à la complémentarité des dispositifs mis en place (emplois tremplin, nouveaux métiers, agence de soutien, passerelles, garantie reconversion et passerelle au niveau indemnitaire etc.).

Ces résultats ont été obtenus grâce à la mobilisation de tous les services de la Ville, autour de quatre axes :

- Sensibiliser les agents au thème de la deuxième carrière et les inciter à s'engager dans une reconversion dès les premières alertes médicales.
- Diversifier les débouchés de la reconversion. Des quotas d'agents en reconversion ont été fixés dans le plan de recrutement de plusieurs corps. Par ailleurs, des nouveaux métiers ont été identifiés pour réinternaliser des missions ou prendre en charge des missions orphelines (contrôleurs des installations thermiques, assistant de communication de proximité, équipe de numérisation, etc.). L'Agence de soutien accueille en outre des agents en reconversion qui sont mis à disposition des directions pour des missions ponctuelles ;
- Lever les freins à la mobilité avec, par exemple, la création d'une « garantie reconversion » permettant le maintien de 100% de la rémunération des agents en reconversion pour raisons de santé, hors sujétions ;
- Renforcer l'accompagnement : un rôle central est désormais dévolu à la Direction des ressources humaines - Centre mobilité Compétences (CMC) dans le parcours de reconversion.

Des dispositifs de formation adaptés ont été développés avec plusieurs partenaires pour permettre l'accès aux agents à des formations qualifiantes.

4 CONDITIONS DE TRAVAIL

VILLE DE PARIS

4.1 TEMPS DE TRAVAIL

Ville de Paris

- Nombre d'agents titulaires à temps complet par catégorie
- Nombre d'agents titulaires par temps de travail par catégorie
- Nombre d'agents titulaires à temps partiel par catégorie et quotité de temps de travail
- Nombre d'agents titulaires à temps partiel par tranche d'âge
- Nombre d'agents titulaires à temps partiel de droit par catégorie
- Nombre d'agents titulaires à temps partiel par corps et filière

Ville de Paris

- Nombre d'agents non titulaires à temps complet par catégorie
- Nombre d'agents non titulaires par temps de travail par catégorie
- Nombre d'agents non titulaires à temps partiel par catégorie et quotité de temps de travail
- Nombre d'agents non titulaires à temps partiel par tranche d'âge
- Nombre d'agents non titulaires à temps partiel de droit par catégorie
- Nombre d'agents non titulaires à temps partiel par corps et filière

AMÉNAGEMENT DU TEMPS DE TRAVAIL

Ville de Paris

- Informations relatives au temps partiel

ABSENCES AU TRAVAIL

Ville de Paris

- Nombre d'autorisations d'absences

Ville de Paris

- Données sur les congés de paternité

Ville de Paris

- Nombre de jours d'absence au travail par tranche d'âge et par motifs

Ville de Paris: absences pour raisons de santé

- Taux d'absence global par direction et par motif
- Taux d'absence global par catégorie et par motif
- Taux d'absence global par tranche d'âge et par motif
- Taux d'absence global par filière et par motif
- Taux d'absence global par corps et par motif
- Nombre de jours de carence par sexe, par catégorie hiérarchique et montant des sommes brutes retenues
- Données globales relatives aux compte épargne temps de la collectivité parisienne
- Informations sur le télétravail
- Informations sur les chartes de travail
- Informations sur les modalités d'organisation du travail

4.2 DOMICILIATION DES AGENTS

- Domiciliation des agents par catégorie hiérarchique
- Domiciliation des agents par direction
- Cartes
- Attribution de logements sociaux en 2019
- Répartition par statut des agents relogés en 2019
- Relogement des agents de la collectivité parisienne pour 2019

4.3 HANDICAP ET INAPTITUDE

- Travailleurs handicapés
- Nombre d'agents bénéficiaires de l'obligation d'emploi
- Dépenses de la collectivité au profit des agents bénéficiaires de l'obligation d'emploi
- Nombre de fonctionnaires bénéficiant d'un temps partiel thérapeutique
- Nombre d'agents bénéficiant d'aménagements d'horaires ou d'aménagements du poste de travail durant l'année.
- Fonctionnaires reclassés en 2019 par voie de détachement statutaire dans un autre corps

- Nombre d'agents ayant demandé à être reclassés en 2019 suite à une inaptitude liée soit à une maladie professionnelle ou à un accident de travail, soit à un autre motif
- Diverses données sur l'inaptitude

4.1 TEMPS DE TRAVAIL

Au 31 décembre 2019

Ville de Paris

Informations sur le temps partiel (agents fonctionnaires)

3 667 agents fonctionnaires occupent un emploi à temps partiel

Nombre d'agents fonctionnaires occupant un emploi à temps complet
par sexe et par catégorie (au 31 décembre 2019)

CATEGORIE HIERARCHIQUE	2019			2018	2017	2016	Evolution en % de 2018 à 2019
	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
CATEGORIE A	4 873	1 967	6 840	4 900	5 179	5 138	39,6%
CATEGORIE B	3 391	3 978	7 369	9 190	8 956	8 962	-19,8%
CATEGORIE C	17 111	15 365	32 476	32 894	31 370	31 570	-1,3%
Total	25 375	21 310	46 685	46 984	45 505	45 670	-0,6%

4.1 TEMPS DE TRAVAIL

Au 31 décembre 2019

Ville de Paris

Informations sur le temps partiel (agents fonctionnaires)

Nombre d'agents fonctionnaires occupant un emploi à temps plein et à temps partiel, y compris agents à temps partiel de droit par sexe et catégorie au 31 décembre 2019

Répartition des effectifs par type de temps de travail

Temps de travail : Temps plein

CATEGORIE HIERARCHIQUE	2019			2018			2017	2016	Evolution en % de 2018 à 2019
	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
CATEGORIE A	4 174	1 916	6 090	2 718	1 740	4 458	4 703	4 671	36,6%
CATEGORIE B	2 988	3 888	6 876	4 344	4 019	8 363	8 091	8 064	-17,8%
CATEGORIE C	14 999	15 053	30 052	15 095	15 310	30 405	28 903	29 170	-1,2%
Total	22 161	20 857	43 018	22 157	21 069	43 226	41 697	41 905	-0,5%

Temps de travail : Temps partiel

CATEGORIE HIERARCHIQUE	2019			2018			2017	2016	Evolution en % de 2018 à 2019
	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
CATEGORIE A	699	51	750	399	43	442	475	467	69,7%
CATEGORIE B	403	90	493	730	97	827	865	898	-40,4%
CATEGORIE C	2 112	312	2 424	2 201	286	2 487	2 467	2 400	-2,5%
Total	3 214	453	3 667	3 330	426	3 756	3 807	3 765	-2,4%

Le temps partiel désigne une quotité de temps de travail, choisie par l'agent, inférieure à la durée hebdomadaire à temps plein.

Temps de travail : Non renseigné

CATEGORIE HIERARCHIQUE	2019			2018			2017	2016	Evolution en % de 2018 à 2019
	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
CATEGORIE A							1		
CATEGORIE C				1	1	2			
Total			néant	1	1	2	1		

4.1 TEMPS DE TRAVAIL

Au 31 décembre 2019
Ville de Paris

Agents fonctionnaires

Nombre d'agents fonctionnaires occupant un emploi à temps partiel par catégorie et par quotité de temps de travail (y compris agents à temps partiel de droit) au 31 décembre 2019

Le temps partiel désigne une quotité de temps de travail, choisie par l'agent, inférieure à la durée hebdomadaire à temps plein.

Répartition des temps partiels par quotité

AU GLOBAL

Quotité de temps de travail	2019			2018			2017	2016	Evolution en % de 2018 à 2019
	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
50%	169	23	192	179	19	198	227	234	-3,0%
53%	9	1	10	7	1	8	5	10	25,0%
60%	89	9	98	84	12	96	90	92	2,1%
69%	12	3	15	12	6	18	17	25	-16,7%
70%	56	11	67	58	10	68	61	58	-1,5%
80%	2 133	284	2 417	2 254	259	2 513	2 566	2 523	-3,8%
90%	728	118	846	725	113	838	806	790	1,0%
95%	18	4	22	11	6	17	35	33	29,4%
Total	3 214	453	3 667	3 330	426	3 756	3 807	3 765	-2,4%

Répartition par catégorie hiérarchique et quotité

CATÉGORIE A

Quotité de travail	2019			2018			2017	2016	Evolution en % de 2018 à 2019
	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
50%	30	4	34	13	0	13	8	5	161,5%
53%	9	1	10	7	1	8	5	10	25,0%
60%	18	0	18	3	1	4	3	4	350,0%
69%	12	3	15	12	6	18	17	25	-16,7%
70%	17	5	22	7	3	10	10	2	120,0%
80%	462	32	494	262	25	287	312	226	72,1%
90%	133	2	135	84	1	85	85	60	58,8%
95%	18	4	22	11	6	17	35	33	29,4%
Total	699	51	750	399	43	442	475	365	69,7%

CATÉGORIE B

Quotité de travail	2019			2018			2017	2016	Evolution en % de 2018 à 2019
	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
50%	9	3	12	37	3	40	51	48	-70,0%
60%	11	1	12	29	1	30	23	18	-60,0%
70%	10	0	10	15	1	16	16	20	-37,5%
80%	241	62	303	472	65	537	573	411	-43,6%
90%	132	24	156	177	27	204	202	160	-23,5%
Total	403	90	493	730	97	827	865	657	-40,4%

CATÉGORIE C

Quotité de temps de travail	2019			2018			2017	2016	Evolution en % de 2018 à 2019
	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
50%	130	16	146	129	16	145	168	172	0,7%
60%	60	8	68	52	10	62	64	63	9,7%
70%	29	6	35	36	6	42	35	31	-16,7%
80%	1 430	190	1 620	1 520	169	1 689	1 681	1 611	-4,1%
90%	463	92	555	464	85	549	519	489	1,1%
Total	2 112	312	2 424	2 201	286	2 487	2 467	2 366	-2,5%

4.1 TEMPS DE TRAVAIL

Au 31 décembre 2019

Ville de Paris

Informations sur le temps partiel (agents fonctionnaires)

Nombre d'agents fonctionnaires occupant un emploi à temps partiel
par tranche d'âge y compris agents à temps partiel de droit au 31 décembre 2019

Répartition par tranche d'âge

TRANCHE D'AGE	2019						2018	2017	2016	Evolution en % de 2018 à 2019
	Nombre de femmes	% du TP sur la tranche d'âge (*)	Nombre d'hommes	% du TP sur la tranche d'âge (*)	Nombre d'agents	% du TP sur la tranche d'âge (*)	Nombre d'agents	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
Age >= 65 ans	13	4,8%	2	0,9%	15	3,0%	12	14	8	25,0%
Age >=60 ans et < 65 ans	166	6,3%	35	1,8%	201	4,4%	196	188	187	2,6%
Age >=55 ans et < 60 ans	359	8,1%	63	1,7%	422	5,2%	420	422	424	0,5%
Age >=50 ans et < 55 ans	376	9,1%	61	1,6%	437	5,5%	468	459	465	-6,6%
Age >=45 ans et < 50 ans	527	12,9%	82	2,3%	609	7,9%	618	590	551	-1,5%
Age >=40 ans et < 45 ans	567	18,2%	81	2,9%	648	11,0%	665	688	707	-2,6%
Age >=35 ans et < 40 ans	569	21,9%	69	2,9%	638	12,9%	658	679	668	-3,0%
Age >=30 ans et < 35 ans	463	21,0%	49	2,9%	512	13,1%	499	513	518	2,6%
Age >=25 ans et < 30 ans	168	11,5%	10	1,1%	178	7,5%	209	237	222	-14,8%
Age >= 20 ans et < 25 ans	6	1,3%	1	0,4%	7	1,0%	11	17	15	-36,4%
Total	3 214	12,7%	453	2,1%	3 667	7,9%	3 756	3 807	3 765	-2,4%

(*) : pourcentage du nombre d'agents à temps partiel sur le nombre total d'agents de la même tranche.

4.1 TEMPS DE TRAVAIL

Au 31 décembre 2019

Ville de Paris

Agents fonctionnaires

Informations relatives au temps partiel de droit pour enfant de moins de 3 ans (au 31 décembre 2019)

Catégorie hiérarchique	2019			2018			2017	2016	Evolution en % de 2018 à 2019
	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
CATEGORIE A	146	8	154	78	5	83	92	87	85,5 %
CATEGORIE B	53	9	62	116	18	134	167	180	-53,7 %
CATEGORIE C	554	38	592	580	37	617	659	608	-4,1 %
TOTAL	753	55	808	774	60	834	918	875	-3,1%

4.1 TEMPS DE TRAVAIL

Au 31 décembre 2019

Ville de Paris

Informations sur le temps partiel (agents fonctionnaires)

**Nombre d'agents fonctionnaires par sexe, par filière, par corps et par quotité de temps de travail
(y compris agents à temps partiel de droit) au 31 décembre 2019**

Filière administrative

Corps	Quotité de temps de travail	2019			2018	Evolution en %
		Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
ADJOINT ADMINISTRATIF T.IV	80 %	1	0	1	1	0,0%
	Temps plein	37	4	41	42	-2,4%
ADJOINTS ADMINISTRATIFS	50 %	7	1	8	7	14,3%
	60 %	7	0	7	6	16,7%
	70 %	5	0	5	7	-28,6%
	80 %	284	11	295	319	-7,5%
	90 %	41	3	44	49	-10,2%
	Temps plein	2731	813	3544	3551	-0,2%
ADJOINTS DES CADRES HOSPITALIERS T.IV	80 %				1	-100,0%
	90 %	1	0	1		
	Temps plein	8	2	10	8	25,0%
ADMINISTRATEURS	80 %	0	1	1	1	0,0%
	Temps plein	29	37	66	75	-12,0%
ATTACHES D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	50 %				1	-100,0%
	70 %	1	0	1	2	-50,0%
	80 %	38	3	41	33	24,2%
	90 %	9	0	9	8	12,5%
	Temps plein	602	366	968	979	-1,1%
ATTACHES D'ADMINISTRATION T.IV	Temps plein	0	1	1	1	0,0%
CHEF SERVICES ADMINISTRATIFS D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	90 %	1	0	1		
	Temps plein	49	28	77	65	18,5%
DIRECTEURS DE PROJET	Temps plein	1	3	4	5	-20,0%
DIRECTEURS, DIRECTEURS GENERAUX	70 %	0	1	1		
	Temps plein	18	15	33	32	3,1%
DIRECTEURS D'ETABLISSEMENT SANITAIRE, SOCIAL ET MEDICO-SOCIAL T.IV	Temps plein	10	4	14	14	0,0%
EMPLOI DIRECTEUR GENERAL DES SERVICES	Temps plein	15	22	37	39	-5,1%
EXPERT DE HAUT NIVEAU	Temps plein	2	4	6	5	20,0%
INSPECTEURS	Temps plein	2	3	5	8	-37,5%
INSPECTEURS GENERAUX	Temps plein	5	5	10	9	11,1%
SECRETAIRE GENERAL	Temps plein	1	0	1	1	0,0%
SECRETAIRES ADMINISTRATIFS D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	50 %				3	-100,0%
	60 %	5	0	5	4	25,0%
	70 %	1	0	1	1	0,0%
	80 %	72	14	86	92	-6,5%
	90 %	32	2	34	30	13,3%
	Temps plein	1142	550	1692	1653	2,4%
SECRETAIRES GENERAUX ADJOINTS	Temps plein	1	1	2	2	0,0%
SOUS DIRECTEURS	Temps plein	17	21	38	36	5,6%
	Total	5175	1915	7090	7090	0,0%

Filière animation

Corps	Quotité de temps de travail	2019			2018	Evolution en %
		Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
ADJOINTS D'ANIMATION ET D'ACTION SPORTIVE	50 %	19	5	24	29	-17,2%
	60 %				1	-100,0%
	80 %	185	70	255	272	-6,3%
	90 %	210	71	281	269	4,5%
	Temps plein	984	616	1600	1688	-5,2%
ANIMATEURS ANIMATRICES D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	80 %	29	8	37	41	-9,8%
	90 %	45	15	60	62	-3,2%
	Temps plein	365	228	593	525	13,0%
ANIMATEURS T.IV	Temps plein	2	4	6	6	0,0%
	Total	1839	1017	2856	2893	-1,3%

Filière culturelle

Corps	Quotité de temps de travail	2019			2018	Evolution en %
		Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
ADJOINTS D'ACCUEIL, DE SURVEILLANCE ET DE MAGASINAGE	50 %	1	0	1	1	0,0%
	60 %	0	4	4	4	0,0%
	70 %	1	1	2	1	100,0%
	80 %	23	9	32	25	28,0%
	90 %	8	1	9	10	-10,0%
	Temps plein	135	136	271	269	0,7%
ADJOINTS ADMINISTRATIFS DES BIBLIOTHEQUES	Temps plein	4	9	13	16	-18,8%
ASSISTANTS SPECIALISES D'ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE DE LA VILLE DE PARIS	50 %	4	0	4	3	33,3%
	70 %	1	0	1	1	0,0%
	80 %	6	1	7	7	0,0%
	90 %	2	0	2	1	100,0%
	Temps plein	92	62	154	164	-6,1%
ASSISTANTS SPECIALISES DES BIBLIOTHEQUES ET DES MUSÉES D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	50 %	4	0	4	6	-33,3%
	60 %	3	0	3	4	-25,0%
	70 %	8	0	8	6	33,3%
	80 %	54	12	66	70	-5,7%
	90 %	27	4	31	26	19,2%
	Temps plein	424	172	596	603	-1,2%
BIBLIOTHECAIRES D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	80 %	4	2	6	4	50,0%
	90 %	2	0	2	2	0,0%
	Temps plein	59	15	74	70	5,7%
CHARGES ETUDES DOCUMENTAIRES D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	80 %	2	0	2	1	100,0%
	Temps plein	9	6	15	14	7,1%
CONSERVATEURS DES BIBLIOTHEQUES	80 %	3	0	3	3	0,0%
	90 %	1	0	1	1	0,0%
	Temps plein	34	20	54	51	5,9%
CONSERVATEURS DU PATRIMOINE	80 %				1	-100,0%
	Temps plein	7	3	10	10	0,0%
CONSERVATEURS GENERAUX DES BIBLIOTHEQUES.	Temps plein	9	2	11	11	0,0%
DELEGUE A L'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR MUSIQUE ET DANSE	Temps plein	0	1	1	1	0,0%
DIRECTEURS DES CONSERVATOIRES DE PARIS	Temps plein	5	16	21	22	-4,5%
PROFESSEURS DE CONSERVATOIRE	50 %	0	3	3	2	50,0%
	60 %				2	-100,0%
	70 %	2	3	5	3	66,7%
	80 %	5	6	11	13	-15,4%
	90 %	2	1	3	2	50,0%
	Temps plein	200	206	406	393	3,3%
	Total	1141	695	1836	1823	0,7%

Hors filière

Corps	Quotité de temps de travail	2019			2018	Evolution en %
		Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
COLLABORATEURS D' ELUS	Temps plein				1	-100,0%
PROFESSEURS CERTIFIES ECOLE DU BREUIL	Temps plein				14	-100,0%
PROFESSEURS DE LA VILLE DE PARIS	52,5 %	9	1	10	8	25,0%
	68,75 %	12	3	15	18	-16,7%
	80 %	45	6	51	52	-1,9%
	95 %	18	4	22	17	29,4%
	Temps plein	366	306	672	667	0,7%
Total		450	320	770	777	-0,9%

Filière médico-sociale

Corps	Quotité de temps de travail	2019			2018	Evolution en %
		Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
AIDE SOIGNANT AGENT DE SERVICE HOSPITALIER QUALIFIE T.IV	50 %	1	0	1	1	0,0%
	80 %	6	0	6	10	-40,0%
	90 %	1	0	1	1	0,0%
	Temps plein	166	5	171	171	0,0%
AUXILIAIRES DE PUERICULTURE ET DE SOINS	50 %	72	0	72	67	7,5%
	60 %	44	0	44	35	25,7%
	70 %	12	0	12	16	-25,0%
	80 %	544	3	547	573	-4,5%
	90 %	123	1	124	122	1,6%
Temps plein	3917	26	3943	3854	2,3%	
CADRE DE SANTE PARAMEDICAUX D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	70 %	1	0	1	1	0,0%
	80 %	3	0	3	9	-66,7%
	90 %	9	0	9	9	0,0%
	Temps plein	167	5	172	170	1,2%
CADRES DE SANTE PARAMEDICAUX T.IV	Temps plein	4	0	4	5	-20,0%
INFIRMIER(E)S VILLE DE PARIS CAT A	80 %	17	1	18	23	-21,7%
	90 %	13	0	13	12	8,3%
	Temps plein	130	2	132	122	8,2%
INFIRMIERS EN SOINS GENERAUX T.IV	80 %				1	-100,0%
	Temps plein	28	0	28	29	-3,4%
INFIRMIERS/ERES D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	80 %	2	0	2	1	100,0%
	90 %	1	0	1	1	0,0%
	Temps plein	7	3	10	11	-9,1%
INFIRMIERS T.IV	Temps plein	2	0	2	2	0,0%
MEDECIN D'ENCADREMENT TERRITORIAL	90 %	1	0	1	1	0,0%
	Temps plein	15	1	16	18	-11,1%
MEDECINS DE LA VILLE DE PARIS	50 %	4	0	4	4	0,0%
	70 %	3	0	3	2	50,0%
	80 %	39	0	39	37	5,4%
	90 %	7	1	8	10	-20,0%
	Temps plein	74	9	83	88	-5,7%
PERSONNEL PARAMEDICAL ET MEDICO-TECHNIQUE D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	50 %				2	-100,0%
	60 %				2	-100,0%
	80 %	1	1	2	16	-87,5%
	90 %				3	-100,0%
	Temps plein	0	2	2	27	-92,6%

Corps	Quotité de temps de travail	2019			2018	Evolution en %
		Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
PERSONNEL PARAMEDICAL ET MEDICO-TECHNIQUE DE LA VILLE DE PARIS	50 %	3	0	3		
	60 %	3	0	3		
	80 %	12	0	12		
	90 %	6	0	6		
	Temps plein	22	1	23		
PSYCHOLOGUES	50 %	1	0	1	1	0,0%
	70 %				1	-100,0%
	80 %	12	0	12	10	20,0%
	90 %	4	0	4	6	-33,3%
	Temps plein	81	7	88	89	-1,1%
PSYCHOLOGUES T.IV	Temps plein	8	1	9	8	12,5%
PUERICULTRICES D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	50 %	4	0	4	4	0,0%
	60 %	4	0	4	2	100,0%
	70 %	1	0	1		
	80 %	53	1	54	56	-3,6%
	90 %	18	0	18	20	-10,0%
	Temps plein	267	3	270	286	-5,6%
PUERICULTRICES T.IV	Temps plein	3	0	3	3	0,0%
SAGES FEMMES	80 %	8	0	8	8	0,0%
	90 %	2	0	2	4	-50,0%
	Temps plein	23	0	23	20	15,0%
SECRETAIRE MEDICAL ET SOCIAL D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	50 %	1	1	2	1	100,0%
	60 %	2	1	3	3	0,0%
	80 %	33	3	36	35	2,9%
	90 %	16	0	16	20	-20,0%
	Temps plein	290	12	302	309	-2,3%
	Total	6291	90	6381	6342	0,6%

Filière médico-technique

Corps	Quotité de temps de travail	2019			2018	Evolution en %
		Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
MECANICIEN EN PROTHESE DENTAIRE	Temps plein	0	2	2	2	0,0%
	Total	0	2	2	2	0,0%

Filière sécurité

Corps	Quotité de temps de travail	2019			2018	Evolution en %
		Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
AGENTS DE SURVEILLANCE DE PARIS	50 %	3	1	4	5	-20,0%
	60 %	1	0	1	2	-50,0%
	70 %	2	0	2	1	100,0%
	80 %	45	1	46	52	-11,5%
	90 %	16	5	21	22	-4,5%
	Temps plein	544	432	976	1017	-4,0%
AGENTS D'ACCUEIL ET DE SURVEILLANCE	50 %	1	1	2	1	100,0%
	80 %	6	5	11	9	22,2%
	Temps plein	266	647	913	896	1,9%
CONTROLEURS	Temps plein	45	20	65	85	-23,5%
INSPECTEURS DU SERVICE DE SECURITE	80 %	1	4	5	3	66,7%
	Temps plein	121	828	949	929	2,2%
PREPOSES	90 %	1	1	2	1	100,0%
	Temps plein	74	85	159	166	-4,2%
TECHNICIENS DE LA TRANQUILITE PUBLIQUE ET DE LA SURVEILLANCE DE LA VILLE DE PARIS	80 %	1	0	1	1	0,0%
	Temps plein	29	160	189	185	2,2%
	Total	1156	2190	3346	3375	-0,9%

Filière sociale

Corps	Quotité de temps de travail	2019			2018	Evolution en %
		Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
AGENTS SPECIALISE DES ECOLES MATERNELLES	50 %	8	0	8	8	0,0%
	60 %	2	0	2	1	100,0%
	70 %	1	0	1	2	-50,0%
	80 %	120	0	120	127	-5,5%
	90 %	34	0	34	40	-15,0%
	Temps plein	1547	11	1558	1618	-3,7%
ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIFS D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	50 %	1	0	1	2	-50,0%
	60 %	1	0	1	2	-50,0%
	70 %				2	-100,0%
	80 %	88	1	89	90	-1,1%
	90 %	16	0	16	17	-5,9%
	Temps plein	436	60	496	460	7,8%
ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIFS.T.IV	80 %	8	2	10	8	25,0%
	90 %	1	0	1	0	
	Temps plein	107	66	173	173	0,0%
CADRES SOCIO-EDUCATIFS.T.IV	80 %				1	-100,0%
	Temps plein	17	13	30	34	-11,8%
CONSEILLERS EN ECONOMIE SOCIALE ET FAMILIALE T.IV	80 %				1	-100,0%
	Temps plein	3	0	3	5	-40,0%
CONSEILLERS SOCIO-EDUCATIFS D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	80 %	1	0	1	1	0,0%
	90 %	1	0	1	1	0,0%
	Temps plein	68	11	79	79	0,0%

Corps	Quotité de temps de travail	2019			2018	Evolution en %
		Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
EDUCATEURS DE JEUNES ENFANTS VILLE DE PARIS	50 %	17	1	18	22	-18,2%
	60 %	10	0	10	15	-33,3%
	70 %	9	0	9	2	350,0%
	80 %	93	3	96	98	-2,0%
	90 %	31	0	31	28	10,7%
	Temps plein	846	20	866	852	1,6%
EDUCATEURS JEUNES ENFANTS TIV	50 %	1	0	1	1	0,0%
	80 %	2	0	2	2	0,0%
	Temps plein	45	3	48	53	-9,4%
EDUCATEURS TECHNIQUES SPECIALISES TIV	Temps plein	4	18	22	24	-8,3%
MONITEURS D'ATELIER T.IV	Temps plein	0	2	2	2	0,0%
MONITEURS EDUCATEURS T.IV (NOUVEAU-CADRE)	70 %				1	-100,0%
	80 %	2	0	2	1	100,0%
	Temps plein	28	14	42	49	-14,3%
	Total	3548	225	3773	3822	-1,3%

Filière sportive

Corps	Quotité de temps de travail	2019			2018	Evolution en %
		Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
CONSEILLERS DES ACTIVITES PHYSIQUES ET SPORTIVES ET DE L'ANIMATION	80 %				1	-100,0%
	Temps plein	7	52	59	50	18,0%
EDUCATEURS DES ACTIVITES PHYSIQUES ET SPORTIVES	50 %	0	1	1		
	80 %	4	2	6	9	-33,3%
	90 %				1	-100,0%
	Temps plein	90	272	362	363	-0,3%
	Total	101	327	428	424	0,9%

Filière technique

Corps	Quotité de temps de travail	2019			2018	Evolution en %
		Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
ADJOINTS TECHNIQUES	50 %	0	4	4	2	100,0%
	60 %	0	2	2	4	-50,0%
	70 %	0	2	2	2	0,0%
	80 %	37	48	85	81	4,9%
	90 %	7	8	15	10	50,0%
	Temps plein	494	4367	4861	4995	-2,7%
ADJOINTS TECHNIQUES DES COLLEGES	70 %				2	-100,0%
	80 %				14	-100,0%
	Temps plein				700	-100,0%
ADJOINTS TECHNIQUES DES ETABLISSEMENTS D'ENSEIGNEMENT	70 %	1	0	1		
	80 %	11	4	15		
	Temps plein	422	277	699		
ADJOINTS TECHNIQUES EAU ET ASSAINISSEMENT	50 %	0	1	1		
	60 %				1	-100,0%
	80 %	0	1	1	1	0,0%
	Temps plein	7	169	176	178	-1,1%
AGENTS DE LOGISTIQUE GENERALE	50 %	0	1	1	1	0,0%
	70 %	0	1	1	1	0,0%
	80 %	3	9	12	14	-14,3%
	90 %	1	0	1	1	0,0%
	Temps plein	479	469	948	981	-3,4%
AGENTS TECHNIQUES DE LA PETITE ENFANCE	50 %	18	0	18	18	0,0%
	60 %	5	0	5	5	0,0%
	70 %	4	0	4	4	0,0%
	80 %	115	4	119	126	-5,6%
	90 %	19	0	19	20	-5,0%
	Temps plein	1336	83	1419	1440	-1,5%
AGENTS TECHNIQUES DES ECOLES	50 %	1	0	1	1	0,0%
	60 %	1	0	1	1	0,0%
	70 %	2	0	2	3	-33,3%
	80 %	35	1	36	34	5,9%
	90 %	2	0	2	2	0,0%
	Temps plein	1339	160	1499	1532	-2,2%
ARCHITECTES VOYERS D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	80 %	1	0	1	1	0,0%
	Temps plein	35	26	61	65	-6,2%
ASSISTANTS D'EXPLOITATION	50 %	0	1	1	1	0,0%
	60 %	0	1	1	1	0,0%
	Temps plein	3	309	312	316	-1,3%
CHEFS D'EXPLOITATION	80 %	3	0	3	4	-25,0%
	90 %				2	-100,0%
	Temps plein	43	282	325	267	21,7%
CONDUCTEURS D'AUTOMOBILE	50 %				2	-100,0%
	80 %	0	2	2	1	100,0%
	90 %	0	1	1	1	0,0%
	Temps plein	10	655	665	683	-2,6%
EBOUEURS	50 %	0	1	1	1	0,0%
	60 %	0	1	1	1	0,0%
	70 %	0	2	2	3	-33,3%
	80 %	10	14	24	24	0,0%
	90 %	0	1	1	1	0,0%
	Temps plein	255	4624	4879	4927	-1,0%
EGOUTIERS ET PERSONNELS RESEAUX SOUTERRAINS	80 %	0	2	2	2	0,0%
	Temps plein	8	202	210	197	6,6%

Corps	Quotité de temps de travail	2019			2018	Evolution en %
		Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
FOSSOYEURS	80 %	0	1	1		
	Temps plein	0	53	53	64	-17,2%
INGENIEUR CADRE SUPERIEUR D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	80 %	4	2	6	3	100,0%
	Temps plein	60	95	155	167	-7,2%
INGENIEUR ET ARCHITECTE D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	50 %				1	-100,0%
	70 %	0	1	1	1	0,0%
	80 %	23	4	27	28	-3,6%
	90 %	9	0	9	9	0,0%
	Temps plein	286	436	722	700	3,1%
MAITRISE OUVRIERE T.IV	Temps plein	0	2	2	2	0,0%
PERSONNELS DE MAITRISE D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	80 %	1	5	6	7	-14,3%
	90 %	0	2	2	2	0,0%
	Temps plein	79	888	967	1001	-3,4%
PERSONNELS OUVRIERS	80 %				1	-100,0%
	Temps plein	115	65	180	173	4,0%
TECHNICIENS DES SERVICES OPERATIONNELS	80 %	1	2	3	3	0,0%
	90 %	0	1	1	1	0,0%
	Temps plein	91	612	703	713	-1,4%
TECHNICIENS SUPERIEURS D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	50 %	0	1	1	1	0,0%
	60 %	1	0	1		
	70 %				2	-100,0%
	80 %	31	13	44	50	-12,0%
	90 %	8	0	8	9	-11,1%
Temps plein	249	603	852	823	3,5%	
TECHNICIENS SUPERIEURS HOSPITALIERS T.IV	Temps plein	0	1	1	1	0,0%
Total FILIERE TECHNIQUE		5 665	14 522	20 187	20 436	-1,2%
Total toutes filières		25 375	21 310	46 685	46 984	-0,6%

4.1 TEMPS DE TRAVAIL

Au 31 décembre 2019

Ville de Paris

Informations sur le temps partiel (agents contractuels sur emploi permanent)

57 agents contractuels occupent un emploi à temps partiel

Nombre d'agents contractuels sur emploi permanent occupant un emploi à temps complet par catégorie et par sexe au 31 décembre 2019

CATEGORIE HIERARCHIQUE	2019			2018			2017	2016	Evolution en % de 2018 à 2019
	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
A	556	361	917	483	367	850	793	759	7,9%
B	130	126	256	155	110	265	265	259	-3,4%
C	844	513	1 357	755	300	1 055	956	859	28,6%
Total	1 530	1 000	2 530	1 393	777	2 170	2 014	1 877	16,6%

4.1 TEMPS DE TRAVAIL

Au 31 décembre 2019

Ville de Paris

Informations sur le temps partiel (agents contractuels sur emploi permanent)

Nombre d'agents contractuels à temps complet sur emploi permanent occupant un emploi à temps plein et à temps partiel y compris agents à temps partiel de droit par sexe et catégorie au 31 décembre 2019

Temps de travail : Temps plein

Catégorie hiérarchique	2019			2018			2017	2016	Evolution en % de 2018 à 2019
	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
CATEGORIE A	530	353	883	456	361	817	759	717	8,1%
CATEGORIE B	122	123	245	146	109	255	256	245	-3,9%
CATEGORIE C	833	512	1345	743	295	1 038	939	842	29,6%
Total	1 485	988	2 473	1 345	765	2 110	1 954	1 804	17,2%

Temps de travail : Temps partiel

Catégorie hiérarchique	2019			2018			2017	2016	Evolution en % de 2018 à 2019
	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
CATEGORIE A	26	8	34	27	6	33	34	42	3,0%
CATEGORIE B	8	3	11	9	1	10	9	14	10,0%
CATEGORIE C	11	1	12	12	5	17	17	17	-29,4%
Total	45	12	57	48	12	60	60	73	-5,0%

Le temps partiel désigne une quotité de temps de travail, choisie par l'agent, inférieure à la durée hebdomadaire à temps plein.

Temps de travail : non documenté

Catégorie hiérarchique	2019			2018			2017	2016	Evolution en % de 2018 à 2019
	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
CATEGORIE C	0	0	0	0	0	0	0	1	
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	

4.1 TEMPS DE TRAVAIL

Au 31 décembre 2019

Ville de Paris

Informations sur le temps partiel (agents contractuels sur emploi permanent)

Nombre d'agents contractuels à temps complet sur emploi permanent occupant un emploi à temps partiel par catégorie et par quotité de temps de travail (y compris agents à temps partiel de droit) au 31 décembre 2019.

Le temps partiel désigne une quotité de temps de travail, choisie par l'agent, inférieure à la durée hebdomadaire à temps plein.

AU GLOBAL

Quotité de temps de travail	2019			2018			2017	2016	Evolution en % de 2018 à 2019
	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
50%	6	3	9	6	3	9	13	14	-30,8%
60%	4	2	6	3	1	4	4	4	0,0%
70%	1	2	3	2	2	4	4	4	0,0%
75%	0	1	1	1	1	2	2	2	0,0%
80%	28	2	30	26	5	31	32	43	-3,1%
90%	6	2	8	10	0	10	5	6	100,0%
Total	45	12	57	48	12	60	60	73	0,0%

CATÉGORIE A

Quotité de temps de travail	2019			2018			2017	2016	Evolution en % de 2018 à 2019
	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
50%	1	2	3	1	1	2	7	7	-71,4%
60%	2	1	3	1	0	1	1	1	0,0%
70%	0	1	1	0	1	1	1	3	0,0%
75%	0	1	1	1	1	2	2	2	0,0%
80%	18	1	19	16	3	19	20	26	-5,0%
90%	5	2	7	8	0	8	3	3	166,7%
Total	26	8	34	27	6	33	34	42	-2,9%

CATÉGORIE B

Quotité de temps de travail	2019			2018			2017	2016	Evolution en % de 2018 à 2019
	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
50%	2	1	3	1	0	1	1	2	0,0%
60%	1	0	1	2	0	2	2	2	0,0%
70%	0	1	1	0	1	1	1	1	0,0%
80%	4	1	5	5	0	5	4	8	25,0%
90%	1	0	1	1	0	1	1	1	0,0%
Total	8	3	11	9	1	10	9	14	11,1%

CATÉGORIE C

Quotité de temps de travail	2019			2018			2017	2016	Evolution en % de 2018 à 2019
	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
50%	3	0	3	4	2	6	5	5	20,0%
60%	1	1	2	0	1	1	1	1	0,0%
70%	1	0	1	2	0	2	2		0,0%
80%	6	0	6	5	2	7	8	9	-12,5%
90%				1	0	1	1	2	0,0%
Total	11	1	12	12	5	17	17	17	0,0%

4.1 TEMPS DE TRAVAIL

Au 31 décembre 2019

Ville de Paris

Informations sur le temps partiel (agents contractuels sur emploi permanent)

Nombre d'agents contractuels à temps complet occupant un emploi à temps partiel par tranche d'âge
(y compris agents à temps partiel de droit) au 31 décembre 2019

Répartition par tranche d'âge

Tranche d'âge	2019						2018	2017	2016	Evolution en % de 2018 à 2019
	Nombre de femmes	% du TP sur la tranche d'âge (*)	Nombre d'hommes	% du TP sur la tranche d'âge (*)	Nombre d'agents	% du TP sur la tranche d'âge (*)	Nombre d'agents	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
Age >= 65 ans	1	7,7%	1	7,1%	2	7,4%	3			
Age >=60 ans et < 65 ans	5	6,2%	2	3,1%	7	4,8%	9	11	9	-22,2%
Age >=55 ans et < 60 ans	8	5,4%	2	1,9%	10	4,0%	10	8	5	0,0%
Age >=50 ans et < 55 ans	5	3,0%	2	1,8%	7	2,6%	7	10	11	0,0%
Age >=45 ans et < 50 ans	6	2,8%	1	0,9%	7	2,1%	8	10	13	-12,5%
Age >=40 ans et < 45 ans	6	2,7%	1	1,2%	7	2,3%	7	9	11	0,0%
Age >=35 ans et < 40 ans	3	1,8%	1	1,1%	4	1,6%	6	2	9	-33,3%
Age >=30 ans et < 35 ans	6	3,3%	1	1,1%	7	2,5%	5	3	7	40,0%
Age >=25 ans et < 30 ans	4	1,8%	1	0,5%	5	1,2%	4	6	8	25,0%
Age >= 20 ans et < 25 ans	1	1,0%	0	0,0%	1	0,4%	1	1		0,0%
Total	45	2,9%	12	1,2%	57	2,3%	60	60	73	-5,0%

(*) : pourcentage du nombre d'agents à temps partiel sur le nombre total d'agents de la même tranche.

4.1 TEMPS DE TRAVAIL

Au 31 décembre 2019
Ville de Paris

Informations sur le temps partiel (agents contractuels sur emploi permanent)

Informations relatives au temps partiel de droit pour enfant de moins de 3 ans au 31 décembre 2019

Catégorie hiérarchique	2019			2018			2017	2016	Evolution en % de 2018 à 2019
	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
CATEGORIE A	5	0	5	4	0	4	6	10	25,0%
CATEGORIE B	0	1	1	0	0	0	1	5	
CATEGORIE C	0	0	0	1	0	1	0	1	-100,0%
TOTAL	5	1	6	5	0	5	7	16	20,0%

On dénombre les temps partiels (50, 60, 70 ou 80 %) accordés de plein droit aux agents à l'occasion de chaque naissance jusqu'au 3e anniversaire de l'enfant, ou de chaque adoption jusqu'à l'expiration d'un délai de 3 ans à compter de l'arrivée au foyer de l'enfant adopté.

4.1 TEMPS DE TRAVAIL

Au 31 décembre 2019

Ville de Paris

INFORMATIONS SUR LE TEMPS PARTIEL (agents contractuels à temps complet)

Nombre d'agents contractuels par ancienneté, filière, corps/emplois, et quotité de temps de travail (y compris agents à temps partiel de droit) au 31 décembre 2019

Ancienneté <3ans

Filière administrative

Corps et emplois	Quotité	2019			2018	Evolution en %
		Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
ADJOINTS ADMINISTRATIFS T.IV	80 %	1	0	1		
	Temps plein	8	3	11	12	-8,3%
ADJOINTS ADMINISTRATIFS	60 %	1	0	1		
	70 %				1	-100,0%
	80 %	2	0	2		
	Temps plein	47	20	67	57	17,5%
ADJOINTS DES CADRES HOSPITALIERS T.IV	Temps plein				2	-100,0%
ADMINISTRATEURS	Temps plein	1	6	7	7	0,0%
AGENTS ADMINISTRATIFS CONTRACTUELS	80 %				1	-100,0%
	Temps plein				1	-100,0%
ANIMATEURS CONSEILS D'ARRONDISSEMENT DE LA JEUNESSE	Temps plein	7	4	11	11	0,0%
ATTACHES D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	80 %	3	0	3	1	200,0%
	90 %				1	-100,0%
	Temps plein	142	67	209	153	36,6%
CHARGES DE MISSION CADRES MOYENS	Temps plein	0	1	1	1	0,0%
CHARGES DE MISSION CADRES SUPERIEURS	Temps plein	6	6	12	84	-85,7%
COORDINATEUR DES CONSEILS DE QUARTIER	Temps plein	8	8	16	19	-15,8%
COORDONNATEUR-TRICE CONTRATS DE SECURITE	Temps plein	6	1	7	7	0,0%
DIRECTEURS, DIRECTEURS GENERAUX	Temps plein	1	1	2	1	100,0%
DIRECTEURS D'ETABLISSEMENT SANITAIRE, SOCIAL ET MEDICO-SOCIAL T.IV	Temps plein	1	0	1	1	0,0%
SECRETAIRES ADMINISTRATIFS D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	Temps plein	4	4	8	4	100,0%
	Total	238	121	359	364	-1,4%

Filière animation

Corps et emplois	Quotité	2019			2018	Evolution en %
		Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
ADJOINT D'ANIMATION CONTRACTUEL	Temps plein	1	0	1		
ADJOINTS D'ANIMATION ET D'ACTION SPORTIVE	80 %				2	-100,0%
	Temps plein				3	-100,0%
ANIMATEURS TITRE IV	Temps plein	0	2	2	2	0,0%
	Total	1	2	3	7	-57,1%

Filière culturelle

Corps et emplois	Quotité	2019			2018	Evolution en %
		Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
ADJOINTS ACCUEIL SURVEILLANCE ET MAGASINAGE	80 %				1	-100,0%
	Temps plein	1	4	5	9	-44,4%
AGENTS CONTRACTUELS DES BIBLIOTHEQUES	50 %				4	-100,0%
	Temps plein	1	0	1	10	-90,0%
ASSISTANTS SPECIALISES D'ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE DE LA VILLE DE PARIS	Temps plein	6	6	12	7	71,4%
ASSISTANTS SPECIALISES DES BIBLIOTHEQUES ET DES MUSÉES D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	Temps plein	3	0	3	2	50,0%
CHARGES ETUDES DOCUMENTAIRES D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	Temps plein	2	3	5	2	150,0%
CONSERVATEURS DES BIBLIOTHEQUES	Temps plein	1	0	1	1	0,0%
COORDINATEURS DES COURS MUNICIPAUX D'ADULTES	60 %	1	0	1		
	Temps plein	1	2	3	2	50,0%
PROFESSEURS DE CONSERVATOIRE	Temps plein	1	0	1		
RESTAURATEUR	Temps plein	2	0	2	2	0,0%
	Total	19	15	34	40	-15,0%

Hors filière

Corps et emplois	Quotité	2019			2018	Evolution en %
		Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
COLLABORATEURS D' ELUS	Temps plein	0	1	1	1	0,0%
PROFESSEURS CERTIFIES ECOLE DU BREUIL	Temps plein				8	-100,0%
PROFESSEURS DE LA VILLE DE PARIS	Temps plein				2	-100,0%
PROFESSEURS DES ECOLES T.IV	80 %				1	-100,0%
	Temps plein	2	1	3	3	0,0%
	Total	2	2	4	15	-73,3%

Filière médico-sociale

Corps et emplois	Quotité	2019			2018	Evolution en %
		Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
AIDE SOIGNANT AGENT DE SERVICE HOSPITALIER QUALIFIE T.IV	Temps plein	42	2	44	32	37,5%
AIDES SOIGNANTS AUXILIAIRE DE PUERICULTURE T.IV	Temps plein	0	1	1	2	-50,0%
AUXILIAIRES DE PUERICULTURE ET DE SOINS	Temps plein	3	0	3		
INFIRMIERS EN SOINS GENERAUX T.IV	Temps plein	11	0	11	12	-8,3%
MEDECINS CONTRACTUELS	80 %	2	0	2	1	100,0%
	90 %	0	1	1		
	Temps plein	2	2	4	6	-33,3%
MEDECINS DE LA VILLE DE PARIS	Temps plein	1	0	1		
MEDECINS DU SERVICE MEDICAL CONTRACTUELS	75 %	0	1	1	1	0,0%
	80 %	1	0	1	2	-50,0%
	90 %	1	0	1	1	0,0%
	Temps plein	8	0	8	9	-11,1%
PERSONNEL PARAMEDICAL ET MEDICO-TECHNIQUE D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	Temps plein	1	0	1	5	-80,0%
PERSONNEL PARAMEDICAL ET MEDICO-TECHNIQUE VILLE DE PARIS	80 %	1	0	1		
	Temps plein	1	0	1		
PSYCHOLOGUES	Temps plein	6	0	6	3	100,0%
PSYCHOLOGUES T.IV	50 %	1	1	2	1	100,0%
	75 %				1	-100,0%
	Temps plein	8	1	9	9	0,0%
SAGES FEMMES	Temps plein	1	0	1		
SECRETAIRE MEDICAL ET SOCIAL D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	Temps plein	2	0	2	4	-50,0%
	Total	92	9	101	89	13,5%

Filière sécurité

Corps et emplois	Quotité	2019			2018	Evolution en %
		Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
AGENTS D'ACCUEIL ET DE SURVEILLANCE	Temps plein	0	6	6	1	500,0%
CONTROLEURS	Temps plein				1	-100,0%
INSPECTEURS DU SERVICE DE SECURITE	Temps plein				1	-100,0%
PREPOSES	Temps plein	4	5	9	7	28,6%
	Total	4	11	15	10	50,0%

Filière sociale

Corps et emplois	Quotité	2019			2018	Evolution en %
		Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
AGENT EDUCATIF TIV	Temps plein	10	17	27	23	17,4%
AGENTS SPECIALISES DES ECOLES MATERNELLES	80 %				1	-100,0%
	Temps plein	294	0	294	236	24,6%
ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIFS D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	Temps plein				2	-100,0%
ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIFS T.IV	Temps plein				36	-100,0%
ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIFS T.IV	Temps plein	22	5	27		
CADRES SOCIO-EDUCATIFS T.IV	Temps plein	0	1	1		
CONSEILLERS EN ECONOMIE SOCIALE ET FAMILIALE T.IV	Temps plein	1	0	1		
CONSEILLERS SOCIO-EDUCATIFS D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	Temps plein	1	1	2	2	0,0%
EDUCATEURS DE JEUNES ENFANTS T.IV	Temps plein				8	-100,0%
EDUCATEURS DE JEUNES ENFANTS T.IV	Temps plein	13	0	13		
EDUCATEURS TECHNIQUES SPECIALISES T.IV	60 %	0	1	1		
	Temps plein	1	0	1		
EDUCATEURS TECHNIQUES SPÉCIALISÉS T.IV	Temps plein				1	-100,0%
MONITEURS EDUCATEURS T.IV (NOUVEAU-CADRE)	80 %	1	0	1	1	0,0%
	Temps plein	13	7	20	17	17,6%
	Total	356	32	388	327	18,7%

Filière sportive

Corps et emplois	Quotité	2019			2018	Evolution en %
		Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
EDUCATEURS DES ACTIVITES PHYSIQUES ET SPORTIVES	Temps plein	0	1	1	1	0,0%
	Total	0	1	1	1	0,0%

Filière technique

Corps et emplois	Quotité	2019			2018	Evolution en %
		Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
ADJOINTS TECHNIQUES	Temps plein	17	142	159	69	130,4%
ADJOINTS TECHNIQUES DES COLLEGES	Temps plein				56	-100,0%
ADJOINTS TECHNIQUES DES ETABLISSEMENTS D'ENSEIGNEMENT	Temps plein	34	19	53		
ADJOINTS TECHNIQUES EAU ET ASSAINISSEMENT	Temps plein	0	2	2	3	-33,3%
AGENT DE LOGISTIQUE GENERALE	Temps plein	9	20	29	8	262,5%
AGENTS DE MENAGE CONTRACTUELS	Temps plein	9	1	10	16	-37,5%
AGENTS DE SERVICE DES ECOLES CTL (TP et TNC)	Temps plein	2	0	2	2	0,0%
AGENTS INFORMATIQUES CADRES MOYENS	Temps plein	0	1	1	2	-50,0%
AGENTS TECHNIQUES CONTRACTUELS CATEGORIE II	Temps plein	1	0	1	1	0,0%
AGENTS TECHNIQUES CONTRACTUELS CATEGORIE III	Temps plein	1	0	1	1	0,0%
AGENTS TECHNIQUES DE LA PETITE ENFANCE	Temps plein	11	3	14	2	600,0%
AGENTS TECHNIQUES DES ECOLES	50 %	1	0	1	1	0,0%
	80 %	2	0	2	1	100,0%
	Temps plein	177	48	225	230	-2,2%
CONDUCTEURS D'AUTOMOBILE	Temps plein	0	5	5	2	150,0%
EBOUEURS	Temps plein	7	130	137	13	953,8%
INGENIEUR CADRE SUPERIEUR D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	Temps plein	2	0	2	1	100,0%
INGENIEUR ET ARCHITECTE D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	Temps plein	43	50	93	85	9,4%
MAITRISE OUVRIERE TIV	Temps plein	0	1	1	1	0,0%
PERSONNELS DE MAITRISE D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	Temps plein	2	4	6	9	-33,3%
PERSONNELS OUVRIERS	Temps plein	25	29	54	66	-18,2%
TECHNICIENS DES SERVICES OPERATIONNELS	Temps plein	1	0	1		
TECHNICIENS SUPERIEURS	Temps plein	1	0	1		
TECHNICIENS SUPERIEURS D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	60 %	1	0	1		
	80 %	1	0	1	1	0,0%
	Temps plein	45	36	81	44	84,1%
TECHNICIENS SUPERIEURS HOSPITALIERS T.IV	Temps plein	0	1	1		
	Total	392	492	884	614	44,0%

Ancienneté >=3ans et <5 ans

Filière administrative

Corps et emplois	Quotité	2019			2018	Evolution en %
		Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
ADJOINTS ADMINISTRATIFS	90 %				1	-100,0%
	Temps plein	1	0	1	2	-50,0%
ADMINISTRATEURS	Temps plein	0	2	2	1	100,0%
ANIMATEURS CONSEILS D'ARRONDISSEMENT DE LA JEUNESSE	Temps plein	1	0	1	1	0,0%
ATTACHES D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	80 %				1	-100,0%
	Temps plein	36	27	63	39	61,5%
CHARGES DE MISSION CADRES MOYENS	Temps plein				2	-100,0%
CHARGES DE MISSION CADRES SUPERIEURS	Temps plein	3	3	6	19	-68,4%
COORDINATEUR DES CONSEILS DE QUARTIER	Temps plein	1	3	4	4	0,0%
COORDONNATEUR-TRICE CONTRATS DE SECURITE	Temps plein	1	1	2	1	100,0%
DIRECTEURS, DIRECTEURS GENERAUX	Temps plein				1	-100,0%
SECRETAIRES GENERAUX ADJOINTS	Temps plein				1	-100,0%
	Total	43	36	79	73	8,2%

Filière animation

Corps et emplois	Quotité	2019			2018	Evolution en %
		Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
ADJOINT D'ANIMATION CONTRACTUEL	Temps plein	1	0	1	2	-50,0%
	Total	1	0	1	2	-50,0%

Filière culturelle

Corps et emplois	Quotité	2019			2018	Evolution en %
		Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
ASSISTANTS SPECIALISES D'ENSEIGNEMENT ARTISTTTIQUE DE LA VILLE DE PARIS	Temps plein				1	-100,0%
CHARGES ETUDES DOCUMENTAIRES D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	Temps plein	2	0	2		
COORDINATEURS COURS MUNICIPAUX D'ADULTES	Temps plein	1	2	3	4	-25,0%
	Total	3	2	5	5	0,0%

Hors filière

Corps et emplois	Quotité	2019			2018	Evolution en %
		Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
COLLABORATEUR D' ELUS	Temps plein	0	1	1		
FORMATEUR CONTRACTUEL DE LA VILLE DE PARIS	Temps plein				1	-100,0%
PROFESSEURS DES ECOLES T.IV	Temps plein	1	0	1	1	0,0%
	Total	1	1	2	2	0,0%

Filière médico-sociale

Corps et emplois	Quotité	2019			2018	Evolution en %
		Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
MEDECIN CHEF DU SERVICE MEDICAL CENTRAL	Temps plein	1	0	1		
MEDECINS DU SERVICE MEDICAL CONTRACTUELS	80 %	3	0	3	2	50,0%
	90 %				1	-100,0%
	Temps plein	1	2	3	2	50,0%
PERSONNEL PARAMEDICAL ET MEDICO-TECHNIQUE VILLE DE PARIS	90 %	0	1	1		
PSYCHOLOGUES	Temps plein				1	-100,0%
PSYCHOLOGUES T.IV	Temps plein	5	1	6	3	100,0%
	Total	10	4	14	9	55,6%

Filière sécurité

Corps et emplois	Quotité	2019			2018	Evolution en %
		Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
AGENTS D'ACCUEIL ET DE SURVEILLANCE	80 %				1	-100,0%
	Total				1	-100,0%

Filière sociale

Corps et emplois	Quotité	2019			2018	Evolution en %
		Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
AGENT EDUCATIF TIV	Temps plein	0	2	2	3	-33,3%
AGENTS SPECIALISES DES ECOLES MATERNELLES	Temps plein	8	0	8	9	-11,1%
MONITEURS EDUCATEURS T.IV (NOUVEAU-CADRE)	Temps plein	1	1	2	1	100,0%
	Total	9	3	12	13	-7,7%

Filière technique

Corps et emplois	Quotité	2019			2018	Evolution en %
		Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
ADJOINTS TECHNIQUES DES COLLEGES	Temps plein				5	-100,0%
ADJOINTS TECHNIQUES DES ETABLISSEMENTS D'ENSEIGNEMENT	Temps plein	2	2	4		
AGENT DE LOGISTIQUE GENERALE	Temps plein				2	-100,0%
AGENTS DE MENAGE CONTRACTUELS	Temps plein	10	1	11	4	175,0%
AGENTS TECHNIQUES DES ECOLES	50 %	1	0	1		
	Temps plein	33	1	34	41	-17,1%
EBOUEURS	Temps plein				6	-100,0%
INGENIEUR CADRE SUPERIEUR D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	Temps plein	0	2	2		
INGENIEUR ET ARCHITECTE D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	80 %	1	0	1		
	Temps plein	12	13	25	12	108,3%
PERSONNELS OUVRIERS	Temps plein	0	2	2	1	100,0%
TECHNICIENS SUPERIEURS D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	Temps plein	1	0	1		
	Total	60	21	81	71	14,1%

Ancienneté >=5ans

Filière administrative

Corps et emplois	Quotité	2019			2018	Evolution en %
		Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
ADJOINTS ADMINISTRATIFS	Temps plein	2	4	6	4	50,0%
ADMINISTRATEURS	Temps plein	1	3	4	2	100,0%
AGENTS ADMINISTRATIFS CONTRACTUELS	Temps plein	1	0	1	1	0,0%
ANIMATEURS CONSEILS D'ARRONDISSEMENT DE LA JEUNESSE	Temps plein	0	1	1	1	0,0%
ATTACHES D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	80 %	1	0	1	2	-50,0%
	90 %	2	0	2	1	100,0%
	Temps plein	92	59	151	106	42,5%
CHARGES DE MISSION AGENTS D'EXECUTION	Temps plein	0	3	3	3	0,0%
CHARGES DE MISSION CADRES MOYENS	50 %	0	1	1		
	60 %				1	-100,0%
	80 %	2	0	2	3	-33,3%
	90 %	1	0	1	1	0,0%
	Temps plein	12	21	33	33	0,0%
CHARGES DE MISSION CADRES SUPERIEURS	50 %				1	-100,0%
	60 %	1	0	1	1	0,0%
	70 %	0	1	1	1	0,0%
	80 %	3	1	4	7	-42,9%
	90 %	1	0	1	3	-66,7%
	Temps plein	41	33	74	151	-51,0%
COORDINATEUR DES CONSEILS DE QUARTIER	50 %	1	0	1		
	80 %	0	1	1		
	Temps plein	2	0	2	2	0,0%
DELEGUES AU CINEMA	Temps plein	0	1	1	1	0,0%
DIRECTEURS, DIRECTEURS GENERAUX	Temps plein	2	0	2	2	0,0%
SECRETAIRES GENERAUX ADJOINTS	Temps plein	1	0	1		
	Total	166	129	295	327	-9,8%

Filière culturelle

Corps et emplois	Quotité	2019			2018	Evolution en %
		Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
CONSERVATEURS DES BIBLIOTHEQUES	Temps plein	0	1	1	1	0,0%
COORDINATEURS DES COURS MUNICIPAUX D'ADULTES	Temps plein	0	3	3	2	50,0%
PROFESSEURS ATELIERS DES BEAUX ARTS VILLE DE PARIS	Temps plein	1	0	1	2	-50,0%
	Total	1	4	5	5	0,0%

Hors filière

Corps et emplois	Quotité	2019			2018	Evolution en %
		Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
FORMATEUR CONTRACTUEL DE LA VILLE DE PARIS	Temps plein	2	2	4	3	33,3%
PROFESSEURS CERTIFIES ECOLE DU BREUIL	Temps plein				1	-100,0%
PROFESSEURS DES COURS MUNICIPAUX D'ADULTES	Temps plein	1	0	1		
PROFESSEURS DES ECOLES T.IV	Temps plein	3	1	4	3	33,3%
	Total	6	3	9	7	28,6%

Filière médico-sociale

Corps et emplois	Quotité	2019			2018	Evolution en %
		Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
AIDES SOIGNANTS AUXILIAIRE DE PUERICULTURE T.IV	Temps plein	1	0	1	1	0,0%
MEDECINS CHEF & ADJOINTS AU SERVICE MEDICAL	Temps plein	0	1	1	1	0,0%
MEDECINS CONTRACTUELS	Temps plein	1	0	1	1	0,0%
MEDECINS DU SERVICE MEDICAL CONTRACTUELS	Temps plein	4	0	4	3	33,3%
PERSONNEL PARAMEDICAL ET MEDICO-TECHNIQUE D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	Temps plein	1	0	1		
PSYCHOLOGUES	Temps plein	1	0	1		
	Total	8	1	9	6	50,0%

Filière sécurité

Corps et emplois	Quotité	2019			2018	Evolution en %
		Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
AGENTS D'ACCUEIL ET DE SURVEILLANCE	Temps plein	0	2	2		
	Total	0	2	2		

Filière sociale

Corps et emplois	Quotité	2019			2018	Evolution en %
		Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
AGENT EDUCATIF TIV	Temps plein	1	2	3	3	0,0%
AGENTS SPECIALISES DES ECOLES MATERNELLES	70 %	1	0	1	1	0,0%
	Temps plein	10	0	10	10	0,0%
EDUCATEURS JEUNES ENFANTS T.IV	Temps plein				1	-100,0%
EDUCATEURS JEUNES ENFANTS T.IV	Temps plein	1	0	1		
MONITEURS EDUCATEURS T.IV (NOUVEAU-CADRE)	Temps plein	0	1	1		
	Total	13	3	16	15	6,7%

Filière technique

Corps et emplois	Quotité	2019			2018	Evolution en %
		Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
ADJOINTS TECHNIQUES	Temps plein	0	3	3	3	0,0%
ADJOINTS TECHNIQUES DES COLLEGES	Temps plein				4	-100,0%
ADJOINTS TECHNIQUES DES ETABLISSEMENTS D'ENSEIGNEMENT	Temps plein	2	2	4		
ADJOINTS TECHNIQUES EAU ET ASSAINISSEMENT	Temps plein	0	1	1	1	0,0%
AGENT DE LOGISTIQUE GENERALE	Temps plein	4	0	4	3	33,3%
AGENTS DE MENAGE CONTRACTUELS	50 %				1	-100,0%
	Temps plein	22	12	34	32	6,3%
AGENTS INFORMATIQUES CADRES MOYENS	Temps plein	0	9	9	9	0,0%
AGENTS TECHNIQUES CONTRACTUELS CATEGORIE IV A, IV B	60 %				1	-100,0%
	70 %	0	1	1	1	0,0%
	Temps plein	1	4	5	6	-16,7%
AGENTS TECHNIQUES CONTRACTUELS CATEGORIE I	Temps plein	1	0	1	1	0,0%
AGENTS TECHNIQUES CONTRACTUELS CATEGORIE II	Temps plein	1	1	2	2	0,0%
AGENTS TECHNIQUES CONTRACTUELS CATEGORIE III	Temps plein	1	1	2	2	0,0%
AGENTS TECHNIQUES CONTRACTUELS CATEGORIE IV C	50 %	1	0	1	1	0,0%
AGENTS TECHNIQUES CONTRACTUELS CATEGORIE V	Temps plein	0	1	1	1	0,0%
AGENTS TECHNIQUES DE LA PETITE ENFANCE	Temps plein	1	1	2	2	0,0%
AGENTS TECHNIQUES DES ECOLES	60 %	0	1	1	1	0,0%
	80 %	1	0	1		
	Temps plein	28	1	29	24	20,8%
CONDUCTEURS D'AUTOMOBILE	Temps plein	0	1	1	1	0,0%
EBOUEURS	Temps plein	0	10	10	3	233,3%
INGENIEUR CADRE SUPERIEUR D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	Temps plein	1	2	3	4	-25,0%
INGENIEUR ET ARCHITECTE D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	50 %	0	1	1		
	80 %	3	0	3	2	50,0%
	90 %	1	0	1	1	0,0%
	Temps plein	32	45	77	50	54,0%
PERSONNELS OUVRIERS	Temps plein	4	1	5	5	0,0%
RESPONSABLE SERVICE SECURITE INCENDIE ET ASSISTANCE AUX PERSONNES HOTEL DE VILLE	Temps plein	0	6	6	6	0,0%
	Total	104	104	208	167	24,6%
Total toutes filières		1 530	1 000	2 530	2 170	16,6%

4.1 TEMPS DE TRAVAIL

Au 31 décembre 2019
Ville de Paris

Aménagement du temps de travail Informations relatives au temps partiel

Répartition par filières (au 31 décembre 2019)

Femmes	ADMINISTRATIVE	ANIMATION	CULTURELLE	FILIERE SECURITE	HORS FILIERE	MEDICO-SOCIALE	MEDICO-TECHNIQUE	SOCIALE	SPORTIVE	TECHNIQUE		TOTAL 2019	TOTAL 2018	TOTAL 2017	TOTAL 2016	Evolution en % de 2018 à 2019
Premières demandes satisfaites	60	64	25	14	14	201		82	1	74	1	536	540	568	556	-0,7 %
Changement de quotité	18	24	10	10	2	83		46	0	17	0	210	214	222	214	-1,9 %
Retours temps plein	132	161	36	19	15	383		155	4	142	35	1 082	1 101	979	879	-1,7 %

Hommes	ADMINISTRATIVE	ANIMATION	CULTURELLE	FILIERE SECURITE	HORS FILIERE	MEDICO-SOCIALE	MEDICO-TECHNIQUE	SOCIALE	SPORTIVE	TECHNIQUE		TOTAL 2019	TOTAL 2018	TOTAL 2017	TOTAL 2016	Evolution en % de 2018 à 2019
Premières demandes satisfaites	8	31	8	9	2	4	0	1	1	46	0	110	93	101	89	18,3 %
Changement de quotité	4	7	2	1	3	1	0	0	1	2	0	21	19	19	91	10,5 %
Retours temps plein	14	47	9	5	5	0	0	3	2	27	9	121	141	95	89	-14,2 %

Le nombre de retours à taux plein comprend les demandes des agents ainsi que les positions statutaires rendant automatique le retour à temps plein.

Nombre de jours travaillés pour un agent à temps plein sur l'année 2019 : 219

Temps de travail dans la collectivité : 35 heures

4.1 TEMPS DE TRAVAIL

Ville de Paris

Absences au travail en 2019

Nombre d'autorisations d'absence, sans considération de la durée, pour événements familiaux, concours et examens ou fonctions électives du 01/01/2019 au 31/12/2019 - Données partielles (issues de chronogestor)

Autorisations d'absence syndicale / élus locaux	type d'absence	Femmes	hommes	total
Autoris abs syndic/élus locaux	6AS1 ASA Article 13	900	1 919	2 819
	6AS2 Crédit temps syndical	4 104	7 003	11 107
	6AS3 ASA Art15 Orga consult.	1 261	1 059	2 320
	6AS4 Réunion mensuelle synd	517	812	1 329
	6AS5 Campagne électorale Synd	6	13	19
	6AS6 Crédit Temps synd CHSCT	176	222	398
	6DS Décharge d'activité Servic	523	931	1 454
	6ELU Fonctions électives	274	99	373
	6FS Formation syndicale	1 788	4 124	5 912
Total 2019		9 549	16 182	25 731

Total 2018		7 086	14 020	21 106
Total 2017		6 318	11 555	17 873
Total 2016		5 712	10 071	15 783

Evènements familiaux	5ANP Arbre de Noël HDV	29	32	61
	5AN Spectacle de fin d'année	69	44	113
	5DEC Autoris Abs Décès	2 490	1 663	4 153
	5EM Autoris* Abs Garde enfant	21 159	6 260	27 419
	5MAR Autoris Abs mariage/pacs	1 640	1 002	2 642
	5PP Présence parentale	3 608	12	3 620
	5REL Fête non calendaire	1 076	1 020	2 096
	5RS Autoris Abs Rentrée scol	15	20	35
	5SCO Autoris Abs Réunion scol	22	29	51
Total 2019		30 108	10 082	40 190
Total 2018		16 152	6 540	22 692
Total 2017		14 082	5 251	19 333
Total 2016		16 635	6 336	22 971

Formation	4CCR Concours Mairie de Paris	1 028	755	1 783
Total 2019		1 028	755	1 783
Total 2018		821	673	1 494
Total 2017		840	783	1 623
Total 2016		877	878	1 755

Total général 2019		40 685	27 019	67 704
Total général 2018		24 059	21 233	45 292
Total général 2017		21 240	17 589	38 829
Total général 2016		23 224	17 285	40 509

4.1 TEMPS DE TRAVAIL

Ville de Paris

Absences au travail en 2019

Nombre d'agents ayant bénéficié d'un congé de paternité et d'accueil de l'enfant par catégorie; nombre de jours de congés de paternité et d'accueil de l'enfant pris par agent par catégorie hiérarchique

Direction / catégorie	CONGES DE PATERNITE en 2019								% de pères ayant pris un congé de paternité sur la totalité des agents ayant été père dans l'année
	A		B		C		Total		
	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours	
TOTAL	69	762	91	1005	493	5556	653	7323	80,5%

Direction / catégorie	CONGES DE PATERNITE en 2018								% de pères ayant pris un congé de paternité sur la totalité des agents ayant été père dans l'année
	A		B		C		Total		
	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours	
TOTAL	66	738	105	1187	542	6075	713	8000	81,2%

Direction / catégorie	CONGES DE PATERNITE en 2017								% de pères ayant pris un congé de paternité sur la totalité des agents ayant été père dans l'année
	A		B		C		Total		
	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours	
TOTAL	57	621	106	1180	573	6423	736	8 224	79,3%

Direction / catégorie	CONGES DE PATERNITE en 2016								% de pères ayant pris un congé de paternité sur la totalité des agents ayant été père dans l'année
	A		B		C		Total		
	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours	
TOTAL	61	676	118	1364	532	5989	711	8029	79,5%

4.1 TEMPS DE TRAVAIL

Ville de Paris

Absences au travail en 2019

1 402 740 JOURS D'ABSENCE OUVRÉS

On retient, pour le décompte du nombre de jours d'absence, le périmètre des seuls agents " permanents " ou assimilés, dont la durée de présence au sein des effectifs de la collectivité parisienne est significative. En sont exclus les vacataires, les occasionnels et saisonniers, les contrats aidés et contrats d'apprentissage, ainsi que les volontaires en service civique. Ne sont également pas comptabilisées pour des raisons techniques les assistantes maternelles de la commune ainsi que les assistantes familiales du département.

Répartition par sexe et par tranche d'âge pour les fonctionnaires et les contractuels sur emploi permanent du nombre total de journées d'absence et du nombre d'agents ayant été absents au moins un jour dans l'année 2019

Évolution par tranches d'âge

Tranche d'âge	2019						2018		2017		2016	
	Nombre de jours ouverts Femmes	Nombre de jours ouverts Hommes	Total nombre de jours ouverts	Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Total nombre de jours ouverts	Nombre d'agents	Total nombre de jours ouverts	Nombre d'agents	Nombre de jours ouverts	Nombre d'agents
moins de 20 ans	24	89	113	4	7	11	49	6	85	12	43	9
Age >= 20 ans et < 25 ans	8 670	6 315	14 986	453	250	703	11 332	536	15 061	632	16 022	723
Age >=25 ans et < 30 ans	60 158	23 233	83 391	1 537	830	2 367	77 487	2231	92 248	2 639	93 061	2 757
Age >=30 ans et < 35 ans	107 821	45 983	153 804	2 272	1 405	3 676	145 013	3371	143 215	3 632	146 498	3 817
Age >=35 ans et < 40 ans	101 647	62 283	163 930	2 451	1 858	4 308	156 891	3980	157 739	4 193	145 652	4 252
Age >=40 ans et < 45 ans	93 750	66 664	160 414	2 713	2 015	4 727	158 736	4356	166 555	4 857	165 023	5 067
Age >=45 ans et < 50 ans	114 055	82 232	196 288	3 410	2 511	5 921	193 712	5356	179 645	5 501	172 134	5 522
Age >=50 ans et < 55 ans	118 957	93 553	212 510	3 400	2 559	5 958	199 391	5392	201 650	5 767	187 810	5 780
Age >=55 ans et < 60 ans	143 342	98 324	241 666	3 437	2 508	5 944	224 268	5139	216 401	5 323	198 055	5 348
Age >=60 ans et < 65 ans	100 443	60 361	160 805	2 132	1 221	3 353	142 661	2910	133 057	2 962	117 620	2 884
Age >= 65 ans	8 954	5 880	14 835	228	146	374	14 839	312	9 607	246	6 459	202
	857 823	544 917	1 402 740	22 037	15 310	37 342	1 324 379	33589	1 315 262	35 764	1 248 377	36 361

Détail par filières et motifs d'absence

	ADMINISTRATIF	ANIMATION	CULTUREL	HORS FILIERE	MEDICO-SOCIAL	MEDICO-TECHNIQUE	SECURITE	SOCIAL	SPORTIF	TECHNIQUE	Total
Absences disciplinaires	88	1 992	86		106			436	26	1 369	4 103
Absences diverses	3 034	3 628	22	293	7 197		1 293	6 540		14 463	36 470
Absences injustifiées	745	3 226	130	8	931		877	602	1	7 894	14 414
Absences pour grève	1 743	5 894	1 143	555	8 342	2	1 103	3 555	415	35 896	58 649
Accidents de service	14 652	8 630	1 323	221	21 768		20 517	17 940	1 559	135 346	221 957
Accidents de trajet	39	4 013	29		15		4	384	144	2 760	7 389
Congés bonifiés	5 396	1 565	84		5 893		6 922	5 002	163	27 958	52 984
Congés de formation	847	710	726	191	2 357		145	1 318		1 446	7 740
Congés de longue durée	19 559	8 454	4 594	1 469	18 419		6 928	14 517	79	41 942	115 962
Congés de longue maladie	17 944	11 173	4 103	2 331	20 668		8 677	11 604	1 124	64 668	142 292
Congés liés à la parentalité	8 372	12 137	3 098	1 661	45 459		2 282	15 432	488	24 891	113 819
Maladie ordinaire	62 660	48 792	13 675	4 740	81 257		39 253	42 321	3 152	229 545	525 395
Maladies professionnelles	719	8	261	297	5 796		1 004	1 445	847	17 410	27 787
	10 527	7 818	3 004	988	8 392		5 718	4 347	395	32 592	73 780
Total	146 324	118 041	32 277	12 754	226 601	2	94 722	125 444	8 395	638 179	1 402 740

4.1 TEMPS DE TRAVAIL

Ville de Paris

périmètre de mesure: absences pour raisons de santé

données par directions

Nombre de jours dénominateur : 365

Période d'analyse = Année 2019

Direction	Eff moyen	Taux de gravité toutes absences	Accidents du travail	Congés de longue durée	Congés de longue maladie	Maladie ordinaire	Maladies professionnelles
Toutes directions	51 222	8,13 %	1,74 %	0,88 %	1,55 %	3,75 %	0,21 %
CABINET DE LA MAIRE	108	3,59 %	0,05 %	0,21 %	2,58 %	0,75 %	
D.A.C	2 657	3,89 %	0,34 %	0,08 %	1,08 %	2,36 %	0,04 %
D.A.J	77	1,62 %	0,37 %	0,02 %		1,23 %	
DASCO	10 011	7,58 %	1,59 %	0,14 %	1,71 %	3,97 %	0,17 %
DASES	3 276	5,52 %	0,82 %	0,43 %	1,05 %	3,15 %	0,08 %
DEVE	2 965	7,28 %	2,05 %	0,13 %	1,37 %	3,29 %	0,44 %
DFPE	8 745	8,52 %	1,66 %	0,15 %	1,51 %	4,81 %	0,41 %
DICOM	198	2,85 %	0,17 %		0,88 %	1,80 %	
DILT	1 305	6,66 %	1,08 %	0,01 %	2,22 %	3,25 %	0,10 %
D.J.S	2 652	5,73 %	1,35 %	0,04 %	1,18 %	2,99 %	0,17 %
D.L.H.	386	3,48 %	0,32 %	0,01 %	0,74 %	2,38 %	0,02 %
D.P.E.	7 477	9,22 %	3,53 %	0,06 %	1,36 %	4,06 %	0,21 %
D.R.H.	674	4,35 %	0,88 %	0,02 %	1,05 %	2,34 %	0,07 %
D.U.	401	2,32 %	0,13 %		0,45 %	1,75 %	
DVD	1 449	4,91 %	1,19 %	0,11 %	1,22 %	2,27 %	0,12 %
INSPECT. GENERALE	45	4,29 %	0,89 %		1,84 %	1,55 %	
S.G.	157	2,61 %	0,04 %	0,39 %	0,71 %	1,47 %	
DDCT	2 363	5,26 %	0,76 %	0,11 %	1,15 %	3,17 %	0,06 %
D.F.A	550	4,79 %	0,66 %	0,35 %	0,69 %	2,91 %	0,18 %
D.A.E.	275	4,43 %	0,59 %		1,08 %	2,77 %	
DPSP	3 136	7,67 %	2,34 %	0,11 %	1,09 %	4,07 %	0,05 %
D.C.P.A.	1 464	5,85 %	2,05 %	0,16 %	1,08 %	2,12 %	0,43 %
DSIN	493	3,89 %	1,32 %		0,78 %	1,78 %	
GESTION R.H.	347	94,86 %	1,01 %	67,36 %	17,82 %	7,85 %	0,82 %

Nombre de jours dénominateur : 345

Période d'analyse = Année 2018

Direction	Eff moyen	Taux de gravité toutes absences*	Accidents du travail	Congés de longue durée	Congés de longue maladie	Maladie ordinaire	Maladies professionnelles
Toutes directions	51 027	7,76 %	1,45 %	0,88 %	1,37 %	3,88 %	0,19 %
CABINET DE LA MAIRE	104	3,47 %	0,12 %	0,23 %	1,65 %	1,47 %	
DAC	2 587	3,39 %	0,25 %	0,26 %	0,47 %	2,39 %	0,02 %
DAJ	78	2,24 %	1,37 %			0,87 %	
DASCO	10 014	7,24 %	1,40 %	0,41 %	0,99 %	4,27 %	0,18 %
DASES	3 250	5,63 %	0,61 %	0,80 %	0,83 %	3,33 %	0,07 %
DEVE	3 072	6,60 %	1,63 %	0,27 %	0,84 %	3,46 %	0,41 %
DFPE	8 695	8,23 %	1,42 %	0,42 %	1,12 %	4,99 %	0,28 %
DICOM	190	3,21 %	0,01 %	0,31 %		2,90 %	
DILT	1 332	6,71 %	0,95 %	0,52 %	1,63 %	3,49 %	0,12 %
DJS	2 646	5,61 %	1,21 %	0,12 %	0,57 %	3,47 %	0,24 %
DLH	369	3,83 %	0,50 %	0,63 %	0,21 %	2,49 %	
DPE	7 381	9,48 %	3,22 %	0,23 %	0,97 %	4,80 %	0,25 %
DRH	664	4,53 %	0,43 %	0,15 %	1,21 %	2,65 %	0,09 %
DSTI	481	4,37 %	1,18 %	0,22 %	0,67 %	2,30 %	
DU	397	2,62 %	0,21 %	0,27 %	0,61 %	1,53 %	0,00 %
DVD	1 411	4,09 %	1,02 %	0,19 %	0,53 %	2,28 %	0,08 %
INSPECTION GENERALE	47	8,82 %	4,33 %		2,24 %	2,25 %	
SG	161	2,55 %	0,13 %		0,29 %	2,13 %	
DDCT	2 328	4,92 %	0,54 %	0,36 %	0,92 %	3,06 %	0,03 %
DFA	543	5,14 %	0,42 %	0,79 %	0,97 %	2,96 %	
DAE	262	4,61 %	0,98 %	0,20 %	1,82 %	1,60 %	
DPSP	3 145	6,70 %	1,70 %	0,27 %	0,62 %	4,09 %	0,02 %
DCPA	1 482	5,27 %	1,46 %	0,26 %	0,60 %	2,46 %	0,49 %
GESTION R.H.	389	62,30 %	1,06 %	44,14 %	10,22 %	6,58 %	0,30 %

*les données 2018 ont été très marginalement revues

Rappel données 2017

Toutes directions	49 405	7,62 %
CABINET DE LA MAIRE	113	2,27 %
DAC	2 546	3,83 %
DAJ	73	1,10 %
DASCO	10 165	7,01 %
DASES	3 244	5,97 %
DEVE	3 082	6,50 %
DFPE	8 774	8,56 %
DICOM	197	2,32 %
DILT	1 340	6,20 %
DJS	2 641	5,80 %
DLH	352	3,91 %
DPE	7 417	9,60 %
DRH	622	4,06 %
DSTI	478	3,31 %
DU	413	3,43 %
DVD	1 172	3,57 %
INSPECTION GENERALE	47	4,71 %
SG	154	1,41 %
DDCT	2 092	4,74 %
DFA	547	5,04 %
DAE	205	3,99 %
DPSP	1 872	6,97 %
DPA/DCPA	1 489	5,20 %
GESTION R.H.	363	62,07 %

Rappel données 2016

Toutes directions	49 460	7,31 %
CABINET DE LA MAIRE	129	1,65 %
DAC	2 560	3,57 %
DAJ	72	1,44 %
DASCO	10 123	6,65 %
DASES	3 259	6,33 %
DEVE	3 144	6,43 %
DFPE	8 778	8,00 %
DICOM	268	4,77 %
DILT	1 332	6,17 %
DJS	2 648	5,62 %
DLH	341	3,55 %
DPE	7 430	9,16 %
DRH	595	3,77 %
DSTI	468	3,05 %
DU	408	4,32 %
DVD	1 210	3,61 %
INSPECTION GENERALE	48	2,51 %
SG	156	1,98 %
DDCT	2 029	3,84 %
DFA	563	4,23 %
DAE	207	2,17 %
DPSP	1 779	7,01 %
DPA / DCPA	1 502	5,94 %
GESTION R.H.	387	57,44 %

4.1 TEMPS DE TRAVAIL

Ville de Paris

périmètre de mesure: absences pour raisons de santé
données par catégories

Nombre de jours dénominateur : 365

Période d'analyse = A2019

Catégorie	Eff moyen	Taux de gravité toutes absences	Accidents du travail	Congés de longue durée	Congés de longue maladie	Maladie ordinaire	Maladies professionnelles
Toutes directions	51 222	8,13 %	1,74 %	0,88 %	1,55 %	3,75 %	0,21 %
A	8 341	3,72 %	0,33 %	0,54 %	0,81 %	1,99 %	0,05 %
B	7 681	4,47 %	0,67 %	0,65 %	1,03 %	2,06 %	0,07 %
C	34 675	9,82 %	2,30 %	0,99 %	1,82 %	4,44 %	0,28 %
NON RENSEIGNE (*)	525	20,22 %	2,91 %	2,68 %	3,14 %	11,15 %	0,33 %

(*) Personnels ne pouvant être rattaché à une catégorie hiérarchique

données par tranches d'âge

Nombre de jours dénominateur : 365

Période d'analyse = A2019

Corps	Eff moyen	Taux de gravité toutes absences	Accidents du travail	Congés de longue durée	Congés de longue maladie	Maladie ordinaire	Maladies professionnelles
Toutes directions	51 222	8,13 %	1,74 %	0,88 %	1,55 %	3,75 %	0,21 %
moins de 20 ans	31	1,09 %	0,59 %			0,50 %	
Age >= 20 ans et < 25 ans	1 027	3,16 %	0,60 %		0,05 %	2,51 %	
Age >=25 ans et < 30 ans	2 995	5,30 %	1,09 %	0,02 %	0,27 %	3,92 %	0,00 %
Age >=30 ans et < 35 ans	4 326	7,22 %	1,40 %	0,17 %	0,72 %	4,85 %	0,08 %
Age >=35 ans et < 40 ans	5 345	7,61 %	1,83 %	0,36 %	1,01 %	4,32 %	0,10 %
Age >=40 ans et < 45 ans	6 393	7,01 %	1,77 %	0,44 %	1,08 %	3,58 %	0,14 %
Age >=45 ans et < 50 ans	8 344	7,17 %	1,67 %	0,55 %	1,49 %	3,29 %	0,17 %
Age >=50 ans et < 55 ans	8 530	7,67 %	1,71 %	0,65 %	1,65 %	3,44 %	0,23 %
Age >=55 ans et < 60 ans	8 739	8,71 %	1,90 %	0,92 %	2,10 %	3,48 %	0,31 %
Age >=60 ans et < 65 ans	4 917	9,97 %	2,15 %	1,22 %	2,70 %	3,43 %	0,47 %
Age >= 65 ans	575	7,87 %	1,70 %	0,35 %	1,75 %	3,31 %	0,76 %

données par filières

Nombre de jours dénominateur : 365

Période d'analyse = A2019

Corps	Eff moyen	Taux de gravité toutes absences	Accidents du travail	Congés de longue durée	Congés de longue maladie	Maladie ordinaire	Maladies professionnelles
Toutes directions	51 222	8,13 %	1,74 %	0,88 %	1,55 %	3,75 %	0,21 %
ADMINISTRATIF	7 811	6,10 %	0,74 %	1,00 %	1,37 %	2,96 %	0,04 %
ANIMATION	3 429	9,41 %	1,39 %	1,05 %	2,01 %	4,96 %	0,00 %
CULTUREL	2 179	4,24 %	0,22 %	0,82 %	0,94 %	2,22 %	0,05 %
HORS FILIERE	1 238	3,28 %	0,08 %	0,46 %	1,04 %	1,61 %	0,09 %
MEDICO-SOCIAL	6 340	8,78 %	1,29 %	1,05 %	1,64 %	4,45 %	0,35 %
MEDICO-TECHNIQUE	2						
NON RENSEIGNE	525	20,22 %	2,91 %	2,68 %	3,14 %	11,15 %	0,33 %
SECURITE	3 344	9,11 %	2,34 %	0,88 %	1,55 %	4,23 %	0,11 %
SOCIAL	4 115	7,72 %	1,67 %	1,09 %	1,30 %	3,52 %	0,13 %
SPORTIF	453	6,01 %	1,43 %	0,07 %	1,29 %	2,51 %	0,72 %
TECHNIQUE	21 784	8,82 %	2,43 %	0,73 %	1,63 %	3,73 %	0,30 %

4.1 TEMPS DE TRAVAIL

Ville de Paris

périmètre de mesure: absences pour raisons de santé

données par corps

Nombre de jours dénominateur : 365

Période d'analyse =

A2019

Corps	Eff moyen	Taux de gravité toutes absences	Accidents du travail	Congés de longue durée	Congés de longue maladie	Maladie ordinaire	Maladies professionnelles
Toutes directions	51 222	8,13 %	1,74 %	0,88 %	1,55 %	3,75 %	0,21 %
ACC.MUSI.CONSERV.	2	2,77 %				2,77 %	
ADJ.ADM.BIBLIO	13	1,14 %				1,14 %	
ADJ.ADMINISTR.	3 984	8,46 %	1,11 %	1,23 %	1,87 %	4,21 %	0,04 %
ADJ.ADM.TIV	54	3,82 %	0,59 %	1,87 %	0,08 %	1,29 %	
ADJ.ANIM. AS.	2 069	9,25 %	1,29 %	0,65 %	2,01 %	5,29 %	0,00 %
ADJ. ANIM.CONTR.	673	10,80 %	2,28 %		2,37 %	6,14 %	
ADJT AC SURV MAG	314	5,83 %	0,15 %	0,48 %	1,32 %	3,88 %	
ADJT C.HOSP. T.IV	11	7,52 %				7,52 %	
ADJT TECH ETA ENS	793	8,71 %	1,73 %	0,38 %	2,33 %	3,75 %	0,51 %
ADJT TECHNIQ EAU	180	7,66 %	2,86 %		1,82 %	2,64 %	0,33 %
ADJT TECHNIQUE	5 116	8,14 %	2,26 %	0,63 %	1,48 %	3,38 %	0,40 %
ADMINISTRATEURS	80	0,78 %	0,09 %	0,02 %		0,67 %	
AGENT EDUCATIF TIV	32	3,69 %				3,69 %	
AGENTS ADMIN.CONTR	1						
AGT AC SURVEIL	931	9,87 %	1,74 %	0,19 %	1,51 %	6,21 %	0,22 %
AGT CONTRACT.BIBLI	51	2,44 %				2,44 %	
AGT. INFO. C. MOY.	10	12,22 %	10,00 %			2,22 %	
AGT LOGIST GLE	1 004	8,97 %	1,70 %	0,74 %	2,62 %	3,71 %	0,20 %
AGT SERV.ECOL CTL	5	48,50 %	19,98 %		4,27 %	24,25 %	
AGTS MENAGE CONTR.	68	11,02 %	1,10 %		6,34 %	3,59 %	
AIDE SOIG ASHQ TIV	221	5,74 %	1,04 %	0,45 %	0,60 %	3,08 %	0,56 %
ANIMATEURS ADM.PAR	679	5,32 %	0,69 %	0,49 %	1,37 %	2,76 %	
ANIMATEURS TIV	8	7,50 %				7,50 %	
ANIM.CONS.ARR.JEUN	13	0,23 %				0,23 %	
ARCH.VOY.ADM.PARIS	62	1,02 %				1,02 %	
ASBM ADM.PAR	689	4,43 %	0,36 %	0,14 %	1,12 %	2,66 %	0,15 %
ASEA COM PARIS	177	3,02 %	0,59 %		0,62 %	1,82 %	
ASE ADM.PARIS	586	5,39 %	0,81 %	0,58 %	0,82 %	3,18 %	
ASEM	2 023	8,91 %	2,47 %	0,98 %	1,50 %	3,73 %	0,24 %
A-SOIGN A.PUER TIV	2	1,78 %				1,78 %	
ASP	1 036	10,03 %	2,47 %	0,85 %	2,04 %	4,55 %	0,13 %
ASSIS. D'EXPLOIT.	313	7,44 %	3,51 %		1,35 %	2,58 %	
ASSIS.SOC.ED TIV	209	3,85 %	0,26 %	0,16 %	0,70 %	2,73 %	
ASS.SPEC.E.MUSICAL	102	1,53 %	0,04 %			1,48 %	
ATC CATEGORIE I	1						
ATC CAT II	3						
ATC CAT III	3	46,85 %			30,68 %	16,16 %	
ATC CAT IV A, IV B	6	9,66 %				9,66 %	
ATC CAT IV C	1						
ATC CAT V	1	13,70 %				13,70 %	
ATEC	2 302	8,20 %	1,88 %	0,20 %	1,89 %	3,91 %	0,33 %
ATEPE	1 564	14,23 %	3,14 %	0,79 %	2,37 %	7,10 %	0,83 %
ATTACHES ADMIN TIV	1						
ATTACHES ADM.PARIS	1 448	2,65 %	0,21 %	0,28 %	0,49 %	1,61 %	0,07 %
AUX. DE PUERICULT.	4 566	10,08 %	1,63 %	1,08 %	1,87 %	5,07 %	0,42 %
BIBL.ADM.PARIS.	81	3,29 %	0,54 %		2,15 %	0,60 %	
CADRE SANT PARA AP	183	2,82 %	0,08 %		0,21 %	2,54 %	
CADRES.SOC.ED TIV	31	5,06 %	0,08 %			4,98 %	
CADR.SANT.PMED T4	4	0,96 %				0,96 %	
C.A.P.S.A.	59	2,60 %	0,09 %		0,65 %	1,87 %	
C.E.S.F TIV	4	4,45 %				4,45 %	
CHEFS EXPLOITATION	327	2,53 %	0,37 %		0,66 %	1,19 %	0,31 %
CH.ETU.DOC.ADM.PAR	25	1,01 %	0,32 %			0,69 %	

Corps	Eff moyen	Taux de gravité toutes absences	Accidents du travail	Congés de longue durée	Congés de longue maladie	Maladie ordinaire	Maladies professionnelles
CH.MISSION AGT EX.	4	1,92 %				1,92 %	
CH.MISSION C.MOYEN	42	3,82 %	0,73 %		1,06 %	2,03 %	
CH. MISSION C.SUP.	101	2,93 %	1,14 %			1,79 %	
COLLAB DE CABINET	143	0,30 %	0,05 %			0,26 %	
COLLAB D ELU	43	0,89 %				0,89 %	
COLLAB MAIRE ARRT	226	0,76 %	0,05 %		0,07 %	0,64 %	
CONDUCT.AUTO	674	12,05 %	5,49 %	0,17 %	1,61 %	3,95 %	0,82 %
CONS.CONJ.FAMIL.TI	1						
CONSERV.BIBLIOT.	59	2,15 %			0,97 %	1,18 %	
CONSERV.GEN.BIBLIO	11	0,05 %				0,05 %	
CONS.PATRIMOINE	10	5,73 %				5,73 %	
CONTROLEURS	65	6,28 %	4,18 %			2,10 %	
COOR.CONS.QUARTIER	23	3,34 %	0,01 %		2,54 %	0,79 %	
COOR CONT SECURITE	9	0,15 %				0,15 %	
COORDINATEURS CMA	10	0,91 %				0,91 %	
CSA ADM.PARIS.	78	1,78 %	0,38 %			1,41 %	
CSE ADM.PARISIENNE	81	4,27 %	0,30 %	0,72 %	1,69 %	1,57 %	
DELEGUES AU CINEMA	1	2,19 %				2,19 %	
DEL.ENSEIG.SUP.MUS	1						
DIR. DIR. GEN.	38	1,29 %				1,29 %	
DIRECTEURS CONSERV	21	1,06 %	0,17 %			0,89 %	
DIRECTEURS PROJET	4						
DIR ETABL T SSS TIV	15	0,16 %				0,16 %	
EBOUEURS	5 049	11,15 %	4,01 %	0,54 %	1,59 %	4,81 %	0,19 %
EDUCAT. DES A.P.S	394	6,09 %	1,51 %		1,21 %	2,55 %	0,83 %
EDUCAT. J. ENF.	2						
EDUCAT.J.ENF.V.P	990	6,92 %	1,15 %	1,09 %	1,20 %	3,40 %	0,08 %
EDUC.J.E TIV	64	9,10 %	0,49 %	4,42 %	0,26 %	3,93 %	
EDUC TECH SPEC TIV	24	10,66 %	0,65 %		8,17 %	1,83 %	
EGOUTIER ET AUTRES	212	7,17 %	1,88 %	0,35 %	1,04 %	3,90 %	
EMPLOI DGS ET DGSA	37	0,96 %	0,06 %			0,90 %	
EXPERT HAUT NIVEAU	6	0,23 %				0,23 %	
FORM.CONTRACT.V.P.	15	1,14 %				1,14 %	
FOSSOYEURS	54	11,84 %	6,42 %		1,28 %	2,28 %	1,86 %
ICSAP	166	1,10 %	0,23 %			0,87 %	
INF.ADM.PARIS.	13	5,94 %	0,64 %			5,30 %	
INFIRMIERS T.IV	2	1,92 %				1,92 %	
INF SNS GEN TIV	39	5,29 %	0,01 %		2,56 %	2,71 %	
INF VIL.PARIS C.A	158	3,71 %	0,33 %		0,49 %	2,60 %	0,29 %
ING.ARCH.ADM.PAR.	953	1,80 %	0,16 %	0,07 %	0,66 %	0,91 %	
INGENIEURS S.TECHN	1						
INSPECTEURS	5	0,16 %				0,16 %	
INSPECTEURS GEN.	10	0,41 %				0,41 %	
INSPECT.S.SECURITE	953	6,42 %	2,82 %	0,18 %	0,85 %	2,56 %	0,01 %
MAITRISE OUVRIERE	3	14,43 %				14,43 %	
MECAN. PROT. DENT	2						
MED CHEF ADJ SER M	1						
MED CHEF SER M CEN	1						
MEDECIN ENCAD.TERR	17	0,39 %				0,39 %	
MEDECINS CONTR.	60	5,40 %				5,40 %	
MEDECINS V.P.	127	3,38 %	0,25 %		1,34 %	1,78 %	
MED. SER MED CONTR	21	1,88 %				1,88 %	
MONIT. ATEL. T.IV	2	11,64 %				11,64 %	
MONIT.EDUC.T.IV NC	67	7,42 %	2,30 %	1,48 %	0,15 %	3,50 %	
PERSONNELS OUVRIER	242	11,78 %	2,23 %	2,42 %	2,06 %	4,64 %	0,43 %
P.MAITRISE.ADM.PAR	980	3,05 %	0,69 %	0,20 %	0,58 %	1,58 %	
P.PAR.MED.T ADM P	14	0,77 %	0,08 %			0,69 %	
P.PAR.MEDT VIL.PAR	44	3,41 %				3,41 %	
PREPOSES	170	6,47 %	1,73 %		1,72 %	2,82 %	0,20 %
PROF.AT.BEAUX.ARTS	64	0,81 %				0,81 %	
PROF CONSERVATOIRE	119	2,81 %				2,81 %	
PROF.DE LA V.P.	749,3	3,77 %	0,10 %	0,42 %	1,24 %	1,86 %	0,15 %
PROF ECOLES T4	8	3,46 %				3,46 %	
PROFESSEUR CMA	54	10,93 %			4,79 %	6,14 %	
PROFESSEURS CONSER	429	1,95 %	0,02 %		0,71 %	1,22 %	
PSYCHOLOGUES	120	2,12 %	0,06 %	0,55 %	0,21 %	1,31 %	
PSYCHOLOGUES T.IV	27	6,29 %	0,62 %		3,67 %	2,00 %	
PUER.ADM.PARIS	335	5,15 %	0,18 %	0,67 %	1,49 %	2,50 %	0,30 %
PUERICULTRICES TIV	3						
RES INC ASS HDV	6						

Corps	Eff moyen	Taux de gravité toutes absences	Accidents du travail	Congés de longue durée	Congés de longue maladie	Maladie ordinaire	Maladies professionnelles
RESTAURATEUR	2						
SA ADM.PARIS.	1 806	4,41 %	0,45 %	0,97 %	1,23 %	1,77 %	
SAGES FEMMES	32	2,03 %	0,85 %			1,17 %	
SECRETAIRE GENERAL	1						
SECR. GEN. ADJ.	3						
SMS ADM.PARIS	350	6,88 %	0,81 %	0,54 %	2,02 %	3,48 %	0,04 %
SOUS DIRECTEURS	38	0,73 %			0,65 %	0,08 %	
TECH ET TS HOSP T4	2						
TECHNICIENS SUP	1						
TECH. SER. OP.	707	4,17 %	0,91 %	0,05 %	1,38 %	1,79 %	0,03 %
TECH TRANQ P SURV	190	3,93 %	1,78 %		0,36 %	1,79 %	
TS ADM. PARIS	979	2,71 %	0,20%	0,15%	0,67%	1,69%	
	525	54,47 %	3,38%	29,17%	8,10%	13,49%	0,33%

4.1 TEMPS DE TRAVAIL

Ville de Paris

Nombre de jours de carence par sexe, par catégorie hiérarchique et montant des sommes brutes retenues

Champ : les tableaux qui suivent concernent les agents ayant été rémunérés au moins un jour dans l'année, au cours de l'année 2019

Agents fonctionnaires

	Hommes				Femmes				Total
	Cat A	Cat B	Cat C	Sans Cat	Cat A	Cat B	Cat C	Sans Cat	
Nombre de jours de carence prélevés	713	2 032	20 255	206	3 670	2 790	28 158	244	58 068
Montant brut des sommes retenues pour délai de carence (€)	74 308 €	176 002 €	1 296 555 €	17 210 €	344 673 €	220 813 €	1 757 979 €	19 207 €	3 906 746 €
Nombre total d'agents rémunérés et potentiellement soumis au jour de carence	2 172	4 191	16 082	609	5 412	3 646	18 549	651	51 312
Nombre d'agents auxquels a été appliqué au moins un jour de carence	459	1 211	7 360	98	1 974	1 470	10 644	120	23 336
Nombre d'arrêts maladies (hors prolongations) soumis à la journée de carence	713	2 032	20 255	206	3 670	2 790	28 158	244	58 068

Agents contractuels permanents

	Hommes				Femmes				Total
	Cat A	Cat B	Cat C	Sans Cat	Cat A	Cat B	Cat C	Sans Cat	
Nombre de jours de carence prélevés	133	93	581	40	339	99	2 451	618	4 354
Montant brut des sommes retenues pour délai de carence (€)	13 120 €	4 456 €	18 994 €	1 701 €	30 928 €	6 694 €	80 467 €	38 501 €	194 860 €
Nombre total d'agents rémunérés et potentiellement soumis au jour de carence	853	217	789	216	1 056	227	2 270	1 553	7 181
Nombre d'agents auxquels a été appliqué au moins un jour de carence	103	54	263	22	240	67	1 052	374	2 175
Nombre d'arrêts maladies (hors prolongations) soumis à la journée de carence	133	93	581	40	339	99	2 451	618	4 354

Agents contractuels non permanents*

	Hommes				Femmes				Total
	Cat A	Cat B	Cat C	Sans Cat	Cat A	Cat B	Cat C	Sans Cat	
Nombre de jours de carence prélevés	6	15	86	748	56	15	535	2 151	3 612
Montant brut des sommes retenues pour délai de carence (€)	301 €	864 €	3 941 €	1 000 €	1 883 €	518 €	24 087 €	5 554 €	38 146 €
Nombre total d'agents rémunérés et potentiellement soumis au jour de carence	20	37	279	8 800	81	30	903	13 426	23 576
Nombre d'agents auxquels a été appliqué au moins un jour de carence	4	9	52	438	31	7	310	1 142	1 993
Nombre d'arrêts maladies (hors prolongations) soumis à la journée de carence	6	15	86	748	56	15	535	2 151	3 612

* c'est-à-dire: les assistants maternels, les assistants familiaux, les apprentis, les vacataires, les contractuels non permanents, les contrats aidés,

4.1 TEMPS DE TRAVAIL

Ville de Paris

Données globales relatives aux comptes épargne temps de la collectivité parisienne
Par sexe et par catégorie hiérarchique et par direction au 31 décembre 2019

Direction	Nombre d'agents disposant d'au moins un CET (par sexe et par catégorie hiérarchique) au 31/12/2019					
	A		B		C	
	femmes	hommes	femmes	hommes	femmes	hommes
AFFAIRES CULTURELLES	82	45	162	87	79	65
AFFAIRES JURIDIQUES	20	11	9	2	6	0
AFFAIRES SCOLAIRES	65	42	486	255	246	72
CABINET DU MAIRE	11	14	12	5	18	10
DILT	18	29	37	72	239	377
DASES HORS TITRE IV	521	93	292	75	187	77
DASES TITRE IV	136	51	33	33	145	49
DDCT	184	177	133	71	577	240
DAE	36	22	21	11	29	25
DFPE	891	47	69	19	2596	37
DICOM	28	22	21	12	26	10
DSIN	41	100	31	88	21	32
ESPACES VERTS ET ENVIRONNEMENT	85	66	84	249	278	1149
DFA	70	64	51	37	79	34
INSPECTION GENERALE	14	15	3	1	3	0
JEUNESSE ET SPORTS	34	79	129	384	181	1109
LOGEMENT ET HABITAT	45	28	50	40	61	18
PATRIMOINE ET ARCHITECTURE	73	74	60	251	75	481
PREVENTION ET PROTECTION	44	20	80	172	710	1272
PROPRETE ET EAU	52	71	77	638	195	2665
RESSOURCES HUMAINES	90	46	89	22	169	27
SECRETARIAT GENERAL	48	48	10	3	11	1
URBANISME	58	57	59	55	46	10
VOIRIE ET DEPLACEMENTS	83	107	87	254	107	261
TOTAL	2 729	1 328	2 085	2 836	6 084	8 021

* La DASCO et la DAE n'ont pas communiqué leurs données hors chronogestor

TOTAL GENERAL 2018	1 926	1 273	2 933	2 848	5 390	7 615
---------------------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------

* La DASCO et la DDCT n'ont pas communiqué leurs données hors chronogestor

TOTAL GENERAL 2017	1 841	1 444	2 383	2 443	4 332	6 675
---------------------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------

* En 2017, la DASCO, la DAC et la DILT n'ont pas communiqué leurs données hors chronogestor

TOTAL GENERAL 2016	1 708	1 370	1 963	2 247	3 755	6 005
---------------------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------

* En 2016, la DASCO, la DAC, la DAE et la DILT n'ont pas communiqué leurs données hors chronogestor

Direction	nombre total de jours épargnés sur les CET par les agents au 31/12 /2019 (par sexe et par catégorie hiérarchique)					
	A		B		C	
	femmes	hommes	femmes	hommes	femmes	hommes
AFFAIRES CULTURELLES	3 445	2 130	4 407	2 667	1 685	1 688
AFFAIRES JURIDIQUES	837	488	427	81	199	-
AFFAIRES SCOLAIRES	3 614	2 218	13 532	6 826	6 411	1 795
CABINET DU MAIRE	463	524	363	185	782	544
DILT	1 115	1 701	1 567	4 149	5 955	12 523
DASES HORS TITRE IV	14 909	3 745	7 999	2 646	5 015	2 780
DASES TITRE IV	2 661	1 205	606	621	2 332	882
DDCT	6 382	7 419	5 719	3 208	14 311	7 546
DAE	1 840	1 108	842	474	818	836
DFPE	19 392	1 685	2 260	656	33 620	465
DICOM	1 279	1 443	782	602	1 083	481
DSIN	2 032	4 280	967	3 361	754	1 147
ESPACES VERTS ET ENVIRONNEMENT	4 194	4 432	3 135	11 191	7 252	34 241
DFA	2 627	3 155	2 085	1 282	2 385	895
INSPECTION GENERALE	1 001	1 194	81	110	141	-
JEUNESSE ET SPORTS	1 528	5 436	4 167	12 917	4 881	29 800
LOGEMENT ET HABITAT	2 023	1 478	1 638	1 201	1 480	467
PATRIMOINE ET ARCHITECTURE	2 954	4 108	2 217	11 706	2 227	18 170
PREVENTION ET PROTECTION	1 881	1 096	3 013	8 349	16 994	37 051
PROPRETE ET EAU	2 458	4 492	2 398	21 324	4 346	58 450
RESSOURCES HUMAINES	4 077	2 815	2 712	1 123	4 230	801
SECRETARIAT GENERAL	1 680	2 975	438	94	349	24
URBANISME	3 071	3 378	1 853	2 364	1 783	289
VOIRIE ET DEPLACEMENTS	4 384	7 053	2 787	9 950	2 824	7 322
TOTAL	89 845	69 554	65 990	107 083	121 855	218 193

* La DASCO et la DAE n'ont pas communiqué leurs données hors chronogestor

TOTAL GENERAL 2018	77 535	71 021	73 523	103 235	105 361	199 140
---------------------------	---------------	---------------	---------------	----------------	----------------	----------------

* La DASCO et la DDCT n'ont pas communiqué leurs données hors chronogestor

TOTAL GENERAL 2017	76 359	83 099	66 379	88 220	87 188	182 227
---------------------------	---------------	---------------	---------------	---------------	---------------	----------------

* En 2017, la DASCO, la DAC et la DILT n'ont pas communiqué leurs données hors chronogestor

TOTAL GENERAL 2016	71 545	80 152	56 617	82 639	75 403	156 011
---------------------------	---------------	---------------	---------------	---------------	---------------	----------------

* En 2016, la DASCO, la DAC, la DAE et la DILT n'ont pas communiqué leurs données hors chronogestor

Direction	nombre total de jours de CET consommés dans l'année 2019 par les agents (par sexe et par catégorie hiérarchique)					
	A		B		C	
	femmes	hommes	femmes	hommes	femmes	hommes
AFFAIRES CULTURELLES	372	300	288	147	227	257
AFFAIRES JURIDIQUES	65	33	20	3	77	-
AFFAIRES SCOLAIRES	253	135	1 928	903	814	222
CABINET DU MAIRE	296	139	18	0	6	35
DILT	0	51	37	208	614	981
DASES HORS TITRE IV	1 921	406	1 339	354	666	839
DASES TITRE IV	419	144	85	41	335	54
DDCT	1 520	1 256	778	235	1 679	801
DAE	199	89	79	25	29	75
DFPE	1 956	139	213	80	5 298	76
DICOM	245	77	55	54	95	51
DSIN	133	300	66	614	69	226
ESPACES VERTS ET ENVIRONNEMENT	535	218	345	1 086	990	4 454
DFA	558	189	222	223	165	82
INSPECTION GENERALE	212	253	22	5	2	-
JEUNESSE ET SPORTS	98	227	426	861	293	2 053
LOGEMENT ET HABITAT	268	153	233	277	235	47
PATRIMOINE ET ARCHITECTURE	366	438	222	1 216	320	1 994
PREVENTION ET PROTECTION	430	103	210	892	2 615	6 546
PROPRETE ET EAU	306	442	364	2 216	415	3 973
RESSOURCES HUMAINES	540	466	311	118	644	125
SECRETARIAT GENERAL	393	233	32	3	44	0
URBANISME	762	294	407	268	84	91
VOIRIE ET DEPLACEMENTS	439	481	726	1 137	379	1 400
TOTAL	12 282	6 561	8 421	10 960	16 090	24 377

* La DASCO et la DAE n'ont pas communiqué leurs données hors chronogestor

TOTAL GENERAL 2018	8 359	7 558	9 718	8 656	12 970	20 036
---------------------------	--------------	--------------	--------------	--------------	---------------	---------------

* La DASCO et la DDCT n'ont pas communiqué leurs données hors chronogestor

TOTAL GENERAL 2017	4 964	6 261	5 347	5 982	7 972	13 508
---------------------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	---------------

* En 2017, la DASCO, la DAC et la DILT n'ont pas communiqué leurs données hors chronogestor

TOTAL GENERAL 2016	6 231	6 791	5 494	6 344	8 558	14 449
---------------------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	---------------

* En 2016, la DASCO, la DAC, la DAE et la DILT n'ont pas communiqué leurs données hors chronogestor

4.1 TEMPS DE TRAVAIL

Au 31 décembre 2019

Ville de Paris

Information sur le télétravail

Nombre d'agents en télétravail par sexe et par catégorie hiérarchique
(au 31 décembre 2019)

Sexe/catégorie	A	B	C	total
Femme	308	347	433	1 088
moins de 30ans	19	6	5	30
de 30 à 40 ans	85	74	95	254
de 41 à 50 ans	104	118	165	387
de 51 à 60 ans	84	137	155	376
61 ans et plus	16	12	13	41
Homme	141	161	109	411
moins de 30ans	7	5	6	18
de 30 à 40 ans	39	37	31	107
de 41 à 50 ans	53	61	38	152
de 51 à 60 ans	32	46	31	109
61 ans et plus	10	12	3	25
Total général	449	508	542	1 499

Au 31 décembre 2018

Ville de Paris

Information sur le télétravail

Nombre d'agents en télétravail par sexe et par catégorie hiérarchique
(au 31 décembre 2018)

Sexe/catégorie	A	B	C	total
Femme	247	289	390	926
moins de 30ans	12	5	5	22
de 30 à 40 ans	69	58	77	204
de 41 à 50 ans	85	114	152	339
de 51 à 60 ans	68	112	145	325
plus de 61 ans	13	12	11	36
Homme	124	134	89	347
moins de 30ans	6	6	4	16
de 30 à 40 ans	34	29	24	87
de 41 à 50 ans	47	51	32	130
de 51 à 60 ans	27	37	26	90
plus de 61 ans	10	11	3	24
Total général	371	423	479	1 273

Rappel données 2017

tranches d'âge / catégories / sexe	A	B	C	Total général
moins de 30 ans	9	6	5	20
Femme	8	4	3	15
Homme	1	2	2	5
de 30 à 40 ans	56	43	42	141
Femme	32	26	31	89
Homme	24	17	11	52
de 41 à 50 ans	77	68	84	229
Femme	54	46	70	170
Homme	23	22	14	59
de 51 à 60 ans	45	76	86	207
Femme	32	60	70	162
Homme	13	16	16	45
plus de 61 ans	17	14	7	38
Femme	11	9	4	24
Homme	6	5	3	14
Total général	204	207	224	635

Rappel données 2016

Catégorie	A	B	C	Total 2016
				agents
	55	36	32	123

4.1 TEMPS DE TRAVAIL

Au 31 décembre 2019
Ville de Paris

Information sur les chartes du temps de travail

2.2.5 Charte du temps

Votre collectivité dispose-t-elle d'une charte du temps au 31/12/2019 ?	OUI*
---	------

* Il s'agit de la charte de la déconnexion

4.1 TEMPS DE TRAVAIL

Au 31 décembre 2019
Ville de Paris

Information sur les modalités d'organisation du temps de travail

Modalités d'organisation du temps de travail

Champ : le tableau qui suit concerne les agents occupant un emploi permanent

	Nombre de fonctionnaires et de contractuels concernés au 31 décembre 2019		
	Femmes	hommes	Total
Agents sur Cycle Hebdomadaire			37 500
Cycle mensuel			
Cycle saisonnier			830
Cycle annuel			2 780
Autre cycle			11 890
Total tous types de cycles			53 000

Contraintes particulières concernant le temps de travail

Champ : le tableau qui suit concerne les agents occupant un emploi permanent

	Nombre de fonctionnaires et de contractuels concernés au 31 décembre 2019		
	Hommes	Femmes	Total
Horaires décalés			11 600
Travail de nuit			1 780
Travail le week-end			9 200
Forfait(équipes de direction, cadres ou personnels itinérants ayant un forfait de jours de RTT sans décompte horaire)*			660

*hors collaborateurs de cabinet et de maires d'arrondissement

Information sur les modalités d'organisation du temps de travail

Modalités d'organisation du temps de travail

Champ : le tableau qui suit concerne les agents occupant un emploi permanent

	Nombre de fonctionnaires et de contractuels concernés au 31 décembre 2018	
	nombre de cycles	agents
Cycle Hebdomadaire	149	37 500
Cycle mensuel	0	-
Cycle saisonnier	15	830
Cycle annuel	9	2 780
Autre cycle	87	11 890
Total tous types de cycles	260	53 000

Contraintes particulières concernant le temps de travail

Champ : le tableau qui suit concerne les agents occupant un emploi permanent

	Nombre de fonctionnaires et de contractuels concernés au 31 décembre 2018	
	Total	
Horaires décalés	11 589	
Travail de nuit*	1 763	
Travail le week-end	9 166	

*sont comptabilisés comme agents travaillant de nuit ceux qui travaillent tout le temps de nuit (type veilleur de nuit) et ceux qui travaillent occasionnellement de nuit (type 3*8). Ne sont pas comptés ceux qui travaillent une partie de la nuit (par exemple un agent en horaire décalé qui commencerait à 5h du matin)

4.2 DOMICILIATION DES AGENTS

Au 31 décembre 2019
Ville de Paris

36,8 % des agents sont domiciliés à Paris

Domiciliation des agents par catégorie hiérarchique

Au 31 décembre 2019

CATEGORIE	SEXE	PARIS	PETITE COURONNE	GRANDE COURONNE	PROVINCE	OUTREMER	Total général
	F	2 871	1 721	1 088	265		5 945
	M	1 272	800	537	168		2 777
A	A	4 143	2 521	1 625	433		8 722
	F	1 471	1 174	844	135	1	3 625
	M	1 169	1 332	1 382	320		4 203
B	B	2 640	2 506	2 226	455	1	7 828
	F	7 575	6 055	5 219	1 031	1	19 881
	M	5 009	5 402	4 587	1 207	6	16 211
C	C	12 584	11 457	9 806	2 238	7	36 092
F	F	43	37	25	5		110
M	M	25	22	19	5		71
non classés		68	59	44	10		181
Total général		19 435	16 543	13 701	3 136	8	52 823
<i>Pourcentage 2019</i>		<i>36,8%</i>	<i>31,3%</i>	<i>25,9%</i>	<i>5,9%</i>	<i>0,02%</i>	
<i>Pourcentage 2018</i>		<i>36,7%</i>	<i>31,5%</i>	<i>25,8%</i>	<i>6,0%</i>	<i>0,01%</i>	
<i>Pourcentage 2017</i>		<i>37,1%</i>	<i>31,6%</i>	<i>25,4%</i>	<i>5,9%</i>	<i>0,01%</i>	
<i>Pourcentage 2016</i>		<i>37,3%</i>	<i>31,7%</i>	<i>25,2%</i>	<i>5,8%</i>	<i>0,00%</i>	

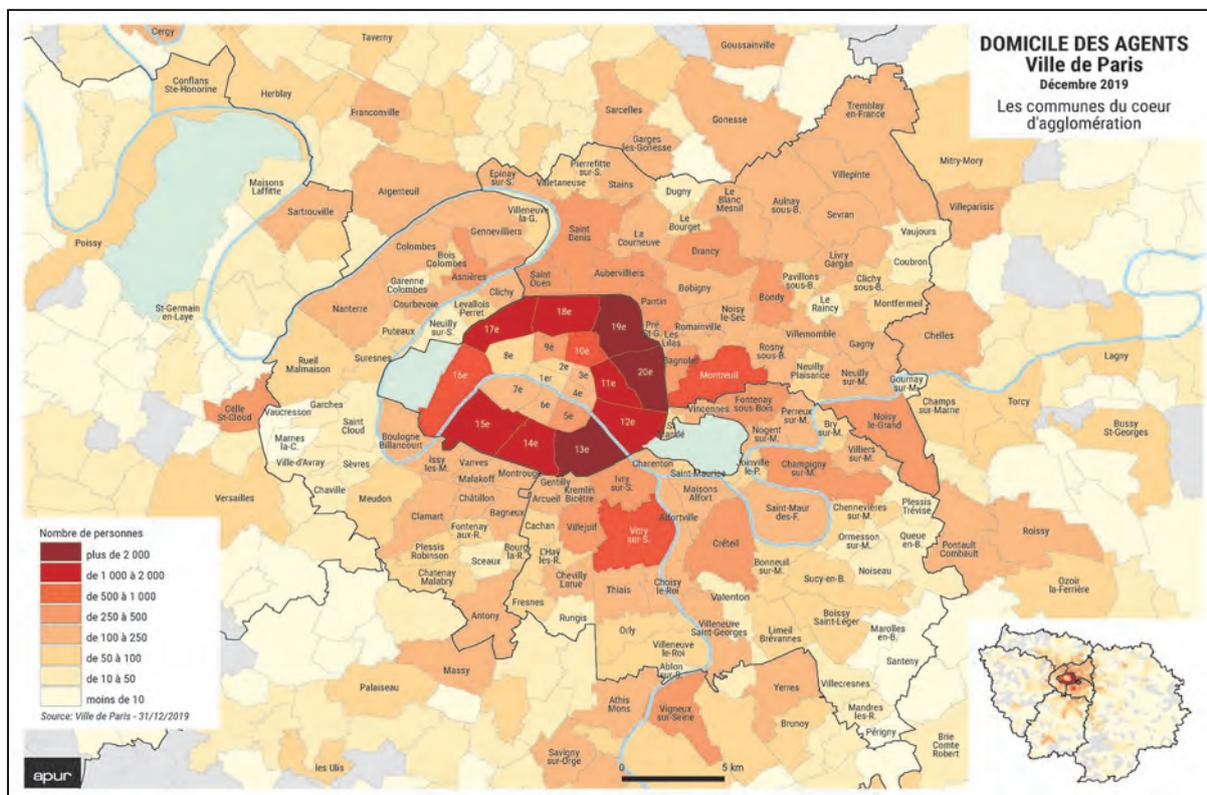
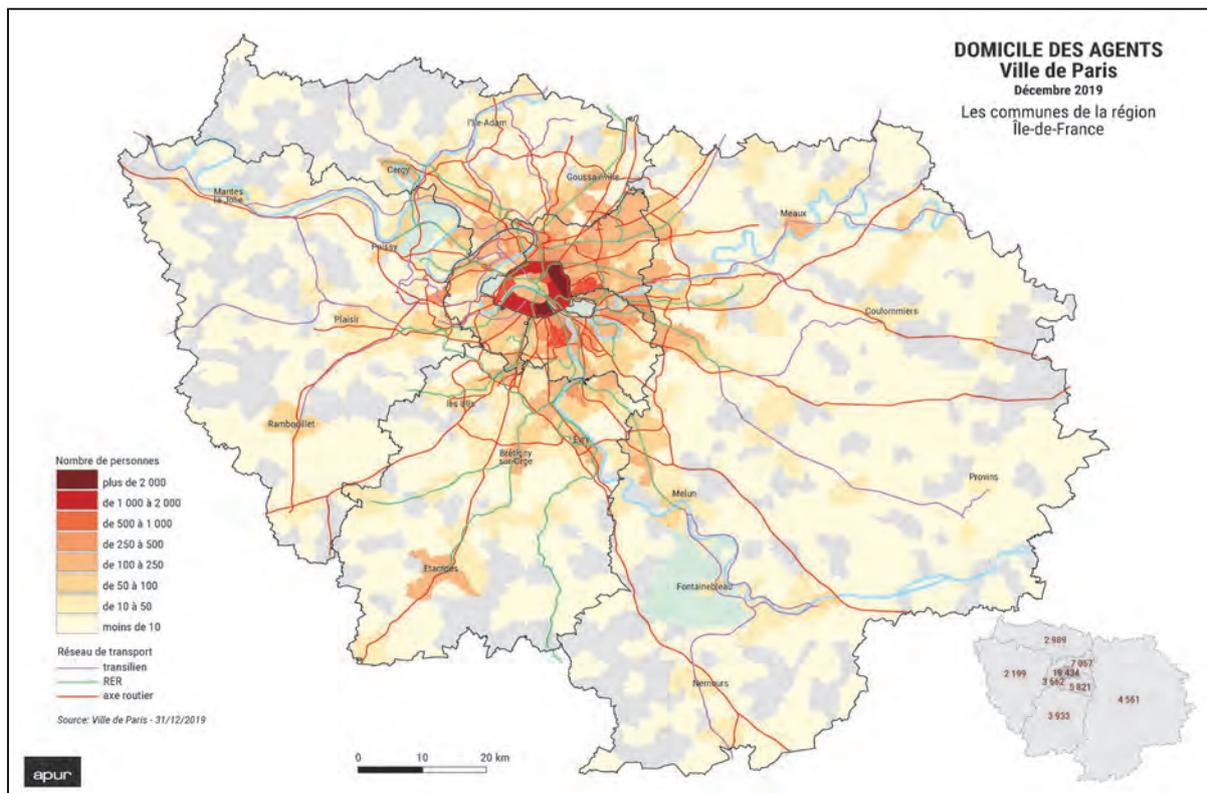
4.2 DOMICILIATION DES AGENTS

Au 31 décembre 2019
Ville de Paris

Domiciliation des agents par direction

Directions	Nombre d'agents habitant Paris	% des agents de la direction habitant Paris	Nombre d'agents habitant la petite couronne	% des agents de la direction habitant la petite couronne
CABINET DE LA MAIRE	75	68,8%	21	19,3%
DAC	1541	53,3%	828	28,7%
DAE	136	48,4%	85	30,2%
DAJ	39	50,6%	25	32,5%
DCPA	369	25,1%	475	32,3%
DFA	221	39,9%	167	30,1%
DJS	965	36,1%	901	33,7%
DLH	178	44,8%	110	27,7%
DPE	1839	24,5%	2567	34,3%
DRH	244	35,7%	187	27,4%
DU	177	43,7%	115	28,4%
DASCO	5790	52,0%	3288	29,5%
DASES	1138	33,5%	1038	30,5%
DDCT	1252	52,8%	581	24,5%
DEVE	923	30,9%	1019	34,1%
DFPE	2420	28,3%	2738	32,1%
DICOM	106	53,5%	50	25,3%
DILT	443	33,6%	451	34,2%
DPSP	756	24,0%	1039	32,9%
DSIN	144	28,9%	149	29,9%
DVD	388	26,8%	473	32,7%
INSPECT. GENERALE	25	55,6%	14	31,1%
SGVP	89	56,7%	44	28,0%
GESTION RH	177	33,4%	178	33,6%
Total général	19435	36,8%	16543	31,3%

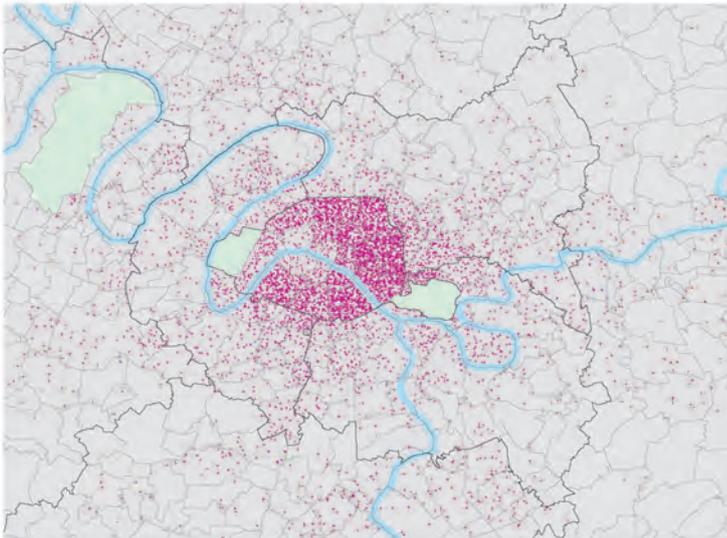
Directions	Nombre d'agents habitant la grande couronne	% des agents de la direction habitant la grande couronne	Nombre d'agents habitant la province	% des agents de la direction habitant la province	Nombre d'agents habitant l'outremer	% des agents de la direction habitant l'outremer	Total général
CABINET DE LA MAIRE	9	8,3%	4	3,7%		0,00%	109
DAC	397	13,7%	124	4,3%		0,00%	2890
DAE	43	15,3%	17	6,0%		0,00%	281
DAJ	12	15,6%	1	1,3%		0,00%	77
DCPA	500	34,0%	126	8,6%	1	0,07%	1471
DFA	142	25,6%	24	4,3%		0,00%	554
DJS	656	24,6%	149	5,6%		0,00%	2671
DLH	97	24,4%	12	3,0%		0,00%	397
DPE	2450	32,7%	635	8,5%	1	0,01%	7492
DRH	219	32,1%	33	4,8%		0,00%	683
DU	95	23,5%	17	4,2%	1	0,25%	405
DASCO	1748	15,7%	316	2,8%	1	0,01%	11143
DASES	908	26,7%	317	9,3%		0,00%	3401
DDCT	438	18,5%	98	4,1%		0,00%	2369
DEVE	808	27,0%	236	7,9%	2	0,07%	2988
DFPE	2915	34,1%	468	5,5%		0,00%	8541
DICOM	32	16,2%	10	5,1%		0,00%	198
DILT	341	25,8%	85	6,4%		0,00%	1320
DPSP	1060	33,6%	299	9,5%	2	0,06%	3156
DSIN	180	36,1%	26	5,2%		0,00%	499
DVD	496	34,3%	89	6,2%		0,00%	1446
INSPECT. GENERALE	4	8,9%	2	4,4%		0,00%	45
SGVP	20	12,7%	4	2,5%		0,00%	157
GESTION RH	131	24,7%	44	8,3%	0	0,00%	530
Total général	13701	25,9%	3136	5,9%	8	0,02%	52823



DOMICILE DES AGENTS Ville de Paris Décembre 2019 Coeur d'agglomération

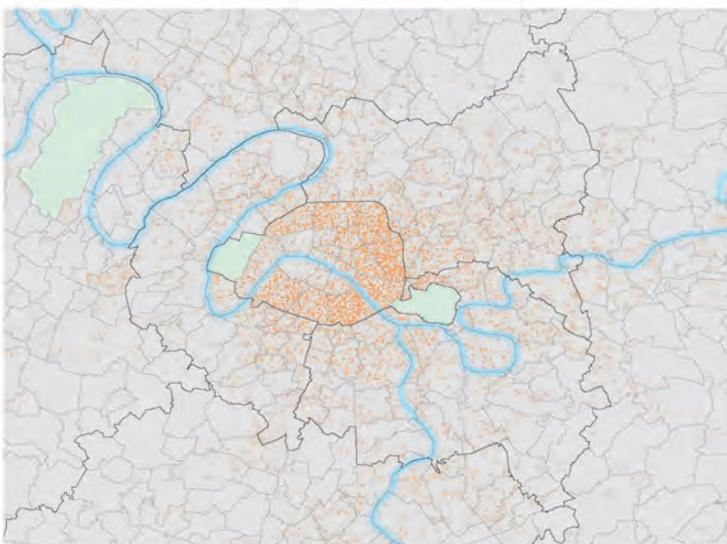
Les catégories A résident majoritairement à Paris, les catégories B et C habitent plutôt la couronne.

181 agents n'ont pas de catégorie attribuée.



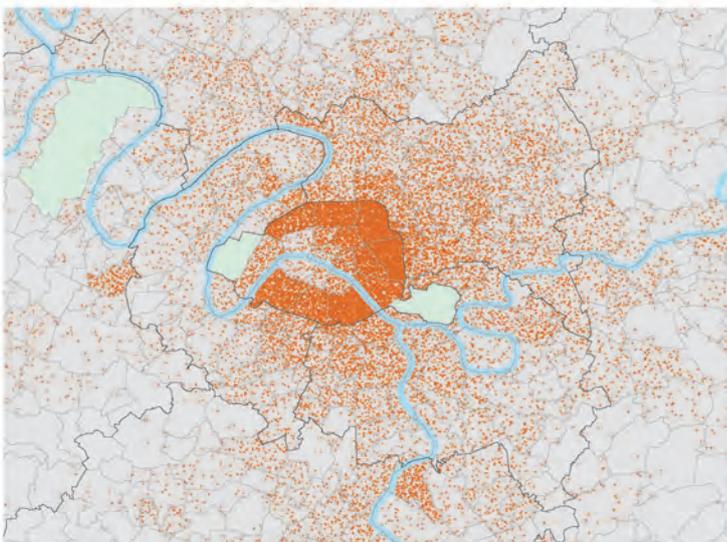
Catégorie A = 8 722 agents

Lieu de résidence	
Paris	47,5%
Petite Couronne	28,9%
Grande Couronne	18,6%
Province	5,0%



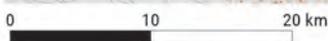
Catégorie B = 7 828 agents

Lieu de résidence	
Paris	33,7%
Petite Couronne	32,0%
Grande Couronne	28,4%
Province	5,9%



Catégorie C = 36 092 agents

Lieu de résidence	
Paris	34,9%
Petite Couronne	31,7%
Grande Couronne	27,2%
Province	6,2%



Source: Ville de Paris - 31/12/2019



4.2 DOMICILIATION DES AGENTS

Ville de Paris

Relogements des agents de la collectivité parisienne sur le contingent de la Maire de Paris en 2019

Répartition par statut des agents de la Ville - demandes et attributions de logement en 2019

Statut	Nbre de demandeurs de logement Ville de Paris
Titulaires	5 734
Stagiaires	298
Vacataires	1 096
Contractuels	935
Caisses des écoles	257
Non renseigné	181
Total	8501*

Statut	Nombre agents relogés ville de Paris
Titulaires	469
Stagiaires	12
Vacataires	58
Contractuels	81
Caisses des écoles	20
Non renseigné	19
Total	659

* 8 323 demandes de logement concernant 8501 agents Ville (couples)

Relogements des agents de la collectivité parisienne sur le contingent de la Maire de Paris en 2018

Répartition par statut des agents de la Ville - demandes et attributions de logement en 2018

Statut	Nbre de demandeurs de logement Ville de Paris	Departement	Centre d'action sociale	EPPM	Total	Statut	Nombre agents relogés ville de Paris	Departement	Centre d'action sociale	EPPM	Total
Titulaires	4 694		604	50	5 348	Titulaires	471		82	1	554
Stagiaires	228		64	1	293	Stagiaires	15		6		21
Vacataires	1 066		1	2	1 069	Vacataires	51			1	52
Contractuels	716		86	5	807	Contractuels	73		8		81
Caisses des écoles	233				233	Caisses des écoles	9				9
Non renseigné	671	148	48		867	Non renseigné	24	3	2		29
Total	7 608	148	803	58	8 617	Total	643	3	98	2	746

4.2 DOMICILIATION DES AGENTS

Ville de Paris

Relogements des agents de la collectivité parisienne
sur le contingent de la Maire de Paris en 2019

Répartition par direction des demandes de logement et des attributions de logement effectuées en
faveur des agents de la Ville pour l'année 2019

DIRECTIONS	Nbre de demandes de logements d'agents ville de Paris
Autres Administ. Parisiennes	14
Cabinet de la Maire	4
Caisses des écoles	257
Centre d'Action Sociale	804
D.A.C	306
DAE	30
D.A.J	4
DASCO	2 615
DASES	297
D.C.P.A.	118
DDCT	377
DEVE	263
DFA	48
DFPE	835
DICOM	20
DILT	140
D.J.S	358
D.L.H.	66
DPE	860
DPSP	404
DRH	49
DSIN	22
D.U.	19
DVD	100
GESTION R.H.	150
INSP GENERALE	3
SG	13
Non renseigné	147
Paris musées	71
Total	8 323

DIRECTIONS	Nbre de logements attribués aux agents ville de Paris relogés
Autres Administ. Parisiennes	0
Cabinet de la Maire	0
Caisses des écoles	20
Centre d'Action Sociale	70
D.A.C	27
DAE	2
D.A.J	0
DASCO	168
DASES	20
D.C.P.A.	8
DDCT	29
DEVE	18
DFA	3
DFPE	73
DICOM	0
DILT	10
D.J.S	38
D.L.H.	6
DPE	91
DPSP	28
DRH	3
DSIN	0
D.U.	3
DVD	13
GESTION R.H.	6
INSP GENERALE	0
SG	1
Non renseigné	15
Paris musées	6
Total	652

Relogements des agents de la collectivité parisienne sur le contingent de la Maire de Paris en 2018

Répartition par direction des demandes de logement et des attributions de logement effectuées en faveur des agents de la Ville pour l'année 2018

DIRECTIONS	Nbre de demandes de logements d'agents ville de Paris
Autres Administ. Parisiennes	33
Cabinet de la Maire	5
Caisses des écoles	233
Centre d'Action Sociale	769
D.A.C	318
DAE	30
D.A.J	6
DASCO	2 605
DASES	269
D.C.P.A.	126
DDCT	338
DEVE	242
DFA	51
DFPE	836
DG	58
DICOM	16
DILT	150
D.J.S	352
D.L.H.	59
DPE	832
DPSP	395
DRH	38
DSTI	26
D.U.	18
DVD	84
GESTION R.H.	150
INSP GENERALE	3
SG	13
Non renseigné	562
Total	8 617

DIRECTIONS	Nbre d'agents ville de Paris relogés
Autres Administ. Parisiennes	
Cabinet de la Maire	1
Caisses des écoles	9
Centre d'Action Sociale	96
D.A.C	20
DAE	2
D.A.J	
DASCO	200
DASES	18
D.C.P.A.	15
DDCT	43
DEVE	27
DFA	5
DFPE	86
DG	2
DICOM	1
DILT	19
D.J.S	45
D.L.H.	
DPE	81
DPSP	26
DRH	2
DSTI	4
D.U.	1
DVD	5
GESTION R.H.	8
INSP GENERALE	
SG	1
Non renseigné	29
Total	746

4.3 HANDICAP ET INAPTITUDE

Ville de Paris

Travailleurs handicapés (données au 31/12/2019)
3432 agents bénéficiaires de l'obligation d'emploi soit 6,33 %*
 (nombre légal de bénéficiaires de l'obligation d'emploi: 3252)

* La Ville de Paris satisfait au taux légal de bénéficiaire de l'obligation d'emploi en comptabilisant xxxx agents au 31 décembre 2019.

Nombre d'agents bénéficiaires de l'obligation d'emploi par catégorie hiérarchique

	CATEGORIE A	CATEGORIE B	CATEGORIE C	TOTAL
	189	329	2 914	3 432
Femmes	134	172	1 742	2 048
Hommes	55	157	1 172	1 384

Ville de Paris

3 432 agents bénéficiaires de l'obligation d'emploi

Nombre d'agents bénéficiaires de l'obligation d'emploi par statut (fonctionnaires, contractuels), par catégorie de bénéficiaires, par catégorie hiérarchique et sexe (au 31 décembre 2019)

FONCTIONNAIRES

2019									
Bénéficiaires	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		TOTAL		
	H	F	H	F	H	F	H	F	Total
1 - Handicapés CDAPH (RQTH, Carte invalidité et AAH)	41	114	96	131	659	991	796	1236	2032
2 - Pension invalidité régime général							0	0	0
3 - Agents titulaires d'une allocation temporaire d'invalidité	6	8	38	11	135	57	179	76	255
4 - Bénéficiaires du code des pensions militaires d'invalidité					3		3	0	3
5 - Allocation ou rente invalidité relative à la protection social des sapeurs pomiers							0	0	
6 - Agents reclassés	1	4	13	28	287	596	301	628	929
TOTAL	48	126	147	170	1 084	1 644	1 279	1 940	3 219

CONTRACTUELS

2019									
Bénéficiaires	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		TOTAL		
	H	F	H	F	H	F	H	F	Total
1 - Handicapés CDAPH (RQTH, Carte invalidité et AAH)	7	8	10	2	87	94	104	104	208
2 - Pension invalidité régime général							0	0	0
3 - Agents titulaires d'une allocation temporaire d'invalidité						2	0	2	2
4 - Bénéficiaires du code des pensions militaires d'invalidité							0	0	
5 - Allocation ou rente invalidité relative à la protection social des sapeurs pomiers						1	0	1	1
6 - Agents reclassés					1	1	1	1	2
TOTAL	7	8	10	2	88	98	105	108	213

Ville de Paris

Travailleurs handicapés (données au 31/12/2018)

3426 agents bénéficiaires de l'obligation d'emploi soit 6,33%*
(nombre légal de bénéficiaires de l'obligation d'emploi: 3245)

* La Ville de Paris satisfait au taux légal de bénéficiaire de l'obligation d'emploi en comptabilisant 3426 agents au 31 décembre 2018.

**Nombre d'agents bénéficiaires de l'obligation d'emploi
par catégorie hiérarchique**

	CATEGORIE A	CATEGORIE B	CATEGORIE C	TOTAL
	132	392	2 902	3 426
Femmes	78	227	1 678	1 983
Hommes	54	165	1 224	1 443

Ville de Paris

3 426 agents bénéficiaires de l'obligation d'emploi

Nombre d'agents bénéficiaires de l'obligation d'emploi par statut (fonctionnaires, contractuels), par catégorie de bénéficiaires, par catégorie hiérarchique et sexe (au 31 décembre 2018)

FONCTIONNAIRES

2018									
Bénéficiaires	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		TOTAL		
	H	F	H	F	H	F	H	F	Total
1 - Handicapés CDAPH (RQTH, Carte invalidité et AAH)	36	53	110	181	671	1003	817	1237	2054
2 - Pension invalidité régime général						2		2	2
3 - Agents titulaires d'une allocation temporaire d'invalidité	6	9	37	13	145	49	188	71	259
4 - Bénéficiaires du code des pensions militaires d'invalidité					4		4		4
5 - Allocation ou rente invalidité relative à la protection social des sapeurs pomiers									
6 - Agents reclassés	1	2	13	30	294	513	308	545	853
TOTAL	43	64	160	224	1 114	1 567	1 317	1 855	3 172

CONTRACTUELS

2018									
Bénéficiaires	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		TOTAL		
	H	F	H	F	H	F	H	F	Total
1 - Handicapés CDAPH (RQTH, Carte invalidité et AAH)	11	13	5	3	109	109	125	125	250
2 - Pension invalidité régime général		1						1	1
3 - Agents titulaires d'une allocation temporaire d'invalidité						1		1	1
4 - Bénéficiaires du code des pensions militaires d'invalidité									
5 - Allocation ou rente invalidité relative à la protection social des sapeurs pomiers						1		1	1
6 - Agents reclassés					1		1		1
TOTAL	11	14	5	3	110	111	126	128	254

4.3 HANDICAP ET INAPTITUDE

Ville de Paris
Travailleurs handicapés

Dépenses de la collectivité au profit des agents relevant de l'obligation d'emploi (déductibles de sa contribution au FIPHFP)

Dépenses d'aménagement du poste de travail

2019		2018		2017		2016	
Travailleurs handicapés	Agents reclassés						
217 480 €		213 307 €	0 €	171 387 €	2 000 €	12 496 €	121 967 €

Dépenses d'aménagement du poste de travail pour les handicaps lourds (*)

2019		2018		2017		2016	
Travailleurs handicapés	Agents reclassés	Travailleurs handicapés	Agents reclassés	Travailleurs handicapés	Agents reclassés		
							0 €

(*) Ces dépenses sont doublées dans le cadre du calcul du montant de la contribution de la Ville

Dépenses diverses

	2019	2018	2017	2016
Dépenses d'accessibilité	0 €	0 €	0 €	0 €
Achats au milieu protégé	2 555 686 €	2 464 000 €	1 931 810 €	2 367 548 €
Accompagnants enfants en situation de handicap pendant le temps scolaire	5 579 206 €	3 874 013 €	5 682 049 €	5 508 032 €
Aide sociale aux agents handicapés	255 690 €	226 037 €	331 411 €	274 184 €
Auxiliaire de vie	0 €	5 104 €	241 €	1 €
Formations spécifiques handicap	339 209 €	305 126 €	295 558 €	286 889 €
Traduction langage des signes	128 219 €	111 052 €	120 325 €	117 735 €
Formation reconversion professionnelle médicale	399 158 €	425 945 €	558 464 €	342 262 €
Communication	77 518 €	21 499 €	17 250 €	5 473 €
Transports adaptés (contribution au PAM)	25 678 €	23 638 €	19 548 €	23 573 €

Total des dépenses

2019	2018	2017	2016
9 577 844 €	7 669 721 €	9 128 043 €	9 060 159 €

4.3 HANDICAP ET INAPTITUDE

Ville de Paris

Nombre de fonctionnaires bénéficiant d'un temps partiel thérapeutique en 2019, par sexe et filière

FILIERE / SEXE	2016		2017		2018			2019		
	total agents	Femmes	hommes	total agents	Femmes	hommes	total agents	Femmes	hommes	total agents
FILIERE ADMINISTRATIVE	95	59	24	83	92	24	116	162	41	203
FILIERE ANIMATION	23	23	4	27	22	4	26	45	11	56
FILIERE CULTURELLE	14	17	1	18	20	1	21	31	3	34
FILIERE HORS FILIERE	3	3	1	4	7	1	8	11	3	14
FILIERE MEDICO-SOCIALE	67	72	1	73	89	3	92	169	3	172
FILIERE MEDICO-TECHNIQUE			1	1						
FILIERE SECURITE	18	5	9	14	22	9	31	38	31	69
FILIERE SOCIALE	56	62	2	64	64	3	67	98	4	102
FILIERE SPORTIVE	1		2	2	2	4	6	3	6	9
FILIERE TECHNIQUE	252	83	155	238	94	173	267	163	279	442
non documenté	8	6	5	11	7	3	10	7	2	9
Total général	537	330	205	535	419	225	644	727	383	1110

Nombre d'agents bénéficiant d'aménagements d'horaires ou d'aménagements du poste de travail durant l'année 2019

Type d'aménagement	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Total
Aménagement ergonomique du poste de travail	364	311	675
Aménagement d'horaire	222	568	790
Changement de fonction	81	70	151
Exemptions diverses	2 310	2 225	4 535
Total	2 977	3 174	6 151

Ville de Paris

Nombre d'agents effectivement reclassés en 2019 par voie de détachement statutaire dans un autre corps suite à une inaptitude liée à un accident de travail, une maladie professionnelle ou une inaptitude liée à un autre facteur ou suite à une préconisation de reclassement

Corps d'origine/sexe/catégorie	A		B		C		Total 2019
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	
adjoint administratif						1	1
agents de surveillance de Paris					2	6	8
adjoint d'animation et d'action sportive					7	9	16
auxiliaire de puériculture et de soins					0	59	59
agent spécialisé des écoles maternelles					0	24	24
adjoint technique (toutes spécialités)					3	4	7
adjoint technique des collèges					1	5	6
agent technique des écoles					1	6	7
adjoint technique d'entretien d'espaces					0	0	0
agent technique de la petite enfance					0	29	29
agent d'accueil et de surveillance					2	1	3
aide soignant T4					0	1	1
conducteur automobile					1	0	1
préposés					1	0	1
professeur de la ville de Paris		1					1
éboueur					17	1	18
fossoyeur					2	0	2
technicien des services opérationnels							0
Total					37	146	183

Nombre d'agents effectivement reclassés en 2018 par voie de détachement statutaire dans un autre corps suite à une inaptitude liée à un accident de travail, une maladie professionnelle ou une inaptitude liée à un autre facteur ou suite à une préconisation de reclassement

Corps d'origine/sexe/catégorie	A		B		C		Total
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	
agents de surveillance de Paris					37	160	197
adjoint d'animation et d'action sportive					3	10	13
auxiliaire de puériculture et de soins						62	62
agent spécialisé des écoles maternelles						9	9
adjoint technique					15	1	16
adjoint technique des collèges						1	1
adjoint technique des écoles					1	2	3
adjoint technique d'entretien d'espaces					1		1
agent technique de la petite enfance						26	26
adjoint technique d'installation sportive					1		1
éducateur d'action physique et sportive				1			1
éboueur					9	3	12
technicien des services opérationnels					1		1
Total				1	68	274	343

4.3 HANDICAP ET INAPTITUDE

Ville de Paris

Nombre d'agents répartis par corps ayant demandé à être reclassés en 2019 suite à une inaptitude liée soit à une maladie professionnelle ou à un accident de travail, soit liée à un autre facteur, soit liée à une préconisation de reclassement émise par la médecine préventive

Corps d'origine/sexe/catégorie	A		B		C		Total 2019
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	
adjoint administratif					2	28	30
adjoint d'animation et d'action sportive					13	14	23
adjoint technique					38	7	45
adjoint technique des collègues					1	18	19
adjoint technique eau et assainissement					2		2
agent d'accueil et de surveillance					9	5	14
agent d'accueil, de surveillance et de magasinage					1	2	3
agent de logistique générale					4	3	7
agent de maîtrise					1	0	1
agent technique des écoles					21	1	22
conducteur					10		10
agent d'entretien qualifié T4							
agent spécialisé des écoles maternelles						40	40
agent de la surveillance spécialisée					10	29	39
agent technique de la petite enfance					3	28	31
aide soignant T4						1	1
animateur					1	1	2
auxiliaire de puériculture et de soins						79	79
assistant socio éducatif T4						1	1
assistant spécialisé des bibliothèques et des musées							
éboueur					50	9	59
éducateur d'éducation physique et sportive					1		1
éducateur de jeunes enfants						7	7
égoutier							
inspecteur de sécurité					2		2
moniteur éducateur T4							
professeur de la ville de Paris							
professeur des cours municipaux d'adultes							
infirmière puéricultrice							
secrétaire administratif							
technicien des services opérationnels					3	1	4
Total					172	274	446
						dont inaptes	370
						dont préconisations	76

Nombre d'agents répartis par corps ayant demandé à être reclassés en 2018 suite à une inaptitude liée soit à une maladie professionnelle ou à un accident de travail, soit liée à un autre facteur, soit liée à une préconisation de reclassement émise par la médecine préventive

Corps d'origine/sexe/catégorie	A		B		C		Total
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	
adjoint accueil surveillance et magasinage					1		1
adjoint administratif					1	4	5
adjoint d'animation et d'action sportive					8	26	34
adjoint technique					36	15	51
adjoint technique des collègues					4	13	17
adjoint technique eau et assainissement					3		3
agent d'accueil et de surveillance					9	17	26
agent de logistique générale					1	2	3
agent de maîtrise			1				1
agent technique des écoles					1	22	23
conducteur					10		10
agent d'entretien qualifié T4						1	1
agent spécialisé des écoles maternelles						51	51
agent technique de la petite enfance						56	56
aide soignant T4						2	2
animateur				4			4
auxiliaire de puériculture et de soins					2	95	97
assistant socio éducatif T4						1	1
assistant spécialisé des bibliothèques et des musées				1			1
éboueur					59	11	70
éducateur d'éducation physique et sportive			6	1			7
éducateur de jeunes enfants				11			11
égoutier					1		1
inspecteur de sécurité					1	1	2
moniteur éducateur T4			1	1			2
professeur de la ville de Paris		1					1
professeur des cours municipaux d'adultes		1					1
infirmière puéricultrice		1					1
secrétaire administratif					1		1
technicien des services opérationnels			1				1
Total		3	9	19	137	317	485

4.3 HANDICAP ET INAPTITUDE

Ville de Paris

Inaptitudes au cours de l'année 2019

Champ : le tableau qui suit concerne les agents **titulaires**, **stagiaires** et **contractuels sur emploi permanent**, présents au cours de l'année

	Femmes	Hommes	total
Période de préparation au reclassement acceptée au cours de l'année			Sans objet en 2019
Période de préparation au reclassement refusée par l'agent au cours de l'année			Sans objet en 2019
Reclassement effectif au cours de l'année, suite à une période de préparation au reclassement			Sans objet en 2019
Reclassement effectif au cours de l'année 2019 suite à une inaptitude liée à un accident du travail ou une maladie professionnelle			Sans objet en 2019
Reclassement effectif au cours de l'année 2019 suite à une inaptitude liée à d'autres facteurs			Sans objet en 2019
Retraite pour invalidité	68	60	128
Licenciement pour inaptitude physique	7	0	7
Décisions d'inaptitude définitive du fonctionnaire à son emploi, et à tout emploi, au cours de l'année 2019 suite à l'avis de la médecine statutaire. Les données issues du comité médical ne sont pas disponibles.			
AUT.ADM.PARIS.DEP.	1		1
AUT.ADM.PARIS.EPPM	1		1
D.A.E.		1	1
D.C.P.A.	1	3	4
D.J.S	4	9	13
D.P.E.	10	38	48
DASCO	61	11	72
DASES	1	1	2
DDCT		1	1
DEVE	1	5	6
DFPE	62		62
DILT	2	1	3
DPSP	24	10	34
DSIN		1	1
DVD		8	8
GESTION R.H.	2	7	9
	170	96	266
Mises en disponibilité d'office	70	57	127

5. ACTION SOCIALE

VILLE DE PARIS

CHIFFRES CLÉS 2019

48,4 M€ : dépenses d'action sociale de la collectivité parisienne

3 040 : nombre d'agents reçus par le service des assistants sociaux

135 000 € : montant versé au titre des aides financières

56 : nombre d'agents accueillis au titre du dispositif d'hébergement hôtelier

5. ACTION SOCIALE

Une politique sociale dynamique, orientée vers les agents aux revenus les plus modestes et la lutte contre la précarité

La politique d'action sociale en faveur des agents de la collectivité parisienne vise à leur proposer un accompagnement et des prestations répondant à leurs besoins. Elle fait l'objet d'une réflexion constante afin d'adapter son contenu et ses supports.

La dépense dédiée s'est élevée à 48,4M€ en 2019.

Elle se décline comme suit :

- 22,7 M€ au titre des prestations sociales versées aux agents (près de 74 000 agents bénéficiaires) ;
- 15,3 M€ versés à l'ASPP (subventions de fonctionnement et d'investissement) ;
- 6,7 M€ versés à l'AGOSPAP (subvention de fonctionnement) ;
- 3 M€ au titre des congés bonifiés (transport aérien des agents éligibles) ;
- 570 000 € au titre de l'hébergement d'urgence (mise à l'abri des agents) ;
- 135 000 € au titre des aides financières versées aux agents.

DEUX PROJETS MOBILISATEURS EN 2019

L'année 2019 a été marquée par deux projets d'ampleur qui illustrent la démarche constante de progression et de renouvellement conduite par la Direction des ressources humaines dans le domaine des prestations sociales.

1. La mise en place du contrat collectif prévoyance : une grande avancée pour la protection sociale

Le 4 juin 2019, le Conseil de Paris a délibéré en faveur de la mise en place, à compter du 1^{er} janvier 2020, d'un contrat collectif de prévoyance ouvert à tous les agents.

Avancée déterminante pour la protection sociale des personnels, ce dispositif traduit l'engagement de la collectivité en matière de solidarité et de lutte contre la précarité, notamment en répondant en amont aux situations de demi-traitement pour raison médicale.

Le premier semestre 2019 a été consacré à la sélection du prestataire qui assurera la gestion de ce contrat durant six ans. Un appel d'offres a ainsi été publié, suivi de négociations avec l'ensemble des candidats mis en concurrence. Le groupement COLLECteam-Allianz a été retenu au mois de juin pour la qualité de son offre qui répondait aux critères préalablement définis par la Ville de Paris dans son cahier des charges. Il présentait aussi, à niveau de prestations donné, l'offre la moins onéreuse.

L'objectif était de proposer aux agents un contrat solidaire présentant à la fois un niveau de couverture très protecteur, des conditions d'adhésion très favorables et un taux de cotisation attractif, garanti sur une période d'au moins trois ans.

Le dispositif mis en place remplit ces trois conditions, qui constituaient le socle de négociation de la Direction des ressources humaines :

- ⇒ Une adhésion possible sans limite d'âge, ni questionnaire médical, ni majoration tarifaire pour adhésion tardive ;
- ⇒ Trois garanties de couverture indissociables : maintien de salaire en cas de maladie, rente invalidité, capital décès ;

- ⇒ Un taux de 1,44% de la rémunération brute mensuelle garanti sur trois ans et encadré au-delà.

Le tarif et le niveau de couverture de ce contrat collectif est beaucoup plus avantageux que celui des contrats souscrits à titre individuel.

Pour faciliter l'accès à cette protection, une participation employeur mensuelle a été mise en place par la Ville de Paris pour compenser en totalité ou en partie la cotisation acquittée. Cette nouvelle prestation sociale a été nommée l'Allocation prévoyance. Son barème comporte six tranches de participation, inversement proportionnelles aux ressources de l'agent.

Après attribution du contrat à COLLECTeam, le déploiement du dispositif a été conduit durant le second semestre 2019.

Dans le souci de protéger le plus grand nombre d'agents, la DRH a mené une campagne active de communication. Près de 600 réunions d'information se sont tenues, avec l'appui des directions, sous plusieurs formats : réunions plénières ouvertes à tous, rencontre des agents au sein des équipements déconcentrés, présentation aux SRH, SGD et UGD, présence sur le terrain sous forme de stands au sein des bâtiments de la Ville de Paris lors de la pause méridienne.

Différents outils de communication ont également été mobilisés :

- Deux kits d'adhésion personnalisés adressés au domicile des agents par COLLECTeam ;
- Désignation d'un « référent Prévoyance » au sein de chaque direction ;
- Rubrique IntraParis détaillée, proposant tous les documents utiles ;
- Lettre Capitale et Mission Capitale ;
- Affiches et flyers diffusés au sein des services ;
- Mails d'information transmis à l'ensemble des personnels ;

- Mise en place d'une adresse générique gérée par le service pilote de la DRH ;
- Ouverture par COLLECTeam d'une ligne téléphonique unique et d'une adresse email dédiée. Plus de 7 000 appels d'agents ont été traités par le prestataire depuis juillet 2019.

Les adhésions au contrat collectif ont été ouvertes en avance de phase, dès l'été 2019, dans l'objectif de sécuriser les processus de gestion et de rendre un service de qualité dès janvier 2020. Les agents adhérents étaient ainsi plus de 8 000 lors du lancement du contrat.

Les efforts de déploiement du contrat se poursuivront durant la première année d'exécution, notamment les actions de communication à l'attention des UGD. La DRH s'assurera du versement rapide par COLLECTeam des indemnités aux agents malades, enjeu crucial pour garantir une qualité de service supérieure à ce qui peut être proposé par les contrats individuels.

2. L'élaboration de la nouvelle convention ASPP : une restauration collective sociale, solidaire et engagée dans le développement durable

L'année 2019 a également été consacrée au renouvellement de la convention liant la Ville à l'ASPP. Le texte définitif a été voté par le Conseil de Paris lors de la séance des 12, 14 et 15 novembre 2019, pour la période 2020-2023.

Cette nouvelle convention s'inscrit dans la continuité du travail précédemment accompli tout en renforçant la dimension sociale (nouvelle grille de droits d'entrée exonérant plus largement les agents dont les revenus sont modestes) et les objectifs de développement durable, d'économie circulaire et de résilience.

Le projet avait fait l'objet d'un dialogue social approfondi durant les deuxième et troisième trimestres 2019.

En parallèle de la préparation de ce projet, la restauration collective a poursuivi sa démarche de modernisation des équipements et d'adaptation de l'offre.

La Ville de Paris a continué le maillage du territoire parisien en ouvrant un nouveau restaurant situé sur le site de la rue du Pré (18^{ème} arrondissement) en novembre 2019, comportant un self et un Croq'pouce. Le coût global du restaurant, entièrement financé par la Ville de Paris dans le cadre du Plan d'Investissement de la Mandature, est de l'ordre de 3,3 M€.

La Ville a également poursuivi ses efforts pour garantir l'accès à la restauration collective des agents travaillant dans des sites éloignés d'un restaurant ASPP, en leur permettant d'accéder à des restaurants inter-entreprises pour un prix équivalent à celui qu'ils auraient acquitté à l'ASPP. Des solutions de restauration alternatives ont ainsi été proposées aux agents après la fermeture du restaurant ASPP de la Mairie du 13^{ème} arrondissement.

Au total, 1,342 millions de repas ont été servis par l'ASPP dans les selfs, 145 800 dans les Croq'pouce et 203 700 dans des restaurants inter-entreprises. Il convient de préciser que le mouvement social de décembre 2019 a eu un impact sur la fréquentation globale. 15 000 couverts de moins ont été enregistrés sur cette période par rapport à 2018. Les statistiques de fréquentation de l'année 2019 témoignent aussi de l'évolution des habitudes alimentaires des agents puisque contrairement à la fréquentation des selfs (-1,8%), celle des Croq'pouce est en nette progression (+10%).

Conformément aux objectifs de développement durable inscrits dans la convention liant la Ville de Paris à l'ASPP pour les années 2016 à 2019, la part d'alimentation biologique et durable dans son offre de restauration a atteint 23,7% en 2019 (progression de 9% sur la durée de la convention).

Par ailleurs, l'ASPP a continué sa politique active de lutte contre le gaspillage alimentaire. En moyenne, 87 grammes de biodéchets par couvert ont été produits en 2019, résultat nettement inférieur aux normes de l'ADEME (100 grammes pour la restauration concédée, 126 grammes pour la restauration autogérée).

LA POURSUITE D'AXES DE TRAVAIL STRUCTURANTS POUR LA POLITIQUE SOCIALE

La politique d'action sociale proposée aux agents de la Ville de Paris s'attache à s'adapter à la réalité des besoins des agents et à soutenir au mieux les populations les plus fragiles. Les résultats de l'année 2019 en témoignent.

1. Le soutien renforcé aux plus fragiles

Plus de 3 000 agents ont fait l'objet d'un accompagnement social par les assistants sociaux du personnel en 2019, notamment par le biais d'entretiens de suivi réguliers (plus de 5 000 rencontres). Dans ce cadre, les principales sollicitations formulées par les agents étaient relatives au logement (38%), à l'accès aux droits (35%) et à des problématiques d'ordre financier et budgétaire (28%).

Le service social du personnel a élaboré en 2019 un nouveau projet de service de manière concertée avec l'ensemble des équipes concernées. L'objectif était d'adapter le service rendu aux besoins des agents rencontrant des difficultés mais aussi aux attentes des services opérationnels. Un plan d'actions co-écrit avec les professionnels du service sera proposé en 2020.

D'ores et déjà, la permanence sociale d'accueil, d'information et d'orientation a été adaptée dans son fonctionnement. Elle est désormais ouverte à tous du lundi au vendredi sans rendez-vous (accueil physique ou téléphonique), quel que soit le motif évoqué par l'agent.

Dans le domaine des prestations, les allocations dédiées à l'accompagnement des agents en situation de handicap ou ayant des enfants en situation de handicap, ont été servies à davantage de bénéficiaires :

Prestation	Évolution dépense annuelle
Allocation mensuelle enfant handicapé	+ 14%
Allocation transport handicapé (ATH)	+ 38%
Allocation vacances enfant en situation de handicap (AVH)	+ 10%
Aide technique agents BOE	+ 3,5%

Par ailleurs, la dépense correspondant aux allocations versées aux pupilles de la Ville de Paris a augmenté de 4% en 2019.

2. L'adaptabilité constante aux besoins

Certaines prestations ont fait l'objet d'une plus forte demande (forfait annuel santé : +7% ; allocation vélo électrique : +30% ; allocation déménagement : +5% ; APS mensuelle : +7% ; allocation retraite agents réformés : +47%).

L'évolution du nombre de bénéficiaires du forfait annuel santé (+3 031) mérite particulièrement d'être soulignée.

Ces hausses confirment que les réformes engagées en 2018 (transfert de gestion de l'AGOSPAP à la Ville de Paris ; extension de l'allocation déménagement aux fonctionnaires stagiaires et de l'allocation de rentrée scolaire à l'ensemble de la scolarité secondaire et des filières d'études) ont répondu à un besoin.

Il en va de même pour la gestion des congés bonifiés. 1 448 agents ont bénéficié de ces congés en 2019, pour une dépense de 3 M€, en hausse de 7%. Cette augmentation s'explique notamment par l'intégration des

agents anciennement rattachés à la Préfecture de Police et ayant rejoint la Ville de Paris en 2018.

En 2020, la DRH conduira une campagne d'information à l'attention des agents ultramarins et du réseau RH sur les modalités de mise en œuvre de la réforme des congés bonifiés (décret n° 2020-851 du 2 juillet 2020 portant réforme des congés bonifiés dans la fonction publique).

Enfin, il convient de noter l'effort mené par l'AGOSPAP en termes de modernisation du service proposé à ses ouvriers droit. Le système d'information de l'association fait actuellement l'objet d'une refonte d'ampleur, dont les principales étapes sont retranscrites dans le tableau ci-dessous. Cette évolution répond à une attente importante des agents.

Janvier 2019	Nouveau site Internet AGOSPAP, avec un accès différencié par administration (plus de 100 000 comptes activés pour la Ville de Paris et l'AP-HP) pour une offre personnalisée.
Avril 2019	Arbre de Noël entièrement dématérialisé.
Juin 2019	Billetterie Loisirs accessible sur smartphone.
Septembre 2019	Nouveau moteur de recherche pour les séjours vacances en famille. Brochures hiver paramétrées dans le nouveau logiciel.
Octobre 2019	Basculement des inscriptions colonies hiver sur le nouveau logiciel.
Février 2020	Lancement de la vente en ligne pour les locations vacances.
À venir 2020	Accessibilité du site internet aux non-voyants. Réservation en ligne pour les colonies de vacances. Développement de l'onglet « Mon Compte ».

5 ACTION SOCIALE

VILLE DE PARIS

5.1 PRESTATIONS D'ACTION SOCIALE

Ville de Paris

- Prestations versées par la Collectivité
- Prestations versées par l'AGOSPAP

5.2 INFORMATIONS SUR LES AGENTS REÇUS EN 2019 PAR LE SERVICE SOCIAL DU PERSONNEL

5.3 INFORMATIONS SUR L'ACTION SOCIALE POUR LA GARDE D'ENFANTS

5.1 PRESTATIONS D'ACTION SOCIALE

Au 31 décembre 2019
Ville de Paris

Prestations versées par la collectivité

Prestations versées directement par la collectivité	2019		2018		2017		2016		Evolution en % de 2019 par rapport à 2018	
	Nombre	Montant	Nombre	Montant	Nombre	Montant	Nombre	Montant	Nombre	Montant
Aides financières exceptionnelles accordées par le service social du personnel	280	133 634 €	500	148 197 €	530	148 744 €	581	179 824 €	-44,0%	-9,8%
Secours administratifs aux veuves ou veufs d'agents retraités	5	2 092 €	1	523 €	4	2 092 €	20	10 460 €	400,0%	300,0%
CESU - chèque emploi universel - aide à la garde d'enfants de moins de 3 ans	834	871 380 €	1 346	922 224 €	1 849	938 820 €	1 922	885 364 €	-38,0%	-5,5%
Allocation parents d'enfants handicapés	740	1 500 037 €	650	1 611 464 €	577	1 317 681 €	558	1 274 943 €	13,8%	-6,9%
Allocations versées aux pupilles (enfants d'agents décédés du fait du service)	12	79 434 €	12	76 657 €	15	96 440 €	12	61 335 €	0,0%	3,6%
Bourse de vacances	910	186 967,22 €	1 093	155 278 €	1 476	231 954 €	1 063	170 719 €	-16,7%	20,4%
Aide familiale (supprimée en janvier 2018)	-	-	69	4 144 €	213	13 526 €	295	18 743 €		
Aide vacances enfants handicapés	559	296 288,50 €	510	299 215 €	429	255 165 €	415	241 921 €	9,6%	-1,0%
Aide à l'installation du personnel (supprimée en janvier 2018)	-	-	0	0 €	6	4 876 €	10	7 030 €		
Prime de naissance (supprimée en janvier 2018)	-	-	98	17 734 €	317	56 746 €	328	54 884 €		
Allocation de rentrée scolaire	12 610	1 464 724,19 €	13 352	1 439 638 €	13 324	1 433 680 €	12 830	1 382 573 €	-5,6%	1,7%
APS mensuelle	5 265	1 254 714,56 €	4 903	1 248 994 €	4 751	1 193 019 €	4 770	1 106 869 €	7,4%	0,5%
Forfait annuel santé (APS annuelle)	47 483	14 712 664,64 €	44 452	13 570 937 €	48 739	14 632 620 €	45 890	13 743 917 €	6,8%	8,4%
Allocation transport agents handicapés	18	25 775,12 €	13	27 930 €	16	18 779 €	13	23 573 €	38,5%	-7,7%
Aide à la formation en faveur des apprentis porteurs de handicap	10	15 250,00 €	11	16 775 €	7	10 675 €	0	0 €	-9,1%	-9,1%
Prestations d'hébergement d'urgence	56	568 099,12 €	75	762 258 €	132	1 154 478 €	201	1 582 394 €	-25,3%	-25,5%
Agents victimes de violences conjugales	12	29 086,50 €	15	14 594 €	21	20 055 €	16	20 050 €	-20,0%	99,3%
Complément Capital décès (prestation caduque et donc supprimée depuis janvier 2018)	-	-	5	85 909 €	3	57 784 €	3	46 840 €		
Aide technique agents BOE (extension ACA)	90	214 664,55 €	87	181 332 €	138	312 632 €	114	276 657 €	3,4%	18,4%
Vélo à assistance électrique (prestation mise en place en janvier 2012)	138	56 290,18 €	106	44 022 €	112	47 184 €	78	39 281 €	30,2%	27,9%
Allocation déménagement*	1 479	454 400,00 €	1410	490 867 €						
Allocation DOM arrivée/retour*	9	12 500,00 €	12	28 100 €						
Allocation de départ à la retraite*	1 098	1 294 899,00 €	1347	1 569 266 €						
Allocation retraite agents reformés*	112	126 213,00 €	76	80 001 €						
Veufs(ves) agents décédés en activité*	26	22 364,00 €	39	39 626 €						
Total	71 746	23 321 478 €	70 182	22 835 685 €	72 659	21 946 950 €	69 119	21 127 377 €	2,2%	2,1%

* CES PRESTATIONS ne sont plus gérées par l'Agospap depuis leur reprise en régie par la DRH en janvier 2018

Passages gratuits accordés aux agents bénéficiaires de congés bonifiés	2019		2018		2017		2016		Evolution en % de 2019 par rapport à 2018	
	Nombre	Montant	Nombre	Montant	Nombre	Montant	Nombre	Montant	Nombre	Montant
Agents	1 448	3 014 325 €	1 455	2 818 018 €	1 342	3 159 259 €	1 352	2 969 901 €	-0,5%	7,0%
Agents et ayants droits	2 510		2 413		2 361		2 544		4,0%	

5.1 PRESTATIONS D'ACTION SOCIALE

Au 31 décembre 2019

Ville de Paris

Prestations versées par l'AGOSPAP

Prestations versées par l'Association pour la gestion des oeuvres sociales du personnel des administrations parisiennes	2019		2018		2017		2016		Evolution en % de 2019 par rapport à 2018	
	Nombre	Montant	Nombre	Montant	Nombre	Montant	Nombre	Montant	Nombre	Montant
Arbre de Noël (jouets distribués)	21 680	750 831 €	20 333	756 609 €	22 395	753 206 €	22 838	752 849 €	-9,2%	0,5%
Consultations juridiques et ADIL	189	15 725 €	118	27 107 €	107	26 364 €	114	30 973 €	10,3%	2,8%
Médailles du travail	2 085	215 696 €	2 236	214 912 €	2 012	213 089 €	2 176	224 846 €	11,1%	0,9%
Livres offerts aux retraités	625	18 540 €	600	17 368 €	480	18 048 €	719	6 603 €	25,0%	-3,8%
Chèques cadeaux mariages + naissances	1 907	85 792 €	2 297	98 665 €	2 107	90 738 €	2 276	93 791 €	9,0%	8,7%
Total	26 486	1 086 584 €	25 584	1 114 661 €	27 101	1 101 445 €	28 123	1 109 062 €	-5,6%	1,2%

Subventions versées à l'ASPP et à l'AGOSPAP	2019	2018	2017	2016	Evolution en % de 2019 par rapport à 2018
ASPP	12 129 000 €	12 851 450 €	11 651 947 €	11 457 178 €	10,3%
AGOSPAP	6 742 586 €	6 742 586 €	9 518 142 €	8 467 642 €	-29,2%
Total	18 871 586 €	19 594 036 €	21 170 089 €	19 924 820 €	-7,4%

Subvention d'investissement versée à l'ASPP	2019	2018	2017	2016	Evolution en % de 2019 par rapport à 2018
	3 030 000 €	1 850 000 €	1 637 600 €	2 210 636 €	13,0%

Subvention d'investissement versée à l'AGOSPAP	2019	2018	2017	2016	Evolution en % de 2019 par rapport à 2018
	0 €	0 €	0 €	107 500 €	

Total subventions d'investissement ASPP et AGOSPAP	3 030 000 €	1 852 018 €	1 852 018 €	2 318 136 €
---	--------------------	--------------------	--------------------	--------------------

5.2 INFORMATIONS SUR LES AGENTS RECUS EN 2019 PAR LE SERVICE SOCIAL DU PERSONNEL

Au cours de l'année 2019

Ville de Paris

En 2019 le service social du bureau de l'action sociale (DRH)
a reçu 3 040 agents

A- Répartition femmes/hommes des agents reçus en entretien au cours de l'année 2019

Répartition	2019		2018		2017		2016	
	Nombre d'agents	%						
Hommes	1386	46%	1312	43%	1 467	44,3%	1 558	43,2%
Femmes	1654	54%	1715	57%	1 847	55,7%	2 052	56,8%
Total	3040	100%	3 027	100%	3 314	100%	3 610	100%

B- Catégorie hiérarchique des personnels reçus en entretien durant l'année 2019

Catégories	2019		2018		2017		2016	
	Nombre d'agents	%						
Catégorie A	85	3%	63	2%	69	2%	83	2,0%
Catégorie B	195	6%	148	5%	167	5%	250	7,0%
Catégorie C et Contrats aidés, agents de ménage, vacataires	2 760	91%	2816	93%	3 078	93%	3 277	91,0%
Total	3040	100%	3 027	100%	3 314	100%	3 610	100,0%

C- Statut des agents reçus en entretien durant l'année 2019

Statut	2019		2018		2017		2016	
	Nombre d'agents	%	Nombre d'agents	%	Nombre d'agents	%	Nombre d'agents	%
Titulaires et stagiaires	2531	83%	2478	81,86%	2 596	78,33%	2 850	78,95%
Contractuels	272	9%	268	8,85%	363	10,95%	386	10,69%
Vacataires	126	4%	167	5,52%	124	3,74%	134	3,71%
Contrats aidés et apprentis	111	4%	114	3,77%	231	6,97%	240	6,65%
Total	3040	100%	3 027	100,00%	3 314	100%	3 610	100,00%

D- Situation familiale des agents reçus durant l'année 2019

Situation familiale	2019		2018		2017		2016	
	Nombre d'agents	%	Nombre d'agents	%	Nombre d'agents	%	Nombre d'agents	%
Seul(e) et seul(e) + enfant	1978	65%	1970	65,08%	2 138	64,51%	2 367	66,00%
Couple et couple + enfant	1062	35%	1057	34,92%	1 176	35,49%	1 243	34,00%
Total	3040	100%	3 027	100,00%	3 314	100,00%	3 610	100,00%

E- Localisation géographique du lieu de résidence des agents reçus durant l'année 2019

Résidence	2019		2018		2017		2016	
	Nombre d'agents	%	Nombre d'agents	%	Nombre d'agents	%	Nombre d'agents	%
Paris	1546	51%	1555	51,37%	1 732	52,26%	1 853	51,33%
Banlieue	1359	45%	1339	44,24%	1 428	43,09%	1 603	44,40%
Province	135	4%	133	4,39%	154	4,65%	154	4,27%
Total	3 040	100%	3 027	100,00%	3 314	100,00%	3 610	100,00%

F- Repartition par âge des agents reçus durant l'année 2019

Tranche d'âge	2019		2018		2017		2016	
	Nombre d'agents	%	Nombre d'agents	%	Nombre d'agents	%	Nombre d'agents	%
Moins de 30 ans	311	10%	339	11,20%	412	12,43%	423	11,72%
De 31 à 50 ans	1 703	56%	1674	55,30%	1 789	53,98%	2 033	56,32%
De 51 à 60 ans	807	27%	792	26,16%	914	27,58%	912	25,26%
Plus de 60 ans	219	7%	222	7,33%	199	6,00%	242	6,70%
Total	3 040	100%	3 027	100,00%	3 314	100,00%	3 610	100,00%

G - Position administrative des agents reçus

Position	2019		2018		2017		2016	
	Nombre d'agents	%	Nombre d'agents	%	Nombre d'agents	%	Nombre d'agents	%
Activité	2 706	89%	2 724	89,99%	2 983	90,01%	3 240	89,75%
CLM / CLD	243	8%	242	7,99%	265	8,00%	307	8,50%
DORS	91	3%	61	2,02%	66	1,99%	63	1,75%
Total	3 040	100%	3 027	100%	3 314	100,00%	3 610	100,00%

H - Répartition des agents reçus par direction

	2019	2018	2017	2016
Direction	Nombre d'agents reçus par direction	Nombre d'agents reçus par direction	Nombre d'agents reçus par direction	Nombre d'agents reçus par direction
CABINET	1	1	4	8
DAC	81	81	111	93
DAE	15	10	8	12
DAJ	1	3	-	1
DASCO	809	856	945	1 010
DASES	122	98	104	159
DDCT	76	79	80	84
DEVE	234	227	226	295
DFA	10	13	20	22
DFPE	471	461	478	491
DICOM	9	7	10	19
DILT	69	71	82	105
DJS	173	160	205	221
DLH	15	11	9	7
DCPA	74	79	71	83
DPE	494	450	496	572
DPP	214	195	114	64
DRH	72	136	257	256
DSIN	4	5	6	5
DU	9	5	15	9
DVD	42	37	25	37
EPPM	41	39	44	56
SGVP	4	3	4	1
Total	3 040	3 027	3 314	3 610

5.3 INFORMATIONS SUR L'ACTION SOCIALE POUR LA GARDE D'ENFANTS

Dispositifs d'action sociale pour la garde d'enfants

(aides financières et places en crèche)

- Les agents de la collectivité parisienne peuvent bénéficier de titres préfinancés (versés sous forme de tickets CESU) afin d'acquitter une partie des frais de garde (crèche ou salarié) pour leurs enfants de moins de 3 ans.

Cette prestation mise en place en 2007 permet ainsi aux agents d'alléger le coût de la garde de leurs enfants en bas âge.

En 2019, 834 agents ont bénéficié de ce dispositif pour un montant de 871 380 euros.

Le montant de la prestation, défini selon les tranches du quotient familial, s'élève à 400€ ou 700€ par an, en fonction du revenu fiscal de référence du foyer de l'agent.

- Une crèche collective, pouvant accueillir 45 petits enfants, est réservée aux agents de la collectivité parisienne.
- Enfin, les parents d'enfants âgés de 4 à 7 ans ayant fréquenté un centre de loisirs ou ayant effectué un séjour de vacances peuvent bénéficier d'une participation financière intitulée « bourse de vacances ». 910 agents ont perçu une bourse de vacances, pour une dépense de 186 967 euros.

Les montants de cette prestation, variables en fonction du mode de garde choisi, sont fixés annuellement par circulaire interministérielle. Leur versement par la collectivité parisienne est sans condition de ressources.

6. LA FORMATION

VILLE DE PARIS

CHIFFRES CLÉS 2019

35 858 : nombre d'agents formés (hors titre IV)

161 910 : nombre de jours de formation dispensés (hors titre IV)

82,8% : taux de présence en formation

4,5 : nombre de jours de formation moyen par agent formé

6. LA FORMATION

CHIFFRES CLES

En 2019, 35 858 agents et contrats aidés ont été formés sur l'ensemble de la collectivité, hors titre IV, ce qui correspond à 161 910 jours de formation. Ces chiffres sont en recul par rapport à 2018 avec une baisse de - 3,5% d'agents formés et - 5% du nombre de jours de formation dispensé.

Ces baisses s'expliquent principalement par trois facteurs : la fin des parcours pluriannuels de formation de la filière animation (AAP en catégorie B et AAAS en catégorie C) à la DASCO qui avaient fortement augmenté les volumes en 2018, le recul des formations pour les contrats aidés (lié à un effet volume) et un recours moindre à l'offre de formation transverse.

Ce sont 90,1 M€, en coût complet, qui ont été consacrés à la formation (hors titre IV).

Le taux de présence en formation hors scolarités est en progression de 0,6 point passant de 82,2% en 2017 à 82,8% des inscrits en 2019. Les femmes représentent toujours 6 agents formés sur 10 en moyenne, soit un taux comparable à celui de leur représentation à la Ville.

A l'instar des années précédentes, le plan de formation 2019 traduit les cinq orientations stratégiques adoptées pour les années 2015 à 2019 :

- Le développement des compétences des agents ;
- L'accompagnement de l'intégration des agents et de l'expression de leur potentiel ;
- La facilitation de la mobilité des agents ;
- L'aide aux encadrants dans l'accomplissement de leurs missions ;
- L'expérimentation de nouvelles voies pour mieux former.

Ces orientations feront l'objet d'un nouvel examen en 2020 afin de les ajuster au nouveau contexte de la formation.

Plusieurs grandes tendances transverses se sont révélées en 2019.

La refonte des formations à destination des corps techniques

Dans le cadre de la réforme statutaire des corps techniques, une réflexion d'ampleur s'est engagée sur la rénovation de l'offre de formation existante. Des évolutions importantes ont ainsi été apportées dans les programmes des préparations à concours et à examens professionnels pour les ICSAP et les IAAP.

Par ailleurs, un séminaire d'intégration associé à une formation initiale de 7 jours a été mis en place pour la 1^{ère} fois pour les ingénieurs toutes spécialités (hors EIVP) nouvellement recrutés en 2019, quel que soit leur mode de recrutement (concours, examen professionnel ou nomination au choix). Cette formation, assurée par l'EIVP et animée par des professionnels de la Ville, a pour ambition de présenter les piliers des politiques publiques de la Ville et ses orientations stratégiques. Elle permet d'approfondir les contours de l'exercice du métier d'ingénieur à la Ville de Paris. Cette opération a également pour objectif d'impulser une communauté de l'ingénierie publique parisienne afin de faciliter les échanges professionnels.

Un second volet orienté sur le développement d'une offre de formation professionnelle continue transverse sera lancé en 2020/2021 avec pour ambition de transmettre aux agents de la ville une connaissance plus poussée des enjeux climatiques et de la résilience.

Une tendance de fond : le développement des parcours de formation

La notion de parcours de formation socle se développe progressivement visant à offrir, dès la prise de poste, les fondamentaux nécessaires à l'exercice du métier et la diffusion de bonnes pratiques professionnelles partagées. Ils garantissent à la fois l'employabilité des agents et l'assurance d'un service public de qualité. Par exemple la DLH pour les conseillers logements, la DASCO pour les adjoints d'animation ou encore la DFA pour les métiers d'acheteurs, systématisent cet apport de compétences initiales. Portés ou non dans le cadre d'une école de formation métier, les parcours se conçoivent comme des premières briques complétées dans la durée par des modules de formation continue plus spécifiques. Des actions transversales entre directions ont également été mises en place, comme le parcours

de formation à destination des assistantes de direction. Un parcours dédié à la relation usager est également en cours de finalisation.

L'émergence progressive d'une offre digitale

Portées par la Stratégie Paris Ville Apprenante, les expérimentations autour des nouveaux usages de la formation se sont multipliées en 2019. Certains cursus de formation ont ainsi pris un nouveau virage en donnant plus de souplesse dans l'apprentissage, permettant aux stagiaires de se former quand ils le souhaitent, dans un format adapté à leurs habitudes de travail.

En 2019, une cinquantaine de vidéos ont été produites dans des domaines variés (bureautique, déontologie, Conseil de Paris, hiérarchie des normes, principes budgétaires, tutoriels sur des SI de la Ville, résilience, etc.). Cette nouvelle offre de formation a notamment permis d'expérimenter des formations mixtes présentiel/distanciel, pour permettre à l'agent de retourner sur son lieu de travail, vérifier ses acquis sur le terrain et revenir en présentiel échanger avec le formateur sur les difficultés rencontrées.

L'accompagnement par la formation des agents en situation de transition professionnelle

La fin des Contrats Unique d'Insertion (CUI) et des Contrats d'Avenir, a conduit à une diminution significative des effectifs des salariés en contrat aidés en 2019 et, de fait, du nombre de salariés formés. Cette baisse a été partiellement compensée par le recrutement des salariés en contrat Parcours Emploi Compétences (PEC) qui a démarré à partir du mois de mai 2019. Aussi, 249 salariés ont été formés en 2019 contre 838 en 2018.

Dans la continuité de 2018, des préparations à concours et recrutements sans concours ont complété l'offre de formation « métier » proposée à ces salariés afin de favoriser leur intégration pérenne au sein des services de la Collectivité Parisienne sur des métiers dits « en tension » (accès au corps des éboueurs, Agents Techniques des Installations Sportives - ATIS, Agents Techniques de la Petite Enfance - ATEPE, Agents d'Accueil et de Surveillance - AAS, Agents Technique d'Entretien et des Espaces verts - ATEE, etc.). Il a été proposé aux salariés ne remplissant pas les conditions statutaires pour se présenter à ces concours/recrutements sans concours, des formations qualifiantes afin que les compétences développées dans l'exercice de leurs fonctions au sein de la Ville puissent être davantage reconnues sur le marché de l'emploi au-delà de la Collectivité Parisienne.

L'offre de formation à destination des agents en reconversion pour raison de santé a permis de former 731 agents sur l'ensemble des dispositifs existants.

Le dispositif « Emplois tremplin » a permis de former 120 agents, sur les fondamentaux (Français, savoir-être, communication orale, bureautique, environnement professionnel, etc.) sur une période de 20 jours dans le cadre d'un parcours immersif de 10 mois. D'autres dispositifs ont complété cette offre. Ainsi, le « Pack Reconversion » a permis de former 120 agents déclarés inaptes au sein de leur corps d'origine, de manière plus concentrée (un mois) sur le socle des fondamentaux (notamment en Français, bureautique et mathématiques). Le « Pack mobilité » a par ailleurs assuré l'accompagnement de 120 agents en prévention de l'inaptitude.

Dans la continuité de 2018, des sessions de coaching ont également été mises en place auprès de 90 agents dans leur recherche de poste. Enfin, 320 agents ont bénéficié, en amont de ces dispositifs, d'un bilan d'évaluation afin d'envisager les voies de reconversion professionnelle.

2019, année de préfiguration du Compte Personnel de Formation

Depuis janvier 2017, les agents publics bénéficient d'un compte personnel d'activité (CPA) qui s'articule autour du compte personnel de formation (CPF) et du compte d'engagement citoyen (CEC). La Ville de Paris a poursuivi la mise en place de commissions transitoires CPF en 2018 sur l'année 2019 afin d'accompagner les transitions professionnelles, de faciliter les mobilités et plus largement de diversifier les expériences et parcours professionnels.

Quatre commissions transitoires CPF se sont tenues sur l'année 2019 (janvier, mars, avril juin). Elles se sont arrêtées à l'été afin de permettre l'arrimage du CPF à la campagne annuelle d'évaluation.

Sur le premier semestre 2019, 47 dossiers ont été examinés et 38 ont été retenus. 58% des demandes relevaient d'agents de catégorie C, 25% de la catégorie A et 17% de la catégorie B. Une évaluation sera réalisée une fois connu le résultat des actions de formations engagées sur le courant de l'année 2020.

Au-delà de la politique transversale de formation, l'année 2019 s'est caractérisée par le développement, dans les directions, d'une offre de

formation métier riche, adaptée et innovante, comme par exemple :

- Une offre innovante en matière de management à la DPE avec un parcours pour 30 référents management et l'expérimentation du clavier managérial ;
- La sensibilisation de 160 agents de la DPSP opérant sur la voie publique à la thématique du harcèlement de rue et à l'accompagnement possible des victimes.

BILAN 2019 DE LA MISSION MANAGEMENT

La Mission Management, créée en octobre 2018, impulse une culture managériale à la Ville de Paris auprès de tous ses managers et diffuse une acceptation plus large de leur rôle et de leur fonction en s'adaptant davantage à la complexité des relations humaines.

Une offre adaptée pour chaque type de besoins et a été développée, avec notamment :

- **« Les RDV du management »**, cycle de conférences visant à informer la communauté des managers de la Ville de Paris des sujets clés du management, à les faire s'interroger sur leurs pratiques managériales et à leur présenter des outils concrets. 1 700 managers ont assisté aux 10 « Rendez-vous » organisés en 2019.
- **Les ateliers d'échanges de pratiques managériales (AEPM)**: les AEPM proposent un temps de rencontre et d'échanges entre pairs, sur une demi-journée, dédié à une thématique managériale. Les objectifs de ce dispositif sont pluriels : faire de l'expérience de chacun une source d'apprentissage collectif, prendre du recul sur son expérience professionnelle, renforcer ses connaissances et son « Leadership », rompre avec l'isolement du manager et diffuser une culture managériale commune à la ville de Paris.
- **Les ateliers de co-développement** : sur 5 à 8 séances d'une demi-journée (à intervalle d'un mois), l'objectif est de favoriser le partage et l'enrichissement de pratiques et d'expérience managériale en s'appuyant sur l'intelligence collective.
- **La formation initiale leadership et management (F.I.L.M)** créée en 2016 et recentrée en 2019 sur les primo encadrants. En 2019, 299 managers ont participé au parcours de formation FILM et 260 ont obtenu une attestation.

La création d'espaces d'échanges pour les cadres dirigeants

Pour répondre à une demande de plus en plus forte des cadres dirigeants de temps d'échanges de pratiques et de partage de références théoriques sur des sujets clé de leadership et de management en collectivité territoriale, la Mission Management a mis en place des cycles de petits déjeuners thématiques. Quarante cadres dirigeants ont participé à ces petits déjeuners dont 15 directeurs, 7 directeurs adjoints, 8 sous directeurs ressources et 10 sous directeurs métiers.

Les formations au management du catalogue DRH en 2019

En 2019, ce sont 108 sessions de formation au management qui ont été organisées en inter-directions avec plus de 1 200 participants.

Un accompagnement collectif au changement redynamisé et des coachings collectifs soutenus

Le dispositif de l'accompagnement collectif au changement est mobilisable sur demande des directions. Il permet un soutien de transition, un appui à la transformation, une conduite de changement sur des volets organisationnels, structurels, culturels et humains.

6 FORMATION

VILLE DE PARIS

6.0 Données de synthèse

6.1 COÛT DE LA FORMATION

Ville de Paris

- Coût des actions de formation prises en charge par la Collectivité (hors titre IV)
- Coût des actions de formation prises en charge par la Collectivité (titre IV)

6.2 DONNÉES PAR DIRECTION

Ville de Paris (hors titre IV)

- Nombre d'agents formés par direction
- Taux de présence en formation par direction en 2019

6.3 TEMPS DE FORMATION

Ville de Paris (hors titre IV)

- Nombre total d'agents formés par type de formation
- par sexe au 31 décembre 2019
 - Personnels fonctionnaires sur emplois permanents
 - Personnels contractuels sur emplois permanents
 - Personnels sur emplois non permanents
 - Répartition par catégorie de personnel

Ville de Paris (hors titre IV)

- Validation de l'acquis et de l'expérience

Ville de Paris: fonctionnaires (hors titre IV)

- Bilans de compétences
- Droit individuel à la formation/CPF
- Nombre d'agents ayant bénéficié d'un congé de formation accepté au titre de l'année

Ville de Paris: contractuels (hors titre IV)

- Bilans de compétences
- Droit individuel à la formation/CPF
- Nombre d'agents ayant bénéficié d'un congé de formation accepté au titre de l'année

Titre IV

- Nombre total d'agents formés par type de formation
- par sexe au 31 décembre 2019
 - Personnels fonctionnaires sur emplois permanents
 - Personnels contractuels sur emplois permanents
 - Personnels sur emplois non permanents
 - Répartition par catégorie de personnel
- Validation de l'acquis et de l'expérience
- Bilans de compétences

6.4 LE DEVELOPPEMENT DES COMPETENCES DES MANAGERS (Mission management)

6.0 données de synthèse

Ville de Paris hors titre IV
Au 31 décembre 2019

Répartition par catégorie de personnel (hors titre IV)

Catégorie	Nombre d'agents formés				Nombre de jours de formation			
	Hommes	Femmes	Total	%	Hommes	Femmes	Total	%
A	1 586	4 815	6 401	18%	10 624	25 882	36 506	22,5%
B	2 983	2 785	5 768	16%	13 970	12 977	26 946	16,6%
C	9 314	14 375	23 689	66%	37 435	61 022	98 457	60,8%
TOTAL 2018	13 883	21 975	35 858	100%	62 029	99 881	161 910	100,0%

	2019
	Titre 3
Nombre total de jours de formation	161 910
Nombre agents formés	35 858
Nombre jours formation par agent*	4,5

*cad tous les agents titulaires, non titulaires permanents et collaborateurs formés

	2019		
	Titre 3	Titre 4	Total général 2019*
Coût global formation	90 165 878 €	1 236 620 €	91 402 498 €
<i>dont maintien des rémunérations</i>	39 363 020 €	479 212 €	39 842 232 €
Part des dépenses de formation par rapport à la masse salariale tous budgets*	3,65%	2,6%	3,64%

* en tenant compte du titre IV

Ville de Paris hors titre IV
Au 31 décembre 2018

Répartition par catégorie de personnel (hors titre IV)

Catégorie	Nombre d'agents formés				Nombre de jours de formation			
	Hommes	Femmes	Total	%	Hommes	Femmes	Total	%
A	1538	3111	4 649	13%	10 752	18 629	29 381	17,2%
B	2944	4362	7 306	20%	12 385	21 357	33 742	19,8%
C	9689	15510	25 199	68%	41 470	66 033	107 502	63,0%
TOTAL 2018	14 171	22 983	37 154	100%	64 606	106 019	170 625	100,0%

	2018
	Titre 3
Nombre total de jours de formation	170 625
Nombre agents formés	37 154
Nombre jours formation par agent*	4,6

*cad tous les agents titulaires, non titulaires permanents et collaborateurs formés

	2018		
	Titre 3	Titre 4	Total général 2018*
Coût global formation	88 210 758 €	1 666 690 €	89 877 448 €
<i>dont maintien des rémunérations</i>	38 913 530 €	644 727 €	39 558 257 €
Part des dépenses de formation par rapport à la masse salariale tous budgets*	3,65%		3,43%

* en tenant compte du titre IV

Ville de Paris hors titre IV
Au 31 décembre 2017

Répartition par catégorie de personnel (hors titre IV)

Catégorie	Nombre d'agents formés				Nombre de jours de formation			
	Hommes	Femmes	Total	%	Hommes	Femmes	Total	%
A	1634	3083	4 717	13%	11 424	20 585	32 009	18%
B	2878	4290	7 168	20%	15 405	26 933	42 339	23%
C	9728	14300	24 028	67%	40 895	65 997	106 892	59%
TOTAL 2017	14 240	21 673	35 913	100%	67 725	113 515	181 240	100,0%

	2017
	Titre 3
Nombre total de jours de formation	181 240
Nombre agents formés	35 913
Nombre jours formation par agent*	5,0

*cad tous les agents titulaires, non titulaires permanents et collaborateurs formés

	2017		
	Titre 3	Titre 4	Total général 2017*
Coût global formation	82 784 051 €	1 457 543 €	84 241 594 €
<i>dont maintien des rémunérations</i>	38 352 045 €	571 190 €	38 923 235 €
Part des dépenses de formation par rapport à la masse salariale tous budgets*			3,5%

* en tenant compte du titre IV

Ville de Paris hors titre IV
Au 31 décembre 2016

Répartition par catégorie de personnel (hors titre IV)

Catégorie	Nombre d'agents formés				Nombre de jours de formation			
	Hommes	Femmes	Total	%	Hommes	Femmes	Total	%
A	1685	3296	4 981	14%	12 600	20 567	33 167	18%
B	2977	4405	7 382	20%	16 516	35 325	51 841	27%
C	10129	13922	24 051	66%	43 201	60 546	103 747	55%
TOTAL 2016	14 791	21 623	36 414	100%	72 317	116 438	188 755	100%

	2016
	titre 3
Nombre total de jours de formation	188 755
Nombre agents formés	36 414
Nombre jours formation par agent*	5,2

*cad tous les agents titulaires, non titulaires permanents et collaborateurs formés

	2016		
	Titre 3	Titre 4	Total général 2016*
Coût global formation	79 791 080 €	1 554 039 €	81 345 119 €
<i>dont maintien des rémunérations</i>	34 789 280 €	571 658 €	35 360 938 €
Part des dépenses de formation par rapport à la masse salariale tous budgets*			3,5%

* en tenant compte du titre IV

6.1 COÛT DE LA FORMATION

Ville de Paris hors titre IV

Coûts complets des actions de formation
prises en charge par la collectivité

Au 31 décembre 2019

	2019	%	2018****	%	2017	%	2016	%
Maintien des rémunérations	39 363 020 €	43,7%	38 913 530 €	44,1%	38 352 045 €	46,3%	34 789 280 €	43,6%
Dont maintien des rémunérations des agents en formation*	29 442 801 €	32,7%	30 355 170 €	34,4%	31 697 877 €	38,3%	27 895 299 €	35,0%
Dont maintien des rémunérations des agents en reconversion	9 155 465 €	10,2%	7 680 456 €	8,7%	6 020 190 €	7,3%	6 190 532 €	7,8%
Dont maintien des rémunérations des agents en congé de formation	764 754 €	0,8%	877 904 €	1,0%	633 978 €	0,8%	703 449 €	0,9%
Coûts pédagogiques directs**	24 932 332 €	27,7%	25 231 628 €	28,6%	24 024 599 €	29,0%	22 837 447 €	28,6%
Coûts de fonctionnement et d'investissements ***	25 870 526 €	28,7%	24 065 600 €	27,3%	20 407 407 €	24,7%	22 164 353 €	27,8%
Total général	90 165 878 €	100%	88 210 758 €	100%	82 784 051 €	100%	79 791 080 €	100%

* Montant estimé sur la base du coût budgétaire moyen par agent et de la durée des jours de formation à hauteur de 7h48 par journée (protocole ARTT).

** Ces coûts intègrent les montants versés aux organismes de formation ainsi que les rémunérations versées aux professeurs contractuels, aux agents de la Ville de Paris assurant des formations à temps plein et aux apprentis.

*** Frais de structures : masse salariale des agents travaillant dans les bureaux de formation, charges de structure dont immobilier, fluides, maintenance informatique etc.

**** Effet périmètre: Intégration de la subvention de l'école Du Breuil à hauteur de 4 650 000€

6.2 DONNÉES PAR DIRECTION

Ville de Paris hors titre IV

Nombre d'agents formés par direction

Au 31 décembre 2019

DIRECTION (1)	Nombre Agents 2016	Nombre Agents 2017	Nombre Agents 2018	Nombre Agents 2019	Variation 2019 par rapport à 2018 (%)
AUTRES ADMIN. PARISIENNES (2)	6	8	18	8	-55,56%
AUTRES PERSONNELS (3)	1 512	1 233	1 287	1 074	-16,55%
CABINET DE LA MAIRE	50	42	28	20	-28,57%
DAC	1 486	1 313	1 505	1 370	-8,97%
DAE	127	193	156	153	-1,92%
DAJ	62	63	68	64	-5,88%
DASCO	9 373	8 725	8 294	7 400	-10,78%
DASES	1 916	1 632	1 584	1 792	13,13%
DPCA	1043	1121	1 006	983	-2,29%
DDCT	1 536	1 759	1 705	1 716	0,65%
DEVE	2 561	2 309	2 263	2 093	-7,51%
DFA	503	483	497	505	1,61%
DFPE	6 102	7 010	7 715	7 850	1,75%
DICOM	98	107	104	76	-26,92%
DILT	813	583	666	607	-8,86%
DJS	1 053	1 122	1 225	1 035	-15,51%
DLH	260	282	325	338	4,00%
DPE	4 424	4 330	3 924	4 311	9,86%
DPSP	1 395	1 417	2 407	2 468	2,53%
DRH	474	507	517	479	-7,35%
DSIN	394	380	431	357	-17,17%
DU	336	334	321	264	-17,76%
DVD	779	844	974	774	-20,53%
IG	34	18	25	30	20,00%
SG	77	98	109	90	-17,43%
Ensemble des directions	36 414	35 913	37 154	35 857	-3,49%

(1) Les contrats aidés sont ventilés dans leur direction d'accueil

(2) : à compter de 2013, les agents ont été replacés dans la direction correspondante. Restent les agents de l'EIVP; l'ESPCI et les caisses des écoles.

(3) : CASVP, EPPM (à compter de 2013), agents en gestion RH, apprentis, scolarités.

6.2 DONNÉES PAR DIRECTION

Ville de Paris hors titre IV

Taux de présence en formation par direction au 31 décembre 2019

Le taux de présence est calculé de la manière suivante :

- total des heures de formation prévues
- total des heures de formation suivies
- conversion en jours sur la base 7h=1 jour

Ce taux est présenté hors scolarité (avec les scolarités le taux serait de 84,6% correspondant à 25886 jours de formation supplémentaire pour 258 agents. La durée des scolarités fluctuent selon le cursus)

DIRECTION (1)	Nombre de jours prévus de formation	Nombre de jours réels de formation	Taux de présence en formation en % en 2019	Taux de présence en formation en % en 2018	Taux de présence en formation en % en 2017	Taux de présence en formation en % en 2016
AUTRES ADMIN. PARISIENNES(2)	13	9	66,1%	75,1%	92,1%	88,9%
AUTRES PERSONNELS (3)	4 600	3 588	78,0%	75,5%	79,6%	79,8%
CABINET DE LA MAIRE	79	71	89,4%	79,5%	81,8%	79,4%
DAC	4 130	3 618	87,6%	86,0%	88,8%	87,4%
DAE	475	366	77,0%	79,3%	76,4%	80,9%
DAJ	350	313	89,4%	91,4%	89,4%	90,1%
DASCO	37 761	29 486	78,1%	77,9%	78,9%	82,3%
DASES	7 865	6 847	87,1%	83,8%	85,7%	87,0%
D CPA	6 126	4 953	80,9%	78,2%	83,3%	84,3%
DDCT	6 562	5 239	79,8%	81,9%	81,3%	81,5%
DEVE	10 411	8 031	77,1%	77,9%	80,0%	83,5%
DFA	2 427	2 100	86,6%	83,8%	84,7%	88,9%
DFPE	33 097	27 511	83,1%	83,8%	84,0%	85,0%
DICOM	249	186	74,9%	82,5%	78,0%	78,0%
DILT	2 347	1 980	84,4%	84,0%	86,0%	87,1%
DJS	5 234	4 331	82,7%	83,8%	80,1%	78,6%
DLH	1 219	1 059	86,9%	83,3%	88,3%	90,8%
DPE	22 525	20 236	89,8%	86,9%	87,5%	87,1%
DPSP	9 903	8 417	85,0%	87,5%	82,1%	83,3%
DRH	2 097	1 759	83,9%	83,5%	84,1%	85,8%
DSIN	1 472	1 361	92,5%	90,9%	89,7%	88,0%
DU	1 049	951	90,7%	90,7%	92,4%	94,3%
DVD	3 906	3 317	84,9%	86,4%	89,8%	87,6%
IG	95	75	79,6%	87,3%	86,1%	98,3%
SG	285	220	77,2%	75,5%	80,1%	83,6%
TOTAL GENERAL	164 274	136 024	82,8%	82,2%	82,7%	84,2%

(1) Contrats aidés ventilés dans leur direction d'accueil

(2) : Agents de l'EIVP de l'ESPCI et des caisses des écoles.

(3) : CASVP, EPPM (à compter de 2013), agents en gestion RH , apprenti scolarités).

6.3 TEMPS DE FORMATION

Ville de Paris hors titre IV

Nombre total d'agents formés par type de formation

par sexe au 31 décembre 2019

Personnels fonctionnaires sur emplois permanents

Type de formation	Agents formés Femmes *	Agents formés Hommes *	Total Agents formés	%	Jours	%
Formation promotionnelle						
Cours de perfectionnement	256	268	524	1,2%	2 608	1,8%
Préparations à concours	523	363	886	2,1%	5 313	3,7%
Scolarités	195	61	256	0,6%	25 847	18,1%
S/Total	974	692	1 666	3,9%	33 768	23,6%
Formation professionnelle						
Formations métiers (directions)	15 423	8 313	23 736	55,9%	63 072	44,1%
Formations transverses (DRH)	8 710	7 779	16 489	38,8%	38 691	27,1%
Formations initiales	142	429	571	1,3%	7 424	5,2%
S/Total	24 275	16 521	40 796	96,1%	109 187	76,4%
Total	25 249	17 213	42 462	100%	142 955	100%

NB : Ces chiffres incluent les agents du CASVP pour les formations assurées par la Ville

* Nombre d'agents formés par type de formation (Ex: un agent qui a suivi 2 modules de cours de perfectionnement n'est compté qu'une seule fois)

Rappel 2016-2019	Agents formés 2016	Agents formés 2017	Agents formés 2018	Agents formés 2019	Evolution en % 2019/2018	Jours 2016	Jours 2017	Jours 2018	Jours 2019	Evolution en % 2019/2018
S/Total Formation promotionnelle	2 220	2 336	1 774	1 666	-6,1%	49 161	42 998	35 246	33 768	-4,2%
S/Total Formation professionnelle	38 240	38 340	41 000	40 796	-0,5%	111 670	113 547	115 689	109 187	-5,6%
Total	40 460	40 676	42 774	42 462	-0,7%	160 831	156 545	150 935	142 955	-5,3%

6.3 TEMPS DE FORMATION

Ville de Paris hors titre IV

Nombre total d'agents formés par type de formation

par sexe au 31 décembre 2019

Personnels contractuels sur emplois permanents

Type de formation	Agents formés Femmes *	Agents formés Hommes *	Total Agents formés	%	Jours	%
Formation promotionnelle						
Cours de perfectionnement	11	7	18	0,6%	57	0,7%
Préparations à concours	9	8	17	0,5%	221	2,8%
Scolarités		1	1	0,03%	39	1%
S/Total	20	16	36	1,2%	316	4,1%
Formation professionnelle						
Formations métiers (directions)	1 488	573	2 061	66,2%	5 255	67,8%
Formations transverses (DRH)	664	348	1 012	32,5%	2 084	26,9%
Formations initiales	1	5	6	0,2%	91	1,2%
S/Total	2 153	926	3 079	98,8%	7 430	95,9%
Total	2 173	942	3 115	100%	7 746	100%

NB : Ces chiffres incluent les agents du CASVP pour les formations assurées par la Ville

* Nombre d'agents formés par type de formation (Ex: un agent qui a suivi 2 modules de cours de perfectionnement n'est compté qu'une seule fois)

Rappel 2016-2019	Agents formés 2016	Agents formés 2017	Agents formés 2018	Agents formés 2019	Evolution en % 2019/2018	Jours 2016	Jours 2017	Jours 2018	Jours 2019	Evolution en % 2019/2018
S/Total Formation promotionnelle	63	101	28	36	28,6%	322	398	151	316	109,6%
S/Total Formation professionnelle	3 040	2 938	2 730	3 079	12,8%	9 685	8 779	6 954	7 430	6,8%
Total	3 103	3 039	2 758	3 115	12,9%	10 007	9 177	7 105	7 746	9,0%

6.3 TEMPS DE FORMATION

Ville de Paris hors titre IV

Nombre total d'agents formés par type de formation

par sexe au 31 décembre 2019

Personnels contractuels sur emplois non permanents

Type de formation	Agents formés Femmes *	Agents formés Hommes *	Total Agents formés	%	Jours	%
Formation promotionnelle						
Cours de perfectionnement	1		1	0,0%	0	0,0%
Préparations à concours	2		2	0,1%	12	0,1%
Scolarités			-	0,0%		0,0%
S/Total	3	-	3	0,1%	13	0,1%
Formation professionnelle						
Formations métiers (directions)	1 436	520	1 956	73,2%	9 160	81,7%
Formations transverses (DRH)	376	208	584	21,9%	534	4,8%
Formations initiales	8	121	129	4,8%	1 502	13,4%
S/Total	1 820	849	2 669	99,9%	11 196	99,9%
Total	1 823	849	2 672	100%	11 208	100%

NB : Ces chiffres incluent les agents du CASVP pour les formations assurées par la Ville

* Nombre d'agents formés par type de formation (Ex: un agent qui a suivi 2 modules de cours de perfectionnement n'est compté qu'une seule fois)

Rappel 2016-2019	Agents formés 2016	Agents formés 2017	Agents formés 2018	Agents formés 2019	Evolution en % 2019/2018	Jours 2016	Jours 2017	Jours 2018	Jours 2019	Evolution en % 2019/2018
S/Total Formation promotionnelle	23	115	34	3	-91,2%	870	472	76	13	-83,4%
S/Total Formation professionnelle	3 311	3 311	2 872	2 669	-7,1%	17 046	15 045	12 508	11 196	-10,5%
Total	3 334	3 426	2 906	2 672	-8,1%	17 916	15 517	12 584	11 208	-10,9%

6.3 TEMPS DE FORMATION

Ville de Paris hors titre IV

Répartition par catégorie de personnel
au 31 décembre 2019

Chaque agent concerné n'est comptabilisé qu'une fois, quel que soit le nombre de sessions auxquelles il a participé.

Personnels fonctionnaires sur emplois permanents

Catégorie	2019								2018		2017		2016		Evolution nombre d'agents en % entre 2018 et 2019
	AGENTS				JOURS				Agents	Jours	Agents	Jours	Agents	Jours	
	Femmes	Hommes	Total	%	Femmes	Hommes	Total	%							
A	4 237	1 240	5 477	17,6%	24 201	9 597	33 798	23,6%	3 876	27 000	3 944	29 423	4 255	30 588	41,3%
B	2 690	2 888	5 578	18,0%	12 649	13 546	26 195	18,3%	7 135	33 266	6 997	41 689	7 176	50 815	-21,8%
C	11 711	8 306	20 017	64,4%	51 613	31 350	82 963	58,0%	20 893	90 669	19 295	85 434	18 984	79 427	-4,2%
Total	18 638	12 434	31 072	100%	88 463	54 493	142 956	100%	31 904	150 935	30 236	156 546	30 415	160 830	-3%

6.3 TEMPS DE FORMATION

Ville de Paris hors titre IV
Répartition par catégorie de personnel
au 31 décembre 2019

Chaque agent concerné n'est comptabilisé qu'une fois, quel que soit le nombre de sessions auxquelles il a participé.

Personnels contractuels sur emplois permanents

Catégorie	2019								2018		2017		2016		Evolution nombre d'agents en % entre 2018 et 2019
	AGENTS				JOURS				Agents	Jours	Agents	Jours	Agents	Jours	
	Femmes	Hommes	Total	%	Femmes	Hommes	Total	%							
A	573	348	921	37,0%	1 663	1 027	2 690	34,7%	765	2 363	769	2578	600	2 312	20,4%
B	95	92	187	7,5%	328	424	751	9,7%	171	476	171	649	199	653	9,4%
C	1 079	301	1 380	55,5%	3 391	914	4 304	55,6%	1 642	4 266	1677	5951	1 889	7 042	-16,0%
Total	1 747	741	2 488	100%	5 381	2 365	7 746	100%	2 578	7 105	2617	9178	2 688	10 007	-3%

6.3 TEMPS DE FORMATION

Ville de Paris hors titre IV
Répartition par catégorie de personnel
au 31 décembre 2019

Personnels contractuels sur emplois non permanents

Catégorie	2019								2018		2017		2016		Evolution nombre d'agents en % entre 2018 et 2019
	AGENTS				JOURS				Agents	Jours	Agents	Jours	Agents	Jours	
	Femmes	Hommes	Total	%	Femmes	Hommes	Total	%							
Professeur	2	0	2	0,09%	9		9	0,08%	2	2	1	4	38	16	0,0%
Assistant maternel	518	0	518	22,55%	1 256	-	1 256	11,21%	513	1080	526	1 223	260	332	1,0%
Apprenti	46	22	68	2,96%	75	43	118	1,05%	62	65	55	140	48	116	9,7%
Agents de cat. C affectés dans les écoles et périscolaires	25	6	31	1,35%	66	9	75	0,67%	42	156	37	155	42	177	-26,2%
Animation sportive	0	0	0	0,00%	-	-	0	0,00%	1	1	1	1	3	22	-100,0%
Assistant familial départemental	34	4	38	1,65%	72	8	81	0,72%	14	25	37	74	21	43	171,4%
Emploi d'avenir CUI/PEC	127	122	249	10,84%	587	856	1 443	12,87%	838	6560	1 254	8 021	1 424	8 313	-70,3%
Autres	837	554	1 391	60,56%	3 971	4 256	8 227	73,40%	1200	4695	1 149	5 899	1 475	8 896	15,9%
Total général	1 589	708	2 297	100,0%	6 037	5 172	11 209	100,0%	2672	12584	3 060	15 517	3 311	17 915	-14,0%

6.3 TEMPS DE FORMATION

Ville de Paris hors titre IV

Au 31 décembre 2019

Validation de l'acquis et de l'expérience (pas de distinction fonctionnaires/contractuels)

	2019	2018	2017	2016	Evolution en % de 2018 à 2019
Dossiers déposés durant l'année	61	56	74	151	8,9%
Dossiers en cours	21	27	35	16	-22,2%
Dossiers ayant débouché sur une validation	21	28	24	68	-25%

6.3 TEMPS DE FORMATION

Ville de Paris hors titre IV

Au 31 décembre 2019

Fonctionnaires

Bilans de compétences

	2019	2018	2017	2016	Evolution en % de 2018 à 2019
Bilans réalisés/financés durant l'année	74	111	126	102	-33,3%

Par ailleurs la ville de Paris a réalisé 56 bilans professionnels (DDCT) sur 65 déposés pour l'accompagnement des collaborateurs de la mandature.

Compte personnel de formation (CPF)

	2019	2018	2017	2016	Evolution en % de 2018 à 2019
Nombre d'agents ayant bénéficié d'une formation au titre du CPF	1 864	2516	Comptabilisation différée (DIF)		-25,9%
Consommation annuelle d'heures*	65 457	51580			26,9%
Dont Cours de perfectionnement	14 880	6575			126,3%
Dont Préparation à concours	48 791	44493			9,7%
Dont Dossier commission CPF	1 786	513			248,2%

Nombre d'agents ayant bénéficié d'un congé de formation accepté au titre de l'année

		2019	2018	2017	2016	Evolution en % de 2018 à 2019
Nombre d'agents ayant bénéficié d'un congé de formation	Femmes	76	79	64	91	-3,8%
	Hommes	26	28	29	29	-7,1%
	Total	102	107	93	120	-4,7%

6.3 TEMPS DE FORMATION

Ville de Paris hors titre IV

Au 31 décembre 2019

Contractuels

Bilans de compétences

	2019	2018	2017	2016	Evolution en % de 2018 à 2019
Bilans réalisés/financés durant l'année	4	21	11	8	90,9%

Compte personnel de formation (CPF)

	2019	2018	2017	2016	Evolution en % de 2018 à 2019
Nombre d'agents ayant bénéficié d'une formation au titre du CPF	384	370	Comptabilisation différée (DIF)		-3,8%
Consommation annuelle d'heures	8268	5288			-56,4%
Dont Cours de perfectionnement	270	769			64,9%
Dont Préparation à concours	7998	4519			-77,0%
Dont Dossier commission CPF					

Nombre d'agents ayant bénéficié d'un congé de formation accepté au titre de l'année

		2019	2018	2017	2016	Evolution en % de 2018 à 2019
Nombre d'agents ayant bénéficié d'un congé de formation	Femmes	2	3	2	4	-33,3%
	Hommes	1	2	2	6	-50,0%
	Total	3	5	4	10	-40,0%

6.1 COÛT DE LA FORMATION

Coûts des actions de formation prises en charge par la collectivité

Titre IV

Au 31 décembre 2019

Ensemble des personnels	2019	%	2018	%	2017	%	2016	%
Coûts pédagogiques directs	470 661 €	38,1%	752 015 €	45,1%	616 580 €	42,3%	713 634 €	45,9%
Maintien des rémunérations des agents en formation	479 212 €	38,8%	644 727 €	38,7%	571 190 €	39,2%	571 658 €	36,8%
cotisations annuelles à l'association nationale pour la formation permanente du personnel hospitalier (ANFH)	286 347 €	23,2%	269 847 €	16,2%	269 773 €	18,5%	268 747 €	17,3%
Total général	1 236 220 €	100,0%	1 666 590 €	100,0%	1 457 543 €	100,0%	1 554 039 €	100,0%

6.3 TEMPS DE FORMATION

Nombre total de journées de formation suivies et nombre d'agents (stagiaires)
qui ont pas participé à des actions de formation

Par type de formation au 31 décembre 2019

Personnels titre IV

Personnels fonctionnaires sur emplois permanents

Type de formation (financement sur budget annexe, hors ANFH)	Agents formés femmes*	Agents formés hommes*	Total agents formés*	%	jours	%
Promotion individuelle						
Préparations à concours et examens (action 3)	0	0	0	0%		
Formations diplômantes secteur sanitaire et social (action 4)	9	11	20	71%	745	66%
Conversion professionnelle ou CFP (action 5 et 6)	2	1	3	11%	367	33%
Bilans de compétences (action 7) - Ajout BPF 26/02/20	1	1	2	7%	7	1%
VAE (action 8)	2	1	3	11%	7	1%
Total général	14	14	28	100%	1 126	100%

Type de formation	agents formés femmes*	agents formés hommes*	Total agents formés*	%	jours	%
Qualification professionnelle	451	78	529	37,84%	1220	42,83%
Formations obligatoires	296	107	403	28,83%	336	11,79%
Analyse des Pratiques Professionnelles	365	101	466	33,33%	1293	45,39%
Total général	1112	286	1398	100,00%	2 849	100%

* nombre de stagiaires et non nombre d'agents (idem pour les années précédentes)

Par type de formation au 31 décembre 2018

Personnels département titre IV

Personnels fonctionnaires sur emplois permanents

Type de formation (financement sur budget annexe, hors ANFH)	Agents formés femmes*	Agents formés hommes*	Total agents formés*	%	jours	%
Promotion individuelle						
Préparations à concours et examens (action 3)	0	1	1	4%	3	0%
Formations diplômantes secteur sanitaire et social (action 4)	11	3	14	50%	1 153	97%
Conversion professionnelle ou CFP (action 5 et 6)	0	0	-	0%	-	0%
VAE (action 8)	8	5	13	46%	30	3%
Total général	19	9	28	100%	1 186	100%

Type de formation	agents formés femmes*	agents formés hommes*	Total agents formés*	%	jours	%
Qualification professionnelle	669	153	822	43,13%	2578	56,34%
Formations obligatoires	400	173	573	30,06%	422	9,22%
Analyse des Pratiques Professionnelles	382	129	511	26,81%	1576	34,44%
Total général	1451	455	1 906	100,00%	4 576	100%

* nombre de stagiaires et non nombre d'agents (idem pour les années précédentes)

6.3 TEMPS DE FORMATION

Nombre total de journées de formation suivies et nombre d'agents (stagiaires) qui ont participé à des actions de formation

Par type de formation au 31 décembre 2019
Personnels titre IV

Personnels contractuels sur emplois permanents

Type de formation (financement sur budget annexe, hors ANFH)	Agents formés femmes*	Agents formés hommes*	Total agents formés*	%	jours	%
Promotion individuelle						
Préparations à concours et examens (action 3)	0	0	0	0%	-	
Formations diplômantes secteur sanitaire et social (action 4)	5	7	12	86%	24,0	
Conversion professionnelle ou CFP (action 5 et 6)	0	1	1	7%	1,5	
VAE (action 8)	0	1	1	7%	3,5	
Total général	5	9	14	100%		

Type de formation	agents formés femmes*	agents formés hommes*	Total agents formés*	%	jours	%
Qualification professionnelle	129	63	192	40,94%	347,5	
Formations obligatoires	68	49	117	24,95%	88	
Analyse des Pratiques Professionnelles	115	45	160	34,12%	273,9	
Total général	312	157	469	100,00%		

* nombre de stagiaires et non nombre d'agents (idem pour les années précédentes)

Nota 1 : Dossier de conversion professionnelle financé via l'ANFH

Nota 2 : 16 agents manquants v/s bilan de formation car données non renseignées

Nota 3 : Les 12 formations études promotionnelles (Action 4) en cours en 2019 regroupent les scolarités en cours ainsi que les nouvelles scolarités. Ajouter à celles-ci les 20 scolarités en cours en 2019 financées sur ANFH

Par type de formation au 31 décembre 2018
Personnels département titre IV

Personnels contractuels sur emplois permanents

Type de formation (financement sur budget annexe, hors ANFH)	Agents formés femmes*	Agents formés hommes*	Total agents formés*	%	jours	%
Promotion individuelle						
Préparations à concours et examens (action 3)	0	0	0	0%	-	0%
Formations diplômantes secteur sanitaire et social (action 4)	0	1	1	100%	9	1%
Conversion professionnelle ou CFP (action 5 et 6)	0	0	0	0%	-	0%
VAE (action 8)				0%		0%
Total général	0	1	1	100%	9	1%

Type de formation	agents formés femmes*	agents formés hommes*	Total agents formés*	%	jours	%
Qualification professionnelle	168	69	237	35,69%	811	60%
Formations obligatoires	155	74	229	34,49%	196	14%
Analyse des Pratiques Professionnelles	140	58	198	29,82%	348	26%
Total général	463	201	664	100,00%	1355	100%

* nombre de stagiaires et non nombre d'agents (idem pour les années précédentes)

6.3 TEMPS DE FORMATION

Nombre total de journées de formation suivies
et nombre d'agents qui ont participé à des actions de formation

Par type de formation au 31 décembre 2019

Ville de Paris titre IV

Personnels sur emplois non permanents

Type d'emplois	Agents				Jours			
	Agents formés femmes	Agents formés hommes	Total agents formés	%	Femmes	Hommes	Total	%
	-		-				0	
Total général	-	-	-		0	0	0	

Par type de formation au 31 décembre 2018

Département de Paris titre IV

Personnels sur emplois non permanents

Type d'emplois	Agents				Jours			
	Agents formés femmes	Agents formés hommes	Total agents formés	%	Femmes	Hommes	Total	%
	-		-				0	
Total général	-	-	-		0	0	0	

6.3 TEMPS DE FORMATION

Répartition par catégorie de personnel

Au 31 décembre 2019

Personnels titre IV

Personnels fonctionnaires sur emplois permanents

Catégorie	2019								2018							
	Agents				Jours				Agents				Jours			
	Agents formés femmes*	Agents formés hommes*	Total agents formés*	%	Femmes	Hommes	Total	%	Agents formés femmes*	Agents formés hommes*	Total agents formés*	%	Femmes	Hommes	Total	%
A	443	179	622	43,68%	1081	390	1471	37,10%	226	64	290	15%	447	102	549	10%
B	187	48	235	16,50%	531	435	966	24,37%	666	301	967	50%	1995	863	2858	51%
C	496	71	567	39,82%	1267	261	1528	38,54%	577	94	671	35%	2107	141	2248	40%
Total	1126	298	1424	100%	2879	1086	3965	100,00%	1469	459	1928	100%	4549	1106	5655	100%

* nombre de stagiaires et non nombre d'agents (idem pour les années précédentes)

Agent formé : agent ayant bénéficié de formation.

16 agents manquants v/s bilan de formation car données non renseignées

6.3 TEMPS DE FORMATION

Répartition par catégorie de personnel

Au 31 décembre 2019

Personnels titre IV

Personnels contractuels sur emplois permanents

Catégorie	2019								2018							
	Agents				Jours				Agents				Jours			
	Agents formés femmes*	Agents formés hommes*	Total agents formés*	%	Femmes	Hommes	Total	%	Agents formés femmes*	Agents formés hommes*	Total agents formés*	%	Femmes	Hommes	Total	%
A	124	16	140	29,54%	195	23	219	29,62%	70	3	73	11%	121	14	135	10%
B	43	29	72	15,19%	90	47	137	18,62%	199	84	283	43%	324	124	448	33%
C	148	114	262	55,27%	215	167	382	51,77%	194	113	307	46%	453	328	781	57%
Total	315	159	474	100,00%	500	237	738	100,00%	463	200	663	100%	898	466	1364	100%

* nombre de stagiaires et non nombre d'agents (idem pour les années précédentes)

Agent formé : agent ayant bénéficié de formation.

16 agents manquants v/s bilan de formation car données non renseignées

6.3 TEMPS DE FORMATION

Au 31 décembre 2019
fonctionnaires

Validation de l'acquis et de l'expérience

Titre IV

(financement sur budget annexe, hors ANFH)	2019	2018	2017	2016	Evolution en %
Dossiers déposés durant l'année	3	8	7	3	133,3%
Dossiers ayant débouché sur une validation	3	donnée non disponible			-
plus 5 VAE financées via ANFH					

Bilans de compétences

Titre IV

	2019	2018	2017	2016	Evolution en %
Bilans réalisés/financés durant l'année	2	2	0	0	-

6.3 TEMPS DE FORMATION

Au 31 décembre 2019
Contractuels

Bilans de compétences

Titre IV

	2019	2018	2017	2016	Evolution en %
Bilans réalisés/financés durant l'année	0	0	0	0	-

6.4 LE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES EN DIRECTION DES MANAGERS PAR LA MISSION MANAGEMENT

Actions d'accompagnement individuels et collectifs

Accompagnements individuels	Nombre de participants	Hommes	Femmes	Cadres dirigeants	Cadre A	Cadre B	Cadre C
Coaching individuel	120	30%	70%	39	81	0	0
Entretien management	201	28%	72%	6	175	17	3
Test MBTI/CCTI	8	28%	62%	2	6		

Accompagnements collectifs	Nombre de dispositifs
Coaching collectif	15
ateliers de codéveloppement interdirections	6
ateliers de codéveloppement intradirections	6
Ateliers d'échanges de pratiques managériales (AEPM)	8
Total	35

Accompagnements - conduite de changement	Directions	Nombre d'accompagnements
Accompagnements - conduite de changement (A2C)	10	16

Actions de formation et de sensibilisation au management

Actions de formation	Nb de participations (*)	Nb d'individus formés	Catégories				Genre	
			A	B	C	CAT 9	F	H
Formations initiales leadership et management et Parcours nouveaux encadrants (PNE)	SO	482	196	226	60	0	261	221
Formations inter directions	1 211	1 063	428	390	238	7	699	364
Formations intra directions	220	153	47	57	48	1	55	98
Ateliers d'échanges de pratiques managériales	709	386	183	160	42	1	236	129
Total	2 140	2 084	854	833	388	9	1 251	812

Animation de réseaux

Conférences	Nombre de participants
RDV du management	1 880
Lettre d'information	Nombre de diffusion
Les clés du management	33
Petits déjeuners du management	Nombre de sessions
Directeurs-rices	10
Directeurs-rices adjoint(e)s	3
Sous-directeurs-rices ressources	3
Sous-directeurs-rices métiers	3

**Conduite de projet : refonte de la politique
d'évaluation professionnelle amorcé en
novembre 2019**

Groupe de travail	Nombre de séances
GT interdirections	4
Réunions dialogue social	4
Réunion du comité stratégique	3
Réunion du comité opérationnel	3

7. RELATIONS PROFESSIONNELLES

VILLE DE PARIS

CHIFFRES CLÉS 2019

165 Commissions Administratives Paritaires (CAP)

4 Comités d'Hygiène et de Sécurité et des Conditions de Travail (CHSCT) centraux et **71** CHSCT de directions

6 Comités Techniques (CT) centraux et **54** CT de directions

151 audiences syndicales au niveau central

7. RELATIONS PROFESSIONNELLES

Un dialogue social nourri au service d'une politique sociale ambitieuse et protectrice

Le bilan des élections professionnelles

À l'issue des élections professionnelles du 6 décembre 2018, le bilan organisationnel de cette consultation électorale a été établi et discuté avec les organisations syndicales. Les droits syndicaux ont été répartis entre les organisations syndicales et les nouvelles instances de concertation ont été mises en place dans les meilleurs délais : 49 CAP, 3 CCP, CT central et 23 CT de directions et de service, CHSCT central et 23 CHSCT de directions et service, CSAP, commission de réforme, commission des rentes, comité des pupilles, instances de l'AGOSPAP et de l'ASPP, permettant ainsi au dialogue social de la Ville de s'exercer dans les meilleures conditions dès le début de l'année.

En 2019, la concertation avec les représentants du personnel a été principalement rythmée par la réunion des instances représentatives prévues par les textes réglementaires :

- 165 Commissions Administratives Paritaires (CAP) se sont réunies pour aborder les questions individuelles ;
- 6 Comités Techniques (CT) centraux, 54 CT de directions, 4 Comités d'Hygiène de Sécurité et des conditions de travail (CHSCT) central et 71 CHSCT de directions se sont réunis pour aborder les questions collectives ;
- 2 Conseils Supérieurs des Administrations Parisiennes (CSAP) se sont réunis pour aborder les questions statutaires.

Pour renforcer la portée du dialogue social, des modalités propres à la Ville de Paris favorisant l'information et la concertation complètent le fonctionnement des instances consultatives légales. Dans cette perspective, 151 réunions

avec les organisations syndicales représentatives ont donc été organisées en 2019 au niveau central, dont 93 réunions à l'initiative de l'administration, correspondant principalement aux cycles de concertation sur des thèmes inscrits à l'agenda social et 58 audiences accordées aux organisations syndicales sur leur demande.

Enfin, tout au long de l'année, des réunions bilatérales avec chaque organisation syndicale ont permis de faire régulièrement le point sur leurs revendications prioritaires, les questions d'actualité relatives à la situation des personnels et les moyens mis à leur disposition (locaux, programme de travaux, dotations de mobiliers et de fournitures).

Le CT central

En 2019, 6 réunions de cette instance ont permis d'aborder des sujets variés concernant des aspects essentiels de la situation des personnels.

Ainsi, plusieurs dispositifs examinés pour avis au sein de cette instance ont permis d'améliorer directement la situation des personnels, du point de vue du déroulement de carrière, de la rémunération indemnitaire et des avantages sociaux. Il s'agit en particulier des ratios de promotion pour les années 2019 et 2020, de l'application du RIFSEEP, du compte personnel de formation, du nouveau dispositif de couverture prévoyance des agents de la collectivité parisienne et du renouvellement de la convention ASPP pour la restauration du personnel.

Principal sujet à l'ordre du jour de l'agenda social en 2019, la révision des ratios promus promouvables a fait l'objet de plusieurs réunions de négociation avec les organisations syndicales au cours du premier trimestre 2019, avant sa

présentation devant le CT central. L'adoption des nouveaux ratios a permis, dès 2019, de promouvoir 6 286 agents, contre 4 343 en 2018, soit une progression de près de 45%.

D'autres sujets examinés en 2019 par le CT central précisent et actualisent plusieurs dispositions essentielles concernant plus spécialement le fonctionnement des services. Il s'agit du bilan des élections professionnelles du 6 décembre 2018, de la mise en œuvre de la nouvelle charte de déontologie, de la modification de l'évaluation professionnelle des agents de catégorie B et C, du dispositif relatif aux suspensions de fonctions et à la réalisation des enquêtes administratives internes et du budget emplois 2020.

Un dialogue social intense

En complément de ces réunions du CT central, d'autres réunions à caractère informel ont été organisées par la DRH avec les 7 organisations syndicales représentatives (CGT, UNSA, CFDT, UCP, SUPAP-FSU, FO et CFTC). Celles-ci ont permis d'examiner plusieurs questions concernant la situation des personnels et de leurs représentants.

Il s'agit en particulier de la préparation de l'audit AFNOR et de l'élaboration du plan d'actions pour l'égalité femmes/hommes et la lutte contre les discriminations, des perspectives d'application à la Ville des nouvelles dispositions de la loi de transformation de la fonction publique, de la prévention des violences sexuelles et sexistes et du projet de refonte de la politique de l'évaluation professionnelle annuelle.

Certaines questions abordées, concernant des catégories particulières d'agents, ont porté sur la réforme du régime indemnitaire (RIFSEEP) des filières sociale et culturelle, l'évolution de la situation des contrats aidés, des techniciens de tranquillité publique et de surveillance (TTPS) de la DILT et de la DEVE, des ingénieurs et architectes des administrations parisiennes (IAAP), et de la carrière des conseillers logement de la DLH.

Concernant les représentants du personnel, il convient de noter que des sujets tels que les critères de promotion des permanents syndicaux et les travaux d'aménagement prévus sur le site des locaux syndicaux du square Lesage ont également été discutés.

Le suivi de la réforme du statut de Paris et mise en œuvre de la police municipale parisienne

Pour finaliser la mise en œuvre du nouveau statut de Paris, le comité de suivi organisé au niveau du secrétariat général s'est réuni pour examiner la situation des fourrières et de ses agents. La mise en œuvre de la police municipale parisienne a fait l'objet de plusieurs réunions pour en fixer les modalités d'organisation et en particulier les déroulements de carrière des agents, prévoyant notamment la possibilité d'accès des personnels concernés en catégorie A.

Cette concertation suivie a permis de préparer les services de la Ville à l'exercice de leurs nouvelles missions.

Le CHSCT central et les commissions associées

Le CHSCT central a poursuivi ses travaux en se réunissant à 4 reprises en 2019, dont la séance d'installation de l'instance.

Outre l'examen des différents rapports et bilans annuels (rapports du service des politiques de prévention, de la mission inspection santé sécurité au travail, du service d'accompagnement et de médiation, du pôle accidents, maladies et aptitude, du service de médecine préventive, de la mission handicap, rapport sur santé sécurité au travail de l'année 2018, bilan du télétravail), le CHSCT central a eu à examiner d'autres sujets tels que les mesures de prévention et de protection mises en œuvre suite à l'incendie de Notre-Dame, l'exécution des marchés relatifs aux valeurs limites d'exposition professionnelle et au contrôle des systèmes ventilations, les risques d'exposition aux fumées de soudage, les études transverses concernant la co-activité, le travail isolé ou les

conditions de travail des unités de gestion directe ainsi que des points de situation concernant les bâtiments multi-directions.

Par ailleurs, les commissions du CHSCT (Handicap, inaptitude et reconversion, organisation et conditions de travail et risques physiques et chimiques) se sont réunies à 9 reprises au cours de l'année 2019. Deux réunions ont été consacrées aux conséquences sanitaires de l'incendie de Notre-Dame. Les deux nouvelles commissions, créées à la demande des membres du CHSCT, (bâtiments multi-directions et insalubrité) se sont également réunies avec, pour la commission bâtiments multi-directions, plusieurs points dédiés première, au site du 121 avenue de France.

La finalisation de la refonte du bilan social

Le travail de réflexion commune engagé en 2018 avec les organisations syndicales pour améliorer et simplifier la présentation et le contenu du bilan social annuel, réalisé par la DRH, a permis de finaliser un nouveau format enrichi de ce document présenté chaque année au CT central.

7 RELATIONS PROFESSIONNELLES

VILLE DE PARIS

7.1 RÉUNIONS STATUTAIRES

Ville de Paris

- Commissions administratives paritaires
- Comités techniques
- Comités d'hygiène et de sécurité

7.2 SANCTIONS DISCIPLINAIRES

Ville de Paris

- Nombre de réunions du conseil de discipline
- Nombre, nature et motifs des sanctions disciplinaires

7.3 CONFLITS DU TRAVAIL

Ville de Paris

7.1 RÉUNIONS STATUTAIRES

Au 31 décembre 2019

Ville de Paris

60	Comités techniques
165	Commissions administratives paritaires
75	Réunions des comités d'hygiène et de sécurité

Nombre de réunions de commissions administratives paritaires (Ville de Paris)

NB de CAP	Ville de Paris	Commune et département	Commune et département	Commune et département
Secteur	2019	2018	2017	2016
ADMINISTRATIF ET ANIMATION	22	21	20	22
CULTUREL	21	24	28	22
MEDICAL ET SOCIAL	39	31	42	34
OUVRIER ET TECHNIQUE	55	48	54	60
SPORTIF	5	3	3	2
SECURITE	18	12	11	10
TOTAL	160	139	158	150

Nombre de réunions de commissions administratives paritaires (Titre IV)

NB de CAP	Personnels du Titre IV			
Secteur	2019	2018	2017	2016
ADMINISTRATIF	1	2	4	4
MEDICAL ET SOCIAL	3	2	6	11
OUVRIER ET TECHNIQUE	1	2	2	4
TOTAL	5	6	12	19

Synthèse Ville de Paris

NB de CAP	Ville de Paris	Commune et département	Commune et département	Commune et département
	2019	2018	2017	2016
TOTAL	160	139	158	150

NB de CAP	Personnels du T.IV	Personnels du T.IV	Personnels du T.IV	Personnels du T.IV
	2019	2018	2017	2016
TOTAL	5	6	12	19

Synthèse Ville de Paris

CCP*	2019	2018	2017	2016
Nb de réunions	0	0	0	3

* Commission consultative paritaire pour les non titulaires

7.1 RÉUNIONS STATUTAIRES

Au 31 décembre 2019

Ville de Paris

Nombre de réunions des comités techniques, des comités d'hygiène de sécurité et des conditions de travail

Type de réunions	Ville de Paris hors titre IV				Personnels du titre IV			
	2019	2018	2017	2016	2019	2018	2017	2016
Réunions du conseil supérieur des administrations parisiennes	2	4	3	4				
Réunions du comité technique central	6	6	6	5				
Réunions des comités techniques des directions	54	59	61	61	6*	4*	4*	5*
Réunions du comité d'hygiène de sécurité et des conditions de travail central	4	4	3	3				
Réunions des comités d'hygiène de sécurité et des conditions de travail des directions	71	69	64	70		39		45*

* Réunions des comités techniques et comités d'hygiène et de sécurité d'établissement et CHSCT d'établissement

* Réunions des ct et chs d'établissement

Nombre de jours d'autorisations spéciales d'absence accordés en application de l'article 13 du décret du 28 mai 1982

Personnels ville de Paris hors titre IV			
2019	2018	2017	2016
11 875 j	9 645,5 j	9 026 j	9 636 j

Nombre d'équivalents temps plein répartis entre organisations syndicales selon leur représentativité et pouvant être accordés aux agents pour l'exercice d'un mandat syndical (art. 16 du décret 82-447)

Personnels ville de Paris hors titre IV				Personnels du titre IV (consommation effective)			
2019	2018	2017	2016	2019	2018	2017	2016
270	275	275	275				

Nombre de jours d'absence pour formation syndicale accordés aux fonctionnaires*

Nombre d'agents : 3 760 agents

Nombre de jours de congés formation syndicale : 16 633 jours

* données partielles

Nombre de protocoles d'accords en matière de droits syndicaux

Pour des raisons statutaires et réglementaires, la Ville de Paris applique le décret de la fonction publique de l'Etat (décret n°82-447 du 28 mai 1982 relatif à l'exercice du droit syndical dans la fonction publique) qui ne permet pas de négocier d'accord sur ce sujet, cette possibilité existant par ailleurs dans le cadre de la fonction publique territoriale. La Ville s'est toutefois dotée d'un protocole d'accord de méthode sur le fonctionnement des instances et le dialogue social examiné au comité technique central du 21 juin 2017.

Nombre d'agents mis à disposition des organisations syndicales (article 100 de la loi 84-53 du 26 janvier 1984)

2 agents en 2019 (1 CFTC et 1 FA-FPT)
--

Nombre de jours d'activité des représentants en CHSCT et du secrétaire du CHSCT

3 040 jours répartis entre 24 CHSCT (central, directions et services)
--

7.2 NOMBRE DE SANCTIONS DISCIPLINAIRES PRONONCÉES DANS L'ANNÉE

Au 31 décembre 2019

Ville de Paris

Nombre de réunions du conseil de discipline

Ville de Paris hors titre IV	2019	2018	2017	2016
Nombre de réunions de commissions administratives paritaires réunies dans le cadre du conseil de discipline	59	69	69	43

Titre IV	2019	2018	2017	2016
Nombre de réunions de commissions administratives paritaires réunies dans le cadre du conseil de discipline	2	1	1	1

Nombre de sanctions disciplinaires prononcées au cours de l'année 2019

	Nombre de sanctions prononcées concernant les fonctionnaires titulaires (art. 89 de la loi du 26 janvier 1984)			
	2019	2018	2017	2016
Sanctions du 1er groupe :	256	254	383	416
Avertissement				
Blâme	256	254	383	416
Sanctions du 2ème groupe :	13	12	18	17
Abaissement d'échelon		0	0	
Exclusion temporaire de fonctions pour une durée de 4 à 15 jours	13	12	18	
Sanctions du 3ème groupe :	28	24	37	15
Rétrogradation		0	0	
Exclusion temporaire de fonctions pour une durée de 16 jours à 2 ans	28	24	37	
Sanctions du 4ème groupe :	13	24	11	19
Mise à la retraite d'office	0	2	0	
Révocation	13	21	11	

	Nombre de sanctions prononcées concernant les fonctionnaires stagiaires (art. 6 du décret n° 92-1194 du 4 novembre 1992)			
	2019	2018	2017	2016
Avertissement				
Blâme				
Exclusion temporaire de fonctions pour une durée maximale de 3 jours				
Exclusion temporaire de fonctions pour une durée de 4 à 15 jours				
Exclusion définitive du service	0	2		

	Nombre de sanctions prononcées concernant les agents contractuels (art. 36-1 du décret n° 88-145 du 15 février 1988)			
	2019	2018	2017	2016
Avertissement				
Blâme				
Exclusion temporaire de fonctions				
Licenciement	2		1	

Motifs des sanctions disciplinaires prononcées au cours de l'année 2019

Compter un motif par sanction	Principal motif des sanctions prononcées concernant les agents fonctionnaires, stagiaires et contractuels			
	2019	2018	2017	2016
Probité, intégrité (détournement, conservation de fonds, malversation, vol, dégradation, dettes, chèque sans provision)	9	9	7	NC
Qualité de service (manquement aux sujétions du service, négligence, désobéissance hiérarchique, absence irrégulière, abandon de poste)	22	16	19	
Atteinte à la discrétion professionnelle, au secret professionnel, au secret des correspondances, à la vie privée, à la liberté individuelle	1	8	2	
Incorrections, violences, insultes, harcèlement moral	9	12	28	
Ivresse	3	3	6	
Mœurs (dont harcèlement sexuel)	4	4	2	
Manquement à l'obligation de laïcité, atteinte au principe de neutralité, discrimination, manquement à l'obligation de réserve	0	1	1	
Conflit d'intérêt, trafic d'influence, prise illégale d'intérêts	0	3	0	
Exercice d'une activité privée rémunérée sans autorisation	4	2	1	
Comportement privé affectant le renom du service, condamnation pénale (pour manquements non mentionnés dans les colonnes précédentes)	7	2	0	
Autres	0	9	3	

7.3 CONFLITS DU TRAVAIL

Au 31 décembre 2019

Ville de Paris

Collectivité	2019			2018			2017			2016		
	Nombre de journées de grève répondant à un mot d'ordre local	Nombre de journées de grève répondant à un mot d'ordre national	Total	Nombre de journées de grève répondant à un mot d'ordre local	Nombre de journées de grève répondant à un mot d'ordre national	Total	Nombre de journées de grève répondant à un mot d'ordre local	Nombre de journées de grève répondant à un mot d'ordre national	Total	Nombre de journées de grève répondant à un mot d'ordre local	Nombre de journées de grève répondant à un mot d'ordre national	Total
Total	32 726	27 418	60 144	11 801	20 953	32 753	8 543	29 315	37 858	21 800	24 444	46 243

8. RAPPORT DE SITUATION COMPAREE FEMMES HOMMES

En 2019, la Ville de Paris a obtenu le Label Égalité professionnelle entre les femmes et les hommes ainsi que le Label Diversité. La collectivité parisienne poursuit ainsi avec détermination le travail enclenché en 2004, grâce à un nouveau plan d'action dédié visant l'égalité réelle.

Après 15 jours d'audit dans 13 de ses directions (DAC, DAE, DAJ, DASCO, DCPA, DFA, DICOM, DILT, DJS, DPE, DRH, DSIN, DU) et au Secrétariat général, la Ville de Paris a été auditionnée par les commissions diversité et égalité composées de représentants de l'État, des syndicats de salariés et des organisations patronales.

Accordé au mois d'août 2019, le double label diversité et égalité professionnelle femmes-hommes distingue une démarche globale pour parvenir à une égalité réelle entre les agents, quels que soient leur genre, leur âge, leurs origines, leurs convictions ou leur état de santé.

Cet objectif implique concrètement le passage en revue de toutes les procédures RH (recrutement, rémunération, gestion des carrières, formation) ainsi que la mesure systématique et l'analyse des causes des écarts ou des différences de situation entre les agents et les agentes. Il implique également de connaître la perception des inégalités de traitement, injures ou agressions dont les femmes sont victimes à la Ville, souvent en tant que femmes ou femmes enceintes. Cette problématique spécifique a été prise en compte dans le cadre de l'enquête sur le ressenti discriminatoire à la Ville de Paris qui a été réalisée en fin d'année 2019 avec l'IFOP.

Afin de structurer ces actions et de permettre leur évaluation régulière, un Plan parisien Égalité professionnelle femmes - hommes, Lutte contre les discriminations et Handicap a été conçu en 2019. Un volet de ce plan a été dédié à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes. Il permet de définir les axes prioritaires de la Ville : œuvrer pour un égal accès aux métiers et aux responsabilités professionnelles, analyser et supprimer les écarts de rémunération et de carrière, réfléchir à l'articulation des temps de vie (professionnelle et personnelle), favoriser la prise de congés liés à la parentalité.

Le plan d'action comprend également un important volet consacré à la lutte contre les violences sexuelles et sexistes qui touchent les femmes dans le monde professionnel.

5^{ème} rapport de situation comparée sur l'égalité professionnelle femmes hommes

Cette année, pour la cinquième fois, la collectivité parisienne présente un rapport de situation comparée sur l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes.

L'article 51 de la loi n°2012-347 du 12 mars 2012 relative à l'accès à l'emploi titulaire et à l'amélioration des conditions d'emploi des

agents contractuels dans la fonction publique, à la lutte contre les discriminations et portant diverses dispositions relatives à la fonction publique, introduit en effet l'obligation pour les collectivités territoriales, comme pour l'ensemble des employeurs publics, de présenter ce rapport devant le comité technique, dans le cadre du bilan social.

Le protocole du 8 mars 2013 sur l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes dans la fonction publique et sa circulaire d'application du 8 juillet 2013 sont venus préciser ces dispositions. Ils prévoient notamment que ce rapport de situation comparée (RSC) des conditions générales d'emploi et de formation des femmes et des hommes s'appuie sur un socle de 27 indicateurs communs aux trois fonctions publiques.

Les indicateurs de ce rapport se répartissent entre les différents champs qui délimitent le périmètre habituel des ressources humaines : les effectifs, la durée et l'organisation du travail, les embauches et les départs, le positionnement, les promotions, les rémunérations, la formation, les conditions de travail, les congés, le temps partiel, l'organisation du temps de travail, les services de proximité.

De leur lecture, il est possible de tirer quelques faits saillants.

Une part majoritaire de femmes dans les effectifs et un accent mis sur la mixité de certains métiers

La part des femmes au sein des effectifs reste majoritaire et s'inscrit en 2019 à 56,0 % (55,9% en 2018) sur le périmètre des agents sur emploi permanent (hors assistants maternels et familiaux).

Les femmes représentent 68,2% des agents relevant de la catégorie A (contre 61,3% en 2018), 46,4% des agents de catégorie B (55,2% en 2018) et 55,1% des agents de catégorie C

(55,1% en 2018). La hausse de la proportion des femmes en catégorie A s'explique tout particulièrement par le passage en catégorie A du corps des éducateurs de jeunes enfants ainsi que de celui des assistants socio-éducatifs.

S'agissant des recrutements, en 2019, 68,8% des agents recrutés en catégorie A sont des femmes (contre 63,6% en 2018). Cette proportion est de 58,0% en catégorie B (contre 65,6 % en 2018) et de 70,7% en catégorie C (contre 65,8% en 2018).

Les actions menées en termes de recrutement et de promotion interne ont permis d'accroître significativement la part des femmes au sein de certains des corps les plus masculins. Ainsi, par exemple, parmi les ingénieurs des services techniques, devenus ICSAP, les femmes représentent désormais 39,8% des effectifs au lieu de de 37,0% en 2018, 34,7% en 2016, et surtout de 22,8% en 2005. Les métiers traditionnellement occupés par une part très majoritaire d'hommes ont pour beaucoup suivi cette tendance. La part des femmes parmi les éboueurs a ainsi plus que doublé en 13 ans, passant de 2,4% en 2005 à 5,1% en 2016, 5,3% en 2017 et 5,4% en 2019, soit 266 agentes.

Un objectif de parité dans les emplois de direction

Une attention particulière est portée à la parité dans les emplois de direction. En 2017, 41,9% d'entre eux étaient occupés par des femmes. 2018 a vu cette tendance se confirmer puisque 50% de ces emplois étaient désormais occupés par des femmes. En 2019, cette proportion passe à 48,5% de ces emplois.

Le pourcentage de femmes primo nommées sur des emplois fonctionnels a fortement augmenté. En 2017, la part des femmes primo nommées sur ces emplois était de 36,8%. En 2018, cette part s'était établie à 56,5%. En 2019, cette part s'est établie à 50%. Avec cette proportion de femmes primo-nommées, la

Ville va au-delà de ce que la loi lui impose (40% à partir de 2017).

Pour mémoire, seules les « primo-nominations », c'est-à-dire les nominations hors renouvellement sur un même emploi ou nomination au sein d'un même type d'emplois au sein d'un même département ministériel pour la FPE ou d'une même collectivité territoriale pour la FPT, sur les emplois listés à l'annexe du décret du 30 avril 2012, sont soumises à l'obligation de nominations équilibrées.

Par ailleurs, depuis 2012, le nombre d'hommes et de femmes parmi les membres de jury de concours se rapproche le plus souvent de la parité. Ainsi en 2019, sur un total de 687 membres de jury, 51,4% (49,1% en 2018, 51,7% en 2017, 47,8% en 2016) étaient des femmes. À noter que sur les 86 jurys constitués, 52 étaient présidés par des femmes (soit 65% des présidents de jury). Le détail par jury figure dans les pages du rapport qui y sont consacrées.

Des écarts de rémunération qui se réduisent

Les indicateurs mesurent les rémunérations nettes, en moyenne mensuelle, par statut, par genre, par catégories hiérarchiques, par déciles.

Pour les fonctionnaires, s'agissant des rémunérations nettes moyennes mensuelles toutes quotités de temps de travail confondues, la rémunération des femmes est inférieure à celle des hommes (toutes catégories confondues), de 6,2% en 2019, alors qu'elle l'était de 7,1% en 2018 comme en 2017, et de 8% en 2016.

Ces écarts sont ainsi en réduction régulière, reflétant l'engagement de la Ville en la matière.

Pour mémoire, en 2017, en France, les femmes salariées du secteur privé gagnent en moyenne 16,8% de moins que les hommes en équivalent temps plein, c'est-à-dire pour un même volume de travail (source INSEE).

Le temps partiel reste encore très majoritairement féminin

On note en 2019 que 87,6% des fonctionnaires à temps partiel sont des femmes (en 2018 cette proportion était de 88,6%, 90,4% en 2015), les agents temps partiel représentant 7,5 % des effectifs (hors agents à temps incomplet).

La part des femmes ayant ouvert un compte épargne temps (CET) sur le total des agents ayant un CET est de 47,3%.

Un principe de parité respecté en matière de promotions

La Collectivité est attentive à l'égalité en matière de promotions.

De nouveaux ratios de promus-promouvables ont été adoptés en 2019, pour la période de 2019 et 2020,

Fruit d'un travail de négociation mené avec les représentants des personnels au cours du 1^{er} trimestre 2019, ces nouveaux taux de promotions traduisent la détermination de la collectivité à promouvoir l'égalité salariale entre les femmes et les hommes, à travers les très fortes augmentations des ratios proposées pour les corps majoritairement féminins.

Les taux de promotion au grade d'avancement des auxiliaires de puériculture, des agents spécialisés des écoles maternelles, des agents techniques des écoles et des agents techniques de la petite enfance, pour l'accès à leur dernier grade, sont ainsi passés de 17 % en 2018 à 40 % en 2019 puis à 50 % en 2020.

In fine : les femmes représentent 60% des promus en 2019 contre 53% des promus en 2018 (52,4% des promus en 2017, 50,8% en 2016, 50,5% en 2015 49,6% en 2014).

Des femmes majoritaires parmi les agents bénéficiant de formations

Le nombre de jours de formation annuel moyen rapporté aux effectifs globaux des agents sur emploi permanent est de 3,2 pour les femmes et 2,4 pour les hommes en 2019

(3,3 pour les femmes et 2,6 pour les hommes en 2018 ; 3,1 pour les femmes et de 2,5 pour les hommes en 2016). Les femmes représentent 6 agents formés sur 10, soit un taux légèrement supérieur à celui de leur représentation à la Ville (56,0 %).

Répartition par sexe et catégorie des promotions de grades en 2019

	F	H	Total
A	554	136	690
B	392	419	811
C	2 822	1 963	4 785
Total	3 768	2 518	6 286

Bilan social des administrations parisiennes (Ville de Paris) - Égalité professionnelle Promotions de grade ou d'échelon exceptionnel au titre de l'année 2019 (hors Titre IV)

	Promouvables ou inscrit(e)s aux examens professionnels				Promu(e)s				Rapport nb de F promues / nb de F promouvables
	Femmes	Hommes	Total	Part des F / Total	Femmes	Hommes	Total	Part des F / Total	
Catégorie A	3 556	1 223	4 779	0,74	554	136	690	0,80	1,08
dont A+	193	174	367	0,53	45	19	64	0,70	1,34
Catégorie B	1 564	1 643	3 207	0,49	392	419	811	0,48	0,99
Catégorie C	8 880	6 647	15 527	0,57	2 822	1 963	4 785	0,59	1,03
Total	14 000	9 513	23 513	0,60	3 768	2 518	6 286	0,60	1,01

L'indicateur de représentation des femmes dans les promotions de grade au choix ou par examen professionnel, mesure le rapport entre le taux de femmes promues et le taux de femmes promouvables ou inscrites aux examens professionnels concernés. Le taux d'équilibre se situe à 1 ; au-dessus, la situation est plus favorable aux femmes. Le taux global de l'année 2019 est de 1,01 (0,94 en 2018, 0,95 en 2017, 0,98 en 2016 et 2015, 0,97 en 2014).

NB : Le périmètre est différent de celui des RPP (dont le total de promotions de l'année est de 6 208) : sont incluses les promotions à la hors classe, aux échelons exceptionnels (notamment à l'échelon exceptionnel d'ICSAP général, à l'échelon spécial d'administrateur général, à l'échelon exceptionnel de chef de service administratif et de chef d'arrondissement). Pour les examens professionnels, ce sont les inscrits par sexe qui sont retenus et non pas les promouvables.

8 RAPPORT DE SITUATION COMPARÉE FEMME HOMME

VILLE DE PARIS

A - CONDITIONS GÉNÉRALES D'EMPLOI

8.1 EFFECTIFS

Ville de Paris

- Répartition des agents permanents en activité en effectifs physiques et en équivalent temps plein (hors assistants maternels et familiaux)
- par filière, par statut, par catégorie hiérarchique (A+, A, B, C) et par type de contrat pour les non titulaires
- Âge moyen des agents permanents (hors assistants maternels et familiaux) en activité
- par filière, par statut, par catégorie hiérarchique (A+, A, B, C)
- Âge médian des agents permanents (hors assistants maternels et familiaux) en activité
- par filière, par statut, par catégorie hiérarchique (A+, A, B, C)

8.2 DURÉE ET ORGANISATION DU TRAVAIL

Ville de Paris

- Répartition des agents permanents (hors assistants maternels et familiaux)
 - en activité selon la durée du travail (temps complet et temps incomplet; temps plein, temps partiel)
- Répartition des effectifs selon l'organisation du travail
- Répartition par sexe des agents gérés sous Chronogestor par niveau de sujétion au 31 décembre 2016
- Détail des sujétions particulières, niveaux de contrepartie et services ou personnels concernés.

8.3 COMPTES ÉPARGNE TEMPS

Ville de Paris

- Données globales relatives aux comptes épargne temps de la collectivité parisienne
- Par sexe, par catégorie hiérarchique et par direction

8.4 EMBAUCHES ET DÉPARTS

Ville de Paris

- Répartition des agents permanents recrutés au cours de l'année 2019
 - par statut, par type de recrutement, et par catégorie hiérarchique (A+, A, B, C)
- Recrutement de travailleurs handicapés en 2019
 - par corps et par sexe
- Répartition des agents permanents partis au cours de l'année 2019
 - par statut, par motif de départ et par catégorie hiérarchique (A+, A, B, C)
- Effectifs d'agents titulaires dont la pension est entrée en paiement en 2019
 - âge moyen de départ par catégorie de départ

8.5 POSITIONNEMENT

Ville de Paris

- Répartition femmes/hommes des agents occupant un emploi d'encadrement supérieur
 - par type d'emploi, par statut et par corps d'origine
- Répartition femmes/hommes des agents primo nommés sur un emploi d'encadrement supérieur en 2019
- Répartition en 2019 des candidats aux concours, recrutement direct (inscrits, présents, admis)
 - A - recrutements par concours, répartis par filière et catégorie hiérarchique
 - B- recrutements directs (hors non-titulaires) par secteur en 2019

8.6 PROMOTION

Ville de Paris hors titre IV en 2019

- Répartition des agents promus et promouvables par sexe, par filières, par catégories

Ville de Paris

- Répartition des agents bénéficiant d'une promotion interne par corps

Ville de Paris

- Calcul d'un taux de mobilité par sexe rapportant le nombre de mouvements en 2019 aux effectifs de référence au 31 décembre 2018

Ville de Paris

- Part des femmes dans la composition des jurys de concours et examens professionnels ; part de présidentes de jurys de concours et examens professionnels

B - RÉMUNÉRATIONS

8.7 RÉMUNÉRATIONS

Ville de Paris

- Rémunération nette mensuelle moyenne en 2019
 - toutes quotités de temps de travail confondues
 - Par filière, par statut, par catégorie hiérarchique
- Rémunération nette mensuelle moyenne 2019 par décile
 - agents à temps plein
- Part des primes et des indemnités dans la rémunération brute globale
 - toutes quotités de temps de travail confondues
- Rémunération nette mensuelle moyenne 2019 par décile
 - Agents à temps plein
- Répartition de la rémunération brute annuelle des agents permanents
 - Agents à temps plein

C - FORMATION

8.8 FORMATION

Ville de Paris

- Nombre moyen de jours de formation en 2019
- par catégorie hiérarchique

Ville de Paris hors titre IV

- Nombre d'agents ayant bénéficié d'un congé de formation accepté au titre de l'année 2019

D - CONDITIONS DE TRAVAIL

8.9 CONDITIONS DE TRAVAIL

Ville de Paris

- Nombre d'accidents de travail et de trajet
- Par corps, par filière et par sexe

E - CONGÉS

8.10 CONGÉS

Ville de Paris

- Nombre d'agents ayant bénéficié d'un congé de paternité par catégorie ; nombre de jours de congés de paternité pris par agent par catégorie hiérarchique par rapport au nombre de jours de congés théoriques

Ville de Paris

- Nombre d'agents par sexe, par filière et par motifs partis au cours de 2019 en : congé parental, congé d'adoption et autres congés liés à la famille, en disponibilité par motif

F - ORGANISATION DU TEMPS DE TRAVAIL

8.11 CHARTES DU TEMPS

Ville de Paris

- Nombre de chartes

8.12 TEMPS PARTIEL

Ville de Paris

- flux sur les temps partiels par sexe en 2019 (entrées, modifications de quotité, retour à taux plein)

Ville de Paris

- flux sur les temps partiels par sexe en 2019 (entrées, modifications de quotité, retour à taux plein)

8.13 SERVICES DE PROXIMITÉ

Ville de Paris

- Dispositifs d'action sociale pour la garde d'enfants (places en crèche, aides financières)

A - CONDITIONS GÉNÉRALES D'EMPLOI

8.1 EFFECTIFS

Ville de Paris
Au 31 décembre 2019

Répartition des agents sur emploi permanent en activité en effectifs physiques
par filière, par statut, par catégorie hiérarchique (A+, A, B, C)

Catégorie A+

Filière	Statut	Type de contrat pour les non titulaires	A+				total A+	
			Femmes		Hommes		Agents	etp
			Agents	etp	Agents	etp		
FILIERE ADMINISTRATIVE	CONTRACTUEL	CDD Public	5	5	10	10	15	15
		CDI public	1	1	2	2	3	3
	TITULAIRE		45	45	69	69	114	114
	TITULAIRE DETACHE CNRACL	CDD Public			1	1	1	1
			13	13	6	6	19	19
	TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	CDD Public	1	1			1	1
TOTAL FILIERE ADMINISTRATIVE			82	82	104	104	186	186
FILIERE CULTURELLE	CONTRACTUEL	CDI public	1	1	1	1	2	2
	TITULAIRE		41	41	18	18	59	59
	TITULAIRE DETACHE CNRACL		3	3	2	2	5	5
	TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE		10	10	5	5	15	15
	TOTAL FILIERE CULTURELLE			55	54	26	26	81
FILIERE MEDICO-SOCIALE	CONTRACTUEL	CDD Public	70	41	21	14	91	55
		CDI public	39	23	18	7	57	30
	STAGIAIRE		5	4			5	4
	TITULAIRE		127	117	8	8	135	125
	TITULAIRE DETACHE CNRACL		11	11	3	3	14	14
	TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE		1	1			1	1
TOTAL FILIERE MEDICO-SOCIALE			253	196	50	31	303	228
FILIERE TECHNIQUE	CONTRACTUEL	CDD Public	3	3	2	2	5	5
		CDI public			2	2	2	2
	TITULAIRE		93	92	119	119	212	211
	TITULAIRE DETACHE CNRACL		2	2	2	2	4	4
	TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	CDD Public	1	1			1	1
			4	4	2	2	6	6
TOTAL FILIERE TECHNIQUE			103	102	127	127	230	229
Total général A+			493	435	307	287	800	722

Catégorie A (hors A+)

FILIERE	STATUT	Type de contrat pour les non titulaires	A				total A	
			Femmes		Hommes		agents	etp
			agents	etp	agents	etp		
FILIERE ADMINISTRATIVE	CONTRACTUEL	CDD Public	215	214	119	119	334	333
		CDI public	124	123	87	86	211	209
	STAGIAIRE		1	1	1	1	2	2
	TITULAIRE		624	616	385	385	1 009	1 001
	TITULAIRE DETACHE CNRACL		66	65	25	25	91	90
	TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE		30	30	13	13	43	43
TOTAL FILIERE ADMINISTRATIVE			1 060	1 049	630	629	1 690	1 678
FILIERE CULTURELLE	CONTRACTUEL	CDD Public	32	28	24	21	56	49
		CDI public	83	66	122	91	205	157
	STAGIAIRE		4	4	3	3	7	7
	TITULAIRE		259	256	232	228	491	484
	TITULAIRE DETACHE CNRACL		23	23	23	23	46	46
	TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE		4	4	2	2	6	6
TOTAL FILIERE CULTURELLE			405	381	406	368	811	749
HORS FILIERE	CONTRACTUEL	CDD Public	202	197	199	192	401	389
		CDI public	100	46	79	33	179	79
	STAGIAIRE		39	39	15	15	54	54
	TITULAIRE		423	405	311	308	734	714
	TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE		3	3			3	3
	TOTAL HORS FILIERE			767	690	604	548	1 371
FILIERE MEDICO-SOCIALE	CONTRACTUEL	CDD Public	46	39	4	3	50	43
		CDI public	10	7	3	1	13	8
	STAGIAIRE		20	20			20	20
	TITULAIRE		783	752	18	18	801	770
	TITULAIRE DETACHE CNRACL		102	99	3	3	105	102
	TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE		2	2			2	2
TOTAL FILIERE MEDICO-SOCIALE			963	919	28	25	991	945
FILIERE SOCIALE	CONTRACTUEL	CDD Public	40	40	7	7	47	47
		CDI public	1	1			1	1
	STAGIAIRE		94	94	10	10	104	104
	TITULAIRE		1 650	1 592	179	177	1 829	1 769
	TITULAIRE DETACHE CNRACL		58	57	7	7	65	64
	TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE		2	2	2	2	4	4
TOTAL FILIERE SOCIALE			1 845	1 786	205	203	2 050	1 989
FILIERE SPORTIVE	STAGIAIRE				2	2	2	2
	TITULAIRE		7	7	50	50	57	57
TOTAL FILIERE SPORTIVE			7	7	52	52	59	59
FILIERE TECHNIQUE	CONTRACTUEL	CDD Public	59	58	61	61	120	119
		CDI public	39	38	50	50	89	88
	ELEVE		12	12	13	13	25	25
	STAGIAIRE		11	11	23	23	34	34
	TITULAIRE		271	266	386	385	657	651
	TITULAIRE DETACHE CNRACL		14	14	14	14	28	28
	TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE		9	9	5	5	14	14
TOTAL FILIERE TECHNIQUE			415	408	552	550	967	959
Total A			5 462	5 240	2 477	2 376	7 939	7 616

Catégorie B

FILIERE	STATUT	Type de contrat pour les non titulaires	B				total B	
			Femmes		Hommes		agents	etp
			agents	etp	agents	etp		
FILIERE ADMINISTRATIVE	CONTRACTUEL	CDD Public	32	32	23	23	55	54
		CDI public	20	19	25	24	45	44
	STAGIAIRE		31	31	5	5	36	36
	TITULAIRE		1 179	1 160	551	548	1 730	1 708
	TITULAIRE DETACHE CNRACL		42	41	9	9	51	50
	TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE		9	9	3	3	12	12
TOTAL FILIERE ADMINISTRATIVE			1 313	1 292	616	612	1 929	1 904
FILIERE ANIMATION	CONTRACTUEL	CDD Public	1	1	4	4	5	5
	STAGIAIRE		5	5	2	2	7	7
	TITULAIRE		434	424	252	249	686	673
	TITULAIRE DETACHE CNRACL		2	2	1	1	3	3
TOTAL FILIERE ANIMATION			442	432	259	256	701	687
FILIERE CULTURELLE	CONTRACTUEL	CDD Public	20	17	16	14	36	31
		CDI public	75	57	47	33	122	90
	STAGIAIRE		13	13	2	2	15	15
	TITULAIRE		598	576	245	242	843	817
	TITULAIRE DETACHE CNRACL		15	15	4	4	19	19
TOTAL FILIERE CULTURELLE			721	677	314	296	1 035	973
FILIERE MEDICO-SOCIALE	CONTRACTUEL	CDD Public	11	7	1	0	12	8
		CDI public	4	2	4	2	8	5
	STAGIAIRE		8	8	1	1	9	9
	TITULAIRE		344	334	20	18	364	352
TITULAIRE DETACHE CNRACL		3	3	2	2	5	5	
TOTAL FILIERE MEDICO-SOCIALE			370	355	28	24	398	378
FILIERE MEDICO-TECHNIQUE	TITULAIRE				2	2	2	2
TOTAL FILIERE MEDICO-TECHNIQUE					2	2	2	2
FILIERE SECURITE	STAGIAIRE				1	1	1	1
	TITULAIRE		41	41	166	166	207	207
	TITULAIRE DETACHE CNRACL		34	34	13	13	47	47
TOTAL FILIERE SECURITE			75	75	180	180	255	255
FILIERE SOCIALE	CONTRACTUEL	CDD Public	15	14	9	9	24	23
		CDI public	1	0			1	0
	STAGIAIRE		1	1			1	1
	TITULAIRE		3	3			3	3
	TITULAIRE		27	27	14	14	41	41
TITULAIRE DETACHE CNRACL		2	2			2	2	
TOTAL FILIERE SOCIALE			49	47	23	23	72	70
FILIERE SPORTIVE	CONTRACTUEL	CDD Public			1	1	1	1
		CDI public	5	3	31	22	36	25
	STAGIAIRE		2	2	8	8	10	10
	TITULAIRE		92	91	263	262	355	353
	TITULAIRE DETACHE CNRACL				3	3	3	3
TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE				1	1	1	1	
TOTAL FILIERE SPORTIVE			99	96	307	297	406	394
FILIERE TECHNIQUE	CONTRACTUEL	CDD Public	51	50	40	40	91	90
		CDI public	3	3	22	22	25	24
	STAGIAIRE		20	20	40	40	60	60
	TITULAIRE		473	465	2 342	2 337	2 815	2 802
	TITULAIRE DETACHE CNRACL		9	9	19	19	28	28
TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE		5	5	9	9	14	14	
TOTAL FILIERE TECHNIQUE			561	552	2 472	2 467	3 033	3 018
Total B			3 630	3 525	4 201	4 157	7 831	7 681

Catégorie C

FILIERE	STATUT	Type de contrat pour les non titulaires	C				total C	
			Femmes		Hommes		agents	etp
			agents	etp	agents	etp		
FILIERE ADMINISTRATIVE	CONTRACTUEL	CDD Public	107	100	64	56	171	156
		CDI public	4	3	11	8	15	12
		(vide)			1	1	1	1
	STAGIAIRE		31	31	8	8	39	39
	TITULAIRE		2 972	2 907	796	793	3 768	3 700
	TITULAIRE DETACHE CNRACL		111	107	26	26	137	133
	TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE		1	1	1	1	2	2
TOTAL FILIERE ADMINISTRATIVE			3 226	3 150	907	893	4 133	4 043
FILIERE ANIMATION	CONTRACTUEL	CDD Public	245	143	75	47	320	191
		CDI public	649	385	149	97	798	482
	STAGIAIRE		45	45	39	39	84	83
	TITULAIRE		1 354	1 287	719	696	2 073	1 983
	TITULAIRE DETACHE CNRACL		3	3	3	3	6	6
TOTAL FILIERE ANIMATION			2 296	1 863	985	882	3 281	2 744
FILIERE CULTURELLE	CONTRACTUEL	CDD Public	94	33	56	20	150	54
		CDI public	2	2	1	0	3	2
	STAGIAIRE		15	15	7	7	22	22
	TITULAIRE		156	150	152	148	308	298
	TITULAIRE DETACHE CNRACL				1	1	1	1
TOTAL FILIERE CULTURELLE			267	200	217	177	484	377
FILIERE MEDICO-SOCIALE	CONTRACTUEL	CDD Public	43	43	3	3	46	46
		CDI public	1	1			1	1
		(vide)	2	2			2	2
	STAGIAIRE		439	436	5	5	444	441
	TITULAIRE		4 385	4 208	29	28	4 414	4 236
	TITULAIRE DETACHE CNRACL		64	63	1	1	65	64
TOTAL FILIERE MEDICO-SOCIALE			4 934	4 753	38	37	4 972	4 791
FILIERE SECURITE	CONTRACTUEL	CDD Public	4	4	12	12	16	16
		CDI public			1	1	1	1
	STAGIAIRE		13	13	49	49	62	62
	TITULAIRE		1 061	1 046	1 953	1 949	3 014	2 995
	TITULAIRE DETACHE CNRACL		3	3	8	8	11	11
	TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE		2	2	1	1	3	3
TOTAL FILIERE SECURITE			1 083	1 068	2 024	2 020	3 107	3 088
FILIERE SOCIALE	CONTRACTUEL	CDD Public	340	335	18	18	358	353
		CDI public	9	9	3	3	12	12
	STAGIAIRE		44	44			44	44
	TITULAIRE		1 669	1 637	13	13	1 682	1 650
TOTAL FILIERE SOCIALE			2 062	2 024	34	34	2 096	2 058
FILIERE TECHNIQUE	CONTRACTUEL	CDD privé			1	1	1	1
		CDD Public	990	672	239	232	1 229	904
		CDI public	332	205	54	50	386	255
		CONTRACTUELS PACTE	16	16	200	200	216	216
	STAGIAIRE		303	301	504	504	807	805
	TITULAIRE		4 387	4 330	10 961	10 936	15 348	15 265
	TITULAIRE DETACHE CNRACL		13	13	59	59	72	72
	TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE		40	40	29	29	69	69
TOTAL FILIERE TECHNIQUE			6 081	5 577	12 047	12 010	18 128	17 587
SANS FILIERE			3	2	2	2	5	3
TOTAL SANS FILIERE			3	2	2	2	5	3
Total C			19 952	18 637	16 254	16 055	36 206	34 692
Total général 2019			29 537	27 837	23 239	22 875	52 776	50 712
Total général 2018			29 391	27 679	23 162	22 798	52 553	50 477
Total général 2017			28 515	26 702	22 517	22 139	51 032	48 841
Total général 2016			28 579	26 692	22 567	22 201	51 145	48 893

A - CONDITIONS GÉNÉRALES D'EMPLOI

8.1 EFFECTIFS

Ville de Paris
Au 31 décembre 2019

**Âge moyen des agents permanents (hors assistants maternels et familiaux) en activité,
par filière, par statut, par catégorie hiérarchique (A+, A, B, C)**

Catégorie A+

Filière	Statut	Catégorie hiérarchique		Total A+
		A+		
		Femmes	Hommes	
FILIERE ADMINISTRATIVE	CONTRACTUEL	47,3	43,9	45,1
	TITULAIRE	51,8	53,0	52,5
	TITULAIRE DETACHE CNRACL	45,8	45,6	45,7
	TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	45,6	47,0	46,2
FILIERE ADMINISTRATIVE	FILIERE ADMINISTRATIVE	49,1	50,5	49,9
FILIERE CULTURELLE	CONTRACTUEL	49,0	67,0	58,0
	TITULAIRE	51,1	47,7	50,0
	TITULAIRE DETACHE CNRACL	40,0	51,0	44,4
	TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	46,1	46,8	46,3
FILIERE CULTURELLE	FILIERE CULTURELLE	49,5	48,5	49,2
FILIERE MEDICO-SOCIALE	CONTRACTUEL	48,0	53,7	49,5
	STAGIAIRE	40,6		40,6
	TITULAIRE	54,2	54,0	54,2
	TITULAIRE DETACHE CNRACL	54,9	60,7	56,1
	TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	53,0		53,0
FILIERE MEDICO-SOCIALE	FILIERE MEDICO-SOCIALE	51,3	54,1	51,8
FILIERE TECHNIQUE	CONTRACTUEL	38,0	55,0	47,7
	TITULAIRE	48,0	50,2	49,3
	TITULAIRE DETACHE CNRACL	56,5	46,5	51,5
	TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	49,8	37,5	46,3
FILIERE TECHNIQUE	FILIERE TECHNIQUE	48,0	50,1	49,2
Total A+		50,1	50,8	50,3

Catégorie A (sans A+)

FILIERE	STATUT	Catégorie hiérarchique		Total A
		A		
		Femmes	Hommes	
FILIERE ADMINISTRATIVE	CONTRACTUEL	40,9	43,7	42,0
	STAGIAIRE	25,0	25,0	25,0
	TITULAIRE	49,7	50,2	49,9
	TITULAIRE DETACHE CNRACL	44,2	44,4	44,2
	TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	43,3	43,8	43,4
FILIERE ADMINISTRATIVE	FILIERE ADMINISTRATIVE	46,4	47,7	46,8
FILIERE CULTURELLE	CONTRACTUEL	47,5	49,3	48,5
	STAGIAIRE	39,3	45,3	41,9
	TITULAIRE	52,5	52,3	52,4
	TITULAIRE DETACHE CNRACL	47,5	46,3	46,9
	TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	47,8	34,5	43,3
FILIERE CULTURELLE	FILIERE CULTURELLE	50,6	50,7	50,7
FILIERE HORS FILIERE	CONTRACTUEL	42,5	41,2	41,9
	STAGIAIRE	36,5	34,3	35,9
	TITULAIRE	47,6	46,7	47,3
	TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	46,7		46,7
FILIERE HORS FILIERE	FILIERE HORS FILIERE	45,0	43,9	44,5
FILIERE MEDICO-SOCIALE	CONTRACTUEL	36,9	37,0	36,9
	STAGIAIRE	36,5		36,5
	TITULAIRE	48,8	45,6	48,7
	TITULAIRE DETACHE CNRACL	44,5	56,0	44,9
	TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	50,5		50,5
FILIERE MEDICO-SOCIALE	FILIERE MEDICO-SOCIALE	47,4	44,6	47,3
FILIERE SOCIALE	CONTRACTUEL	28,9	40,6	30,6
	STAGIAIRE	31,6	39,7	32,4
	TITULAIRE	46,9	46,5	46,8
	TITULAIRE DETACHE CNRACL	40,0	48,9	41,0
	TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	41,5	48,5	45,0
FILIERE SOCIALE	FILIERE SOCIALE	45,5	46,1	45,5
FILIERE SPORTIVE	STAGIAIRE		36,0	36,0
	TITULAIRE	51,0	47,9	48,3
FILIERE SPORTIVE	FILIERE SPORTIVE	51,0	47,4	47,9
FILIERE TECHNIQUE	CONTRACTUEL	43,5	45,4	44,5
	ELEVE	20,4	20,6	20,5
	STAGIAIRE	26,0	29,7	28,5
	TITULAIRE	44,1	44,8	44,5
	TITULAIRE DETACHE CNRACL	41,6	44,7	43,2
	TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	43,3	46,8	44,6
FILIERE TECHNIQUE	FILIERE TECHNIQUE	42,7	43,8	43,3
TOTAL A		46,1	46,2	46,1

Catégorie B

FILIERE	STATUT	Catégorie hiérarchique		Total B
		B		
		Femmes	Hommes	
FILIERE ADMINISTRATIVE	CONTRACTUEL	38,6	40,7	39,6
	STAGIAIRE	32,5	40,6	33,6
	TITULAIRE	51,3	50,5	51,0
	TITULAIRE DETACHE CNRACL	48,5	49,2	48,7
	TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	46,6	37,7	44,3
FILIERE ADMINISTRATIVE	FILIERE ADMINISTRATIVE	50,3	49,5	50,0
FILIERE ANIMATION	CONTRACTUEL	27,0	32,3	31,2
	STAGIAIRE	36,6	30,0	34,7
	TITULAIRE	45,0	42,6	44,1
	TITULAIRE DETACHE CNRACL	44,0	36,0	41,3
FILIERE ANIMATION	FILIERE ANIMATION	44,8	42,4	43,9
FILIERE CULTURELLE	CONTRACTUEL	44,5	47,8	45,9
	STAGIAIRE	30,4	37,0	31,3
	TITULAIRE	48,6	50,1	49,0
	TITULAIRE DETACHE CNRACL	43,4	50,3	44,8
FILIERE CULTURELLE	FILIERE CULTURELLE	47,6	49,6	48,2
FILIERE MEDICO-SOCIALE	CONTRACTUEL	42,2	48,8	43,9
	STAGIAIRE	38,3	47,0	39,2
	TITULAIRE	51,6	50,5	51,6
	TITULAIRE DETACHE CNRACL	39,7	52,0	44,6
FILIERE MEDICO-SOCIALE	FILIERE MEDICO-SOCIALE	50,9	50,2	50,8
FILIERE MEDICO-TECHNIQUE	TITULAIRE		60,0	60,0
FILIERE MEDICO-TECHNIQUE	FILIERE MEDICO-TECHNIQUE		60,0	60,0
FILIERE SECURITE	STAGIAIRE		51,0	51,0
	TITULAIRE	48,3	51,8	51,1
	TITULAIRE DETACHE CNRACL	51,8	49,7	51,2
FILIERE SECURITE	FILIERE SECURITE	49,9	51,6	51,1
FILIERE SOCIALE	CONTRACTUEL	30,1	33,6	31,3
	STAGIAIRE	32,0		32,0
	TITULAIRE	41,2	44,5	42,3
	TITULAIRE DETACHE CNRACL	49,5		49,5
FILIERE SOCIALE	FILIERE SOCIALE	37,1	40,2	38,1
FILIERE SPORTIVE	CONTRACTUEL	52,2	42,9	44,1
	STAGIAIRE	31,0	32,0	31,8
	TITULAIRE	43,6	46,2	45,5
	TITULAIRE DETACHE CNRACL		47,7	47,7
	TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE		41,0	41,0
FILIERE SPORTIVE	FILIERE SPORTIVE	43,8	45,5	45,1
FILIERE TECHNIQUE	CONTRACTUEL	30,7	41,6	36,5
	STAGIAIRE	36,7	39,2	38,4
	TITULAIRE	47,9	50,2	49,8
	TITULAIRE DETACHE CNRACL	45,7	47,3	46,8
	TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	44,8	44,6	44,6
FILIERE TECHNIQUE	FILIERE TECHNIQUE	45,8	49,7	49,0
TOTAL B		48,1	49,0	48,6

Catégorie C

FILIERE	STATUT	Catégorie hiérarchique		Total C
		C		
		Femmes	Hommes	
FILIERE ADMINISTRATIVE	CONTRACTUEL	37,9	40,2	38,8
	STAGIAIRE	38,0	35,8	37,5
	TITULAIRE	50,6	49,5	50,4
	TITULAIRE DETACHE CNRACL	45,8	45,8	45,8
	TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	43,0	41,0	42,0
FILIERE ADMINISTRATIVE	FILIERE ADMINISTRATIVE	49,9	48,5	49,6
FILIERE ANIMATION	CONTRACTUEL	46,7	41,4	45,7
	STAGIAIRE	34,9	31,4	33,3
	TITULAIRE	44,7	40,6	43,3
	TITULAIRE DETACHE CNRACL	38,7	39,0	38,8
FILIERE ANIMATION	FILIERE ANIMATION	45,3	40,4	43,8
FILIERE CULTURELLE	CONTRACTUEL	25,9	27,1	26,3
	STAGIAIRE	33,3	36,0	34,1
	TITULAIRE	43,9	45,9	44,9
	TITULAIRE DETACHE CNRACL		36,0	36,0
FILIERE CULTURELLE	FILIERE CULTURELLE	36,8	40,6	38,5
FILIERE MEDICO-SOCIALE	CONTRACTUEL	32,9	37,0	33,2
	STAGIAIRE	30,2	25,6	30,1
	TITULAIRE	41,3	38,3	41,2
	TITULAIRE DETACHE CNRACL	40,4	36,0	40,3
FILIERE MEDICO-SOCIALE	FILIERE MEDICO-SOCIALE	40,2	36,4	40,2
FILIERE SECURITE	CONTRACTUEL	31,5	35,4	34,5
	STAGIAIRE	35,8	36,0	36,0
	TITULAIRE	49,0	49,1	49,1
	TITULAIRE DETACHE CNRACL	45,3	45,9	45,7
	TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	41,5	41,0	41,3
FILIERE SECURITE	FILIERE SECURITE	48,8	48,7	48,8
FILIERE SOCIALE	CONTRACTUEL	40,0	37,8	39,9
	STAGIAIRE	39,7		39,7
	TITULAIRE	48,8	50,7	48,8
FILIERE SOCIALE	FILIERE SOCIALE	47,1	42,7	47,0
FILIERE TECHNIQUE	CONTRACTUEL	47,3	41,7	46,3
	CONTRACTUELS PACTE	33,0	28,2	28,6
	STAGIAIRE	39,5	34,3	36,3
	TITULAIRE	49,4	46,8	47,6
	TITULAIRE DETACHE CNRACL	47,8	42,1	43,1
	TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	55,8	54,2	55,1
FILIERE TECHNIQUE	FILIERE TECHNIQUE	48,5	45,9	46,7
SANS FILIERE	CONTRACTUEL	36,7	45,0	38,8
	TITULAIRE		66,0	66,0
SANS FILIERE	SANS FILIERE	36,7	55,5	44,2
TOTAL C		46,0	45,9	46,0

Total général 2019		46,3	46,6	46,4
--------------------	--	------	------	------

Total général 2018		46,1	46,4	46,2
--------------------	--	------	------	------

Total général 2017		45,8	46,2	46,0
--------------------	--	------	------	------

Total général 2016				
--------------------	--	--	--	--

A - CONDITIONS GÉNÉRALES D'EMPLOI

8.1 EFFECTIFS

Ville de Paris
Au 31 décembre 2019

**Âge médian des agents permanents (hors assistants maternels et familiaux) en activité,
par filière, par statut, par catégorie hiérarchique (A+, A, B, C)**

CATÉGORIE A+

Filière	Statut	Catégorie hiérarchique		Total A+
		A+		
		Femmes	Hommes	
CONTRACTUEL	CONTRACTUEL	46	40	43
TITULAIRE	TITULAIRE	52	54	53
TITULAIRE DETACHE CNRACL	TITULAIRE DETACHE CNRACL	46	46	46
TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	44	47	46
FILIERE ADMINISTRATIVE	FILIERE ADMINISTRATIVE	47	47	47
CONTRACTUEL	CONTRACTUEL	49	67	58
TITULAIRE	TITULAIRE	54	48	51
TITULAIRE DETACHE CNRACL	TITULAIRE DETACHE CNRACL	40	44	42
TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	45	50	48
FILIERE CULTURELLE	FILIERE CULTURELLE	47	52	50
CONTRACTUEL	CONTRACTUEL	47	58	53
STAGIAIRE	STAGIAIRE	36		36
TITULAIRE	TITULAIRE	56	54	55
TITULAIRE DETACHE CNRACL	TITULAIRE DETACHE CNRACL	57	61	59
TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	53		53
FILIERE MEDICO-SOCIALE	FILIERE MEDICO-SOCIALE	50	58	53
CONTRACTUEL	CONTRACTUEL	38	57	48
TITULAIRE	TITULAIRE	48	50	49
TITULAIRE DETACHE CNRACL	TITULAIRE DETACHE CNRACL	55	46	51
TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	46	35	41
FILIERE TECHNIQUE	FILIERE TECHNIQUE	47	47	47
TOTAL A+		48	50	49

CATÉGORIE A (SANS A+)

FILIERE	STATUT	Catégorie hiérarchique		Total A
		A		
		Femmes	Hommes	
CONTRACTUEL	CONTRACTUEL	39	43	41
STAGIAIRE	STAGIAIRE	25	25	25
TITULAIRE	TITULAIRE	50	50	50
TITULAIRE DETACHE CNRACL	TITULAIRE DETACHE CNRACL	43	43	43
TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	43	44	44
FILIERE ADMINISTRATIVE	FILIERE ADMINISTRATIVE	40	41	41
CONTRACTUEL	CONTRACTUEL	47	50	49
STAGIAIRE	STAGIAIRE	38	51	45
TITULAIRE	TITULAIRE	54	54	54
TITULAIRE DETACHE CNRACL	TITULAIRE DETACHE CNRACL	46	42	44
TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	48	31	40
FILIERE CULTURELLE	FILIERE CULTURELLE	47	46	46
CONTRACTUEL	CONTRACTUEL	39	40	40
STAGIAIRE	STAGIAIRE	36	29	33
TITULAIRE	TITULAIRE	47	46	47
TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	47		47
FILIERE HORS FILIERE	FILIERE HORS FILIERE	42	38	41
CONTRACTUEL	CONTRACTUEL	34	38	36
STAGIAIRE	STAGIAIRE	33		33
TITULAIRE	TITULAIRE	49	43	46
TITULAIRE DETACHE CNRACL	TITULAIRE DETACHE CNRACL	43	56	50
TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	44		44
FILIERE MEDICO-SOCIALE	FILIERE MEDICO-SOCIALE	41	46	43
CONTRACTUEL	CONTRACTUEL	25	35	30
STAGIAIRE	STAGIAIRE	30	37	34
TITULAIRE	TITULAIRE	47	48	48
TITULAIRE DETACHE CNRACL	TITULAIRE DETACHE CNRACL	38	51	45
TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	38	45	42
FILIERE SOCIALE	FILIERE SOCIALE	36	43	39
STAGIAIRE	STAGIAIRE		32	32
TITULAIRE	TITULAIRE	56	47	52
FILIERE SPORTIVE	FILIERE SPORTIVE	56	40	45
CONTRACTUEL	CONTRACTUEL	43	45	44
ELEVE	ELEVE	20	20	20
STAGIAIRE	STAGIAIRE	22	27	25
TITULAIRE	TITULAIRE	43	46	45
TITULAIRE DETACHE CNRACL	TITULAIRE DETACHE CNRACL	40	44	42
TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	38	45	42
FILIERE TECHNIQUE	FILIERE TECHNIQUE	34	38	36
TOTAL A		40	42	41

CATÉGORIE B

FILIERE	STATUT	Catégorie hiérarchique		Total B
		B		
		Femmes	Hommes	
CONTRACTUEL	CONTRACTUEL	35	40	38
STAGIAIRE	STAGIAIRE	28	47	38
TITULAIRE	TITULAIRE	53	51	52
TITULAIRE DETACHE CNRACL	TITULAIRE DETACHE CNRACL	48	52	50
TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	47	36	42
FILIERE ADMINISTRATIVE	FILIERE ADMINISTRATIVE	42	45	44
CONTRACTUEL	CONTRACTUEL	27	28	28
STAGIAIRE	STAGIAIRE	31	29	30
TITULAIRE	TITULAIRE	45	42	44
TITULAIRE DETACHE CNRACL	TITULAIRE DETACHE CNRACL	42	36	39
FILIERE ANIMATION	FILIERE ANIMATION	36	34	35
CONTRACTUEL	CONTRACTUEL	44	47	46
STAGIAIRE	STAGIAIRE	30	26	28
TITULAIRE	TITULAIRE	49	51	50
TITULAIRE DETACHE CNRACL	TITULAIRE DETACHE CNRACL	42	50	46
FILIERE CULTURELLE	FILIERE CULTURELLE	41	44	42
CONTRACTUEL	CONTRACTUEL	34	48	41
STAGIAIRE	STAGIAIRE	36	47	42
TITULAIRE	TITULAIRE	53	51	52
TITULAIRE DETACHE CNRACL	TITULAIRE DETACHE CNRACL	39	46	43
FILIERE MEDICO-SOCIALE	FILIERE MEDICO-SOCIALE	41	48	44
TITULAIRE	TITULAIRE		56	56
FILIERE MEDICO-TECHNIQUE	FILIERE MEDICO-TECHNIQUE		56	56
STAGIAIRE	STAGIAIRE		51	51
TITULAIRE	TITULAIRE	49	52	51
TITULAIRE DETACHE CNRACL	TITULAIRE DETACHE CNRACL	53	52	53
FILIERE SECURITE	FILIERE SECURITE	51	52	51
CONTRACTUEL	CONTRACTUEL	29	32	31
STAGIAIRE	STAGIAIRE	30		30
TITULAIRE	TITULAIRE	38	44	41
TITULAIRE DETACHE CNRACL	TITULAIRE DETACHE CNRACL	44		44
FILIERE SOCIALE	FILIERE SOCIALE	35	38	36
CONTRACTUEL	CONTRACTUEL	51	42	47
STAGIAIRE	STAGIAIRE	27	30	29
TITULAIRE	TITULAIRE	43	45	44
TITULAIRE DETACHE CNRACL	TITULAIRE DETACHE CNRACL		50	50
TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE		41	41
FILIERE SPORTIVE	FILIERE SPORTIVE	40	42	41
CONTRACTUEL	CONTRACTUEL	27	45	36
STAGIAIRE	STAGIAIRE	35	39	37
TITULAIRE	TITULAIRE	49	51	50
TITULAIRE DETACHE CNRACL	TITULAIRE DETACHE CNRACL	49	47	48
TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	42	49	46
FILIERE TECHNIQUE	FILIERE TECHNIQUE	40	46	43
TOTAL B		40	44	42

CATÉGORIE C

FILIERE	STATUT	Catégorie hiérarchique		Total C
		C		
		Femmes	Hommes	
CONTRACTUEL	CONTRACTUEL	38	37	38
STAGIAIRE	STAGIAIRE	37	38	38
TITULAIRE	TITULAIRE	52	50	51
TITULAIRE DETACHE CNRACL	TITULAIRE DETACHE CNRACL	45	47	46
TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	43	41	42
FILIERE ADMINISTRATIVE	FILIERE ADMINISTRATIVE	43	43	43
CONTRACTUEL	CONTRACTUEL	48	40	44
STAGIAIRE	STAGIAIRE	31	28	30
TITULAIRE	TITULAIRE	46	38	42
TITULAIRE DETACHE CNRACL	TITULAIRE DETACHE CNRACL	43	37	40
FILIERE ANIMATION	FILIERE ANIMATION	42	36	39
CONTRACTUEL	CONTRACTUEL	24	24	24
STAGIAIRE	STAGIAIRE	27	38	33
TITULAIRE	TITULAIRE	44	46	45
TITULAIRE DETACHE CNRACL	TITULAIRE DETACHE CNRACL		36	36
FILIERE CULTURELLE	FILIERE CULTURELLE	32	36	34
CONTRACTUEL	CONTRACTUEL	30	33	32
STAGIAIRE	STAGIAIRE	28	25	27
TITULAIRE	TITULAIRE	41	36	39
TITULAIRE DETACHE CNRACL	TITULAIRE DETACHE CNRACL	41	36	39
FILIERE MEDICO-SOCIALE	FILIERE MEDICO-SOCIALE	35	33	34
CONTRACTUEL	CONTRACTUEL	27	30	29
STAGIAIRE	STAGIAIRE	36	34	35
TITULAIRE	TITULAIRE	50	50	50
TITULAIRE DETACHE CNRACL	TITULAIRE DETACHE CNRACL	45	45	45
TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	38	41	40
FILIERE SECURITE	FILIERE SECURITE	39	40	40
CONTRACTUEL	CONTRACTUEL	41	39	40
STAGIAIRE	STAGIAIRE	39		39
TITULAIRE	TITULAIRE	49	48	49
FILIERE SOCIALE	FILIERE SOCIALE	43	44	43
CONTRACTUEL	CONTRACTUEL	48	43	46
CONTRACTUELS PACTE	CONTRACTUELS PACTE	27	25	26
STAGIAIRE	STAGIAIRE	40	32	36
TITULAIRE	TITULAIRE	51	48	50
TITULAIRE DETACHE CNRACL	TITULAIRE DETACHE CNRACL	48	41	45
TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	55	55	55
FILIERE TECHNIQUE	FILIERE TECHNIQUE	45	41	43
TOTAL C		40	39	40

Total général 2019		41	43	42
---------------------------	--	-----------	-----------	-----------

Total général 2018		42	42	42
---------------------------	--	-----------	-----------	-----------

Total général 2017		42	42	42
---------------------------	--	-----------	-----------	-----------

A - CONDITIONS GÉNÉRALES D'EMPLOI

8.2 DURÉE ET ORGANISATION DU TRAVAIL

Ville de Paris

Répartition des agents permanents (hors assistants maternels et familiaux)
en activité selon la durée du travail (temps complet et temps non complet ;
temps plein, temps partiel)

Contractuels et fonctionnaires

Au 31 décembre 2019

Statut	Type de temps de travail	Modalités d'exercice du temps complet	Femmes	Hommes	Total
CONTRACTUEL	Temps non complet		2 351	681	3 032
	Temps complet	Temps partiel	46	13	59
		Temps plein	1 737	1 029	2 766
TOTAL CONTRACTUEL			4 134	1 723	5 857
CONTRACTUELS PACTE	Temps complet	Temps plein	16	200	216
TOTAL CONTRACTUELS PACTE			16	200	216
ELEVE	Temps complet	Temps plein	12	13	25
TOTAL ELEVE			12	13	25
STAGIAIRE	Temps complet		1		1
		Temps partiel	31	3	34
		Temps plein	1 114	722	1 836
TOTAL STAGIAIRE			1 146	725	1 871
TITULAIRE	Temps complet	Temps partiel	3 113	446	3 559
		Temps plein	20 382	19 808	40 190
TOTAL TITULAIRE			23 495	20 254	43 749
TITULAIRE DETACHE CNRACL	Temps complet	Temps partiel	60	2	62
		Temps plein	533	233	766
TOTAL TITULAIRE DETACHE CNRACL			593	235	828
TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	Temps complet	Temps partiel	9	2	11
		Temps plein	132	87	219
TOTAL TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE			141	89	230
Total général			29 537	23 239	52 776

Au 31 décembre 2018

Statut	Type de temps de travail	Modalités d'exercice du temps complet	Femmes	Hommes	Total
CONTRACTUEL	Temps non complet		2 248	668	2 916
	temps complet	Temps partiel	50	13	63
		Temps plein	1 589	975	2 564
TOTAL CONTRACTUEL			3 887	1 656	5 543
ELEVE	temps complet	Temps plein	9	15	24
TOTAL ELEVE			9	15	24
STAGIAIRE	Sans temps de travail		1		1
	Temps non complet		3	1	4
	temps complet	Temps partiel	42	2	44
		Temps plein	1 128	869	1 997
TOTAL STAGIAIRE			1 174	872	2 046
TITULAIRE	temps complet	Temps partiel	3 212	420	3 632
		Temps plein	20 378	19 858	40 236
TOTAL TITULAIRE			23 590	20 278	43 868
TITULAIRE DETACHE CNRACL	Sans temps de travail			1	1
	temps complet	Temps partiel	71	3	74
		Temps plein	529	252	781
TOTAL TITULAIRE DETACHE CNRACL			600	256	856
TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	temps complet	Temps partiel	5	1	6
		Temps plein	126	84	210
TOTAL TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE			131	85	216
Total général			29 391	23 162	52 553

Au 31 décembre 2017

Statut	Type de temps de travail	Modalités d'exercice du temps complet	Sexe	Total	
CONTRACTUELS	Temps non complet		Femmes	2 395	
			Hommes	689	
		Total Temps non complet		3 084	
	Temps complet	Temps partiel		Femmes	51
				Hommes	11
		Total Temps partiel		62	
		Temps plein		Femmes	1 442
				Hommes	915
	Total Temps plein		2 357		
	Total CONTRACTUELS				5 503
FONCTIONNAIRES	Temps partiel		Femmes	3 375	
			Hommes	432	
	Total Temps partiel		3 807		
	Temps plein		Femmes	21 251	
			Hommes	20 468	
	Total Temps plein		41 719		
Total FONCTIONNAIRES				45 526	

Au 31 décembre 2016

Statut	Type de temps de travail	Modalités d'exercice du temps complet	Sexe	Total	
CONTRACTUELS	Temps non complet		Femmes	2 501	
			Hommes	670	
		Total Temps non complet		3 171	
	Temps complet	Temps partiel		Femmes	66
				Hommes	11
		Total Temps partiel		77	
		Temps plein		Femmes	1 336
				Hommes	870
	Total Temps plein		2 206		
	Total CONTRACTUELS				5 454
FONCTIONNAIRES	Temps partiel		Femmes	3 371	
			Hommes	394	
	Total Temps partiel		3 765		
	Temps plein		Femmes	21 304	
			Hommes	20 622	
	Total Temps plein		41 926		
Total FONCTIONNAIRES				45 691	

A - CONDITIONS GÉNÉRALES D'EMPLOI

8.2 DURÉE ET ORGANISATION DU TRAVAIL

Répartition des effectifs selon l'organisation du travail (données partielles)

Répartition par sexe des agents gérés sous Chronogestor par niveau de sujétion
au 31 décembre 2016*

Niveaux de sujétion	Femmes									Total femmes	Hommes									Total hommes	Total général
	0	1	2	3	4	5	6	particulier	0		1	2	3	4	5	6	particulier				
CABINET	87	1								88	41								41	129	
DAC	260		82							342	156	1	49						206	548	
DAE	107	9	3		3					122	56	1		22					79	201	
DAJ	52									52	19								19	71	
DFA	357	2	5							364	201								201	565	
DJS	184		2		6					192	223		11	1	86		1		322	514	
DLH	188	20								208	118	18							136	344	
DPA	264		21							285	386	1	827	1		1	1		1 217	1 502	
DPE	281	5	8		15		4			313	762	8	404	4	573	5	205		1 961	2 274	
DRH	457	1	2							460	147								147	607	
DU	224	3								227	187	1							188	415	
DASCO	595	13	22		1					631	299	4	1						304	935	
DASES	1 454	42	10	1	234					1 741	321	8	56		8				393	2 134	
DDCT	706	417	8							1 131	384	243	13		1				641	1 772	
DEVE	537	3	12	1	2					555	1 563	4	409	297	3				2 276	2 831	
DFPE	455	6	7 847		2					8 310	73		125						198	8 508	
DG	148									148	54								54	202	
DICOM	115	1	2					52		170	81						21		102	272	
DILT	168	1	6		7					182	307	2	81		23				413	595	
DPSP	83	1			136					220	142	1	3		918				1 064	1 284	
DSTI	141									141	327								327	468	
DVD	347	2	12	1						362	597	2	43	18	28		1		689	1 051	
GESTION RH	81	4	106	1	1					193	69	3	13		7				92	285	
IG	27									27	21								21	48	
SG	103	1								104	54	1							55	159	
Total général	7 421	532	8 148	4	407	-	4	52	16 568	6 588	298	2 035	321	1 669	6	208	21	11 146	27 714		

* Pour information: seule une partie des agents de la collectivité parisienne ont leur temps de travail suivi par l'outil chronogestor

A - CONDITIONS GÉNÉRALES D'EMPLOI

8.2 DURÉE ET ORGANISATION DU TRAVAIL

Détail des sujétions particulières, niveaux de contrepartie avec services ou personnels concernés

Niveaux de contrepartie	Sujétions particulières	Services ou personnels concernés à titre indicatif
NIVEAU 1	accueil du public sur des plages horaires élargies (plus de 10 heures) ou en nocturne et le samedi matin	Mairies, programmes sociaux et politique de la ville, centres médico-sociaux, centres de soins bucco-dentaires, vaccinations, bureau de l'Aide Sociale à l'Enfance, agences de l'aide sociale à l'enfance, ...
1/2 h / semaine travaillée	travail auprès d'enfants de moins de 6 ans en école maternelle	agents spécialisés des écoles maternelles
	travail au moins 10 dimanches par an	exemple : si permanences dominicales incluses dans le cycle du travail, ...
	variations saisonnières de la durée du travail	barrages réservoirs, ...
NIVEAU 2	travail à pénibilité physique reconnue en horaires décalés et repos fixe	nettoyement, conducteurs des Transports Automobiles Municipaux poids lourds, ...
1 h / semaine travaillée	travail au sein des établissements de la petite enfance	crèches, haltes garderies, ...
	travail tous les samedis matin et après-midi	bibliothèques, ...
	travail au moins un dimanche sur deux	musées, ...
	travail en sous-sol	carrières, PC Lutèce et Berlier, tri de monnaie, ...
	travail itinérant, en horaires décalés, soirs et fin de semaine de dépistage de maladies soumises à déclaration obligatoire	secrétaires médico-sociale, manipulateurs radios, ouvriers
	travail de désinfection	ouvriers de la désinfection, ...
NIVEAU 3	travail de nuit régulier	surveillance d'équipements, ...
1 h 30 / semaine travaillée	2 x 8	canaux, SAI, ...
	travail de fossoyage et de bucheronnage	fossoyage, bucheronnage, ...
NIVEAU 4	travail à pénibilité physique reconnue en roulement sur l'ensemble de la semaine et en horaires décalés	collecte des ordures ménagères ou nettoyage
2 h / semaine travaillée	travail organisé selon un cycle annuel dépendant du calendrier scolaire pour assurer les actions médico-sociales scolaires	conseillers ou assistants socio-éducatifs, secrétaires médico-sociale
	travail en roulement sur l'ensemble de la semaine et horaires décalés de surveillance, accueil du public ou entretien d'équipement ou d'espace	personnel des équipements sportifs, agents de la surveillance spécialisée, inspecteurs de sécurité, accompagnateur de l'aide sociale à l'enfance
	travail de nuit régulier sur le périphérique	ouvriers, éboueurs, chefs d'équipe du nettoyage, agents de maîtrise, ...
NIVEAU 5	travail en roulement 3*8 (pas de repos fixe et roulement sur le matin, l'après-midi et la nuit)	usines ou installations SAI, Section Assainissement de Paris, canaux, ...
2 h 30 / semaine travaillée		
NIVEAU 6	reconnue par la réglementation interdisant le travail en égout plus de 6 heures par jour	assainissement
3 h / semaine travaillée		
NIVEAUX PARTICULIERS	liées au calendrier scolaire (nombre de jour travaillés et/ou amplitude quotidienne réduits)	enseignement, animation
maintien de la situation	amplitude quotidienne réduite	standards dont Centre d'appels 3975

A - CONDITIONS GÉNÉRALES D'EMPLOI

8.2 DURÉE ET ORGANISATION DU TRAVAIL

Ville de Paris

INFORMATION SUR LES MODALITÉS D'ORGANISATION DU TEMPS DE TRAVAIL

Modalités d'organisation du temps de travail

Champ : le tableau qui suit concerne les agents occupant un emploi permanent

	Nombre de fonctionnaires et de contractuels concernés au 31 décembre 2019		
	Femmes	hommes	Total
Agents sur Cycle Hebdomadaire			37 500
Cycle mensuel			
Cycle saisonnier			830
Cycle annuel			2 780
Autre cycle			11 890
Total tous types de cycles			53 000

Contraintes particulières concernant le temps de travail

Champ : le tableau qui suit concerne les agents occupant un emploi permanent

	Nombre de fonctionnaires et de contractuels concernés au 31 décembre 2019		
	Hommes	Femmes	Total
Horaires décalés			11 600
Travail de nuit			1 780
Travail le week-end			9 200
Forfait(équipes de direction, cadres ou personnels itinérants ayant un forfait de jours de RTT sans décompte horaire)*			660

*sont comptabilisés comme agents travaillant de nuit ceux qui travaillent tout le temps de nuit (type veilleur de nuit) et ceux qui travaillent occasionnellement de nuit (type 3*8). Ne sont pas comptés ceux qui travaillent une partie de la nuit (par exemple un agent en horaire décalé qui commencerait à 5h du matin)

***hors collaborateurs de cabinet et de maires d'arrondissement**

A - CONDITIONS GÉNÉRALES D'EMPLOI

8.3 COMPTES ÉPARGNE TEMPS

Ville de Paris
Au 31 décembre 2019

Données globales relatives aux comptes épargne temps de la collectivité parisienne

Par sexe, par catégorie hiérarchique et par direction

Direction	Nombre d'agents disposant d'au moins un CET (par sexe et par catégorie hiérarchique) au 31/12/2019						Nombre total de jours épargnés sur les CET par les agents au 31/12 /2019 (par sexe et par catégorie hiérarchique)						Nombre total de jours de CET consommés dans l'année 2019 par les agents (par sexe et par catégorie hiérarchique)					
	A		B		C		A		B		C		A		B		C	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
AFFAIRES CULTURELLES	82	45	162	87	79	65	3 445	2 130	4 407	2 667	1 685	1 688	372	300	288	147	227	257
AFFAIRES JURIDIQUES	20	11	9	2	6	-	837	488	427	81	199	-	65	33	20	3	77	-
AFFAIRES SCOLAIRES	65	42	486	255	246	72	3 614	2 218	13 532	6 826	6 411	1 795	253	135	1 928	903	814	222
CABINET DU MAIRE	11	14	12	5	18	10	463	524	363	185	782	544	296	139	18	0	6	35
DILT	18	29	37	72	239	377	1 115	1 701	1 567	4 149	5 955	12 523	0	51	37	208	614	981
DASES HORS TITRE IV	521	93	292	75	187	77	14 909	3 745	7 999	2 646	5 015	2 780	1 921	406	1 339	354	666	839
DASES TITRE IV	136	51	33	33	145	49	2 661	1 205	606	621	2 332	882	419	144	85	41	335	54
DDCT	184	177	133	71	577	240	6 382	7 419	5 719	3 208	14 311	7 546	1 520	1 256	778	235	1 679	801
DAE	36	22	21	11	29	25	1 840	1 108	842	474	818	836	199	89	79	25	29	75
DFPE	891	47	69	19	2 596	37	19 392	1 685	2 260	656	33 620	465	1 956	139	213	80	5 298	76
DICOM	28	22	21	12	26	10	1 279	1 443	782	602	1 083	481	245	77	55	54	95	51
DSIN	41	100	31	88	21	32	2 032	4 280	967	3 361	754	1 147	133	300	66	614	69	226
DEVE	85	64	69	233	235	1 059	4 194	4 423	2 605	10 636	6 156	31 569	535	184	343	1 073	856	4 203
DFA	70	64	51	37	79	34	2 627	3 155	2 085	1 282	2 385	895	558	189	222	223	165	82
INSPECTION GENERALE	14	15	3	1	3	-	1 001	1 194	81	110	141	-	212	253	22	5	2	-
JEUNESSE ET SPORTS	34	79	129	384	181	1 109	1 528	5 436	4 167	12 917	4 881	29 800	98	227	426	861	293	2 053
LOGEMENT ET HABITAT	45	28	50	40	61	18	2 023	1 478	1 638	1 201	1 480	467	268	153	233	277	235	47
PATRIMOINE ET ARCHITECTURE	73	74	60	251	75	481	2 954	4 108	2 217	11 706	2 227	18 170	366	438	222	1 216	320	1 994
PREVENTION ET PROTECTION	44	20	80	172	710	1 272	1 881	1 096	3 013	8 349	16 994	37 051	430	103	210	892	2 615	6 546
PROPRETE ET EAU	52	71	77	638	195	2 665	2 458	4 492	2 398	21 324	4 346	58 450	306	442	364	2 216	415	3 973
RESSOURCES HUMAINES	90	46	89	22	169	27	4 077	2 815	2 712	1 123	4 230	801	540	466	311	118	644	125
SECRETARIAT GENERAL	48	48	10	3	11	1	1 680	2 975	438	94	349	24	393	233	32	3	44	0
URBANISME	58	57	59	55	46	10	3 071	3 378	1 853	2 364	1 783	289	762	294	407	268	84	91
VOIRIE ET DEPLACEMENTS	83	107	87	254	107	261	4 384	7 053	2 787	9 950	2 824	7 322	439	481	726	1 137	379	1 400
TOTAL GENERAL 2019	2 729	1 326	2 070	2 820	6 041	7 931	89 845	69 545	65 460	106 528	120 759	215 521	12 282	6 527	8 419	10 947	15 956	24 126

* En 2019, la DASCO et la DAE n'ont pas communiqué leurs données hors chronogestor

TOTAL GENERAL 2018	1 926	1 273	2 933	2 848	5 390	7 615	77 535	71 021	73 523	103 235	105 361	199 140	8 359	7 558	9 718	8 656	12 970	20 036
---------------------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	---------------	---------------	---------------	----------------	----------------	----------------	--------------	--------------	--------------	--------------	---------------	---------------

* En 2018, la DASCO et la DDCT n'ont pas communiqué leurs données hors chronogestor

TOTAL GENERAL 2017	1 841	1 444	2 383	2 443	4 332	6 675	76 359	83 099	66 379	88 220	87 188	182 227	4 964	6 261	5 347	5 982	7 972	13 508
---------------------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	---------------	---------------	---------------	---------------	---------------	----------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	---------------

* En 2017, la DASCO, la DAC et la DILT n'ont pas communiqué leurs données hors chronogestor

TOTAL GENERAL 2016	1 708	1 370	1 963	2 247	3 755	6 005	71 545	80 152	56 617	82 639	75 403	156 011	6 231	6 791	5 494	6 344	8 558	14 449
---------------------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	---------------	---------------	---------------	---------------	---------------	----------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	---------------

* En 2016, la DASCO, la DAC, la DAE et la DILT n'ont pas communiqué leurs données hors chronogestor

A - CONDITIONS GÉNÉRALES D'EMPLOI

8.4 EMBAUCHES ET DÉPARTS

Ville de Paris
Au 31 décembre 2019

Répartition des agents permanents recrutés au cours de l'année 2019
par sexe, par statut, par type de recrutement, et par catégorie hiérarchique (A+, A, B, C)

Catégorie A+

Type de recrutement	Femmes	Hommes	Total
RECRUTEMENT EN QUALITE DE CONTRACTUEL	22	11	33
TOTAL AGENTS CONTRACTUELS	22	11	33
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE	8	4	12
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE CNRACL	6	2	8
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	4	7	11
TOTAL AGENTS FONCTIONNAIRES	18	13	31
TOTAL A+	40	24	64

Catégorie A (hors A+)

Type de recrutement	Femmes	Hommes	Total
RECRUTEMENT EN QUALITE DE CONTRACTUEL	182	114	296
TOTAL AGENTS CONTRACTUELS	182	114	296
RECRUTEMENT EN QUALITE DE ELEVE	7	5	12
RECRUTEMENT EN QUALITE DE STAGIAIRE	127	39	166
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE	53	23	76
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE CNRACL	84	21	105
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	20	7	27
TOTAL AGENTS FONCTIONNAIRES	291	95	386
TOTAL A	473	209	682

Catégorie B

Type de recrutement	Femmes	Hommes	Total
RECRUTEMENT EN QUALITE DE CONTRACTUEL	88	70	158
TOTAL AGENTS CONTRACTUELS	88	70	158
RECRUTEMENT EN QUALITE DE STAGIAIRE	85	57	142
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE	38	34	72
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE CNRACL	35	21	56
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	8	2	10
TOTAL AGENTS FONCTIONNAIRES	166	114	280
TOTAL B	254	184	438

Catégorie C

Type de recrutement	Femmes	Hommes	Total
RECRUTEMENT EN QUALITE DE CONTRACTUEL	1 553	319	1 872
TOTAL AGENTS CONTRACTUELS	1 553	319	1 872
RECRUTEMENT EN QUALITE DE STAGIAIRE	719	548	1 267
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE	71	74	145
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE CNRACL	61	51	112
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	2	4	6
TOTAL AGENTS FONCTIONNAIRES	853	677	1 530
TOTAL C	2 406	996	3 402

Sans catégorie

Type de recrutement	Femmes	Hommes	Total
RECRUTEMENT EN QUALITE DE CONTRACTUEL	6	1	7
TOTAL AGENTS CONTRACTUELS	6	1	7

Total général 2019	3 179	1 414	4 593
---------------------------	--------------	--------------	--------------

Total général 2018	3 709	1 947	5 656
---------------------------	--------------	--------------	--------------

Total général 2017	2 691	1 166	3 857
---------------------------	--------------	--------------	--------------

Total général 2016	2 255	1 157	3 412
---------------------------	--------------	--------------	--------------

A - CONDITIONS GÉNÉRALES D'EMPLOI

8.4 EMBAUCHES ET DÉPARTS

Recrutement au titre de l'article 38 de travailleurs handicapés en 2019 Par catégorie, filière, corps et par sexe

Ville de Paris

Catégorie	Filière	Corps	Sexe		Total
			Hommes	Femmes	
A	administrative	Attaché d'administration		1	1
	Technique	Ingénieur hydrologue, hygiéniste, santé publique			
	hors filière	Professeur de la ville de Paris (éducation physique et sportive)			
Total A				1	1
B	administrative	Secrétaire administratif	1		1
	technique	Agent de maîtrise électrotechnique	1		1
		Agents Spécialisés des Bibliothèques et des Musées (ASBM)		1	1
		Technicien supérieur Bâtiment	2		2
		Technicien supérieur informatique	1		1
Total B			5	1	6
C	administrative	Adjoint administratif	5	22	27
	culturelle	Adjoint d'Accueil, de Surveillance et de Magasinage (AASM)	2	1	3
	technique	Adjoint technique	1		1
		Adjoint technique entretien espace (ATEE)	1	1	2
		Adjoint technique Magasinier Cariste	1		1
		Adjoint technique Maintenance des bâtiments	1		1
		Agent Accueil et Surveillance des musées	2		2
		Agent Accueil et Surveillance médiation sociale	2		2
		Agent de Maîtrise Espace public	1		1
		Agent spécialisé des écoles maternelles (ASEM)		2	2
		Agent Technique de la Petite Enfance (ATEPE)	2	5	7
		Agent Technique Etablissement Enseignement	2	1	3
	Eboueur	5		5	
Total C			25	32	57
Total général 2019			30	34	64
Total général 2018			45	36	81
Total général 2017			40	37	77
Total général 2016			35	50	85

**Titularisation au titre de l'article 38 de travailleurs handicapés en 2019
Par catégorie, filière, corps et par sexe**

Ville de Paris

CATEGORIE	FILIERES	CORPS	SEXE		Total général
			HOMMES	FEMMES	
A	administrative	attaché d'administrations parisiennes	1	3	4
	technique	Ingénieur et architecte d'administrations parisiennes		1	1
	hors filière	Professeur de la ville de Paris	1	1	2
Total A			2	5	7
B	technique	technicien supérieur principal	1		1
	sportive	éducateur des activités physiques et sportives CN		1	1
Total B			1	1	2
C	animation	Adjoint accueil, surveillance, magasinage 1ère classe	4	2	6
	animation	Adjoint animation et action sportive 1ere classe	1	1	2
	animation	Adjoint animation et action sportive principal 2ème classe		1	1
	technique	Adjoint technique de 1ère classe	5	3	8
	technique	Adjoint technique principal de 2ème classe	5		5
	technique	Agent de logistique générale 1ème classe	1		1
	technique	Agent de logistique générale principal 1ème classe	2		2
	technique	Agent de logistique générale principal 2ème classe	1		1
	technique	Agent technique de la petite enfance 1ère classe	1		1
	technique	agent technique des écoles de 1ère classe	2	1	3
	médico sociale	auxiliaire puériculture et soins principal 1ère classe		1	1
	technique	eboueur principal	3		3
	sécurité	inspecteur chef sécurité 2ème classe	1		1
Total C			26	9	35
Total général 2019			29	15	44

A - CONDITIONS GÉNÉRALES D'EMPLOI

8.4 EMBAUCHES ET DÉPARTS

Ville de Paris
Au 31 décembre 2019

**Répartition des agents permanents partis au cours de l'année 2019
par sexe, statut, par motif de départ et par catégorie hiérarchique (A+, A, B, C)**

Catégorie A+

Motif de départ/Statut	Femmes	Hommes	Total
CONGE SANS REMUNERATION POUR CONVENANCE PERSONNELLE	2		2
CONGE SANS TRAITEMENT CONVENANCE PERSONNELLE	1		1
DEMISSION	6	5	11
FIN DE CONTRAT	5	1	6
MISE A LA RETRAITE SUR DEMANDE AGENT	2		2
AGENTS NON TITULAIRES	16	6	22
CONGE PARENTAL 1ERE ANNEE	1		1
DECES		1	1
DETACHEMENT AUPRES D'ENTREPRISE PRIVEE	1	1	2
DETACHEMENT COLLECTIVITE TERRITORIALE	4	3	7
DETACHEMENT ETAT	3	4	7
DISPONIBILITE CONVENANCES PERSONNELLES	5	3	8
DISPONIBILITE ELEVER UN ENFANT -8 ANS	1		1
MISE A LA RETRAITE POUR LIMITE D'AGE	3	4	7
MISE A LA RETRAITE SUR DEMANDE AGENT	11	5	16
REINTEGRATION APRES DETACHEMENT	10	5	15
RETOUR ADMINISTRATION ORIGINE	2	1	3
AGENTS TITULAIRES	41	27	68
Total A+	57	33	90

Catégorie A (hors A+)

MOTIF DE DEPART/STATUT	Femmes	hommes	total
AUTRE EMPLOYEUR	1	2	3
CONGE DE MOBILITE (NON TITULAIRE)	1	1	2
CONGE NON REMUNERE		2	2
CONGE PARENTAL 1ERE ANNEE	2		2
CONGE SANS REMU CREATION ENTREPRISE PROF		2	2
CONGE SANS REMU POUR CONVENANCE PERSO	8	7	15
CONGE SANS TRAITEMENT CONVENANCE PERSO.		2	2
DECES		3	3
DEMISSION	46	38	84
DISPONIBILITE CONVENANCES PERSONNELLES	2		2
FIN D'ACTIVITE NON QUALIFIEE	1	1	2
FIN DE CONTRAT	43	26	69
FIN DE PERIODE D'ESSAI	1	1	2
LICENCIEMENT	10	9	19
LICENCIEMENT PDT PERIODE D'ESSAI SANS PREAVIS		2	2
MISE A LA RETRAITE POUR LIMITE D'AGE	7	2	9
MISE A LA RETRAITE SUR DEMANDE AGENT	15	8	23
RUPTURE ANTICIPEE CONTRAT INITIATIVE C.T.	1		1
AGENTS NON TITULAIRES	138	106	244
CONGE LONGUE DUREE	16	3	19
CONGE PARENTAL 1ERE ANNEE	47		47
CONGE SANS REMU POUR CONVENANCE PERSO		1	1
CONGE SANS TRAITEMENT ADMISSION CONCOURS	3	3	6
CONGE SANS TRAITEMENT CONVENANCE PERSO.	3		3
CONGE SANS TRAITEMENT ELEVER ENF. -8 ANS	1		1
DECES	4	1	5
DEMISSION	7	2	9
DETACHEMENT AU TITRE IV	6		6
DETACHEMENT AUPRES D'ENTREPRISE PRIVEE	2	1	3
DETACHEMENT AUPRES D'ENTREPRISE PUBLIQUE	2	2	4
DETACHEMENT AUPRES D'UN ORGANISME PRIVE	1	1	2
DETACHEMENT COLLECTIVITE TERRITORIALE	59	14	73
DETACHEMENT ETAT	12	11	23
DETACHEMENT STAGE	4	2	6
DISPO OFFICE RAISON DE SANTE AVEC PRESTATIONS	2	2	4
DISPONIBILITE CONVENANCES PERSONNELLES	53	14	67
DISPONIBILITE DONNER DES SOINS CONJOINT	1		1
DISPONIBILITE ELEVER UN ENFANT -8 ANS	4		4
DISPONIBILITE POUR CREER UNE ENTREPRISE	2		2
DISPONIBILITE POUR SUIVRE SON CONJOINT	13		13
FIN D'ACTIVITE NON QUALIFIEE	4	3	7
LICENCIEMENT INSUFFISANCE PROFESSIONNELLE		1	1
MISE A DISPOSITION REMBOURSE	1	1	2
MISE A LA RETRAITE JOUISSANCE DIFFEREE	1		1
MISE A LA RETRAITE POUR INVALIDITE	1		1
MISE A LA RETRAITE POUR LIMITE D'AGE	16	9	25
MISE A LA RETRAITE SUR DEMANDE AGENT	108	40	148
MUTATION - DEMISSION	3		3
RADIATION DES CADRES		1	1
REINTEGRATION APRES DETACHEMENT	14	4	18
RETOUR ADMINSTRATION ORIGINE	3	4	7
REVOCATION		1	1
TOTAL AGENTS FONCTIONNAIRES	393	121	514
TOTAL A	531	227	758

Catégorie B

MOTIF DE DEPART/STATUT	Femmes	hommes	total
	2		2
	2		2
CONGE SANS TRAITEMENT CONVENANCE PERSO.		1	1
DEMISSION	13	5	18
FIN DE CONTRAT	22	17	39
LICENCIEMENT		1	1
LICENCIEMENT PDT PERIODE D'ESSAI SANS PREAVIS		1	1
MISE A LA RETRAITE POUR LIMITE D'AGE	1		1
MISE A LA RETRAITE SUR DEMANDE AGENT	2	3	5
RADIATION POUR ABANDON DE POSTE	1	1	2
AGENTS NON TITULAIRES	43	29	72
CONGE DE PRESENCE PARENTALE	2		2
CONGE LONGUE DUREE	14	10	24
CONGE PARENTAL 1ERE ANNEE	19	1	20
CONGE SANS REMU POUR CONVENANCE PERSO	1		1
CONGE SANS TRAITEMENT ADMISSION CONCOURS	2	1	3
CONGE SANS TRAITEMENT CONVENANCE PERSO.		1	1
DECES	3	9	12
DEMISSION	1	2	3
DETACHEMENT AUPRES D'ENTREPRISE PUBLIQUE	1		1
DETACHEMENT AUPRES D'UN ORGANISME PRIVE	1		1
DETACHEMENT COLLECTIVITE TERRITORIALE	31	24	55
DETACHEMENT ETAT	11	7	18
DETACHEMENT STAGE	5	2	7
DISPO OFFICE RAISON DE SANTE AVEC PRESTATIONS	1	2	3
DISPONIBILITE CONVENANCES PERSONNELLES	34	19	53
DISPONIBILITE DONNER DES SOINS CONJOINT	1	2	3
DISPONIBILITE ELEVER UN ENFANT -8 ANS	3	1	4
DISPONIBILITE POUR DONNER SOIN HANDICAPE	1		1
DISPONIBILITE POUR EFFECTUER DES ETUDES	1		1
DISPONIBILITE POUR SUIVRE SON CONJOINT	1	2	3
FIN D'ACTIVITE NON QUALIFIEE	3	7	10
MISE A LA RETRAITE POUR LIMITE D'AGE	6	19	25
MISE A LA RETRAITE SUR DEMANDE AGENT	119	108	227
RADIATION DES CADRES	1		1
REINTEGRATION APRES DETACHEMENT	4	4	8
RETOUR ADMINISTRATION ORIGINE	4	1	5
REVOCAION		1	1
TOTAL AGENTS FONCTIONNAIRES	270	223	493
TOTAL B	313	252	565

Catégorie C

MOTIF DE DEPART/STATUT	Femmes	hommes	total
CONGE DE MOBILITE (NON TITULAIRE)		1	1
CONGE NON REMUNERE	1		1
CONGE PARENTAL 1ERE ANNEE	21	1	22
CONGE SANS REMU POUR CONVENANCE PERSO	31	11	42
CONGE SANS REMU POUR RAISONS DE SANTE	5	2	7
CONGE SANS REMUN POUR ELEVER ENF -8 ANS	6	1	7
CONGE SANS TRAITEMENT CONVENANCE PERSO.	2		2
CONGE SANS TRAITEMENT ELEVER ENF. -8 ANS	2		2
DECES	3	1	4
DEMISSION	55	25	80
FIN D'ACTIVITE NON QUALIFIEE	2		2
FIN DE CONTRAT	1 136	167	1 303
FIN DE FONCTION D'OFFICE	1	1	2
FIN DE PERIODE D'ESSAI	2	1	3
LICENCIEMENT	1		1
LICENCIEMENT POUR INAPTITUDE PHYSIQUE	1		1
MISE A LA RETRAITE POUR LIMITE D'AGE	4	2	6
MISE A LA RETRAITE SUR DEMANDE AGENT	23	7	30
RADIATION DES CADRES		1	1
RADIATION POUR ABANDON DE POSTE	5	6	11
REVOCAION		1	1
RUPTURE ANTICIPEE CONTRAT INITIATIVE AGENT	2		2
AGENTS NON TITULAIRES	1 303	228	1 531
CONGE DE PRESENCE PARENTALE	1		1
CONGE LONGUE DUREE	81	56	137
CONGE PARENTAL 1ERE ANNEE	224	7	231
CONGE PARENTAL AU-DELA DE UN AN	1		1
CONGE SANS REMU POUR CONVENANCE PERSO	1		1
CONGE SANS TRAITEMENT CONVENANCE PERSO.	1	1	2
CONGE SANS TRAITEMENT RAISONS DE SANTE	1		1
DECES	16	31	47
DEMISSION	39	19	58
DETACHEMENT AUPRES D'ENTREPRISE PRIVEE	1		1
DETACHEMENT COLLECTIVITE TERRITORIALE	121	53	174
DETACHEMENT ETAT	16	19	35
DETACHEMENT ORGANISME LIEN MDP	1		1
DETACHEMENT STAGE	12	6	18
DISPO OFFICE RAISON DE SANTE AVEC PRESTATIONS	45	34	79
DISPONIBILITE CONVENANCES PERSONNELLES	196	126	322
DISPONIBILITE DONNER DES SOINS CONJOINT	7		7
DISPONIBILITE ELEVER UN ENFANT -8 ANS	14	4	18
DISPONIBILITE POUR CREER UNE ENTREPRISE	3	1	4
DISPONIBILITE POUR DONNER SOIN HANDICAPE	1		1
DISPONIBILITE POUR EFFECTUER DES ETUDES	6		6
DISPONIBILITE POUR SUIVRE SON CONJOINT	21	9	30
FIN D'ACTIVITE NON QUALIFIEE	25	18	43
INTEGRATION ADM. DETACHEMENT	3	1	4
LICENCIEMENT POUR INAPTITUDE PHYSIQUE	1		1
MISE A DISPOSITION REMBOURSE	1	1	2
MISE A LA RETRAITE D'OFFICE	2		2
MISE A LA RETRAITE JOUISSANCE DIFFEREE	1		1
MISE A LA RETRAITE POUR INVALIDITE	6	8	14
MISE A LA RETRAITE POUR LIMITE D'AGE	41	68	109
MISE A LA RETRAITE SUR DEMANDE AGENT	305	250	555
RADIATION DES CADRES	5	10	15
RADIATION POUR ABANDON DE POSTE	2	20	22
REINTEGRATION APRES DETACHEMENT	10	10	20
RETOUR ADMINSTRATION ORIGINE	2	1	3
REVOCAION		9	9
AGENTS TITULAIRES	1 213	762	1 975
TOTAL C	2 516	990	3 506

Sans catégorie

MOTIF DE DEPART/STATUT	Femmes	hommes	total
DEMISSION	1		1
FIN DE CONTRAT	3		3
AGENTS NON TITULAIRES	4		4
MISE A LA RETRAITE POUR LIMITE D'AGE		1	1
MISE A LA RETRAITE SUR DEMANDE AGENT		1	1
RADIATION POUR ABANDON DE POSTE	1		1
REINTEGRATION APRES DETACHEMENT	1		1
AGENTS TITULAIRES	2	2	4
TOTAL SANS CATEGORIE	6	2	8
Total général 2019	3 423	1 504	4 927
Total général 2018	3 426	1 485	4 911
Total général 2017	3 405	1 406	4 811
Total général 2016	2 452	852	3 304

A - CONDITIONS GÉNÉRALES D'EMPLOI

8.4 EMBAUCHES ET DÉPARTS

Ville de Paris
Au 31 décembre 2019

Effectifs d'agents titulaires dont la pension est entrée en paiement en 2019

Âge moyen de départ par catégorie de départ

	Effectifs par sexe		Age à la retraite moyen		Effectifs globaux total	Age à la retraite moyen
	femmes	hommes	femmes	hommes		
Détail par motif de retraite :						
au titre enfants	42	1	60,9	62,0	43	60,9
carrière longue	61	71	60,7	60,7	132	60,7
catég. insalubre		3		60,0	3	60,0
catégorie active	8	80	63,1	61,5	88	61,6
conjoint(e) inval.	1		56,0		1	56,0
handicapé	2	2	60,5	60,0	4	60,3
office invalidité	65	57	57,7	56,2	122	57,0
office limite age	34	36	66,5	65,8	70	66,1
sur demande	495	339	63,5	63,7	834	63,6
sur demande invalidité	2	1	62,0	50,0	3	58,0
autres	24	12	61,8	64,1	36	62,6
Total général 2019	734	602	62,7	62,4	1336	62,6
Total général 2018	667	585	62,8	62,2	1252	62,5
Total général 2017	615	605	62,8	61,7	1 220	62,2
Total général 2016	569	551	62,3	61,4	1 120	61,9

A - CONDITIONS GÉNÉRALES D'EMPLOI

8.5 POSITIONNEMENT

Ville de Paris
Au 31 décembre 2019

**Répartition femmes/hommes des agents occupant un emploi fonctionnel de direction
par sexe, par statut d'origine, par corps de détachement et par type d'emploi fonctionnel**

Emplois	Femmes	Hommes	Total agents	Contractuels	Titulaires	Titulaires et corps d'origine
Secrétaire générale	1	0	1	0	1	Maître de requête au Conseil d'Etat
Secrétaire général adjoint	2	1	3	1	2	1 administrateur Ville de Paris + 1 maître de requête au Conseil d'Etat
Directeur général	2	2	4	0	4	2 administrateurs Ville de Paris + 1 inspecteur général de l'Education National + 1 magistrat
Directeur	13	9	22	3	19	7 administrateurs de la Ville de Paris 4 contractuels 2 ICSAP généraux 2 IPEF 2 Administrateurs territoriaux 2 Administrateurs civils 1 Inspecteur général de l'Education Nationale 1 Magistrat 1er grade Ministère de la Justice 1 Inspecteur général civil
Inspecteur	3	2	5	0	5	3 administrateurs de la Ville de Paris 1 ministère de la justice 1 ministère des armées
Inspecteur général	5	5	10	0	10	7 administrateurs de la Ville de Paris 1 ICSAP 1 Ministère de l'éducation nationale et de la jeun 1 conseil d'Etat
Directeur de projet	1	3	4	0	4	3 administrateurs de la Ville de Paris 1 Ministère de l'économie et des finances
Expert de Haut Niveau	2	4	6	0	6	5 administrateurs de la Ville de Paris 1 ICSAP
Sous-directeur d'administrations parisiennes	18	24	42	0	42	23 administrateurs de la Ville de Paris 8 Administrateurs territoriaux 5 Administrateurs civils 3 ICSAP 1 D3S Fonction publique hospital. 1 Conseiller CA TAA 1 SYCTOM
TOTAL GENERAL 2019*	47	50	97	4	93	

*En 2019, les directeurs de projet, les experts de haut niveau, les inspecteurs et inspecteurs généraux ont été ajoutés à la liste des agents comptabilisés

TOTAL GENERAL 2018	35	34	69	5	64	
TOTAL GENERAL 2017	31	43	74	6	68	
TOTAL GENERAL 2016	33	47	80	8	72	

**Répartition femmes/hommes des agents (fonctionnaires ou contractuels) arrivés dans
par type d'emploi, par sexe et par statut d'origine**

COLLECTIVITE	SEXE	EMPLOI	STATUT D'ORIGINE
VILLE	H	Inspecteur	Administrateur civil
VILLE	H	Directeur (DPSP)	Commissaire de police
VILLE	F	Sous-directrice (DASCO)	Ingénieure territoriale
VILLE	H	Sous-directeur (DEVE)	Administrateur territorial
VILLE	F	Sous-directrice (DLH)	Architecte et urbaniste de l'État
VILLE	H	Directeur (DFPE)	Contractuel

A - CONDITIONS GÉNÉRALES D'EMPLOI

8.5 POSITIONNEMENT

Ville de Paris
Au 31 décembre 2019

Répartition femmes/hommes des agents primo nommés sur un emploi d'encadrement supérieur en 2019
par type d'emploi, par statut et par corps d'origine

TAUX DE FEMMES PRIMO NOMINEES DANS LES POSTES D'ENCADREMENT SUPERIEUR ET DIRIGEANTS EN 2019 A LA VILLE DE PARIS

Fonction	Femmes	Hommes	% de Femmes
Directrice	3	3	50,00%
Sous-directrice	3	4	42,86%
Inspectrice	1	1	50,00%
Experte de Haut Niveau	0	0	0,00%
Directrice de projets	1	0	50,00%
Secrétaire Générale	0	0	0,00%
Secrétaire Générale Adjointe	0	0	0,00%
Total par sexe	8	8	
TOTAL PRIMO NOMINATIONS	50%	50%	50%

Ville de Paris
Au 31 décembre 2018

Répartition femmes/hommes des agents primo nommés sur un emploi d'encadrement supérieur en 2018
par type d'emploi, par statut et par corps d'origine

TAUX DE FEMMES PRIMO NOMINEES DANS LES POSTES D'ENCADREMENT SUPERIEUR ET DIRIGEANTS EN 2018 A LA VILLE DE PARIS

Fonction	Femmes	Hommes	% de Femmes
Directrice	6	1	85,70%
Sous-directrice	4	4	50%
Inspectrice	2	2	50%
Experte de Haut Niveau	1	2	33,33%
Directrice de projets	0	1	0%
Secrétaire Générale	0	0	0%
Secrétaire Générale Adjointe	0	0	0%
Total par sexe	13	10	
TOTAL PRIMO NOMINATIONS	56,52%	43,48%	56,52%

Répartition femmes/hommes des agents primo nommés sur un emploi d'encadrement supérieur en 2017

TAUX DE FEMMES PRIMO NOMINEES DANS LES POSTES D'ENCADREMENT SUPERIEUR ET DIRIGEANTS
EN 2017 A LA VILLE DE PARIS

Fonction	Femmes	Hommes	% de Femmes
Directrice	5	7	41,7%
Sous-directrice	4	7	36,4%
Inspectrice	1	1	50%
Experte de Haut Niveau	1	3	25%
Directrice de projets	0	4	0%
Secrétaire Générale	1	0	100%
Secrétaire Générale Adjointe	2	2	100%
Total par sexe	14	24	
TOTAL PRIMO NOMINATIONS	36,84%	63,63%	36,84%

A - CONDITIONS GÉNÉRALES D'EMPLOI

8.5 POSITIONNEMENT

Ville de Paris
Au 31 décembre 2019

Répartition en 2019 des candidats aux concours, recrutement direct et autres dispositifs (inscrits, présents, admis)

A - recrutements par concours, répartis par filière et catégorie hiérarchique

Catégorie	Filière métier	Concours	Externe / Interne / 3ème concours	Postes	INSCRIT-E-S			PRÉSENT-E-S			ADMIS-E-S Liste Principale			ADMIS-E-S Liste Complémentaire			Total ADMIS-E-S LP+LC		
					Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
B	ADMINISTRATIVE	Secrétaire administratif-ve - interne	I	35	748	184	564	418	102	316	35	5	30	11	3	8	46	8	38
B	ADMINISTRATIVE	Secrétaire administratif-ve - externe	E	35	1171	250	921	417	96	321	35	9	26	7	1	6	42	10	32
B	SOCIAL, SANTE ET PETITE ENFANCE	Assistant-e Dentaire	E	7	61	2	59	31	0	31	7	0	7	7	0	7	14	0	14
B	OUVRIERE	Agent-e de Maîtrise aménagement paysager - externe	E	2	47	26	21	18	8	10	2	1	1	2	0	2	4	1	3
B	OUVRIERE	Agent-e de Maîtrise aménagement paysager - interne	I	3	67	53	14	49	37	12	3	2	1	0	0	0	3	2	1
B	CULTURE, ENSEIGNEMENT, ANIMATION ET SPORT	Animateur-riche Externe	E	5	94	41	53	25	9	16	4	2	2	0	0	0	4	2	2
B	CULTURE, ENSEIGNEMENT, ANIMATION ET SPORT	Animateur-riche Interne	I	47	426	140	286	310	94	216	48	18	30	6	1	5	54	19	35
C	OUVRIERE	Eclusier-ère Externe	E	6	74	57	17	31	25	6	9	7	2	0	0	0	9	7	2
C	OUVRIERE	Eclusier-ère Interne	I	4	11	8	3	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
A	CULTURE, ENSEIGNEMENT, ANIMATION ET SPORT	Professeur-e de la Ville de Paris - arts plastiques	E	23	401	89	312	90	17	73	23	3	20	12	4	8	35	7	28
A	CULTURE, ENSEIGNEMENT, ANIMATION ET SPORT	Professeur-e Conservatoire Art dramatique - Externe	E	1	26	12	14	15	8	7	1	0	1	2	1	1	3	1	2
B	OUVRIERE	Agent-e de maîtrise, spécialité travaux publics - externe	E	16	51	39	12	15	9	6	7	5	2	0	0	0	7	5	2
B	OUVRIERE	Agent-e de maîtrise, spécialité travaux publics - interne	I	23	62	59	3	33	30	3	14	14	0	0	0	0	14	14	0
B	OUVRIERE	Agent-e de Maîtrise Bâtiment Externe	E	5	79	67	12	31	26	5	5	3	2	4	2	2	9	5	4
A	CULTURE, ENSEIGNEMENT, ANIMATION ET SPORT	Professeur-e de la Ville de Paris éducation musicale	E	25	91	29	62	52	17	35	25	6	19	0	0	0	25	6	19
A	CULTURE, ENSEIGNEMENT, ANIMATION ET SPORT	Directeur-riche de Conservatoire de 2ème catégorie	E	1	18	10	8	10	7	3	1	1	0	0	0	0	1	1	0
B	OUVRIERE	Technicien-ne des services opérationnels fossoyage externe	E	2	19	16	3	7	6	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
B	OUVRIERE	Technicien-ne des services opérationnels fossoyage interne	I	3	27	25	2	16	16	0	3	3	0	1	1	0	4	4	0
A	SOCIAL, SANTE ET PETITE ENFANCE	Éducateur-riche de Jeunes Enfants	E	70	289	12	277	190	6	184	70	0	70	9	1	8	79	1	78
C	SOCIAL, SANTE ET PETITE ENFANCE	Agent-e spécialisé-e des écoles maternelles	E	40	661	12	649	647	12	635	40	0	40	4	0	4	44	0	44
A	TECHNIQUE	Ingénieur-e cadre supérieur-e d'administrations parisiennes - Interne	I	2	18	10	8	6	4	2	2	0	2	0	0	0	2	0	2

Catégorie	Filière métier	Concours	Externe / Interne / 3ème concours	Postes	INSCRIT·E·S			PRÉSENT·E·S			ADMIS·E·S Liste Principale			ADMIS·E·S Liste Complémentaire			Total ADMIS·E·S LP+LC		
					Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
					B	CULTURE, ENSEIGNEMENT, ANIMATION ET SPORT	Educateur·rice des Activités Physiques et Sportives Activités Aquatiques et de la Natation - externe	E	8	90	68	22	66	49	17	8	6	2	2
B	CULTURE, ENSEIGNEMENT, ANIMATION ET SPORT	Educateur·rice des Activités Physiques et Sportives Activités Aquatiques et de la Natation - interne	I	2	13	12	1	8	7	1	2	2	0	0	0	0	2	2	0
C	OUVRIERE	Adjoint·e technique Maintenance bâtiments - externe	E	9	67	64	3	29	27	2	5	4	1	0	0	0	5	4	1
C	OUVRIERE	Adjoint·e technique Maintenance bâtiments - interne	I	5	14	14	0	5	5	0	2	2	0	0	0	0	2	2	0
C	OUVRIERE	Magasinier·ère cariste Externe	E	8	142	133	9	80	75	5	12	10	2	5	4	1	17	14	3
C	OUVRIERE	Magasinier·ère cariste Interne	I	5	32	31	1	8	8	0	1	1	0	0	0	0	1	1	0
A	TECHNIQUE	Ingénieur·e cadre supérieur·e d'administrations parisiennes - Externe	E	3	45	27	18	15	9	6	3	1	2	0	0	0	3	1	2
B	TECHNIQUE	Technicien·ne Supérieur·e Principal·e prévention risques professionnels - Externe	E	5	64	35	29	20	8	12	5	1	4	3	1	2	8	2	6
B	TECHNIQUE	Technicien·ne Supérieur·e Principal·e prévention risques professionnels - Interne	I	2	40	27	13	12	4	8	2	0	2	0	0	0	2	0	2
C	OUVRIERE	Plombier·ère externe	E	4	37	37	0	19	19	0	5	5	0	1	1	0	6	6	0
C	OUVRIERE	Plombier·ère interne	I	2	4	4	0	2	2	0	1	1	0	0	0	0	1	1	0
C	OUVRIERE	Électricien·ne auto Externe	E	5	15	15	0	10	10	0	5	5	0	0	0	0	5	5	0
C	OUVRIERE	Électricien·ne auto Interne	I	3	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
A	SOCIAL, SANTE ET PETITE ENFANCE	Assistant·e de Service Social	E	48	244	35	209	139	10	129	48	3	45	17	4	13	65	7	58
B	CULTURE, ENSEIGNEMENT, ANIMATION ET SPORT	Assistant·e Spécialisé·e des Bibliothèques et des Musées - Externe	E	20	824	304	520	420	152	268	20	6	14	6	2	4	26	8	18
B	CULTURE, ENSEIGNEMENT, ANIMATION ET SPORT	Assistant·e Spécialisé·e des Bibliothèques et des Musées - Interne	I	20	215	70	145	120	37	83	20	5	15	3	1	2	23	6	17
A	SOCIAL, SANTE ET PETITE ENFANCE	Puériculteur·rice	E	21	55	4	51	45	1	44	21	0	21	0	0	0	21	0	21
A	SOCIAL, SANTE ET PETITE ENFANCE	Éducateur·rice Spécialisé·e	E	10	98	29	69	62	15	47	10	1	9	11	5	6	21	6	15
C	OUVRIERE	Adjoint·e technique Maintenance de la Voie publique externe	E	8	34	31	3	13	12	1	9	9	0	0	0	0	9	9	0
C	OUVRIERE	Adjoint·e technique Maintenance de la Voie publique interne	I	4	8	7	1	2	1	1	1	1	0	0	0	0	1	1	0
B	CULTURE, ENSEIGNEMENT, ANIMATION ET SPORT	Assistant·e Spécialisé·e en Enseignement Artistique Formation Musicale - Externe	E	2	9	4	5	2	0	2	1	0	1	0	0	0	1	0	1

Catégorie	Filière métier	Concours	Externe / Interne / 3ème concours	Postes	INSCRIT·E·S			PRÉSENT·E·S			ADMIS·E·S Liste Principale			ADMIS·E·S Liste Complémentaire			Total ADMIS·E·S LP+LC		
					Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
					B	CULTURE, ENSEIGNEMENT, ANIMATION ET SPORT	Assistant·e Spécialisé·e en Enseignement Artistique Formation Musicale - Interne	I	2	5	3	2	3	1	2	1	0	1	0
A	TECHNIQUE	Ingénieur·e et architecte, spécialité sécurité et santé au travail - Externe	E	6	54	26	28	39	17	22	6	4	2	2	1	1	8	5	3
A	CULTURE, ENSEIGNEMENT, ANIMATION ET SPORT	Professeur·e de l'ESPCI discipline théorie de la matière condensée	E	1	3	3	0	3	3	0	1	1	0	0	0	0	1	1	0
C	SURVEILLANCE, SECURITE ET SERVICE	Inspecteur·rice de sécuésité de la ville de Paris - Externe	E	75	680	557	123	349	285	64	115	100	15	7	7	0	122	107	15
C	SURVEILLANCE, SECURITE ET SERVICE	Inspecteur·rice de sécuésité de la ville de Paris - Interne	I	75	285	242	43	161	137	24	35	29	6	0	0	0	35	29	6
B	OUVRIERE	Technicien·ne des services opérationnels nettoyage Externe	E	12	238	191	47	129	109	20	12	12	0	2	2	0	14	14	0
B	OUVRIERE	Technicien·ne des services opérationnels nettoyage Interne	I	28	405	361	44	279	245	34	28	23	5	4	4	0	32	27	5
A	CULTURE, ENSEIGNEMENT, ANIMATION ET SPORT	Conseiller·ère des Activités Physiques et Sportives de l'Animation - Gestion des équipements sportifs Externe	E	6	108	81	27	41	29	12	6	5	1	3	3	0	9	8	1
A	CULTURE, ENSEIGNEMENT, ANIMATION ET SPORT	Conseiller·ère des Activités Physiques et Sportives de l'Animation - Gestion des équipements sportifs Interne	I	2	71	65	6	25	23	2	2	2	0	0	0	0	2	2	0
C	OUVRIERE	Jardinier·ère Externe	E	27	169	133	36	93	76	17	30	19	11	0	0	0	30	19	11
C	OUVRIERE	Jardinier·ère Interne	I	13	15	9	6	9	5	4	6	3	3	0	0	0	6	3	3
C	OUVRIERE	Bûcheron·ne élagueur·euse - Externe	E	10	31	30	1	9	9	0	6	6	0	0	0	0	6	6	0
C	OUVRIERE	Bûcheron·ne élagueur·euse - Interne	I	5	3	3	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
C	OUVRIERE	Mécanicien·ne automobile - Externe	E	14	36	35	1	24	23	1	13	12	1	0	0	0	13	12	1
C	OUVRIERE	Mécanicien·ne automobile - Interne	I	7	5	5	0	3	3	0	1	1	0	0	0	0	1	1	0
B	TECHNIQUE	Technicien·ne Supérieur·e Principal·e Construction & Bâtiment - Externe	E	26	56	40	16	25	15	10	8	3	5	0	0	0	8	3	5
B	TECHNIQUE	Technicien·ne Supérieur·e Principal·e Construction & Bâtiment - Interne	I	12	50	47	3	26	24	2	4	2	2	0	0	0	4	2	2
B	TECHNIQUE	Technicien·ne supérieur·e principal·e génie urbain - Externe	E	19	52	36	16	26	15	11	16	6	10	0	0	0	16	6	10
B	TECHNIQUE	Technicien·ne supérieur·e principal·e génie urbain - Interne	I	9	35	26	9	16	9	7	4	0	4	0	0	0	4	0	4
C	OUVRIERE	Peintre - Externe	E	3	35	34	1	18	18	0	4	4	0	0	0	0	4	4	0
C	OUVRIERE	Peintre - Interne	I	3	5	5	0	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
A	SOCIAL, SANTE ET PETITE ENFANCE	Cadre de Santé paramédical·e, spécialité infirmier·ère interne	I	2	2	0	2	2	0	2	1	0	1	0	0	0	1	0	1

Catégorie	Filière métier	Concours	Externe / Interne / 3ème concours	Postes	INSCRIT·E·S			PRÉSENT·E·S			ADMIS·E·S Liste Principale			ADMIS·E·S Liste Complémentaire			Total ADMIS·E·S LP+LC		
					Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
C	OUVRIERE	Menuisier·ère Externe	E	6	42	38	4	27	26	1	10	10	0	1	1	0	11	11	0
C	OUVRIERE	Menuisier·ère Interne	I	4	7	7	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
A	SOCIAL, SANTE ET PETITE ENFANCE	Médecin de PMI	E	6	4	1	3	2	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0
A	SOCIAL, SANTE ET PETITE ENFANCE	Médecin Généraliste	E	5	5	0	5	4	0	4	3	0	3	0	0	0	3	0	3
B	OUVRIERE	Technicien·ne des services opérationnels installations sportives - externe	E	7	125	113	12	40	34	6	6	4	2	0	0	0	6	4	2
B	OUVRIERE	Technicien·ne des services opérationnels installations sportives - interne	I	4	124	112	12	84	76	8	5	5	0	3	3	0	8	8	0
B	TECHNIQUE	Concours EXterne de technicien·ne supérieur·e principal spécialité informatique	E	11	151	135	16	83	78	5	11	11	0	7	6	1	18	17	1
B	TECHNIQUE	Concours interne de technicien·ne supérieur·e principal spécialité informatique	I	6	49	42	7	34	29	5	6	6	0	2	2	0	8	8	0
B	ADMINISTRATIVE	Secrétaire Médical·e et Social·e - externe	E	20	349	28	321	136	10	126	20	1	19	6	0	6	26	1	25
B	ADMINISTRATIVE	Secrétaire Médical·e et Social·e - interne	I	20	208	21	187	123	9	114	20	2	18	5	0	5	25	2	23
A	SOCIAL, SANTE ET PETITE ENFANCE	Infirmier·ère	E	16	70	5	65	61	3	58	16	0	16	2	0	2	18	0	18
C	OUVRIERE	Électrotechnicien·ne externe	E	26	55	52	3	27	27	0	10	10	0	0	0	0	10	10	0
C	OUVRIERE	Électrotechnicien·ne interne	I	14	9	9	0	3	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
A	SOCIAL, SANTE ET PETITE ENFANCE	Cadre de santé Puériculteur·rice - Externe	E	2	4	0	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
A	SOCIAL, SANTE ET PETITE ENFANCE	Cadre de santé Puériculteur·rice - Interne	I	18	14	1	13	13	0	13	8	0	8	0	0	0	8	0	8
B	TECHNIQUE	Technicien·ne Supérieur·e Principal·e -Etudes Paysagères - externe	E	2	40	15	25	17	6	11	2	0	2	1	0	1	3	0	3
B	TECHNIQUE	Technicien·ne Supérieur·e Principal·e -Etudes Paysagères - interne	I	2	32	18	14	21	14	7	2	2	0	0	0	0	2	2	0
C	OUVRIERE	Métallier·ère externe	E	7	21	20	1	12	12	0	4	4	0	0	0	0	4	4	0
C	OUVRIERE	Métallier·ère interne	I	4	3	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
A	CULTURE, ENSEIGNEMENT, ANIMATION ET SPORT	Maître de conférences de l'ESPCI - Chimie des matériaux inorganiques	E	1	9	6	3	9	6	3	1	1	0	2	1	1	3	2	1
A	TECHNIQUE	Ingénieur et architecte - Systèmes d'Information et Numérique	E	17	61	48	13	41	33	8	10	7	3	0	0	0	10	7	3
TOTAL				1 104	10 217	4 699	5 518	5 511	2 398	3 113	948	437	511	160	63	97	1 108	500	608

(résultats hors EIVP interne et externe)

B - recrutements sans concours sur commission

Catégorie	Filière métier	RSC sur Commission	Postes	Inscrit-es			Autorisé-e-s à concourir			Admissibles			Admis-e-s		
				Total	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	Femme	Homme
C	SURVEILLANCE, SECURITE ET SERVICE	Agent-e d'accueil et de surveillance - Médiation sociale	30	286	48	238	285	48	237	87	25	62	33	8	25
C	SURVEILLANCE, SECURITE ET SERVICE	Adjoint-e d'accueil, de surveillance des musées	110	880	395	485	851	379	472	248	119	129	118	63	55
C	CULTURE, ENSEIGNEMENT, ANIMATION ET SPORT	Adjoint-e d'animation	75	1 092	719	373	1 070	706	364	218	139	79	80	43	37
C	ADMINISTRATIVE	Adjoint-e administratif-ve	20	335	137	198	335	137	198	62	46	16	20	15	5
TOTAL			235	2 593	1 299	1 294	2 541	1 270	1 271	615	329	286	251	129	122

C - recrutements via le dispositif Pr AB *

* contrats de préparation aux concours de catégorie A et B

Catégorie	Filière métier	PrAB	Postes	Inscrit-es			Autorisé-e-s à concourir			Admissibles			Admis-e-s Liste principale (LP)			Admis-e-s Liste Complémentaire (LC)			Total Admis-e-s LP + LC		
				Total	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	Femme	Homme
B	ADMINISTRATIVE	Secrétaire administratif-ve	4	71	35	36	11	5	6	11	5	6	4	0	4	1	1	0	5	1	4
A	ADMINISTRATIVE	Attaché-e	4	58	32	26	26	13	13	16	11	5	4	3	1	1	1	0	5	4	1
B	CULTURE, ENSEIGNEMENT, ANIMATION ET SPORT	Animateur-riche	2	22	10	12	5	2	3	5	2	3	1	0	1	0	0	0	1	0	1
B	OUVRIER	Agent-e de maîtrise - Bâtiment	4	15	1	14	7	1	6	7	1	6	4	1	3	0	0	0	4	1	3
B	TECHNIQUE	Technicien-ne supérieur-e principal-e - Génie Urbain	4	14	4	10	2	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
B	TECHNIQUE	Technicien-ne supérieur-e principal-e - Construction et Bâtiment	4	33	5	28	10	1	9	10	1	9	1	1	0	2	0	2	3	1	2
TOTAL			22	213	87	126	61	22	39	49	20	29	14	5	9	4	2	2	18	7	11

D - recrutements via le dispositif PACTE

Catégorie	Filière métier	PACTE	Convoqué-es			Présent-es			Admis-es		
			Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes
C	Ouvrier et technique	PACTE Eboueur	535	22	513	535	22	513	159	9	150
C	Ouvrier et technique	PACTE Jardinier	178	15	163	178	15	163	44	4	40
TOTAL			713	37	676	713	37	676	203	13	190

A - CONDITIONS GÉNÉRALES D'EMPLOI

8.5 POSITIONNEMENT

Ville de Paris
Au 31 décembre 2019

Répartition des candidats aux concours, recrutement direct (inscrits, présents, admis)

D - recrutements directs (hors non-titulaires) par secteur en 2019

Filière métier	Catégorie	RSC sur Test	Convoqué-es			Présent-es			Admis-es		
			Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes
Ouvrier et technique	C	Adjoint-e technique établissements d'enseignement Entretien et accueil	528	353	175	330	225	105	59	41	18
Ouvrier et technique	C	Adjoint-e technique Installations sportives	860	117	743	449	60	389	77	7	70
Ouvrier et technique	C	Adjoint-e Technique Maintenance Voie publique	142	0	142	86	0	86	20	0	20
Ouvrier et technique	C	Eboueur-e	1 746	96	1 650	1 036	53	983	294	13	281
Social, santé petite enfance	C	Agent-e technique de la petite enfance	1 407	1 172	235	794	674	120	190	165	25
Social, santé petite enfance	C	Agent-e technique des écoles	369	322	47	319	273	46	67	61	6
Social, santé petite enfance	C	Auxiliaire de puériculture et de soins	698	696	2	492	490	2	342	340	2
TOTAL			5 750	2 756	2 994	3 506	1 775	1 731	1 049	627	422

Recrutements voie dérogatoire 2019

VD	Admis-es		
	Total	Femmes	Hommes
Voie dérogatoire	88	43	45

A - CONDITIONS GÉNÉRALES D'EMPLOI

8.6 PROMOTION

Ville de Paris hors titre IV en 2019

Répartition des agents promus et promouvables par sexe, par filières, par catégories

FILIERE	AVANCEMENT DE GRADE 2019 / RPP	CAT	MODE D'ACCES	F promouvables ou inscrits à l'examen	H promouvables ou inscrits à l'examen	TOTAL promouvables	ratio F promouvable	ratio H promouvable	NB POSTES	F promus	H promus	TOTAL promus	ratio F promus	ratio H promus	rapport ratio femmes promues / ratio hommes promouvables
ADM	Attaché d'administrations parisiennes hors classe	A	CHOIX	335	219	554	0,60	0,40	30	18	12	30	0,60	0,40	0,99
ADM	Avancement à l'échelon exceptionnel des CSA (agents proposés)	A	CHOIX	4	3	7	0,57	0,43	5	2	3	5	0,40	0,60	0,70
ADM	Administrateur hors classe échelon spécial	A+	CHOIX			0			0			0			
ADM	Administrateur général échelon spécial	A+	CHOIX	6	7	13	0,46	0,54	1	0	1	1	0,00	1,00	0,00
ADM	Administrateur général	A+	CHOIX	10	30	40	0,25	0,75	5	2	3	5	0,40	0,60	1,60
CULT	Professeur de classe exceptionnelle de la Ville de Paris 1er vivier	A	CHOIX	150	102	252	0,60	0,40	8	4	4	8	0,50	0,50	0,84
CULT	Professeur de classe exceptionnelle de la Ville de Paris 2e vivier	A	CHOIX	69	58	127	0,54	0,46	2	1	1	2	0,50	0,50	0,92
CULT	Chargé d'études documentaires hors classe (choix)	A	CHOIX	5	2	7	0,71	0,29	1	1	0	1	1,00	0,00	1,40
TECHNIQUE	Avancement à l'échelon exceptionnel des chefs d'arrondissement	A	CHOIX	3	3	6	0,50	0,50	5	3	2	5	0,60	0,40	1,20
TECHNIQUE	Ingénieur et architecte hors classe	A	CHOIX	93	120	213	0,44	0,56	16	5	11	16	0,31	0,69	0,72
TECHNIQUE	Ingénieur cadre supérieur général de classe exceptionnelle	A+	CHOIX	2	7	9	0,22	0,78	3	2	1	3	0,67	0,33	3,00
TECHNIQUE	Maître de conférence de l'ESPCI hors classe échelon exceptionnel	A+	CHOIX	2	8	10	0,20	0,80	2	1	1	2	0,50	0,50	2,50
	Sous-total hors RPP			679	559	1238			78	39	39	78			
ADM	Attaché d'administrations parisiennes principal (choix)	A	CHOIX	103	95	198	0,52	0,48		13	15	28	0,46	0,54	0,89
ADM	Attaché d'administrations parisiennes principal (examen)	A	EXAM	61	31	92	0,66	0,34	61	22	11	33	0,67	0,33	1,01
ADM	Administrateur hors classe	A+	CHOIX	10	11	21	0,48	0,52	5	3	2	5	0,60	0,40	1,26
CULT	Directeur de conservatoire de 1ère catégorie	A	CHOIX	0	2	2	0,00	1,00	1	0	0	0			
CULT	Professeur hors classe des conservatoires de Paris	A	CHOIX	83	75	158	0,53	0,47	24	18	6	24	0,75	0,25	1,43
CULT	Professeur hors classe de la Ville de Paris	A	CHOIX	69	53	122	0,57	0,43	37	25	12	37	0,68	0,32	1,19
CULT	Chargé d'études documentaires principal (examen)	A	EXAM	7	2	9	0,78	0,22		1	1	2	0,50	0,50	0,64
CULT	Chargé d'études documentaires principal (choix)	A	CHOIX	7	0	7	1,00	0,00	4	2	0	2	1,00	0,00	1,00
CULT	Conservateur en chef des bibliothèques	A+	CHOIX	14	3	17	0,82	0,18	4	3	1	4	0,75	0,25	0,91
CULT	Bibliothécaire hors classe (examen)	A	EXAM	22	4	26	0,85	0,15		6	0	6	1,00	0,00	1,18
CULT	Bibliothécaire hors classe (choix)	A	CHOIX	19	4	23	0,83	0,17	11	5	0	5	1,00	0,00	1,21
CULT	Conservateur en chef du patrimoine	A+	CHOIX	7	3	10	0,70	0,30	3	2	1	3	0,67	0,33	0,95
CULT	Conservateur général du patrimoine	A+	CHOIX	12	7	19	0,63	0,37	1	1	0	1	1,00	0,00	1,58
MEDICO SOCIAL	Puéricultrice de classe supérieure	A	CHOIX	76	0	76	1,00	0,00	14	14	0	14	1,00	0,00	1,00
MEDICO SOCIAL	Puéricultrice hors classe	A	CHOIX	134	1	135	0,99	0,01	13	13	0	13	1,00	0,00	1,01
MEDICO SOCIAL	Psychologue hors classe	A	CHOIX	36	1	37	0,97	0,03	10	10	0	10	1,00	0,00	1,03
MEDICO SOCIAL	Sage femme hors classe	A	CHOIX	12	0	12	1,00	0,00	2	2	0	2	1,00	0,00	1,00
MEDICO SOCIAL	Infirmière (catégorie A)	A	CHOIX	30	0	30	1,00	0,00	6	6	0	6	1,00	0,00	1,00
MEDICO SOCIAL	Médecin de 1ère classe	A+	CHOIX	9	2	11	0,82	0,18	10	8	0	8	1,00	0,00	1,22
MEDICO SOCIAL	Médecin hors classe	A+	CHOIX	24	3	27	0,89	0,11	9	9	0	9	1,00	0,00	1,13
MEDICO SOCIAL	Médecin hors classe échelon spécial	A+	CHOIX	32	4	36	0,89	0,11	4	4	0	4	1,00	0,00	1,13
SOCIAL	Conseiller supérieur socio éducatif	A	CHOIX	48	6	54	0,89	0,11	12	10	2	12	0,83	0,17	0,94
SOCIAL	Conseiller hors classe socio éducatif	A	CHOIX	49	3	52	0,94	0,06	5	5	0	5	1,00	0,00	1,06
SPORTIF	Conseiller principal des activités physiques et sportives (examen). Organisé en mai 2020 au titre de 2019 et 2020	A	EXAM			0			6			0			
SOCIAL	Educateur de jeunes enfants de 1ère classe	A	CHOIX	188	3	191	0,98	0,02	36	34	2	36	0,94	0,06	0,96
SOCIAL	Educateur de jeunes enfants de classe exceptionnelle	A	CHOIX	637	19	656	0,97	0,03	97	94	3	97	0,97	0,03	1,00
MEDICO TECHNIQUE	Personnel paramédical et médico-technique de classe supérieure	A	CHOIX	18	0	18	1,00	0,00	5	5	0	5	1,00	0,00	1,00
SOCIAL	Assistant socio-éducatif de 1ère classe	A	CHOIX	148	28	176	0,84	0,16	43	37	6	43	0,86	0,14	1,02
SOCIAL	Assistant socio-éducatif de classe exceptionnelle	A	CHOIX	892	99	991	0,90	0,10	147	141	6	147	0,96	0,04	1,14
TECHNIQUE	Ingénieur et architecte divisionnaire	A	CHOIX	65	113	178	0,37	0,63	31	12	19	31	0,39	0,61	1,06
TECHNIQUE	Professeur certifié hors classe de l'école Du Breuil	A	CHOIX	0	3	3	0,00	1,00	1	0	1	1	0,00	1,00	
TECHNIQUE	Architecte voyer en chef	A+	CHOIX	4	1	5	0,80	0,20	2	2	0	2	1,00	0,00	1,25

FILIERE	AVANCEMENT DE GRADE 2019 / RPP	CAT	MODE D'ACCES	F promouvables ou inscrits à l'examen	H promouvables ou inscrits à l'examen	TOTAL promouvables	ratio F promouvable	ratio H promouvable	NB POSTES	F promues	H promus	TOTAL promus	ratio F promues	ratio H promus	rapport ratio femmes promues / ratio femmes promouvables
TECHNIQUE	Architecte voyer général	A+	CHOIX	20	22	42	0,48	0,52	1	1	0	1	1,00	0,00	2,10
TECHNIQUE	Ingénieur cadre supérieur en chef	A+	CHOIX	21	26	47	0,45	0,55	9	4	5	9	0,44	0,56	0,99
TECHNIQUE	Ingénieur cadre supérieur général	A+	CHOIX	20	34	54	0,37	0,63	6	3	3	6	0,50	0,50	1,35
TECHNIQUE	Maître de conférence de l'ESPCI hors classe	A+	CHOIX	0	6	6	0,00	1,00	1	0	1	1	0,00	1,00	
TECHNIQUE	Professeur de l'ESPCI de 1ère classe	A+	CHOIX			0						0			
TECHNIQUE	Professeur de l'ESPCI de classe exceptionnelle	A+	CHOIX			0						0			
	Sous-total RPP			2877	664	3541			621	515	97	612			
	TOTAL CATÉGORIE A			3556	1223	4779			699	554	136	690	0,80	0,20	#DIV/0!

FILIERE	AVANCEMENT DE GRADE 2019 / RPP	CAT	MODE D'ACCES	F promouvables ou inscrits à l'examen	H promouvables ou inscrits à l'examen	TOTAL promouvables	ratio F promouvable	ratio H promouvable	NB POSTES	F promues	H promus	TOTAL promus	ratio F promues	ratio H promus	rapport ratio femmes promues / ratio femmes promouvables
ADM	Secrétaire administratif de classe supérieure - examen - inscrits	B	EXAM	52	23	75	0,69	0,31	54	28	9	37	0,76	0,24	1,09
ADM	Secrétaire administratif de classe supérieure choix	B	CHOIX	182	89	271	0,67	0,33	53	33	20	53	0,62	0,38	0,93
ADM	Secrétaire administratif de classe exceptionnelle - choix	B	CHOIX	306	141	447	0,68	0,32	80	53	27	80	0,66	0,34	0,97
ADM	Secrétaire administratif de classe exceptionnelle - examen - inscrits	B	EXAM	69	38	107	0,64	0,36	70	30	10	40	0,75	0,25	1,16
ANIMATION	Animateur principal de 2ème classe d'administrations parisiennes - examen - inscrits	B	EXAM	41	26	67	0,61	0,39	25	14	11	25	0,56	0,44	0,92
ANIMATION	Animateur principal de 2ème classe d'administrations parisiennes - choix	B	CHOIX	127	62	189	0,67	0,33	36	25	11	36	0,69	0,31	1,03
ANIMATION	Animateur principal de 1ère classe d'administrations parisiennes - examen	B	EXAM	34	20	54	0,63	0,37	19	10	9	19	0,53	0,47	0,84
ANIMATION	Animateur principal de 1ère classe d'administrations parisiennes - choix	B	CHOIX	76	31	107	0,71	0,29	15	13	2	15	0,87	0,13	1,22
CULT	Assistant spécialisé d'enseignement artistique de classe exceptionnelle	B	CHOIX	6	8	14	0,43	0,57	3	1	2	3	0,33	0,67	0,78
CULT	Assistant spécialisé des bibliothèques et des musées de classe supérieure choix	B	CHOIX	59	23	82	0,72	0,28	22	19	3	22	0,86	0,14	1,20
CULT	Assistant spécialisé des bibliothèques et des musées de classe supérieure examen - inscrits	B	EXAM	7	9	16	0,44	0,56	11	4	7	11	0,36	0,64	0,83
CULT	Assistant spécialisé des bibliothèques et des musées de classe exceptionnelle choix	B	CHOIX	115	53	168	0,68	0,32	37	32	5	37	0,86	0,14	1,26
CULT	Assistant spécialisé des bibliothèques et des musées de classe exceptionnelle examen - inscrits	B	EXAM	15	8	23	0,65	0,35	12	9	3	12	0,75	0,25	1,15
MEDICO SOCIAL	Infirmière de classe supérieure	B	CHOIX			0			0			0			
MEDICO SOCIAL	Secrétaire médicale et sociale de classe supérieure - choix	B	CHOIX	40	8	48	0,83	0,17	24	21	3	24	0,88	0,13	1,05
MEDICO SOCIAL	Secrétaire médicale et sociale de classe supérieure - examen - inscrits	B	EXAM	20	0	20	1,00	0,00	5	5	0	5	1,00	0,00	1,00
MEDICO SOCIAL	Secrétaire médicale et sociale de classe exceptionnelle - choix	B	CHOIX	139	11	150	0,93	0,07	29	26	3	29	0,90	0,10	0,97
MEDICO SOCIAL	Secrétaire médicale et sociale de classe exceptionnelle - examen - inscrits	B	EXAM	23	1	24	0,96	0,04	10	9	1	10	0,90	0,10	0,94
OUVRIER	Agent supérieur d'exploitation choix	B	CHOIX	15	178	193	0,08	0,92	71	5	66	71	0,07	0,93	0,91
OUVRIER	Agent supérieur d'exploitation examen - inscrits	B	EXAM	8	72	80	0,10	0,90	26	4	22	26	0,15	0,85	1,54
OUVRIER	Technicien des services opérationnels de classe supérieure (examen)	B	EXAM	5	20	25	0,20	0,80	18	3	14	17	0,18	0,82	0,88
OUVRIER	Technicien des services opérationnels de classe supérieure (choix)	B	CHOIX	50	185	235	0,21	0,79	52	5	47	52	0,10	0,90	0,45
OUVRIER	Technicien des services opérationnels en chef (examen)	B	EXAM	1	24	25	0,04	0,96	12	0	12	12	0,00	1,00	0,00
OUVRIER	Technicien des services opérationnels en chef (choix)	B	CHOIX	6	170	176	0,03	0,97	35	1	34	35	0,03	0,97	0,84
SECURITE	Contrôleur principal (choix)	B	CHOIX	30	18	48	0,63	0,38	12	8	4	12	0,67	0,33	1,07
SECURITE	Contrôleur en chef (choix)	B	CHOIX	6	4	10	0,60	0,40	3	2	1	3	0,67	0,33	1,11
SECURITE	Technicien de tranquillité publique et de surveillance principal 2ème (examen)	B	EXAM	3	13	16	0,19	0,81	2	1	1	2	0,50	0,50	2,67
SECURITE	Technicien de tranquillité publique et de surveillance principal 2ème (choix)	B	CHOIX	1	19	20	0,05	0,95	5	0	5	5	0,00	1,00	0,00
SECURITE	Technicien de tranquillité publique et de surveillance principal 1ère (examen) - inscrits	B	EXAM	1	5	6	0,17	0,83	2	0	2	2	0,00	1,00	0,00

FILIERE	AVANCEMENT DE GRADE 2019 / RPP	CAT	MODE D'ACCES	F promouvables ou inscrits à l'examen	H promouvables ou inscrits à l'examen	TOTAL promouvables	ratio F promouvable	ratio H promouvable	NB POSTES	F promues	H promus	TOTAL promus	ratio F promues	ratio H promus	rappor ratio femmes promues / ratio femmes promouvables
SECURITE	Technicien de tranquillité publique et de surveillance principal 1ère (choix)	B	CHOIX	3	25	28	0,11	0,89	5	1	4	5	0,20	0,80	1,87
SPORT	Educateur des activités physiques et sportives principal 2e-examen inscrits	B	EXAM	10	29	39	0,26	0,74	7	1	6	7	0,14	0,86	0,56
SPORT	Educateur des activités physiques et sportives principal 2e- choix -	B	CHOIX	16	41	57	0,28	0,72	14	2	12	14	0,14	0,86	0,51
SPORT	Educateur des activités physiques et sportives principal 1ère- examen inscrits	B	EXAM	6	25	31	0,19	0,81	7	0	7	7	0,00	1,00	0,00
SPORT	Educateur des activités physiques et sportives principal 1ère - choix	B	CHOIX	20	66	86	0,23	0,77	16	2	14	16	0,13	0,88	0,54
TECHNIQUE	Technicien supérieur principal examen	B	EXAM	1	11	12	0,08	0,92	5	1	4	5	0,20	0,80	2,40
TECHNIQUE	Technicien supérieur principal choix	B	CHOIX	16	56	72	0,22	0,78	16	4	12	16	0,25	0,75	1,13
TECHNIQUE	Technicien supérieur en chef (examen)	B	EXAM	7	27	34	0,21	0,79	17	5	12	17	0,29	0,71	1,43
TECHNIQUE	Technicien supérieur en chef (choix)	B	CHOIX	48	104	152	0,32	0,68	29	15	14	29	0,52	0,48	1,64
	TOTAL CATÉGORIE B			1564	1643	3207	0,49	0,51	859	392	419	811	0,48	0,52	0,99

FILIERE	AVANCEMENT DE GRADE 2019 / RPP	CAT	MODE D'ACCES	F promouvables ou inscrits à l'examen	H promouvables ou inscrits à l'examen	TOTAL promouvables	ratio F promouvable	ratio H promouvable	NB POSTES	F promues	H promus	TOTAL promus	ratio F promues	ratio H promus	rappor ratio femmes promues / ratio femmes promouvables
ADM	Adjoint administratif principal de 2ème classe	C	CHOIX	116	42	158	0,73	0,27	54	42	12	54	0,78	0,22	1,06
ADM	Adjoint administratif principal de 1ère classe	C	CHOIX	1670	520	2190	0,76	0,24	611	472	139	611	0,77	0,23	1,01
ANIMATION	Adjoint d'animation et d'action sportive principal de 2ème classe	C	CHOIX	145	68	213	0,68	0,32	40	29	11	40	0,73	0,28	1,07
ANIMATION	Adjoint d'animation et d'action sportive principal de 1ère classe	C	CHOIX	372	166	538	0,69	0,31	145	96	49	145	0,66	0,34	0,96
CULT	Adjoint administratif des bibliothèques principal 1ère classe	C	CHOIX	1	5	6	0,17	0,83	3	1	2	3	0,33	0,67	2,00
CULT	Adjoint d'accueil, de surveillance et de magasinage principal de 2ème classe	C	CHOIX	54	49	103	0,52	0,48	27	14	13	27	0,52	0,48	0,99
CULT	Adjoint d'accueil, de surveillance et de magasinage principal de 1ère classe	C	CHOIX	66	121	187	0,35	0,65	53	19	34	53	0,36	0,64	1,02
MEDICO SOCIAL	Agent spécialisé des écoles maternelles principal de 1ère classe	C	CHOIX	998	8	1006	0,99	0,01	366	363	3	366	0,99	0,01	1,00
MEDICO SOCIAL	Auxiliaire de puériculture et de soins principale de 1ère classe	C	CHOIX	2351	13	2364	0,99	0,01	807	800	6	806	0,99	0,01	1,00
OUVRIER	Adjoint technique eau et assainissement principal de 2ème classe	C	CHOIX			0			0	0	0				
OUVRIER	Adjoint technique eau et assainissement principal de 1ère classe	C	CHOIX	4	86	90	0,04	0,96	28	1	27	28	0,04	0,96	0,80
OUVRIER	Adjoint technique principal de 2ème classe	C	CHOIX	47	289	336	0,14	0,86	110	14	96	110	0,13	0,87	0,91
OUVRIER	Adjoint technique principal de 1ère classe	C	CHOIX	260	2064	2324	0,11	0,89	681	71	610	681	0,10	0,90	0,93
OUVRIER	Chef d'équipe conducteur automobile principal	C	CHOIX	8	185	193	0,04	0,96	93	2	91	93	0,02	0,98	0,52
OUVRIER	Eboueur principal de classe supérieure	C	CHOIX	103	1386	1489	0,07	0,93	410	20	390	410	0,05	0,95	0,71
OUVRIER	Egoutier principal de classe supérieure	C	CHOIX	1	34	35	0,03	0,97	16	0	16	16	0,00	1,00	0,00
OUVRIER	Fossoyeur principal de classe supérieure	C	CHOIX	0	11	11	0,00	1,00	6	0	5	5	0,00	1,00	0,00
OUVRIER	Adjoint technique des établissements d'enseignement principal de 2ème classe	C	CHOIX	56	20	76	0,74	0,26	24	19	5	24	0,79	0,21	1,07
OUVRIER	Adjoint technique des établissements d'enseignement principal de 1ère classe	C	CHOIX	158	99	257	0,61	0,39	77	42	35	77	0,55	0,45	0,89
SECURITE	Agent d'accueil et de surveillance principal 2ème	C	CHOIX	17	63	80	0,21	0,79	32	6	26	32	0,19	0,81	0,88
SECURITE	Agent d'accueil et de surveillance principal 1ère	C	CHOIX	130	297	427	0,30	0,70	123	44	79	123	0,36	0,64	1,17
SECURITE	Inspecteur chef de sécurité de 1ère classe	C	CHOIX	46	316	362	0,13	0,87	105	9	96	105	0,09	0,91	0,67
SECURITE	Préposé principal de 1ère classe	C	CHOIX	54	53	107	0,50	0,50	31	17	14	31	0,55	0,45	1,09
SECURITE	Agent de surveillance de Paris principal	C	CHOIX	527	377	904	0,58	0,42	264	151	113	264	0,57	0,43	0,98
TECHNIQUE	Agent de logistique générale principal de 2ème classe	C	CHOIX	103	48	151	0,68	0,32	59	37	22	59	0,63	0,37	0,92
TECHNIQUE	Agent de logistique générale principal de 1ère classe	C	CHOIX	104	221	325	0,32	0,68	75	36	39	75	0,48	0,52	1,50
TECHNIQUE	Agent technique de la petite enfance principal 2e classe	C	CHOIX	265	15	280	0,95	0,05	83	75	8	83	0,90	0,10	0,95
TECHNIQUE	Agent technique de la petite enfance principal 1ère classe	C	CHOIX	441	5	446	0,99	0,01	171	170	1	171	0,99	0,01	1,01
TECHNIQUE	Agent technique des écoles principal 2e	C	CHOIX	163	23	186	0,88	0,12	66	58	8	66	0,88	0,12	1,00
TECHNIQUE	Agent technique des écoles principal 1ère	C	CHOIX	620	63	683	0,91	0,09	227	214	13	227	0,94	0,06	1,04
	TOTAL CATÉGORIE C			8880	6647	15527	0,57	0,43	4787	2822	1963	4785	0,59	0,41	1,03

	TOTAL GÉNÉRAL			14000	9513	23513	0,60	0,40	6345	3768	2518	6286	0,60	0,40	1,01
--	----------------------	--	--	--------------	-------------	--------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------

A - CONDITIONS GÉNÉRALES D'EMPLOI

8.6 PROMOTION

Ville de Paris

Recrutements par voie de promotion interne en 2019

Changement de corps au choix par catégorie hiérarchique

Catégorie A

Corps	2019			2018	2017	2016	Evolution en % de 2018 à 2019
	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
ATTACHES D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	14	3	17	14	14	13	21,4%
ADMINISTRATEURS	2	2	4	4			0,0%
ARCHITECTES VOYERS					2		
BIBLIOTHECAIRES D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	3		3	2	2	2	50,0%
CONSERVATEURS GÉNÉRAUX DES BIBLIOTHEQUES				3	2	1	-100,0%
CONSERVATEURS DES BIBLIOTHEQUES	1		1	1	1		0,0%
CONSERVATEURS DU PATRIMOINE					1	1	
CADRES DE SANTÉ							
CONSEILLERS DES ACTIVITÉS PHYSIQUES ET SPORTIVES		2	2	2			0,0%
CONSEILLERS SOCIO-ÉDUCATIFS ADM. PARISIENNES	7		7	2	5	0	250,0%
INFIRMIER(E)S VILLE DE PARIS CAT A							
INGÉNIEURS DES SERVICES TECHNIQUES / ICSAP				2			-100,0%
INGÉNIEURS DES TRAVAUX					1	0	
INGÉNIEURS ET ARCHITECTES D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	1	6	7	8			-12,5%
INGÉNIEURS HYDROLOGUE HYGIENISTE					2	1	
PUERICULTRICES ADMINISTRATIONS PARISIENNES							
PUERICULTRICES CADRE DE SANTÉ ADMINISTRATIONS PARISIENNES							
TOTAL GÉNÉRAL	28	13	41	38	30	18	7,9%

Catégorie B

Corps	2019			2018	2017	2016	Evolution en % de 2018 à 2019
	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
ANIMATEURS ANIMATRICES ADMINISTRATIONS PARISIENNES	18	5	23	37	10	20	-37,8%
ASSISTANTS SPÉCIALISÉS DES BIBLIOTHEQUES ET DES MUSEES D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	7	10	17	16	18	16	6,3%
CONTRÔLEURS	2		2	4			-50,0%
ÉDUCATEURS DES A.P.S.					0	0	
PERSONNELS DE MAÎTRISE ADMINISTRATIONS PARISIENNES	2	15	17	20	10	13	-15,0%
SECRETAIRES ADMINISTRATIFS ADMIST. PARIS.	33	5	38	38	33	38	0,0%
SECRETAIRES MÉDICALES ET SOCIALES D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	10	-	10	13	14		-23,1%
TECHNICIENS DES SERVICES OPÉRATIONNELS	1	10	11	27	2	8	-59,3%
TECHNICIENS SUPÉRIEURS ADMINIS. PARISIENNES	4	13	17	25	34	19	-32,0%
TECHNICIEN TRANQUILLITÉ PUBLIQUE ET SURVEILLANCE COMMUNE DE PARIS	2	3	5	15	10	7	-66,7%
PERSONNELS DE MAÎTRISE D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES					1	0	
TOTAL GÉNÉRAL	79	61	140	195	132	121	-28,2%

Ces tableaux présentent le nombre d'agents promus dans un corps par nomination au choix

A - CONDITIONS GÉNÉRALES D'EMPLOI

8.6 PROMOTION

Ville de Paris

Au 31 décembre 2019

Nombre d'agents ayant changé de service ou d'équipement en 2019

Calcul d'un taux de mobilité (au sens changement d'uo d'affectation administrative dans RH 21) par sexe rapportant le nombre de mouvements en 2019 aux effectifs de référence au 31 décembre 2018

Données par corps

*nombre d'agents répartis par sexe ayant changé en 2019 de service/équipement (au sens changement d'uo d'affectation administrative dans RH 21) quel qu'en soit le motif hors restructuration. Cette mobilité peut être aussi bien intra qu'interdirectionnelle

Corps d'origine	femmes ayant exercé une mobilité* en 2019	hommes ayant exercé une mobilité* en 2019	total femmes et hommes ayant exercé une mobilité* en 2019	part des femmes sur le nombre total d'agents ayant exercé une mobilité	part des hommes sur le nombre total d'agents ayant exercé une mobilité	Effectifs de référence au 31 décembre 2018 en activité dont femmes	Effectifs de référence au 31 décembre 2018 en activité dont hommes	Effectifs de référence au 31 décembre 2018 en activité	Taux de mobilité femmes 2019	Taux de mobilité hommes 2019	Taux de mobilité global 2019
A	687	250	937	73,3%	26,7%	4113	2602	6715	16,7%	9,6%	14,0%
ADMINISTRATEURS	9	14	23	39,1%	60,9%	37	49	86	24,3%	28,6%	26,7%
ARCHITECTES VOYERS ADMINISTRAT.PARIISIENNES	1	1	2	50,0%	50,0%	39	27	66	2,6%	3,7%	3,0%
ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIF ADM.PARIS	50	10	60	83,3%	16,7%	527	53	580	9,5%	18,9%	10,3%
ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIFS.T.IV	6	2	8	75,0%	25,0%	144	73	217	4,2%	2,7%	3,7%
ATTACHES D'ADMINISTRATIONS PARIISIENNES	105	74	179	58,7%	41,3%	829	499	1328	12,7%	14,8%	13,5%
BIBLIOTHECAIRES D'ADMINISTRATIONS PARIISIENNES	9	3	12	75,0%	25,0%	58	18	76	15,5%	16,7%	15,8%
CADRE DE SANTE PARAMEDICAUX ADM. PARIISIENNES	26		26	100,0%	0,0%	184	5	189	14,1%	0,0%	13,8%
CADRES DE SANTE PARAMEDICAUX T4	1		1	100,0%	0,0%	5		5	20,0%	#DIV/0!	20,0%
CADRES SOCIO-EDUCATIFS.T.IV	1	2	3	33,3%	66,7%	22	13	35	4,5%	15,4%	8,6%
CHARGES DE MISSION CADRES SUPERIEURS	7	12	19	36,8%	63,2%	152	132	284	4,6%	9,1%	6,7%
CHEF SERVICES ADMINISTRATIFS ADMIN.PARIS.	4	4	8	50,0%	50,0%	41	24	65	9,8%	16,7%	12,3%
COLLABORATEUR D ELUS	2	4	6	33,3%	66,7%	20	25	45	10,0%	16,0%	13,3%
COLLABORATEUR DE CABINET	11	7	18	61,1%	38,9%	61	81	142	18,0%	8,6%	12,7%
COLLABORATEUR DE MAIRE D ARRONDISSEMENT	4	3	7	57,1%	42,9%	127	101	228	3,1%	3,0%	3,1%
CONSEILLERS DES A.P.S. ET DE L'ANIMATION	2	8	10	20,0%	80,0%	7	44	51	28,6%	18,2%	19,6%
CONSEILLERS SOCIO-EDUCATIFS ADM. PARIISIENNES	5	3	8	62,5%	37,5%	71	10	81	7,0%	30,0%	9,9%
CONSERVATEURS BIBLIOTHEQUES	2	1	3	66,7%	33,3%	37	20	57	5,4%	5,0%	5,3%
DIRECTEURS DE PROJET		1	1	0,0%	100,0%	2	3	5	0,0%	33,3%	20,0%
DIRECTEURS DES CONSERVATOIRES DE PARIS		1	1	0,0%	100,0%	5	17	22	0,0%	5,9%	4,5%
DIRECTEURS, DIRECTEURS GÉNÉRAUX	1	4	5	20,0%	80,0%	18	18	36	5,6%	22,2%	13,9%
EDUCATEURS DE JEUNES ENFANTS VILLE DE PARIS	248	3	251	98,8%	1,2%	992	25	1017	25,0%	12,0%	24,7%
EMPLOI DIRECTEUR GENERAL DES SERVICES	2	1	3	66,7%	33,3%	20	19	39	10,0%	5,3%	7,7%
EXPERT DE HAUT NIVEAU	2		2	100,0%	0,0%	2	3	5	100,0%	0,0%	40,0%
INFIRMIER(E)S VILLE DE PARIS CAT A	50	1	51	98,0%	2,0%	155	2	157	32,3%	50,0%	32,5%
INFIRMIERS EN SOINS GÉNÉRAUX TITRE IV	1		1	100,0%	0,0%	42		42	2,4%		2,4%
ING. CADRE. SUP. ADM. PARIS	11	15	26	42,3%	57,7%	65	110	175	16,9%	13,6%	14,9%
INGENIEUR ET ARCHITECTE ADMINISTRATIONS PAR.	47	63	110	42,7%	57,3%	380	510	890	12,4%	12,4%	12,4%

Corps d'origine	femmes ayant exercé une mobilité* en 2019	hommes ayant exercé une mobilité* en 2019	total femmes et hommes ayant exercé une mobilité* en 2019	part des femmes sur le nombre total d'agents ayant exercé une mobilité	part des hommes sur le nombre total d'agents ayant exercé une mobilité	Effectifs de référence au 31 décembre 2018 en activité dont femmes	Effectifs de référence au 31 décembre 2018 en activité dont hommes	Effectifs de référence au 31 décembre 2018 en activité	Taux de mobilité femmes 2019	Taux de mobilité hommes 2019	Taux de mobilité global 2019
INSPECTEURS GENERAUX		1	1	0,0%	100,0%	5	4	9	0,0%	25,0%	11,1%
MEDECIN D'ENCADREMENT TERRITORIAL	1		1	100,0%	0,0%	17	2	19	5,9%	0,0%	5,3%
MEDECINS CONTRACTUELS	9	4	13	69,2%	30,8%	82	27	109	11,0%	14,8%	11,9%
MEDECINS DE LA VILLE DE PARIS	3		3	100,0%	0,0%	134	8	142	2,2%	0,0%	2,1%
PROFESSEURS DE CONSERVATOIRE	1	4	5	20,0%	80,0%	214	204	418	0,5%	2,0%	1,2%
PROFESSEURS DE CONSERVATOIRE CONTRACTUEL		1	1	0,0%	100,0%	60	94	154	0,0%	1,1%	0,6%
PROFESSEURS DE LA VILLE DE PARIS	2	1	3	66,7%	33,3%	443	321	764	0,5%	0,3%	0,4%
PSYCHOLOGUES	3		3	100,0%	0,0%	118	9	127	2,5%	0,0%	2,4%
PSYCHOLOGUES T.IV	1		1	100,0%	0,0%	25	3	28	4,0%	0,0%	3,6%
PUERICULTRICES ADMINISTRATIONS PARISIENNES	78	1	79	98,7%	1,3%	364	4	368	21,4%	25,0%	21,5%
SOUS DIRECTEURS	1	3	4	25,0%	75,0%	17	19	36	5,9%	15,8%	11,1%
B	499	631	1130	44,2%	55,8%	5324	4318	9642	9,4%	14,6%	11,7%
ADJT CADRES HOSPITALIERS T.IV	1		1	100,0%	0,0%	8	3	11	12,5%	0,0%	9,1%
ANIMATEURS ANIMATRICES ADMINISTRATIONS PAR	57	35	92	62,0%	38,0%	403	228	631	14,1%	15,4%	14,6%
ASSIST. SP. BIBLIOTHÈQUES MUSÉES ADM. PARIS.	45	18	63	71,4%	28,6%	533	184	717	8,4%	9,8%	8,8%
ASSISTANTS SPEC ENSEIGNEMENT ART COM DE PARIS	4	2	6	66,7%	33,3%	112	73	185	3,6%	2,7%	3,2%
ASSISTANTS SPEC ENSEIGNEMENT MUSICAL CONTRAC		3	3	0,0%	100,0%	65	46	111	0,0%	6,5%	2,7%
CHARGES DE MISSION CADRES MOYENS		2	2	0,0%	100,0%	20	26	46	0,0%	7,7%	4,3%
CHEFS D'EXPLOITATION	3	21	24	12,5%	87,5%	39	234	273	7,7%	9,0%	8,8%
CONTROLEURS	10	4	14	71,4%	28,6%	50	36	86	20,0%	11,1%	16,3%
COORDINATEUR DES CONSEILS DE QUARTIER	4	3	7	57,1%	42,9%	14	12	26	28,6%	25,0%	26,9%
COORDONNATEUR-TRICE CONTRATS DE SECURITE	2		2	100,0%	0,0%	7	1	8	28,6%	0,0%	25,0%
EDUCATEURS DES A.P.S.	23	72	95	24,2%	75,8%	105	307	412	21,9%	23,5%	23,1%
MONITEURS EDUCATEURS T.IV (NOUVEAU-CADRE)		1	1	0,0%	100,0%	48	22	70	0,0%	4,5%	1,4%
PERS. PARAM. MEDICO. TECH. ADMIN. PARISIENNES	1		1	100,0%	0,0%	60	11	71	1,7%	0,0%	1,4%
PERSONNELS DE MAITRISE ADM. PARISIENNES	22	179	201	10,9%	89,1%	83	936	1019	26,5%	19,1%	19,7%
SECRETAIRES ADMINISTRATIFS ADMIST.PARIS.	180	72	252	71,4%	28,6%	1209	581	1790	14,9%	12,4%	14,1%
SECRETAIRES MEDICAL ET SOCIAL ADM.PARIS.	43		43	100,0%	0,0%	356	16	372	12,1%	0,0%	11,6%
TECHN TRANQ PUBLIQUE ET SURV COMMUNE DE PARIS	6	13	19	31,6%	68,4%	27	159	186	22,2%	8,2%	10,2%
TECHNICIENS DES SERVICES OPERATIONNELS	18	122	140	12,9%	87,1%	89	628	717	20,2%	19,4%	19,5%
TECHNICIENS SUPERIEURS ADMINIS. PARISIENNES	61	82	143	42,7%	57,3%	328	602	930	18,6%	13,6%	15,4%
C	3856	2304	6160	62,6%	37,4%	19953	16234	36187	19,3%	14,2%	17,0%
ADJOINT ADMINISTRATIF TIV	1	1	2	50,0%	50,0%	46	9	55	2,2%	11,1%	3,6%
ADJOINT D'ANIMATION CONTRACTUEL	90	27	117	76,9%	23,1%	847	239	1086	10,6%	11,3%	10,8%
ADJOINTS ACCUEIL SURVEILLANCE ET MAGASINAGE	31	23	54	57,4%	42,6%	167	153	320	18,6%	15,0%	16,9%
ADJOINTS ADMINISTRATIFS	420	125	545	77,1%	22,9%	3170	889	4059	13,2%	14,1%	13,4%
ADJOINTS ADMINISTRATIFS BIBLIOTHEQUES		2	2	0,0%	100,0%	4	12	16	0,0%	16,7%	12,5%
ADJOINTS D'ANIMATION ET D'ACTION SPORTIVE	240	150	390	61,5%	38,5%	1487	777	2264	16,1%	19,3%	17,2%
ADJOINTS TECHNIQUES	125	612	737	17,0%	83,0%	546	4617	5163	22,9%	13,3%	14,3%
ADJOINTS TECHNIQUES DES ETABLIS D'ENSEIGN	271	164	435	62,3%	37,7%	472	323	795	57,4%	50,8%	54,7%
ADJOINTS TECHNIQUES EAU ET ASSAINISSEMENT	1	1	2	50,0%	50,0%	8	176	184	12,5%	0,6%	1,1%
AGENT DE LOGISTIQUE GENERALE	30	28	58	51,7%	48,3%	518	504	1022	5,8%	5,6%	5,7%
AGENT DE SURVEILLANCE DE PARIS	157	119	276	56,9%	43,1%	646	453	1099	24,3%	26,3%	25,1%

Corps d'origine	femmes ayant exercé une mobilité* en 2019	hommes ayant exercé une mobilité* en 2019	total femmes et hommes ayant exercé une mobilité* en 2019	part des femmes sur le nombre total d'agents ayant exercé une mobilité	part des hommes sur le nombre total d'agents ayant exercé une mobilité	Effectifs de référence au 31 décembre 2018 en activité dont femmes	Effectifs de référence au 31 décembre 2018 en activité dont hommes	Effectifs de référence au 31 décembre 2018 en activité	Taux de mobilité femmes 2019	Taux de mobilité hommes 2019	Taux de mobilité global 2019
AGENTS ADMINISTRATIFS CONTRACTUELS	2		2	100,0%	0,0%	5	1	6	40,0%	0,0%	33,3%
AGENTS CONTRACTUELS DES BIBLIOTHEQUES	9	4	13	69,2%	30,8%	103	47	150	8,7%	8,5%	8,7%
AGENTS D'ACCUEIL ET DE SURVEILLANCE	26	79	105	24,8%	75,2%	260	648	908	10,0%	12,2%	11,6%
AGENTS DE MENAGE CONTRACTUELS	6		6	100,0%	0,0%	60	19	79	10,0%	0,0%	7,6%
AGENTS DE SERVICE DES ECOLES CTL (TP et TNC)	2		2	100,0%	0,0%	9		9	22,2%		22,2%
AGENTS SPECIALISE DES ECOLES MATERNELLES	359	4	363	98,9%	1,1%	2054	12	2066	17,5%	33,3%	17,6%
AGENTS TECHNIQUES DE LA PETITE ENFANCE	447	28	475	94,1%	5,9%	1530	91	1621	29,2%	30,8%	29,3%
AGENTS TECHNIQUES DES ECOLES	457	42	499	91,6%	8,4%	2522	232	2754	18,1%	18,1%	18,1%
AIDE SOIGNANT AGT SERVICE HOSP.QUALIFIE TIV	1	1	2	50,0%	50,0%	209	6	215	0,5%	16,7%	0,9%
ASSISTANT D'EXPLOITATION		10	10	0,0%	100,0%	3	315	318	0,0%	3,2%	3,1%
AUXILIAIRES DE PUERICULTURE ET DE SOINS	1065	12	1077	98,9%	1,1%	4641	28	4669	22,9%	42,9%	23,1%
CONDUCTEURS D'AUTOMOBILE	2	54	56	3,6%	96,4%	12	678	690	16,7%	8,0%	8,1%
EBOUEURS	59	588	647	9,1%	90,9%	267	4712	4979	22,1%	12,5%	13,0%
EGOUTIERS ET PERSONNELS RESEAUX SOUTERRAINS	3	34	37	8,1%	91,9%	7	192	199	42,9%	17,7%	18,6%
FOSSOYEURS		16	16	0,0%	100,0%		64	64		25,0%	25,0%
INSPECTEURS DU SERVICE DE SECURITE	31	151	182	17,0%	83,0%	112	821	933	27,7%	18,4%	19,5%
PERSONNELS OUVRIERS	6	5	11	54,5%	45,5%	152	95	247	3,9%	5,3%	4,5%
PREPOSES	15	24	39	38,5%	61,5%	84	90	174	17,9%	26,7%	22,4%
(vide)	1		1	100,0%	0,0%	2	5	7	50,0%	0,0%	14,3%
(vide)	1		1	100,0%	0,0%	2	5	7	50,0%	0,0%	14,3%
Total général	5043	3185	8228	61,3%	38,7%	29392	23159	52551	17,2%	13,8%	15,7%

A - CONDITIONS GÉNÉRALES D'EMPLOI

8.6 PROMOTION

Ville de Paris
Au 31 décembre 2019

Part des femmes dans la composition des jurys de concours et examens professionnels; part de présidentes de jurys de concours et examens professionnels

Composition des jurys en 2019

NOM DU JURY ET DU CONCOURS		Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre total de membres du jury	Sexe du président(e) du jury	Nature de l'épreuve
Jury 1	Agent de Maîtrise - Aménagement paysager	4	2	6	F	concours
Jury 2	Agent de Maîtrise Bâtiment - Externe	3	3	6	F	concours
Jury 3	Agent de Maîtrise - Travaux publics	3	3	6	H	concours
Jury 4	Animateur	6	3	9	F	concours
Jury 5	Agent Spécialisé des Bibliothèques et Musées	6	3	9	F	concours
Jury 6	Assistant Spécialisé en Enseignement Artistique - Formation Musicale	2	4	6	F	concours
Jury 7	Agent Spécialisé des Ecoles Maternelles	4	2	6	F	concours
Jury 8	Assistant de service social	4	2	6	F	concours
Jury 9	Éclusier (ATEA)	3	3	6	F	concours
Jury 10	Bucheron-Élagueur (ATP2)	3	3	6	F	concours
Jury 11	Électricien automobile (ATP2)	3	3	6	F	concours
Jury 12	Électrotechnicien (ATP2)	3	3	6	F	concours
Jury 13	Jardinier (ATP2)	4	2	6	F	concours
Jury 14	Magasinier cariste (ATP2)	2	4	6	F	concours
Jury 15	Agent de maintenance des bâtiments (ATP2)	2	4	6	H	concours
Jury 16	Agent de maintenance de la voie publique (ATP2)	4	2	6	H	concours
Jury 17	Mécanicien automobile (ATP2)	2	4	6	F	concours
Jury 18	Menuisier (ATP2)	2	4	6	F	concours
Jury 19	Métalliers (ATP2)	2	4	6	H	concours
Jury 20	Peintre (ATP2)	2	4	6	H	concours
Jury 21	Plombier (ATP2)	3	3	6	H	concours
Jury 22	Cadre de santé Infirmier	4	2	6	F	concours
Jury 23	Cadre de santé puéricultrice	4	2	6	F	concours
Jury 24	Conseiller des Activités Physiques et Sportives et de l'Animation - Gestion des Equipements Sportifs	2	4	6	H	concours
Jury 25	Directeur de conservatoire	2	4	6	F	concours
Jury 26	Educateur des Activités Physiques et Sportives - Activités aquatiques et de la natation	2	4	6	H	concours
Jury 27	Éducateur spécialisé	4	2	6	F	concours
Jury 28	Educateur de Jeunes Enfants	5	4	9	F	concours
Jury 29	Ingénieur et architecte - Systèmes d'information et numérique	3	3	6	H	concours
Jury 30	Ingénieur et architecte - SST	3	3	6	F	concours
Jury 31	Ingénieur Cadre Supérieur des Administrations Parisiennes - Externe	4	2	6	F	concours
Jury 32	Ingénieur Cadre Supérieur des Administrations Parisiennes - Interne	4	2	6	F	concours
Jury 33	Infirmier	4	2	6	F	concours
Jury 34	Inspecteur de Sécurité de la Ville de Paris	7	7	14	F	concours
Jury 35	MDC ESPCI CHIMIE MATERIAUX INORG	3	3	6	F	concours
Jury 36	Médecin généraliste	1	5	6	F	concours
Jury 37	Médecin de PMI	4	2	6	F	concours
Jury 38	Professeur de conservatoire - art dramatique	3	3	6	F	concours
Jury 39	PROF ESPCI theorie mat cond	3	3	6	F	concours
Jury 40	Puéricultrice	4	2	6	F	concours
Jury 41	Professeur de la Ville de Paris - Arts plastiques	3	3	6	F	concours
Jury 42	Professeur de la Ville de Paris - Éducation musicale	3	3	6	F	concours
Jury 43	Secrétaire administratif	3	3	6	H	concours
Jury 44	Secrétaire Médical et Social - Assitant Dentaire	4	2	6	F	concours
Jury 45	Secrétaire Médical et Social - Médico social	3	3	6	H	concours
Jury 46	Technicien des services opérationnels - Fossoyage	3	3	6	F	concours

NOM DU JURY ET DU CONCOURS		Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre total de membres du jury	Sexe du président(e) du jury	Nature de l'épreuve
Jury 47	Technicien des services opérationnels - Installations sportives	3	3	6	H	concours
Jury 48	Technicien des services opérationnels - Nettoyement	3	3	6	F	concours
Jury 49	Technicien Supérieur Principal - Bâtiment	4	3	7	F	concours
Jury 50	Technicien Supérieur Principal - Études paysagères	3	3	6	H	concours
Jury 51	Technicien Supérieur Principal - Génie Urbain	3	3	6	H	concours
Jury 52	Technicien Supérieur Principal - Informatique	3	3	6	F	concours
Jury 53	Technicien Supérieur Principal - Prévention des risques professionnels	4	2	6	H	concours
Jury 54	PrAB Animateur	0	4	4	H	PrAB
Jury 55	PrAB Secrétaire administratif	6	1	7	H	PrAB
Jury 56	PrAB TSP Génie Urbain	2	3	5	F	PrAB
Jury 57	PrAB Attaché	1	4	5	H	PrAB
Jury 58	PrAB Agent de Maîtrise Bâtiment	1	4	5	F	PrAB
Jury 59	PrAB TSP Construction et Bâtiment	1	4	5	H	PrAB
Jury 60	PACTE Éboueur	5	4	9	H	PACTE
Jury 61	PACTE Jardinier	3	3	6	F	PACTE
Jury 62	Agent d'Accueil et de Surveillance - Médiation Sociale	3	3	6	F	RSC Commission
Jury 63	Adjoint d'accueil et de surveillance et de magasinage - Surveillant de musée	4	8	12	F	RSC Commission
Jury 64	Adjoint administratif	3	1	4	F	RSC Commission
Jury 65	Adjoint d'animation	5	1	6	F	RSC Commission
Jury 66	Adjoint Technique des Écoles	8	5	13		RSC test
Jury 67	Adjoint technique maintenance de la voie publique (AT1)	1	4	5		RSC test
Jury 68	Adjoint technique Etablissements d'enseignement (Entretien et accueil)	7	4	11		RSC test
Jury 69	Agent technique de la petite enfance	33	6	39		RSC test
Jury 70	Adjoint Technique des Installations Sportives	11	16	27		RSC test
Jury 71	Éboueur	39	54	93		RSC test
Jury 72	Examen professionnel Secrétaire médical.e et social.e de classe exceptionnelle	3	3	6	F	Examen professionnel
Jury 73	Examen professionnel Secrétaire médical.e et social.e de classe supérieure	3	3	6	F	Examen professionnel
Jury 74	Examen professionnel Secrétaire administratif de classe exceptionnelle	3	3	6	F	Examen professionnel
Jury 75	Examen professionnel Secrétaire administratif de classe supérieure	2	3	5	H	Examen professionnel
Jury 76	Examen professionnel du principalat des attachés d'administrations parisiennes	3	3	6	H	Examen professionnel
Jury 77	examen pro de technicien supérieur principal (corps des TS)	3	3	6	H	Examen professionnel
Jury 78	examen pro de technicien supérieur en chef (corps des TS)	3	3	6	H	Examen professionnel
Jury 79	Examen pro d'ingénieur des travaux de la Ville de Paris	3	3	6	H	Examen professionnel
Jury 80	Examen pro d'ASE	4	2	6	H	Examen professionnel
Jury 81	examen pro de TSO de classe supérieure	3	3	6	F	Examen professionnel
Jury 82	examen pro de TSO en chef	3	3	6	F	Examen professionnel
Jury 83	Examen professionnel pour l'accès au grade d'assistant spécialisé des bibliothèques et des musées de classe supérieure	3	3	6	F	Examen professionnel
Jury 84	Examen professionnel pour l'accès au grade d'assistant spécialisé des bibliothèques et des musées de classe exceptionnelle	3	3	6	F	Examen professionnel
Jury 85	Examen professionnel pour l'accès au grade de bibliothécaire hors classe	4	2	6	F	Examen professionnel
Jury 86	Examen professionnel pour l'accès au grade de CED principal	3	3	6	F	Examen professionnel
Jury 87	Examen professionnel pour l'accès au grade d'animateur principal 2ème classe	3	3	6	F	Examen professionnel

NOM DU JURY ET DU CONCOURS		Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre total de membres du jury	Sexe du président(e) du jury	Nature de l'épreuve
Jury 88	Examen professionnel pour l'accès au grade d'animateur principal 1ère classe	3	3	6	F	Examen professionnel
Jury 89	Examen professionnel pour l'accès au grade d'éducateur des activités physiques et sportives principal 2ème classe	3	3	6	F	Examen professionnel
Jury 90	Examen professionnel pour l'accès au grade d'éducateur des activités physiques et sportives principal 1ère classe	3	3	6	F	Examen professionnel
Jury 91	Concours professionnel pour l'accès au grade de cadre supérieur de santé	4	2	6	H	Concours professionnel
Jury 92	examen pro de technicien principal de 1ère classe	4	2	6	H	Examen professionnel
Jury 93	examen pro de technicien principal de 2ème classe	4	2	6	H	Examen professionnel
Jury 94	Ingénieur.e.s cadres supérieur.e.s d'administrations parisiennes - interne	2	4	6	F	concours
Jury 95	Ingénieur.e.s cadres supérieur.e.s d'administrations parisiennes - externe	2	4	6	F	concours
	total général 2019	382	359	741	60F/29H	
	total général 2018	339	351	690	62 F/ 52 H	
	total général 2017	331	309	640	65 F/ 42 H	
	total général 2016	364	397	761	58 F/ 76 H	

B - RÉMUNÉRATIONS

8.7 RÉMUNÉRATIONS

Ville de Paris
Au 31 décembre 2019

Rémunération nette mensuelle moyenne 2019
toutes quotités de temps de travail confondues

Ville de Paris

Statut	Catégorie	Filière	FEMME		HOMME		ENSEMBLE	
			Net à payer moyen mensuel	Nombre d'agents	Net à payer moyen mensuel	Nombre d'agents	Net à payer moyen mensuel	Nombre d'agents
Titulaires	A+	FILIERE ADMINISTRATIVE	8 210	66	7 959	80	8 072	146
	A+	FILIERE CULTURELLE	3 945	44	3 583	20	3 831	64
	A+	FILIERE MEDICO-SOCIALE	4 628	107	4 991	9	4 656	116
	A+	FILIERE TECHNIQUE	6 147	94	6 382	116	6 277	210
	Total A+		5 750	311	6 638	225	6 123	536
	A	FILIERE ADMINISTRATIVE	4 037	603	4 132	389	4 075	992
	A	FILIERE CULTURELLE	2 787	253	2 834	227	2 809	480
	A	FILIERE HORS FILIERE	2 532	364	2 658	277	2 587	641
	A	FILIERE MEDICO-SOCIALE	2 649	688	2 827	16	2 653	704
	A	FILIERE SOCIALE	2 363	966	2 635	115	2 392	1 081
	A	FILIERE SPORTIVE	3 603	6	3 279	45	3 317	51
	A	FILIERE TECHNIQUE	3 737	306	3 700	648	3 712	954
	Total A		2 929	3 186	3 425	1 717	3 103	4 903
	B	FILIERE ADMINISTRATIVE	2 616	1 059	2 647	505	2 626	1 564
	B	FILIERE ANIMATION	2 057	346	2 075	218	2 064	564
	B	FILIERE CULTURELLE	2 085	500	2 107	223	2 092	723
	B	FILIERE MEDICO-SOCIALE	2 329	270	2 337	14	2 330	284
	B	FILIERE MEDICO-TECHNIQUE			2 329	2	2 329	2
	B	FILIERE SECURITE	2 685	72	2 952	169	2 872	241
	B	FILIERE SOCIALE	2 412	417	2 319	58	2 401	475
	B	FILIERE SPORTIVE	2 434	82	2 460	241	2 453	323
	B	FILIERE TECHNIQUE	2 477	381	2 715	1 923	2 675	2 304
	Total B		2 397	3 127	2 607	3 353	2 506	6 480
	C	FILIERE ADMINISTRATIVE	2 012	2 502	1 960	705	2 001	3 207
	C	FILIERE ANIMATION	1 677	905	1 658	551	1 670	1 456
	C	FILIERE CULTURELLE	1 669	123	1 702	127	1 686	250
	C	FILIERE MEDICO-SOCIALE	1 819	3 250	1 780	27	1 819	3 277
	C	FILIERE SECURITE	2 201	887	2 284	1 818	2 257	2 705
	C	FILIERE SOCIALE	1 773	1 388	1 721	12	1 772	1 400
	C	FILIERE TECHNIQUE	1 739	3 620	2 010	9 840	1 937	13 460
	Total C		1 844	12 675	2 027	13 080	1 937	25 755
	Total Titulaires		2 176	19 299	2 320	18 375	2 246	37 674

Statut	Catégorie	Filière	FEMME		HOMME		ENSEMBLE		
			Net à payer moyen mensuel	Nombre d'agents	Net à payer moyen mensuel	Nombre d'agents	Net à payer moyen mensuel	Nombre d'agents	
Non titulaires	A+	FILIERE ADMINISTRATIVE	8 949	6	6 870	10	7 649	16	
	A+	FILIERE CULTURELLE	4 022	1	2 196	1	3 109	2	
	A+	FILIERE MEDICO-SOCIALE	5 459	13	6 046	4	5 597	17	
	A+	FILIERE TECHNIQUE	4 934	2	6 716	4	6 122	6	
	Total A+		6 298	22	6 418	19	6 353	41	
	A	FILIERE ADMINISTRATIVE	3 188	265	3 559	162	3 329	427	
	A	FILIERE CULTURELLE	1 580	44	1 633	64	1 611	108	
	A	FILIERE HORS FILIERE	2 485	193	3 064	199	2 779	392	
	A	FILIERE MEDICO-SOCIALE	2 009	60	2 119	16	2 032	76	
	A	FILIERE SOCIALE	1 962	11	2 327	3	2 040	14	
	A	FILIERE TECHNIQUE	3 287	80	3 674	86	3 487	166	
	Total A		2 755	653	3 109	530	2 913	1 183	
	B	FILIERE ADMINISTRATIVE	1 925	31	1 967	35	1 947	66	
	B	FILIERE ANIMATION			1 637	2	1 637	2	
	B	FILIERE CULTURELLE	1 445	38	1 462	11	1 449	49	
	B	FILIERE MEDICO-SOCIALE	1 406	5	1 134	3	1 304	8	
	B	FILIERE SOCIALE	1 556	9	1 883	5	1 673	14	
	B	FILIERE SPORTIVE	1 415	3	1 547	16	1 526	19	
	B	FILIERE TECHNIQUE	1 867	18	2 080	33	2 005	51	
	Total B		1 668	104	1 852	105	1 760	209	
	C	FILIERE ADMINISTRATIVE	1 344	37	1 195	28	1 280	65	
	C	FILIERE ANIMATION	787	110	936	32	820	142	
	C	FILIERE CULTURELLE	980	3	1 237	7	1 160	10	
	C	FILIERE MEDICO-SOCIALE	1 677	14	1 722	2	1 683	16	
	C	FILIERE SECURITE	1 752	3	1 329	6	1 470	9	
	C	FILIERE SOCIALE	1 505	158	1 730	11	1 520	169	
	C	FILIERE TECHNIQUE	1 249	333	1 559	145	1 343	478	
	Total C		1 249	658	1 422	231	1 294	889	
	Total Non titulaires			2 041	1 437	2 590	885	2 250	2 322
	Total général			2 167	20 736	2 332	19 260	2 246	39 996

Rémunération nette mensuelle moyenne en 2018
toutes quotités de temps de travail confondues par filière, par sexe, par catégorie, par statut

Statut	Catégorie	Filière	FEMME		HOMME		ENSEMBLE	
			Net à payer moyen mensuel	Nombre d'agents	Net à payer moyen mensuel	Nombre d'agents	Net à payer moyen mensuel	Nombre d'agents
Titulaires	A+		5 540	338	6 544	241	5 958	579
	Total A		3 160	2 302	3 452	1 599	3 280	3 901
	Total B		2 319	4 239	2 574	3 588	2 436	7 827
	Total C		1 808	13 522	1 999	13 408	1 903	26 930
Total Titulaires			2 128	20 401	2 290	18 836	2 206	39 237
Statut	Catégorie	Filière	FEMME		HOMME		ENSEMBLE	
			Net à payer moyen mensuel	Nombre d'agents	Net à payer moyen mensuel	Nombre d'agents	Net à payer moyen mensuel	Nombre d'agents
Non titulaires	A+		6 698	11	6 434	10	6 572	21
	Total A		2 617	512	2 869	526	2 745	1 038
	Total B		1 592	93	1 665	112	1 632	205
	Total C		1 097	613	1 233	223	1 133	836
Total Non titulaires			1 818	1 229	2 336	871	2 033	2 100
Total général			2 111	21 630	2 292	19 707	2 197	41 337

Rappel rémunération nette mensuelle moyenne en 2017
toutes quotités de temps de travail confondues par sexe, par catégorie, par statut

Statut	Catégorie	Filière	FEMME		HOMME		ENSEMBLE	
			Net à payer moyen mensuel	Nombre d'agents	Net à payer moyen mensuel	Nombre d'agents	Net à payer moyen mensuel	Nombre d'agents
Titulaires	Total A+		5 334	344	6 637	246	5 877	590
	Total A		3 137	2 304	3 421	1 585	3 253	3 889
	Total B		2 305	4 214	2 560	3 572	2 422	7 786
	Total C		1 789	12 815	1 984	12 956	1 887	25 771
Total Titulaires			2 120	19 677	2 282	18 359	2 198	38 036
Statut	Catégorie	Filière	FEMME		HOMME		ENSEMBLE	
			Net à payer moyen mensuel	Nombre d'agents	Net à payer moyen mensuel	Nombre d'agents	Net à payer moyen mensuel	Nombre d'agents
Non titulaires	Total A+		5 897	14	6 448	9	6 113	23
	Total A		2 576	514	2 815	491	2 693	1 005
	Total B		1 568	83	1 737	102	1 661	185
	Total C		1 039	557	1 219	174	1 081	731
Total Non titulaires			1 811	1 168	2 357	776	2 029	1 944
Total général			2 102	20 845	2 285	19 135	2 190	39 980

B - RÉMUNÉRATIONS

8.7 RÉMUNÉRATIONS

Ville de Paris
en 2019

Part des primes et des indemnités dans la rémunération brute globale
toutes quotités de travail confondues

Ville de Paris

Statut	Catégorie	FEMME	HOMME	ENSEMBLE
Titulaires	A+	31,1%	38,1%	34,1%
	A	19,3%	24,5%	21,1%
	B	22,5%	25,9%	24,3%
	C	18,3%	22,1%	20,3%
Total Titulaires		19,4%	23,2%	21,3%
Non titulaires	A+	30,3%	33,5%	31,8%
	A	2,7%	1,3%	2,1%
	B	8,2%	8,0%	8,1%
	C	13,2%	15,5%	13,8%
Total Non titulaires		8,3%	6,5%	7,6%
ENSEMBLE		18,6%	22,5%	20,5%

Ville de Paris
en 2018

Part des primes et des indemnités dans la rémunération brute globale
toutes quotités de travail confondues

Ville de Paris

Statut	Catégorie	FEMME	HOMME	ENSEMBLE
Titulaires	A+	30,7%	37,7%	33,6%
	A	20,0%	23,9%	21,6%
	B	20,6%	25,3%	22,7%
	C	17,9%	21,6%	19,8%
Total Titulaires		18,9%	22,7%	20,7%
Non titulaires	A+	27,9%	27,5%	27,7%
	A	1,5%	1,1%	1,3%
	B	6,4%	5,7%	6,0%
	C	13,0%	15,4%	13,6%
Total Non titulaires		7,8%	5,6%	6,9%
ENSEMBLE		18,3%	22,0%	20,0%

B - RÉMUNÉRATIONS

8.7 RÉMUNÉRATIONS

Ville de Paris
Au 31 décembre 2019

Rémunération nette mensuelle moyenne 2019 par décile
Agents à temps plein

VILLE DE PARIS

Déciles	FEMME	HOMME	ENSEMBLE
D1	1 620 €	1 669 €	1 639 €
D2	1 692 €	1 786 €	1 727 €
D3	1 763 €	1 891 €	1 818 €
D4	1 843 €	1 997 €	1 915 €
D5	1 940 €	2 109 €	2 026 €
D6	2 065 €	2 243 €	2 159 €
D7	2 232 €	2 422 €	2 334 €
D8	2 504 €	2 691 €	2 603 €
D9	2 996 €	3 179 €	3 097 €
Ratio inter-décile D9/D1	1,850	1,905	1,889
Nombre total d'agents	20 072	19 932	40 004
Nombre d'agents par déciles	2 007	1 993	4 000

Lecture :

D1 :

- . 10% des agents féminins du panel des agents féminins perçoivent une rémunération nette mensuelle inférieure à 1 627 euros;
- . 10% des agents masculins du panel des agents masculins perçoivent une rémunération nette inférieure à 1 682 euros;
- . 10% des agents du panel perçoivent une rémunération nette inférieure à 1 647 euros.

D5, médiane :

- . 50% des agents féminins du panel des agents féminins perçoivent une rémunération nette mensuelle inférieure à 1 914 euros;
- . 50% des agents masculins du panel des agents masculins perçoivent une rémunération nette inférieure à 2 078 euros;
- . 50% des agents du panel perçoivent une rémunération nette inférieure à 1 999 euros.

**Ville de Paris
2018**

**Rémunération nette mensuelle moyenne 2018 par décile
Agents à temps plein**

VILLE DE PARIS

Déciles	FEMME	HOMME	ENSEMBLE
D1	1 627 €	1 682 €	1 647 €
D2	1 687 €	1 788 €	1 724 €
D3	1 747 €	1 881 €	1 805 €
D4	1 820 €	1 972 €	1 896 €
D5	1 914 €	2 078 €	1 999 €
D6	2 031 €	2 204 €	2 121 €
D7	2 190 €	2 382 €	2 294 €
D8	2 460 €	2 663 €	2 563 €
D9	2 964 €	3 140 €	3 066 €
Ratio inter-décile D9/D1	1,822	1,867	1,862
Nombre total d'agents	19 040	19 142	38 182
Nombre d'agents par déciles	1 904	1 914	3 818

Lecture :

D1 :

- . 10% des agents féminins du panel des agents féminins perçoivent une rémunération nette mensuelle inférieure à 1 627 euros;
- . 10% des agents masculins du panel des agents masculins perçoivent une rémunération nette inférieure à 1 682 euros;
- . 10% des agents du panel perçoivent une rémunération nette inférieure à 1 647 euros.

D5, médiane :

- . 50% des agents féminins du panel des agents féminins perçoivent une rémunération nette mensuelle inférieure à 1 914 euros;
- . 50% des agents masculins du panel des agents masculins perçoivent une rémunération nette inférieure à 2 078 euros;
- . 50% des agents du panel perçoivent une rémunération nette inférieure à 1 999 euros.

Rémunération nette mensuelle moyenne 2017 par décile Agents à temps plein

COMMUNE ET DEPARTEMENT DE PARIS

Déciles	FEMME	HOMME	ENSEMBLE
D1	1 625 €	1 675 €	1 643 €
D2	1 680 €	1 774 €	1 713 €
D3	1 734 €	1 867 €	1 792 €
D4	1 804 €	1 957 €	1 879 €
D5	1 891 €	2 065 €	1 983 €
D6	2 012 €	2 196 €	2 112 €
D7	2 186 €	2 372 €	2 292 €
D8	2 470 €	2 653 €	2 567 €
D9	2 974 €	3 140 €	3 072 €
Ratio inter-décile D9/D1	1,830	1,875	1,870
Nombre total d'agents	18 290	18 612	36 902
Nombre d'agents par déciles	1 829	1 861	3 690

Lecture :

D1 :

- . 10% des agents féminins du panel des agents féminins perçoivent une rémunération nette mensuelle inférieure à 1 625 euros;
- . 10% des agents masculins du panel des agents masculins perçoivent une rémunération nette inférieure à 1 675 euros;
- . 10% des agents du panel perçoivent une rémunération nette inférieure à 1 643 euros.

D5, médiane :

- . 50% des agents féminins du panel des agents féminins perçoivent une rémunération nette mensuelle inférieure à 1 891 euros;
- . 50% des agents masculins du panel des agents masculins perçoivent une rémunération nette inférieure à 2 065 euros;
- . 50% des agents du panel perçoivent une rémunération nette inférieure à 1 983 euros.

B - RÉMUNÉRATIONS

8.7 RÉMUNÉRATIONS

Ville de Paris
2019

Rémunération nette mensuelle moyenne 2019 par décile
Agents à temps plein

Ville de Paris

Déciles		FEMME	HOMME	ENSEMBLE
		Nb d'agents	Nb d'agents	
D1	1 639 €	2 435	1 568	4 003
D2	1 727 €	2 638	1 361	3 999
D3	1 818 €	2 364	1 637	4 001
D4	1 915 €	2 126	1 874	4 000
D5	2 026 €	1 920	2 080	4 000
D6	2 159 €	1 770	2 230	4 000
D7	2 334 €	1 672	2 328	4 000
D8	2 603 €	1 688	2 312	4 000
D9	3 097 €	1 722	2 278	4 000
>D9		1 737	2 264	4 001
ENSEMBLE		20 072	19 932	40 004

Lecture :

D1 1 639€ : 10% de la population du panel, soit 4 000 agents dont 2 435 femmes (61%) perçoivent une rémunération nette mensuelle inférieure à 1 639 euros.

D5 2 026€ : 50% de la population du panel, soit 20 002 agents dont 10 910 femmes (57%) perçoivent une rémunération nette mensuelle inférieure à 2 026 euros.

Ville de Paris
Au 31 décembre 2018

Rémunération nette mensuelle moyenne 2018 par décile
Agents à temps plein

VILLE DE PARIS

Déciles		FEMME	HOMME	ENSEMBLE
		Nb d'agents	Nb d'agents	
D1	1 647 €	2 442	1 377	3 819
D2	1 724 €	2 593	1 225	3 818
D3	1 805 €	2 241	1 577	3 818
D4	1 896 €	1 931	1 887	3 818
D5	1 999 €	1 703	2 115	3 818
D6	2 121 €	1 696	2 122	3 818
D7	2 294 €	1 595	2 223	3 818
D8	2 563 €	1 590	2 228	3 818
D9	3 066 €	1 580	2 238	3 818
>D9		1 669	2 150	3 819
ENSEMBLE		19 040	19 142	38 182

Lecture :

D1 1 647€ : 10% de la population du panel, soit 3 819 agents dont 2 442 femmes (64%) perçoivent une rémunération nette mensuelle inférieure à 1 647 euros.

D5 1 999€ : 50% de la population du panel, soit 19 091 agents dont 10 910 femmes (57%) perçoivent une rémunération nette mensuelle inférieure à 1 999 euros.

**Rémunération nette mensuelle moyenne 2017 par décile
Agents à temps plein**

COMMUNE ET DEPARTEMENT DE PARIS

Déciles		FEMME	HOMME	ENSEMBLE
		Nb d'agents	Nb d'agents	
D1	1 643 €	2 348	1 343	3 691
D2	1 713 €	2 530	1 160	3 690
D3	1 792 €	2 148	1 542	3 690
D4	1 879 €	1 893	1 797	3 690
D5	1 983 €	1 636	2 054	3 690
D6	2 112 €	1 590	2 100	3 690
D7	2 292 €	1 414	2 276	3 690
D8	2 567 €	1 541	2 149	3 690
D9	3 072 €	1 559	2 131	3 690
>D9		1 631	2 060	3 691
ENSEMBLE		18 290	18 612	36 902

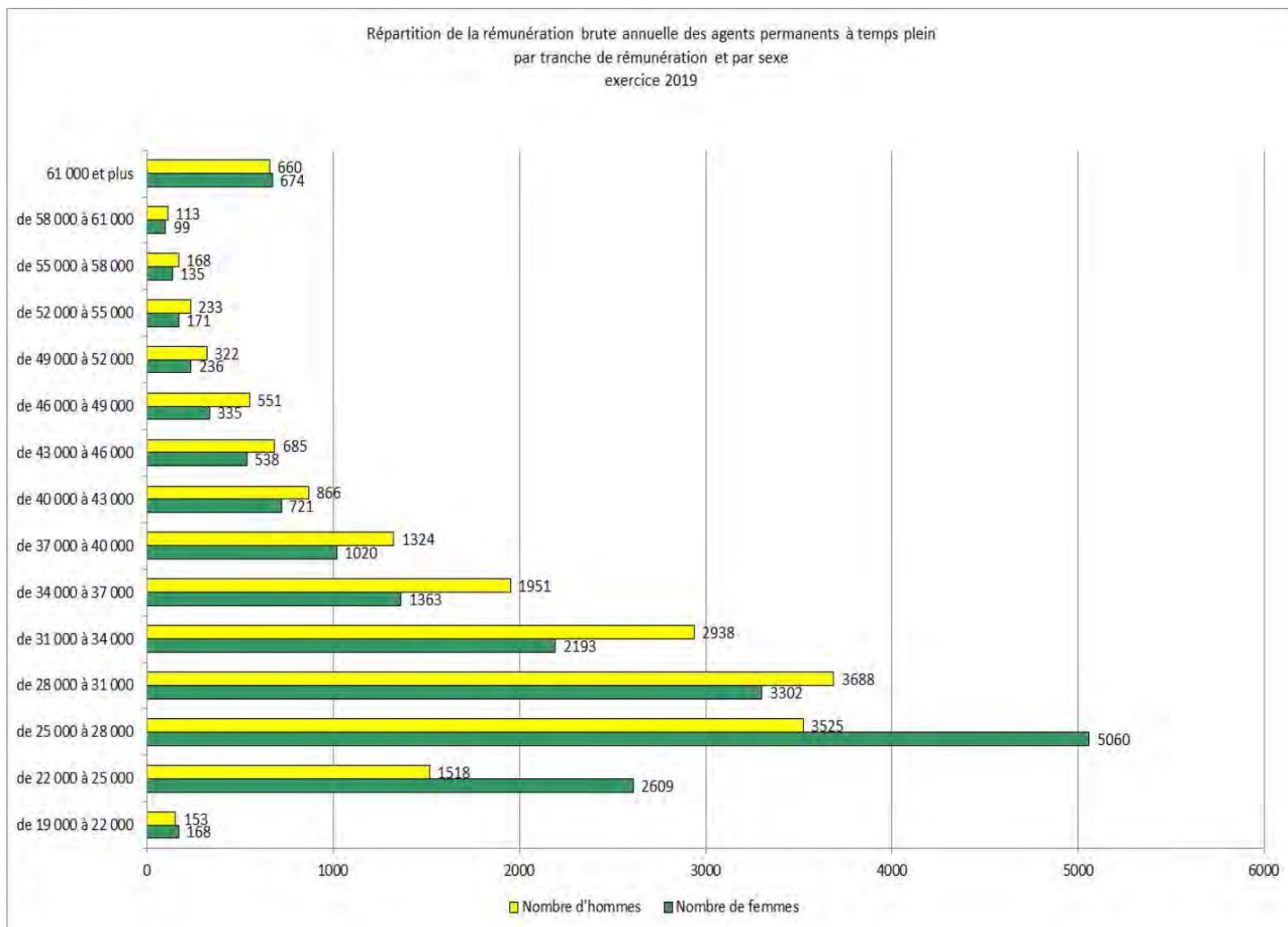
Lecture :

D1 1 643€ : 10% de la population du panel, soit 3 691 agents dont 2 348 femmes (64%) perçoivent une rémunération nette mensuelle inférieure à 1 643 euros.

D5 1 983€ : 50% de la population du panel, soit 18 451 agents dont 10 555 femmes (57%) perçoivent une rémunération nette mensuelle inférieure à 1 983 euros.

B - RÉMUNÉRATIONS 8.7 RÉMUNÉRATIONS

Ville de Paris
2019



C - FORMATION

8.8 FORMATION

Ville de Paris
Année 2019

Nombre moyen de jours de formation en 2019 rapportés aux effectifs globaux de référence
par catégorie hiérarchique

Fonctionnaires et contractuels sur emplois permanents

CATEGORIE	2019								
	JOURS DE FORMATION								
	Jours de formation Femmes	Effectifs femmes au 31 décembre	Nombre moyen de jours de formation femmes	Jours de formation hommes	Effectifs hommes au 31 décembre	Nombre moyen de jours de formation hommes	Total	Effectifs globaux au 31 décembre	Nombre moyen de jours de formation
A+	2 381	493	4,8	863	307	2,8	3 244	800	4,1
A	23 483	5 462	4,3	9 761	2 477	3,9	33 244	7 939	4,2
B	12 977	3 630	3,6	13 969	4 201	3,3	26 946	7 831	3,4
C	55 003	19 952	2,8	32 264	16 254	2,0	87 267	36 206	2,4
Total	93 844	29 537	3,2	56 857	23 239	2,4	150 702	52 776	2,9

Ville de Paris hors titre IV
Année 2019

Nombre d'agents ayant bénéficié d'un congé de formation accepté au titre de l'année

	Femmes	Hommes	Total
Nombre d'agents ayant bénéficié d'un congé de formation	78	27	105

Ville de Paris
Année 2018

Nombre moyen de jours de formation en 2018 rapportés aux effectifs globaux de référence
par catégorie hiérarchique

Fonctionnaires et contractuels sur emplois permanents

CATEGORIE	2018								
	JOURS DE FORMATION								
	Jours de formation Femmes	Effectifs femmes au 31 décembre	Nombre moyen de jours de formation femmes	Jours de formation hommes	Effectifs hommes au 31 décembre	Nombre moyen de jours de formation hommes	Total	Effectifs globaux au 31 décembre	Nombre moyen de jours de formation
A+	3861	499	7,7	2968	305	9,7	6 829	804	8,5
A	14751	3 614	4,1	7784	2 297	3,4	22 535	5 911	3,8
B	21357	5 325	4,0	12385	4 318	2,9	33 742	9 643	3,5
C	58010	19 953	2,9	36925	16 242	2,3	94 935	36 195	2,6
Total	97 979	29 391	3,3	60 061	23 162	2,6	158 040	52 553	3,0

Commune et Département hors titre IV
Année 2018

Nombre d'agents ayant bénéficié d'un congé de formation accepté au titre de l'année

	Femmes	Hommes	Total
Nombre d'agents ayant bénéficié d'un congé de formation	82	30	112

**Nombre moyen de jours de formation en 2017 rapportés aux effectifs globaux de référence
par catégorie hiérarchique**

Fonctionnaires et contractuels sur emplois permanents

CATEGORIE	2017								
	JOURS DE FORMATION								
	Jours de formation Femmes	Effectifs femmes au 31 décembre	Nombre moyen de jours de formation femmes	Jours de formation hommes	Effectifs hommes au 31 décembre	Nombre moyen de jours de formation hommes	Total	Effectifs globaux au 31 décembre	Nombre moyen de jours de formation
A+	2402	505	5	1106	308	3,6	3 508	813	4,3
A	18181	3 641	5,0	10312	2 511	4,1	28 493	6 152	4,6
B	26933	5 311	5,1	15404	4 087	3,8	42 337	9 398	4,5
C	56178	19 048	2,9	35205	15 609	2,3	91 383	34 657	2,6
Total	103 694	28 010	3,7	62 027	22 209	2,8	165 721	50 219	3,3

**Commune et Département hors titre IV
Année 2017**

Nombre d'agents ayant bénéficié d'un congé de formation accepté au titre de l'année

	Femmes	Hommes	Total
Nombre d'agents ayant bénéficié d'un congé de formation	70	27	97

D. CONDITIONS DE TRAVAIL

8.9 CONDITIONS DE TRAVAIL

DONNÉES ACCIDENTS DE TRAVAIL

Accidents du travail* survenus dans l'année 2019,
concernant des titulaires ou non titulaires, par filières, par corps et par sexe
* y compris ceux qui n'ont pas donné lieu à arrêt de travail
** chiffres non consolidés**

Par corps, par filière et par sexe

Ville de Paris

Champ : le tableau qui suit concerne tous les agents, titulaires et non titulaires, y compris sur un emploi non permanent

Remarque : tous les accidents doivent être comptés même s'ils ne donnent pas lieu à arrêt de travail au titre de l'accident.

CORPS	Nombre d'accidents du travail* / **				Nombre de jours d'arrêts de travail**			
	Accident de travail / service		Accident de trajet		Accident de travail / service		Accident de trajet	
FILIERES	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
ADJOINTS ADMINISTRATIFS	16	89	20	157	591	1869	284	2410
ADJOINTS ADMINISTRATIFS T.IV	0	0	0	2	0	0	0	4
ADMINISTRATEURS	0	0	1	1	0	0	0	20
ATTACHES D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	7	16	6	19	66	104	15	126
CHARGES DE MISSION CADRES MOYENS	1	1	1	1	0	17	0	0
CHARGES DE MISSION CADRES SUPERIEURS	0	1	0	3	0	0	0	5
CHEF SERVICES ADMINISTRATIFS ADMIN. PARIS.	0	2	1	1	0	21	0	51
DIRECTEURS, DIRECTEURS GÉNÉRAUX	0	1	0	1	0	0	0	0
INSPECTEURS	0	1	0	0	0	8	0	0
SECRÉTAIRES ADMINISTRATIFS ADMIST.PARIS.	5	24	12	40	61	136	124	229
SOUS DIRECTEURS	0	1	1	0	0	0	0	0
TOTAL FILIERE ADMINISTRATIVE	29	136	42	225	718	2 155	422	2845
ADJOINTS TECHNIQUES	394	60	85	18	7920	959	2137	428
ADJOINTS TECHNIQUES DES COLLEGES	7	14	1	4	261	173	117	46
ADJOINTS TECHNIQUES DES ETABLIS. D'ENSEIGNEMENT	24	29	2	12	345	395	58	239
ADJOINTS TECHNIQUES EAU ET ASSAINISSEMENT	22	2	5	1	477	103	155	108
AGENT DE LOGISTIQUE GÉNÉRALE	29	28	5	19	286	490	102	194
AGENTS DE MENAGE CONTRACTUELS	0	5	0	3	0	22	0	27
AGENTS TECHNIQUES DE LA PETITE ENFANCE	4	143	0	58	91	3035	0	1153
AGENTS TECHNIQUES DES ECOLES	11	154	4	40	113	2669	118	495
ASSISTANT D'EXPLOITATION	19	1	2	0	325	0	9	0
CHEFS D'EXPLOITATION	8	1	2	1	109	11	91	11
CONDUCTEURS D'AUTOMOBILE	80	1	6	1	2190	71	133	36
EBOUEURS	713	53	101	2	18430	1105	2919	95
EGOUTIERS ET PERSONNELS RESEAUX SOUTERRAINS	20	1	3	0	857	42	170	0
FOSSOYEURS ET CHEFS FOSSOYEURS	14	0	0	0	490	0	0	0
ING. CADRE. SUP. ADM. PARIS	0	0	2	2	0	0	79	1
INGENIEUR ET ARCHITECTE ADMINISTRATIONS PAR.	5	6	5	5	30	32	43	13
PERSONNELS DE MAITRISE ADM. PARISIENNES	31	3	17	3	343	4	333	88
PERSONNELS OUVRIERS	6	19	0	7	121	204	0	106
TECHNICIENS DES SERVICES OPERATIONNELS	37	3	6	3	945	2	194	8
TECHNICIENS SUPERIEURS ADM. PARISIENNES	7	6	8	7	60	24	37	33
TOTAL FILIERE TECHNIQUE	1 431	529	254	186	33 392	9 342	6697	3081
ADJOINTS ACCUEIL SURVEILLANCE ET MAGASINAGE	2	4	1	6	17	35	0	59
ASSISTANTS SPEC ENSEIGNEMENT ART COM DE PARIS	1	1	0	3	24	4	0	138
ASSIST. SP. BIBLIOTHEQUES MUSEES ADM PARIS.	3	6	0	11	34	55	0	154
BIBLIOTHECAIRES D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	0	0	0	3	0	0	0	58
CHARGES ETUDES DOCUMENTAIRES ADM.PARIS.	0	0	0	1	0	0	0	25
DIRECTEURS DES CONSERVATOIRES DE PARIS	0	1	0	1	0	0	0	5
PROFESSEURS DE CONSERVATOIRE	1	2	0	1	0	18	0	0
TOTAL FILIERE CULTURELLE	7	14	1	26	74	112	0	439

CORPS	Nombre d'accidents du travail* / **				Nombre de jours d'arrêts de travail**			
	Accident de travail / service		Accident de trajet		Accident de travail / service		Accident de trajet	
FILIERES	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
CONSEILLERS DES A.P.S. ET DE L'ANIMATION	0	0	1	1	0	0	25	0
EDUCATEURS DES A.P.S.	21	5	7	7	391	138	57	35
TOTAL FILIERE SPORTIVE	21	5	8	8	391	138	82	35
AGENT EDUCATIF T.IV	0	1	0	0	0	8	0	0
AGENTS SPECIALISE DES ECOLES MATERNELLES	0	143	0	47	0	2334	0	773
ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIF ADM.PARIS	1	15	1	18	66	415	2	298
ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIFS T.IV	5	15	0	0	46	96	0	0
CADRES SOCIO-EDUCATIFS T.IV	0	1	0	0	0	6	0	0
CONSEILLERS SOCIO-EDUCATIFS ADM. PARISIENNES	0	3	0	2	0	26	0	30
EDUCATEURS DE JEUNES ENFANTS VILLE DE PARIS	0	60	0	30	0	498	0	185
EDUCATEURS DE JEUNES ENFANTS T.IV	0	4	0	2	0	56	0	36
EDUCATEURS TECHNIQUES SPECIALISES T.IV	0	1	0	0	0	41	0	0
EDUCATRICES EDUCATEURS DE JEUNES ENFANTS	0	1	0	4	0	331	0	14
MONITEURS EDUCATEURS T.IV (NOUVEAU CADRE)	3	7	0	4	8	59	0	44
TOTAL FILIERE SOCIALE	9	251	1	107	119	3 871	2	1379
AIDE SOIGNANT AGENT SERVICE HOSP. QUALIFIE T.IV	1	9	0	4	8	60	0	14
AUXILIAIRES DE PUERICULTURE ET DE SOINS	3	338	1	183	30	3955	31	1644
CADRE DE SANTE PARAMEDICAUX ADM. PARISIENNES	1	6	0	2	0	24	0	6
INFIRMIER(E)S VILLE DE PARIS CAT A	0	7	0	9	0	11	0	102
INFIRMIERS/ERES ADMINIST.PARIS.	1	0	0	0	21	0	0	0
INFIRMIERS/ERES EN SOINS GENERAUX T.IV	0	1	0	2	0	2	0	0
MEDECINS CONTRACTUELS	0	2	0	0	0	0	0	0
MEDECINS DE LA VILLE DE PARIS	0	4	0	0	0	73	0	0
PERSONNELS PARAMEDICAUX MED-TECH. ADM. PAR.	0	1	0	0	0	4	0	0
PUERICULTRICES ADMINISTRATIONS PARISIENNES	0	15	0	6	0	82	0	17
PSYCHOLOGUES	0	0	0	1	0	0	0	19
PSYCHOLOGUES T.IV	0	1	0	1	0	0	0	0
SAGES FEMMES	0	1	0	3	0	5	0	51
SECRETAIRES MEDICAL ET SOCIAL ADM.PARIS.	0	10	1	13	0	48	5	86
TOTAL FILIERE MEDICO-SOCIALE	6	395	2	224	59	4 264	36	1938
TOTAL FILIERE MEDICO-TECHNIQUE								
AGENTS D'ACCUEIL ET DE SURVEILLANCE	27	15	4	3	794	489	53	4
AGENT DE SURVEILLANCE DE PARIS	33	60	10	45	379	726	340	858
CONTROLEURS	0	2	1	2	0	45	7	18
INSPECTEURS DU SERVICE DE SECURITE	107	23	17	6	1567	419	314	173
PREPOSES	1	0	1	3	11	0	0	113
TECHN TRANQ PUBLIQUE ET SURV COMMUNE DE PARIS	13	1	2	0	94	0	11	0
TOTAL FILIERE SECURITE	181	101	35	59	2 844	1 679	725	1166
ADJOINTS D'ANIMATION CONTRACTUELS	15	59	0	15	183	620	0	331
ADJOINTS D'ANIMATION ET D'ACTION SPORTIVE	44	110	12	44	576	1994	66	724
ANIMATEURS ANIMATRICES ADMINISTRATIONS PAR	6	11	8	10	261	52	115	89
ANIMATEURS ANIMATRICES T.IV	1	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL FILIERE ANIMATION	66	180	20	69	1 020	2 666	182	1144
COLLABORATEUR DE CABINET	0	1	4	2	0	9	12	0
COLLABORATEUR DE MAIRE D ARRONDISSEMENT	0	1	1	2	0	0	0	18
PROFESSEURS DE LA VILLE DE PARIS	2	8	3	8	0	66	23	65
HORS FILIERE	2	10	8	12	0	75	35	83

D. CONDITIONS DE TRAVAIL

8.9 CONDITIONS DE TRAVAIL

DONNÉES MALADIES PROFESSIONNELLES

Maladies professionnelles reconnues, survenus dans l'année 2019**, concernant des titulaires ou non titulaires, par filières, par corps et par sexe

** chiffres non consolidés

Par corps, par filière et par sexe

Ville de Paris

Champ : le tableau qui suit concerne tous les agents, titulaires et non titulaires, y compris sur un emploi non permanent

Remarque : tous les accidents doivent être comptés même s'ils ne donnent pas lieu à arrêt de travail au titre de l'accident.

CORPS	nombre de maladies professionnelles reconnues imputables au service	
	Hommes	Femmes
FILIERES		
ADJOINTS ADMINISTRATIFS	0	4
ADMINISTRATEURS	0	0
ATTACHES D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	0	0
CHARGES DE MISSION CADRES MOYENS	0	0
CHARGES DE MISSION CADRES SUPERIEURS	0	0
SECRETAIRES ADMINISTRATIFS ADMIST.PARIS.	0	0
SOUS DIRECTEURS	0	0
FILIERE ADMINISTRATIVE	0	4
ADJOINTS TECHNIQUES	19	5
ADJOINTS TECHNIQUES DES ETABLISSEMENTS ENSEIGNT	3	6
ADJOINTS TECHNIQUES EAU ET ASSAINISSEMENT	0	0
AGENT DE LOGISTIQUE GENERALE	0	3
AGENTS DE MENAGE CONTRACTUELS	0	0
AGENTS INFORMATIQUES CADRES MOYENS	0	0
AGENTS TECHN. CONTRACTUELS CATEG IV A, IV B	0	0
AGENTS TECHNIQUES CONTRACTUELS CATEGORIE III	0	0
AGENTS TECHNIQUES CONTRACTUELS CATEGORIE IV C	0	0
AGENTS TECHNIQUES DE LA PETITE ENFANCE	0	12
AGENTS TECHNIQUES DES ECOLES	0	13
ARCHITECTES VOYERS ADMINISTRAT.PARISIENNES	0	0
ASSISTANT D'EXPLOITATION	0	0
CHEFS D'EXPLOITATION	0	1
CONDUCTEURS D'AUTOMOBILE	6	0
EBOUEURS ET CHEFS D'EQUIPE DU NETTOIEMENT	8	0
EGOUTIERS ET PERSONNELS RESEAUX SOUTERRAINS	0	0
FOSSOYEURS ET CHEFS FOSSOYEURS	0	0
INGENIEURS DES S.TECHNIQUES	0	0
INGENIEURS DES TRAVAUX	0	0
PERSONNELS DE MAITRISE D'ADM PARISIENNES	1	0
PERSONNELS OUVRIERS	0	1
TECHNICIENS DES SERVICES OPERATIONNELS	1	1
FILIERE TECHNIQUE	38	42

CORPS	nombre de maladies professionnelles reconnues imputables au service	
	Hommes	Femmes
FILIERES		
ADJOINTS ACCUEIL SURVEILLANCE ET MAGASINAGE	0	0
ADJOINTS ADMINISTRATIFS BIBLIOTHEQUES	0	0
ASSISTANTS SPEC ENSEIGNEMENT ART COM DE PARIS	0	0
ASSISTANTS SPEC ENSEIGNEMENT MUSICAL CONTRAC	0	0
Assist. Sp. bibliothèques musées adm. Paris.	0	0
BIBLIOTHECAIRES D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	0	0
CHARGES ETUDES DOCUMENTAIRES ADM.PARIS.	0	0
DIRECTEURS DES CONSERVATOIRES DE PARIS	0	0
PROFESSEURS ATELIERS DES BEAUX ARTS VDP	0	0
PROFESSEURS DE CONSERVATOIRE	0	0
PROFESSEURS DE CONSERVATOIRE CONTRACTUEL	0	0
FILIERE CULTURELLE	0	0
CONSEILLERS DES A.P.S. ET DE L'ANIMATION	0	0
EDUCATEURS DES A.P.S.	0	0
FILIERE SPORTIVE	0	0
AGENTS SPECIALISE DES ECOLES MATERNELLES	0	5
ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIF ADM,PARIS	0	0
ASSISTANTS SOCIO EDUCATIFS TIV	0	1
CONSEILLER CONJUGAL FAMILIAL TEMPS INCOMPLET	0	0
CONSEILLERS SOCIO-EDUCATIFS ADM.PARIENNES	0	0
EDUCATRICES EDUCATEURS DE JEUNES ENFANTS	0	1
FILIERE SOCIALE	0	7
AUXILIAIRES DE PUERICULTURE ET DE SOINS	0	19
ASSISTANTS SOCIO EDUCATIFS TIV	0	1
CADRE DE SANTE PARAMEDICAUX ADM. PARISIENNES	0	0
INFIRMIER(E)S VILLE DE PARIS CAT A	0	1
INFIRMIERS/ERES ADMINIST.PARIS.	0	0
MEDECINS DU SERVICE MEDICAL CONTRACTUELS	0	0
PUERICULTRICES ADMINISTRATIONS PARISIENNES	0	0
SECRETAIRES MEDICO-SOCIALES	0	1
TECHNICIENS DE LABO CADRES DE SANTE	1	0
FILIERE MEDICO-SOCIALE	1	22
INSPECTEUR DU SERVICE DE SECURITE	5	1
FILIERE FILIERE SECURITE	5	1
PROFESSEURS DE LA VILLE DE PARIS	0	1
PROFESSEURS DES ECOLES TIV	0	1
VIDE	1	0
HORS FILIERE	1	2
TOTAL GENERAL	45	78

D. CONDITIONS DE TRAVAIL

8.9 CONDITIONS DE TRAVAIL- DONNEES ATI

Par sexe
Ville de Paris

Nombre d'allocations temporaires d'invalidité (ATI) attribuées au cours de l'année 2019
par direction et par sexe

Directions	Femmes	Hommes	Total général
DASCO	10	2	12
DCPA		9	9
DDCT	1	2	3
DEVE	1	6	7
DFA	2		2
DFPE	6		6
DICOM	1		1
DJS		4	4
DLH		1	1
DPE		9	9
DPSP		2	2
DRH	2	1	3
DVD		2	2
DSIN		1	1
Total général	23	39	62

E - CONGÉS

8.10 CONGÉS

Ville de Paris
en 2019

Nombre d'agents ayant bénéficié d'un congé de paternité par catégorie; nombre de jours de congés de paternité pris par agent par catégorie hiérarchique

Direction / catégorie	CONGES DE PATERNITE en 2019								% de pères ayant pris un congé de paternité sur la totalité des agents ayant été père dans l'année
	A		B		C		Total		
	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours	
TOTAL	69	762	91	1005	493	5556	653	7323	80,5%

Direction / catégorie	CONGES DE PATERNITE en 2018								% de pères ayant pris un congé de paternité sur la totalité des agents ayant été père dans l'année
	A		B		C		Total		
	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours	
TOTAL	66	738	105	1187	542	6075	713	8000	81,2%

attention pas mêmes chiffres

Direction / catégorie	CONGES DE PATERNITE en 2017								% de pères ayant pris un congé de paternité sur la totalité des agents ayant été père dans l'année
	A		B		C		Total		
	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours	
TOTAL	57	621	106	1180	573	6423	736	8224	79,3%

Direction / catégorie	CONGES DE PATERNITE en 2016								% de pères ayant pris un congé de paternité sur la totalité des agents ayant été père dans l'année
	A		B		C		Total		
	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours	
TOTAL	61	676	118	1364	532	5989	711	8029	79,5%

E - CONGÉS

8.10 CONGÉS

Ville de Paris
en 2019
Fonctionnaires

Nombre d'agents par sexe, par filière et par motifs partis au cours de 2019 en :
congé parental, congé d'adoption et autres congés liés à la famille, en disponibilité par motif

FILIERE	LIBELLE DEPART	Femmes	Hommes	Total général
FILIERE ADMINISTRATIVE	CONGE DE PRESENCE PARENTALE	1		1
	CONGE PARENTAL 1ERE ANNEE	12	1	13
	DISPO OFFICE RAISON DE SANTE AVEC PRESTATIONS	8	2	10
	DISPONIBILITE CONVENANCES PERSONNELLES	44	10	54
	DISPONIBILITE DONNER DES SOINS CONJOINT	3	1	4
	DISPONIBILITE ELEVER UN ENFANT -8 ANS	3		3
	DISPONIBILITE POUR CREER UNE ENTREPRISE	1		1
	DISPONIBILITE POUR EFFECTUER DES ETUDES	1		1
	DISPONIBILITE POUR SUIVRE SON CONJOINT	1	3	4
FILIERE ADMINISTRATIVE		74	17	91
FILIERE ANIMATION	CONGE PARENTAL 1ERE ANNEE	27	2	29
	DISPO OFFICE RAISON DE SANTE AVEC PRESTATIONS	4		4
	DISPONIBILITE CONVENANCES PERSONNELLES	24	17	41
	DISPONIBILITE DONNER DES SOINS CONJOINT	1		1
	DISPONIBILITE ELEVER UN ENFANT -8 ANS	5	4	9
	DISPONIBILITE POUR DONNER SOIN HANDICAPE	1		1
	DISPONIBILITE POUR SUIVRE SON CONJOINT	2	2	4
FILIERE ANIMATION		64	25	89
FILIERE CULTURELLE	CONGE PARENTAL 1ERE ANNEE	12		12
	DISPONIBILITE CONVENANCES PERSONNELLES	18	2	20
	DISPONIBILITE ELEVER UN ENFANT -8 ANS	1		1
	DISPONIBILITE POUR SUIVRE SON CONJOINT	1	1	2
FILIERE CULTURELLE		32	3	35
FILIERE HORS FILIERE	CONGE PARENTAL 1ERE ANNEE	1		1
	DISPO OFFICE RAISON DE SANTE AVEC PRESTATIONS		2	2
	DISPONIBILITE CONVENANCES PERSONNELLES	6	2	8
	DISPONIBILITE POUR CREER UNE ENTREPRISE	1		1
FILIERE HORS FILIERE		8	4	12
FILIERE MEDICO-SOCIALE	CONGE DE PRESENCE PARENTALE	1		1
	CONGE PARENTAL 1ERE ANNEE	133		133
	CONGE PARENTAL AU-DELA DE UN AN	1		1
	DISPO OFFICE RAISON DE SANTE AVEC PRESTATIONS	13		13
	DISPONIBILITE CONVENANCES PERSONNELLES	112	2	114
	DISPONIBILITE DONNER DES SOINS CONJOINT	1		1
	DISPONIBILITE ELEVER UN ENFANT -8 ANS	9		9
	DISPONIBILITE POUR CREER UNE ENTREPRISE	3		3
	DISPONIBILITE POUR DONNER SOIN HANDICAPE	1		1
	DISPONIBILITE POUR EFFECTUER DES ETUDES	6		6
	DISPONIBILITE POUR SUIVRE SON CONJOINT	10		10

FILIERE	LIBELLE DEPART	Femmes	Hommes	Total général
FILIERE MEDICO-SOCIALE		290	2	292
FILIERE SECURITE	CONGE PARENTAL 1ERE ANNEE	7	2	9
	DISPO OFFICE RAISON DE SANTE AVEC PRESTATIONS	4	4	8
	DISPONIBILITE CONVENANCES PERSONNELLES	4	8	12
	DISPONIBILITE ELEVER UN ENFANT -8 ANS	1		1
	DISPONIBILITE POUR SUIVRE SON CONJOINT		1	1
FILIERE SECURITE		16	15	31
FILIERE SOCIALE	CONGE PARENTAL 1ERE ANNEE	42		42
	CONGE SANS TRAITEMENT ELEVER ENF. -8 ANS	1		1
	DISPO OFFICE RAISON DE SANTE AVEC PRESTATIONS	7		7
	DISPONIBILITE CONVENANCES PERSONNELLES	47	2	49
	DISPONIBILITE DONNER DES SOINS CONJOINT	2		2
	DISPONIBILITE ELEVER UN ENFANT -8 ANS	3		3
	DISPONIBILITE POUR SUIVRE SON CONJOINT	12		12
FILIERE SOCIALE		114	2	116
FILIERE SPORTIVE	CONGE PARENTAL 1ERE ANNEE	1		1
	DISPONIBILITE CONVENANCES PERSONNELLES	1	2	3
	DISPONIBILITE DONNER DES SOINS CONJOINT		1	1
FILIERE SPORTIVE		2	3	5
FILIERE TECHNIQUE	CONGE DE PRESENCE PARENTALE	1		1
	CONGE PARENTAL 1ERE ANNEE	56	3	59
	DISPO OFFICE RAISON DE SANTE AVEC PRESTATIONS	12	30	42
	DISPONIBILITE CONVENANCES PERSONNELLES	32	117	149
	DISPONIBILITE DONNER DES SOINS CONJOINT	2		2
	DISPONIBILITE ELEVER UN ENFANT -8 ANS		1	1
	DISPONIBILITE POUR CREER UNE ENTREPRISE		1	1
	DISPONIBILITE POUR SUIVRE SON CONJOINT	9	4	13
FILIERE TECHNIQUE		112	156	268
Total général 2019		712	227	939
Total général 2018		754	243	997
Total général 2017		713	193	906
Total général 2016		666	207	873

F - ORGANISATION DU TEMPS DE TRAVAIL

8.11 CHARTES DU TEMPS

Information sur les chartes du temps de travail

2.2.5 Charte du temps

Votre collectivité dispose-t-elle d'une charte du temps au 31/12/2019 ?	OUI
---	-----

*il s'agit de la charte de la déconnexion

F - ORGANISATION DU TEMPS DE TRAVAIL

8.12 TEMPS PARTIELS

Au 31 décembre 2019
VILLE DE PARIS

AMÉNAGEMENT DU TEMPS DE TRAVAIL

Informations relatives au temps partiel

Répartition par filières (au 31 décembre 2019)

Femmes	Administrative	Animation	Culturelle	Filière sécurité	Hors filière	Médico-sociale	Médico-technique	Sociale	Sportive	Technique		Total 2019	Total 2018	Total 2017	Total 2016	Évolution en % de 2018 à 2019
Premières demandes satisfaites	60	64	25	14	14	201		82	1	74	1	536	540	568	556	-0,7 %
Changement de quotité	18	24	10	10	2	83		46	0	17	0	210	214	222	214	-1,9 %
Retours temps plein	132	161	36	19	15	383		155	4	142	35	1082	1101	979	879	-1,7 %

Hommes	Administrative	Animation	Culturelle	Filière sécurité	Hors filière	Médico-sociale	Médico-technique	Sociale	Sportive	Technique		Total 2019	Total 2018	Total 2017	Total 2016	Évolution en % de 2018 à 2019
Premières demandes satisfaites	8	31	8	9	2	4	0	1	1	46	0	110	93	101	89	18,3 %
Changement de quotité	4	7	2	1	3	1	0	0	1	2	0	21	19	19	91	10,5 %
Retours temps plein	14	47	9	5	5	0	0	3	2	27	9	121	141	95	89	-14,2 %

Le nombre de retours à taux plein comprend les demandes des agents ainsi que les positions statutaires rendant automatique le retour à temps plein.

Nombre de jours travaillés pour un agent à temps plein sur l'année 2019 : 219

Temps de travail dans la collectivité : 35 heures

F - ORGANISATION DU TEMPS DE TRAVAIL

8.13 SERVICES DE PROXIMITÉ

Ville de Paris
Année 2019

Dispositifs d'action sociale pour la garde d'enfants

(places en crèche, aides financières)

- Les agents de la collectivité parisienne peuvent bénéficier de titres préfinancés (versés sous forme de tickets CESU) afin d'acquitter une partie des frais de garde (crèche ou salarié) pour leurs enfants de moins de 3 ans.

Cette prestation mise en place en 2007 permet ainsi aux agents d'alléger le coût de la garde de leurs enfants en bas âge.

En 2019, 834 agents ont bénéficié de ce dispositif pour un montant de 871 380 euros.

Le montant de la prestation, défini selon les tranches du quotient familial, s'élève à 400€ ou 700€ par an, en fonction du revenu fiscal de référence du foyer de l'agent.

- Une crèche collective, pouvant accueillir 45 petits enfants, est réservée aux agents de la collectivité parisienne.
- Enfin, les parents d'enfants âgés de 4 à 7 ans ayant fréquenté un centre de loisirs ou ayant effectué un séjour de vacances peuvent bénéficier d'une participation financière intitulée « bourse de vacances ». 910 agents ont perçu une bourse de vacances, pour une dépense de 186 967 euros.

Les montants de cette prestation, variables en fonction du mode de garde choisi, sont fixés annuellement par circulaire interministérielle. Leur versement par la collectivité parisienne est sans condition de ressources.

9. INCLUSION

Un chapitre du bilan social est depuis 2018 consacré à l'inclusion

Initié dans le bilan social en 2018, le chapitre consacré à l'inclusion a été très largement développé pour le bilan social 2019. Ce développement prend tout son sens alors que l'Afnor a décerné les labels diversité et égalité professionnelle femmes-hommes à la collectivité parisienne. Ce chapitre regroupe les données sur le handicap et la qualité de vie au travail. S'y ajoutent également de nouvelles informations relatives au ressenti discriminatoire, au dispositif de lutte contre le harcèlement et les discriminations et à l'inclusion des personnes LGBT au sein de la collectivité parisienne, sur l'âge des agents, sur la formation à la lutte contre les discriminations, ou sur les achats responsables.

La Ville de Paris obtient les Labels « Diversité » et « Égalité professionnelle femmes-hommes » de l'AFNOR suite à l'audit de 13 directions et du Secrétariat général mené du 14 au 24 janvier 2019.

Lors des 15 journées d'audit, plus de 220 agentes et agents ont pu s'entretenir avec les deux auditrices mandatées par l'Afnor. Après cette première étape, la Ville de Paris, représentée par la Maire, son premier adjoint, les élus sectoriels et la DRH, a été auditionnée par les commissions « Diversité » et « Égalité femmes-hommes », composées de représentants de l'État, des partenaires sociaux et de l'ANDRH (association nationale des directeurs des ressources humaines). Le double Label a ensuite été accordé à la Ville au mois d'août 2019 pour une durée de 4 ans.

Cette distinction salue une démarche globale, entamée en 2004, pour parvenir à une égalité

réelle entre les agents, quels que soient leur genre, leur âge, leurs origines, leurs convictions religieuses, leurs activités syndicales ou leur état de santé.

Des progrès restent encore à faire au sein de la Ville, c'est pourquoi un plan d'actions parisien visant notamment à lutter contre les discriminations dans les procédures RH (recrutement, rémunération, gestion des carrières, formation) a été élaboré avec l'ensemble des directions.

10 objectifs ont été définis pour faire de Paris un employeur plus inclusif :

❖ Égalité professionnelle entre les femmes et les hommes

- Créer les conditions d'un égal accès aux métiers et aux responsabilités professionnelles ;
- Supprimer les situations d'écart de rémunération et de déroulement de carrière ;
- Développer les actions permettant une meilleure articulation des temps de vie ;
- Lutter contre les violences sexuelles et sexistes au travail ou impactant le travail.

❖ Lutte contre toutes les discriminations

- Prévenir les discriminations par la formation et la sensibilisation ;
- Mieux connaître et traiter les cas de discriminations subis ou ressentis ;
- Appliquer le principe de non-discrimination dans toutes les étapes de gestion des RH.

❖ Handicap

- Former, sensibiliser et accompagner sur les enjeux liés au handicap ;
- Optimiser les procédures RH pour les agents en situation de handicap ;
- Améliorer le suivi et l'accompagnement des agents en situation de handicap.

Un enjeu de mesure du ressenti discriminatoire : l'enquête IFOP

Afin de mieux connaître les expériences des agentes et des agents en matière d'inégalités de traitement, de moqueries ou insultes et d'agressions, une enquête sur le ressenti discriminatoire a été menée du 30 octobre au 6 décembre 2019 par l'Ifop. Les premiers enseignements présentés ici nous aideront à définir des axes prioritaires pour remédier à certains constats et progresser.

Cette enquête qui porte aussi bien sur les inégalités de traitement, les injures ou les agressions subies dans le cadre professionnel, a permis de mesurer qu'en 2019 :

- 28% des personnes interrogées déclarent avoir été victimes d'inégalités de traitement ;
- 19% déclarent avoir été victimes de moqueries désobligeantes ou d'injures ;
- 7% déclarent avoir été victimes d'une menace d'agression et/ou d'un acte de violence physique ou sexuelle.

Derrière ces taux globaux, des catégories sont beaucoup plus touchées par ces situations : les femmes, les personnes d'origine étrangère ou de couleur de peau medium et foncée, et les personnes en situation de handicap. Ces situations touchent plus fréquemment les catégories C ou les non-encadrants.

Raison avancée : « être une femme »

- 32% des agentes déclarent avoir déjà été victimes d'inégalités de traitement en raison de leur sexe à la Ville ;
- 28% des répondantes déclarent avoir déjà été victimes de moqueries et injures sexistes à la Ville ;
- 15% des agentes déclarent avoir déjà été victimes de menaces d'agression ou d'actes de violences en tant que femmes.

Raison avancée : « la couleur de peau » ou « l'origine »

- 50% des français par acquisition déclarent avoir déjà été victimes d'inégalités de traitement liées à l'origine ;
- 40% des personnes à la peau foncée déclarent avoir déjà été victimes de moqueries/injures racistes ;
- 17% des agents étrangers déclarent avoir déjà été victimes de menaces ou violences en raison de leur origine.

Raison avancée : « le handicap »

- 50% des agentes et des agents reconnus en situation de handicap déclarent avoir déjà été victimes d'inégalités de traitement liées au fait d'avoir un handicap ;
- 42% des personnes en situation de handicap déclarent avoir déjà été victimes de moqueries/injures handiphobes ;
- 13% des agents en situation de handicap déclarent avoir déjà été victimes de menaces ou d'actes de violence en tant que personnes handicapées.

De manière générale, les personnes potentiellement concernées par des discriminations sont beaucoup plus « sensibles » aux discriminations et c'est très significatif pour certains critères, que ce soit sur la perception générale des risques de discrimination à la Ville ou en tant que témoins. Cette enquête montre ainsi que lorsque l'on est personnellement éloigné de ces réalités, on a peu conscience ou connaissance de ce que vivent les personnes concernées.

Les réactions et recours

Si une partie des victimes et des témoins n'a pas du tout osé s'exprimer lorsqu'elle a été confrontée à ce type de situation (pensant que cela n'aurait rien changé ou par peur de représailles), on observe majoritairement des réactions « actives » allant de la verbalisation au signalement. Les recours utilisés sont très largement internes et souvent dans leur environnement immédiat (collègues, hiérarchie). Si le recours aux représentants du personnel est plus important à la Ville qu'au niveau national (26% contre 11% d'après le Défenseur des droits), en revanche, les services plus spécialisés (RH, médecine, cellule d'écoute) n'apparaissent pas comme des réflexes évidents. Ainsi, seuls 8% des victimes d'inégalités de traitement ont contacté la cellule d'écoute et seuls 12% des personnes interrogées pensent qu'il faudrait le faire pour réagir efficacement face à une discrimination. Et ce, alors même que « pouvoir alerter de façon confidentielle et anonyme » arrive en tête des mesures jugées efficaces par 85% des répondants, tout comme la mise en place de formations afin de lutter contre les discriminations. Les agentes et agents estiment que c'est bien l'ensemble des personnels (30%) et leurs hiérarchies directes (22%) devant les SRH (21%) qui doivent agir pour lutter contre les discriminations.

Les premiers enseignements de l'enquête ont permis de concevoir des actions ciblées mises en œuvre dès 2020 dans le cadre du Plan parisien Egalité femmes-hommes, LCD et Handicap telles que l'organisation d'événements pour lutter contre l'handiphobie (recueil de témoignage, concours de réparties, interventions théâtrales), une exposition sur le racisme au travail pour déconstruire les stéréotypes ou encore une communication ciblée sur les compétences de la cellule d'écoute en matière de discrimination. D'autres actions sont également amorcées afin de réviser certains processus RH liés par exemple au recrutement, à la mobilité et aux rémunérations afin de les rendre plus inclusifs.

2^{ème} Baromètre « Autre cercle-lfop »

Il s'agit d'une enquête sur « L'inclusion des salarié-es et agent-es LGBT+* au travail » proposée aux 17 000 salarié-es et agent-es des organisations signataires de la Charte d'engagement LGBT+ de l'association « l'Autre cercle » via un questionnaire auto-administré mis en ligne au mois de novembre 2019.

*Personnes lesbiennes, gays, bisexuel-les, transgenres et autres (queer, intersexes, etc.).

Un enjeu de visibilité ou d'invisibilité de l'orientation sexuelle et de l'identité de genre au travail

Près des 3/4 des agentes et agents LGBT de la Ville de Paris déclarent être « visibles » auprès d'au moins une personne de leur entourage professionnel dans cette enquête (contre 1 salarié sur 2 au niveau national). On note cependant que les femmes LGBT sont moins visibles que les hommes LGBT et ce, tant auprès de leurs collègues (58% contre 73%) qu'auprès de leur hiérarchie (41% contre 61%). D'autre part, 80% des agents en couple avec une personne de même sexe déclarent avoir déjà renoncé à afficher leur homosexualité dans certaines situations professionnelles.

Des comportements et agressions « LGBTphobes » au travail

Que ce soit en tant que témoins ou victimes, les agentes et agents LGBT+ de la Ville rapportent plus de propos, comportements et agressions qu'au niveau national. Ainsi, 36% des personnes LGBT+ de la Ville déclarent avoir subi au moins un comportement ou agression LGBTphobe (insultes, mise à l'écart, menaces, agressions), en raison de leur orientation sexuelle ou identité de genre réelle ou supposée, depuis qu'elles/ils travaillent à la Ville (contre 25% des salarié.es LGBT+ au niveau national).

Des inégalités de traitement au travail

Près d'une personne LGBT+ sur cinq travaillant à la Ville déclare avoir subi une discrimination dans son déroulement de carrière ou encore dans les missions confiées, en raison de son orientation sexuelle ou identité de genre.

Achats responsables

Le pôle Achats Responsables de la DFA s'articule autour des trois piliers du développement durable : l'économie, l'environnement et le social. Concernant le pilier social, le pôle apporte une expertise et un support technique aux acheteurs sur :

- l'insertion socio-professionnelle,
- l'emploi des personnes en situation de handicap
- la prise en compte de la diversité et l'égalité femmes-hommes

La DFA accorde une attention particulière à la diversité de son portefeuille fournisseurs. C'est pour cette raison que des marchés sont réservés au Secteur du Travail Protégé et Adapté (STPA) et aux Structures de l'Insertion par l'Activité Économique (SIAE) afin d'assurer à ces structures un accès à la commande publique parisienne. Pour ce faire, la DFA développe une bonne connaissance des secteurs du handicap et de l'insertion grâce à des partenariats et à un important travail de veille.

9 INCLUSION

VILLE DE PARIS

9.1 RESSENTI DISCRIMINATOIRE

Ville de Paris

- **résultats de l'enquête IFOP conduite du 30 octobre au 6 décembre 2019 sur le ressenti discriminatoire des agent.es VDP**
 - Perception des discriminations à la Ville : la probabilité de subir des discriminations en travaillant à la Ville de Paris (par critère, par type de répondant) et valeurs nationales
 - Les inégalités de traitement à la Ville : victimes (par situation / par critère / selon le profil des répondant-es) et témoins. Valeurs nationales
 - Les moqueries désobligeantes et injures à la Ville : victimes (par situation / par critère / selon profil) et témoins. Valeurs nationales
 - Les menaces d'agression et actes de violence à la Ville : victimes (par situation / par critère / selon profil) et témoins
 - Les réactions face aux inégalités de traitement (témoins, victimes) et la connaissance des dispositifs d'alerte
 - Les actions à mener pour lutter contre les discriminations à la Ville de Paris
- **2ème baromètre Autre cercle-Ifop sur l'inclusion des personnes LGBT+ au travail**
 - La visibilité de l'orientation sexuelle et l'identité de genre au travail
 - Les comportements et agressions LGBTphobes au travail
 - Les inégalités de traitement liées à l'orientation sexuelle et l'identité de genre au travail

9.2 HANDICAP

Ville de Paris

- Recrutement de travailleur.euse.s en situation de handicap
- Bénéficiaires de l'obligation d'emploi
- Dépenses de la collectivité au profit des bénéficiaires de l'obligation d'emploi
- Bénéficiaires d'un temps partiel thérapeutique
- Bénéficiaires d'un aménagement d'horaires ou du poste de travail
- Nombre d'aménagements mis en place
- Apprenti.es en situation de handicap
- Sensibilisation et formation des personnes ressources et des collectifs de travail au handicap des agent-es
- Nombre et types d'accompagnements "sensibilisation" des collectifs de travail mis en place

9.3 ÂGE - Données de l'Accord Âges et générations

Ville de Paris

- 1. Pyramide globale, part des moins de 30 ans, des moins de 25 ans; part des 50 ans et plus, des 45 ans et plus
- 2. Pyramide des âges pour les 15 corps les plus représentés en nombre d'agents
- Pyramide des âges par sexe
- 3. Information sur les âges :
- Répartition par direction des agents âgés de 60 ans, 61 ans et 62 ans et plus
- 4. Formation et âge des agents formés

9.4 QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL

Ville de Paris

- Dispositif de lutte contre le harcèlement et les discriminations
- Nombre de demandes d'écoute reçues par la ligne « A votre écoute »
- Nombre d'appels relatifs à des situations de harcèlement sexuel et/ou de propos et agissements sexistes
- Nombre d'appels relatifs à des situations de discrimination
- Nombre de situations présentées en équipe pluridisciplinaire
- Nombre de demandes d'enquêtes administratives
- Nombre de sanctions disciplinaires prononcées pour motifs liés aux mœurs (dont harcèlement sexuel) et à la discrimination

9.5 FORMATION A LA LUTTE CONTRE LES DISCRIMINATIONS

Ville de Paris

- Nombre d'agent-es formé-es, au sein de l'entité, aux questions de lutte contre les discriminations, en 2019 / en 2018 / en 2017
- Nombre d'agent-es formé-es, au sein de l'entité, aux questions aux questions d'égalité professionnelle, en 2019 / en 2018 / en 2017

9.6 ACHATS RESPONSABLES

Ville de Paris

- Nombre de marchés réservés
- Montant des achats au secteur du travail protégé et adapté (STPA)
- Montant des achats aux structures d'insertion par l'activité économique (SIAE)
- Nombre de marchés de marchés d'insertion
- Nombre de marchés comprenant une clause d'insertion professionnelle
- Nombre de nouveaux marchés comprenant une clause d'insertion professionnelle (Ville + CASVP)
- Nombre d'heures d'insertion générées (Ville + CASVP)

9.1 RESENTI DISCRIMINATOIRE DES AGENTS DE LA VILLE DE PARIS

Résultats de l'enquête sur le ressenti discriminatoire des agent-es de la Ville de Paris menée par l'Ifop en 2019

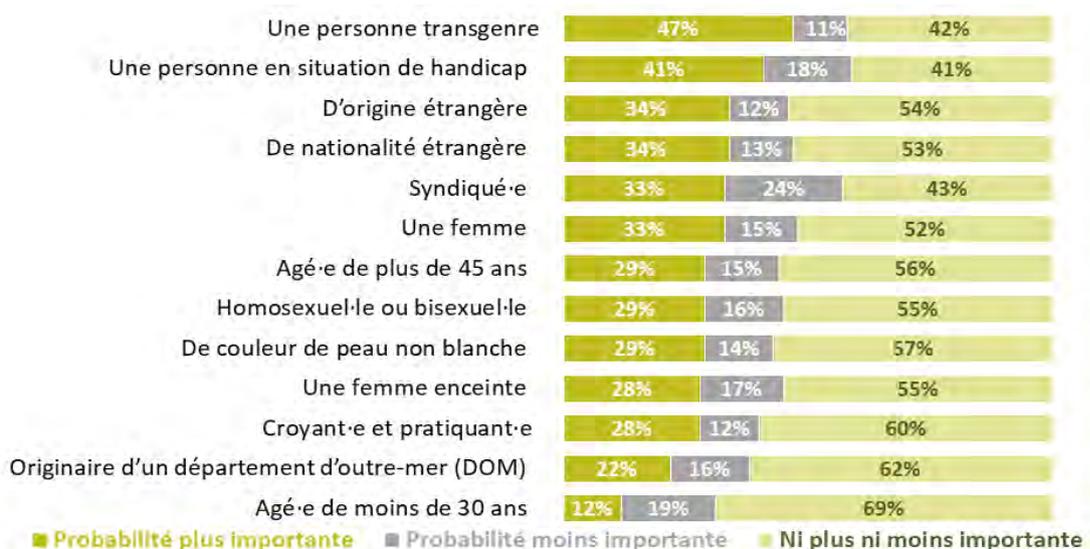
L'enquête a été adressée par questionnaire auto-administré en ligne et papier du 30 octobre au 6 décembre 2019 à l'ensemble des agent-es.

Parmi eux, 3 798 agent-es ont répondu sur la base du volontariat, soit un taux de retour de 7,2%.

1- Perception des discriminations à la Ville : la probabilité de subir des discriminations en travaillant à la Ville de Paris (par critère)

Question posée :

De manière générale lorsqu'on travaille à la Ville de Paris, à compétences égales, diriez-vous qu'il y a une probabilité plus importante, moins importante ou ni plus ni moins importante de subir des discriminations lorsqu'on est... ?



La probabilité de subir des discriminations en travaillant à la Ville de Paris (par critères / selon l'identité des répondants)

Juge plus probable d'être discriminé lorsque l'on est...	Total	Selon identité des répondant-es
Une femme	33%	40% des femmes
		19% des hommes
En situation de handicap	41%	64% des agent-es en situation de handicap
		39% des agent-es sans handicap
De couleur de peau non blanche	29%	67% des agent-es à la peau foncée
		20% des agent-es à la peau claire ou très claire

Mise en perspective des données parisiennes : Perception des discriminations au niveau national dans le monde professionnel (par critère)

12ème baromètre du Défenseur des droits (2019) : Quel que soit le critère de discrimination, c'est au moins un tiers de la population active interrogée qui considère qu'elles se produisent souvent à très souvent. Selon les critères évoqués, les proportions sont encore plus élevées et indiquent que certaines discriminations sont perçues comme très répandues dans le milieu professionnel. C'est le cas de celles fondées sur l'origine ou la couleur de peau (56% estiment qu'elles se produisent souvent à très souvent), sur l'apparence physique (50%), le handicap (47%) et l'âge (44%). Il est à noter que sur le critère de l'origine, les réponses sont toujours plus importantes sur la perception des discriminations en général que sur celles dans sa propre organisation.

9.1 RESSENTI DISCRIMINATOIRE DES AGENTS DE LA VILLE DE PARIS

2- Les inégalités de traitement à la Ville : victimes (par situation / par critère / selon profil des répondant-es) et témoins

Au global

	Total	Selon identité des répondant-es	
Victimes d'au moins une inégalité de traitement à la Ville	58%	66% des agent-es de catégorie C	
		70% des agent-es à la couleur de peau foncée ou né-es dans les DOM	
		75% des agent-es en situation de handicap	
Victimes d'au moins une inégalité de traitement à la Ville en 2019	28%	40% des agent-es	en situation de handicap, à la couleur de peau foncée né-e dans les DOM
Témoins d'au moins une inégalité de traitement à la Ville	66%	75% des agent-es	en situation de handicap, à la couleur de peau foncée né-e dans les DOM

Par type de situation

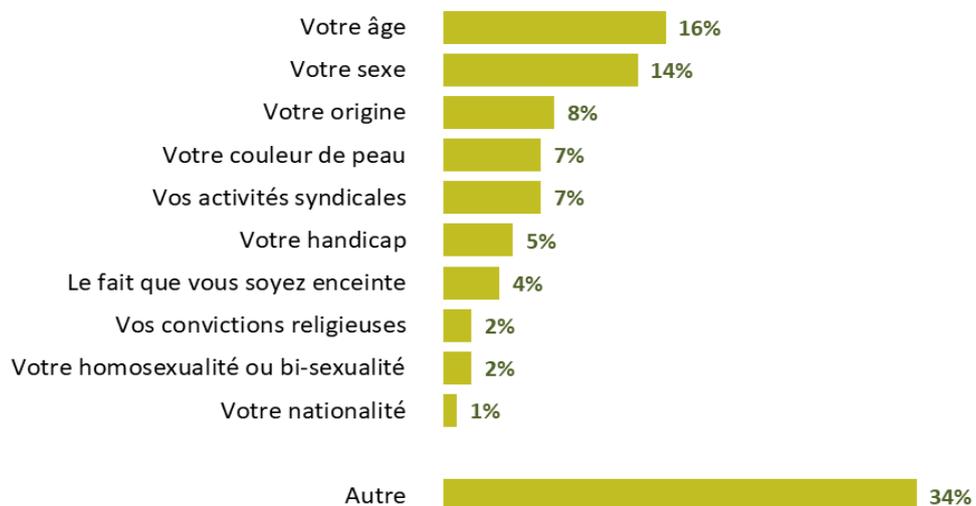
Victimes d'inégalité de traitement...		Enq. Paris & moi en 2015
Lors du recrutement initial	10%	13%
Dans le travail au quotidien	36%	33%
Pour obtenir une promotion	33%	47% sur le déroulement de carrière
Pour changer de poste au sein de la Ville	25%	

Par critère:**Question :**

Selon vous, quelles étaient les raisons pour lesquelles vous avez subi une inégalité de traitement ?

Base : À celles et ceux qui ont été victimes d'au moins une inégalité de traitement, soit 58% de l'échantillon

Résultats : critères cités en premier



NB. On constate l'importance de l'occurrence « autre » : les réponses libres des agent-es portent soit sur des situations de discriminations liées à d'autres critères (ex. apparence physique, situation de famille, lieu de résidence, capacité à s'exprimer dans une autre langue, etc.), soit sur d'autres types d'inégalités de traitement qui ne relèvent pas des discriminations (liées au diplôme, à la catégorie hiérarchique, etc.).

Mise en perspective des données parisiennes : Perception des discriminations au niveau national : données de victimes dans le secteur public

Le 10^e baromètre sur la perception des discriminations au travail du Défenseur des Droits (données 2016) : 32% des salariés du secteur public rapportent des discriminations liées au sexe, à l'âge, à la grossesse ou la maternité, à l'origine, aux convictions religieuses ou au handicap et à la santé, dans son parcours professionnel au cours des 5 dernières années.

Les critères cités par les victimes d'inégalités de traitement à la ville de Paris et au niveau national : selon identité des répondant-s

Critère cité en premier		Selon identité des répondant-es	10 ^{ème} baromètre du Défenseur des droits
Âge	16%	35% des moins de 35 ans	15%
		30% des 60 ans et plus	
Sexe	14%	19% des femmes	14%
		5% des hommes	
Origine	8%	30% des agent-es né-es à l'étranger et français-es par acquisition	8%
Couleur de peau	7%	31% des né-es dans les DOM	-
		36% des agent-es à la peau « foncée »	
Activités syndicales	7%	11% des hommes	-
		4% des femmes	
Handicap	5%	33% en situation de handicap	6%
		41% dont le handicap est reconnu administrativement	
Grossesse	6% des femmes	-	7,2% des femmes

9.1 RESENTI DISCRIMINATOIRE DES AGENTS DE LA VILLE DE PARIS

3- Les moqueries désobligeantes et injures à la Ville : victimes (par situation / par critère / selon profil) et témoins

Les moqueries désobligeantes et injures à la Ville : victimes et témoins, quelles qu'en soit la raison (selon profil)

	Total	Selon identité des répondant-es	
Victimes de moqueries désobligeantes ou injures à la Ville	44%	51% des agent-es de catégorie C	
		58% des agent-es à la couleur de peau foncée ou né-es dans les DOM	
		62% des agent-es en situation de handicap	
Victimes de moqueries désobligeantes ou injures à la Ville en 2019	19%	26% des agent-es de catégorie C	
		ou à la couleur de peau medium	
		27% des agent-es à la couleur de peau foncée	
		31% des agent-es en situation de handicap	
Témoins de moqueries désobligeantes ou injures à la Ville	65%	75% des agent-es	en situation de handicap,
			à la couleur de peau foncée
			né-e dans les DOM
Témoins de moqueries désobligeantes ou injures à la Ville en 2019	35%	39% des catégories C	
		42% des agent-es en situation de handicap et à la couleur de peau medium et foncée	
		52% des moins de 35 ans	

Mise en perspective des données parisiennes : Propos et comportements stigmatisants au niveau national

Dans le 11^e baromètre sur la perception des discriminations au travail du Défenseur des droits (données 2016) : 27% des agents publics ont déclaré avoir fait au moins une fois l'objet de propos ou comportements stigmatisant dans les 5 dernières années. Les propos sexistes (14% des actifs et 23% des femmes) ou racistes sont les plus fréquents (9% des actifs et 33% des perçus comme non-blancs).

Les critères cités par les victimes de moqueries désobligeantes et injures à la Ville (selon profil)

Subi des moqueries parce que vous êtes...		Résultats selon identité des répondant-es	Chiffres nationaux : 11 ^{ème} baromètre du Défenseur des droits
Une femme	18%	28% des femmes	14% confronté-es à des propos sexistes
		2% des hommes	23% des femmes
D'origine étrangère	11%	36% des né-es à l'étranger	9% confronté-es à des propos racistes
		39% des français-es par acquisition	6% des perçues comme blanches
De couleur de peau non blanche	9%	40% des agent-es à la peau foncée	33% des perçues comme non blanches 38% des perçues comme noires
		25% des agent-es à la peau medium	
Âgé-e de plus de 45 ans	9%	22% des 60 ans et plus	-
Syndiqué-e	9%	-	-
Âgé-e de moins de 30 ans	8%	31% des moins de 35 ans	-
Croyant-e et pratiquant-e	8%	-	5% confronté-es à des propos liés à la religion
			22% des musulmans et 3% des chrétiens
En situation de handicap	6%	42% des agent-es en situation de handicap	5% confronté-es à des propos handiphobes
			15% des répondant-es avec handicap ou maladie chronique

9.1 RESENTI DISCRIMINATOIRE DES AGENTS DE LA VILLE DE PARIS

4- Les menaces d'agression et actes de violence à la Ville : victimes (par situation / par critère / selon profil) et témoins

Les menaces d'agression et actes de violence à la Ville : victimes et témoins, quelles qu'en soit la raison (selon profil)

	Total	Selon identité des répondant-es
Victimes de menaces d'agression et actes de violence à la Ville	20%	25% des agent-es de catégorie C 27% des agent-es à la couleur de peau medium 31% des agent-es en situation de handicap
Victimes de menaces d'agression et actes de violence à la Ville en 2019	7%	12% des agent-es de catégorie C et à la couleur de peau foncée 14% des agent-es né-es dans les DOM 15% des agent-es en situation de handicap
Témoins de menaces d'agression et actes de violence à la Ville	28%	33% des agent-es en catégorie C 35% des agent-es de nationalité étrangère 36% des agent-es en situation de handicap
Témoins de menaces d'agression et actes de violence à la Ville en 2019	12%	

Les menaces d'agression et actes de violence à la Ville subies par critère (selon profil)

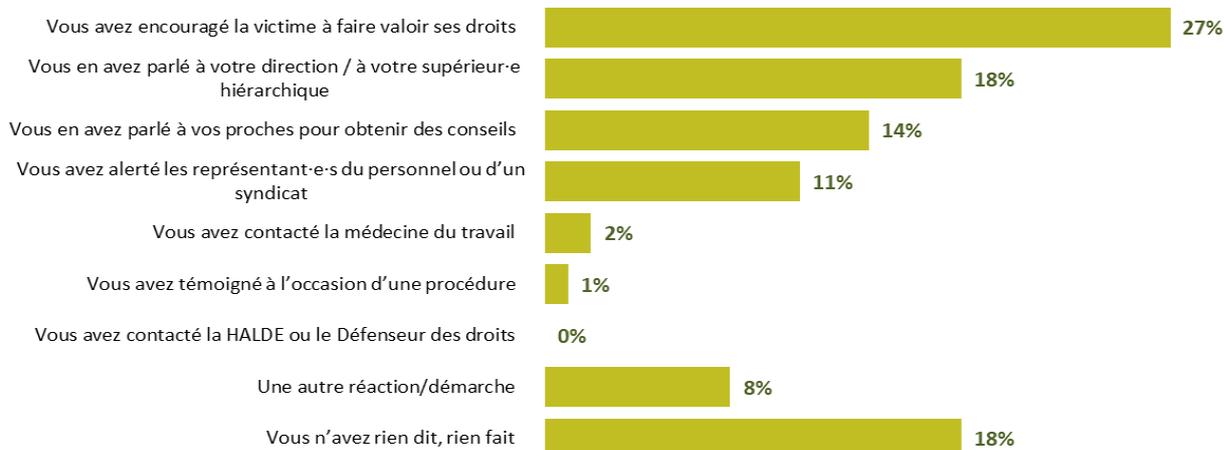
Subi des menaces d'agression et actes de violence parce que vous êtes...		Résultats selon identité des répondant-es
Une femme	9%	15% des femmes
De couleur de peau non blanche	5%	18% des né-es dans un DOM 13% des agent-es à la peau foncée et à la peau medium
D'origine étrangère	4%	13% des né-es à l'étranger et des français-es par acquisition
Syndiqué-e	4%	
Âgé-e de plus de 45 ans / Âgé-e de moins de 30 ans	3%	
Croyant-e et pratiquant-e	3%	
En situation de handicap	2%	13% des agent-es en situation de handicap

9.1 RESENTI DISCRIMINATOIRE DES AGENTS DE LA VILLE DE PARIS

5- les réactions face aux inégalités de traitement (témoins, victimes) et la connaissance des dispositifs d'alerte

Question :
Lorsque vous avez été témoin d'une inégalité de traitement, quelles ont été vos réactions et, ou démarches ?

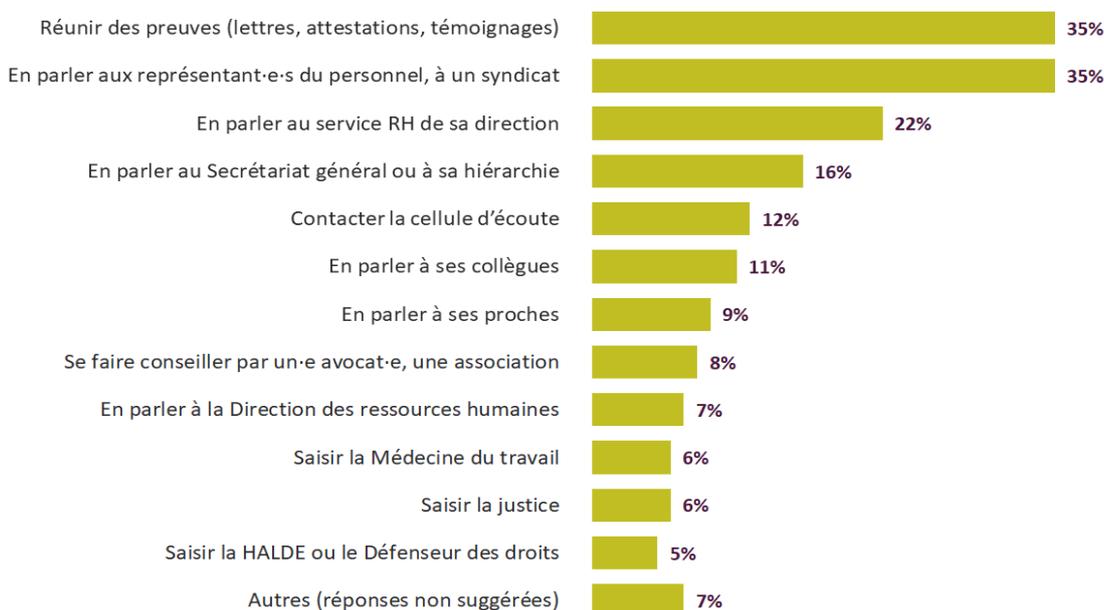
Base : À celles et ceux qui ont été témoins d'au moins une inégalité de traitement, soit 66% de l'échantillon



Mise en perspective des données parisiennes : Réactions face aux discriminations au niveau national

12^{ème} baromètre du Défenseur des Droits (2019) : Pour la population active qui s'estime victime de discrimination, tous critères confondus : 59% a cherché à faire cesser la situation ; 11% a engagé une démarche auprès d'un syndicat.

Question :
Selon vous, que faut-il faire en priorité pour réagir efficacement si on subit une inégalité de traitement à la Ville de Paris ?



Question :
Avez-vous déjà entendu parler des services suivants:

	Le SAM	La cellule d'écoute	Rappel enq. Paris & moi 2015 sur les dispositifs de médiation et lutte contre les discriminations
Vous avez entendu parler des dispositifs	60%	63%	39% des agent-es « plutôt bien » et « très bien » informé-es
			39% de « plutôt mal informé-es »
Dont vous savez précisément ce dont il s'agit	38%	33%	18% de « très mal informé-es »

9.1 RESENTI DISCRIMINATOIRE DES AGENTS DE LA VILLE DE PARIS

6- Les actions à mener pour lutter efficacement contre les discriminations à la Ville de Paris

Question :
Voici une liste de mesures visant à lutter contre les discriminations.
Les jugez-vous efficace ?

	Total efficace	Selon profils des répondant-es
Pouvoir alerter de façon confidentielle et anonyme	85%	
Former et sensibiliser à la LCD	78%	
Instaurer des procédures de recrutement/mobilité fondées sur des critères objectifs	71%	74% des femmes contre 65% des hommes
		80% des - de 35 ans
		81% des personnes à la peau foncée
Favoriser à compétences égales l'embauche de personnes habituellement discriminées	58%	62% des femmes contre 51% des hommes
		66% des cat. C contre 53% des cat. A
		76% des natifs DOM
		70% des né-es à l'étranger
		68% des pers. à la peau medium
		74% à la peau foncée
		64% des agent-es en situation de handicap
Prises de parole médiatiques de la Maire et des élu-es	52%	63% des natifs d'un DOM, des français par acquisition ou des agent-es à la peau foncée
L'adhésion de la Ville à un Label ou une Charte	47%	

9.1 RESENTI DISCRIMINATOIRE DES AGENTS DE LA VILLE DE PARIS

2ème vague du Baromètre Autre cercle-lfop sur l'inclusion des personnes LGBT+* au travail

*Personnes lesbiennes, gays, bisexuel-les, transgenres et autres (queer, intersexes, etc.)

• Un échantillon de **16 953 salarié-es et agent-es** travaillant dans les 36 organisations signataires de la Charte d'Engagement LGBT Autre Cercle (dont 2 264 LGBT / dont **361 agent-es de la Ville de Paris**). Étude réalisée par questionnaire auto-administré en ligne du 4 au 30 novembre 2019.

• Un échantillon national représentatif de **1 229 personnes LGBT** (homosexuelles, bisexuelles et transgenres) âgées de 18 ans et plus résidant en France métropolitaine (**dont 770 exercent une activité professionnelle**). Étude réalisée par questionnaire auto-administré en ligne du 12 au 24 avril 2019.

1- La visibilité de l'orientation sexuelle et l'identité de genre au travail

Uniquement les répondants LGBT+ :

% "visibles" votre orientation sexuelle et/ou identité de genre est connue dans votre organisation.

Base répondants LGBT+	2017		2019			
	Ville de Paris	Signataires Charte	Ville de Paris	Signataires Charte	Moyenne nationale	
Visibilité auprès des collègues	67%	69%	68%	58% des ♀ LBT	66%	50%
				73% des ♂ GBT		
Visibilité auprès de la hiérarchie directe	17%	16%	54%	41% des ♀ LBT	48%	39%
				61% des ♂ GBT		
Total au moins un oui	70%	71%	72%		71%	51%
Total non	30%	29%	28%		29%	49%

Lecture: près des 3/4 des agents LGBT+ Ville de Paris déclarent être visibles auprès d'au moins 1 personne de leur entourage professionnel dans cette enquête contre 1 sur 2 au niveau national

2- Les comportements et agressions LGBTphobes au travail

Uniquement les répondants LGBT+ :
% témoins de comportements et/ou agressions LGBTphobes dans leurs organisations.

Base répondants LGBT+	2019	
	Ville de Paris	Signataires Charte (coll. locales)
Moqueries ou propos vexants	49%	39%
Insultes ou injures	29%	19%
Mise à l'écart d'autres salarié-es	18%	12%
Menaces de révéler leur orientation sexuelle ou identité de genre	4%	4%
Menaces d'agression	5%	4%
Acte de violence physique ou sexuelle	7%	5%

Lecture : « Un-e agent-e Ville LGBT sur deux déclarent avoir été témoin de moqueries désobligeantes ou propos vexants à l'égard d'autres agent-es en raison de leur orientation sexuelle ou identité de genre. »

Uniquement les répondants LGBT+ -> % victimes de comportements et/ou agressions LGBTphobes dans leurs organisations.

Base répondants LGBT+	2019		
	Ville de Paris	Signataires Charte	Moyenne nationale
Moqueries ou propos vexants	34%	22%	19%
Insultes ou injures	15%	8%	14%
Mise à l'écart d'autres salarié-es	15%	8%	13%
Menaces de révéler votre orientation sexuelle ou identité de genre	7%	4%	11%
Menaces d'agression	5%	2%	10%
Actes de violences physiques ou sexuelles	4%	2%	10%
Total LGBT victime d'au moins un cpt	36%	24%	25%

Lecture : Un-e agent-e LGBT sur trois déclarent avoir subi au moins un comportement ou agression LGBTphobe (insultes, mise à l'écart, menaces, agressions), en raison de leur orientation sexuelle ou identité de genre réelle ou supposée, depuis qu'ils/elles travaillent à la Ville.

9.1 RESSENTI DISCRIMINATOIRE DES AGENTS DE LA VILLE DE PARIS

3- Les inégalités de traitement liées à l'orientation sexuelle et l'identité de genre au travail

Uniquement les répondants LGBT+ -> % victimes de discriminations dans leurs organisations.

	2019		
	Ville de Paris	Signataires Charte	Moyenne nationale
Inégalité dans le déroulement de carrière	15%	10%	15%
Inégalités dans les missions confiées	13%	8%	14%
Inégalités de traitement dans le recrutement	7%	5%	14%
Inégalités dans la rémunération	6%	7%	12%
Total LGBT victime d'une discrimination	18%	12%	18%

Lecture: Un·e agent·e LGBT sur cinq déclarent avoir subi une discrimination (déroulement de carrière, missions confiées) en raison de leur orientation sexuelle ou identité de genre depuis qu'ils/elles travaillent à la Ville.

9.2 HANDICAP

Recrutement au titre de l'article 38 de travailleurs handicapés en 2019 Par catégorie, filière, corps et par sexe

Ville de Paris

CATEGORIE	FILIERES	CORPS	SEXE		Total
			HOMMES	FEMMES	
A		Attaché		1	1
	Technique	Ingénieur hydrologue, hygiéniste, santé publique			
	hors filière	Professeur VDP EPS			
Total A				1	1
B	administrative	Secrétaire administratif	1		1
	technique	Agent de maîtrise électrotechnique	1		1
		Agents Spécialisés des Bibliothèques et des Musées (ASBM)		1	1
		Technicien supérieur Bâtiment	2		2
		Technicien supérieur informatique	1		1
Total B			5	1	6
C	administrative	Adjoint administratif	5	22	27
	culturelle	Adjoint d'Accueil, de Surveillance et de Magasinage (AASM)	2	1	3
	technique	Adjoint technique	1		1
		Adjoint technique entretien espace (ATEE)	1	1	2
		Adjoint technique Magasinier Cariste	1		1
		Adjoint technique Maintenance des bâtiments	1		1
		Agent Accueil et Surveillance des musées	2		2
		Agent Accueil et Surveillance médiation sociale	2		2
		Agent de Maitrise Espace public	1		1
		Agent spécialisé des écoles maternelles (ASEM)		2	2
		Agent Technique de la Petite Enfance (ATEPE)	2	5	7
		Agent Technique Etablissement Enseignement	2	1	3
	Eboueur	5		5	
Total C			25	32	57
Total général 2019			30	34	64
Total général 2018			45	36	81
Total général 2017			40	37	77
Total général 2016			35	50	85

Titularisation au titre de l'article 38 de travailleurs handicapés en 2019

Par catégorie, filière, corps et par sexe

Ville de Paris

CATEGORIE	FILIERES	CORPS	SEXE		Total général
			HOMMES	FEMMES	
A	administrative	attaché d'administrations parisiennes	1	3	4
	technique	Ingénieur et architecte d'administrations parisiennes		1	1
	hors filière	Professeur de la ville de Paris	1	1	2
Total A			2	5	7
B	technique	technicien supérieur principal	1		1
	sportive	éducateur des activités physiques et sportives CN		1	1
Total B			1	1	2
C	animation	ADJOINT ACCUEIL SURVEILL. MAGASINAGE 1ERE CL	4	2	6
	animation	ADJOINT ANIMATION ET ACTION SPORTIVE 1ERE CL	1	1	2
	animation	ADJOINT ANIMATION ET ACTION SPORTIVE PPAL 2C		1	1
	technique	ADJOINT TECHNIQUE DE 1ERE CLASSE	5	3	8
	technique	ADJOINT TECHNIQUE PRINCIPAL DE 2EME CLASSE	5		5
	technique	AGENT DE LOGISTIQUE GENERALE DE 1ERE CLASSE	1		1
	technique	AGENT DE LOGISTIQUE GENERALE PPAL 1ERE CL	2		2
	technique	AGENT DE LOGISTIQUE GENERALE PPAL 2EME CL	1		1
	technique	AGENT TECHNIQUE DE LA PETITE ENFANCE 1ERE CL	1		1
	technique	AGENT TECHNIQUE DES ECOLES DE 1ERE CLASSE	2	1	3
	médico sociale	AUXILIAIRE PUERICULTURE ET SOINS PPAL 1ERE CL		1	1
	technique	EBOUEUR PRINCIPAL	3		3
	sécurité	INSPECTEUR CH. SECURITE 2CL	1		1
Total C			26	9	35
Total général 2019			29	15	44

9.2 HANDICAP

Ville de Paris

Travailleurs handicapés (données au 31/12/2019)

3 432 agents bénéficiaires de l'obligation d'emploi soit 6,33 %*
(nombre légal de bénéficiaires de l'obligation d'emploi: 3 252)

* La Ville de Paris satisfait au taux légal de bénéficiaire de l'obligation d'emploi en comptabilisant 3 432 agents au 31 décembre 2019.

Nombre d'agents bénéficiaires de l'obligation d'emploi par catégorie hiérarchique

	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	TOTAL
Femmes	134	172	1 742	2 048
Hommes	55	157	1 172	1 384

Ville de Paris

3 432 agents bénéficiaires de l'obligation d'emploi

Nombre d'agents bénéficiaires de l'obligation d'emploi par statut (fonctionnaires, contractuels), par catégorie de bénéficiaires, par catégorie hiérarchique et sexe (au 31 décembre 2019)

FONCTIONNAIRES

2019									
Bénéficiaires	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		TOTAL		
	H	F	H	F	H	F	H	F	
1 - Handicapés CDAPH (RQTH, Carte invalidité et AAH)	41	114	96	131	659	991	796	1236	2032
2- Pension invalidité régime général							0	0	0
3 - Agents titulaires d'une allocation temporaire d'invalidité	6	8	38	11	135	57	179	76	255
4 - Bénéficiaires du code des pensions militaires d'invalidité					3		3	0	3
5- Allocation ou rente invalidité relative à la protection social des sapeurs pompiers							0	0	
6 - Agents reclassés	1	4	13	28	287	596	301	628	929
TOTAL	48	126	147	170	1 084	1 644	1 279	1 940	3 219

CONTRACTUELS

2019									
Bénéficiaires	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		TOTAL		
	H	F	H	F	H	F	H	F	
1 - Handicapés CDAPH (RQTH, Carte invalidité et AAH)	7	8	10	2	87	94	104	104	208
2- Pension invalidité régime général							0	0	0
3 - Agents titulaires d'une allocation temporaire d'invalidité						2	0	2	2
4 - Bénéficiaires du code des pensions militaires d'invalidité							0	0	
5- Allocation ou rente invalidité relative à la protection social des sapeurs pompiers						1	0	1	1
6 - Agents reclassés					1	1	1	1	2
TOTAL	7	8	10	2	88	98	105	108	213

Ville de Paris

Travailleurs handicapés (données au 31/12/2018)

3426 agents bénéficiaires de l'obligation d'emploi soit 6,33%*
(nombre légal de bénéficiaires de l'obligation d'emploi: 3245)

* La Ville de Paris satisfait au taux légal de bénéficiaire de l'obligation d'emploi en comptabilisant 3426 agents au 31 décembre 2018.

Nombre d'agents bénéficiaires de l'obligation d'emploi par catégorie hiérarchique

	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	TOTAL
	132	392	2 902	3 426
Femmes	78	227	1 678	1 983
Hommes	54	165	1 224	1 443

Ville de Paris

3 426 agents bénéficiaires de l'obligation d'emploi

Nombre d'agents bénéficiaires de l'obligation d'emploi par statut (fonctionnaires, contractuels), par catégorie de bénéficiaires, par catégorie hiérarchique et sexe (au 31 décembre 2018)

FONCTIONNAIRES

2018									
Bénéficiaires	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		TOTAL		
	H	F	H	F	H	F	H	F	
1 - Handicapés CDAPH (RQTH, Carte invalidité et AAH)	36	53	110	181	671	1003	817	1237	2054
2- Pension invalidité régime général						2		2	2
3 - Agents titulaires d'une allocation temporaire d'invalidité	6	9	37	13	145	49	188	71	259
4 - Bénéficiaires du code des pensions militaires d'invalidité					4		4		4
5- Allocation ou rente invalidité relative à la protection social des sapeurs pompiers									
6 - Agents reclassés	1	2	13	30	294	513	308	545	853
TOTAL	43	64	160	224	1 114	1 567	1 317	1 855	3 172

CONTRACTUELS

2018									
Bénéficiaires	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		TOTAL		
	H	F	H	F	H	F	H	F	
1 - Handicapés CDAPH (RQTH, Carte invalidité et AAH)	11	13	5	3	109	109	125	125	250
2- Pension invalidité régime général		1						1	1
3 - Agents titulaires d'une allocation temporaire d'invalidité						1		1	1
4 - Bénéficiaires du code des pensions militaires d'invalidité									
5- Allocation ou rente invalidité relative à la protection social des sapeurs pompiers						1		1	1
6 - Agents reclassés					1		1		1
TOTAL	11	14	5	3	110	111	126	128	254

9.2 HANDICAP

Ville de Paris

Travailleurs handicapés

Dépenses de la collectivité au profit des agents relevant de l'obligation d'emploi
(déductibles de sa contribution au FIPHFP)

Dépenses d'aménagement du poste de travail

2019		2018		2017		2016	
Travailleurs handicapés	Agents reclassés						
217 480 €	0 €	213 307 €	0 €	171 387 €	2 000 €	12 496 €	121 967 €

Dépenses d'aménagement du poste de travail pour les handicaps lourds (*)

2019		2018		2017		2016	
Travailleurs handicapés	Agents reclassés	Travailleurs handicapés	Agents reclassés	Travailleurs handicapés	Agents reclassés		
							0 €

(*) Ces dépenses sont doublées dans le cadre du calcul du montant de la contribution de la Ville

Dépenses diverses

	2019	2018	2017	2016
Dépenses d'accessibilité	0 €	0 €	0 €	0 €
Achats au milieu protégé	2 555 686 €	2 464 000 €	1 931 810 €	2 367 548 €
Accompagnants enfants en situation de handicap pendant le temps scolaire	5 579 206 €	3 874 013 €	5 682 049 €	5 508 032 €
Aide sociale aux agents handicapés	255 690 €	226 037 €	331 411 €	274 184 €
Auxiliaire de vie	0 €	5 104 €	241 €	1 €
Formations spécifiques handicap	339 209 €	305 126 €	295 558 €	286 889 €
Traduction langage des signes	128 219 €	111 052 €	120 325 €	117 735 €
Formation reconversion professionnelle médicale	399 158 €	425 945 €	558 464 €	342 262 €
Communication	77 518 €	21 499 €	17 250 €	5 473 €
Transports adaptés (contribution au PAM)	25 678 €	23 638 €	19 548 €	23 573 €

Total des dépenses

2019	2018	2017	2016
9 577 844 €	7 669 721 €	9 128 043 €	9 060 159 €

9.2 HANDICAP

Ville de Paris

Nombre de fonctionnaires bénéficiant d'un temps partiel thérapeutique en 2019, par sexe et filière

Filière / Sexe	2016	2017			2018			2019		
	Total agents	Femmes	Hommes	Total agents	Femmes	Hommes	Total agents	Femmes	Hommes	Total agents
FILIERE ADMINISTRATIVE	95	59	24	83	92	24	116	162	41	203
FILIERE ANIMATION	23	23	4	27	22	4	26	45	11	56
FILIERE CULTURELLE	14	17	1	18	20	1	21	31	3	34
FILIERE HORS FILIERE	3	3	1	4	7	1	8	11	3	14
FILIERE MEDICO-SOCIALE	67	72	1	73	89	3	92	169	3	172
FILIERE MEDICO-TECHNIQUE			1	1						
FILIERE SECURITE	18	5	9	14	22	9	31	38	31	69
FILIERE SOCIALE	56	62	2	64	64	3	67	98	4	102
FILIERE SPORTIVE	1		2	2	2	4	6	3	6	9
FILIERE TECHNIQUE	252	83	155	238	94	173	267	163	279	442
non documenté	8	6	5	11	7	3	10	7	2	9
Total général	537	330	205	535	419	225	644	727	383	1110

Nombre d'agents bénéficiant d'aménagements d'horaires ou d'aménagements du poste de travail durant l'année 2019

Type d'aménagement	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Total
Aménagement ergonomique du poste de travail	364	311	675
Aménagement d'horaire	222	568	790
Changement de fonction	81	70	151
Exemptions diverses	2 310	2 225	4 535
Total	2 977	3 174	6 151

9.2 HANDICAP

Ville de Paris

Apprenti-es en situation de handicap (recrutés / présents au cours de l'année 2017-2018-2019)

Apprenti-es	2017		2018	2019		TOTAL		
	H	F	H	H	F	H	F	
Apprenti-es RQTH recruté-es	10	9	10	20	10	40	24	64
Apprenti-es présent-es (recrutement antérieur)	5	3	12	17	11	34	11	45
TOTAL	15	12	22	37	21	74	35	109
TOTAL	27		37	58		109		

Nombre d'aménagements techniques de poste réalisés (achat de matériel)

Nombre d'aménagements techniques de poste réalisés (achat de matériel)				
	2017	2018	2019	
Aménagement de poste (achats de matériel)	112	125	175	

Sensibilisation et formation des personnes ressources et des collectifs de travail au handicap des agent-es

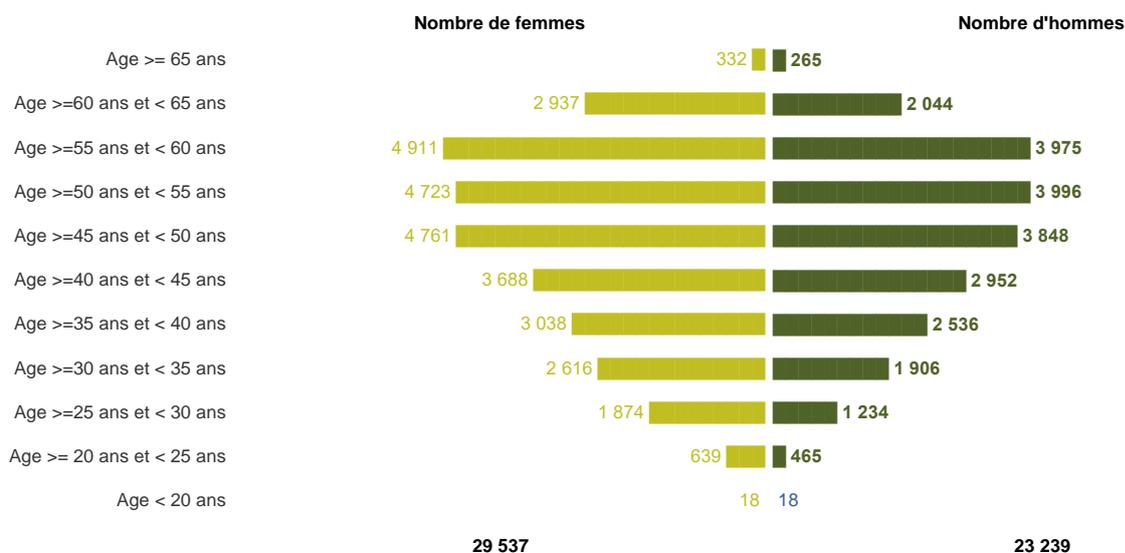
Nature aide	2018	2019
Actions de sensibilisation		
dont ateliers collectifs	1	2
dont sessions de sensibilisation pour les équipes	1	2
dont sensibilisation des encadrants	3	4
dont sensibilisation des collègues	2	7
Actions de formation		
dont personnes ressources handicap	5	2
dont personnes ressources maintien dans l'emploi	0	4
Actions de communication	0	1

9.3 DONNÉES ACCORD ÂGES ET GÉNÉRATIONS

Données démographiques :
pyramide des âges,
part des moins de 30 ans, des moins de 26 ans,
part des personnes de 50 ans et plus, de 45 ans et plus

Périmètre de mesure :
Agents fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent
(y inclus les collaborateurs de cabinet, les occasionnels et saisonniers, le titre IV
et hors assistants familiaux et maternels) en activité

Pyramide des âges
Ville de Paris
Au 31 décembre 2019



* agents en activité: fonctionnaires, contractuels sur emploi permanent, collaborateurs de cabinet, assistants maternels, assistants familiaux

Part des personnes de moins de 30 ans (en %)/- de 26 ans

Moins de 30 ans	8,05%
Moins de 26 ans	3,00%

Part des personnes de 50 ans et plus (en %)/45 ans et plus

50 ans et plus	43,93%
45 ans et plus	60,24%

9.3 DONNÉES ACCORD ÂGES ET GÉNÉRATIONS

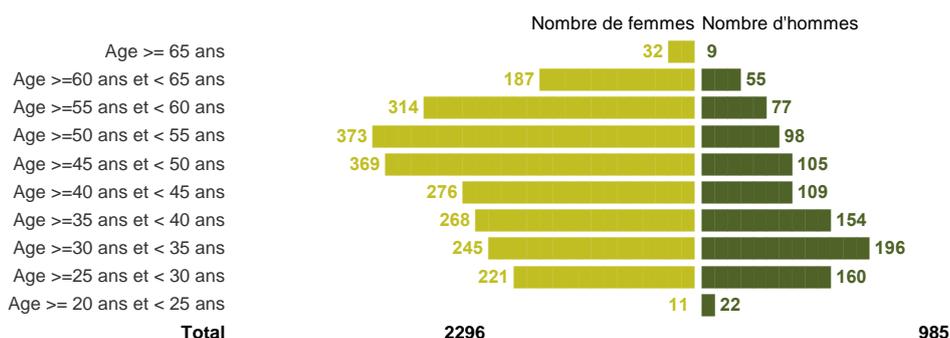
Accord âges et générations

Mesurer et informer sur les profils démographiques des agents de la collectivité parisienne

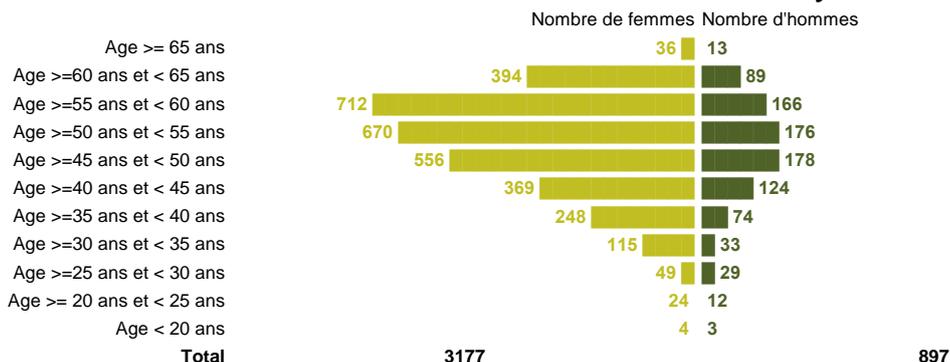
Ville de Paris

1. Pyramide des âges pour les 15 corps les plus représentés en nombre d'agents (fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent en activité au 31 décembre 2019)

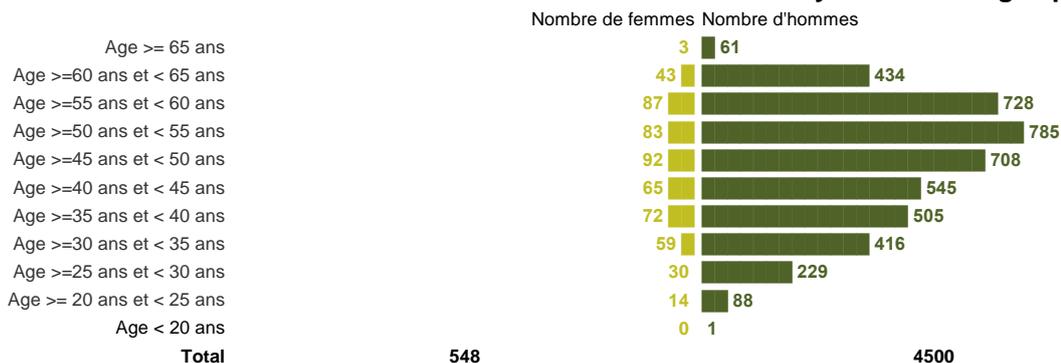
Corps des adjoints d'animation et d'action sportive Pyramide des âges par sexe



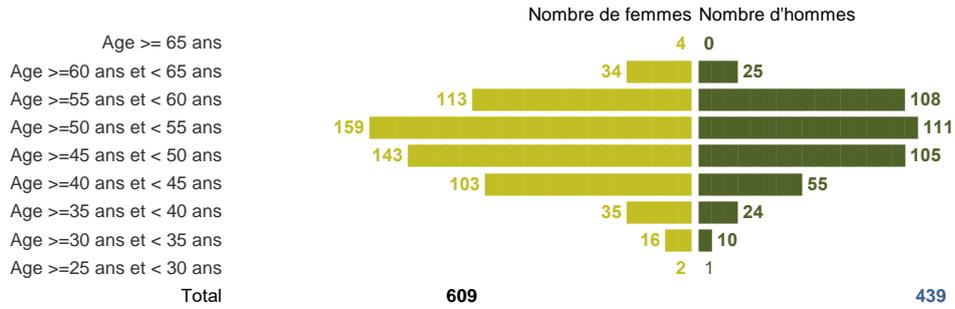
CORPS DES ADJOINTS ADMINISTRATIFS D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES Pyramide des âges par sexe



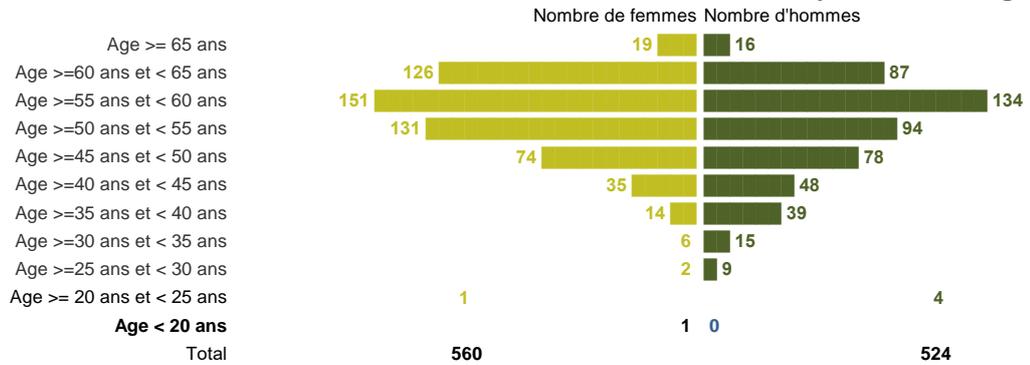
CORPS DES ADJOINTS TECHNIQUES DES ADMINISTRATIONS PARISIENNES Pyramide des âges par sexe



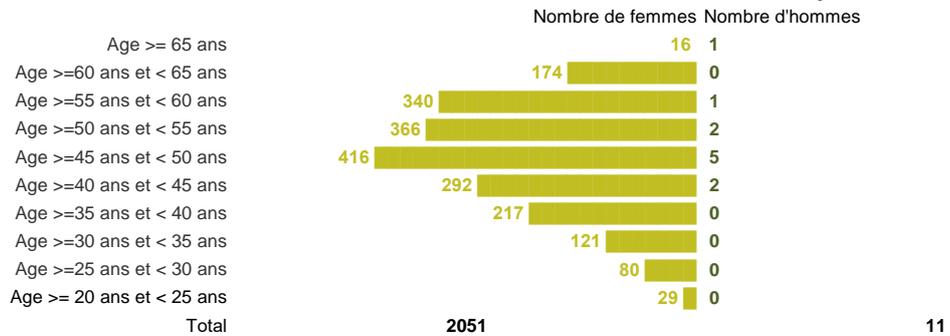
CORPS DES AGENTS DE SURVEILLANCE DE PARIS Pyramide des âges par sexe



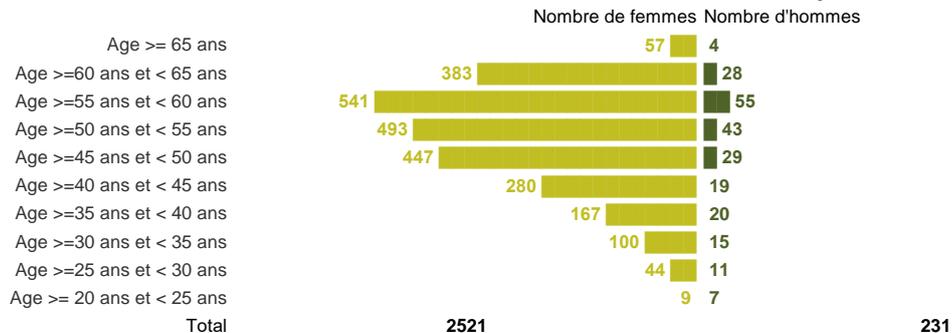
CORPS DES AGENTS DE LOGISTIQUE GENERALE D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES Pyramide des âges par sexe



CORPS DES AGENTS SPECIALISES DES ECOLES MATERNELLES Pyramide des âges par sexe

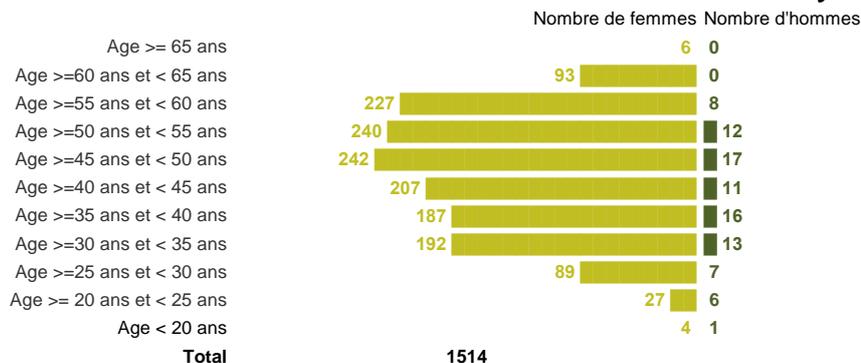


CORPS DES AGENTS TECHNIQUES DES ECOLES Pyramide des âges par sexe



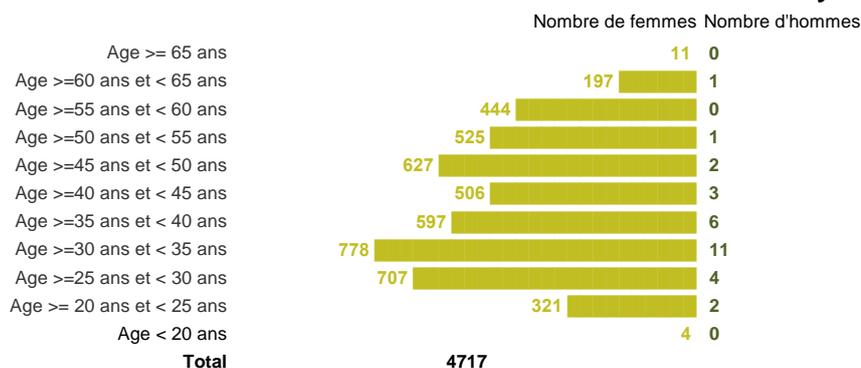
CORPS DES AGENTS TECHNIQUES DE LA PETITE ENFANCE

Pyramide des âges par sexe



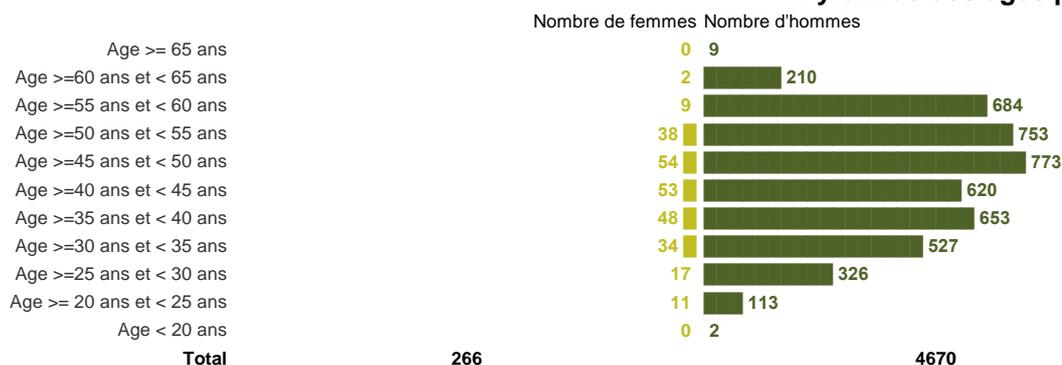
CORPS DES AUXILIAIRES DE PUERICULTURE ET DE SOINS

Pyramide des âges par sexe



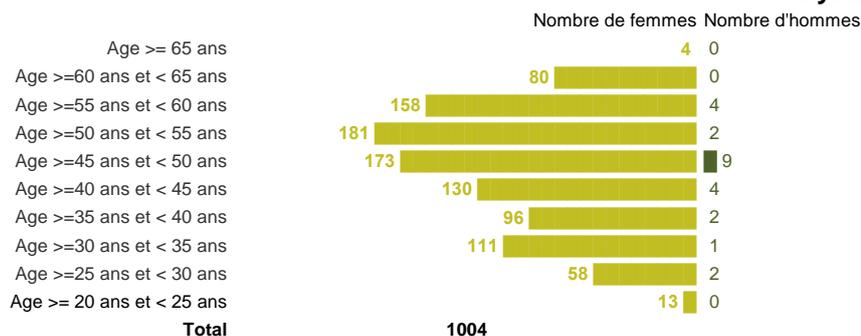
CORPS DES EBOUEURS

Pyramide des âges par sexe



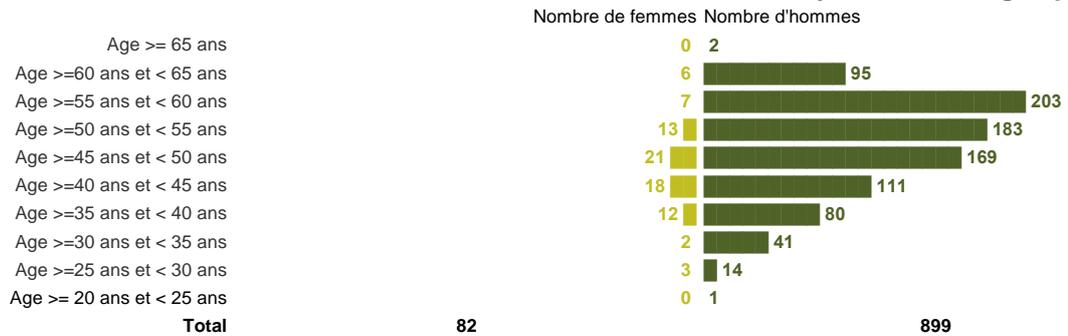
CORPS DES EDUCATEURS DE JEUNES ENFANTS

Pyramide des âges par sexe



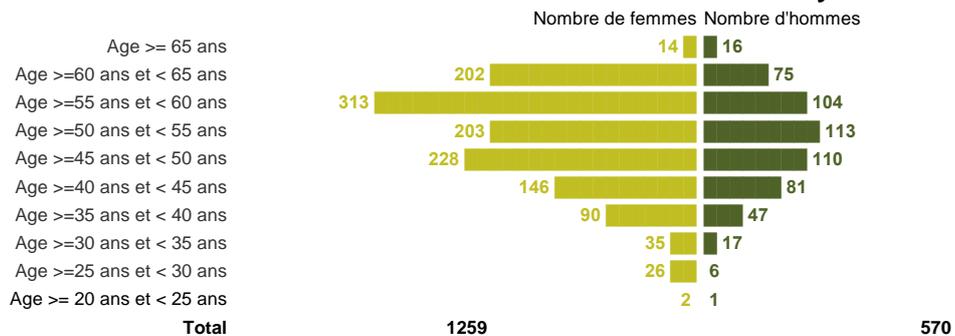
CORPS DES PERSONNELS DE MAÎTRISE D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES

Pyramide des âges par sexe



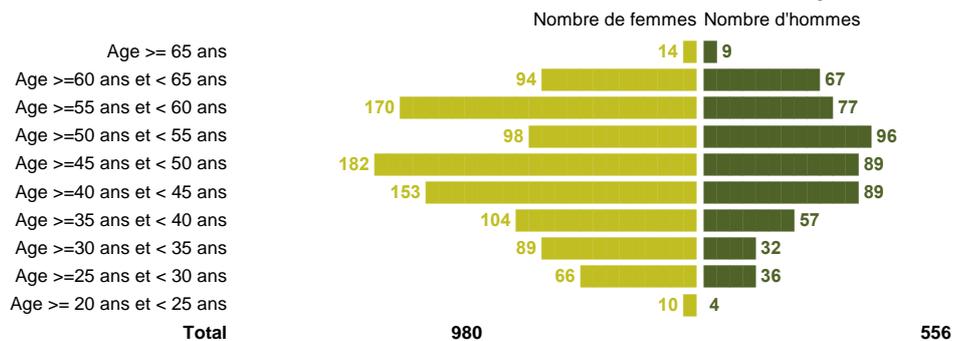
CORPS DES SECRETAIRES ADMINISTRATIFS D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES

Pyramide des âges par sexe



CORPS DES ATTACHES HORS CSA* D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES

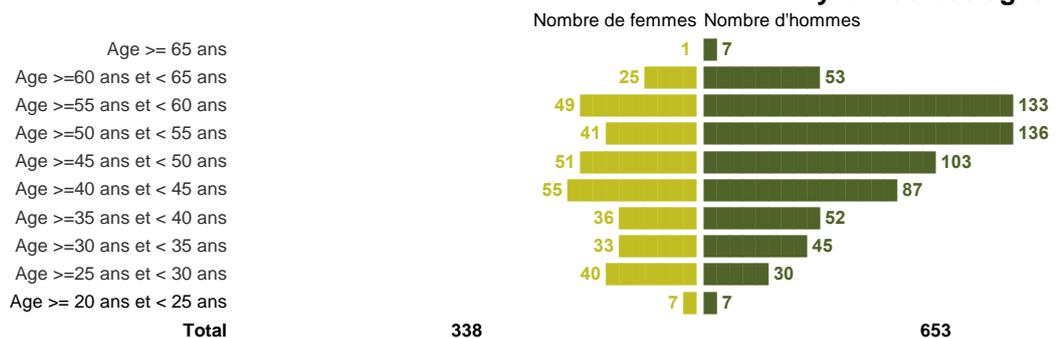
Pyramide des âges par sexe



* chef de service administratif

CORPS DES TECHNICIENS SUPERIEURS D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES

Pyramide des âges par sexe



9.3 DONNÉES ACCORD ÂGES ET GÉNÉRATIONS

Accord âges et générations

Mesurer et informer sur les profils démographiques des agents de la collectivité parisienne

2. Information sur les âges

Répartition par direction des agents âgés de 60 ans, 61 ans et 62 ans et plus

Répartition des agents comptant à l'effectif par direction au 31 décembre 2019

Ville de Paris

DIRECTIONS	60 ans	61 ans	62 ans et +	Total
CABINET DE LA MAIRE	4	1	9	14
DIRECTION CONSTRUCTIONS PUBLIQUES ET ARCHITECTURE	42	41	72	155
DIRECTION DE LA DEMOCRATIE, DES CITOYENS ET DES TERRITOIRES	78	67	126	271
DIRECTION DE LA JEUNESSE ET SPORTS	83	62	157	302
DIRECTION DE LA PROPRETE ET DE L'EAU	163	146	165	474
DIRECTION DE LA VOIRIE ET DES DEPLACEMENTS	42	35	77	154
DIRECTION DE L'ACTION SOCIALE DE L ENFANCE ET DE LA SANTE	140	97	213	450
DIRECTION DE L'ATTRACTIVITE ET DE L'EMPLOI	8	17	25	50
DIRECTION DE L'IMMOBILIER, DE LA LOGISTIQUE ET DES TRANSPORTS	62	61	146	269
DIRECTION DE L'INFORMATION ET DE LA COMMUNICATION	3	6	6	15
DIRECTION DE L'URBANISME	24	18	38	80
DIRECTION DES AFFAIRES CULTURELLES	103	89	247	439
DIRECTION DES AFFAIRES JURIDIQUES	2	2	3	7
DIRECTION DES AFFAIRES SCOLAIRES	342	302	703	1347
DIRECTION DES ESPACES VERTS ET DE L'ENVIRONNEMENT	103	95	151	349
DIRECTION DES FAMILLES ET DE LA PETITE ENFANCE	184	144	223	551
DIRECTION DES FINANCES ET DES ACHATS	15	12	23	50
DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES	20	28	48	96
DIRECTION DES SYSTÈMES D'INFORMATION ET DU NUMÉRIQUE	16	13	30	59
DIRECTION DU LOGEMENT ET DE L'HABITAT	17	15	27	59
DIRECTION DE LA PREVENTION, DE LA SECURITE ET DE LA PROTECTION	85	60	159	304
GESTION R.H.	16	10	20	46
INSPECTION GENERALE	4	2	16	22
SECRETARIAT GENERAL DE LA VILLE DE PARIS	2	3	10	15
TOTAL GENERAL 2019	1 558	1 326	2 694	5 578
TOTAL GENERAL 2018	1 523	1 304	2 705	5 532
TOTAL GENERAL 2017	1 422	1 241	2 482	5 145
TOTAL GENERAL 2016	1 378	1 154	2 269	4 801
EVOLUTION 2019/2018	2,3%	1,7%	-0,4%	0,8%
EVOLUTION 2018/2017	7,1%	5,1%	9,0%	7,5%
EVOLUTION 2017/2016	3,2%	7,5%	9,4%	7,2%

9.3 DONNÉES ACCORD ÂGES ET GÉNÉRATIONS

Accord âges et générations

Mesurer et informer sur les profils démographiques
des agents de la collectivité parisienne

3. Formation

Ville de Paris

61,9 %

Taux d'agents de 50 ans et + ayant
suivi une formation dans l'année
2019 soit 14 339 agents

23 183 agents ont 50 ans et plus au 31 décembre 2019

67,9 %

Taux d'agents ayant suivi une
formation dans l'année 2019 soit
35 858 agents.

52 776 agents permanents au 31 décembre 2019

72,7 %

Taux d'agents de moins de 50 ans
ayant suivi une formation dans
l'année 2019 soit 21 519 agents.

29 593 agents ont moins de 50 ans au 31 décembre 2019

9.4 QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL

Ville de Paris

Données relatives au dispositif de lutte contre le harcèlement sexuel, les propos sexistes, les agissements sexistes et les discriminations

	2019	2018	2017
Nombre de demandes d'écoute reçues par la ligne « A votre écoute »	2 445 appels dont 1 408 sollicitations	2 757 appels total dont 1 400 écoutes réalisées	2 722 appels total dont 1 406 écoutes réalisées
Nombre d'appels relatifs à des situations de harcèlement sexuel et/ou de propos et agissements sexistes	4	11	18
Nombre d'appels relatifs à la présomption de harcèlement moral au travail.	133 appels 7 situations présentées en équipe pluridisciplinaire 4 demandes d'enquête administrative		
Nombre d'appels relatifs à des situations de discrimination	4	14	23
Nombre de situations présentées en équipe pluridisciplinaire	0	3	11
Nombre de demandes d'enquêtes administratives	0	1	5
			(au-delà de ces 5 demandes, 2 enquêtes administratives déjà en cours dans la direction concernée)

9.4 QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL

Ville de Paris

Nombre de sanctions disciplinaires prononcées pour motifs liés aux mœurs (dont harcèlement sexuel) et à la discrimination

Motifs des sanctions disciplinaires prononcées au cours des années 2019, 2018 et 2017

Motifs des sanctions disciplinaires prononcées au cours de l'année 2019

Compter un motif par sanction	Principal motif des sanctions prononcées concernant les agents fonctionnaires, stagiaires et contractuels en 2019	Principal motif des sanctions prononcées concernant les agents fonctionnaires, stagiaires et contractuels en 2018	Principal motif des sanctions prononcées concernant les agents fonctionnaires, stagiaires et contractuels en 2017
Probité, intégrité (détournement, conservation de fonds, malversation, vol, dégradation, dettes, chèque sans provision)	9	9	7
Qualité de service (manquement aux sujétions du service, négligence, désobéissance hiérarchique, absence irrégulière, abandon de poste)	22	16	19
Atteinte à la discrétion professionnelle, au secret professionnel, au secret des correspondances, à la vie privée, à la liberté individuelle	1	8	2
Incorrections, violences, insultes, harcèlement moral	9	12	28
Ivresse	3	3	6
Mœurs (dont harcèlement sexuel)	4	4	2
Manquement à l'obligation de laïcité, atteinte au principe de neutralité, discrimination, manquement à l'obligation de réserve	0	1	1
Conflit d'intérêt, trafic d'influence, prise illégale d'intérêts	0	3	0
Exercice d'une activité privée rémunérée sans autorisation	4	2	1
Comportement privé affectant le renom du service, condamnation pénale (pour manquements non mentionnés dans les colonnes précédentes)	7	2	0
Autres	0	9	3

9.5 FORMATION À LA LUTTE CONTRE LES DISCRIMINATIONS

Formation à la lutte contre les discriminations

Nombre d'agent-es formé-es, au sein de l'entité, aux questions de lutte contre les discriminations, (y compris sur le handicap, la laïcité et l'égalité de traitement) et d'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes (y compris sur la communication sans stéréotype de genre et les violences sexuelles et sexistes)

	2019	2018	2017
Nombre d'agent-es formé-es aux questions de lutte contre les discriminations*	4 645	5 017	2 566
Nombre d'agent-es formé-es aux questions d' égalité professionnelle F-H**	1 030	92	154
Total	5 675	5 109	2 720

* Les formations et sensibilisation génériques sur toutes les discriminations incluent systématiquement l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes.

** Ne sont comptabilisées ici que les formations et sensibilisation exclusivement dédiées à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes.

9.6 ACHATS RESPONSABLES

Achats responsables : favoriser l'insertion professionnelle et promouvoir la diversité dans la commande publique

1- Le recours à des marchés réservés :

- STPA : secteur du travail protégé et adapté
- SIAE : structures d'insertion par l'activité économique
- ESS : économie sociale et solidaire

	2019	2018	2017
Nombre de marchés réservés (STPA + SIAE + ESS)	22		
Montant des achats au secteur du travail protégé et adapté (STPA) mandaté en € TTC	2 555 686 €	2 483 673 €	1 931 810 €
Montant des achats aux structures d'insertion par l'activité économique (SIAE)	1 499 245 €	1 637 789 €	1 377 603 €
Nombre de marchés d'insertion	23		23

2- L'utilisation des clauses d'insertion professionnelle

	2019	2018	2017
Nombre de marchés comprenant une clause d'insertion professionnelle (Ville + CASVP)	420	369	293
Nombre de nouveaux marchés comprenant une clause d'insertion professionnelle (Ville + CASVP)	109	126	115
Nombre d'heures d'insertion générées (Ville + CASVP)	482 398 heures	486 559 heures (soit 302 ETP)	389 873 heures
	(soit 300 ETP)		(soit 243 ETP)

*Commentaire: Afin de suivre l'exécution des clauses d'insertion, la Ville de Paris s'est dotée en avril 2019 de l'outil de suivi **Clause MO**. Cet outil est paramétré avec celui de l'EPEC (Ensemble Paris Emploi Compétences) qui est le facilitateur de la clause d'insertion en charge de son contrôle. Ainsi, les référents insertion des directions de la Ville peuvent suivre l'exécution des clauses d'insertion de leurs marchés au fil de l'eau.*

GLOSSAIRE

DES TERMES ET NOTIONS UTILISÉS DANS LE BILAN SOCIAL

A

Absences pour raison de santé

Ont été pris en compte les motifs d'absence suivants : maladie ordinaire, congés de longue maladie, congés de longue durée, accident du travail, maladies professionnelles.

Accident de trajet

Accident survenu lors du parcours entre le lieu du travail et le domicile ou le lieu de restauration, à l'heure normale.

Accident du travail

Accident de service des fonctionnaires et accident du travail des agents non titulaires. Ces accidents surviennent lorsque l'agent est sous l'autorité de l'employeur, pendant le temps et sur le lieu de travail. Les accidents de mission qui surviennent lors d'un déplacement dans le cadre des obligations professionnelles sont inclus dans les accidents du travail.

Accidents de travail-indices de mesure : taux de fréquence, indices de fréquence, taux de gravité

- Le taux de fréquence mesure le nombre d'accidents du travail / de service avec arrêt pour 1 000 000 d'heures travaillées.
- L'indice de fréquence mesure le nombre d'accidents du travail / de service avec arrêt pour 1 000 agents.
- Le taux de gravité mesure le nombre de jours d'absence Accident de travail/Maladie professionnelle pour 1 000 heures travaillées.

Activité (à temps complet ou temps partiel)

L'activité est la position ordinaire de l'agent qui, titulaire d'un grade, exerce effectivement les fonctions de l'un des emplois correspondant à ce grade dans le service où il a vocation à exercer.

Admission

Fait d'être reçu à un examen, un concours.

Admissibilité

Examen qui, s'il est réussi, donne droit à passer les épreuves d'admission.

Agent sorti (chapitre rémunérations du bilan social)

Catégorie statistique ad hoc mise en œuvre pour tenir compte du fonctionnement des systèmes d'information RH parisiens et utilisée quand on ne peut pas identifier le corps correspondant à la rémunération versée parce que le dossier « carrière » de l'agent dans le système d'information a été fermé.

Agents reclassés ou assimilés

Agents reclassés dans un autre corps ou un autre grade (dispositions de l'article 63 de la loi 84 16 du 11 janvier 1984 et de son décret d'application du 30 novembre 1984).

Allocation temporaire d'invalidité

Allocation accordée au fonctionnaire en activité qui l'indemnise des séquelles causées par un accident de service ou d'une maladie professionnelle.

Avancement d'échelon

L'avancement d'échelon se traduit par une augmentation de traitement. Il a lieu de façon continue : chaque grade comporte plusieurs échelons et l'on avance d'échelon en échelon dans un même grade, selon les conditions d'ancienneté fixées par le statut du corps.

Avancement de grade

C'est une promotion qui appelle le fonctionnaire à des fonctions supérieures et entraîne le passage dans un grade supérieur. Trois avancements de grade sont possibles :

L'avancement au choix

Les fonctionnaires qui ont une valeur professionnelle suffisante pour être promus sont inscrits par ordre de mérite sur un tableau d'avancement. C'est à partir de ce tableau que l'autorité administrative compétente désigne les fonctionnaires qui bénéficieront d'un avancement de grade.

Le tableau est préparé chaque année par l'administration et soumis à la CAP.

L'avancement par tableau d'avancement après examen professionnel

L'inscription au tableau d'avancement après avis de la CAP. est opérée à partir d'une liste d'aptitude établie suite à une sélection par examen professionnel.

L'avancement par voie de concours professionnel

Dans ce cas l'avancement a lieu uniquement selon les résultats d'une sélection opérée par voie de concours professionnel (il n'y a donc pas comme précédemment inscription sur un tableau d'avancement).

B

Bénéficiaire de l'obligation d'emploi (BOE)

Il s'agit d'un agent qui bénéficie soit d'une reconnaissance en qualité de travailleur handicapé au titre de la loi du 11 février 2005 pour l'égalité des droits et des chances, la participation et la citoyenneté des personnes handicapées, soit d'un reclassement professionnel après avis du Comité médical, soit atteint d'une invalidité résultant d'un accident de service ayant entraîné une incapacité permanente d'au moins 10% ou d'une maladie professionnelle et bénéficiant à ce titre d'une allocation temporaire d'invalidité.

Bilan de compétences

Permet aux agents d'analyser leurs compétences professionnelles et personnelles ainsi que leurs aptitudes et motivations. Il sert à définir un projet professionnel et, le cas échéant, un projet de formation.

C

Carence (jour de)

En application de l'article 115 de la loi n° 2017-1837 du 30 décembre 2017 de finances pour 2018, les agents publics titulaires, stagiaires et contractuels en congé de maladie ordinaire ne bénéficient du maintien de leur rémunération par l'employeur qu'à compter du deuxième jour de ce congé.

Le premier jour de congé de maladie, appelé jour de carence, fait l'objet d'une retenue dans les conditions précisées par la circulaire du 15 février 2018 relative au non-versement de la rémunération au titre du premier jour de congé de maladie des agents publics civils et militaires.

Le jour de carence toutefois ne s'applique pas aux congés suivants: congé pour invalidité temporaire imputable au service, congé pour accident de service ou accident du travail et maladie professionnelle, congé de longue maladie, congé de longue durée, congé de grave maladie, congé du blessé (pour les militaires), congé de maladie accordé dans les trois ans après un premier congé de maladie au titre d'une même affection de longue durée (ALD) au sens de l'article L. 324-1 du code de la sécurité sociale, et lorsque la maladie provient de l'une des causes exceptionnelles prévues aux articles L. 27 et L. 35 du code des pensions civiles et militaires de retraite.

Catégories

Il existe trois catégories de fonctionnaires désignées par les lettres A, B et C. La catégorie A correspond à des fonctions d'encadrement et de conception, ainsi qu'aux emplois de l'enseignement. Les concours de catégorie A

sont ouverts aux personnes titulaires au minimum d'une licence (niveau bac +3) ou d'une qualification au moins équivalente. La catégorie B correspond à des postes d'encadrement intermédiaire et d'application, elle est ouverte aux candidats dotés au minimum d'un baccalauréat ou d'une qualification au moins équivalente. La catégorie C regroupe pour l'essentiel des postes d'exécution exigeant souvent la maîtrise d'un métier (cuisinier, électricien...). Un grand nombre de concours de catégorie C sont ouverts sans conditions de diplôme, mais pour certains, il faut être titulaire d'un CAP, d'un BEP, du brevet des collèges ou d'une qualification au moins équivalente.

Catégorie A+

Bien qu'elle n'ait pas d'existence juridique définie dans le statut général des fonctionnaires, la notion de catégorie « A+ » est fréquemment utilisée pour distinguer les corps et emplois fonctionnels de l'encadrement supérieur au sein de la catégorie A. Les « A+ » sont parfois appelés aussi « hauts fonctionnaires ». Cette notion recouvre l'ensemble des corps culminant en hors échelle, recrutant par la voie de la promotion interne dans des corps de catégorie A, recrutant a minima au niveau de la licence et dont les missions fixées par les statuts particuliers correspondent à des fonctions supérieures d'encadrement, de direction, d'expertise, de contrôle ou d'inspection.

Catégorie active

Catégorie d'emplois de la fonction publique présentant un risque particulier ou des fatigues exceptionnelles.

Catégorie insalubre

Les emplois des agents des réseaux souterrains des égouts sont classés dans la catégorie insalubre. Ce classement permet à ces agents de partir en retraite à 52 ans, sous réserve d'avoir accompli 32 ans de services, dont au moins 12 années de services dans un emploi de la catégorie insalubre et dont la moitié de cette durée a été accomplie de manière consécutive lors de leur admission à la retraite.

Catégorie sédentaire

Ensemble des emplois qui ne sont pas classés dans la catégorie active, et pour lesquels l'âge légal de départ à la retraite est relevé progressivement de 60 à 62 ans.

Commission Administrative Paritaire

La CAP est une instance de dialogue et de représentation des agents titulaires de la fonction publique. Les CAP traitent de toutes les questions relatives aux carrières individuelles des personnels (mutations, promotions, titularisation...). Les décisions de la CAP ont un caractère consultatif auprès de l'autorité employeur. Les CAP sont composées en nombre égal des représentants de l'administration et des représentants du personnel

Comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail

Le comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail est une instance représentative du personnel et de dialogue avec l'autorité territoriale, chargée de contribuer à la protection de la santé des agents, et d'examiner les questions liées à la santé, à la sécurité et aux conditions de travail.

Comité technique

Le comité technique est une instance de concertation chargée de donner son avis sur les questions et projets de textes relatifs à l'organisation et au fonctionnement des services. Y sont examinées notamment les questions relatives aux effectifs, aux emplois et aux compétences, aux règles statutaires, aux méthodes de travail, aux grandes orientations en matière de politique indemnitaire, à la formation, à l'insertion professionnelle, à l'égalité professionnelle et à la lutte contre les discriminations.

Compte épargne temps (CET)

Fonctionnant sur la base du volontariat, ce dispositif permet de stocker des jours de congés non utilisés au cours de l'année civile.

Concours

Mode de recrutement ouvert sur épreuves et/ou titres, titres et travaux, dont le nombre de postes offerts est pré déterminé.

- Les concours externes sont ouverts aux candidats justifiant d'un certain niveau de diplôme ou de l'accomplissement de certaines études, à l'exception de certains concours de catégorie C ouverts sans condition de diplôme ou de formation.
- Les concours internes sont ouverts aux seuls fonctionnaires et agents publics en activité ayant accompli une certaine durée de service dans les conditions prévues par les statuts particuliers.
- Les troisièmes concours sont ouverts aux candidats justifiant de l'exercice, pendant une durée déterminée, d'une ou de plusieurs activités professionnelles, quelle qu'en soit la nature, d'un ou de plusieurs mandats de membre d'une assemblée élue d'une collectivité territoriale ou d'une ou de plusieurs activités en qualité de responsable, y compris bénévole, d'une association.

Congé de longue durée

Après avoir épuisé un an de congé de longue maladie à plein traitement, le fonctionnaire atteint d'une des cinq maladies suivantes (tuberculose, maladie mentale, affection cancéreuse, poliomyélite, déficit immunitaire grave ou acquis) est placé en congé de longue durée.

Congé de longue maladie

Congé d'une durée maximale de trois ans. Ce congé est octroyé notamment pour l'une des affections suivantes lorsqu'elle est devenue invalidante : hémopathies graves, insuffisances respiratoires, hypertension, lèpre mutilante, maladies cardiaques et vasculaires, maladies du système nerveux, rhumatismes chroniques, appareil digestif, collagénoses, endocrinopathies, etc.

Congé de paternité et d'accueil de l'enfant

En cas de naissance d'un enfant, un congé de paternité et d'accueil de l'enfant peut être accordé au père de l'enfant. Le congé de paternité et d'accueil de l'enfant est assimilé à une période d'activité pour les droits à pension et l'avancement.

Congé de présence parentale

Le congé de présence parentale est un congé de la position d'activité accordé aux fonctionnaires et agents non titulaires lorsque la maladie, le handicap ou l'accident d'un enfant à charge présente une particulière gravité rendant indispensable la présence soutenue de son père ou de sa mère et des soins.

Contrat aidé

Un contrat aidé est un contrat de travail de droit privé, dérogeant au droit commun, pour lequel l'employeur bénéficie d'aides. Ces aides peuvent prendre la forme de subventions à l'embauche, d'exonérations de certaines cotisations sociales, d'aides à la formation. Le principe général est de diminuer, par des aides directes ou indirectes, les coûts d'embauche et/ou de formation pour l'employeur. Ces emplois aidés sont, en général, accessibles prioritairement à des « publics cibles », tels que les personnes « en difficulté sur le marché du travail » ou les jeunes. Dans le secteur non marchand, ils sont le plus souvent conclus par des associations, des collectivités territoriales ou des entreprises publiques (par exemple le contrat unique d'insertion non marchand CUI-CAE).

Corps

Le corps est l'unité de base de la gestion de la carrière des fonctionnaires. Les corps regroupent les fonctionnaires qui ont vocation à occuper les mêmes emplois. Les fonctionnaires d'un corps donné sont tous soumis à même texte statutaire (statut particulier). Tout fonctionnaire appartient à un corps et est titulaire d'un grade.

D

Décile

Si on ordonne une distribution des salaires, les déciles sont les valeurs qui partagent cette distribution en dix parties égales. Ainsi, le premier décile (noté D1) est le salaire au-dessous duquel se situent 10% des salaires ; le neuvième décile (noté D9) est le salaire au-dessous duquel se situent 90% des salaires. Le premier décile est, de manière équivalente, le salaire au-dessus duquel se situent 90% des salaires ; le neuvième décile est le salaire au-dessus duquel se situent 10% des salaires. (Source : Insee)

Départ pour carrière longue

Un départ anticipé au titre des « carrières longues » permet aux assurés ayant commencé leur activité très jeune de partir à la retraite avant l'âge normal d'ouverture des droits, sous réserve d'avoir validé une durée d'assurance suffisamment longue auprès des régimes d'assurance vieillesse.

Départ pour invalidité

Le fonctionnaire qui se trouve dans l'incapacité permanente de continuer ses fonctions en raison d'infirmités résultant de blessures ou maladies contractées ou non en service peut être radié des cadres par anticipation et bénéficier d'une pension de retraite pour invalidité quel que soit son âge, son taux d'invalidité ou la durée de ses services.

Dépenses de personnel

Elles comprennent, outre les traitements bruts, les cotisations sociales patronales, les prestations sociales ainsi que les taxes et versements liés aux rémunérations.

Disponibilité (d'un fonctionnaire)

La disponibilité est la position de l'agent placé hors de son administration ou service d'origine qui ne le rémunère plus. Le fonctionnaire cesse de bénéficier, dans cette position, de ses droits à l'avancement et à la retraite.

E

Les emplois permanents et non permanents d'une collectivité

Les emplois permanents sont ceux qui correspondent à une activité normale et habituelle de l'administration. Ils peuvent être pourvus :

- À temps complet : 35 heures / semaine.
- À temps non complet : inférieur à 35 heures / semaine. Attention dans ce cas il ne faut pas confondre avec la notion de temps partiel qui correspond à un aménagement du temps de travail résultant de la demande de la personne qui occupe l'emploi.

Les emplois non permanents sont ceux qui ne correspondent pas à l'activité normale et habituelle de l'administration. Il s'agit des emplois suivants

- Emplois permettant de faire face à un besoin occasionnel (activité ponctuelle, surcroît momentané d'activité) ;
- Contrat d'apprentissage ;
- Emploi aidé ;
- Collaborateur de groupe d'élus.

Équivalent temps plein (ETP)

L'ETP est associé à une date t. Compris entre 0 et 1, il correspond à la quotité de service de l'agent à cette date t.

Équivalent temps plein annualisé (ETPT et ETPR)

Compris entre 0 et 1, l'EQPT correspond pour un agent au rapport entre son nombre d'heures rémunérées dans l'année et le nombre d'heures rémunérées correspondant à un service à temps complet toute l'année.

Examens professionnels

Ils permettent aux fonctionnaires, dans les conditions prévues par les statuts particuliers, l'avancement à un grade immédiatement supérieur ou par saut de grade. Procédure de changement de corps (même niveau ou niveau supérieur) permettant souvent un changement de catégorie.

F

Filière

Ensemble des corps ayant trait à un même domaine.

Fonctionnaire stagiaire

Personne ayant vocation à être titularisée dans un grade à l'issue d'une période probatoire ou d'une période de formation.

G

Grade

Sauf exception, les corps sont subdivisés en plusieurs grades : un grade initial (ou grade de base) et un ou plusieurs grades d'avancement.

H

Handicapés CDAPH

Agents reconnus travailleurs handicapés par les commissions des droits et de l'autonomie des personnes handicapées (CDAPH). Ils sont recrutés sur contrat donnant vocation à titularisation, par concours externe de droit commun ou sur contrat de droit commun.

L

Limite d'âge

Elle est en principe supérieure de cinq ans à l'âge d'ouverture des droits. C'est la limite au delà de laquelle l'agent ne peut être maintenu en activité (sous réserve des cas de prolongation d'activité pour motifs familiaux ou en cas de carrière incomplète) et doit obligatoirement partir en retraite.

M

Maladies professionnelles

Il s'agit de maladies contractées par les agents au cours de leur activité professionnelle, et qui ont été reconnues comme telles après avis des commissions de réforme. Les maladies sont recensées l'année de leur reconnaissance et non pas l'année où elles se sont déclarées.

Masse salariale

Ensemble des éléments constitutifs des rémunérations et des charges patronales versées à tous les agents titulaires ou non titulaires, intégrant l'ensemble des traitements, primes et heures supplémentaires.

Mise à disposition (MAD)

Il s'agit de la situation du fonctionnaire qui demeure dans son corps d'origine, est réputé occuper son emploi, continue à percevoir la rémunération correspondante, mais qui exerce ses fonctions hors du service où il a vocation à servir. L'administration d'accueil rembourse les rémunérations du fonctionnaire à l'administration d'origine.

N

Non titulaire

Dans une acception large, le terme de non titulaire, comme celui de contractuel, peut désigner tout agent public qui n'a pas le statut de titulaire (ou de fonctionnaire). Dans une acception plus restrictive, le terme de non titulaire désigne généralement les agents qui ne sont ni titulaires, ni assistantes maternelles (qui relèvent d'un régime de rémunération applicable au secteur privé et de conditions d'exercice particulières) ni bénéficiaires d'emplois aidés (qui relèvent du droit privé). On considère généralement comme équivalents les termes de non titulaire et de contractuel. Parmi les non titulaires (ou contractuels), on peut distinguer des sous-populations constituées selon les critères courants suivants :

- la durée du contrat : contrat à durée indéterminée / contrat à durée déterminée ;
- la nature de l'emploi occupé : contrat sur emploi permanent à temps complet / contrat sur emploi permanent à temps incomplet / contrat pour besoins occasionnels ou saisonniers ;
- le support juridique du recrutement ;
- la nature des fonctions exercées (en articulation avec le support juridique).

Dans leur très grande majorité, les non titulaires sont des agents de droit public. Les dérogations législatives permettant de recruter des personnels de droit privé concernent certains établissements publics pour occuper des emplois ciblés ou certaines catégories, notamment les non titulaires occupant des emplois de service particuliers en fonction avant la publication de la loi 2000 321 du 12 avril 2000 (article 34) et ayant opté pour le régime de droit privé ; les apprentis ; les bénéficiaires d'emplois aidés (tels les contrats uniques d'insertion contrats d'aide à l'emploi) s'ils sont inclus dans le périmètre.

Nouvelle bonification indiciaire (NBI)

Certains fonctionnaires et stagiaires appartenant à un corps ou un grade donné et occupant un certain type d'emploi peuvent percevoir un nombre de points d'indice majorés qui s'ajoutent au traitement indiciaire. Les périodes de perception de la nouvelle bonification indiciaire ouvrent droit à un supplément de pension qui s'ajoute à la pension principale versée.

P

Plan de titularisation

Ils ont été ouverts en dérogation au statut général des fonctionnaires et de manière temporaire, par une loi, aux agents contractuels remplissant certaines conditions de diplôme ou d'ancienneté. La loi n° 2001 2 du 3 janvier 2001, dite « loi Sapin », relative à la résorption de l'emploi précaire prévoyait trois modalités: des recrutements sans concours pour l'accès aux corps classés en échelle 2 de rémunération, l'ouverture de concours réservés et d'examens professionnels pendant une durée maximum de cinq ans. L'actuel plan de titularisation est couvert par la loi n° 2012 347 du 12 mars 2012 dite loi « Sauvadet ».

R

Régime indemnitaire

C'est l'ensemble des primes et indemnités pouvant être servies aux agents, titulaires comme contractuels, en complément de leur traitement indiciaire de base. Il est défini par la collectivité, et dépend généralement du grade et de la fonction occupée par l'agent.

Rémunération indiciaire

La rémunération individuelle du fonctionnaire est déterminée par son appartenance à un corps. Suivant le grade de l'agent dans ce corps, un échelon, auquel est associé un indice brut, définit de manière précise sa position sur l'échelle indiciaire commune à tous les fonctionnaires.

À chaque indice brut (indice classement) correspond un indice majoré (indice traitement) variant de 280 à 821. Le traitement annuel brut est calculé en multipliant l'indice majoré par la valeur du traitement afférent à l'indice 100, et en divisant le résultat par 100. L'indice majoré 100 est qualifié d'indice de base de la fonction publique.

S

Salaire net (de prélèvements sociaux)

C'est la part du salaire brut restant au salarié après déduction des prélèvements sociaux obligatoires : cotisations sociales salariales, la contribution sociale généralisée (CSG) et la contribution au remboursement de la dette sociale (CRDS).

Sanction disciplinaire

Punition prononcée par l'autorité investie du pouvoir disciplinaire (en principe, l'autorité investie du pouvoir de nomination) à l'encontre d'un agent auteur d'un manquement à l'une quelconque de ses obligations statutaires. Les sanctions disciplinaires sont réparties par groupe :

- premier groupe (avertissement, blâme),
- deuxième groupe (radiation du tableau d'avancement, abaissement d'échelon, exclusion temporaire de fonctions (durée maximale 15 jours), déplacement d'office),
- troisième groupe (rétrogradation, exclusion temporaire de 3 mois à 2 ans),
- quatrième groupe (mise à la retraite d'office, révocation).

Spécialités

Les emplois de certains corps sont répartis entre plusieurs spécialités professionnelles (dans certains cas, on parle aussi de « branches d'activité », de « domaines » ou de « disciplines »). Dans ce cas, le concours est organisé par spécialités : les candidats doivent choisir au moment de leur inscription la spécialité à laquelle ils souhaitent accéder. En cas de réussite, ils ne peuvent être nommés sur un emploi correspondant à une spécialité différente de celle choisie.

Statut des agents

Les agents de la fonction publique sont généralement répartis parmi les catégories de statut suivantes : fonctionnaires, contractuels (de droit public ou parfois de droit privé), militaires, magistrats, ouvriers de l'État, assistantes maternelles, praticiens hospitaliers et, enfin, bénéficiaires d'emplois aidés (tels les contrats uniques d'insertion contrats d'aide à l'emploi des EPA) s'ils figurent dans le périmètre de décompte.

T

Titulaire

Personne qui a satisfait aux procédures de recrutement de fonctionnaire et qui a été titularisée dans un grade de la hiérarchie de l'administration, d'un établissement public à caractère administratif ou, cas dérogatoire, de quelques rares établissements publics à caractère industriel ou commercial. Dans la pratique, le terme de fonctionnaire (qui, strictement parlant, comprend les stagiaires et les titulaires) et le terme de titulaire (qui, strictement parlant, ne comprend pas les fonctionnaires stagiaires) sont utilisés comme équivalents.

Traitement (indiciaire) brut (TIB)

Le traitement brut ou « traitement indiciaire brut » (également appelé « traitement de base ») correspond à la part principale liée à la carrière décrite dans le statut particulier du corps ou cadre d'emplois auquel appartient le fonctionnaire. Le traitement annuel brut est calculé en multipliant l'indice majoré afférent à l'échelon, au grade et au corps ou cadre d'emploi de l'agent, par le centième de la valeur annuelle du traitement brut afférent à l'indice 100.

Traitement minimum de la fonction publique

Traitement afférent à un indice majoré fixé par le décret du 24 octobre 1985 (actuellement IM 309) en dessous duquel un agent de la fonction publique à temps complet ne peut pas être rémunéré, même s'il détient un indice majoré inférieur. Si le traitement minimum de la fonction publique est inférieur au Smic une indemnité différentielle compensant l'écart est versée aux agents concernés à la condition cependant qu'ils soient éligibles (décret n°91 769 du 2 août 1991).

V

Vacataire

Personne chargée d'une fonction précise pour une période limitée sans être titulaire.

Validation des acquis de l'expérience (VAE)

Cette validation permet d'obtenir tout ou partie d'une certification sur la base d'une expérience professionnelle après validation par un jury des connaissances et des compétences acquises. La certification peut être un diplôme, un titre à finalité professionnelle ou un certificat de qualification professionnelle. Il n'est pas nécessaire de suivre un parcours de formation.

Ville de Paris

À compter du 1^{er} janvier 2019, la collectivité parisienne ne compte plus qu'une seule entité dénommée Ville de Paris, résultat de la fusion de la commune et du département de Paris.

Il est apparu pertinent de procéder à la fusion des données commune et département dès le bilan social 2018, cela afin de faciliter la lecture du document en sachant que la réforme du statut parisien allait conduire à ce regroupement pour l'exercice 2019.

