

Qu'est ce qu'une équipe ?

Quelques questions :

1. Une équipe, c'est quoi ?
2. Quelles sont les caractéristiques d'une équipe ?

Quelques éléments de réponse

1- Une équipe : éléments de définition

1. L'équipe est une configuration spécifique, avec ses propres objectifs et modes de fonctionnement. Efficace pour atteindre un objectif, elle constitue également un espace exceptionnel pour le développement de la compétence personnelle de ses membres.
2. Elle se **différencie du groupe** qui est un « amas » de personnes.
3. **C'est un système composé d'éléments en interaction**, de telle façon que toute action de l'un agit sur l'ensemble des autres. Ses éléments sont au nombre de 4 : le chef, les équipiers, les pratiques communes et l'objectif.
4. Elle est caractérisée par **des flux qui interagissent entre ses différents éléments**. Ce sont :
 - La cohésion humaine : des liens entre les équipiers
 - La cohésion technique : les mêmes pratiques
 - Les informations partagées
5. Elle répond à **trois principes** :
 - Le principe d'unicité : unité de pratiques, unité d'appartenance
 - Le principe de diversité : elle est organisée pour répondre à des situations diverses et aléatoires
 - Le principe de finalité : elle vise toujours un objectif
6. **L'effet dynamique est le propre d'une équipe**. Il résulte de ce qu'elle est centrée à la fois sur la tâche et sur le groupe des équipiers.
7. Enfin l'équipe est par excellence le lieu de **la co-action qui démultiplie l'efficacité**.

2- Les 7 caractéristiques d'une équipe.

- | | |
|---|--|
| 1- Le petit nombre | ⇒ Exigence d'efficacité |
| 2- La qualité du lien interpersonnel | ⇒ Réseau de liens vivants
⇒ Culture commune |
| 3- L'engagement personnel de ses membres | ⇒ Interdépendance consentie
⇒ Communauté d'action |
| 4- Une entité particulière | ⇒ Totalité
⇒ Globalité |
| 5- Une intention commune vers un but collectif accepté et voulu | ⇒ Coopération
⇒ Co-responsabilité |
| 6- Des contraintes incontournables | ⇒ Abandon de certaines libertés
⇒ Discipline et méthode
⇒ Coordination des efforts individuels |
| 7- Une organisation particulière | ⇒ Distribution de rôles
⇒ Répartition des tâches
⇒ Modalités de fonctionnement |