

Grille d'auto-analyse

Ma prestation



	<u>OBSERVATIONS</u>
<p>Connaissances administratives et institutionnelles</p> <p>Juridique – Budgétaire – Gestion financière – Statutaire Communication – GRH – Secteurs techniques ...</p> <p>Intérêt du parcours</p> <p>Progression et cohérence – Qualité des expériences menées – Mobilité Management – Résultats obtenus – Méthodes mises en œuvre - ...</p>	
<p>Motivations professionnelles</p> <p>Clairement exprimées – précises – argumentées – En cohérence avec le parcours et le contexte interministériel Conviction et enthousiasme dans leur présentation</p>	
<p>Expression orale – communication</p> <p>Structuration des réponses et organisation des idées – capacité d’englobant</p> <p>Argumentation : capacité de démonstration et capacité à rendre concret son discours</p> <p>Répartie : capacité à rebondir sur les questions et à saisir les opportunités</p> <p>Comportemental : contact visuel avec tous les membres du jury – élocution – position – gestuelle</p>	
<p>Personnalité</p> <p>Aisance relationnelle : crée la relation avec le jury, donne envie de communiquer</p> <p>Adaptabilité : souplesse d’esprit, mobilité mentale et comportementale, aptitude au changement</p> <p>Authenticité : candidat qui est lui-même, vrai, sincère dans des choix réalistes ; comportement adulte</p> <p>Ouverture d’esprit : diversité des intérêts, goût pour la nouveauté, tolérance</p> <p>Disponibilité : écoute des questions, capacité à maîtriser trac et stress, justesse des réponses</p> <p>Réflexion : problématisation, mise en perspective, capacité d’englobant, d’analyse et de synthèse</p> <p>Esprit d’initiative : se situe toujours dans l’axe de son objectif, force de proposition et d’impulsion</p> <p>Innovation : fait preuve d’agilité intellectuelle (capable de sortir du cadre et de gérer la complexité)</p> <p>Décision : prend position, démontre son point de vue, légitime son opinion ; capacité à oser</p> <p>Sens des responsabilités : assume ses actes et ses paroles, ses forces et ses faiblesses</p> <p>Encadrement et animation d’équipes : autorité, charisme, capacités managériales, aptitude à fédérer</p> <p>Ecoute : disponibilité, observation des éléments non verbaux des interlocuteurs</p>	
<p>Autres commentaires : Mes principales forces et faiblesses</p>	