

Exemples de grilles d'évaluation

Exemple 1

Items	A	B	C	D	E
Maîtrise de soi, gestion du stress					
Autonomie du jugement et ouverture d'esprit					
Capacité de réflexion et d'argumentation					
Motivation et mise en valeur du parcours					

Quels avantages ?

.....

.....

.....

Quelles limites ?

.....

.....

.....

Exemple 2

Structure de l'épreuve	Qualité requises	Cotation
<p>Présentation du parcours de motivation (durée maximale 10 mn)</p>	<p>Aisance</p> <p>Qualité de l'expression</p> <p>Capacité à :</p> <ul style="list-style-type: none"> - exposer avec clarté son parcours (formations, stages...) - tenir un discours structuré - maîtriser la durée de l'exposé <p>Cohérence de la démarche</p>	<p>Très faible <input type="checkbox"/></p> <p>Faible <input type="checkbox"/></p> <p>Moyen <input type="checkbox"/></p> <p>Bon <input type="checkbox"/></p> <p>Excellent <input type="checkbox"/></p> <p>Points / 5</p>
<p>Questions-réponses</p>	<p>Qualités de fond</p> <p>Compréhension des questions</p> <p>Capacité :</p> <ul style="list-style-type: none"> - de raisonnement - à tenir un discours critique, argumenté <p>Connaissance de l'environnement professionnel</p> <p>Qualité d'écoute et de dialogue</p> <p>Force de conviction</p> <p>Appropriation des valeurs du service public</p> <p>Authenticité et pertinence de la motivation</p> <p>Aptitude à exercer des fonctions de responsabilité</p>	<p>Très faible <input type="checkbox"/></p> <p>Faible <input type="checkbox"/></p> <p>Moyen <input type="checkbox"/></p> <p>Bon <input type="checkbox"/></p> <p>Excellent <input type="checkbox"/></p> <p>Points / 10</p>
<p>Qualités de forme</p> <p>Rigueur et maîtrise de la langue</p> <p>Capacité à tenir un discours clair</p> <p>Confiance et maîtrise de soi</p>	<p>Très faible <input type="checkbox"/></p> <p>Faible <input type="checkbox"/></p> <p>Moyen <input type="checkbox"/></p> <p>Bon <input type="checkbox"/></p> <p>Excellent <input type="checkbox"/></p> <p>Points / 5</p>	
<p>Note globale</p>	<p>Points / 20</p>	

Quels avantages ?

.....

.....

Quelles limites ?

.....

.....

Exemple 3

GRILLE D'ÉVALUATION	++	+	--	---
Présentation orale (Présentation par le candidat de son parcours, de ses motivations et échanges avec le jury)				
Aptitudes et qualités du candidat à l'égard des métiers d'un attaché (par exemple). (Participer à l'élaboration et à la mise en œuvre de projet de service, concevoir et piloter des projets, gérer et conseiller, encadrer et animer une équipe, qualités relationnelles et interpersonnelles, qualités intellectuelles et organisationnelles).				
Degré de maîtrise des compétences du candidat				
Motivations du candidat				

DIAGNOSTIC	
Points forts	Points faibles

SYNTHÈSE

Note globale /20 :

Quels avantages ?

.....

.....

Quelles limites ?

.....

.....

Exemple 4

NOM : _____
Date : _____

Prénom : _____

Le candidat	Evaluation				Observations complémentaires	
	++	+	-	--		
	3	2	1	0		
1 - Présentation et positionnement face au jury	1. Salue le jury lors de son arrivée					
	2. Regarde et écoute le président pendant la présentation des consignes					
	3. Respecte la durée impartie (x minutes) pour l'exposé de carrière					
	4 . Sourit et suscite la bienveillance du jury					
	5 . Répond en s'adressant à tous les membres du jury					
	6. Reformule la question, élargit et problématise					
2 - Qualité de la présentation du dossier (parcours / projet professionnel)	7. A su faire une présentation claire et organisée					
	8. Arrive à élaborer une réflexion en relation avec la question posée					
	9. Présente un projet professionnel cohérent, construit, concret et adapté					
	10. Sait illustrer ses propos / Sens de l'argumentation					

Le candidat		Evaluation				Observations complémentaires
		++ 3	+ 2	- 1	-- 0	
3 - Fluidité des réponses et mise en relief des motivations pendant le jeu des questions réponses	11. Montre des aptitudes à l'encadrement					
	13. Est capable de communiquer et de susciter l'adhésion					
	14. Maîtrise les aspects techniques de sa spécialité					
	15. Connaît son environnement professionnel / Sait prendre du recul					
	15. Peut facilement préciser et défendre sa position en répondant aux questions, commentaires et contre-arguments					
	16. Tire profit de ses expériences					
Synthèse	Savoir être					
	Savoir faire / Technicité					
	Motivations					

Quels avantages ?

.....

.....

.....

Quelles limites ?

.....

.....

.....

Grille d'évaluation

	OBSERVATIONS
<p>Connaissances administratives et institutionnelles</p> <p>Juridique – Budgétaire – Gestion financière – Statutaire Communication – GRH – Secteurs techniques ...</p> <p>Intérêt du parcours</p> <p>Progression et cohérence – Qualité des expériences menées – Mobilité Management – Résultats obtenus – Méthodes mises en œuvre - ...</p>	
<p>Motivations professionnelles</p> <p>Clairement exprimées – précises – argumentées – En cohérence avec le parcours et le contexte interministériel Conviction et enthousiasme dans leur présentation ...</p>	
<p>Expression orale – communication</p> <p>Structuration des réponses et organisation des idées – capacité d’englobant</p> <p>Argumentation : capacité de démonstration et capacité à rendre concret son discours</p> <p>Répartie : capacité à rebondir sur les questions et à saisir les opportunités</p> <p>Comportemental : contact visuel avec tous les membres du jury – élocution – position – gestuelle</p>	
<p>Personnalité</p> <p>Aisance relationnelle : crée la relation avec le jury, donne envie de communiquer</p> <p>Adaptabilité : souplesse d’esprit, mobilité mentale et comportementale, aptitude au changement</p> <p>Authenticité : candidat qui est lui-même, vrai, sincère dans des choix réalistes ; comportement adulte</p> <p>Ouverture d’esprit : diversité des intérêts, goût pour la nouveauté, tolérance</p> <p>Disponibilité : écoute des questions, capacité à maîtriser trac et stress, justesse des réponses</p> <p>Réflexion : problématisation, mise en perspective, capacité d’englobant, d’analyse et de synthèse</p> <p>Esprit d’initiative : se situe toujours dans l’axe de son objectif, force de proposition et d’impulsion</p> <p>Décision : prend position, démontre son point de vue, légitime son opinion ; capacité à oser</p> <p>Sens des responsabilités : assume ses actes et ses paroles, ses forces et ses faiblesses</p> <p>Encadrement et animation d’équipes : autorité, charisme, capacités managériales, aptitude à fédérer</p>	
<p>Autres commentaires : Principales forces et faiblesses</p>	