

Fiche de poste sortie TEAE 2022

Chef de bureau, adjoint chef de bureau ou chargé de mission à enjeu ou de projet au SG

- Direction : Secrétariat général
- Catégorie : A+
- Localisation : La grande arche paroi sud, La Défense

Environnement

Budget, immobilier, droit, ressources humaines, communication, sécurité, tous ces sujets sont des domaines d'expertise délivrés par le Secrétariat Général sous forme de prestations aux directions générales, services déconcentrés, établissements et agents du ministère. Le Secrétariat Général œuvre pour améliorer sans cesse la qualité de ses services et offrir un accompagnement optimal à tous. Par ce rôle de prestataire au sein du ministère, le Secrétariat Général a une double exigence : il doit acquérir une expertise toujours plus aigüe sur ses domaines de compétences et il se doit d'être toujours plus performant vis-à-vis de ses collaborateurs et clients

Comme pilote, le Secrétariat Général doit assurer la cohérence de l'action ministérielle et inscrire la modernisation du ministère dans ces finalités de long terme. Il doit également construire un pilotage transversal et décloisonné, gage de l'efficacité de son action.

Il conduit notamment les réflexions stratégiques relatives à l'organisation et à l'administration des ministères ainsi qu'à leurs missions, propose leurs évolutions et met en œuvre la politique de modernisation. Il conduit et met en œuvre la transformation numérique des ministères.

Il organise également l'exercice de la tutelle des établissements publics nationaux et coordonne la relation des ministères avec leurs services déconcentrés.

Fort de cette vision transversale, le secrétariat général porte une réflexion prospective pour garantir la cohésion de l'organisation ministérielle avec les évolutions des politiques publiques. Par cette vision, il doit développer de nouvelles méthodologies pour aider l'ensemble du ministère à intégrer les nouveaux impératifs de l'action publique.

Le secrétaire général dirige les activités des directions et services suivants qui composent le secrétariat général :

- la direction de l'action européenne et internationale ;
- la direction des affaires juridiques ;
- la direction de la communication ;
- la direction des ressources humaines ;
- la direction des affaires financières ;
- le service du pilotage et de l'évolution des services ;
- la direction du numérique ;
- le service du haut fonctionnaire de défense ;
- le cabinet ;
- la délégation à l'encadrement supérieur/délégation aux cadres dirigeants ;
- la délégation ministérielle à l'accessibilité.

Niveau du poste

Le poste proposé correspondra à un poste de niveau chef de bureau, adjoint chef de bureau ou chargé de mission à enjeu ou de projet, en fonction du profil, de l'expérience, des souhaits du candidat et des postes identifiés.

Profil recherché

- Capacité d'analyse et de synthèse de sujets d'organisation, comportant une composante juridique
- Qualités managériales et relationnelles
- Capacité de pilotage de projet, aptitude au management transversal et au travail en mode projet
- Capacité à développer une vision stratégique
- Compétences relationnelles : animation de réseaux, capacité de négociation, représentation extérieure, sens de la communication, sens du travail en équipe et du partage de l'information
- Capacité d'animation, d'impulsion et de mobilisation

Personnes à contacter pour renseignements et entretien

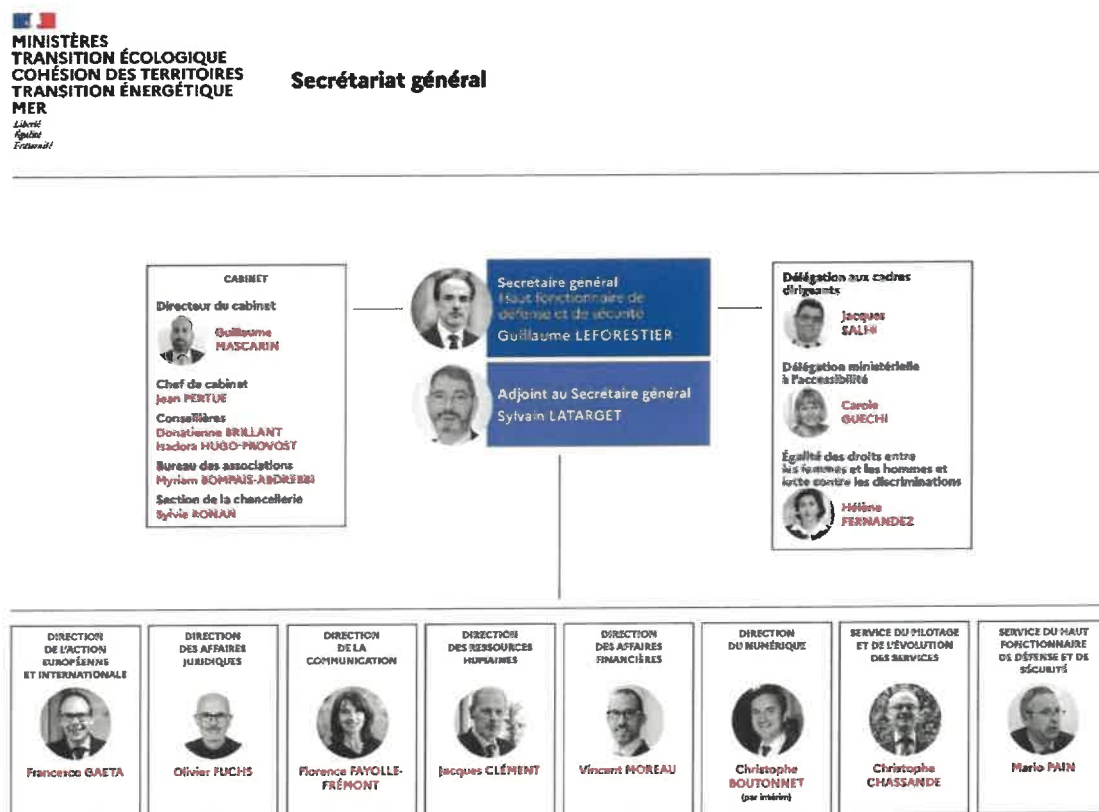
Entretien opérationnel

Mme Anne AMSON Cheffe du service Développement professionnel et des conditions de travail MTECT-MTE-SM/SG/DRH—01 40 81 21 52— anne.amson@developpement-durable.gouv.fr

Entretien RH

M. Pierre-Yves EYRAUD, chargé de mission pour les administrateurs de l'État
Tél. : 07 62 83 57 60 ; pierre-yves.eyraud@developpement-durable.gouv.fr
MTECT-MTE-SM - 12N56 Grande Arche – La Défense – 92055 La Défense

Macro-organigramme du SG



Source Intranet - organigramme SG

Fiche de poste sortie TEAE 2022

Chef de service, d'adjoint de chef de service ou de responsable de mission à enjeux dans une direction régionale d'Ile-de-France :

à la Direction régionale et interdépartementale de l'Hébergement et du Logement (DRIHL)

ou

à la Direction régionale et interdépartementale de l'environnement, de l'aménagement et des transports (DRIEAT)

Environnement de la DRIHL

La DRIHL met en œuvre les politiques publiques visant à mettre à l'abri, héberger et faciliter l'accès au logement des plus démunis, ainsi qu'à construire et à rénover des logements pour tous. Elle compte près de 500 agents répartis entre son siège parisien et ses 4 unités départementales (75, 92, 93 et 94) relevant de 3 ministères (écologie-logement, intérieur et ministères sociaux). Par ailleurs, elle a une autorité fonctionnelle sur les DDSC et DDT de grande couronne.

Les services du siège sont en charge du pilotage régional et interdépartemental, de l'élaboration et du suivi de la stratégie, de la définition de doctrine, ainsi que du pilotage d'opérateurs régionaux ou interdépartementaux. Les unités départementales sont contributeurs de la stratégie notamment à travers des clubs régionaux et par ailleurs elles mettent en œuvre concrètement les orientations régionales sur leur territoire.

4 services métiers remplissent les missions de la DRIHL que ce soit sur le périmètre régional ou départemental :

- les services Accueil Hébergement Insertion définissent et pilotent la stratégie en matière d'accueil, d'hébergement et d'accompagnement vers le logement des personnes sans-abris ou mal logées, assurent l'allocation de ressources et le suivi budgétaire, contribuent à l'observation sociale, organisent la veille sociale et traitent des publics spécifiques.
- les services Accès au Logement et Prévention des expulsions sont chargés du pilotage et du suivi régional des politiques sociales d'hébergement et de logement des personnes défavorisées notamment par la mise en œuvre du droit au logement opposable (DALO) et de la coordination des stratégies et de la mise en œuvre des plans départementaux d'actions en faveur du logement des personnes défavorisées (PDALPD).
- le service Développement et Amélioration de l'Offre de Logement et d'Hébergement et les services Habitat et Rénovation Urbaine sont chargés d'élaborer et mettre en œuvre la stratégie de la DRIHL en matière de production de logement, de financement du logement social et de l'hébergement, d'amélioration de l'habitat privé et de lutte contre l'habitat indigne.
- Le service commun des Observatoires, des Études et Évaluations assure la production et la diffusion d'analyses et de connaissances sur l'habitat, le logement et l'hébergement que ce soit sur les besoins, les répartitions territoriales. Le service développe et met en œuvre des partenariats locaux.

Localisation : Le Ponant, 5 rue Leblanc, 75015 Paris

Environnement de la DRIEAT :

La Direction régionale et interdépartementale de l'environnement, de l'aménagement et des transports (DRIEAT) est un service déconcentré du ministère de la Transition écologique et du ministère de la Cohésion des territoires et des relations avec les collectivités. Elle met en œuvre les politiques de l'État en matière de transports, de planification et

d'aménagement durable, d'environnement, d'énergie, d'urbanisme, sous l'autorité du préfet de la région Île-de-France et des préfets de département.

La DRIEAT participe à la construction d'un cadre de vie qui réponde au mieux aux besoins des générations actuelles et futures des Franciliens, et apporte une vision intégrée des enjeux environnementaux et des enjeux liés à la cohésion et au développement équilibré des territoires.

Elle s'appuie, en proche couronne, sur des unités départementales (UD), placées sous l'autorité fonctionnelle du préfet de département, pour piloter et coordonner les politiques publiques territorialisées dans le département. Les UD sont ainsi dotées de compétences en propre sur certaines missions (risques industriels, d'urbanisme et de construction durable, d'aménagement et de planification territoriale, d'éducation et de sécurité routières, contrôle technique des véhicules) et assurent un rôle de coordination territoriale pour les autres sujets sur lesquels la DRIEAT, dans toutes ses composantes, intervient.

Localisation : 21/23, rue Miollis, 75732 PARIS Cedex 15

Niveau du poste

Le poste proposé correspondra à un poste de niveau chef de service, d'adjoint de chef de service ou de responsable de mission à enjeu en fonction du profil, de l'expérience, des souhaits du candidat et des postes identifiés quelques mois avant la prise de fonction.

Profil recherché

La DRIHL et la DRIEAT recherchent un(e) candidat(e) dynamique et enthousiaste ayant un intérêt pour les thématiques du logement et / ou de l'hébergement (DRIHL), ou d'aménagement durable, d'environnement, d'énergie, d'urbanisme (DRIEAT) avec un profil de manager, que ce soit du management d'équipe ou de projet. Par ailleurs la DRIHL et la DRIEAT sont reconnues parmi leurs partenaires pour leurs compétences métier et leur haut niveau d'expertise. Enfin le candidat devra également être en capacité d'animer des réseaux, de mobiliser ses partenaires et de créer des dynamiques locales.

Personnes à contacter pour renseignements et entretien

Entretien opérationnel

Entretien RH

M. Pierre-Yves EYRAUD, chargé de mission pour les administrateurs de l'État
Tél. : 07 62 83 57 60 ; pierre-yves.eyraud@developpement-durable.gouv.fr
MTECT - 12N56 Grande Arche – La Défense – 92055 La Défense

Fiche de poste sortie TEAE 2022

Chef de bureau ou chef de projet à forts enjeux rattaché à un niveau sous-directeur ou équivalent à la DGALN

- Direction : Direction Générale de l'Aménagement, du Logement et de la Nature
- Catégorie : A+
- Localisation : Tour Séquoïa, 1 place Carpeaux, La Défense

Environnement

La DGALN a pour ambition d'offrir aux générations actuelles et futures un cadre de vie de qualité en harmonie avec les dynamiques des territoires et de la nature, en limitant les pressions sur les écosystèmes, en développant une gestion durable des ressources et en favorisant l'accès à un logement adapté, sain et sûr. Elle a conduit, en 2020 et 2021, une démarche de transformation ambitieuse afin de gagner en impact dans la mise en œuvre des politiques publiques qui lui sont confiées, de dégager des marges de manœuvre pour anticiper et innover et de donner du sens au quotidien dans un cadre de travail serein et solidaire (<https://www.dgaln-demain.fr/>).

Elle met en œuvre les douze politiques publiques suivantes :

1. Garantir la qualité de l'eau, un partage équilibré de ses usages, une gestion durable de la ressource et protéger et restaurer les écosystèmes aquatiques,
2. Contribuer à construire un cadre bâti et de vie de qualité, sain et sûr,
3. Préserver ou restaurer l'équilibre des populations d'espèces, au moyen de leur protection ou de leur gestion et de la limitation des pressions,
4. Garantir l'approvisionnement durable des activités humaines en ressources minérales et en bois,
5. Préserver et promouvoir la qualité et la diversité des paysages,
6. Améliorer la performance énergétique et environnementale des bâtiments,
7. Contribuer à la transparence du secteur de l'immobilier,
8. Garantir l'accès à un parcours de logement adapté,
9. Garantir un aménagement durable et une cohésion des territoires,
10. Maîtriser l'usage des territoires,
11. Gérer et protéger des espaces naturels (terrestres, littoraux et marins),
12. Protéger les milieux marins et littoraux face aux pressions exercées par les activités et les changements globaux.

Pour être en capacité de remplir ces différents rôles, la direction générale de l'aménagement, du logement et de la nature s'appuie sur neuf principes qui guident son action :

1. Structurer l'intelligence collective pour identifier, aborder et traiter collectivement les enjeux actuels,
2. Favoriser la synergie des expertises, le partage d'expérience et des bonnes pratiques entre les agents, au sein des équipes et avec les services déconcentrés,
3. Entretenir la motivation, à travers la responsabilisation, la reconnaissance du travail accompli et un cadre de travail de qualité,
4. Adapter en permanence les outils et méthodes de travail,
5. Hiérarchiser, structurer, répartir et répondre de manière différenciée aux commandes,
6. Assurer en permanence la montée en compétence,
7. Renforcer la proximité avec les partenaires et les territoires pour penser la mise en œuvre dès la conception et l'accélérer,
8. Généraliser le droit à l'expérimentation en interne et dans les territoires avec nos partenaires,
9. Associer les parties prenantes dont les citoyens, à la décision politique.

Forte de près 600 agents (60 % de femmes, 40 % d'hommes, 450 agents de catégories A et A+), la DGALN est organisée en deux directions métier – la direction de l'habitat, de l'urbanisme et des paysages (DHUP) et la direction de l'eau et de la biodiversité (DEB) – et trois structures transverses en charge respectivement des territoires et des usagers, de l'innovation, de l'appui et du conseil aux politiques publiques, et des ressources humaines et des compétences. Près de 15 000 agents mettent en œuvre ses politiques publiques sur tout le territoire. Elle assure la tutelle ou la cotutelle d'une soixantaine d'opérateurs.

Niveau du poste

Le poste proposé correspondra à un poste de niveau chef de bureau ou chef de projet à forts enjeux rattaché à un niveau sous-directeur ou équivalent, en fonction du profil, de l'expérience, des souhaits du candidat et des postes identifiés.

Profil recherché

La DGALN s'appuie sur des profils techniques et administratifs d'horizons divers, aux compétences métiers, profils et expériences diversifiés. Elle recherche des candidats qui partagent les valeurs managériales qui sont les siennes : la confiance, la transparence, l'exigence et la solidarité.

Personnes à contacter pour renseignements et entretien

Entretien opérationnel

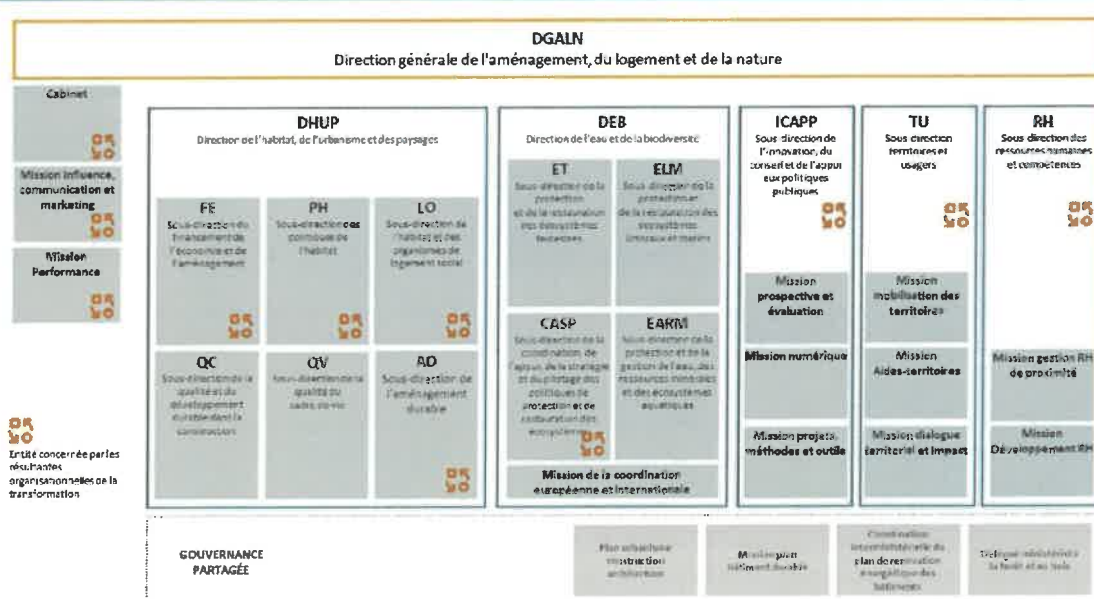
Monsieur Olivier MARY, Sous-directeur des ressources humaines et des compétences
Direction Générale de l'Aménagement, du Logement et de la Nature

Entretien RH

M. Pierre-Yves EYRAUD, chargé de mission pour les administrateurs de l'État
Tél. : 07 62 83 57 60 ; pierre-yves.eyraud@developpement-durable.gouv.fr
MTECT - 12N56 Grande Arche – La Défense – 92055 La Défense

Macro-organigramme de la DGALN

DGALN – Organigramme simplifié, mars 2022



Source : Intranet - Organigramme DGALN

Fiche de poste sortie TEAE 2022

Chef de bureau, adjoint chef de bureau ou chargé de mission à enjeu à la DGAC

- Direction : Direction générale de l'Aviation Civile
- Catégorie : A+
- Localisation : 50 rue Henry Farman 75015 Paris

Environnement

La Direction générale de l'Aviation civile (DGAC) a pour mission de garantir la sécurité et la sûreté du transport aérien en plaçant la logique du développement durable au cœur de son action. Elle traite de l'ensemble des composantes de l'aviation civile : développement durable, sécurité, sûreté contrôle aérien, régulation économique, soutien à la construction aéronautique, aviation générale, formation aéronautique.

La DGAC veille à réduire les nuisances, en particulier sonores et atmosphériques, générées par le transport aérien. Elle entretient aussi le dialogue avec les élus et les représentants des riverains des aéroports.

Elle assure les fonctions de régulateur du transport aérien. Elle est l'interlocuteur des compagnies aériennes, des aéroports et de leurs clients. Partenaire des industriels et des exploitants, Elle contribue à l'activité de l'industrie aéronautique. Elle mène une politique de soutien à ce secteur majeur de l'économie française au moyen de subventions de recherche et d'avances remboursables.

L'aviation civile évolue dans un environnement fortement international et européen. La DGAC contribue à l'élaboration et à la défense des positions françaises dans les instances concernées. Elle s'attache à promouvoir le savoir-faire des entreprises françaises à l'étranger et mène des actions de coopération à la demande des pays souhaitant bénéficier de l'expérience française.

Pour mener à bien ses missions, la DGAC s'appuie sur un large éventail de métiers, de services et un budget lié à l'activité du transport aérien.

La Direction de la Sécurité de l'Aviation Civile (DSAC), service à compétence nationale, incarne l'autorité nationale de contrôle et de surveillance de la sécurité et de la sûreté aériennes tout en portant en parallèle la dimension territoriale des missions de régulation, de développement durable et de surveillance de l'environnement. A ce titre, la DSAC inspecte et certifie tous les acteurs impliqués dans la sécurité de l'aviation civile : constructeurs, ateliers de maintenance, personnels navigants, exploitants d'aéronefs et d'aérodromes, prestataires de services de la navigation aérienne (DSNA, Météo France).

La Direction de la Sécurité de la Navigation Aérienne (DSNA) est chargée du contrôle aérien en vol et à l'approche des pistes d'atterrissage. Avec 1 000 000 km², l'espace aérien que gèrent les services français de la navigation aérienne, est l'un des plus grands d'Europe. Pour rendre les services de navigation aérienne, la DSNA compte 5 centres de contrôle en-route de la navigation aérienne (CRNA) et 11 services de la navigation aérienne (SNA) en charge du contrôle d'approche et du contrôle d'aérodrome sur les aérodromes dont ils ont la charge. Le service du contrôle de la circulation aérienne est rendu sur 81 aérodromes métropolitains. Les compétences de la DSNA s'étendent également dans les régions d'outre-mer.

La Direction du Transport Aérien (DTA) prépare l'avenir du transport aérien et assure sa régulation en prenant en compte les intérêts de chaque acteur économique et en assurant des relations équilibrées avec tous les acteurs du secteur (aéroports, transporteurs, passagers, constructeurs et équipementiers, ...). Ses missions sont dédiées à la régulation du secteur (transporteurs, aéroports, ...) et à la définition de politiques publiques (développement durable, sûreté,...).

Le Secrétariat général est chargé de l'élaboration et de la mise en œuvre de la politique en matière de :

- organisation des services,
- gestion des ressources humaines et des affaires sociales,
- préparation et exécution du budget, des affaires financières et du contrôle de gestion,
- expertise juridique et de contentieux,
- système d'information de gestion et de pilotage,
- fonctions supports et d'immobilier,
- formation aéronautique,
- affaires médicales,
- ingénierie aéroportuaire.

Il est principalement organisé en 3 sous-directions et 3 services à compétence nationale :

- le SGTA, Service de Gestion des Taxes Aéroportuaires,
- le SNIA, Service National d'Ingénierie Aéroportuaire pour les aéroports civils et militaires,
- la DSI, Service des Systèmes d'Information et de la Modernisation.

Il assure également la tutelle de l'école nationale de l'aviation civile (ENAC) qui est un établissement public administratif (EPA), dispensant divers enseignements supérieurs de formation initiale et continue, et organisant des formations par la recherche pour les domaines de l'aéronautique civile.

Présentation du Service / Bureau

Niveau du poste :

Le poste proposé correspondra à un poste de niveau chef de bureau, adjoint chef de bureau ou chargé de mission à enjeu en fonction du profil, de l'expérience, des souhaits du candidat et des postes identifiés.

Profil recherché / Formation souhaitée

La DGAC s'appuie sur près de 11 000 agents motivés et professionnels, aux compétences métiers diversifiées. Elle recherche des candidats qui partagent les valeurs de ce collectif de travail : l'intérêt général, le développement durable, l'engagement, la compétence et l'expertise.

Compétences et qualités requises :

- Une capacité de synthèse et des compétences rédactionnelles ;
- Des qualités relationnelles, des capacités d'adaptation et une aptitude à la prise de décision ;
- Des bases juridiques solides et une connaissance de l'administration publique ;
- Des capacités de mise en perspective les principaux enjeux de l'action publique, d'exposition d'une réflexion personnelle avec hauteur de vue ;
- Une forte motivation pour les métiers exercés par les administrateurs civils.

Personnes à contacter pour renseignements et entretien

Entretien opérationnel

Madame Françoise BUREAUD – sous-directrice de la réglementation et de la gestion des personnels

Tel : 01 58 09 41 77- francoise.bureau@aviation-civile.gouv.fr

Monsieur Vincent GRENOUILLEAU – chargé du corps des administrateurs de l'Etat

Tél. : 01.58.09.37.15 vincent.grenouilleau@aviation-civile.gouv.fr

Entretien RH

M. Pierre-Yves EYRAUD, chargé de mission pour les administrateurs de l'Etat

Tél. : 07 62 83 57 60 ; pierre-yves.eyraud@developpement-durable.gouv.fr

MTECT - 12N56 Grande Arche – La Défense – 92055 La Défense