

# 2. Questions complémentaires



1. Quelle est votre plus grande réussite ?
2. Quelle est la plus grande difficulté que vous ayez rencontrée ?
3. Quel a été votre plus grand échec, comment l'avez-vous dépassé et que vous a-t-il apporté ?
4. De quoi êtes-vous le plus fier dans votre carrière ?
5. Quel rôle à jouer la formation, initiale et/ou professionnelle, dans votre parcours ?
6. Si vous aviez à refaire votre parcours, que changeriez-vous ?
7. Quelle expérience a le plus contribué à la construction de votre personnalité ?
8. Quel est votre plus grand regret ?
9. Quels sont vos défauts ?
10. Quelles sont vos plus grandes qualités ?
11. Quel homme (quelle femme) êtes-vous ?
12. Que disent les autres de vous ?
13. Que disent de vous vos collaborateurs ?
14. Que dit de vous votre hiérarchie ?
15. Qu'appréciez-vous le plus chez vos collaborateurs ?
16. Qu'appréciez-vous le plus chez votre supérieur ?
17. Qu'appréciez-vous le moins chez vos collaborateurs ?
18. Qu'appréciez-vous le plus moins chez votre supérieur ?
19. Qu'est-ce qu'un bon manager ?
20. Qu'est-ce qu'un bon administrateur Ville de Paris ?
21. Qu'est-ce qu'un bon négociateur ?
22. Qu'est-ce qu'un bon chef de projet ?
23. Manage-t-on différemment dans le public et dans le privé ?
24. En quoi ferez-vous un bon administrateur de la Ville de Paris ?
25. Quelles différences voyez-vous entre un attaché principal et un administrateur Ville de Paris ?
26. Quelles différences voyez-vous entre le chef de bureau que vous êtes aujourd'hui et celui que vous serez juste après avoir réussi cette sélection du TEAVP ?
27. Quel est votre projet professionnel à court et moyen terme ?
28. Quel est votre projet professionnel à long terme ?
29. Qu'est-ce ou qui est à l'origine de ce projet ?
30. Qu'est-ce qui vous a le plus aidé dans ce projet ?
31. Si vous réussissez cette épreuve, quelle direction / quel poste / quelle nature de fonction choisirez-vous et pourquoi ?
32. Comment voyez-vous votre mobilité ?
33. Seriez-vous tenté par une fonction de sous-préfet ?
34. Comment vous voyez-vous dans 10 ans ?
35. Comment voyez-vous l'administration parisienne en 2034 ?
36. Que pensez-vous de la procédure de sélection du TEAVP ? Que proposeriez-vous d'y modifier ?
37. Pourquoi ne pas avoir présenté l'ENA (si tel est le cas) alors que vous vous présentez à cette sélection ?
38. Pourquoi devrait-on retenir votre candidature ?
39. Qu'est-ce qui a changé depuis votre dernière audition ? (pour les candidats déjà auditionnés)
40. Comment vous êtes-vous préparé à cette sélection ?
41. Qu'est-ce qu'un bon candidat ? Et s'il en existe, que serait alors un mauvais candidat ?